



RELATÓRIO FINAL DA 2ª EDIÇÃO DO PLANO DE INTEGRIDADE:

***PERÍODO DE AVALIAÇÃO -
DEZ./2024 A DEZ. 2025.***

Criado por:

DGI

São Luís, dezembro / 2025.

The background of the entire page is a photograph showing several hands placing white puzzle pieces onto a surface. The image is partially obscured by large, diagonal, semi-transparent geometric shapes in shades of teal and light yellow. The text is overlaid on the upper portion of the image.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO MARANHÃO

Av. dos Portugueses, 1966, Vila Bacanga - CEP: 65080-805 - São Luís-MA
Site: <https://portalpadrao.ufma.br> • e-mail: reitoria@ufma.br

GABINETE DA REITORIA - GR
DIVISÃO DE GESTÃO DA INTEGRIDADE - DGI

UNIVERSIDADE FEDERAL DO MARANHÃO - UFMA

FERNANDO CARVALHO SILVA (Reitor)

GABINETE DA REITORIA - GR

VILMONES RODRIGUES LIMA (Chefe de Gabinete)

DIVISÃO DE GESTÃO DA INTEGRIDADE - DGI

PAULO HENRIQUE SILVA DE ABREU (Chefe)

CAROLINE CUTRIM BEZERRA

SUMÁRIO

1 APRESENTAÇÃO.....5

2 BREVE HISTÓRICO DA DGI.....6

3 MEDIDAS PACTUADAS CONCLUÍDAS NO PERÍODO
DEZ./2024-DEZ./2025..... 7

4 MEDIDAS PACTUADAS NÃO CONCLUÍDAS.....9

5 AÇÕES DE PROMOÇÃO DA INTEGRIDADE REALIZADAS NO PERÍODO
DEZ./2024-DEZ./2025.....10

6 FATOS OU SITUAÇÕES QUE POSSAM COMPROMETER A INTEGRIDADE
INSTITUCIONAL.....11

7 FATOS OU SITUAÇÕES QUE COMPROMETEM O ALCANCE DOS
OBJETIVOS ESTABELECIDOS.....12

REFERÊNCIAS.....12

1 APRESENTAÇÃO

A Divisão de Gestão da Integridade - DGI sintetizou neste relatório final as ações realizadas que dão cumprimento às metas estabelecidas na 2ª edição do Plano de Integridade da UFMA (2023-2025), considerando o período de avaliação de dezembro de 2024 a dezembro de 2025. Este relatório foi construído a partir das diretrizes estabelecidas nos termos da Resolução nº 303-CONSAD, de 03 de outubro de 2023.

Assim, neste Capítulo 1 iniciamos com uma breve apresentação do Relatório. No Capítulo 2, descreve-se um breve histórico da DGI. O Capítulo 3 apresenta as medidas pactuadas para o período dez./2024 a dez./2025 concluídas, incluindo as metas ajustadas no Relatório Parcial. O Capítulo 4 registra as medidas pactuadas para o período dez./2024 a dez./2025 não concluídas. No Capítulo 5, são descritas as ações de promoção da integridade realizadas no período dez./2024 a dez./2025. O Capítulo 6 apresenta o relatório sobre fatos ou situações que possam comprometer a integridade institucional. O Capítulo 7 apresenta o relatório sobre fatos ou situações que comprometem o alcance dos objetivos estabelecidos para as medidas de tratamento propostas.

Por fim, este relatório visa transmitir um panorama do cumprimento geral da 2ª Edição do Plano de Integridade, tendo em vista a continuidade do Programa de Integridade da UFMA com a recente aprovação da 3ª edição do plano.

2 BREVE HISTÓRICO DA DGI

A Divisão de Gestão da Integridade - DGI é a unidade responsável pelo Plano de Integridade institucional da UFMA e, inicialmente, de forma geral, teve suas competências definidas pela Portaria CGU nº 57/2019, a qual apresentava ainda um rol reduzido de atribuições para as UGI's dos órgãos da Administração Pública Federal. Com o advento do Decreto nº 11.529/2023, do Modelo de Maturidade em Integridade Pública (MMIP) e a Portaria Normativa nº 234 da CGU, de 6 de novembro de 2025, que traz o Referencial Técnico da Atividade de Gestão da Integridade do Poder Executivo Federal, as competências das Unidades Setoriais de Integridade foram sistematicamente ampliadas, trazendo também uma metodologia de atuação dessas unidades.

A DGI teve o início de sua trajetória com a vigência da Resolução nº 226-CONSAD, 15 de junho de 2020, que atualizou a estrutura organizacional e o correspondente organograma da Universidade Federal do Maranhão. Em 2024, a DGI foi reposicionada como unidade diretamente subordinada à autoridade máxima da UFMA, vinculada à Reitoria, conforme disposição do art. 2º, inciso 2º da Resolução nº 330-CONSAD, 08 de julho de 2024.

Atualmente, a DGI é composta por 2 (dois) servidores efetivos, incluindo-se a chefia, a saber: Paulo Henrique Silva de Abreu, SIAPE nº 1175130, Chefe da Divisão desde 02/09/2022; e Caroline Cutrim Bezerra, SIAPE nº 2190941, Administradora, integrante da equipe desde 2019.

3 MEDIDAS PACTUADAS CONCLUÍDAS NO PERÍODO DEZ./2024-DEZ./2025

Conforme dispõe o item 4.8 da 2ª Edição do Plano de Integridade da UFMA, foram concluídas, no período dez./2024 a dez./2025, as seguintes medidas:

Quadro 1: Medidas concluídas no período dez./2024 a dez./2025.

Meta	Medida de Tratamento	Ação
#R04	Desenvolver Política de Gestão da Integridade que defina as competências e atribuições objetivas para a equipe da UGI, nos moldes previstos no Decreto nº 11.529/2023, bem como seus processos gerenciais.	- aprovar Resolução que institui a Política de Gestão da Integridade na UFMA.
#R15	Elaborar e instituir Política de Gestão da Integridade que vincule a Comissão de Ética como instância que desempenha função típicas de integridade, incluindo-a nos processos normativos internos acerca de seus respectivos temas de integridade.	- Elaborar minuta de resolução de Política de Gestão da Integridade.
		- aprovar Resolução que institui a Política de Gestão da Integridade na UFMA.
#R16	Elaborar e instituir regulamentação interna dos Procedimentos Administrativos de Responsabilização (PARs), nos termos da Lei nº 12.846/2013 e legislação infralegal.	- elaborar minuta de Portaria para instituição de regulamentação interna dos Procedimentos Administrativos de Responsabilização (PARs) de que trata a Lei Anticorrupção.
#R17		- emitir Portaria instituindo a regulamentação interna dos Procedimentos Administrativos de Responsabilização (PARs) de que trata a Lei Anticorrupção e a Unidade responsável.
#R18	Elaborar Regimento Interno da Unidade de Correição da UFMA e submetê-lo às instâncias superiores para aprovação.	- elaborar minuta de regimento interno da Superintendência de Correição.
		- aprovar resolução que institua o Regimento Interno da Superintendência de Correição,
#R21	Revisar a Política de Gestão de Riscos da UFMA, para incluir os riscos de integridade e atualizar as competências do CGIT.	- elaborar minuta de resolução para atualização da Política de Gestão de Riscos da UFMA.
#R22		- aprovar Resolução que atualiza a Política de Gestão de Riscos.
#R23	Orientar as unidades e subunidades administrativas acerca das responsabilidades no dever de atender as recomendações e solicitações oriundas dos órgãos de controle externo e da Auditoria Interna.	- articular campanha de educação e orientação sobre obrigações legais no cumprimento e atendimento de recomendações e solicitações oriundas dos controle internos e externo, e uso do Sistema E-AUD.

#R24	Orientar as unidades e subunidades administrativas sobre as responsabilidades no dever de cumprir os prazos estabelecidos dos órgãos de controle externo e da Auditoria Interna.	- articular campanha de educação e orientação sobre obrigações legais no cumprimento e atendimento aos prazos de demandas dos controle internos e externo, e uso do Sistema E-AUD.
#R31	Revisar a Portaria nº 614/2021-MR, encaminhando minuta proposta de adequação.	- propor minuta de portaria para adequação da designação formal da Autoridade de Monitoramento da LAI .
		- emitir Portaria designando formalmente a AMLAI na UFMA.
#R34	Elaborar e instituir Política de Gestão da Transparência e Acesso à Informação que defina as competências das unidades que atuam com os temas ligados à Transparência e Acesso à Informação, para que incluam em seus procedimentos e fluxos a inserção, consolidação e atualização das informações institucionais publicizadas no Portal Eletrônico da UFMA.	- aprovar Resolução que institui a Política de Gestão da Transparência e Acesso à Informação.
#R36	Designar servidor da DGMT para ser o responsável pelo preenchimento do Sistema de Transparência Ativa - STA.	- indicar formalmente por Portaria um servidor responsável pelo preenchimento do STA.
#R39	Elaborar e instituir Política de Gestão da Integridade que vincule a Superintendência de Comunicação e Eventos como instância que desempenha função essencial ao funcionamento do Programa de Integridade, integrando-a aos processos e fluxos de Gestão da integridade.	- Elaborar minuta de resolução de Política de Gestão da Integridade.
		- aprovar Resolução que institui a Política de Gestão da Integridade na UFMA.
#R41	Elaborar e instituir Política de Gestão da Integridade que vincule a Superintendência de Tecnologia da Informação como instância que desempenha função essencial ao funcionamento do Programa de Integridade, integrando-a aos processos e fluxos de Gestão da integridade.	- Elaborar minuta de resolução de Política de Gestão da Integridade.
		- aprovar Resolução que institui a Política de Gestão da Integridade na UFMA.
#R42	Desenvolver painel de acompanhamento do Plano de Integridade no Portal Eletrônico da UFMA, com emprego da ferramenta Power BI.	- desenvolver o painel de acompanhamento do Plano de Integridade na tecnologia da ferramenta Power BI
		- disponibilizar o painel de acompanhamento do Plano de Integridade no Portal Eletrônico da UFMA.

Fonte: DGI.

A verificação do cumprimento das medidas de integridade pactuadas para o período de dezembro/2024 a dezembro/2025 foi realizada com a utilização dos indicadores de monitoramento do Programa de Integridade previstos no item 5.1 da 2ª Edição do Plano de Integridade da UFMA.

De acordo com esses indicadores, o índice de cumprimento geral do Plano de Integridade registrou um percentual de **74,55% de ações realizadas**, considerando todas as ações previstas no Plano.

Informamos que as medidas relacionadas no quadro acima foram concluídas no período de dez./2024 a dez./2025.

4 MEDIDAS PACTUADAS NÃO CONCLUÍDAS

Nesta seção, conforme previsto no item 5.2 da 2ª Edição do Plano de Integridade da UFMA, relacionamos as medidas pactuadas para o período de dez./2024 a dez./2025 que não foram concluídas nesse interstício e no plano em geral. Essas medidas foram as seguintes:

- #R13 - Elaborar e instituir Regimento Interno para a Comissão de Ética;
- #R14 - Revisar o Código de Ética da UFMA;
- #R25 - Realizar parceria com instituições para a promoção de curso de capacitação para a equipe de auditores;
- #R26 - Implantar o framework do Modelo de Capacidade de Auditoria Interna (IA-CM) para o setor público (Internal Audit Capability Model for the Public Sector) na UFMA;
- #R28 - Elaborar Regimento Interno da Unidade de Ouvidoria e submetê-lo às instâncias superiores para aprovação;
- #R29 - Designar subunidade responsável para o cumprimento das atribuições de orientação, recebimento e registro dos pedidos de acesso à informação nas Unidades Acadêmicas do continente;
- #R30 - Elaborar e instituir regulamentação interna que discipline os procedimentos e fluxos específicos para o tratamento de denúncias de assédio;
- #R32 - Implementar o uso do Módulo de Triagem e Tratamento para tramitação de manifestações do Fala.Br;
- #R40 - Realizar a migração de site da UFMA para a plataforma Gov.br.

As medidas acima relacionadas, atualmente, encontram-se com seu cumprimento em andamento, portanto, não foram computadas como concluídas no período alvo deste relatório. O monitoramento destas seguirá mesmo com o fim da vigência da 2ª edição e início da 3ª edição do Plano de Integridade.

A meta #R05 - Incrementar o número de servidores da equipe da UGI foi suspensa conforme Despacho Decisório nº 425/2025/FUMA/OEC/REITORIA/GR, constante do Processo nº 23115.005688/2024-16, tendo em vista a escassez de recursos no período.

5 AÇÕES DE PROMOÇÃO DA INTEGRIDADE REALIZADAS NO PERÍODO DEZ./2024-DEZ./2025

Nesta seção, conforme previsto no item 5.2 da 2ª Edição do Plano de Integridade da UFMA, relacionamos as ações de promoção da integridade realizadas no período dez./2024 a dez./2025:

- 23115.005246/2025-42 - Divulgação: Conexões Acadêmicas CGU;
- 23115.005454/2025-41 - Plano de Integridade e Combate à Corrupção do Poder Executivo federal 2025-2027;
- 23115.005466/2025-76 - 9º Pró-Integridade Convida: vamos falar sobre mulheres na liderança e assédio?;
- 23115.007002/2025-02 - 2ª Edição do Guia Lilás - Orientações para prevenção e enfrentamento ao assédio moral e sexual e à discriminação no Governo Federal;
- 23115.008227/2025-78 - Divulgação: Revista da CGU abre chamada para Dossiê Especial sobre Mudanças Climáticas: Governança e Integridade Socioambiental;
- SEI nº 1385996 - Elaboração da minuta de Portaria que designa a Autoridade de Monitoramento da Lei de Acesso à Informação (AMLAI) da Universidade Federal do Maranhão (UFMA);
- SEI nº 1388539 - Elaboração da minuta de Portaria que indica o responsável pelo preenchimento do Sistema de Transparência Ativa (STA) na UFMA;
- 23115.010233/2025-95 - Divulgação: Conheça o e-CGU (Metas #R23 e #R24 do Plano de Integridade);
- SEI nº 1423337 - Elaboração da minuta da nova Política de Gestão de Riscos da Universidade Federal do Maranhão;
- 23115.012921/2025-90 - Divulgação: Conheça a Lei das Mães Cientistas (Lei nº 14.925, de 17 de julho de 2024);
- 23115.014218/2025-16 - Recomendação para adoção do Sistema e-PAD;
- 23115.014260/2025-37 - Recomendação para adoção do Sistema CGU-PJ no âmbito da UFMA;
- 23115.014275/2025-03 - Recomendação para adesão ao Banco de Sanções Éticas no âmbito da UFMA.
- 23115.022505/2025-08 - Boletim de Integridade nº 01/2025
- 23115.024255/2025-32 - Divulgação: Ética em Movimento - A Arte de Cuidar da Mente em Tempos de Intoxicação Digital e Esgotamento no Trabalho;
- 23115.032057/2025-42 - Divulgação: OFÍCIO CIRCULAR Nº 160/2025/SIP-CGU - Convite para o evento Integridade Pública no Brasil: Consolidando Progressos;

- 23115.033476/2025-00 - Referencial Técnico da Atividade de Gestão da Integridade do Poder Executivo Federal;
- 3115.034317/2025-14 - Encontro formativo sobre o Referencial Técnico da Atividade de Gestão da Integridade do Poder Executivo Federal (AECI/MEC);
- 23115.033435/2025-13 - BASI – Boletim de Assistência às Setoriais de Integridade e Transparência (SITAI/CGU);
- 23115.033526/2025-41 - Coleta de informações para o e-Prevenção/TCU - CORREGEDORIA;
- 23115.033521/2025-18 - Coleta de informações para o e-Prevenção/TCU - PROGEP;
- 23115.034645/2025-11 - Elaboração da 3ª edição do Plano de Integridade (2025-2027) - CORREGEDORIA;
- 23115.034652/2025-12 - Elaboração da 3ª edição do Plano de Integridade (2025-2027) - COIT;
- 23115.034675/2025-27 - Elaboração da 3ª edição do Plano de Integridade (2025-2027) - CGRI / Gestão de Riscos;
- 23115.034629/2025-28 - Elaboração da 3ª edição do Plano de Integridade (2025-2027) - OUVIDORIA;
- 23115.034656/2025-09 - Elaboração da 3ª edição do Plano de Integridade (2025-2027) - AUDITORIA INTERNA;
- 23115.034661/2025-11 - Elaboração da 3ª edição do Plano de Integridade (2025-2027) - DIDAAF;
- 23115.034664/2025-47 - Elaboração da 3ª edição do Plano de Integridade (2025-2027) - Comissão de Ética;
- 23115.034668/2025-25 - Elaboração da 3ª edição do Plano de Integridade (2025-2027) - PROGEP;
- 23115.028060/2025-61 - Autoavaliação do PNPC/e Prevenção;
- 23115.035365/2025-20 - Elaboração da 3ª edição do Plano de Integridade (2025-2027) - AUDITORIA INTERNA;
- 23115.035602/2025-52 - Minuta 3ª Edição do Plano de Integridade da UFMA (2025/2027).

6 FATOS OU SITUAÇÕES QUE POSSAM COMPROMETER A INTEGRIDADE INSTITUCIONAL

No período de período dez./2024 a dez./2025, não foram observados fatos ou situações que possam comprometer a integridade institucional.

7 FATOS OU SITUAÇÕES QUE COMPROMETEM O ALCANCE DOS OBJETIVOS ESTABELECIDOS

No período de período dez./2024 a dez./2025, a redução da equipe da Unidade Setorial de Integridade de 3 para 2 servidores, bem como o incremento de atribuições e demandas decorrentes da implementação do Modelo de Maturidade em Integridade Pública - MMIP da CGU e da recente instituição da Portaria Normativa CGU nº 134, de 6 de novembro de 2025, foram as situações identificadas que podem comprometer o alcance dos objetivos propostos, sobretudo com a aprovação da 3ª edição do Plano de Integridade, que vigorará de dez./2025 a dez./2027.

REFERÊNCIAS

BRASIL. Decreto nº 11.529, de 16 de maio de 2023. Institui o Sistema de Integridade, Transparência e Acesso à Informação da Administração Pública Federal e a Política de Transparência e Acesso à Informação da Administração Pública Federal. Diário Oficial da União. Brasília, DF, nº 93, p. 4. 17 mai. 2023. Seção 1. Disponível em: <http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2023-2026/2023/decreto/D11529.htm>. Acesso em 20/09/2023.

_____. Controladoria-Geral da União. Modelo de Maturidade em Integridade Pública (MMIP). Brasília: CGU, 2021. Disponível em: <<https://www.gov.br/cgu/pt-br/assuntos/noticias/2023/12/ministro-da-cgu-annuncia-modelo-de-maturidade-em-integridade-publica/SIPMMIP.pdf>>. Acesso em 28/12/2025.

_____. Controladoria-Geral da União. Portaria Normativa CGU nº 234, de 6 de novembro de 2025. Aprova o Referencial Técnico da Atividade de Gestão da Integridade do Poder Executivo Federal. Diário Oficial da União: seção 1, p. 116-121, 7 nov. 2025. Brasília, DF. Disponível em: <<https://www.in.gov.br/web/dou/-/portaria-normativa-cgu-n-234-de-6-de-novembro-de-2025-667437758>>. Acesso em 28/12/2025.