



RELATÓRIO PARCIAL DA 2ª EDIÇÃO DO PLANO DE INTEGRIDADE:

***PERÍODO DE AVALIAÇÃO -
NOV./2023 A DEZ. 2024.***

Criado por:

DGI

São Luís, dezembro / 2024.

The background of the entire page is a photograph showing several hands placing white puzzle pieces onto a surface. The image is partially obscured by large, diagonal, semi-transparent geometric shapes in shades of teal and light yellow. The text is overlaid on the upper portion of the image.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO MARANHÃO

Av. dos Portugueses, 1966, Vila Bacanga - CEP: 65080-805 - São Luís-MA
Site: <https://portalpadrao.ufma.br> • e-mail: reitoria@ufma.br

GABINETE DA REITORIA - GR
DIVISÃO DE GESTÃO DA INTEGRIDADE - DGI

UNIVERSIDADE FEDERAL DO MARANHÃO - UFMA

FERNANDO CARVALHO SILVA (Reitor)

GABINETE DA REITORIA - GR

VILMONES RODRIGUES LIMA (Chefe de Gabinete)

DIVISÃO DE GESTÃO DA INTEGRIDADE - DGI

PAULO HENRIQUE SILVA DE ABREU (Chefe)

CAROLINE CUTRIM BEZERRA

LAIZA ABREU PRAZERES

LISTA DE QUADROS E GRÁFICOS

QUADROS

Quadro 1: Medidas concluídas no período nov./2023 a dez./2024 7

Quadro 2: Readequação de metas para 2025 10

SUMÁRIO

1 APRESENTAÇÃO.....	5
2 BREVE HISTÓRICO DA DGI.....	6
3 MEDIDAS PACTUADAS PARA O PERÍODO NOV./2023-DEZ./2024 CONCLUÍDAS.....	7
4 MEDIDAS PACTUADAS PARA O PERÍODO NOV./2023-DEZ./2024 NÃO CONCLUÍDAS.....	9
5 AÇÕES DE PROMOÇÃO DA INTEGRIDADE REALIZADAS NO PERÍODO NOV./2023-DEZ./2024.....	9
6 FATOS OU SITUAÇÕES QUE POSSAM COMPROMETER A INTEGRIDADE INSTITUCIONAL.....	10
7 FATOS OU SITUAÇÕES QUE COMPROMETEM O ALCANCE DOS OBJETIVOS ESTABELECIDOS.....	10
8 READEQUAÇÃO DE METAS PARA 2025.....	10
REFERÊNCIAS.....	15

1 APRESENTAÇÃO

A Divisão de Gestão da Integridade - DGI sintetizou neste relatório parcial as ações realizadas que dão cumprimento às metas estabelecidas na 2ª edição do Plano de Integridade da UFMA (2023-2025), considerando o período de avaliação de novembro de 2023 a dezembro de 2024. Este relatório foi construído a partir das diretrizes estabelecidas no plano de integridade vigente, nos termos da Resolução nº 303-CONSAD, de 03 de outubro de 2023.

Nesse contexto, do índice de cumprimento do Plano de Integridade, os relatórios parcial e final conterão, bem como os elementos descritos na forma a seguir.

Assim, no Capítulo 2 deste documento, descreve-se um breve histórico da DGI, desde sua criação até os dias atuais, registrando também a passagem de gestores e integrantes da equipe.

No Capítulo 3, são apresentadas as medidas pactuadas para o período nov./2023 a dez./2024, concluídas.

No Capítulo 4, são apresentadas as medidas pactuadas para o período nov./2023 a dez./2024, não concluídas.

No Capítulo 5, são descritas as ações de promoção da integridade realizadas no período nov./2023 a dez./2024.

O Capítulo 6 apresenta o relatório sobre fatos ou situações que possam comprometer a integridade institucional.

O capítulo 7 apresenta o relatório sobre fatos ou situações que comprometem o alcance dos objetivos estabelecidos para as medidas de tratamento propostas.

O capítulo 8, apresenta a readequação das metas não alcançadas no período nov./2023 a dez./2024 para o próximo período.

Por fim, este relatório visa transmitir um panorama geral do cumprimento das metas da 2ª Edição do Plano de Integridade da UFMA.

2 BREVE HISTÓRICO DA DGI

A Divisão de Gestão da Integridade - DGI teve o início de sua trajetória com a vigência da Resolução nº 226-CONSAD, 15 de junho de 2020, que atualizou a estrutura organizacional e o correspondente organograma da Universidade Federal do Maranhão. Prevista no art. 4º, IV, alínea “b” da citada resolução, a DGI foi posicionada como divisão da Diretoria de Gestão, Modernização e Transparência - DGMT, da Pró-Reitoria de Planejamento, Gestão e Transparência (PPGT).

Por força do exposto no art. 26, § 3º, da Resolução CONSUN nº 325/2020, que instituiu o Regimento Interno da Reitoria, ainda que de forma indireta, a Divisão de Gestão da Integridade - DGI é a Unidade de Gestão da Integridade atual da UFMA, criada em razão da necessidade cumprimento da legislação federal em matéria de Integridade Pública.

A DGI é a unidade responsável pelo Plano de Integridade institucional da UFMA e, inicialmente, de forma geral, teve suas competências definidas pela Portaria CGU nº 57/2019, a qual apresentava ainda um rol reduzido de atribuições para as UGI's dos órgãos da Administração Pública Federal. Com o advento do Decreto nº 11.529/2023, as competências foram ampliadas e também trazendo um modelo de organização sistemática para as UGI's.

No início da trajetória da DGI, a Chefia da Divisão era exercida pelo servidor Eldon Kern Neta Pacheco, que esteve à frente da pasta entre os anos de 2020 a 2022. Sua passagem foi marcada pela implantação do Programa de Integridade da UFMA como a elaboração da primeira edição do Plano de Integridade, bem como enormes desafios enfrentados, sobretudo com a COVID-19, que impactou bastante no andamento das ações.

Atualmente, a Divisão de Gestão da Integridade da UFMA é composta por 3 (três) servidores efetivos, incluindo-se a chefia, a saber: Paulo Henrique Silva de Abreu, SIAPE nº 1175130 - Chefe da Divisão desde 02/09/2022; Caroline Cutrim Bezerra, SIAPE nº 2190941 - Administradora; e Laiza Abreu Prazeres, SIAPE nº 2418475 - Administradora.

Em 2024, a DGI foi reposicionada como unidade diretamente subordinada à autoridade máxima da UFMA, vinculada à Reitoria, conforme disposição do art. 2º, inciso 2º da Resolução nº 330-CONSAD, 08 de julho de 2024.

3 MEDIDAS PACTUADAS PARA O PERÍODO NOV./2023-DEZ./2024 CONCLUÍDAS

Conforme dispõe o item 4.8 da 2ª Edição do Plano de Integridade da UFMA, foram concluídas, no período nov./2023 a dez./2024, as seguintes medidas:

Quadro 1: Medidas concluídas no período nov./2023 a dez./2024.

Id Risco	Tipo de Tratamento	Medida de Tratamento	Ação
#R01	Mitigar	Adequar a estrutura organizacional da UFMA para posicionar a UGI como unidade de assessoramento direto da autoridade máxima, objetivando garantir a autonomia da UGI.	- elaborar minuta para adequação do Regimento da Reitoria, visando incluir a UGI como unidade diretamente subordinada ao Reitor.
#R02			- aprovar Resolução que adequa o Regimento da Reitoria, incluindo a UGI como unidade diretamente subordinada ao Reitor.
#R03	Mitigar	Desenvolver Política de Gestão da Integridade que defina as competências e atribuições objetivas para a equipe da UGI, nos moldes previstos no Decreto nº 11.529/2023, bem como seus processos gerenciais.	- Elaborar minuta de resolução de Política de Gestão da Integridade.
#R06	Mitigar	Incluir o tema "Tratamento de Denúncias" no novo Plano de Integridade da UFMA, para que sua implementação seja monitorada formalmente pela UGI.	- elaborar a 2ª edição do Plano de Integridade da UFMA, incluindo medidas para o tema de integridade "tratamento de denúncias".
#R07	Mitigar	Incluir a Comissão de Ética como instância que desempenha função de integridade no novo Plano de Integridade da UFMA.	- elaborar a 2ª edição do Plano de Integridade da UFMA, incluindo a Comissão de Ética como instância de integridade.
#R08	Mitigar	Incluir a Unidade de Comunicação Institucional como instância que desempenha função de integridade no novo Plano de Integridade da UFMA.	- elaborar a 2ª edição do Plano de Integridade da UFMA, incluindo a Superintendência de Comunicação e Eventos como instância de integridade.
#R09	Mitigar	Incluir a Unidade de Tecnologia da Informação como instância que desempenha função de integridade no novo Plano de Integridade da UFMA.	- elaborar a 2ª edição do Plano de Integridade da UFMA, incluindo a Superintendência de Tecnologia da Informação como instância de integridade.
#R10	Mitigar	Desenvolver e implementar indicadores para o Monitoramento do Programa de Integridade da UFMA na segunda edição do Plano de Integridade.	- elaborar a 2ª edição do Plano de Integridade da UFMA, incluindo os indicadores de performance para aferição do cumprimento do Programa de Integridade.
#R11	Mitigar	Elaborar novo Plano de Integridade da UFMA, incluindo calendário para a elaboração da 3ª edição do Plano de Integridade.	- elaborar a 2ª edição do Plano de Integridade da UFMA, incluindo programação para elaboração da 3ª edição do Plano de Integridade.
#R12	Mitigar	Instalar a Comissão de Ética, conforme previsto no art. 12 do Regimento Geral da UFMA.	- emitir Portaria constituindo a Comissão de Ética da UFMA, no termos do art. 12 do Regimento Geral.

#R19	Mitigar	Promover cursos para capacitação de servidores nas áreas de sindicância e processo administrativo disciplinar.	- incluir na programação de cursos de capacitação cursos nas áreas de sindicância e Processo Administrativo Disciplinar.
#R20	Mitigar	Aprovar o Plano de Gestão de Riscos da UFMA.	- aprovar plano de gestão de riscos institucionais.
#R27	Mitigar	Implementar fluxo de procedimentos para tratamento de denúncias.	- elaborar minuta de regulamentação interna de procedimentos e fluxos para o tratamento de denúncias. - emitir Portaria que institui a regulamentação interna de procedimentos e fluxos para o tratamento de denúncias.
#R33	Mitigar	Elaborar e instituir Política de Gestão da Transparência e Acesso à Informação que defina as competências das unidades que atuam com os temas ligados à Transparência e Acesso à Informação, para que incluam em seus procedimentos e fluxos a inserção, consolidação e atualização das informações institucionais publicizadas no Portal Eletrônico da UFMA.	- elaborar minuta de resolução para instituição de Política de Gestão da Transparência e Acesso à Informação que defina as competências das unidades que atuam com os temas ligados à Transparência e Acesso à Informação.
#R35	Mitigar	Implementar regulamento que discipline a publicação de normas internas que inclua procedimentos de divulgação e consulta de atos normativos no Portal Eletrônico da UFMA e na plataforma Gov.br .	- elaborar minuta de resolução que discipline a publicação de normas internas que inclua procedimentos de divulgação e consulta de atos normativos no Portal Eletrônico da UFMA e na plataforma Gov.br. - aprovar Resolução que discipline a publicação de normas internas que inclua procedimentos de divulgação e consulta de atos normativos no Portal Eletrônico da UFMA e na plataforma Gov.br
#R37	Mitigar	Aprovar atualização da regulamentação interna e implementar os procedimentos para prevenção e tratamento de conflitos de interesses na UFMA.	- emitir Portaria instituindo a atualização da regulamentação interna dos procedimentos para prevenção e tratamento de conflito de interesses, objeto do Processo nº 23115.026427/2021-89.
#R38	Mitigar	Aprovar regulamentação interna e implementar os procedimentos para prevenção e combate ao nepotismo na UFMA.	- emitir Portaria instituindo a regulamentação interna dos procedimentos para prevenção e tratamento de nepotismo, objeto do Processo nº 23115.031324/2021-31.

Fonte: DGI.

A verificação do cumprimento das medidas de integridade pactuadas para o período de novembro/2023 a dezembro/2024 foi realizada com a utilização dos indicadores de monitoramento do Programa de Integridade previstos no item 5.1 da 2ª Edição do Plano de Integridade da UFMA.

De acordo com esses indicadores, o índice de cumprimento do Plano de Integridade atual registrou um percentual de **42,62% de ações realizadas**, considerando todas as ações previstas para o período de novembro/2023 a outubro/2025.

Informamos que as medidas aqui relacionadas foram totalmente concluídas no período de nov./2023 a dez./2024. As ações parcialmente concluídas foram consideradas nos indicadores, todavia serão relacionadas na seção seguinte.

4 MEDIDAS PACTUADAS PARA O PERÍODO NOV./2023-DEZ./2024 NÃO CONCLUÍDAS

Nesta seção, conforme previsto no item 5.2 da 2ª Edição do Plano de Integridade da UFMA, relacionamos as medidas pactuadas para o período de nov./2023 a dez./2024 que não foram concluídas nesse interstício. Essas medidas foram: #R04, #R13, #R14, #R15, #R16, #R17, #R18, #R21, #R22, #R23, #R24, #R25, #R26, #R28, #R29, #R30, #R31, #R32, #R34, #R36, #R39, #R41 e #R42.

As metas #R05 e #R40 não foram incluídas nesta avaliação em razão de seus prazos originais de conclusão terem sido previstos para o período do ano 2025.

5 AÇÕES DE PROMOÇÃO DA INTEGRIDADE REALIZADAS NO PERÍODO NOV./2023-DEZ./2024

Nesta seção, conforme previsto no item 5.2 da 2ª Edição do Plano de Integridade da UFMA, relacionamos as ações de promoção da integridade realizadas no período nov./2023 a dez./2024:

- 23115.005065/2024-35 - Encontros de Integridade: Política de Transparência de Agendas;
- 23115.006879/2024-97 - Seminário do TCU debate governança, sustentabilidade e inovação na administração pública, lançamento do iESGo;
- 23115.009278/2024-36 - Divulgação da Portaria Normativa nº 116/2024-CGU - novas orientações para as atividades de Ouvidoria pertencentes ao Sistema de Ouvidoria do Poder Executivo Federal (SisOuv);
- 23115.019097/2024-18 - 6ª Edição do Pró-Integridade Convida: "Vamos falar sobre cotas raciais na Administração Pública?";
- 23115.019043/2024-52 - Guia de Entendimentos sobre Conflito de Interesses e outras interpretações na aplicação do MLCTI;
- 23115.023728/2024-01 - Programa Federal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação, no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional;

- 23115.026591/2024-39 - Diálogos Setoriais CGU - Integridade e Correição: sinergias e fortalecimento mútuo;
- 23115.031555/2024-97 - Plano Federal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação na Administração Pública Federal;
- 23115.032661/2024-98 - Divulgação do Boletim de Integridade nº 01/2024.

6 FATOS OU SITUAÇÕES QUE POSSAM COMPROMETER A INTEGRIDADE INSTITUCIONAL

No período de período nov./2023 a dez./2024, não foram observados fatos ou situações que possam comprometer a integridade institucional.

7 FATOS OU SITUAÇÕES QUE COMPROMETEM O ALCANCE DOS OBJETIVOS ESTABELECIDOS

No período de período nov./2023 a dez./2024, identificamos que a Greve dos Servidores Técnico-administrativos e Docentes, que perdurou de abril a julho de 2024, figurou como situação que comprometeu o alcance dos objetivos estabelecidos para as medidas de tratamento propostas, influenciando no não atingimento dos prazos, que enseja a readequação dos prazos de cumprimento para o próximo período em 2025.

8 READEQUAÇÃO DE METAS PARA 2025

Considerando o disposto na seção 4 e 7 deste relatório, apresentamos, a seguir, a readequação dos prazos para conclusão das medidas propostas:

Quadro 2: Readequação de metas para 2025.

Id Risco	Tipo de Tratamento	Medida de Tratamento	Ação	Prazo
#R04	Mitigar	Desenvolver Política de Gestão da Integridade que defina as competências e atribuições objetivas para a equipe da UGI, nos moldes previstos no Decreto nº 11.529/2023, bem como seus processos gerenciais.	- aprovar Resolução que institui a Política de Gestão da Integridade na UFMA.	Em andamento

#R13	Mitigar	Elaborar e instituir Regimento Interno para a Comissão de Ética.	- elaborar minuta de regimento interno da Comissão de Ética.	Concluído
			- aprovar Resolução que institui o Regimento Interno da Comissão de Ética.	Em andamento
#R14	Mitigar	Revisar o Código de Ética da UFMA.	- elaborar minuta de alterações para atualização do Código de Ética, avaliando a possibilidade de novo normativo.	Em andamento
			- aprovar Resolução que institui a atualização do Código de Ética da UFMA.	Em andamento
#R15	Mitigar	Elaborar e instituir Política de Gestão da Integridade que vincule a Comissão de Ética como instância que desempenha função típicas de integridade, incluindo-a nos processos normativos internos acerca de seus respectivos temas de integridade.	- Elaborar minuta de resolução de Política de Gestão da Integridade.	Concluída
			- aprovar Resolução que institui a Política de Gestão da Integridade na UFMA.	Em andamento
#R16	Mitigar	Elaborar e instituir regulamentação interna dos Procedimentos Administrativos de Responsabilização (PARs), nos termos da Lei nº 12.846/2013 e legislação infralegal.	- elaborar minuta de Portaria para instituição de regulamentação interna dos Procedimentos Administrativos de Responsabilização (PARs) de que trata a Lei Anticorrupção.	Ago./2025
#R17			- emitir Portaria instituindo a regulamentação interna dos Procedimentos Administrativos de Responsabilização (PARs) de que trata a Lei Anticorrupção e a Unidade responsável.	Out./2025
#R18	Mitigar	Elaborar Regimento Interno da Unidade de Correição da UFMA e submetê-lo às instâncias superiores para aprovação.	- elaborar minuta de regimento interno da Superintendência de Correição.	Jun./2025
			- aprovar resolução que institua o Regimento Interno da Superintendência de Correição,	Ago./2025
#R21	Mitigar	Revisar a Política de Gestão de Riscos da UFMA, para incluir os riscos de integridade e atualizar as competências do CGIT.	- elaborar minuta de resolução para atualização da Política de Gestão de Riscos da UFMA.	Mai./2025
#R22			- aprovar Resolução que atualiza a Política de Gestão de Riscos.	Jul./ 2025
#R23	Mitigar	Orientar as unidades e subunidades administrativas acerca das responsabilidades no dever de atender as recomendações e solicitações oriundas dos órgãos de controle externo e da Auditoria Interna.	- articular campanha de educação e orientação sobre obrigações legais no cumprimento e atendimento de recomendações e solicitações oriundas dos controle internos e externo, e uso do Sistema E-AUD.	Abr./2025
#R24	Mitigar	Orientar as unidades e subunidades administrativas	- articular campanha de educação e orientação sobre obrigações legais no	Abr./2025

		sobre as responsabilidades no dever de cumprir os prazos estabelecidos dos órgãos de controle externo e da Auditoria Interna.	cumprimento e atendimento aos prazos de demandas dos controle internos e externo, e uso do Sistema E-AUD.	
#R25	Mitigar	- Realizar parceria com instituições para a promoção de curso de capacitação para a equipe de auditores.	- articular com instituições parceiras a realização de curso de capacitação na área de auditoria e compliance.	nov./2025
#R26	Mitigar	- Implantar o framework do Modelo de Capacidade de Auditoria Interna (IA-CM) para o setor público (Internal Audit Capability Model for the Public Sector) na UFMA.	- realizar curso de capacitação voltado para aplicação do Modelo de Capacidade de Auditoria Interna (IA-CM) para o setor público.	Concluída
			- constituir Comissão ou Grupo de Trabalho (GT), dentre os servidores capacitados, para realização da autoavaliação da capacidade da auditoria interna com base no The Internal Audit Capability Model (IA-CM) for the Public Sector.	Abr./2025
			- elaborar o plano de ação para a implantação do modelo IA-CM, com foco no alcance do nível 2 do modelo.	Ago./2025
			- executar o plano de ação para implantação do Modelo IA-CM.	Out./2025
#R28	Mitigar	Elaborar Regimento Interno da Unidade de Ouvidoria e submetê-lo às instâncias superiores para aprovação.	- elaborar minuta de regimento interno da Ouvidoria.	Em andamento
			- emitir Portaria instituindo o Regimento Interno da Ouvidoria.	Nov./2025
#R29	Mitigar	Designar subunidade responsável para o cumprimento das atribuições de orientação, recebimento e registro dos pedidos de acesso à informação nas Unidades Acadêmicas do continente.	- emitir Portaria determinando aos Diretores de Unidades Acadêmicas do continente que designem subunidade local responsável por orientar, receber e registrar pedidos de acesso à informação.	Mai./2025
			- designar subunidade local responsável por orientar, receber e registrar pedidos de acesso à informação.	Jun./2025
			- realizar ação de capacitação de servidores designados para uso do Sistema Fala.Br.	Ago./2025
#R30	Mitigar	Elaborar e instituir regulamentação interna que discipline os procedimentos e fluxos específicos para o tratamento de denúncias de assédio.	- elaborar minuta de normativo que institua procedimentos e fluxos específicos para o tratamento de denúncias de assédio.	Fev./2025
			- emitir Portaria instituindo regulamentação de procedimentos e fluxos específicos para o tratamento de denúncias de assédio	Mar./2025

#R31	Mitigar	Revisar a Portaria nº 614/2021-MR, encaminhando minuta proposta de adequação.	- propor minuta de portaria para adequação da designação formal da Autoridade de Monitoramento da LAI .	Concluída
			- emitir Portaria designando formalmente a AMLAI na UFMA.	Em andamento
#R32	Mitigar	Implementar o uso do Módulo de Triagem e Tratamento para tramitação de manifestações do Fala.Br.	- emitir Portaria adotando o Módulo de Triagem e Tratamento para tramitação de manifestações recebidas no Fala.Br, como meio exclusivo de tratamento de demandas de Ouvidoria na UFMA, exceto pedidos de Acesso à Informação, cuja tramitação permanece via SEI.	Mai./2025
			- realizar treinamento para orientações aos gestores e/ou seus representantes na Unidade, e, posteriormente, divulgar o módulo de Triagem e Tratamento de manifestações do Fala.Br internamente nas Unidades Administrativas e Acadêmicas da Universidade;	Jun./2025
			- Implementar o Módulo de Triagem e Tratamento para tramitação de manifestações do Fala.Br.	Jul./2025
#R34	Mitigar	Elaborar e instituir Política de Gestão da Transparência e Acesso à Informação que defina as competências das unidades que atuam com os temas ligados à Transparência e Acesso à Informação, para que incluam em seus procedimentos e fluxos a inserção, consolidação e atualização das informações institucionais publicizadas no Portal Eletrônico da UFMA.	- aprovar Resolução que institui a Política de Gestão da Transparência e Acesso à Informação.	Mar./2025
#R36	Mitigar	Designar servidor da DGMT para ser o responsável pelo preenchimento do Sistema de Transparência Ativa - STA.	- indicar formalmente por Portaria um servidor responsável pelo preenchimento do STA.	Fev./2025
#R39	Mitigar	Elaborar e instituir Política de Gestão da Integridade que vincule a Superintendência de Comunicação e Eventos como instância que desempenha função essencial ao funcionamento do Programa de Integridade, integrando-a aos processos e fluxos de Gestão da integridade.	- Elaborar minuta de resolução de Política de Gestão da Integridade.	Concluída
			- aprovar Resolução que institui a Política de Gestão da Integridade na UFMA.	Mar./2025
#R41	Mitigar	Elaborar e instituir Política de Gestão da Integridade que vincule a Superintendência de Tecnologia da Informação como instância que desempenha função essencial ao	- Elaborar minuta de resolução de Política de Gestão da Integridade.	Concluída
			- aprovar Resolução que institui a Política de Gestão da Integridade na UFMA.	Abr./2025

		funcionamento do Programa de Integridade, integrando-a aos processos e fluxos de Gestão da integridade.		
#R42	Mitigar	Desenvolver painel de acompanhamento do Plano de Integridade no Portal Eletrônico da UFMA, com emprego da ferramenta Power BI.	- desenvolver o painel de acompanhamento do Plano de Integridade na tecnologia da ferramenta Power BI	Mai./2025
			- disponibilizar o painel de acompanhamento do Plano de Integridade no Portal Eletrônico da UFMA.	Jun./2025

Fonte: DGI.

Nesta readequação, não foram incluídas as metas #R05 e #R40, tendo em vista que estas possuem prazos originais de conclusão para o período de 2025.

REFERÊNCIAS

BRASIL. Decreto nº 11.529, de 16 de maio de 2023. Institui o Sistema de Integridade, Transparência e Acesso à Informação da Administração Pública Federal e a Política de Transparência e Acesso à Informação da Administração Pública Federal. Diário Oficial da União. Brasília, DF, nº 93, p. 4. 17 mai. 2023. Seção 1. Disponível em: <http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2023-2026/2023/decreto/D11529.htm>. Acesso em 20/09/2023.

_____. Controladoria-Geral da União. Portaria CGU nº 57, de 4 de janeiro de 2019. Estabelece orientações para que os órgãos e as entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional adotem procedimentos para a estruturação, a plano de integridade execução e o monitoramento de seus programas de integridade e dá outras providências. Diário Oficial da União. Brasília, DF, nº 4, p. 40. 7 jan. 2019a. Seção 1. Disponível em: <https://www.in.gov.br/materia/-/asset_publisher/Kujrw0TZC2Mb/content/id/58029864>. Acesso em 28/07/2023.