

RELATÓRIO DE GESTÃO 2022



Aprovado pela **RESOLUÇÃO**
Nº 293-CONSAD, 03 de maio de 2023
e atualizado pela **RESOLUÇÃO**
Nº 311-CONSAD, de 10 de novembro de 2023

Universidade Federal do Maranhão

Natalino Salgado Filho

Reitor

Marcos Fábio Belo Matos

Vice-Reitor

Arkley Marques Bandeira

Representante Institucional

Romildo Martins Sampaio

Diretor de Avaliação e Regulação Institucional

Fernando Carvalho Silva

Pró-Reitor da Agência de Inovação, Empreendedorismo, Pesquisa, Pós-Graduação e Internacionalização

Isabel Ibarra Cabrera

Pró-Reitora de Ensino

Josefa Melo e Sousa Bentivi Andrade

Pró-Reitora de Extensão e Cultura

Leonardo Silva Soares

Pró-Reitor de Assistência Estudantil

Marília Cristine Valente Viana

Pró-Reitora de Gestão de Pessoas

Walber Lins Pontes

Pró-Reitor de Planejamento, Gestão e Transparência

José Rinaldo de Araújo Maia

Superintendente de Correição

Anílton Bezerra Maia

Superintendente de Tecnologia da Informação

Antônio Fernando de Jesus Oliveira Silva

Superintendente de Comunicação e Eventos

Joyce Santos Lages

Superintendente do Hospital Universitário

Wener Miranda Teixeira dos Santos

Superintendente de Infraestrutura

Ana Emília Figueiredo de Oliveira

Diretora de Tecnologias na Educação

Cenidalva Miranda de Sousa Teixeira

Diretora Integrada de Bibliotecas

João Luiz Baptista de Carvalho

Coordenador de Ciências do Mar

Rosane Nassar Meireles Guerra Libério

Diretora do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde

Auro Atsushi Tanaka

Diretor do Centro de Ciências Exatas e Tecnologia

Luciano da Silva Façanha

Diretor do Centro de Ciências Humanas

Lindalva Martins Maia Maciel

Diretora do Centro de Ciências Sociais

Lucélia de Sousa Almeida

Diretora do Centro de Ciências de Bacabal

Gisélia Brito dos Santos

Diretora do Centro de Ciências de Balsas

Marcos Antonio Delmondes Bomfim

Diretor do Centro de Ciências de Chapadinha

Arlane Manoel Silva Vieira

Diretor do Centro de Ciências de Codó

Aluísio José Fernandes Júnior

Diretor do Centro de Ciências de Grajaú

Leonardo Hualdo dos Santos

Diretor do Centro de Ciências de Imperatriz

Alexandre Vitor de Lima Fonseca

Diretor do Centro de Ciências de Pinheiro

Jefferson Almeida Rocha

Diretor do Centro de Ciências de São Bernardo

SUMÁRIO

MENSAGEM
DO DIRIGENTE

PÁGINA
05



PÁGINA
55

CAPÍTULO 4
RESULTADOS E
DESEMPENHO
DA GESTÃO

CAPÍTULO 1
VISÃO ORGANIZACIONAL
E AMBIENTE EXTERNO

PÁGINA
09



PÁGINA
231

CAPÍTULO 5
INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS, FINANÇAS
E CONTÁBEIS

CAPÍTULO 2
RISCOS, OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

PÁGINA
18



PÁGINA
244

ROL DE RESPONSÁVEIS

CAPÍTULO 3
GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA
E DESEMPENHO

PÁGINA
25



PÁGINA
247

DECLARAÇÕES DE
INTEGRIDADE E PARECER
DA AUDITORIA INTERNA

PÁGINA
249

ANEXO
INFORMAÇÕES
COMPLEMENTARES

LISTA DE SIGLAS

ABNT	– Associação Brasileira de Normas Técnicas	COLUN	– Colégio Universitário
AGEUFMA	– Agência de Inovação, Empreendedorismo, Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação	CONDIR	– Conselho Diretor
BF	– Balanço Financeiro	CONSAD	– Conselho de Administração
BO	– Balanço Orçamentário	CONSEPE	– Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão
BP	– Balanço Patrimonial	CONSUN	– Conselho Universitário
CAPES	– Coordenação de Acompanhamento de Pssual de Nível Superior	COREC	– Coordenação de Registro e Controle Funcional
CAPG	– Comissão de Acompanhamento da Pós-Graduação	CPL	– Comissão Permanente de Licitação
CASS	– Coordenação de Atenção à Saúde do Servidor	CPO	– Coordenação de Planejamento Orçamentário
CCBa	– Centro de Ciências de Bacabal	DACES	– Diretoria de Acessibilidade
CCBI	– Centro de Ciências de Balsas	DAESP	– Diretoria de Ações Especiais
CCBS	– Centro de Ciências Biológicas e da Saúde	DELER	– Departamento de Letras
CCCh	– Centro de Ciências de Chapadinha	DEMP	– Diretoria de Empreendedorismo
CCCco	– Centro de Ciências de Codó	DESA	– Divisão de Educação em Saúde
CCET	– Centro de Ciências Exatas e Tecnologia	DFC	– Demonstração do Fluxo de Caixa
CCGr	– Centro de Ciências de Grajaú	DIB	– Diretoria Integrada de Bibliotecas
CCH	– Centro de Ciências Humanas	DIGEP	– Diretoria de Gestão de Pessoas
CCIm	– Centro de Ciências de Imperatriz	DIMPS	– Divisão de Material, Patrimônio e Serviços
CCMAR	– Coordenação de Ciências do Mar	DIN	– Diretoria de Internacionalização
CCPi	– Centro de Ciências de Pinheiro	DIPLAD	– Diretoria de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoal
CCSB	– Centro de Ciências de São Bernardo	DIST	– Diretoria de Gestão de Inovações e Serviços Tecnológicos
CCSo	– Centro de Ciências Sociais	DMPL	– Demonstrações das Mutações do Patrimônio Líquido
CEST	– Faculdade Santa Terezinha	DPG	– Diretoria de Pós-Graduação
CGIT	– Comitê de Governança Integridade e Transparência	DPIT	– Diretoria de Pesquisa e Inovação Tecnológica
CGUPAG	– Sistema de Gestão de Processos Administrativos	DTED	– Diretoria de Tecnologias na Educação
COBIT	– Controle de Objetivos para Informação e Tecnologias Relacionadas	DVP	– Demonstração das Variações Patrimoniais
		EBSERH	– Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares

Fala.BR	– Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação	PPGT	– Pró-Retoria de Planejamento, Gestão e Transparência
FAPEMA	– Fundação de Amparo à Pesquisa e ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico do Maranhão	PROAES	– Pró-Retoria de Assistência Estudantil
FINEP	– Financiadora de Estudos e Projetos	PROEC	– Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
FSADU	– Fundação Sôsândrade de Apoio ao Desenvolvimento da UFMA	PROEN	– Pró-Reitoria de Ensino
GLPI	– Gerenciamento Livre de Parque de Informática	PROGEP	– Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
GND	– Grupo de Natureza da Despesa	PROQUALI	– Programa de Qualidade da Universidade Federal do Maranhão
GRCI	– Gestão de Riscos e Controles Internos	REUNI	– Reestruturação e Expansão de Instituições Federais de Ensino Superior
HU-UFMA	– Hospital Universitário da Universidade Federal do Maranhão	RP	– Resultado Primário
IDEB	– Índice de Desenvolvimento da Educação Básica	SAFS	– Setor de Abastecimento Farmacêutico e Suprimentos
IFMA	– Instituto Federal do Maranhão	SC SCE	– Superintendência Correição
INCLUIR	– Programa de Acessibilidade na Educação Superior	SEI	– Superintendência de Comunicação e Eventos
INPI	– Instituto Nacional de Propriedade Intelectual	SIAFI	– Sistema Eletrônico de Informações
LOA	– Lei Orçamentária Anual	SIAPE	– Sistema Integrado de Administração Financeira de Governo Federal
NAPNEE	– Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas	SIC	– Sistema Integrado de Administração de Pessoal
NEP CM II	– Navio de Ensino e Pesquisa Ciências do Mar II	SIGAA	– Serviço de Informação ao Cidadão
PARFOR	– Programa Especial de Formação de Professores da Educação Básica	SIGRH	– Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas
PASEP	– Programa de Formação do Patrimônio do Servidor Público	SINFRA	– Sistema Integrado de Recursos Humanos
PDI	– Plano de Desenvolvimento Institucional	SIOP	– Superintendência de Infraestrutura
PDTIC	– Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação	SIPAC	– Sistema Integrado de Planejamento e Orçamento
PET	– Programa de Educação Tutorial	SIPEC	– Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos
PGD	– Programa de Gestão e Desempenho	STI	– Sistema de Pessoa Civil da Administração Federal
PGR	– Plano Institucional de Gestão de Riscos	TED	– Superintendência de Tecnologia da Informação
PIBID	– Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência	TIC	– Termos de Execução Descentraliza
PIBITI	– Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação	UEMA	– Tecnologia de Informação e Comunicação
PNAES	– Programa Nacional de Assistência Estudantil	UFMA	– Universidade Estadual do Maranhão
			– Universidade Federal do Maranhão

MENSAGEM DO DIRIGENTE



A Universidade Federal do Maranhão - UFMA apresenta neste Relatório Integrado de Gestão de 2022 o conceito e modelo de governança adotados e seus principais resultados no exercício. Alinhada e comprometida com a geração de valor para a sociedade, em especial aos usuários dos nossos serviços, esta instituição cumpre,

rigorosamente, as recomendações e exigências do Tribunal de Contas da União, assegurando assim, a integridade e a fidedignidade das informações aqui prestadas.

Os primeiros meses de 2022 transcorreram ainda sob impactos da pandemia de Covid-19. Contudo, o avanço da vacinação no país e a melhoria da situação sanitária no Maranhão levou a UFMA, ainda no primeiro semestre, ao retorno gradual e responsável das atividades presenciais do calendário acadêmico, das atividades administrativas e ações comunitárias. A [Feira das Profissões](#) retornou ao formato presencial nos Centros de Ciências de [Pinheiro](#), [São Bernardo](#), [Chapadinha](#) e em [São](#)

[Luís](#). A colação de grau, referente ao primeiro semestre 2022, dos 222 formandos do Centro de Ciências Exatas e Tecnologia (CCET) e do Centro de Ciências Humanas (CCH), [marcou o retorno das cerimônias 100% presenciais na UFMA](#).

Em setembro, a universidade voltou com 100% das aulas presenciais. Sendo a instituição que mais oferta capacitações na saúde dentro da Rede UNA-SUS, coube ainda destaque no resultado final do Guia da Faculdade: mais de 80% dos cursos da UFMA foram classificados como “muito bons” ou “excelentes” de acordo com o índice, que avaliou mais de 17 mil cursos de universidades brasileiras, nas modalidades presencial e ensino a distância (EaD), entre cursos de Bacharelados, Licenciaturas e Tecnológicos, de instituições de ensino superior públicas e privadas, cadastradas no Ministério da Educação (MEC).

[A maior distinção honorífica do Hospital Universitário da UFMA \(HU-UFMA\) foi entregue para o presidente da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares \(EBSERH\), Oswaldo de Jesus Ferreira](#). A medalha de honra ao mérito “Dr. Antônio José Jorge Martins” é concedida às personalidades que se destacam compartilhando saberes e, acima de tudo, que colaboram com o crescimento e o desenvolvimento do hospital.



HU-UFMA

O Hospital Universitário realizou uma [cirurgia inédita](#) na rede pública do Maranhão, utilizada para fins diagnósticos e/ou terapêuticos, que pode ser aplicada na coluna cervical, torácica e lombar.

O HU-UFMA foi anunciado ainda como a

5^a

Instituição Pública mais elogiada do executivo federal.

O Centro de Ciências de Balsas ganhou novos laboratórios para o desenvolvimento de pesquisas. Ainda em São Luís, a UFMA implantou o Serviço Escola de Psicologia (SEP) Professora Terezinha de Jesus Vieira da Silva Godinho.

Para popularizar a astronomia, o Projeto Astronomia no Sertão, do Centro de Ciências de Grajaú, levou o conhecimento para a população do município. No Centro de Ciências de Bacabal foi inaugurado o Espaço Maria Laura Lopes. Em São Luís, avançaram as obras das novas instalações do Espaço da Ciência e do Firmamento – Planetário.

O reconhecimento ao trabalho de servidores, colaboradores, parceiros institucionais e de personalidades que tem trabalho relevante em prol do desenvolvimento das ciências, das artes e da humanidade, também teve destaque especial. Na programação comemorativa aos 56 anos da UFMA, **65 servidores foram homenageados com as tradicionais Palmas Universitárias**. A **Medalha Sousândrade foi outorgada a quinze personalidades do Estado**. A UFMA outorgou o título de **Doutora Honoris Causa à escritora Maria Firmina dos Reis, in memoriam**, e de **Doutor Honoris Causa ao poeta maranhense Salgado Maranhão** e aos **médicos da Academia Nacional de Medicina, os professores e pesquisadores Miguel Carlos Riella, Rubens Belfort Mattos Junior e Wanderley de Souza, por suas contribuições para a ciência brasileira**. **Quatorze professores das mais diferentes áreas do conhecimento foram reconhecidos com o título de Professor Emérito**, concedido a docentes pelos altos méritos profissionais

e por relevantes serviços prestados à instituição. **Gilberto Schwartzmann foi homenageado com o Mérito Cultural, categoria Personalidade Nacional, distinção honorífica que foi entregue, pela primeira vez, a um representante nacional**. A distinção **Dignidades Universitárias Mérito Cultural** foi entregue ainda a mais 16 personalidades estaduais.

A UFMA ainda sediou vários eventos em 2022

A UFMA realizou o 1º Encontro de Empreendedorismo, o I Simpósio Internacional de Saúde Cuidado e Enfermagem; o lançamento de Observatório Portuário do Maranhão e também sediou, pela primeira vez, uma edição da Feira do Livro de São Luís, no Centro de Convenções da UFMA;



O 18º Seminário Nacional de Diretrizes para a Educação em Enfermagem, o 15º Simpósio Nacional de Diagnóstico em Enfermagem, a II Reunião Ordinária referente ao Fórum Nacional de Pró-Reitores de Planejamento e Administração, a Semana Nacional de Ciência e Tecnologia, e o XXVI Encontro de Pesquisa Educacional do Nordeste, entre outros;

Jubileu de Ouro

- Solenidade do Jubileu de Ouro em comemoração aos 50 anos de graduação dos mais de 500 formandos da turma de 1972;

Eventos e Festivais

- Os festivais Guaricê de Cinema e de Canto Coral e a Cantata Natalina da UFMA voltaram em formato presencial com grande sucesso de público



Em uma ação inédita, a Rádio Universidade FM dedicou, pela primeira vez em sua história, espaço para a veiculação de um programa produzido por estudantes do curso de Jornalismo de Imperatriz.

INAUGURAÇÕES



Lançamento do Portal Saúde Para Você;



A inauguração do novo prédio do Bacharelado Interdisciplinar em Ciência e Tecnologia, na Cidade Universitária Dom Delgado, pelo então Ministro de Estado da Educação, Victor Godoy Veiga;



Implantação da Central de Atendimento ao Usuário, que modernizou o atendimento ao público, garantiu mais transparência e menos burocracia. O Sistema Eletrônico de Informação (SEI), implantado em 2021, garantiu em 2022, uma economia de mais de R\$ 450 mil;

A primeira turma do curso de Especialização em Monitoramento de Mídias Sociais e Marketing Político, ofertado pelo Centro de Ciências de Imperatriz.



Primeira concessão de Mérito Acadêmico à dois discentes do curso de Turismo do Centro de Ciências Sociais, honraria a estudantes que demonstram alto rendimento acadêmico, cumprindo uma série de requisitos.



O Programa de Pós-Graduação em Desenvolvimento e Meio Ambiente - Prodema, o maior programa de pós-graduação na área das ciências ambientais da América Latina, com atuação em rede, titulóu a sua primeira turma na UFMA, com 8 formandos



Por sua grande contribuição em prol da preservação do patrimônio arquitetônico da capital maranhense, a [UFMA](#) foi

[homenageada na comemoração dos 25 anos de São Luís como cidade Patrimônio da Humanidade](#). Tal acontecimento demonstra parte do impacto positivo do valor gerado pela universidade na sociedade.

A Política de Comunicação da UFMA também apresentou importantes resultados. A TV UFMA estreou novos programas voltados para a informação de qualidade. A Superintendência de Comunicação e Eventos, por meio da Diretoria de Comunicação, em parceria com a Superintendência de Tecnologia da Informação, elaborou e lançou um novo sistema de pautas, mais de 1050 chamados já foram atendidos pelo novo Sistema, que garantiu maior agilidade no fluxo da informação.

A Superintendência de Tecnologia da Informação apresentou o novo Plano Diretor de Tecnologia da Informação.

O Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFMA aprovou a Política Institucional de Educação a Distância. A Educação a Distância apresentou uma evolução gigante na oferta do ensino a distância, por meio da Diretoria de Tecnologias na Educação da UFMA (DTED). Os cursos são cem por cento on-line, gratuitos e já alcançaram mais de 1 milhão e 500 mil matrículas efetuadas. O Projeto UFMA Virtual lançou programa de promoção e desenvolvimento de políticas inovadoras e integradoras de tecnologias digitais.

Outros resultados importantes foram a melhoria do desempenho nos programas de pós-graduação da UFMA na última avaliação quadrienal 2017-2020 da CAPES, onde 12 programas tiveram

seu conceito melhorado; e o preenchimento de 80% das vagas ofertadas pelo programa Cidadão do Mundo por estudantes da UFMA.

Cabe ressaltar que, mesmo sofrendo cortes desde 2020, o orçamento da UFMA destinado a atender às despesas discricionárias de custeio e capital tem sido direcionado ao atendimento das obrigações contratuais, que são reajustadas anualmente. Isso dificulta investimentos e aplicação em ensino pesquisa e extensão, o que faz os resultados da UFMA ainda mais relevantes considerando-se tão desafiador contexto. Nesse sentido, a universidade segue buscando soluções, e um notável exemplo foi a implantação do Programa de Gestão e Desempenho - PGD, no qual a instituição foi pioneira e que, dentre outros resultados positivos, propiciou economia nas despesas de água, esgoto e energia elétrica, tornando possível atender à maior parte das obrigações contratuais de 2022. O PGD possibilitou que os servidores elegíveis pudessem trabalhar em regime remoto parcial ou integral, de maneira transparente e produtiva, gerando vários benefícios à instituição e aos próprios servidores.

Com foco no planejamento, responsabilidade no trato com a gestão pública e uma criteriosa aplicação dos recursos, a Universidade Federal do Maranhão consolidou mais um ano acadêmico com avanços em diversas áreas. Suas ações visaram elevar a qualidade dos serviços e produtos institucionais, a competitividade, a formação de novos profissionais e a produção de ciência e pesquisa que contribuem para o

desenvolvimento do país. Os resultados reafirmam o compromisso com a excelência de uma Instituição que há mais de 55 anos é estratégica e fundamental na construção da história e na formação de gerações de maranhenses e brasileiros de todas as partes do país. Uma universidade que preserva o passado e investe no presente para que o futuro seja cada vez mais promissor a todos.

São Luís, 30 de março de 2023

Dr. Natalino Salgado Filho

REITOR



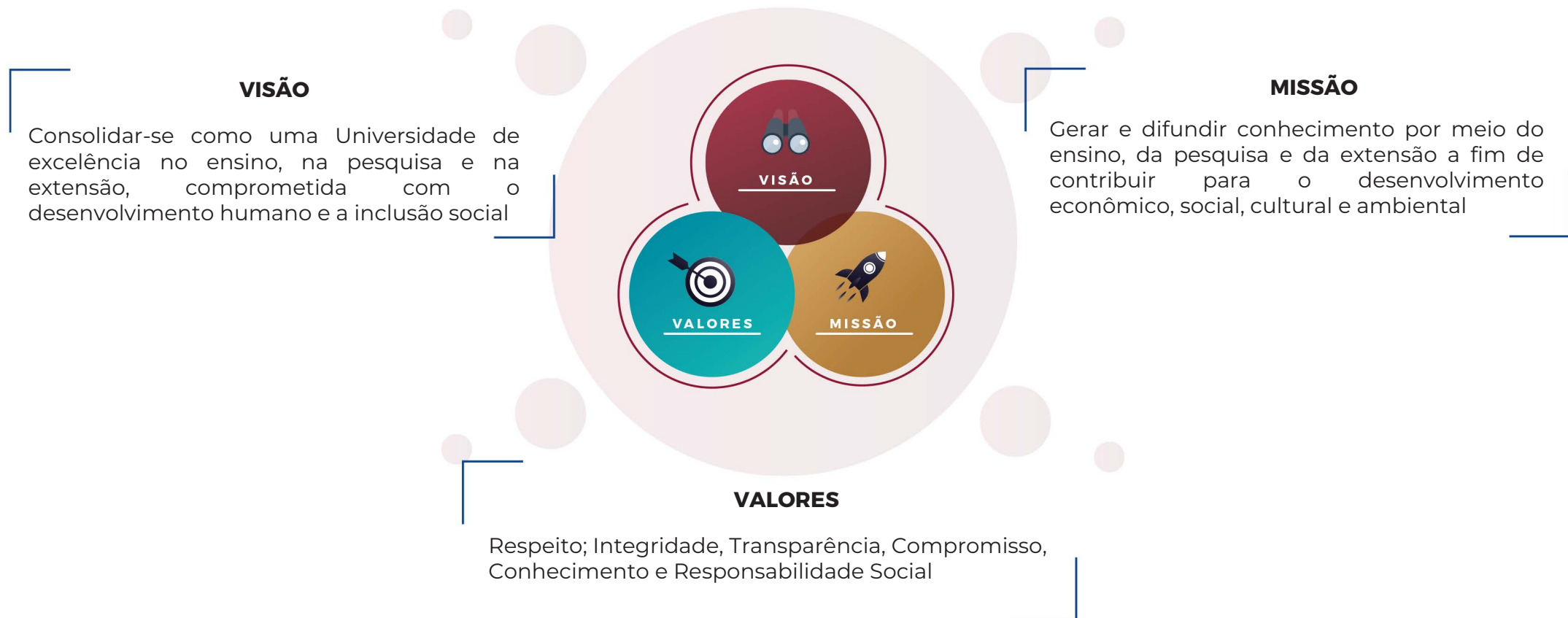
1. Visão Organizacional e Ambiente Externo

1. VISÃO ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

A Universidade Federal do Maranhão (UFMA) é uma Instituição Federal de Ensino Superior (IFES) vinculada ao Ministério da Educação que foi instituída por meio da Lei nº 5.152 de 21 de outubro de 1966. Ao longo de mais de meio século de existência, esta universidade

tem contribuído através dos eixos de ensino, pesquisa e extensão, na formação de cidadãos para o exercício profissional e para o desenvolvimento social, cultural, tecnológico e econômico da sociedade. Mais sobre sua trajetória histórica pode ser encontrado [aqui](#).

Ilustração 1 – Quem somos ?

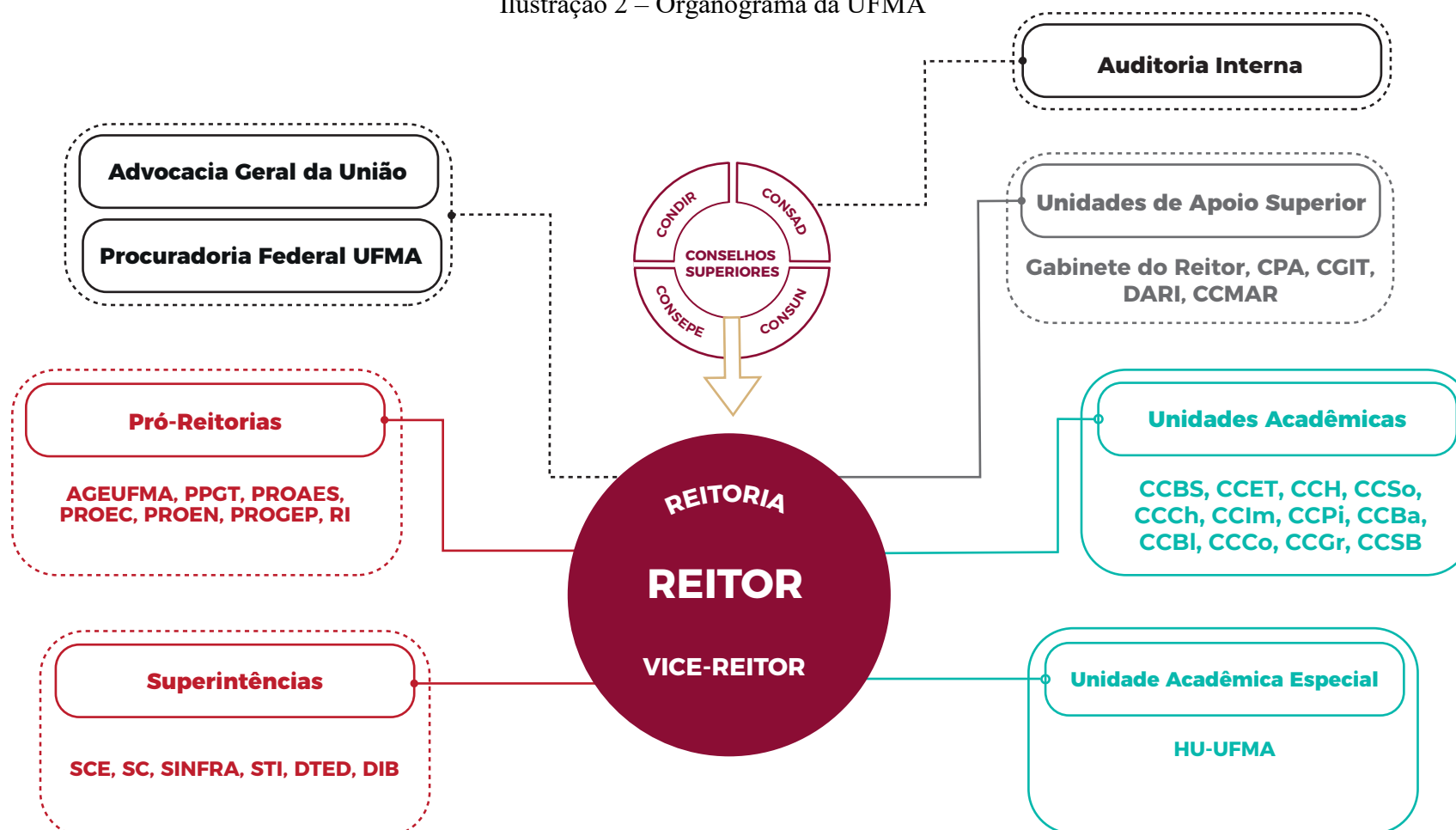


1.1 Estrutura Organizacional

A estrutura organizacional da UFMA é dinâmica e busca evoluir em resposta aos desafios lançados pelo atual cenário da Administração Pública. Por isso, adaptou-se ao longo do tempo, visando atender às necessidades da instituição quando requerido, ao mesmo tempo

em que obedece aos princípios da governança pública. A atual estrutura foi atualizada em 2020, conforme disposto na Resolução N° 226-CONSAD, 15 de junho de 2020, em consonância com os valores da Universidade e com o Sistema de Informações Organizacionais – SIORG.

Ilustração 2 – Organograma da UFMA



Fonte: UFMA

Ilustração 3 – Legenda do Organograma da UFMA

AGU - Advocacia Geral da União

**PFUFMA - Procuradoria Federal
junto à UFMA**

Conselhos Superiores

CONDIR - Conselho Diretor
CONSUN – Conselho Universitário
CONSAD – Conselho de Administração
CONSEPE – Conselho de Ensino, Pesquisa,
Extensão e Inovação
AUDINT - Auditoria Interna

Reitoria

Gabinete do Reitor
CPA – Comissão Própria de Avaliação
CGIT – Comitê de Governança, Integridade e
Transparência
DARI – Diretoria de Avaliação e Regulação
Institucional
CCMAR – Coordenação de Ciências do Mar

Pró-Reitorias

AGEUFMA – Agência de Inovação,
Empreendedorismo, Pesquisa, Pós-Graduação e
Internacionalização
PPGT – Pró-Reitoria de Planejamento, Gestão e
Transparência
PROAES – Pró-Reitoria de Assistência Estudantil
PROEC – Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
PROEN – Pró-Reitoria de Ensino
PROGEP – Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
RI – Representação Institucional

Superintendências

SCE – Superintendência de Comunicação e
Eventos
SC – Superintendência de Correição
SINFRA – Superintendência de Infraestrutura
STI – Superintendência de Tecnologia da
Informação
DTED – Diretoria de Tecnologias na Educação
DIB – Diretoria Integrada de Bibliotecas

Unidades Acadêmicas

CCBS – Centro de Ciências Biológicas e da
Saúde
CCCh – Centro de Ciências de Chapadinha
CCIm – Centro de Ciências de Imperatriz
CCBa – Centro de Ciências de Bacabal
CCET – Centro de Ciências Exatas e Tecnologia
CCH – Centro de Ciências Humanas
CCSo – Centro de Ciências Sociais
CCBI – Centro de Ciências de Balsas
CCCo – Centro de Ciências de Codó
CCGr – Centro de Ciências de Grajaú
CCPi – Centro de Ciências de Pinheiro
CCSB – Centro de Ciências de São Bernardo

Unidade Acadêmica Especial

HU-UFMA – Hospital Universitário da
Universidade Federal do Maranhão

■ Função deliberativa

■ Fiscalização

■ Assessoramento

■ Subordinação Administrativa

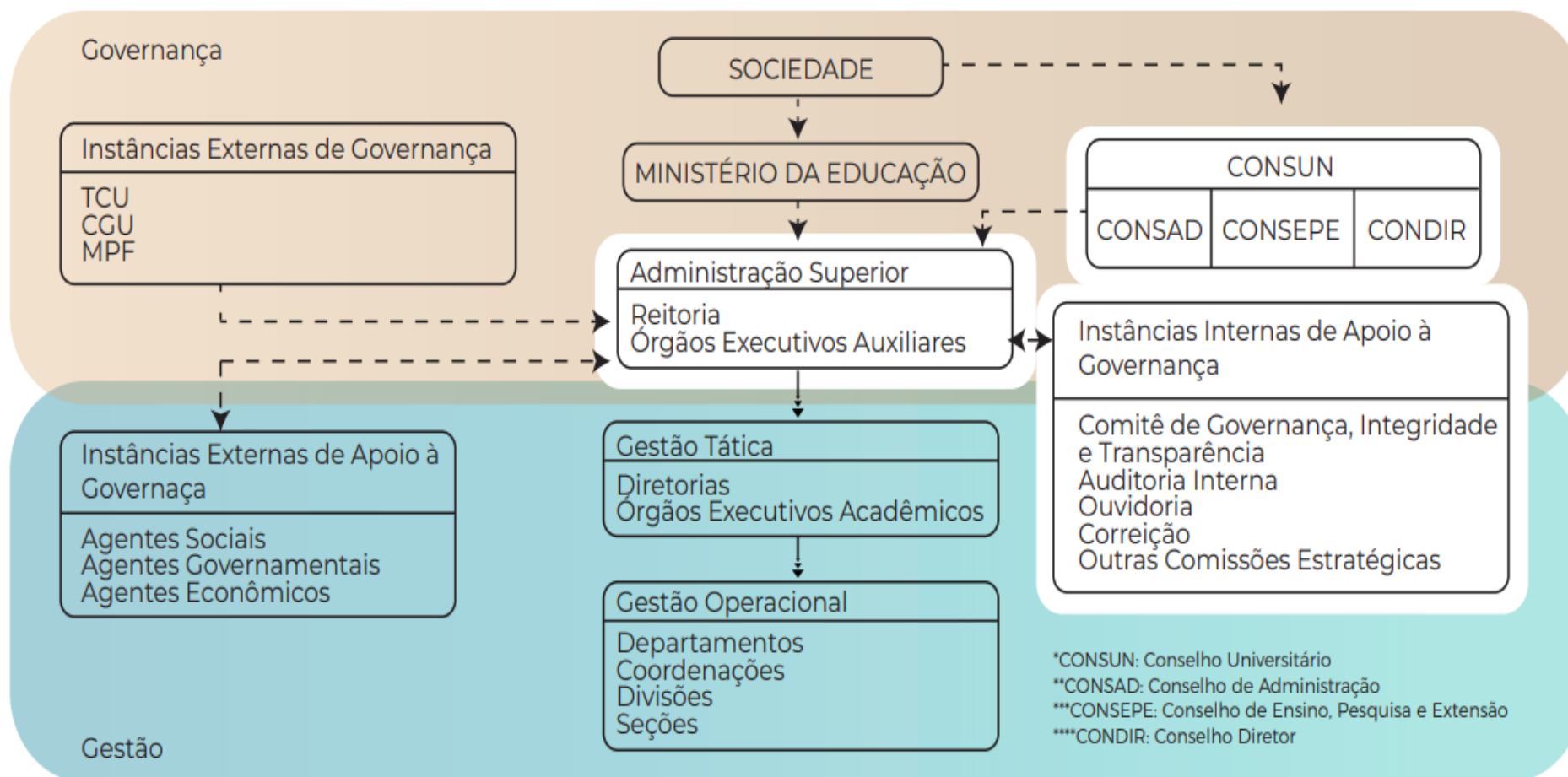
■ Vinculação Administrativa

--- Vinculação de Assessoramento e
Representação Jurídica

1.2 Estrutura de Governança

A Governança compreende a estrutura que põe em prática o planejamento direcionado aos resultados pretendidos pelas partes interessadas, levando em conta os objetivos definidos e alcançados e as legislações e diretrizes apontadas pela Administração Pública.

Ilustração 4 – Estrutura de Governança



Fonte: UFMA

Em essência, a governança pública tem como propósitos conquistar e preservar a confiança da sociedade, por meio de conjunto eficiente de mecanismos, a fim de assegurar que as ações executadas estejam sempre alinhadas ao interesse público atendendo aos princípios da legitimidade, da equidade, da responsabilidade, da eficiência, da probidade, da transparência e de *accountability*.

Em adição a estes objetivos, a estrutura de governança da instituição deve, ainda, dar suporte à capacidade de geração de valor –

1.3 Modelo de Negócio

O modelo de negócios demonstra a transformação dos insumos (recursos) utilizados pela UFMA em resultados e impactos para a sociedade. A partir dele, é possível perceber como esses recursos foram utilizados pela instituição em seus processos de trabalho a fim de apresentar à sociedade os produtos gerados.

Os processos de trabalho apresentados no modelo de negócio são os identificados na cadeia de valor da universidade, detalhada no

aspecto essencial do interesse público – da instituição no âmbito da sociedade. Desta forma, a UFMA possui sua estrutura de governança composta por órgãos deliberativos (Colegiados Superiores e Acadêmicos) e órgãos executivos (Administração Superior e Acadêmica) que interagem com a comunidade institucional, local e regional. O Modelo de Governança na UFMA foi elaborado com base nas informações disponibilizadas pelo seu [Estatuto](#), [Regimento Geral](#) e [Plano de Desenvolvimento Institucional](#).

tópico seguinte deste relatório, e correspondentes aos eixos finalísticos de Ensino, Pesquisa e Extensão. Cabe ressaltar que os números apurados demonstram apenas uma parte do valor gerado, tendo em vista que a repercussão e benefícios oriundos da atuação desta IFES tem aspectos que não podem ser numericamente mensurados.

Nossos Recursos



Resultados

R\$ 853.446.488,12

Total empenhado

R\$ 753.739.878,08

Despesas com pessoal

As despesas com pessoal correspondem aos valores empenhados em pessoal ativo, inativos e pensionistas, encargos sociais e sentenças e benefícios assistenciais

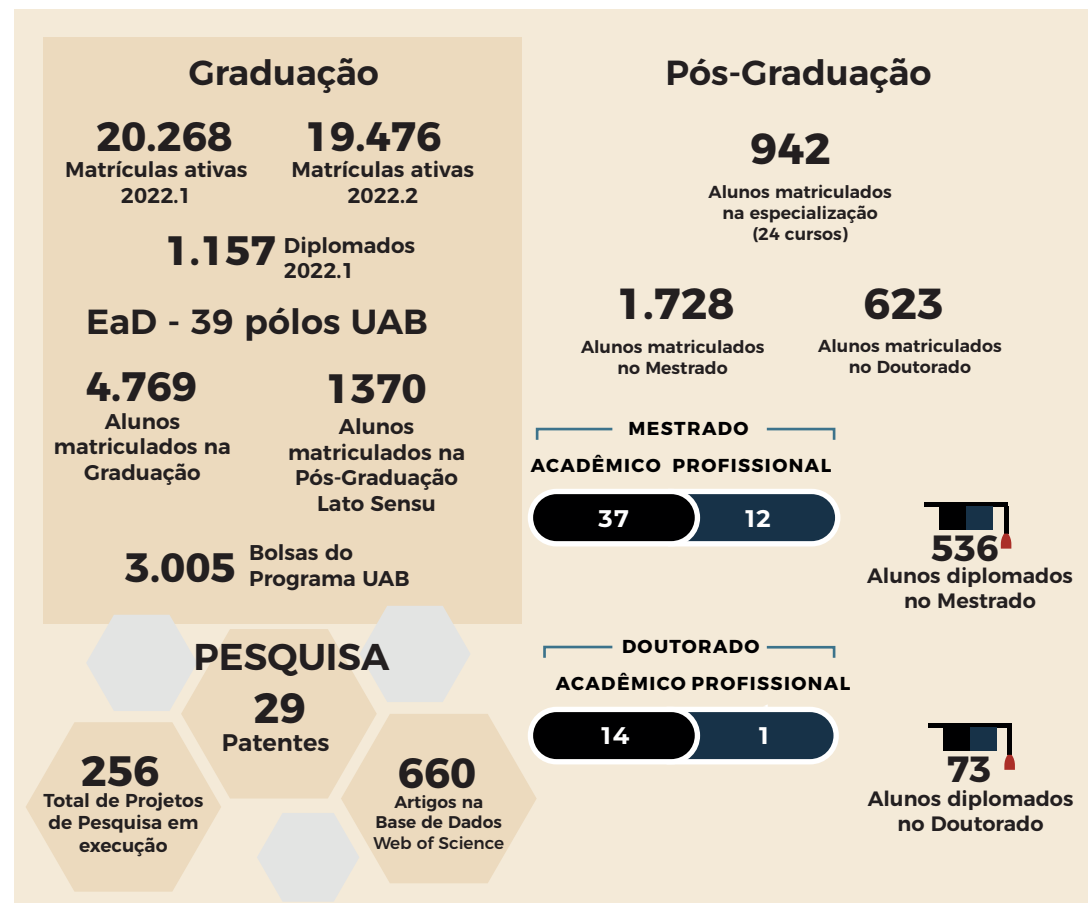
R\$ 6.499.932,32

Investimentos

(Obra e Equipamentos)

GESTÃO DE PESSOAS

Colaboradores	docentes	1.810
	técnicos-administrativos	1.668
	terceirizados	702



Fonte: UFMA

1.4 Cadeia de Valor

A cadeia de valor da Universidade Federal do Maranhão foi desenhada a partir de seus principais normativos: [Estatuto](#) e [Regimento Geral](#). Esta cadeia apresenta seus três macroprocessos finalísticos essenciais: Ensino, Pesquisa e Extensão, oito macroprocessos de suporte; e dois macroprocessos gerenciais baseados na estrutura de governança,

gestão estratégica e nos sistemas de controle. Os principais valores gerados para sociedade estão alinhados aos objetivos estratégicos, missão, visão e valores da UFMA e decorrem em especial dos macroprocessos finalísticos e todas as atividades por eles abrangidas, embora não elencadas exaustivamente na ilustração.

Ilustração 6 – Cadeia de Valor



1.5 Ambiente Externo

A UFMA, sendo vinculada ao Ministério da Educação, situa-se em um contexto amplo e passível de influências externas que afetam suas dinâmicas internas, direta ou indiretamente. Em 2022, algumas variáveis externas nacionais e internacionais foram proeminentes, como a pandemia do novo coronavírus (Covid-19 / SARS-CoV-2) que impactou os primeiros meses do ano. Porém, o avanço da vacinação da população e a melhoria da situação sanitária no Maranhão possibilitou que a UFMA promovesse um retorno gradual das atividades presenciais do calendário acadêmico, inclusive as cerimônias de colação de grau.

A situação de crise econômica mundial obviamente também afetou o Brasil, o que levou o governo federal a adotar políticas mais austeras e contenção de gastos, refletido no contingenciamento dos recursos que seriam destinados às universidades federais. A redução dos investimentos nas instituições públicas inevitavelmente impacta em seu funcionamento e expansão de sua capacidade de gerar valor. Mesmo assim, segundo os preceitos da boa governança pública, a UFMA manteve sua atuação e resultados relevantes.

1.6 Determinação da Materialidade das Informações

O processo de determinação da materialidade das informações apresentadas neste relatório diz respeito principalmente aos critérios utilizados para determinar a relevância dos temas aqui apresentados.

Temas relevantes, segundo a Estrutura Internacional para Relato Integrado EIRI, são aqueles que afetam ou têm potencial de afetar a capacidade da instituição de gerar valor para a sociedade, logo nem todos os temas relevantes são considerados materiais.

Portanto, a determinação de materialidade das informações prestadas aqui atende aos dois aspectos apontados pelo TCU para este processo: a identificação de quais transações controladas e eventos relacionados (baseados nos conceitos de controle e influência significativa) devem ser incluídos no relatório financeiro e; a identificação dos riscos, oportunidades, e dos impactos atribuíveis ou associados a outras entidades e partes interessadas e que tenham efeito significativo sobre a capacidade desta instituição (considerando-se seu relatório financeiro) de gerar valor.

Logo, não basta apenas trazer impacto financeiro à UFMA, os temas aqui retratados também atendem aos critérios de impacto na geração de valor desta Universidade, e por consequência em sua governança. A adoção de uma administração voltada à gestão estratégica e à adaptabilidade frente aos desafios do cenário externo mostra-se essencial para o desenvolvimento e manutenção da missão e dos valores deste órgão, e não apenas para a consecução de seus objetivos institucionais. O estabelecimento de limites no relato integrado possibilita que se mantenha sua objetividade e foco nos aspectos mais relevantes para os órgãos de controle, além de facilitar sua compreensão pela sociedade.



2. Riscos, Oportunidades e Perspectativas

2. RISCOS, OPORTUNIDADE E PERSPECTIVAS

A UFMA iniciou a implantação da gestão de riscos em 2021, inaugurada pela aprovação da sua Política Institucional de Gestão de Riscos, nos termos da [Resolução nº 264 – CONSAD, de 14 de dezembro de 2021](#). Desde então, elaborou-se o Plano Institucional de Gestão de Riscos – PGR, que concentra as estratégias para o cumprimento da política de gestão de riscos. A construção da metodologia de gestão de riscos aplicada ao plano culminou em um fluxo ordenado de ações que permitam avaliar o contexto organizacional e identificar, analisar, avaliar, tratar, monitorar e comunicar os riscos da instituição.

Para isto, dentro do contexto da UFMA foi desenvolvida uma metodologia baseada na [ABNT/ISO 31000](#) com adaptações no processo de avaliação do risco residual, em que se emprega uma técnica trazida pela [PORTARIA-SEGECEX Nº 9, de 18 de maio 2017, do Tribunal de Contas da União](#).

Neste cenário, o PGR foi concebido com a perspectiva de implantação da gestão de riscos na UFMA de forma gradativa, com período de vigência bianual, para que a partir da elevação do grau de maturidade institucional em Gestão de Riscos, mais processos passassem a ter seus riscos gerenciados e incorporados aos PGR's futuros.

Assim sendo, a UFMA adotou, inicialmente, a estratégia de mapear e gerenciar os riscos inerentes aos macroprocessos de negócios, sendo eles os macroprocessos gerenciais, os macroprocessos finalísticos e os macroprocessos de suporte do órgão, os quais totalizaram 28 (vinte e oito) processos. Todos foram levantados a partir da cadeia de valor da UFMA e incorporados à gestão de riscos gradativamente no decorrer da vigência do plano, sendo que os primeiros 10 processos foram priorizados para a primeira metade desse período e incorporando os 18 processos restantes na segunda metade de vigência do PGR, a partir de sua aprovação pelas instâncias superiores.

Dessa forma, foram levantados os seguintes macroprocessos a terem seus riscos gerenciados na primeira metade de vigência do PGR, a saber, os macroprocessos gerenciais e macroprocessos de suporte:

Quadro 1 – Descrição dos Macroprocessos Gerenciais

Descrição do Macroprocesso	Proprietário do Risco	Previsão
Macroprocessos Gerenciais		
Processo de gestão da governança	Reitor / CGIT	1º ano
Processo de planejamento e controle institucional	Reitor / CGIT	1º ano

Fonte: UFMA

Quadro 2 – Descrição dos Macroprocessos de Suporte

Descrição do Macroprocesso	Proprietário do Risco	Previsão
Macroprocessos de Suporte		
Processo de gestão assistência estudantil	PROAES	1º ano
Processo de gestão de pessoas	PROGEP	1º ano
Processo de gestão da tecnologia da informação	STI	1º ano
Processo de gestão da comunicação institucional	SCE	1º ano
Processo de gestão da infraestrutura	SINFRA	1º ano
Processo de gestão orçamentária e finanças	PPGT	1º ano
Processo de gestão de bens e serviços	PPGT	1º ano
Processo de gestão da tecnologia na educação	DTED	1º ano

Fonte: UFMA

No período seguinte à vigência do PGR, os macroprocessos finalísticos passarão a ter seus riscos mapeados e gerenciados na perspectiva do plano. Dessa forma, levantou-se os seguintes processos de gestão:

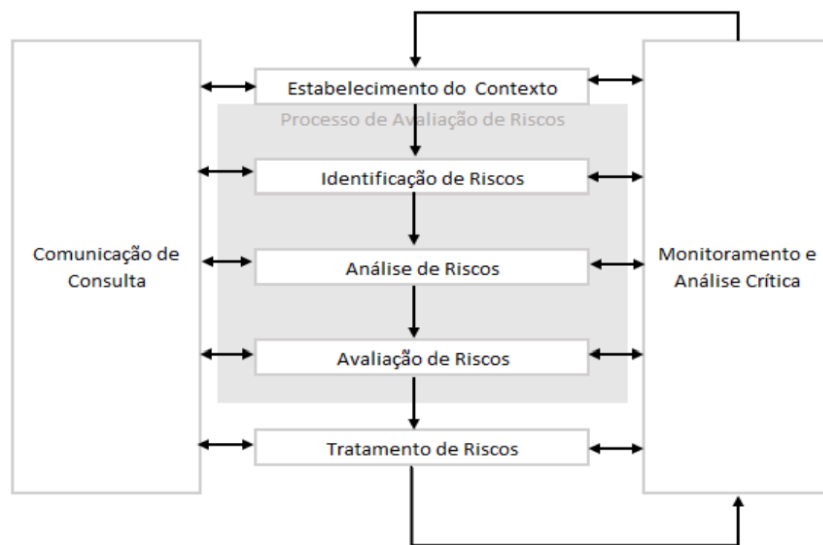
Quadro 3 – Descrição dos Macroprocessos Finalísticos

Descrição do Macroprocesso	Proprietário do Risco	Previsão
Macroprocessos Finalísticos		
Processo de planejamento pedagógico	PROEN	2º ano
Processo de seleção e ingresso	PROEN	2º ano
Processo de execução pedagógica	PROEN	2º ano
Processo de registro e controle acadêmico	PROEN	2º ano
Processo de avaliação de ensino	PROEN	2º ano
Processo de acompanhamento de egressos	PROEN	2º ano
Processo de integração acadêmica	AGEUFMA	2º ano
Processo de desenvolvimento científico	AGEUFMA	2º ano
Processo de inovação tecnológica	AGEUFMA	2º ano
Processo de gerenciamento de projetos de pesquisa	AGEUFMA	2º ano
Processo de internacionalização	AGEUFMA	2º ano
Processo de empreendedorismo	AGEUFMA	2º ano
Processo de gerenciamento de ações de extensão acadêmica	PROEC	2º ano
Processo de gerenciamento de eventos de extensão acadêmica	PROEC	2º ano
Processo de gerenciamento de cursos de extensão acadêmica	PROEC	2º ano
Processo de gerenciamento de projetos de extensão acadêmica	PROEC	2º ano
Processo de prestação de serviços à comunidade	PROEC	2º ano
Processo de promoção da cultura	PROEC	2º ano

Fonte: UFMA

Nesse contexto, foi definida a estruturação metodológica do modelo de gestão de riscos aplicada aos processos acima elencados, inspirada na [ISO 31000 \(ABNT, 2018\)](#):

Ilustração 7 – Modelo de Gestão de Riscos



Fonte: ABNT (2018)

Considerando que a etapa do estabelecimento do contexto já foi contemplada no processo de construção do Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI vigente, o gerenciamento dos riscos inseridos no escopo do PGR é feito a partir da fase de identificação dos eventos riscos, que são prospectados dentro da estratégia de mapeamento dos processos gerenciais da instituição.

Riscos e Oportunidades Específicos

Com relação aos riscos específicos que afetam a capacidade da UFMA em gerar valor em curto prazo, verifica-se a pendência de aprovação pelas instâncias competentes dos instrumentos que dão base e sustentação das estratégias de execução do PGR. Todavia, a previsão de aprovação do Plano Institucional de Gestão de Riscos pelo Comitê de Governança, Integridade e Transparência – CGIT está para o primeiro semestre de 2023. Em médio prazo, tem-se como riscos específicos ao alcance dos resultados esperados a falta de treinamento de mais servidores em matéria de gestão de riscos, sobretudo a cadeia de chefia que, na linha de frente atuam como proprietários dos riscos gerenciados, e que necessita de preparação para tanto. Em longo prazo, verifica-se como risco, em certa medida, a ruptura da continuidade da estratégia adotada no PGR, ainda em vias de ser aprovada, pela possibilidade de mudanças na cadeia gerencial da UFMA, motivada pelos processos eleitorais que se iniciam no final do segundo semestre de 2023.

Desta forma, visando mitigar os impactos, a instituição vem lidando com esses riscos atuando em diversas frentes, como através de melhorias dos fluxos de procedimentos para otimização dos processos gerenciais (mais informações sobre este tema no capítulo 3 deste Relatório de Gestão).

As oportunidades observadas em 2022 foram a estruturação do

modelo de gestão de riscos da UFMA, que está pronta a atuar seguindo os ditames das deliberações das instâncias superiores, bem como o engajamento da alta administração com a Gestão de Riscos, que foi uma conquista para a instituição, fatores decisivos na aplicação do modelo para tratar os eventos de riscos que possam afetar o alcance dos objetivos estratégicos da UFMA em curto, médio e longo prazo.

Desafios, Incertezas e Potenciais Implicações ao Modelo de Negócio e Desempenho Futuro

Os desafios que UFMA enfrentará em matéria de gestão de riscos são em diferentes áreas, considerando que à medida que a capilaridade do gerenciamento de riscos se estender aos processos de gestão em níveis operacionais da cadeia gerencial, mais atores serão necessários e capacitados a realizarem gestão de riscos, elevando assim o grau de esforço inicial da instituição para atingir a integralidade dos processos gerenciais mapeados e com seus riscos gerenciados.

Como incertezas, observa-se as possíveis oscilações no contexto do ambiente externo, que podem impactar negativamente desempenho futuro da UFMA, sobretudo no que se refere à questão orçamentária, decorrentes dos paradigmas vivenciados no cenário econômico nacional, bem como a questão de saúde pública, que ainda é motivo de preocupação para a comunidade acadêmica da universidade.

Esses desafios podem impactar no alcance dos objetivos estratégicos e possivelmente afetar o desempenho futuro da UFMA, razão pela qual a gestão de riscos figurará como instrumento estratégico na mitigação desses eventos e dificuldades.

Próximos Passos

Posto isso, como próximos passos, espera-se:

- 1) dar continuidade aos trabalhos de implementação do gerenciamento de riscos, com a aprovação do Plano Institucional de Gestão de Riscos;
- 2) acompanhar as ações de capacitação em matéria de gestão de riscos;
- 3) monitorar as ações relacionadas à implantação do PGR junto aos setores envolvidos. Para tanto, o apoio e comprometimento da Alta Administração é vital para o alcance destes objetivos, bem como a contínua evolução e amadurecimento da governança estratégica da instituição.

Gestão de Risco e Controle Interno – HU-UFMA

A Política de Gestão de Riscos e Controles Internos da EBSEH tem por finalidade desenvolver, disseminar e implementar metodologias de gerenciamento de riscos corporativos e controles

internos, com vistas a apoiar melhorias contínuas nos processos organizacionais, projetos e iniciativas estratégicas. Com base neste prisma, o Plano de Ação para Implantação da Gestão de Riscos e Controles Internos (GRCI) no HU-UFMA foi iniciado em 2022. O referido plano foi apresentado no dia 22/08/2022 pelo Setor de Governança e Estratégia ao Colegiado Executivo, sendo aprovado com a indicação de projeto piloto para a Unidade de Almoarifado e Controle de Estoques.

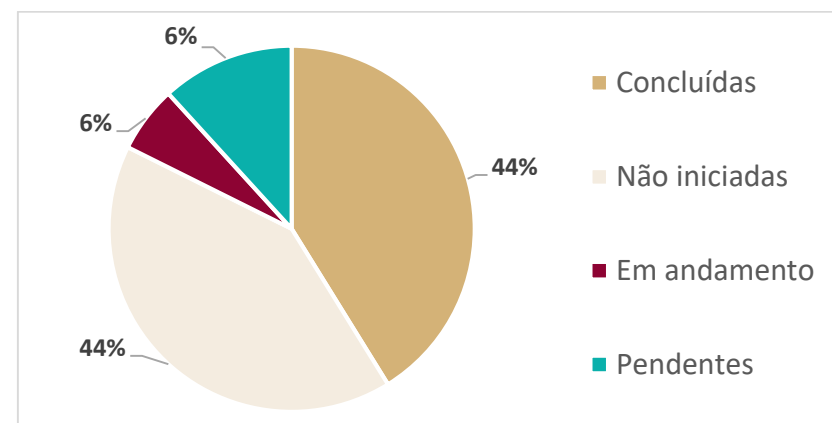
O Plano conta com 17 ações, em que 44% delas foram concluídas ao passo que uma está em andamento, outra pendente e sete ainda não iniciadas. As não iniciadas dizem respeito, em sua maioria, às etapas subsequentes da atividade que está em andamento, qual seja: identificar os eventos de riscos, inclusive as vulnerabilidades de fraudes, dos processos priorizados, assim como os controles usados.

Dessa forma, inicialmente, houve a elaboração do Termo de Referência para Mapeamento de Riscos e Controles do HU-UFMA, com a descrição da metodologia e a indicação de três oficinas a serem realizadas, cujas entregas serão as Matrizes e Mapas de Riscos e Controles.

Tais oficinas serão:

1. Caracterização dos Riscos e Controles;
2. Avaliação de Probabilidade e Impacto dos Riscos identificados;
3. Elaboração do Plano de Ação.

Gráfico 1 – Percentual de Execução do Plano de Ação para Implantação da GRCI no HU-UFMA



Fonte: HU-UFMA (2022)

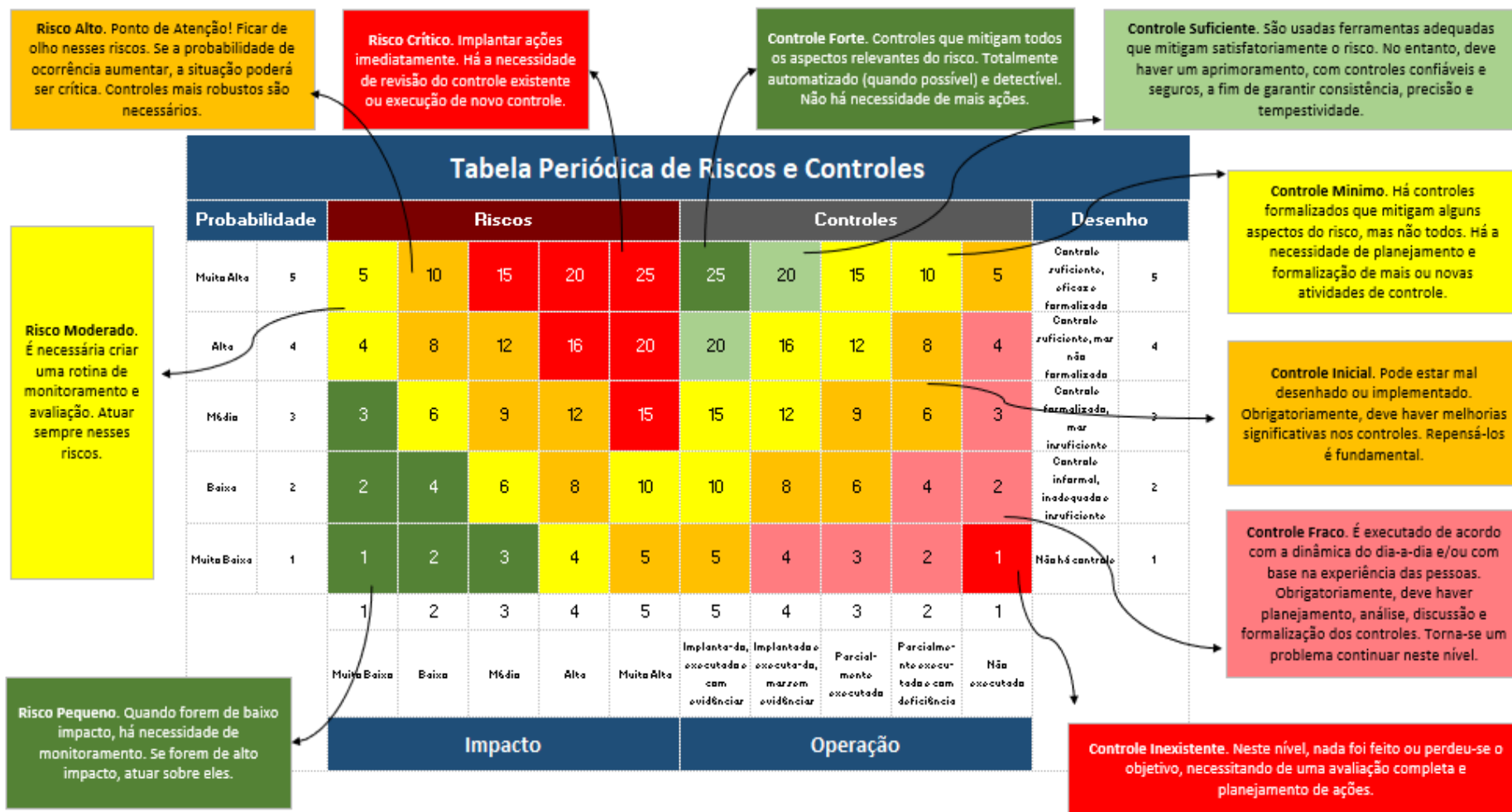
Em novembro, houve uma reunião de alinhamento com a equipe da Gerência Administrativa relacionada à área piloto definida, em que a proposta da GRCI foi apresentada, sendo definida a estratégia de análise e discussão dos riscos e controles na perspectiva do Setor de Abastecimento Farmacêutico e Suprimentos (SAFS), considerando a transversalidade dos processos das unidades relacionadas. Houve ainda o estabelecimento do cronograma de atividades e a definição dos profissionais que farão parte das oficinas, o que resultou na instituição do Grupo de Trabalho para implantação da GRCI no SAFS.

O Grupo de Trabalho vem se reunindo semanalmente. A expectativa, com base no planejamento realizado de acordo com o Plano de Ação, é que, até fevereiro de 2023, o Mapa de Riscos e Controles e a

Tabela Periódica de Riscos e Controles sejam entregues. Estes, enquanto projeto piloto, serão então submetidos às devidas análises e discussões do

Colegiado Executivo, com posterior desdobramento para outras áreas do HU-UFMA.

Ilustração 8 – Tabela Periódica de Riscos e Controles (Matrizes de Risco e de Controle)



Fonte: HU-UFMA (2022)



3. Governança, Estratégia e Desempenho

3. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

O Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI é o documento onde se encontra a estratégia organizacional da UFMA, cuja construção leva em conta, dentre outros aspectos, os objetivos institucionais. Estes, por sua vez, são estabelecidos conforme a missão, a visão e os valores da universidade, demonstrados no capítulo 1 deste Relatório. Em 2022, foram seguidas as diretrizes do novo [PDI 2022-2026](#), cujo desafio é atender às atuais exigências do cenário econômico e social, em conformidade com [Lei nº 13.971, de 27 de dezembro de 2019](#), que instituiu o Plano Plurianual da União para o período de 2020 a 2023. Além disso, visa aumentar o grau de maturidade estratégica e valor gerado por esta instituição.

3.1 Estratégia

A estratégia de gestão vigente foi traçada por meio de diagnóstico institucional feito através de análise SWOT, onde foram identificadas as forças, fraquezas, oportunidades e ameaças no contexto geral e em cada eixo temático no PDI, conforme demonstrado [aqui](#) (pg 139). Partindo deste cenário, foram delineados os objetivos, metas e ações institucionais para o quinquênio 2022-2026 na UFMA, considerando os ambientes interno e externo e seus impactos na atuação da universidade.

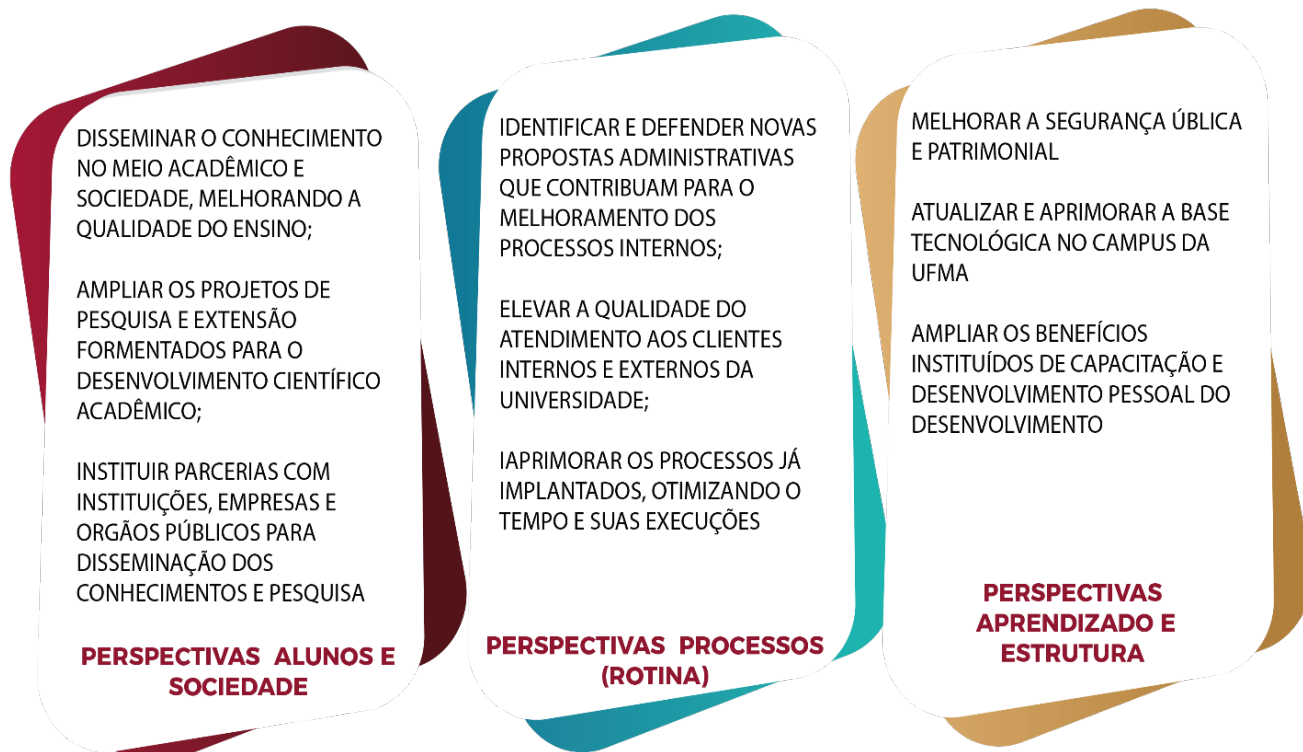
Dentre os objetivos estratégicos, destaca-se o aprimoramento da qualidade do ensino, oferta de educação de excelência, inclusiva e profissional, valorização da pesquisa, da pós graduação e dos pesquisadores atrelados aos programas *stricto sensu*, fomento à prestação de serviços tecnológicos, inserção dos discentes na realidade social, promovendo desenvolvimento de ações que contribuam com a formação acadêmica de qualidade ética e social, entre outros.

Além do mapa estratégico geral da instituição, mostrado acima, é possível consultar os mapas de cada eixo temático do PDI [aqui](#). Por serem 16 eixos, cada um com sua estratégia, indicadores, objetivos específicos, metas e ações institucionais, recomenda-se a consulta ao [PDI](#) (pgs 143 a 173) para conhecimento detalhado de todas essas informações.

3.2 Apoio da Estrutura de Governança à Capacidade da Instituição de Gerar Valor

Em 2021, o Tribunal de Contas da União - TCU divulgou o Índice de Governança e Gestão - IGG da UFMA, e foi elaborado um [plano de ação](#) para 2022, visto que a nova avaliação do TCU só ocorrerá em 2023, com o objetivo de obter melhores resultados. Logo, não há novidades em relação aos resultados deste indicador em 2022.

Ilustração 9 – Mapa Estratégico UFMA



Fonte: PDI 2022-2026 UFMA

Tendo por objetivo a melhor documentação e transparência no monitoramento do Programa de Integridade da UFMA, a Divisão de Gestão da Integridade - DGI, instruiu o processo SEI nº 23115.018880/2022-01 onde constam links para documentos comprobatórios, notícias e ações da instituição que são essenciais para acompanhamento de diversos temas de integridade.

A alta administração da universidade também promoveu em 2022 a atualização do Regimento Interno da UFMA, aprovada pela RESOLUÇÃO Nº 416-CONSUN, 09 de maio de 2022. O documento pode ser encontrado [aqui](#).

Visando a melhoria e aprimoramento dos fluxos de atividades e de processos de negócio da universidade, foi iniciada em 2020 a Gestão por Processos, por meio da criação do Escritório de Processos (EP) divisão da Superintendência de Tecnologia da Informação (STI/UFMA). No período de setembro a novembro de 2022, a Comissão de Modelagem de Processos da PPGT, foi capacitada pelo Escritório de Processos, com um treinamento sobre Gerenciamento de Processos de Negócio (BPM - Business Process Management), Notação e Modelo de Processos de Negócio (BPMN - Business Process Model & Notation) e Sistemas de Modelagem de Processos de Negócio (BPMS - Business Process Management Systems), este último configurou a utilização do software Bizagi. O respectivo treinamento deu base para a Comissão de Modelagem de Processos PPGT conduzir a modelagem dos processos de negócio da PPGT/UFMA.

A Gestão por Processos apresenta vários benefícios, dentre eles:



Inicialmente, foram apresentados ao Escritório de Processos/STI, o quantitativo de 19 processos modelados das unidades PPGT dos setores que compreendem a Gestão e Modernização Institucional, Orçamento, Pagamento e Finanças, Patrimônio e Contratação de Serviços. Há ainda um cronograma em execução para a finalização da 1ª etapa, com os demais setores da pró-reitoria, que consiste

na modelagem dos processos atuais (retrato atual) da mesma. O final da 1ª etapa, com a PPGT, está previsto para meados de maio de 2023.

Após a conclusão da 1ª etapa, será possível, em conjunto com o Escritório de Processos, a análise dos processos modelados da PPGT, com o objetivo de buscar melhorias caracterizadas em uma 2ª etapa da Gestão por Processos. A 2ª etapa consiste na definição de indicadores de

processos de negócio para alcançar os ideais da Instituição, melhorar a entrega de serviços e produtos, ganhar produtividade, reduzir custos, gerar mais valor para o cliente, dentre outros benefícios desejados para a proreitoria e para a instituição como um todo.

Outro grande destaque positivo da gestão em 2022 é que a UFMA foi pioneira na adesão ao Programa de Gestão – PGD, sendo uma das primeiras universidades não apenas a normatizar, mas também implantar o PGD. Este avanço faz parte de um projeto de modernização da Instituição que vem sendo realizado em todas as áreas.

A [Portaria GR N° 385/2022](#), que estabelece os procedimentos gerais a serem observados pelos servidores em exercício na UFMA relativos à implementação do PGD, foi assinada no dia 06/06/2022 e o programa foi implementado dia 20/06 para todos os servidores que atendiam às exigências contidas na norma e que desejavam aderir ao mesmo.

O programa vem passando por melhorias contínuas, como a adesão dos servidores que deixou de ser em formulário e passou a ser eletrônica via SIGRH, além de passar por uma reestruturação com novas atividades e funcionalidades quando saiu da fase de ambientação decorridos 6 meses de sua implantação.

O número de servidores que aderem ao PGD é crescente, como pode ser observado no quadro abaixo. Ao final de 2022, 230 unidades já haviam aderido ao programa e após quase um ano de sua implantação ele

vem se consolidando como um importante instrumento de gestão, prezando sempre pela qualidade e eficiência da Instituição e no desempenho das atividades realizadas pelos servidores.

Quadro 4 – Servidores Participantes do PGD

Modalidade do PGD	Total de servidores (Set. 2022)	Total de servidores (Dez. 2022)
Teletrabalho parcial	317	365
Teletrabalho integral	40	58
Presencial	211	316
Total de adesões	568	739

Fonte: PROGEP

Os resultados esperados com o programa visam promover a motivação e o comprometimento dos servidores-participantes, estando em consonância com os objetivos da instituição; estimular o desenvolvimento do trabalho criativo; melhorar a qualidade de vida dos servidores-participantes; atrair e manter novos talentos além de reduzir despesas de custeio.

Principais Ações de Controle e Correição

A Superintendência de Correição (SC) faz parte dos Órgãos Executivos Auxiliares desta instituição e exerce suas funções com o apoio da Diretoria de Sindicância e Processo Administrativo Disciplinar

(DISPAD), conforme a atualização da estrutura organizacional por meio da [Resolução nº 226 - CONSAD](#), de 15 de junho de 2020, aprovada por *ad referendum*.

A SC, vinculada administrativamente ao Gabinete do Reitor, é a unidade que cuida da atividade correcional na UFMA. A atividade correcional tem como objetivo dissuadir e prevenir a prática de irregularidades administrativas; responsabilizar servidores que pratiquem atos lesivos contra a Administração Pública; zelar pela eficiência, eficácia e efetividade das apurações correccionais; contribuir para o fortalecimento da integridade pública; e promover a ética e a transparência na relação público-privada, conforme disciplina a [Instrução Normativa nº 27/2022, do Ministério da Transparência e Controladoria-Geral da União](#).

Para desenvolver as atividades correccionais, a SC segue as orientações constantes no [Manual de Processo Administrativo Disciplinar da Controladoria Geral da União \(CGU\)](#) e se fundamenta em leis, decretos, resoluções, enunciados, instruções normativas, notas técnicas, jurisprudências do Supremo Tribunal Federal (STF) e Superior Tribunal de Justiça (STJ), entre outras literaturas pertinentes. A autoridade máxima desta IFES é quem instaura e julga os procedimentos disciplinares, obedecendo, de forma rigorosa, aos preceitos da [Constituição Federal](#) e da [Lei 8.112/90](#).

Quadro 5 – Processos instaurados, encaminhados para julgamento e julgados em 2022

Tipo de processo	Processos instaurados	Processos encaminhados para julgamento	Processos julgados
Rito Sumário (Lei 8.112/90)	15	10	11
PAD 8112/90	7	08	08
Sindicância Investigativa	13	13	10
Sindicância Acusatória	1	-	01
Total de Procedimentos	36	31	30

Fonte: CGU/PAD

Quadro 6 – Processos anulados por decisão administrativa e judicial

Tipo de processo	Anulados por decisão administrativa	Anulados por decisão judicial
Rito Sumário (Lei 8.112/90)	01	01
Total de Procedimentos	01	01

Fonte: CGU/PAD

Ressalte-se que os dados acima foram extraídos do Sistema de Gestão de Processos Disciplinares (CGU-PAD), sistema este mantido pela CGU e alimentado pelos órgãos e entidades do Poder Executivo Federal, com base na [Portaria CGU nº 1.043, de 24 de julho de 2007](#).

Em 19 de outubro de 2020, a Corregedoria-Geral da

União/CGU publicou, no DOU, a [Portaria nº 2.463](#), que estabelece a obrigatoriedade de uso do sistema e-PAD para o gerenciamento das informações correcionais no âmbito do Poder Executivo Federal e dá outras providências. Além do cadastro e gerenciamento, o e-PAD sistematiza as informações dos procedimentos administrativos correcionais e gera peças necessárias para a condução dos procedimentos disciplinares. Essa sistematização das informações ocorre por intermédio da Matriz de Responsabilização, metodologia esta que possibilita processos sancionatórios mais céleres, efetivos e seguros.

Comunicação

O setor de comunicação da UFMA tem por objetivo a disseminação das ações realizadas, bem como o estreitamento da relação entre esta instituição, a sociedade e as partes interessadas. A Superintendência de Comunicação e Eventos - SCE reúne cinco setores: Diretoria de Comunicação, Diretoria de Eventos e Concursos, TV UFMA, Rádio Universidade e Editora da UFMA.

Além de contribuir para a transparência e comunicação junto à sociedade, a SCE mantém o compromisso de combater *fake news* e promover uma comunicação institucional integrada, ágil, colaborativa, pautada na transparência das ações acadêmicas e administrativas.

- Diretoria de Eventos e Concursos - DEC

A Diretoria de Eventos e Concursos - DEC teve como principais atividades em 2022 a execução de concursos e processos seletivos no âmbito da UFMA e o gerenciamento dos espaços físicos integrantes do patrimônio da universidade. Estes são tidos como espaços de sociabilidade, para a realização de eventos de curta duração, de natureza educacional, cultural, científica, esportiva, recreativa ou religiosa, de acordo com as normas estabelecidas pelos dispositivos presentes na [Resolução nº 168-CONSAD, de 25 de fevereiro de 2015](#), sendo eles: Centro de Convenções, Concha Acústica, auditórios e salas de aula (uso externo).

Em 2021, a Diretoria de Eventos e Concursos foi responsável pela execução de 3 processos seletivos, no contexto em que o mundo vivia sob a ameaça da pandemia de COVID-19, o que dificultou em muito a realização de eventos dessa natureza, sobretudo em função da necessidade de se evitar aglomerações e possíveis surtos da doença. Já em 2022, estando a pandemia controlada, mormente em decorrência das campanhas de vacinação que ocorreram em todo o país, a DEC teve um aumento nos eventos realizados, executando nesse ano, 3 processos seletivos e 2 concursos públicos, quais sejam:

Quadro 7 – Concursos e Seletivos executados pela DEC em 2022

Seletivo	Edital	Data	Total de inscritos	Isonções concedidas
Processo Seletivo Simplificado para Contratação Temporária de Tradutores Intérpretes de Libras	Edital PROGEP nº 242/2021	Prova (prática) realizada entre os dias 01 a 04/02/2022	11	3
Concurso Público para pessoal Técnico-Administrativo em Educação 2022	Edital PROGEP nº 10/2022	Prova realizada em 20 de março de 2022	6.585	2.375
2º Concurso Público para pessoal Técnico-Administrativo em Educação 2022	Edital PROGEP nº 52/2022	Prova realizada em 22 de maio de 2022	1.941	728
Processo Seletivo do Colégio Universitário 2022/2023	EDITAL COLUN Nº 02/2022	Prova realizada no dia 04/12/2022	2.059	586
PSVE para Ingresso no Curso de Licenciatura em Educação do Campo 2022	EDITAL Nº 81/2022 – PROEN, de 20/07/2022	Prova realizada no dia 11 de dezembro de 2022	123	28

Fonte: DEC/SCE

Sob esse viés, portanto, é possível identificar um aumento significativo no número de inscrições realizadas pela DEC, decorrente principalmente da realização dos concursos públicos então liberados pelo Governo Federal e da diminuição dos casos de Covid-19. Enquanto em 2021 houve um total de 2.636 inscrições, em 2022 foram 10.719.

Importa destacar ainda, que o número de isenções concedidas em 2022 teve um aumento significativo, indo de 665 no ano anterior para 3.720. Isto se deu em função da realização dos concursos públicos não ocorridos em 2021, executados somente em 2022.

Para 2023 estão previstos um Concurso Público para pessoal Técnico-Administrativo em Educação; o Processo Seletivo do Colégio Universitário 2023/2024; e PSVE para Ingresso no Curso de Licenciatura em Educação do Campo 2022.

No concernente à reserva de espaços pela DEC, é possível destacar um substancial aumento nas alocações ocorridas no ano de 2022 em relação às ocorridas em 2021. Isto se deve à suspensão temporária da reserva de espaços pela UFMA, feita através de resolução editada pelo reitor em virtude da pandemia durante parte do ano de 2021. Assim, naquele ano o total foi de 50 reservas e 38 eventos realizados, enquanto que em 2022 esses números subiram para 184 e 164, respectivamente.

Convém mencionar, ainda, em relação às reservas de espaços, que as demandas atendidas provêm tanto do público interno (isentos de taxa de pagamento) quanto externo (instituições públicas e privadas). Estes efetuam o pagamento de um valor a depender do espaço alocado, salvo quando existem parcerias/convênios com a UFMA, ocasião em que existe a possibilidade de isenção com anuência da Reitoria.

- Editora da Universidade Federal do Maranhão – EDUFMA

Segundo o seu Regimento Interno, os objetivos da EDUFMA são: estabelecer e fazer cumprir a Política Editorial da universidade; elaborar tecnicamente, editar ou coeditar trabalhos de interesse da instituição, de natureza científica, didática, técnica, literária e artística, aprovados pelo Conselho Editorial; promover, divulgar e distribuir as obras editadas; propor ou opinar sobre convênios ou acordos que visem à realização de trabalhos ou projetos no campo editorial; apoiar as atividades de ensino, pesquisa e extensão; promover intercâmbio bibliográfico com editoras de Universidades e Instituições congêneres.

Dentre as ações a EDUFMA, destacam-se as seguintes:

Quadro 8 – Resumo das atividades desenvolvidas na EDUFMA no ano de 2022

Atividade	Produção
Emissão de ISBN	143
Revisões	12
Projeto Gráfico	15
Depósito Legal	24
Livros recebidos	551
Livros doados	1561

Fonte: EDUFMA

Atualmente há nos arquivos da Biblioteca Nacional e Câmara Brasileira de Livros 1279 títulos com a chancela da EDUFMA. Houve uma diminuição na quantidade de ISBN's emitidos no ano de 2022 em relação ao ano de 2021, em que foram 154. Acredita-se que o declínio pode ter ocorrido devido ao período pós-pandêmico.

Em cumprimento à [Lei 10.994, de 14 de dezembro de 2004](#), que disciplina o depósito legal de publicações, foram enviadas à Biblioteca Nacional 24 obras com chancela da EDUFMA. No total, já existem 455 obras lá depositadas. Observa-se que a quantidade de livros enviados para a Biblioteca Nacional teve um aumento em 2022 comparando-se com o ano de 2021, quando foram 19. Isso se deve ao fato de ter havido não só emissões de ISBN's como o recebimento de mais obras dos autores/organizadores para o acervo da EDUFMA. Foram depositados na EDUFMA 551 exemplares de livros, correspondentes a 24 obras que receberam a chancela da editora. Estas não correspondem necessariamente àquelas para as quais foram emitidos ISBN em 2022. Em relação ao ano de 2021 houve um aumento de 4,35%.

No sentido de cumprir os objetivos da Divisão de Editoração, dos 143 livros que receberam o ISBN da Biblioteca Nacional e da Câmara Brasileira do Livro - CBL, somente 15 tiveram os seus projetos gráficos executados com a intervenção da EDUFMA no ano de 2022. Houve um aumento percentual de 13,3% na quantidade de projetos gráficos feitos pela EDUFMA em relação ao ano de 2021. Este aumento está relacionado

à quantidade de alunos do Curso de Design da UFMA que fizeram estágio não-obrigatório na EDUFMA. Poderia ser feito da EDUFMA um campo de estágio maior, mas não há estrutura e equipamentos suficientes para atender à demanda. A falta de estrutura e recursos humanos suficientes à realização destes serviços impacta a qualidade das obras publicadas.

Dos 143 livros que receberam o ISBN da Biblioteca Nacional, somente 12 tiveram as revisões executadas pela EDUFMA em 2022. Porém, em relação a 2021 houve um aumento de 200% na quantidade de obras revisadas. Isso se deve ao fato de ter sido adotado o Programa de Gestão. Como a EDUFMA não tem estrutura física para atender às necessidades do revisor, ele foi colocado em teletrabalho integral. Sem precisar fazer deslocamento para a UFMA, e tendo uma estrutura física em casa adequada às suas necessidades, a produção dele aumentou significativamente.

Em 2022, a EDUFMA fez doação de 1561 exemplares. Essas doações foram feitas para alunos, professores, pesquisadores, escolas, associações, bibliotecas e academias. Em relação a 2021 houve um aumento de 1724%. Isto se deu devido a uma ação que a Editora realizou, cuja resolução foi a doação de livros para as bibliotecas de outros *campi* da UFMA. Além disso, estendeu as doações para outras instituições com o objetivo de aumentar a circulação das obras publicadas pela EDUFMA e liberar seu espaço físico, pois as estantes de livros já estavam muito

cheias. A estrutura física que a Editora possui é dividida entre os servidores e o acervo.

- Rádio Universidade FM

A Rádio Universidade FM é uma emissora educativa pertencente à Universidade Federal do Maranhão e administrada pela Fundação Sôsândrade. De acordo com as diretrizes da Portaria Interministerial nº 651, de 1999, as emissoras educativas devem produzir e veicular programas educativo-culturais. A emissora dedica espaço para a divulgação das atividades da UFMA e da Fundação Sôsândrade; notícias locais, nacionais e internacionais; programação musical e promoção da cultura maranhense.

A rádio é campo de estágio para estudantes da UFMA. De acordo com o organograma da universidade, está vinculada à Superintendência de Comunicação e Eventos/SCE; e de acordo com o Estatuto da Fundação Sôsândrade, é considerada Órgão de Administração Intermediária.

Em 2022, a emissora manteve a programação regular no ar, com a produção e veiculação de 45 programas regulares, entre diários, semanais, quinzenais, mensais e bimestrais, sem contar campanhas próprias como Informativo sobre a Varíola dos Macacos, Dia das Mães e São Luís 410 anos; além da veiculação de diversos apoios culturais a iniciativas externas condizentes com as finalidades da rádio.

Em agosto de 2022, foi criado o programa Black 106, e em dezembro retornou ao ar o programa Elektra. Em julho, começou a ser veiculado o programa Ô Xente, produzido pelo Curso de Jornalismo da UFMA de Imperatriz. Neste ano destaca-se a comemoração dos 36 anos da Rádio, através da realização de atividade cultural voltada para o Carnaval, na Praça João Lisboa, durante a Feirinha São Luís. Destaca-se também a realização das sabatinas com os candidatos a governador do Maranhão e ao Senado Federal, em parceria com a TV UFMA, sob coordenação da SCE.

A emissora deu visibilidade às ações da UFMA ao longo de todo o ano, com destaque para a comemoração dos 56 anos da instituição, o Jubileu de Ouro dos formandos de 1972, a Honraria Mérito Cultural, a Semana do Servidor, o Semic, a Feira das Profissões, o Show de Acolhida e o Festival Guarnicê. O informativo “A UFMA Que a Gente Faz” foi veiculado semanalmente durante todo o ano de 2022. Os cursos da UNASUS/DTED também foram bastante divulgados.

Entre as parcerias, destacou-se a finalização do projeto de fortalecimento da comunicação pública, iniciado em 2021, firmado com a Empresa Maranhense de Administração Portuária (EMAP) e a Rádio Timbira, através da Fundação Sousândrade, que proveu a emissora de novos equipamentos (mesas de áudio, microfone, sistema de link, híbrida, computadores), tendo como contrapartida a produção e veiculação do informativo Conexão Porto do Itaqui.

Com a TV UFMA, a rádio promoveu divulgação mútua e institucional, além de veicular a campanha Cultive a Paz. Com a Rádio Timbira, a Universidade FM transmitiu o Campeonato Maranhense e as competições nacionais que envolveram clubes maranhenses (Brasileiro Séries B e D, Copa do Nordeste e Copa do Brasil), e realizou a cobertura do Arraial do Ipem, que contou com a participação também da Central de Notícias.

A rádio também firmou parceria com o Departamento de Comunicação Social/UFMA para a veiculação das séries “Contos Africanos” e “Maranhão na Copa”, com o coletivo É Nós Labjor para a veiculação do programa “Clima em Pauta”, além da série “Pari-Cast”, com a Rádio Tertúlia (SP). Também veiculou campanhas da EBC (Prevenção à Covid, 100 anos do rádio no Brasil, Nascidos em 1942, Informativos Eleições 2022), além do Minuto Ruy Palhano, com dicas e reflexões do renomado médico sobre saúde mental, e do Momento AMB, parceria com a Associação Médica Brasileira.

Por fim, a rádio estabeleceu parcerias com artistas renomados, veiculando com exclusividade no Maranhão a live de 40 anos da banda Barão Vermelho e o especial Nando Reis e Orquestra Petrobras Sinfônica.

Os principais apoiadores culturais foram Governo Federal, Governo do Estado do Maranhão, Prefeitura de São Luís, Caixa Econômica Federal, Banco do Nordeste, Vale, Equatorial Energia, Fiema,

Faculdade Laboro, Tutuca Viana Produções, TVN, Sinproesemma, Potiguar e Edições Paulinas.

Foi realizado contrato com a empresa SamHost para o desenvolvimento de novo layout de site. O projeto de reforma e ampliação do prédio foi concluído e está no aguardo de recursos para sua execução. O desenvolvimento do novo software de transmissão foi retomado. A divulgação institucional e a pesquisa de audiência devem ser realizadas em 2023. O Prêmio Universidade FM 2022 não foi realizado.

Em relação à aferição de audiência, infelizmente a emissora segue sem poder realizar pesquisas de opinião, devido aos custos desse tipo de serviço, e monitora a participação do público apenas através das promoções, pedidos de música e interatividade nas redes sociais. Nesse sentido, utiliza o Instagram, Twitter e o Facebook para estabelecer comunicação com seus públicos e estreitar suas relações com a sociedade.

No ano de 2022 foram contabilizadas no Instagram da emissora, 1.357 publicações e 6.078 seguidores. Já em 2021 foram realizadas 1.062 publicações e um total 5.246 seguidores. Representando um crescimento de 295 publicações e um ganho de 832 novos seguidores em relação ao ano de 2021. No Facebook são replicados os conteúdos publicados no Instagram, e em 2022 o perfil atingiu a marca de 8.000 mil seguidores. No Twitter alcançou a marca de 159.059 impressões, ou seja, número de usuários que visualizam as publicações no decorrer do ano, contra 161.473 impressões em 2021. Embora o ano de 2022 apresente uma

pequena queda de 2.414 impressões em relação a 2021, houve um crescimento no número de seguidores. Em 2022 o perfil da emissora contabilizou um ganho de 107 novos seguidores, contra 13 novos seguidores no ano de 2021.

Houve estabilização na aquisição para o acervo musical em relação a 2021 (1.120 músicas digitalizadas em 2022, contra 1.100 músicas digitalizadas no ano anterior). Já as parcerias (quantidade de apoiadores culturais) foram diminuídas em 25% em relação a 2021 (30 apoiadores em 2022 contra 40 apoiadores em 2021).

A dificuldade financeira ainda constitui o maior risco da Rádio Universidade FM. Ao contrário de 2021, quando a emissora conseguiu recuperar-se a ponto de ressarcir em cerca de 40% os repasses que a Fundação Sousândrade havia feito durante o ano de 2020, em 2022 o déficit foi notório. Entre julho e dezembro de 2022, a Fundação Sousândrade socorreu a emissora para cobrir pagamento de pessoal e outras despesas no montante de R\$ 63.106,08. O déficit médio mensal da rádio, em 2022, foi de cerca de R\$ 7.000,00.

Desta forma, a emissora busca controlar seus gastos o quanto possível. Algumas das funções que possuíam colaboradores contratados seguem sem preenchimento (motorista, recepcionista, locutor, programador e sonoplasta), assim como busca-se diminuir gastos com os veículos e material de expediente.

Em relação às metas previstas para 2022, observou-se queda no faturamento em relação a 2021 em 20.9%. Segundo informações da FSADU, a Rádio Universidade faturou R\$ 318.549,72 em 2022, contra R\$ 402.871,04, no ano anterior. Em relação a Notas Emitidas e Não Recebidas, a inadimplência de anunciantes aumentou 276% (R\$ 62.928,52 a receber em 2022, contra R\$ 22.792,48 em 2021).

- TV UFMA

Ao longo de quase uma década de atuação, a TV UFMA desempenhou um papel importante na criação de programas culturais e educativos, no apoio e visibilidade de produções audiovisuais locais, no fortalecimento de parcerias interinstitucionais, e na formação do seu quadro de recursos humanos. Certamente a emissora desempenha um papel fundamental para a história da televisão maranhense e das TVs Universitárias do país.

É justamente neste contexto de desafios, de incentivo às produções locais, do fomento à pesquisa, educação, cultura e informação no estado, que se justifica a necessidade de investir cada vez mais numa programação diferenciada, com qualidade e com vocação para formar alunos e profissionais no estado. Esta é a missão da TV UFMA, consolidar um espaço de inovações no campo do audiovisual e de qualificação acadêmica e profissional. E justamente neste contexto de valores e objetivos que a emissora, ao longo de 2022, centralizou suas ações para ampliar a programação local, estabelecer mais parcerias e consolidar

projetos de extensão e pesquisa, se firmando como um espaço cada vez mais inclusivo, com produção técnica de qualidade, e de formação de pessoal.

Em 2022, a TV UFMA fortaleceu ainda mais o campo da informação, com planejamento e produção das edições diárias do Telejornal, totalizando, ao longo do ano, mais de 250 edições. Para atender a esta produção, foram realizadas 80 entrevistas em estúdio, 486 matérias, 49 edições Agenda Cultural, 33 edições Emprego e Oportunidade, 36 edições quadro Fala Comunidade, 260 edições quadro Giro de Notícias. A emissora afirmou o campo do jornalismo a estreia do Programa “Assunto em Pauta”, como um importante espaço para a discussão de temas que pautam os debates nas mais diversas áreas, e com a continuidade do Programa "Sem Filtro" formato presencial, com convidados jornalistas para o debate na TV UFMA. Apesar dos desafios enfrentados ao longo do ano, principalmente no primeiro semestre, ainda na pandemia, foi renovada a organização interna, para reestruturar as coordenações, dando mais autonomia, descentralizando as ações, focadas na nova programação, mais inclusiva e informativa e educativa.

No segundo semestre de 2022, a emissora também juntou-se a um grupo seletivo de parceiros com outras emissoras públicas e canais educativos do país, agregando conteúdos informativos, culturais e científicos à sua grade de programação. Entre eles:

- TVE Bahia, emissora pública do estado da Bahia, sediada em Salvador, que, em 2022, retransmitiu ao vivo, na programação da TV UFMA, o São João da Bahia com grandes atrações do período junino, como Elba Ramalho e Geraldo Azevedo;

- TV INES (descontinuada em 2022), primeira WebTV em Língua Brasileira de Sinais, com legendas e locução em Língua Portuguesa, também se fortaleceu como uma grande parceria da TV UFMA, cujos conteúdos totalmente acessíveis a surdos e ouvintes integram a programação local, com os programas Café com Pimenta, A Vida em Libras, Contação de Histórias e O Diário de Bel.

- Rede TVT, emissora educativa sediada na cidade de São Paulo, que possui participação na programação da TV UFMA com o programa O Bem Viver, espaço dedicado para a discussão sobre alimentação saudável, agroecologia, saúde e cultura, e que já levou para a capital paulista programas locais como o Vozes do Maranhão, É Música, Rico Choro Com Vida na Praça e Lençóis Jazz e Blues Festival, todos produzidos pela TV UFMA.

- Fundação Oswaldo Cruz (FIOCRUZ), que integra o Canal Saúde, e atualmente incorpora conteúdos relacionados à ciência, saúde e literatura dentro da programação local;

- Showlivre, produtora de conteúdo audiovisual focada em música ao vivo e que possui mais de 20 anos de reconhecimento no mercado musical brasileiro por lançamentos e promoção de artistas de

diferentes gêneros musicais, e atualmente agrega conteúdo musical nacional de qualidade à programação da TV UFMA.

O telejornal, JTV-UFMA, o primeiro com transmissão diária ao vivo na história da emissora, sendo moldado para o atual cenário de convergência midiática, passou também por reformulações no final de 2022, e início de 2023, com a intenção de convidar mais especialistas e professores para a produção de conteúdo da TV UFMA. O canal universitário realizou, pela primeira vez, uma série de entrevistas com os candidatos ao governo do estado e senado pelo Maranhão. As sabatinas ocorreram primeiramente na Rádio Universidade FM com mediação do radialista Adalberto Júnior e logo depois na TV UFMA, numa conversa mediada pela jornalista e atual diretora da TV UFMA, Josie Bastos.

Em março de 2022 a TV inovou e lançou a campanha Cultive a Paz na programação. Por meio de parceria com a Associação Médica Brasileira do Maranhão, a TV estreou o programa “Em dia com a Saúde”. Como emissora universitária, e com a missão de dar espaço para as produções acadêmicas, a TV consolidou o interprograma “Janela do Aluno”. A produção é uma vitrine que divulga peças práticas feitas por alunos do curso de Comunicação Social da UFMA.

Por sua qualidade de programação, a TV UFMA conquistou importantes premiações em 2022: o primeiro lugar no Prêmio FAPEMA de Jornalismo Científico, primeiro lugar no Prêmio Sebrae de Jornalismo, e uma homenagem do SESC com o Prêmio Imprensa SESC 75 anos.

O núcleo de mídias da TV UFMA atuou também na ampliação do alcance, visibilidade e interação da emissora com os telespectadores. Foram criados mais conteúdos no portal oficial da TV UFMA como: agende sua visita, deixe seu currículo, Grupo Interdisciplinar de Ensino e Pesquisa em Telejornalismo e Práticas Inclusivas - GEPIN, Manual de Relacionamento com a TV, entre outros. O objetivo de aumentar a produção de conteúdo no portal foi ampliar as informações da emissora e engajar mais o público para participar nas atividades do canal, seja por meio de visitas ou como estagiários.

Em 2022, a TV UFMA também atuou ativamente na divulgação das pesquisas desenvolvidas na UFMA, inclusive em nível nacional, assegurando sua presença no programa Univerciência, em parceria com a TV Bahia, além de dar visibilidade às ações da universidade, principalmente na área de extensão, tendo, entre outras ações, realizado as transmissões ao vivo, em sua programação, da edição 45 do Festival Guarnicê de Cinema. Na área do ensino, firmou, por meio de parceria, um convênio com a Fundação Minas Gerais, a TV Rede Minas, para concessão de estágio obrigatório e não obrigatório, dando aos estudantes da UFMA a possibilidade de ampliar sua formação com a possibilidade de intercâmbio em âmbito nacional. Também consolidou no final de 2022 o Grupo Interdisciplinar de Ensino e Pesquisa em Telejornalismo e Práticas Inclusivas (GEPIN), certificado pelo CNPq. As atividades ocorrem nos espaços da emissora, e contam com três Linhas de

Pesquisa, a saber: “Memória e formação do telejornalismo maranhense”; “Jornalismo inclusivo: práticas educativas e desafios na TV aberta”; “Mudanças no Telejornalismo, convergência e rotinas de produção”. O grupo conta com a participação de três docentes do curso de Comunicação da UFMA no quadro de colaboradores, uma docente externa (UFRJ), três alunos de graduação, e dois com Mestrado concluídos. Como parte das atividades do Núcleo, são desenvolvidos dois projetos de extensão e pesquisa atualmente na emissora. O "SOS Robótica- Produções Audiovisuais em Educação e Inovação Na TV UFMA" (PJ005-2023) é uma parceria entre o canal universitário, e o SESI, firmado por meio de um acordo de Cooperação Institucional, e com a participação de quatro bolsistas dos cursos de Jornalismo e Rádio e TV, para a produção de vídeos de caráter educativo e informativo. O projeto "Canal Para Todos - uma proposta inclusiva nos espaços e produções da TV UFMA" (PJ039-2022) conta com o apoio da Diretoria de Acessibilidade, e com a participação de alunos dos cursos de Jornalismo, e de Letras/ Libras da UFMA, para o desenvolvimento de produções audiovisuais voltadas para a temática da acessibilidade, com o uso dos recursos acessíveis.

- Diretoria de Comunicação

A Coordenação de Relações Públicas e Cerimonial - CRPC da UFMA participou do planejamento e/ou execução de 87 eventos durante o ano de 2022. Destes, 54,5% dos eventos atendidos pelo Cerimonial (48 eventos) foram realizados de forma presencial; 38,6% (34 eventos) foram

realizados de forma online; 4,5% dos eventos atendidos (4 eventos) foram realizados de forma híbrida, com a participação do Cerimonial de forma presencial e de organizadores e/ou palestrantes de forma online; e 2,3% dos eventos foram atendidos pelo Cerimonial somente com a elaboração do script para as solenidades, pela impossibilidade do setor de enviar equipe ao evento por já possuir outras demandas na mesma data.

Durante 2022, o mês com maior demanda foi outubro, com 14 eventos atendidos, seguido pelo mês de setembro, com 12. Já o mês de Dezembro apareceu em 3º lugar, com 11 eventos atendidos. O mês com menor número de solicitações ao Cerimonial foi fevereiro, com 2 eventos atendidos.

A partir de agosto de 2022, a CRPC deu início ao envio de cartões e correspondências de congratulações referentes a datas comemorativas que tenham relação com a universidade. Após o levantamento das datas, por mês, foi realizada a triagem dos setores internos, entidades e instituições que os receberiam.

Foram enviados cartões de congratulações referentes a: 26 datas comemorativas em agosto (para 45 destinatários); 16 datas comemorativas em setembro (para 49 destinatários); 16 datas comemorativas em outubro (para 19 destinatários); 14 datas comemorativas em novembro (para 18 destinatários); e 13 datas comemorativas em dezembro (para 18 destinatários).

Ouvidoria

Como órgão responsável pela mediação e comunicação entre o cidadão (qualquer pessoa física ou jurídica) e as unidades da universidade, a Ouvidoria da UFMA contribui no apoio à governança e desenvolvimento institucional, quando da análise, acolhimento e encaminhamento das manifestações advindas do cidadão (transparência passiva), o que resulta em intermediações, recomendações de ações corretivas ou sugestões exequíveis para aprimoramento de procedimentos internos, como consignado na [Lei nº 13.460/2017](#) e outros dispositivos legais.

A Ouvidoria da UFMA faz uso da Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação – Fala.BR (<https://www.falabr.cgu.gov.br>) para recebimento, triagem e tratamento das manifestações, que podem ser do tipo *reclamação, solicitação, sugestão, elogio, denúncia*, pedido *simplifique* e pedido de *acesso à informação*. Ademais, é oportuno destacar que relativo ao encaminhamento/tramitação, desde junho de 2021, faz-se uso do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), em que são gerados processos administrativos com vistas ao atendimento dos protocolos registrados no Fala.BR

Para além do atendimento virtual, por meio do Fala.Br, e presencial, em sala própria localizada no prédio do Castelão, na Cidade Universitária Dom Delgado (Campus São Luís), a Ouvidoria oferece ainda

atendimento eletrônico pelos telefones (98) 3272-8820 / 8803 e e-mail da Unidade (ouvidoria@ufma.br), normalmente para prestar informações, orientações ou dirimir dúvidas.

De modo geral, a atuação da Ouvidoria da UFMA restringe-se não só à transparência passiva, com o atendimento das manifestações recebidas, mas também nas questões de transparência ativa e outras demandas, visando cumprir dispositivos e normativos legais externos e internos, a fim de fomentar o controle e a participação social. Em razão disso, executa a função de:

- Autoridade de Monitoramento da Lei de Acesso à Informação (AMLAI), monitorando e recomendando atualização ou inclusão das informações públicas geradas pela UFMA, a fim de publicização no sítio institucional, no Canal de Acesso à Informação;

- Encarregado de Tratamento de Dados, para mediar as questões relativas ao tratamento de dados pessoais;

- Monitoramento e acompanhamento da atualização do Plano de Dados Abertos (PDA) e inclusão de novas bases de dados abertos, na página de dados abertos da Instituição;

- Monitoramento e acompanhamento da atualização da Carta de Serviços ao Usuário;

- Administrador local do sistema de Agenda de Autoridades na Instituição (e-Agendas), gerenciando o cadastro e monitorando o registro dos compromissos e interações dos agentes públicos (apenas

Agente Público Obrigado - APO), bem como hospitalidades/viagens/presentes recebidos pelos APOs da UFMA por agentes privados no interesse institucional do órgão.

No ano de 2022 obteve-se um total de 277 manifestações registradas na Plataforma Fala.Br, sendo 233 atendidas com resposta conclusiva em tempo médio inferior a 32 dias, 43 arquivadas, 24 atendidas fora do prazo e 1 permanecendo em tratamento, mas dentro do prazo máximo legal de 60 dias, referentes a recebimento de protocolos próximo ao final do ano. Ressalta-se que relativo ao prazo médio de atendimento, este necessita ser mais célere para maior agilidade na devolutiva ao cidadão.

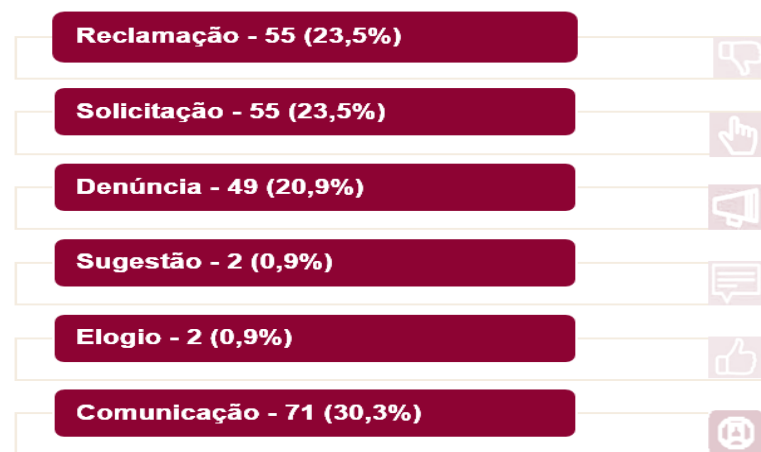
Ilustração 10 – Manifestações Recebidas



Fonte: Adaptado da CGU (2022)

Em relação ao exercício de 2021, no ano de 2022 verificou-se um relativo aumento de manifestações registradas, denotando que a comunidade, principalmente a interna, tem buscado cada vez mais a participação social. Atribui-se isso a fatores como pós-pandemia, em razão de algum impacto na readaptação à rotina presencial ou híbrida, bem como a ampliação do trabalho de divulgação do serviço de Ouvidoria, nas redes sociais, realizado durante o ano. A esse respeito, registre-se, como boa prática, a inscrição da Ouvidoria UFMA na II Maratona de Defesa dos Direitos dos Usuários de Serviços Públicos, de modo a disseminar a [Lei 13.460/2017](#) que assegura a Proteção e Defesa do Usuário do Serviço Público, bem como incentivar a participação social nas questões relativas à Administração Pública da Universidade.

Ilustração 11 – Tipos de manifestações (respondidas e em tratamento)

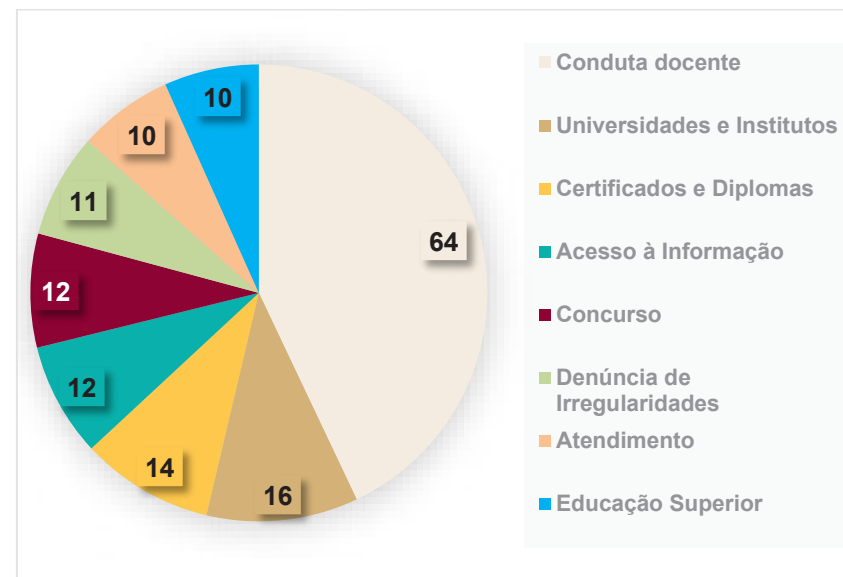


Fonte: Adaptado da CGU (2022)

Observando-se os tipos de manifestações registradas, tem-se que: 55 referiram-se a reclamação e solicitação, cada; 49 referente a denúncia; 2 relativas a sugestão de providências e elogio, cada; e 71 referente a comunicação de irregularidade (denúncia em anonimato).

Partindo-se das manifestações recebidas, evidencia-se que os assuntos mais abordados foram: conduta docente, 64 registros; universidades e institutos, 16; certificado ou diploma, 14; acesso à informação e concurso, ambos 12; denúncia de irregularidade, 11; atendimento e educação superior, 10 cada, como pode ser visto no gráfico abaixo.

Gráfico 2 – Ranking de Assuntos Tratados



Fonte: Adaptado da CGU (2022)

Já em relação aos assuntos menos tratados, o quadro a seguir demonstra os respectivos quantitativos.

Quadro 9 – Assuntos menos tratados nas manifestações

Assunto	Quantidade (por assunto)
- Denúncia Crime; - Serviços e Sistemas	6
- Bibliotecas; - Recursos Humanos	5
- Cotas; - Licitações; - Processo Seletivo; - SISU	4
- Assédio Moral; - Cadastro; - COVID; - Infraestrutura e Fomento; Matrículas; - Outros em Educação; - Relações de Trabalho; Transparência	3
- Auxílio; - Conduta Ética; - Correição; - Frequência de Servidores; Ouvidoria Interna; - Proteção e Benefícios	2
- Bolsas; - Benefício; - Certidões e Declarações; - Compras governamentais; - Dados pessoais (LGPD); - Infraestrutura Urbana; - Normas e Fiscalização; - Outros em Comunicações; - Outros em Segurança; - Ouvidoria; Serviços Públicos	1
Total de Procedimentos	36

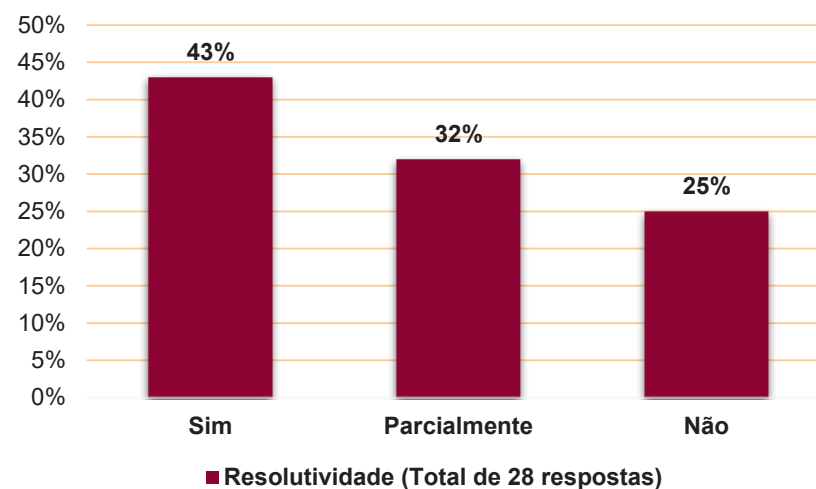
Fonte: Adaptado da CGU - 2022

A Ouvidoria também se preocupa com a opinião do cidadão quanto aos serviços prestados. Nesse sentido, a plataforma Fala.BR disponibiliza ferramenta de pesquisa de satisfação, ambiente no qual os manifestantes são convidados a participar, registrando a impressão acerca dos serviços prestados.

O resultado de tal pesquisa apontou que as demandas de ouvidoria (exceto pedidos de acesso à informação) obtiveram 28

respostas, onde que 43% dos respondentes ficaram satisfeitos com a resolutividade no atendimento, 32% ficaram parcialmente satisfeitos e 25% registraram insatisfação na resolução da demanda. É válido ressaltar que o ano de 2022 apresentou um pequeno aumento no percentual de satisfação pela resolutividade em relação ao exercício de 2021 (30,49%), revelando o empenho da Instituição em realizar uma boa prestação de serviço, que pode ser acompanhada no gráfico abaixo

Gráfico 3 – Satisfação na Resolutividade (demanda resolvida?)

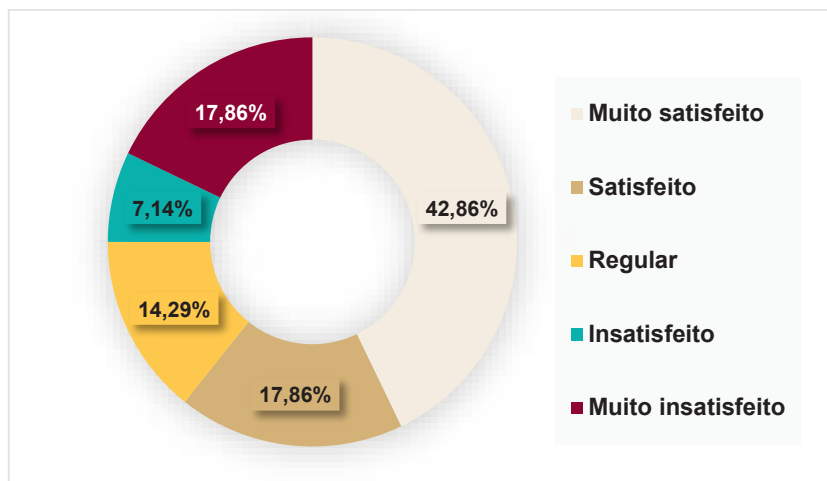


Fonte: CGU (2022)

Também, no gráfico abaixo, evidencia-se que do total dos respondentes, 42,86% sinalizaram muita satisfação com o atendimento, aliados a 17,86%, que declararam satisfação. Outros 14,29% dos

respondentes consideraram o atendimento regular. 7,14% registraram insatisfação no atendimento frente a 17,86%, que apontaram muita insatisfação.

Gráfico 4 – Satisfação no Atendimento



Fonte: Adaptado da CGU (2022)

Apesar de uma satisfação média, os resultados revelam que a universidade deve buscar sempre o aprimoramento da forma de prestação de seus serviços, propiciando, sobretudo, agilidade, eficiência e qualidade na entrega, com vistas a assegurar um atendimento satisfatório de modo perene e equânime

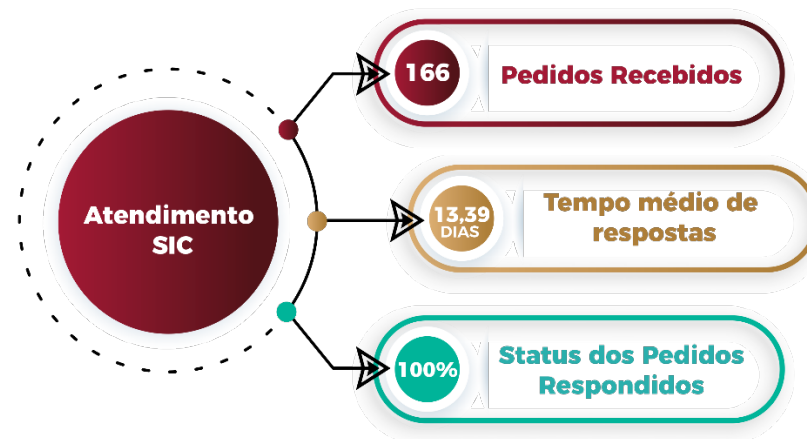
A [Lei 12.527/2011](#) (Lei de Acesso à Informação) dispõe a concessão a qualquer cidadão requisitante (pessoa física ou jurídica), de acesso aos documentos/informações públicas geradas/custodiadas por

órgãos ou entidades públicas (excetos documentos/informações resguardadas legalmente), sendo os pedidos direcionados ao Serviço de Informação ao Cidadão (SIC) do órgão/entidade.

Na UFMA, o SIC é coordenado e executado pela equipe da Ouvidoria, sendo os pedidos de acesso à informação registrados na plataforma integrada Fala.BR, seja diretamente pelo cidadão, seja posteriormente, pela equipe de atendimento, em caso de pedidos recebidos presencialmente, nas instalações da Ouvidoria (Prédio Castelão, Cidade Universitária Dom Delgado, São Luís) ou via e-mail ouvidoria@ufma.br.

Durante o exercício de 2022, obteve-se um total de 166 pedidos de acesso à informação, os quais foram 100% atendidos e em prazo médio de 13,39 dias como pode ser visto na ilustração a seguir.

Ilustração 12 – Visão geral de atendimento SIC



Fonte: Adaptado da CGU (2022)

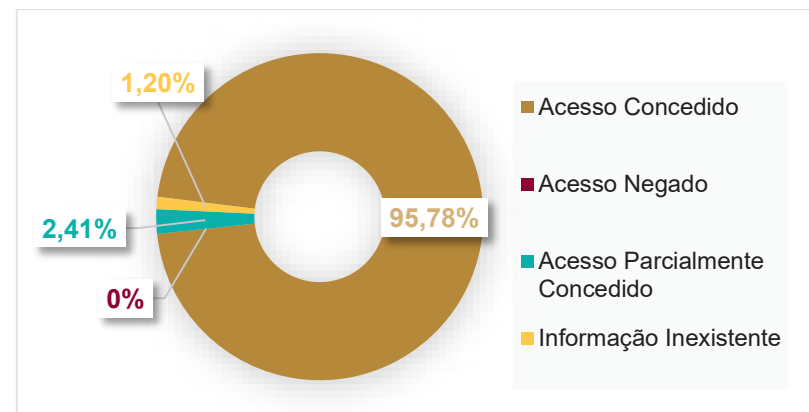
Do total de pedidos recebidos, 12 submeteram recursos, dos quais 9 em 1ª Instância (encaminhados ao Chefe Hierárquico), 2 em 2ª Instância (encaminhados à Autoridade Máxima do Órgão) e 1 em 3ª Instância (encaminhado à CGU). Ressalta-se que no âmbito da 1ª Instância, 8 recursos tiveram decisões reformadas totalmente e 1 apenas um foi reformado parcialmente. Em 2ª Instância, 1 decisão foi totalmente mantida e outra (1) parcialmente reformada. Já em 3ª Instância, 1 decisão foi totalmente mantida. Não houve registro de recurso à Comissão Mista de Reavaliação de Informações (CMRI), conforme ilustrado abaixo.



Fonte: Adaptado da CGU (2022)

Destaca-se também (gráfico abaixo) que para o total de pedidos recebidos, concedeu-se acesso total a 95,78% e acesso parcial a 2,41%. Nenhum pedido teve acesso negado, entretanto, 1,20% do total de pedidos não foram atendidos em razão de informação inexistente.

Gráfico 5 – Tipo de Resposta aos Pedidos de Acesso à Informação



Fonte: Adaptado da CGU (2022)

Em relação à pesquisa de satisfação dos pedidos de acesso à informação, evidencia-se que um total de 23 respondentes consideraram positiva e compreensível a resposta do atendimento prestado. Considerando a escala de 1 a 5, para “Resposta atendeu plenamente”, o índice alcançado foi de 4,33 e 4,42 para “resposta de fácil compreensão”.

Como desafios para 2022 e anos vindouros, a Ouvidoria planeja realizar a padronização e formalização de seus fluxos, a elaboração e aprovação de seu regimento, a implantação do Conselho de Usuários de

Serviços Públicos da UFMA, realização perene de pesquisa de satisfação, cadastro e treinamento de unidades/setores para uso do módulo de tramitação do sistema Fala.BR relativo a encaminhamentos das manifestações, ampliação ao incentivo à capacitação da equipe, desenvolvimento de ações e projetos de fomento a participação e controle social, melhoramento das ações de transparência ativa, maior divulgação dos serviços de ouvidoria.

Por outro lado, havendo a superação dos desafios propostos, a Ouvidoria tem como perspectiva de futuro o alcance de maior fluidez e agilidade no atendimento das demandas, aumento da transparência nas atividades da Instituição, reconhecimento pelos serviços prestados e consolidação das ações institucionais, consoante aos requisitos dos Órgãos de controle e exigências legais.

Plano Diretor Estratégico 2021-2023 – HU-UFMA

O Plano Diretor Estratégico (PDE) do HU-UFMA, documento que norteia as estratégias do hospital, foi criado para orientar o desenvolvimento de ações de melhoria da gestão organizacional em saúde por meio da efetiva integração entre assistência, ensino e pesquisa.

Seguindo orientação do Guia de Desdobramento da Estratégia fornecido pela EBSEH-Sede, foram criados sete subgrupos de trabalho e realizadas oficinas de discussões e aprofundamento dos temas Assistência, Ensino, Pesquisa, Governança, Sustentabilidade Econômico-

financeira, Pessoas e Processos e Tecnologias. A partir dessas discussões foram definidos os macroproblemas por eixo de atuação. A elaboração do documento final foi efetuada em paralelo, por uma equipe específica, sendo aprovado pela Governança do HU-UFMA em reunião ordinária em dezembro/2020. O Painel de Contribuição do HU-UFMA (abaixo) contempla os indicadores e metas internas que prestarão subsídio aos indicadores da Rede, além de projetos locais que contribuem para solucionar os macroproblemas identificados no HU-UFMA. A partir do monitoramento da execução desses projetos, está sendo possível perceber como o HU-UFMA tem avançado em direção ao alcance das metas estratégicas da Rede.

Quadro 10 – Painel de Contribuição do HU-UFMA

Pilar	Objetivo Estratégico	Indicador Local	Metas			Alcance		Área responsável	Projeto Local			
			2021	2022	2023	2021	2022					
Sociedade	Assistência	Melhorar o ensino, pesquisa, extensão e a assistência por meio da excelência do campo de prática e gestão hospitalar eficiente	1a	Percentual de etapas de implantação do modelo assistencial do HU-UFMA executadas	23%	69%	100%	16%	48%	GAS	1.01	Implantação do Modelo Assistencial do HU-UFMA
	Ensino		1b	Taxa de adesão dos preceptores as atividades de base teóricas	50%	60%	70%	52,14%	84,07%	GEP / SEGE / UGETE	1.02	Fortalecimento das atividades de ensino na política institucional
	Pesquisa		1c	Número total de produções científicas no ano	400	450	500	469	558	GEP / SGPTIS / UGITS	1.03	Institucionalização de uma Política de Pesquisa Científica para o HU-UFMA
Sustentabilidade	Empregar os recursos de maneira eficiente, visando à perenidade e ao equilíbrio da Rede	2a	Índice de eficiência entre Receitas (SUS e Receita Própria) e Despesas Operacionais	0,64	0,65	66	0,66	0,61	GAD/DAF/SGOF/UPGO	2.01	Melhora do Resultado Orçamentário e Financeiro do HU-UFMA	
Governança	Gerir com competência, agilidade e transparência, garantindo continuidade das atividades na Rede	3a	Percentual de boas práticas de governança implementadas.	30%	60%	90%	54,7%	80%	SUP / SEGOV / UPLAN	3.01	Implantação de boas práticas de governança para contribuir no alcance dos objetivos institucionais	
Processos e Tecnologia	Otimizar a operação por meio da simplificação e digitalização de processos, inovação e disseminação das melhores práticas	4a	Percentual de processos implantados e validados conforme Gestão de Processos e Cadeia de Valor	11%	25%	36%	30,7%	86%	SUP / SETISD	4.01	Disseminação da Gestão por Processos no HU-UFMA	
Pessoas	Valorizar, capacitar e reter os talentos	5a	Número de horas/capacitação por colaborador/ano	24 h	26 h	30 h	20,61h	22h	GAD / DIVGP / UDP	5.01	Fomentar a cultura de aprendizagem corporativa no âmbito do HU-UFMA	

Fonte: HU-UFMA (2022)

Escritório de Processo – HU-UFMA

O Comitê Permanente do Escritório de Processos (EP) foi instituído no dia 26 de outubro de 2022, com a primeira reunião no dia 22 de novembro. Na ocasião foram apresentados aos participantes do comitê o Ciclo BPM, Termo de Abertura da Gestão Estruturada do Processo, Ficha de Indicadores, Cadeia de Valor da Rede EBSERH, em sua versão 1.6. Posteriormente, o EP trouxe a redação tanto do Regulamento Interno do Escritório de Processos quanto do Modelo de Governança de Processos Hospital Universitário da Universidade Federal do Maranhão (MGOP).

O Regulamento traz as regras de como o comitê deve funcionar. Já o MGOP estabelece as bases de atuação *in loco* para o mapeamento de processos, levantamento de indicadores e estabelecimentos dos riscos.

O trabalho continuou na tarefa de se obter o completo entendimento da Cadeia de Valor versão 1.6 da rede EBSERH. Com isso, foi composta uma planilha com todos os processos, relacionados por áreas. Por meio de tal planilha, o EP conseguiu separar as responsabilidades designadas nas fichas de processo, bem como listar todos os indicadores presentes nas mesmas.

No entanto, para que houvesse uma lógica de busca dos processos e para que o Setor de Governança e Estratégia, corresponsável pelo EP no HU-UFMA, pudesse ter um cronograma de atuação, foi criada uma Matriz GUT para que as áreas preenchessem os valores, baseados em

Gravidade, Urgência e Tendência. Com a Matriz GUT efetuada, a área piloto definida foi a Unidade de Cuidados Intensivos Neonatal.

Auditoria Interna – HU-UFMA

A Auditoria Interna e a Gestão do Hospital monitoram o Plano de Providência Permanente (PPP) por meio do Sistema de Informações Gerenciais da EBSERH - módulo Auditoria, no qual são cadastradas todas as recomendações expedidas pela própria auditoria interna, pelos órgãos de controle interno e externo, pelo Conselho Fiscal, pelo Conselho de Administração e de outros órgãos ou entidades de regulação e fiscalização, conforme preconiza o art. 14 da [IN CGU Nº 09/2018](#).

Cabe destacar que, no relatório apresentado, encontram-se registrados, em 30/12/2022, 51 Apontamentos em monitoramento, dos quais 42 estão na condição de "Não Atendidos", enquanto 9 estão Parcialmente Atendidos. Ressalta-se que parte dos Apontamentos na condição de "Não Atendidos" foram registrados recentemente, apontando uma média de idade de 6,45/ meses.

Registra-se que no decorrer dos anos ocorreu aprimoramento da ferramenta de controle de monitoramento dos Apontamentos de Auditoria – SIG-Auditoria, assim como foi implementado por meio da ferramenta BI, "*Painel PPP Online*", o que permite à gestão acompanhar a efetividade do comportamento das demandas em monitoramento. Foram ainda adotados outros mecanismos de controle, tais como: relatórios

trimestrais de auditoria consubstanciando o perfil do Plano de Providência Permanente (PPP), que serve de instrumento de controle para que a gestão envide esforços na regularização dos apontamentos mais críticos pendentes. Adicionalmente, foi instituído formalmente para responder pelo monitoramento do PPP um profissional do Setor de Governança e Estratégia.

Ilustração 14 – Resumo Gerencial, 2019 - 2022



Fonte: HU-UFMA/EBSEH - BI Painel PPP Online (2022)

Conforme ilustração anterior, é importante frisar que o HU-UFMA está com o índice de resolutividade de Recomendações/Apontamento em torno de 85,91%, e média de idade dos

Apontamentos em 6,45/mês, considerando a meta estabelecida pelo Conselho de Administração, que fixou para o ano de 2022, em no mínimo 50%, o índice de resolutividade, e uma média de idade dos Apontamento em torno de 15 meses.

Ouvidoria – HU-UFMA

- Manifestações dos Usuários
 - Tempo Médio de Resposta ao Usuário (dias): **7,70**;
 - Número de Usuários que avaliaram o atendimento da

Ouvidoria: **191**.

Quadro 11 – Manifestações tratadas e respondidas

Ano	2019	2020	2021	2022
Quantidade	2371	1714	3142	410 4

Fonte: CGU (Painel Resolveu), 2022.

A avaliação do atendimento em Ouvidoria se dá, exclusivamente, por e-mail. Portanto, das 280 manifestações recebidas por este canal, 70% foram avaliadas, apresentando como Resolutividade (83%) e Satisfação do Usuário (77,23%).

O HU-UFMA esteve presente no Ranking de Instituições mais Elogiadas do Poder Executivo Federal no Fala.BR, conforme quadro abaixo.

Quadro 12 – Quantitativo de Elogios e Raking

Ano	2019	2020	2021	2022
Posição no <i>Ranking</i>	3º	5º	2º	5º
Quantidade	388	213	619	382

Fonte: CGU (Painel Resolveu), 2022.

• Satisfação dos Usuários – Pesquisa de Satisfação dos Usuários (PSU)

A Ouvidoria Geral programou a PSU/2022 para o período de 12/05 a 31/12/2022. O HU-UFMA realizou no período de 01/08 a 30/11/2022. Os resultados estão a seguir:

- Total de Entrevistados (Meta: 1.896): **1.951**;
- Indicação do Hospital: **97,8%**;
- Nota média do HU-UFMA: **8,9**;
- Nível de Confiança (0 a 10): **8,87** ;
- Nível de Satisfação Geral (0 a 5): **4 e 5 - 86,1%**;
- Você gostaria de ser atendido virtualmente (teleconsulta)?

48,53% (Sim).

- Acesso à Informação
- Tempo Médio de Resposta (dias): **11,03**;
- Número de Usuários que avaliaram o atendimento da Ouvidoria: **7**;
- A resposta atendeu plenamente ao pedido (1 a 5): **4,86**;

- A resposta fornecida foi de fácil compreensão (1 a 5): **4,86**;
- Transparência Ativa - de 49 itens obrigatórios, o HU-UFMA cumpriu 87,8% dos itens (43), 10,2% cumpriu parcialmente (05) e não cumpriu 2,04% (01);

- O Plano de Dados Abertos do HU-UFMA está em processo de atualização para os anos de 2023 e 2024, em que foram estabelecidos, conforme cronograma, novas bases e retomada das bases que – por alguma razão – não foram abertas no prazo.

- A Carta de Serviços ao Usuário do HU-UFMA está em processo de atualização;

Quadro 13 – Série Histórica dos Pedidos de Acesso à Informação

Ano	2019	2020	2021	2022
Quantidade	59	94	44	37

Fonte: CGU (Painel Lei de Acesso à Informação), 2022.

Corregedoria HU-UFMA

A atividade disciplinar da Corregedoria do HU-UFMA consiste na análise prévia das denúncias recebidas, na instrução das sindicâncias e tramitação dos procedimentos disciplinares em face dos empregados públicos da EBSEH e de servidores estatutários em exercício no HU-UFMA. Foram feitas 41 análises de admissibilidade das

denúncias recebidas pela Ouvidoria do HU-UFMA. Essa análise produziu durante a gestão 2022 os números que ora são expostos:

Quadro 14 – Procedimentos Disciplinares Autuados e Finalizados

Classe	Autuados		Finalizados	
	Total	Percentua	Total	Percentual
Investigação Preliminar	27	65,85%	26	74,28%
Processo Administrativo Sancionador	08	19,51%	7	19,44%
PAD	02	4,87%	2	2,27%
TAC	04	9,75%	1	1,14%

Fonte: HU-UFMA (2022)

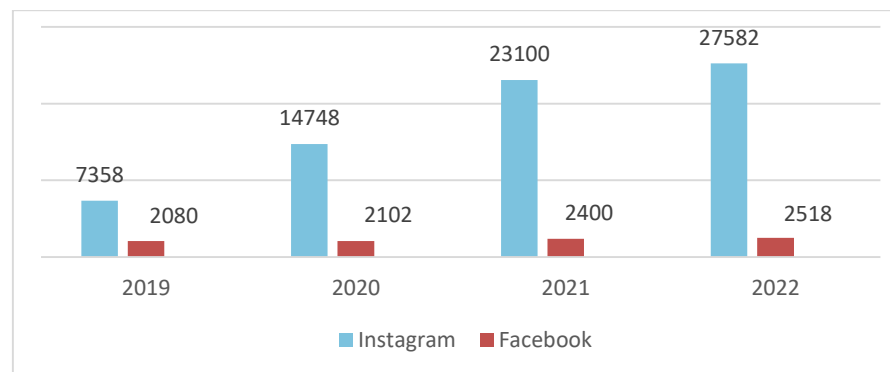
Para fazer frente aos desafios planejados pelo serviço da Corregedoria do HU-UFMA, foi necessária a adoção de medidas de gestão voltadas à otimização e maior eficiência dos trabalhos correicionais, como a padronização de procedimentos e a objetividade de análises, que contribuíram para a eficiência dos trabalhos.

Comunicação HU-UFMA

A Unidade de Comunicação Social desenvolve ações estratégicas de comunicação organizacional, em um trabalho interativo com os usuários, servidores e com a mídia local e nacional. As atividades são alinhadas estrategicamente aos critérios da política de comunicação do HU-UFMA, UFMA, da Rede EBSERH e aos objetivos do plano diretor estratégico, para consolidação de uma reputação sólida junto à sociedade.

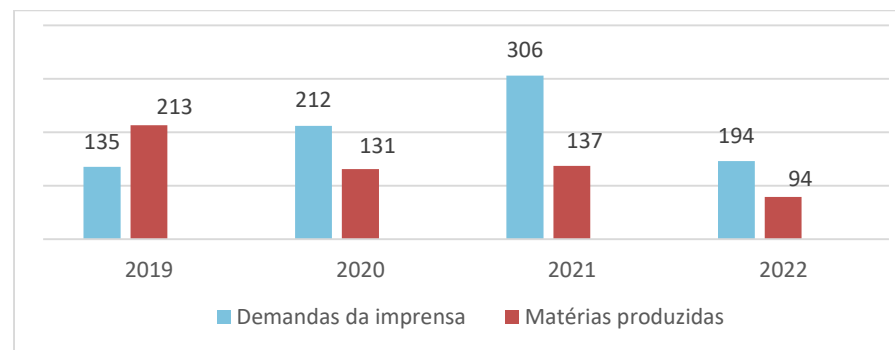
O ano de 2022 foi marcado por um rigoroso período de defeso eleitoral, e foi cumprido criteriosamente pela assessoria, que limitou drasticamente o envio proativo de informações para a imprensa e publicação de matérias. Ainda assim conseguiu-se manter a consistência de interação por meio do Instagram e obter crescimento das redes sociais.

Gráfico 6 – Seguidores das Mídias Sociais Digitais – HU-UFMA



Fonte: HU-UFMA (2022)

Gráfico 7 – Envio de Matérias e Sugestões de Pauta para a Imprensa



Fonte: HU-UFMA (2022)

Apesar dos impactos impostos pelo defeso eleitoral, dentro das possibilidades permitidas, a Unidade de Comunicação Social trabalhou para divulgação ampla de ações com foco no ensino, em integração com o propósito da instituição e os direcionamentos do Plano Diretor Estratégico. As principais matérias estão descritas abaixo.

- Turma 104 do curso de medicina finaliza internato no HU-UFMA – configura-se como um estágio obrigatório nos últimos dois anos do curso de graduação em medicina. No internato hospitalar, os alunos vivenciam *in loco* as práticas das áreas de saúde coletiva, clínica médica, pediatria, ginecologia, obstetrícia e cirurgia geral. O período proporciona o aprimoramento e o acúmulo de experiência para a tomada de decisões clínicas e a destreza em procedimentos médicos.

- Hospital realiza acolhimento integrado de novos residentes – em março de 2022 aconteceu a cerimônia de acolhimento dos novos residentes de forma online e não menos emocionante, o evento marcou o início de uma nova etapa profissional para os 161 residentes ingressantes, sendo 85 da Residência Médica e 76 da Residência em Área Profissional de Saúde. A programação de acolhimento se estendeu com atividades de ensino relacionadas ao fluxo, protocolos institucionais, normas e rotinas.

- HU-UFMA entrega para a sociedade 148 especialistas – foi realizada solenidade de encerramento no formato online com participação dos 148 concludentes das Residências Médica,

Multiprofissional em Saúde, Cirurgia e Traumatologia Buco-Maxilo Facial e destes cinco de Enfermagem Obstétrica, que ganha destaque por ser a primeira turma formada no hospital.

Ilustração 15 – Formatura das Residências



Fonte: HU-UFMA (2022)

- Realizada formatura para pacientes que concluíram o Ensino fundamental no HU-UFMA – oito pacientes portadores de insuficiência renal, que fazem tratamento de hemodiálise no Hospital Universitário da UFMA, fizeram parte da primeira turma de formandos do Projeto ABC Nefro ao concluir o ensino fundamental na modalidade EJA. O projeto é uma parceria do HU-UFMA com a Secretaria Municipal de Educação – Prefeitura de São Luís (Semed).

- Crianças e adolescentes que fazem hemodiálise têm dia de recreação - na manhã do dia 04/10/2022, a alegria tomou conta dos

rostitinhos já sofridos por essa rotina exaustiva, o dia foi recheado de atividades recreativas e dedicado a elas como parte da comemoração pelo Dia das Crianças.

Ilustração 16 – Atividade em Comemoração a Semana das Crianças



Fonte: HU-UFMA (2022)

- Passeio no Quartel fez parte da programação da Semana das Crianças – com o objetivo de sair um pouco da rotina e proporcionar momentos de descontração, profissionais do HU-UFMA prepararam uma semana repleta de atividades com passeios, pinturas no rosto, cortes de cabelo, dia de beleza, cineminha, apresentações musicais e distribuição de brinquedos. Uma atividade bem especial foi realizada na tarde do dia 10/10/2022, 10 pacientes, acompanhados de seus responsáveis e da equipe de profissionais do hospital saíram da Unidade Materno

Infantil, em direção ao Comando Geral da Polícia Militar, para conhecer de perto o setor da Cavalaria, do Canil, do Centro Tático Aéreo, entre outros espaços.

- Exposição com atividades de pacientes da hemodiálise é realizado no HU-UFMA – a manhã do dia 02 de dezembro foi marcada pelo encerramento do Projeto “Olhares sobre a Copa de 2022”. Os corredores da Hemodiálise transformaram-se. Deram lugar a uma exposição com os trabalhos desenvolvidos pelos alunos do ABC Nefro que é uma parceria do HU-UFMA com a Secretaria Municipal de Educação – Prefeitura de São Luís (Semed).

Ilustração 17 – Exposição “Olhares sobre a Copa 2022” dos alunos do ABC Nefro



Fonte: HU-UFMA (2022)

- Parceria com a banda do Exército – em parceria com o 24º Batalhão de Infantaria de Selva, toda semana, sua banda musical se dirige ao Hospital Universitário e percorrem alguns espaços trazendo alegria e descontração a quem mais precisa.

Em 2022, foram realizados o assessoramento e cerimonial em 29 eventos institucionais, entre eles:

- Simpósio de Pesquisa Científica e Inovação Tecnológica do HU-UFMA;

- Simpósio de Humanização do HU-UFMA;
- Simpósio de Aleitamento Materno;
- Solenidade de Formatura do ABC NEFRO;
- Visita de Ministros;
- Redução da Mortalidade Materna;
- Entrega da Medalha de Honra ao Mérito.

Para cada evento foi realizada ação prévia de planejamento, checklist e produção de roteiro para locução.

Em 2022, muitas temáticas de saúde foram promovidas por meio de campanhas educativas, entre elas:

- Doação de órgãos;
- Prevenção de doenças renais;
- Prevenção da prematuridade;

- Prevenção do câncer de mama.

Com um amplo trabalho de divulgação, puderam ganhar visibilidade e ser divulgadas nos veículos de maior circulação na mídia local, além do prévio assessoramento para definição de ações, criação de identidade visual e produção de material gráfico.

Parceria com a UOL - Viver Bem – por intermediação da Coordenadoria de Comunicação da EBSEH, houve um estreitamento com a produção do site UOL, que teve profissionais do HU-UFMA como fonte de várias matérias para o editorial Viver Bem. Esse esforço de relacionamento com a imprensa exigiu diálogo com as áreas e busca ativa por profissionais para atendimento de mais de 40 solicitações, demandando tempo e capacidade de articulação, obtendo-se resultados significativos para a visibilidade a nível nacional do HU-UFMA e seus profissionais.



4. Resultados e Desempenho da Gestão

4. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

4.1 Gestão Orçamentária e Financeira

O orçamento da UFMA integra o orçamento do Ministério da Educação - MEC, fazendo parte do Volume V da LOA de 2022 (Lei nº 14.303 de 21 de janeiro de 2022), sendo uma Unidade Orçamentária dentro do Órgão MEC.

O orçamento aprovado da UFMA foi estimado no valor de R\$ 845.911.656,00 (oitocentos e quarenta e cinco milhões, novecentos e onze

mil, seiscentos e cinquenta e seis reais), para fazer face às despesas obrigatórias (Pessoal, Encargos Sociais, Benefícios e Sentenças) e despesas discricionárias (Custeio e Capital).

O quadro a seguir apresenta um comparativo dos Orçamentos Iniciais da UFMA aprovados na LOA no período de 2019 a 2022 por Identificador de Resultado Primário.

Quadro 15 – Despesa por Identificador de Resultado Primário – Dotação Inicial

Orçamento Fiscal e da Seguridade Social (R\$ 1,00)

Identificador de Resultado Primário	Dotação Inicial							
	2019	% Total	2020	% Total	2021	% Total	2022	% Total
0 - Despesa Financeira	65.650.000	8,44%	76.989.848	10,98%	86.353.524	19,19%	87.038.689	10,29%
1 - Despesa Primária Obrigatória	598.098.591	76,91%	557.519.284	79,53%	327.583.648	72,78%	652.660.094	77,15%
2 - Despesa Primária Discricionária	113.746.682	14,63%	65.486.704	9,34%	36.167.879	8,04%	104.312.873	12,33%
6 - Despesa Discricionária Decorrente de Emenda Individual	200.000	0,03%	1.000.000	0,14%	-	0,00%	300.000	0,04%
7 - Despesa Discricionária Decorrente de Emenda de Bancada	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	1.600.000	0,19%
Total	777.695.273	100,00%	700.995.836	100,00%	450.105.051	100,00%	845.911.656	100,00%

Fonte: Tesouro Gerencial - Elaboração CPO/PPGT.

O orçamento da UFMA é formado basicamente de Despesas Financeira, Despesas Primárias Obrigatórias e Despesas Primárias

Discricionárias, recebendo também recursos de Emendas Individuais e Emendas de Bancada. Nota-se que de 2019 a 2021, o orçamento total teve

um declínio. Em 2021, o valor foi reduzido em mais de 30% em virtude do contingenciamento realizado pelo Governo Federal. Em 2022, embora o orçamento tenha sofrido um crescimento decorrente do aumento das Despesas Financeiras e Obrigatórias, as Despesas Primárias Discricionárias foram comprimidas, situação que, comparada com 2020 e 2021, ficou ainda abaixo do valor de 2019. No quadro abaixo, tem-se uma

visão mais real da evolução orçamentária da UFMA, comparando os orçamentos atualizados (dotação inicial + créditos adicionais + descontingenciamentos – cancelamentos), onde destaca-se que em 2021 parte do orçamento foi *contingenciado* e em 2022, parte do orçamento foi *cancelado* pelo Ministério da Economia.

Quadro 16 – Despesa por Identificador de Resultado Primário – Dotação Atualizada

Orçamento Fiscal e da Seguridade Social (R\$ 1,00)

Identificador de Resultado Primário	Dotação Atualizada							
	2019	% Total	2020	% Total	2021	% Total	2022	% Total
0 - Despesa Financeira	76.797.851	9,19%	81.690.834	9,88%	87.002.916	10,59%	87.038.689	10,07%
1 - Despesa Primária Obrigatória	651.656.323	77,99%	646.607.552	78,19%	654.024.604	79,63%	676.138.711	78,24%
2 - Despesa Primária Discricionária	106.903.171	12,79%	98.689.898	11,93%	80.263.757	9,77%	99.144.765	11,47%
6 - Despesa Discricionária Decorrente de Emenda Individual	200.000	0,02%	-	0,00%	-	0,00%	300.000	0,03%
7 - Despesa Discricionária Decorrente de Emenda de Bancada	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	1.600.000	0,19%
Total	835.557.345	100,00%	826.988.284	100,00%	821.291.277	100,00%	864.222.165	100,00%

Fonte: Tesouro Gerencial - Elaboração CPO/PPGT.

As Despesas Financeiras somadas às Despesas Primárias Obrigatórias (Despesas com Pessoal, Benefícios, Encargos Sociais e Sentenças) em 2022 correspondeu a 78,24% e as Despesas Primárias Discricionárias a 11,47%. Esta última, mesmo tendo um pequeno aumento de 1,7%, de 2021 para 2022, ficou ainda abaixo dos percentuais de 2019

e 2020. Ressalte-se que nessas despesas discricionárias estão concentrados todos os contratos de funcionamento da Universidade.

No quadro abaixo é apresentado o Orçamento Inicial da UFMA por Grupo de Natureza da Despesa – GND de 2019 a 2022.

Quadro 17 – Despesa por Grupo de Natureza da Despesa – Dotação Inicial

Orçamento Fiscal e da Seguridade Social (R\$ 1,00)

Grupo de Natureza da Despesa	Dotação Inicial							
	2019	% Total	2020	% Total	2021	% Total	2022	% Total
1 - Pessoal e Encargos Sociais	637.752.362	82,01%	617.295.159	88,06%	386.463.936	85,86%	711.601.036	84,12%
3 - Outras Despesas Correntes	131.862.155	16,96%	79.232.752	11,30%	63.570.109	14,12%	125.476.311	14,83%
4 - Investimentos	8.080.756	1,04%	4.467.925	0,64%	71.006	0,02%	8.834.309	1,04%
Total	777.695.273	100,00%	700.995.836	100,00%	450.105.051	100,00%	845.911.656	100,00%

Fonte: Tesouro Gerencial - Elaboração CPO/PPGT.

A programação orçamentária da UFMA também é classificada por Grupo de Natureza da Despesa - GND, compreendendo as Despesas com Pessoal e Encargos Sociais, Outras Despesas Correntes e Investimentos. Durante o ano de 2022 os percentuais corresponderam a 84,12%, 14,83% e 1,04%, respectivamente. É importante destacar que dentro de Outras Despesas Correntes (Despesas de Custeio) encontram-se

as Despesas com Benefícios (Despesas Primárias Obrigatórias). Observa-se também que desde 2019 não houve aumento das Despesas de Custeio.

O quadro a seguir apresenta a evolução do orçamento atualizado (dotação inicial + créditos adicionais + descontingenciamentos – cancelamentos) da UFMA, por GND, de 2019 a 2022.

Quadro 18 – Despesa por Grupo de Natureza da Despesa – Dotação Atualizada

Orçamento Fiscal e da Seguridade Social (R\$ 1,00)

Grupo de Natureza da Despesa	Dotação Atualizada							
	2019	% Total	2020	% Total	2021	% Total	2022	% Total
1 - Pessoal e Encargos Sociais	700.903.903	83,88%	702.249.869	84,92%	713.517.018	86,88%	734.876.017	85,03%
3 - Outras Despesas Correntes	130.844.872	15,66%	116.340.490	14,07%	102.203.253	12,44%	122.783.732	14,21%
4 - Investimentos	3.808.570	0,46%	8.397.925	1,02%	5.571.006	0,68%	6.562.416	0,76%
Total	835.557.345	100,00%	826.988.284	100,00%	821.291.277	100,00%	864.222.165	100,00%

Fonte: Tesouro Gerencial - Elaboração CPO/PPGT.

Comparando as Dotações Inicial e Atualizada, houve uma pequena diferença nos percentuais. O que se observou foi uma redução do orçamento das despesas de custeio e investimentos desde 2020. Somente em 2022 houve um crescimento, mas com os valores ainda abaixo dos aprovados no ano de 2019.

Para um melhor detalhamento e compreensão da evolução do orçamento da UFMA das Despesas de Custeio e Despesas de Investimentos, no quadro a seguir apresentam-se os orçamentos Inicial e Atualizado por Ação Orçamentária Temática (Ações dos Programas Finalísticos), dos anos de 2019 a 2022.

Quadro 19 – Despesa por Ação Orçamentária Temática – Dotação Inicial e Atualizada por RP e GND

Orçamento Fiscal (R\$ 1,00)

Ação Orçamentária Temática	RP	GND	2019		2020		2021		2022	
			Inicial	Atualizado	Inicial	Atualizado	Inicial	Atualizado	Inicial	Atualizado
20RI - Funcionamento das Instituições Federais de Educação Básica	2	3	363.260	363.260	208.111	351.351	104.964	261.350	300.125	300.125
		4	50.000	50.000	48.355	48.355	940	940	43.000	43.000
20RL - Funcionamento das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica	2	3	655.765	655.765	375.693	634.273	189.991	473.360	562.944	464.016
		4	100.000	100.000	96.711	96.711	-	-	300.000	151.607
2994 - Assistência aos Estudantes das Instituições Federais Educação Profissional e Tecnológica	2	3	207.900	207.900	119.028	200.949	60.113	149.889	230.670	230.670
20GK - Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão	2	3	3.245.544	3.245.544	2.395.405	3.083.217	1.642.093	2.227.665	3.274.368	2.779.725
		4	50.000	50.000	48.355	48.355	50.000	50.000	100.000	100.000
	6	4	200.000	200.000	-	-	-	-	-	-
20RK - Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	2	3	75.701.622	79.901.622	43.338.648	68.534.412	28.241.697	60.145.548	71.837.026	70.677.530
		4	4.333.638	1.408.570	1.274.504	3.204.504	-	-	2.007.309	1.049.309
4002 - Assistência ao Estudante de Ensino Superior	2	3	17.223.043	13.023.043	9.860.656	8.517.195	4.305.351	6.735.191	17.593.690	11.650.542
		4	-	-	-	-	-	-	40.000	40.000
8282 - Reestruturação e Expansão de Instituições Federais de Ensino Superior	2	3	8.343.792	5.772.467	5.649.556	8.849.556	1.407.744	4.510.144	3.378.141	8.178.141
		4	3.347.118	2.000.000	2.000.000	5.000.000	20.066	5.520.066	4.444.000	3.278.500
	6	4	-	-	1.000.000	-	-	-	300.000	300.000
		7	4	-	-	-	-	-	1.600.000	1.600.000
Total			113.821.682	106.978.171	66.415.022	98.568.878	36.022.959	80.074.153	106.011.273	100.843.165

Fonte: Tesouro Gerencial - Recursos de Todas as Fontes - Elaboração CPO/PPGT.

A UFMA tem tido um esvaziamento orçamentário dos recursos das suas *ações finalísticas* desde 2019. Somente em 2022 houve um aumento comparado com os anos de 2020 e 2021, sem alcançar os patamares de 2019. Também em 2022 houve cortes do orçamento das Ações Finalísticas da ordem de 7,19%, equivalente a R\$ 7.502.608,00 dos recursos de custeio e capital das despesas discricionárias, por meio da [Portaria SETO/ME nº 5.327 de 09 de junho de 2022](#) e [Portaria SETO/ME nº 5.649 de 23 de junho de 2022](#), o que comprometeu sobremaneira os recursos destinados às despesas discricionárias e o cumprimento das obrigações de pagamentos contratuais, principalmente as de funcionamento da Instituição.

Execução Orçamentária

Pela [Lei Orçamentária Anual nº 14.303 \(LOA 2022\) de 21 de janeiro de 2022](#), está consignado para a UFMA crédito orçamentário no valor total de R\$ 845.911.656,00 (oitocentos e quarenta e cinco milhões, novecentos e onze mil, seiscentos e cinquenta e seis reais), para fazer face às despesas obrigatórias (Pessoal, Encargos Sociais, Benefícios e Sentenças), despesas discricionárias (Custeio e Capital) e Emendas Parlamentares (Capital). Ressalte-se que no ano de 2022, não houve recursos orçamentários condicionados.

O [Decreto Federal nº 10.961 de 11 de fevereiro de 2022](#), que dispõe sobre a programação orçamentária e financeira e o cronograma de

execução mensal de desembolso do Poder Executivo Federal para o exercício de 2022, estabeleceu para o Ministério da Educação – MEC, em seu Anexo I, limite de empenho para as despesas discricionárias correspondente a 3/18 avos do valor constante na LOA 2022, de janeiro a março, ficando a execução orçamentária da UFMA, nesse período, adstrita à liberação dos limites para realizar suas despesas.

Quanto aos recursos orçamentários oriundos de emendas constantes do orçamento da UFMA, as emendas individuais e de bancada foram incluídas na LOA 2022, mas bloqueadas pela Secretaria de Orçamento Federal – SOF/ME. Posteriormente foram liberadas para sua plena execução.

Em junho de 2022, a Junta de Execução Orçamentária - JEO deliberou pelo bloqueio e posterior cancelamento definitivo das dotações de despesas discricionárias, com Identificador de Resultado Primário 2 - RP 2, recursos do tesouro e recursos próprios, correspondente a 7,19% da dotação inicial, no total de R\$ 7.502.608,00, que posteriormente foi cancelado em definitivo do orçamento da UFMA. Esse cancelamento foi efetivado por meio das [Portarias SETO/ME nº 5.327, de 9 de junho de 2022](#) e nº [5.649, de 23 de junho de 2022](#).

O quadro abaixo apresenta a execução orçamentária do exercício financeiro de 2022, distribuído em Recursos do Tesouro e Recursos Próprios.

Quadro 20 – Despesa por Recursos do Tesouro e Recursos Próprios 2022

Orçamento Fiscal - Recursos de Todas as Fontes (R\$ 1,00)

Discriminação	Dotação Inicial	Dotação Cancelada	Dotação Atualizada	Executado	% Executado da Dotação Atualizada
Total Recursos do Tesouro	840.841.023	6.165.807	860.488.333	849.905.755,28	98,77%
Despesas Obrigatórias	739.698.783	-	763.177.400	753.739.878,08	98,76%
Ativos	410.598.556	-	425.676.044	421.605.602,85	99,04%
Inativos e Pensionistas	211.310.658	-	219.292.743	218.822.125,71	99,79%
Benefícios Assistenciais	27.249.740	-	27.488.640	26.273.460,52	95,58%
Encargos Sociais e Sentenças	90.539.829	-	90.719.973	87.038.689,00	95,94%
Despesas Discricionárias	99.242.240	6.165.807	95.410.933	94.265.877,20	98,80%
Custeio	92.407.931	6.017.414	90.848.517	89.723.459,85	98,76%
Capital	6.834.309	148.393	4.562.416	4.542.417,35	99,56%
Emendas Parlamentares	1.900.000	-	1.900.000	1.900.000,00	0,00%
Custeio	-	-	-	0,00	0,00%
Capital	1.900.000	-	1.900.000	1.900.000,00	0,00%
Total Recursos Próprios	5.070.633	1.336.801	3.733.832	3.540.732,84	95,63%
Recursos Arrecadados	5.039.339	1.336.801	3.702.538	3.540.732,84	95,63%
Custeio	4.939.339	1.336.801	3.602.538	3.483.217,87	96,69%
Capital	100.000	-	100.000	57.514,97	57,51%
Rendimentos	31.294	-	31.294	0,00	0,00%
Custeio	31.294	-	31.294	0,00	0,00%
Total	845.911.656	7.502.608	864.222.165	853.446.488,12	98,75%

FONTE: Tesouro Gerencial, Lei nº 14.303 de 211/01/2022 - LOA 2022 - Elaboração CPO/PPGT.

Desde 2020 o orçamento da UFMA, destinado a atender as despesas discricionárias de custeio e capital, vem sofrendo cortes, enquanto que os contratos de funcionamento da Instituição tiveram reajustes anuais constantes, resultando com que os recursos disponibilizados sejam direcionados para atender às obrigações contratuais e dificultando a sua aplicação em ensino, pesquisa, extensão e em investimentos.

Somente foi possível atender a maior parte das obrigações contratuais até dezembro pela economia gerada por algumas despesas como água e esgoto e energia elétrica, devido a implantação do trabalho remoto. O que demonstra o impacto positivo e relevância da adoção do Programa de Gestão e Desempenho da UFMA.

Ressalte-se que o orçamento de 2022 não foi executado em sua totalidade como observado no quadro ao lado (98,75%) em virtude de saldos de *recursos próprios* não empenhados.

Quadro 21 – Execução Orçamentária por Ação Temática – RP / GND

								Orçamento Fiscal (R\$ 1,00)	
Ação Orçamentária Temática	RP	GND	Inicial	Atualizado	Empenhado	Liquidado	Pago	RP não Processado	
20RI - Funcionamento das Instituições Federais de Educação Básica	2	3	300.125,00	300.125,00	300.125,00	224.448,08	224.448,08	75.676,92	
		4	43.000,00	43.000,00	42.729,04	2.787,60	2.787,60	39.941,44	
20RL - Funcionamento das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica	2	3	562.944,00	464.016,00	464.016,00	181.067,86	179.915,93	282.948,14	
		4	300.000,00	151.607,00	151.544,00	-	-	151.544,00	
2994 - Assistência aos Estudantes das Instituições Federais Educação Profissional e Tecnológica	2	3	230.670,00	230.670,00	230.670,00	102.279,68	102.279,68	128.390,32	
20GK - Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão	2	3	3.274.368,00	2.779.725,00	2.737.212,69	2.425.550,48	2.421.919,58	311.662,21	
		4	100.000,00	100.000,00	57.514,97	10.092,97	10.092,97	47.422,00	
20RK - Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	2	3	71.837.026,00	70.677.530,00	69.573.629,63	63.058.226,27	60.028.266,02	6.515.403,36	
		4	2.007.309,00	1.049.309,00	1.029.818,71	528.492,52	528.492,52	501.326,19	
4002 - Assistência ao Estudante de Ensino Superior	2	3	17.593.690,00	11.650.542,00	11.562.163,22	10.600.511,48	10.134.580,01	961.651,74	
		4	40.000,00	40.000,00	39.825,60	-	-	39.825,60	
8282 - Reestruturação e Expansão de Instituições Federais de Ensino Superior	2	3	3.378.141,00	8.178.141,00	8.178.141,00	6.843.818,49	6.311.839,47	1.334.322,51	
		4	4.444.000,00	3.278.500,00	3.278.500,00	1.843.545,20	1.843.545,20	1.434.954,80	
	6	4	300.000,00	300.000,00	300.000,00	205.720,00	120.600,00	94.280,00	
		7	4	1.600.000,00	1.600.000,00	1.600.000,00	359.129,35	353.369,53	1.240.870,65
Total			106.011.273,00	100.843.165,00	99.545.889,86	86.385.669,98	82.262.136,59	13.160.219,88	

Fonte: Tesouro Gerencial - Recursos de Todas as Fontes - Elaboração CPO/PPGT.

O quadro acima apresenta a execução orçamentária de 2022 por Ações Temáticas (Finalísticas), Resultado Primário – RP e Grupo de Natureza da Despesa – GND

As dotações orçamentárias iniciais das Ações são definidas, na sua maioria, por matrizes, cujos valores já vem definidos na proposta orçamentária. A Matriz ANDIFES é o modelo utilizado para distribuição dos recursos de custeio e capital discricionário das Universidades

Federais. A maior parte da Matriz ANDIFES é alocada na Ação 20RK – Funcionamento das IFES, cujos recursos são destinados a atender as despesas de funcionamento da Instituição, como: energia elétrica, água e esgoto, telefonia, comunicação, tecnologia da informação, seguros, correios, contratos de manutenções, vigilância, limpeza e conservação, dentre outros. Além dessas despesas contratadas, estão também inclusos na Ação 20RK os recursos destinados ao PASEP da UFMA e do

HU-UFMA e ao projeto específico, gerenciado pela Coordenação de Ciência do Mar, referente à manutenção do Navio Escola. Em 2022, com os cortes da ordem de 7,19% das ações finalísticas, houve a necessidade de recomposição do orçamento dessas ações através de remanejamentos entre Ações ou entre grupo de natureza da despesa da mesma Ação.

O quadro ao lado apresenta a execução orçamentária das despesas discricionárias primárias mais detalhadamente no exercício financeiro de 2022. Ao comparar a dotação inicial com a dotação atualizada, observa-se que, em alguns recursos houve acréscimos orçamentários, decorrentes da necessidade de suplementação por anulação, ou seja, de outro recurso ou entre grupo de natureza da despesa do mesmo recurso, que foram realizados para cobrir despesas contratuais reajustadas, tais como, o Programa de Apoio a Atividade Embarcada e o REUNI.

Em contraposição, em outros recursos houve redução para cobrir despesas deficitárias, como ocorrido com as Ações de Funcionamento das IFES e o PNAES.

Quadro 22 – Execução das Despesas Primárias Discricionárias - 2022

Orçamento Fiscal - Recursos de Todas as Fontes (R\$ 1,00)

Discriminação	Dotação Inicial	Dotação Cancelada	Dotação Atualizada	Executado	% Executado da Dotação Atualizada
Funcionamento das Instituições Federais - Despesas Diversas	69.945.006,00	1.287.336,00	67.455.098,00	66.378.937,26	98,40%
Programa de Apoio a Atividade Embarcada	2.111.950,00	0,00	3.784.950,00	3.784.950,00	100,00%
Apoio ao Funcionamento da Graduação em Medicina - IFES sem HU	1.787.379,00	830.160,00	486.791,00	439.561,08	90,30%
Assistência ao Estudante de Ensino Superior - PNAES - PROMISAES - INCLUIR	17.633.690,00	4.643.148,00	11.690.542,00	11.601.988,82	99,24%
Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica	862.944,00	247.321,00	615.623,00	615.560,00	99,99%
Assistência ao Estudante da Educação Profissional e Tecnológica	230.670,00	0,00	230.670,00	230.670,00	100,00%
Educação Básica	343.125,00	0,00	343.125,00	342.854,04	99,92%
Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão e Educação Bilíngue	3.374.368,00	494.643,00	2.879.725,00	2.794.727,66	97,05%
Reestruturação e Expansão das Instituições Federais de Ensino Superior - REUNI	7.822.141,00	0,00	11.456.641,00	11.456.641,00	100,00%
Capacitação de Servidores Públicos Federais	50.000,00	0,00	50.000,00	49.101,61	98,20%
Contribuições a Entidades Nacionais	130.000,00	0,00	130.000,00	90.018,57	69,25%
Auxílio-Moradia a Agentes Públicos	21.600,00	0,00	21.600,00	21.600,00	100,00%
Total	104.312.873,00	7.502.608,00	99.144.765,00	97.806.610,04	98,65%

FONTE: Tesouro Gerencial, Lei nº 14.303 de 21/01/2022 - LOA 2022 - Elaboração CPO/PPGT.

Recursos Descentralizados

O quadro abaixo apresenta os recursos repassados por provisão. Esses recursos foram repassados exclusivamente para o HU-UFMA, como o PASEP, o qual é aprovado no orçamento da UFMA, além dos recursos da Residência Médica, que entram na Unidade Gestora da UFMA e são repassados à Unidade Gestora do HU-UFMA.

Quadro 23 – Provisões Repassadas – 2022

Orçamento Fiscal e da Seguridade Social (R\$ 1,00)

Discriminação do Recurso	Valor Repassado
Residência Médica e Multiprofissional	21.909.165,50
PASEP do HUUFMA	684.828,26
Total	22.593.993,76

Fonte: Tesouro Gerencial - Elaboração CPO/PPGT.

A UFMA buscou recursos externos para atender demandas de ensino, pesquisa e extensão, principalmente devido aos cortes orçamentários e aos reajustes

contratuais ocorridos no ano de 2022. Ademais, outros recursos são recebidos anualmente de forma continuada, por meio de Termos de Execução Descentralizada – TED, como por exemplo, o Programa de Apoio à Pós-Graduação – PROAP, Programa PARFOR e o Programa de Preceptoria para o Internato do Curso de Medicina – PRODEPS.

O quadro abaixo apresenta os recursos recebidos por destaques de outros Órgãos.

Quadro 24 – Destaques Recebidos – 2022

Orçamento Fiscal e da Seguridade Social (R\$ 1,00)

Unidade Orçamentária		Destaque Recebido	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas
22101	Ministério da Agricultura e Pecuária	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00
24101	Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação	1.050.000,00	1.050.000,00	250.000,00	250.000,00
24205	Agência Espacial Brasileira	1.017.266,00	1.017.266,00	753.086,00	753.086,00
26101	Ministério da Educação	4.764.169,25	4.764.169,25	1.723.743,69	1.673.143,69
26275	Fundação Universidade Federal do Acre	1.181,84	1.181,84	1.181,84	1.181,84
26291	Fundação Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal Nível Superior	1.877.156,02	1.858.336,04	1.686.678,07	1.672.644,33
36901	Agência Espacial Brasileira	1.428.993,50	1.428.993,50	1.428.993,47	1.428.993,47
53201	Companhia de Desenvolvimento do Vale do São Francisco	1.000.000,00	1.000.000,00	0,00	0,00
54101	Ministério do Turismo	1.291.470,00	1.291.470,00	1.291.470,00	500.000,00
Total		34.439.402,11	865.957.904,75	844.432.397,03	787.997.139,37

Fonte: Tesouro Gerencial - Elaboração CPO/PPGT.

Indicadores Orçamentários

A Pró-Reitoria de Planejamento, Gestão e Transparência, por intermédio da Diretoria de Orçamento, Finanças e Contabilidade, iniciou um processo de transparência das informações orçamentárias, visando desenvolver uma gestão orçamentária e financeira mais transparente, através da

prestação de informação, disponibilização de dados orçamentários mais precisos, bem como aperfeiçoar o processo de elaboração, execução e acompanhamento orçamentário e aprimorar as extrações de dados orçamentários nos Sistemas Tesouro Gerencial, Sistema Integrado de Planejamento e Orçamento – SIOP e Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos – SIPAC, visando principalmente atender à legislação orçamentária vigente e aos órgãos de controle interno.

Quadro 25 – Indicadores Orçamentários – 2022

INDICADORES	FÓRMULA	ÍNDICE		
		2020	2021	2022
Taxa Anual de Execução da Dotação Atualizada - TExecDotAtual	$\frac{\text{---}}{\text{---}} \times 100$ Em que: <i>TDE</i> é o Total da Despesa Executada; <i>DotAtual</i> é a Dotação Atualizada.	98,05%	98,34%	98,75%
Taxa Anual de Despesas Liquidadas - TADL	$\frac{\text{---}}{\text{---}} \times 100$ Em que: <i>TADL</i> é o Total Anual da Despesa Liquidada; <i>DotAtual</i> é a Dotação Atualizada Anual.	96,05%	96,33%	98,87%
Taxa de Dotações para Despesas Obrigatórias - TDOb	$\frac{\text{---}}{\text{---}} \times 100$ Em que: <i>DInOb</i> é a Dotação Inicial para Despesas Obrigatórias aprovada na LOA; <i>DIn</i> é a Dotação Inicial aprovada na LOA.	90,52%	91,96%	87,44%
Taxa de Dotação para Despesas Discricionárias - TDDD	$\frac{\text{---}}{\text{---}} \times 100$ Em que: <i>DInDDisc</i> é a Dotação Inicial para Despesas Discricionárias aprovada na LOA; <i>DIn</i> é a Dotação Inicial aprovada na LOA.	9,34%	8,04%	12,33%

FONTE: Tesouro Gerencial - Elaboração CPO/PPGT.

Previsão Orçamentária 2023

A [Lei Orçamentária Anual nº 14.535 \(LOA 2023\)](#), de 17 de janeiro de 2023, consignou para a UFMA crédito orçamentário no valor total de R\$ 880.116.466,00, para fazer face às despesas obrigatórias (Pessoal, Encargos Sociais, Benefícios e Sentenças), despesas discricionárias (Custeio e Capital) e Emendas Parlamentares (Custeio e Capital).

O [Decreto Federal nº 11.415 de 16 de fevereiro de 2023](#), que dispõe sobre a programação orçamentária e financeira e o cronograma de execução mensal de desembolso do Poder Executivo federal para o exercício de 2023, estabeleceu para o Ministério da Educação – MEC, em seu Anexo I, limite de empenho para as despesas discricionárias correspondente a 3/18 avos do valor constante na LOA 2022, até o mês de fevereiro, ficando a execução orçamentária da UFMA, nesse período, adstrita à liberação desses limites para realizar suas despesas.

Quanto aos recursos orçamentários oriundos de emendas constantes do orçamento da UFMA, as emendas individuais e de bancada foram incluídas na LOA 2023, mas bloqueadas pela Secretaria de Orçamento Federal – SOF/ME.

Os quatro quadros a seguir apresentam a previsão orçamentária do exercício financeiro de 2023.

Quadro 26 – Despesas Primárias Obrigatórias – 2023

Orçamento Fiscal e da Seguridade - Recursos de Todas as Fontes (R\$ 1,00)

Despesas Primárias Obrigatórias	Orçamento Inicial	
	LOA	%
PESSOAL, ENCARGOS E SENTENÇAS	734.208.801	96,42%
Pessoal Ativo	428.933.003	56,33%
Pessoal Inativo e Pensionistas	214.413.823	28,16%
Encargos Sociais, Sentenças e Complementações	90.861.975	11,93%
BENEFÍCIOS	27.230.577	3,58%
Auxílio-Alimentação	16.780.697	2,20%
Auxílio-Transporte	2.283.758	0,30%
Auxílio-Pré-Escolar	1.983.531	0,26%
Assistência Médica	5.684.666	0,75%
Auxílio-Funeral e Natalidade	497.925	0,07%
Total	761.439.378	100,00%

FONTE: Lei nº 14.535 de 17/01/2023 - LOA 2023 - Elaboração CPO/PPGT.

Quadro 27 – Despesas de Capital – RP 2, 6 e 7 – 2023

Orçamento Fiscal - RP 2, 6 e 7 - Recursos do Tesouro (R\$ 1,00)

Discriminação	Orçamento Inicial	
	LOA	%
Funcionamento das Instituições Federais - Despesas Diversas	707.798	2,98%
Programa INCLUIR	30.000	0,13%
Educação Profissional e Tecnológica	250.000	1,05%
Educação Básica	50.000	0,21%
Reestruturação e Expansão das Instituições Federais de Ensino Superior - REUNI	2.900.117	12,22%
Emenda Parlamentar Individual	12.797.175	53,92%
Emenda Parlamentar de Bancada	7.000.000	29,49%
TOTAL GERAL	23.735.090	100,00%

FONTE: Lei nº 14.535 de 17/01/2023 - LOA 2023 - Elaboração CPO/PPGT.

Quadro 28 – Orçamento Inicial – LOA 2023

Orçamento Fiscal e da Seguridade - Recursos de Todas as Fontes (R\$ 1,00)

Discriminação	Orçamento Inicial	
	LOA	%
TOTAL DE RECURSOS UNIÃO	871.753.406	99,05%
DESPESAS PRIMÁRIAS OBRIGATÓRIAS	761.439.378	86,52%
Pessoal Ativo	428.933.003	48,74%
Pessoal Inativo e Pensionistas	214.413.823	24,36%
Benefícios Assistenciais	27.230.577	3,09%
Encargos Sociais e Sentenças	90.861.975	10,32%
DESPESAS PRIMÁRIAS DISCRICIONÁRIAS	87.521.211	9,94%
Custeio	83.583.296	9,50%
Capital	3.937.915	0,45%
EMENDAS PARLAMENTARES	22.792.817	2,59%
Custeio	2.995.642	0,34%
Capital	19.797.175	2,25%
TOTAL DE RECURSOS PRÓPRIOS	8.363.060	0,95%
DESPESAS PRIMÁRIAS DISCRICIONÁRIAS	8.273.900	0,94%
Custeio	8.073.900	0,92%
Capital	200.000	0,02%
CONVÊNIOS	89.160	0,01%
Custeio	89.160	0,01%
Total	880.116.466	100,00%

FONTE: Lei nº 14.535 de 17/01/2023 - LOA 2023 - Elaboração CPO/PPGT.

Quadro 29 – Despesas de Custeio – RP 2, 6 e 7 – 2023

Orçamento Fiscal - RP 2, 6 e 7 - Recursos do Tesouro (R\$ 1,00)

Discriminação	Orçamento Inicial	
	LOA	%
Funcionamento das Instituições Federais - Despesas Diversas	51.820.425	59,85%
Programa de Apoio a Atividade Embarcada	1.867.483	2,16%
Apoio ao Funcionamento da Graduação em Medicina - IFES sem HU	1.159.634	1,34%
Programa de Formação do Patrimônio do Servidor Público - PASEP UFMA	4.162.718	4,81%
Programa de Formação do Patrimônio do Servidor Público - PASEP HUUFMA	629.014	0,73%
Assistência ao Estudante de Ensino Superior - PNAES	16.591.892	19,16%
Programa INCLUIR	386.911	0,45%
Educação Profissional e Tecnológica	539.335	0,62%
Assistência ao Estudante da Educação Profissional e Tecnológica	277.642	0,32%
Educação Básica	263.856	0,30%
Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão e Educação Bilingue	1.449.286	1,67%
Educação Bilingue - Idiomas sem Fronteiras	78.057	0,09%
Reestruturação e Expansão das Instituições Federais de Ensino Superior - REUNI	4.150.443	4,79%
Capacitação de Servidores Públicos	100.000	0,12%
Contribuições a Entidades Nacionais	85.000	0,10%
Ajuda de Custo para Moradia ou Auxílio-Moradia a Agentes Públicos	21.600	0,02%
Emenda Parlamentar Individual	2.995.642	3,46%
TOTAL GERAL	86.578.938	100,00%

FONTE: Lei nº 14.535 de 17/01/2023 - LOA 2023 - Elaboração CPO/PPGT.

4.2 Gestão de Pessoas

Conformidade Legal - principais normas internas e mecanismos de controle adotados na gestão da folha de pagamentos e na gestão de pessoas

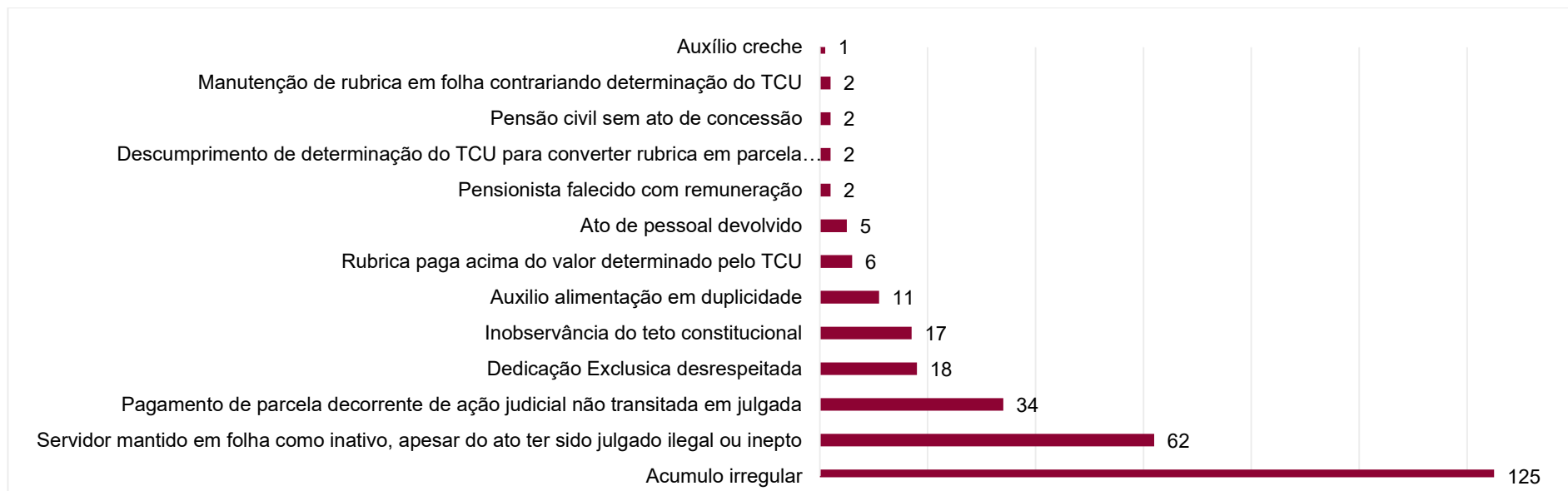
A UFMA desenvolve suas atividades em conformidade com as leis e normas vigentes aplicadas à gestão de pessoas, bem como o conjunto de regras e diretrizes referendadas pelo Governo Federal e órgãos de controle. Nesse contexto, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas – PROGEP – acompanha e orienta, continuamente, a aplicação das normas

publicadas pela Secretaria de Gestão de Pessoas do Ministério da Economia, Órgão Central do SIPEC.

Apontamentos dos Órgãos de Controles, Processos Abertos em 2022

O atendimento às recomendações e os esclarecimentos dos indícios apontados pelos órgãos de controle externo são realizados por meio dos sistemas e-Pessoal/TCU, Conecta/CGU, Ouvidoria, Ofícios, e demais canais institucionais que direcionam as demandas à UFMA.

Gráfico 8 – Indícios Respondidos em 2022



Fonte: Dados extraídos do E-Pessoal/TCU pela DIGEP/PROGEP – Dezembro/2022.

Em 2022, a PROGEP realizou:

a) Sistema e-Pessoal: 287 apontamentos tratados e devolvidos para o TCU – sendo:

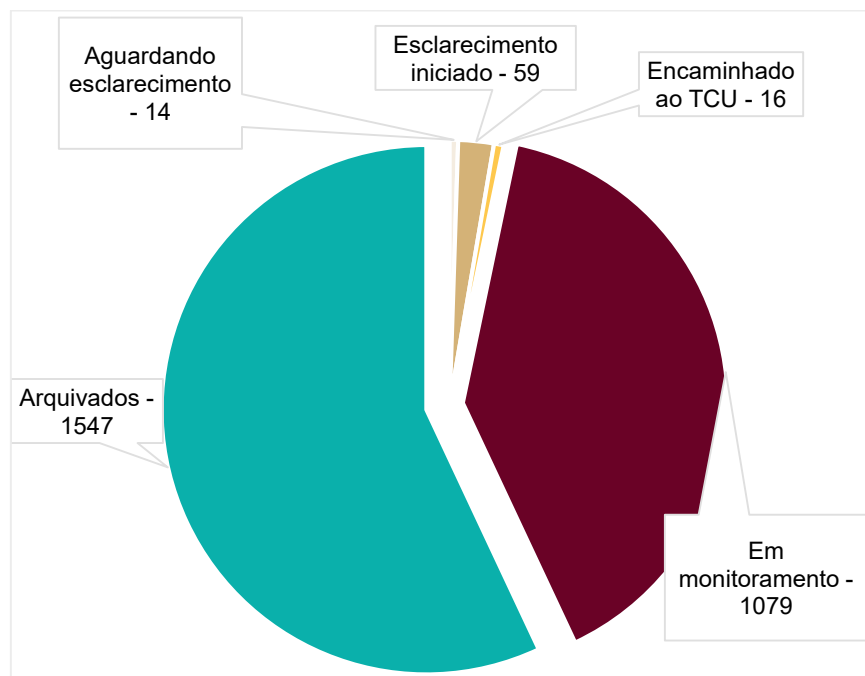
- 12 em análise pela equipe responsável pelos ciclos de fiscalização/TCU;
- 200 em monitoramento pela equipe responsável pelos ciclos de fiscalização/TCU.
- 75 foram arquivados;

b) Trilhas de Auditoria/CGU – sendo:

- 249 indícios apurados referentes à acumulação de vínculos dos servidores da UFMA com outros órgãos integrantes da Administração Pública.

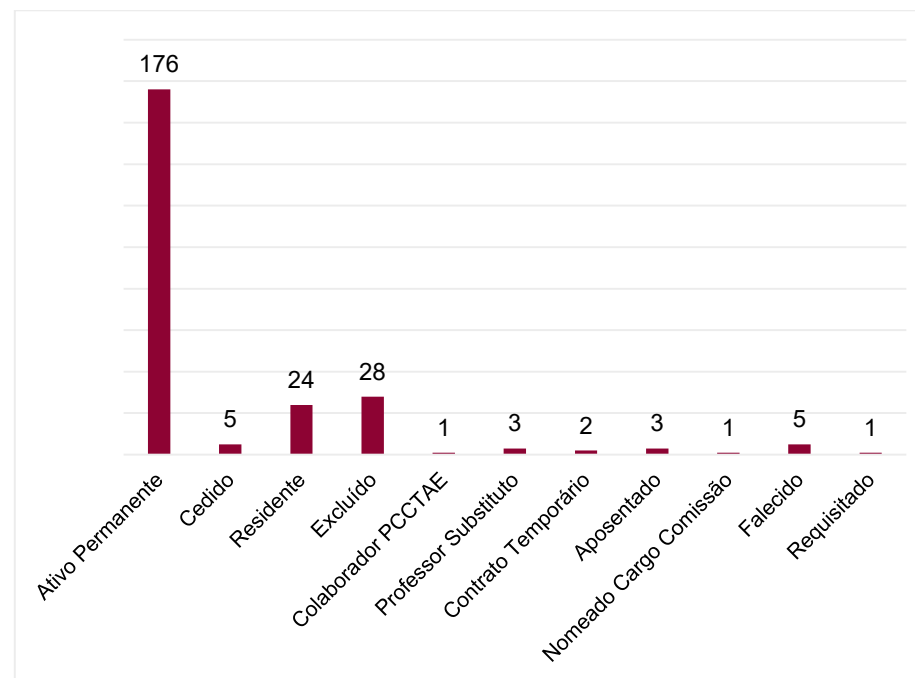
Os dados colhidos pela CGU se referem à competência de Abril/2021 e foram apresentados no exercício de 2022 sendo a amostra distribuída quanto à situação funcional dos servidores:

Gráfico 9 – Status dos Indícios Totalizados na PROGEP, 2018 a 2022



Fonte: Dados extraídos do E-Pessoal/TCU pela DIGEP/PROGEP – Dezembro/2022.

Gráfico 10 – Trilhas de Auditoria CGU – Situação Funcional



Fonte: Dados extraídos do SIGRH pela SAGP/DIGEP/PROGEP – Dezembro/2022.

Quadro 30 – Trilhas de Auditoria CGU – Local de exercício

Local de Exercício	Indícios	%
Hospital Universitário	123	49,40%
CCBS	23	9,24%
Centro de Ciências de Imperatriz	22	8,84%
Centro de Ciências de Pinheiro	15	6,02%
PROEN	10	4,02%
PROGEP	9	3,61 %
CCSO	8	3,21 %
CCET	6	2,41 %
SINFRA	6	2,41 %
COLUN, CCH, Centro de Ciências de Bacabal	4 cada	4,83 %
PROAES	3	1,20 %
Centro de Ciências de São Bernardo, STI, PROEC	2 cada	2,40 %
Centro de Ciências de Balsas, AGEUFMA, PPGT, DIB, SCE, Superintendência de Correição	1 cada	2,40 %
Total	249	100%

Fonte: Dados extraídos do SIGRH pela SAGP/DIGEP/PROGEP – Dezembro/2022

Da análise realizada, evidencia-se que o HU-UFMA detém percentual expressivo de apontamentos uma vez que os cargos da carreira técnico-administrativa que integram a estrutura daquela Unidade são formados por profissionais da área de saúde aos quais é legalmente permitida a acumulação de cargos públicos, observando os cargos e a compatibilidade de horários, nos moldes estabelecidos pela Constituição Federal, assim distribuídos:

Quadro 31 – Trilhas de Auditoria CGU – Cargos

Cargos	%
Residente	15,26 %
Professor do Magistério Superior	13,65 %
Auxiliar de Enfermagem	10,84 %
Médico-Área	8,84 %
Técnico de Laboratório-Área	8,03 %
Enfermeiro-Área	5,62 %
Assistente em Administração	5,22 %
Técnico em Assuntos Educacionais	4,82 %
Técnico em Enfermagem	3,21 %
Professor do Magistério Superior - Substituto	2,81 %
Assistente Social	2,01 %
Vigilante	2,01 %
Professor do Ensino Básico, Químico, Técnico de Tecnologia da Informação, Técnico em Radiologia, Tradutor Intérprete de Linguagem de Sinais	6 % (1,20 % cada)
Analista de Tecnologia da Informação, Auxiliar em administração, Bibliotecário-Documentalista, Engenheiro-Área, Farmacêutico, Farmacêutico Bioquímico, Técnico em Contabilidade	5,60 % (0,80 % cada)
Assistente de laboratório, Auxiliar de laboratório, Cargo Comissionado, Copeiro, Economista, Engenheiro de Segurança do Trabalho, Fonoaudiólogo, Instrumentador Cirúrgico, Montador-Soldador, Pedagogo-Área, Produtor Cultural, Secretário Executivo, Técnico em Segurança do Trabalho, Telefonista, Tradutor Intérprete	6 % (0,40 % cada)
Total	100%

Fonte: Dados extraídos do SIGRH pela SAGP/DIGEP/PROGEP – Dezembro/2022.

Dos apontamentos das trilhas de auditoria da CGU, 90% foram considerados solucionados e/ou esclarecidos em parecer prévio da Auditoria Interna/UFMA, tendo sido encaminhados para apreciação pelo

órgão de controle externo. Referente aos indícios pendentes de esclarecimentos foi solicitada prorrogação de prazo ao órgão de controle externo, para atendimento da demanda.

O acúmulo de cargos públicos é um tema de abordagem constitucional, cuja regra geral é a vedação de acumulação remunerada de cargos públicos. Contudo, a Carta Magna apresenta exceções, de modo que a acumulação de cargos somente é lícita nas seguintes situações:

- Acúmulo de 2 (dois) cargos de professor, em qualquer esfera - municipal, estadual e federal;
- Acúmulo de 1 (um) cargo de professor com 1 (um) técnico ou científico, em qualquer esfera - municipal, estadual e federal;
- Acúmulo de 2 (dois) cargos ou empregos privativos de profissionais de saúde, com profissões regulamentadas.

Acerca do significado da expressão “cargo técnico”, o Superior Tribunal de Justiça - STJ (2ª Turma. RMS 42.392/AC, Rel. Min. Herman Benjamin, julgado em 10/02/2015) entende que "é aquele que requer conhecimento específico na área de atuação do profissional, com habilitação específica de grau universitário ou profissionalizante de 2º grau".

Soma-se a estes o §3º, art. 39 da CF/88, incorporado à Lei Maior pela Emenda Constitucional nº 101/19, que expandiu aos militares

dos Estados, Distrito Federal e Territórios a possibilidade de acumulação de cargos, desde que haja a prevalência da atividade militar.

Indicadores de Conformidade

Nos termos da [Orientação Normativa SGP/MP nº 5, de 21 de fevereiro de 2013](#), no ano de 2022, foram instaurados 92 processos para reposição de valores recebidos indevidamente por servidores ativos, aposentados e pensionistas, sendo que:

- 25 estão em tramitação;
- 09 estão com GRU a vencer;
- 07 estão sobrestados com ação judicial;
- 52 foram arquivados com a devolução de valores ao erário.

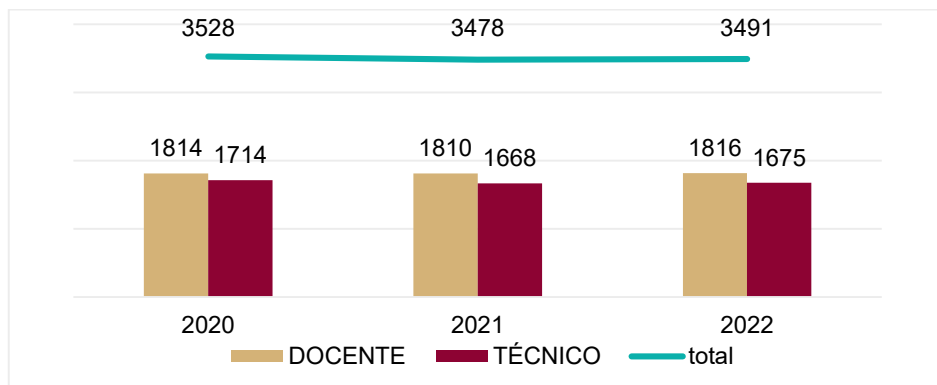
As reposições geraram ao Tesouro Nacional a devolução de R\$ 1.197.956,15, dos quais:

- R\$ 265.853,39 recolhidos por meio de GRU,
- R\$ 938.102,76, aproximadamente, devolvidos por meio da implantação dos valores em folha de pagamento.

Para cálculo dos valores implantados foram consideradas as rubricas 145 - Reposição ao Erário e 82954 - Reposição ao Erário - Custeio, extraídos do DW-SIAPE.

Avaliação da força de trabalho /distribuição por áreas e/ou subunidades ou unidades vinculadas; principais categorias

Gráfico 11 – Servidores por Carreira (técnico-administrativo x docente), 2020 - 2022



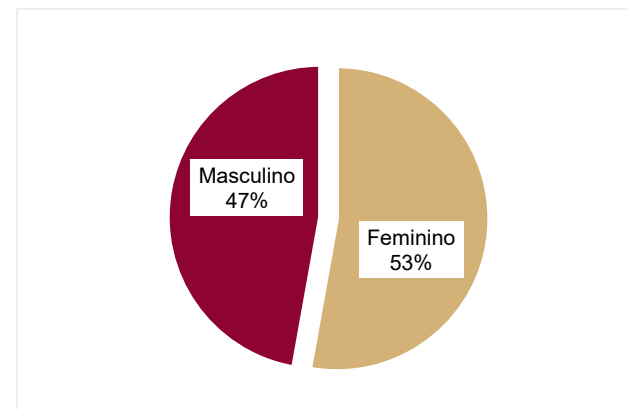
Fonte: Dados extraídos do DW – SIAPE pela DIPLAD/PROGEP – Dezembro/2022.

Relativo ao período de 2020 a 2021, observa-se uma redução no quantitativo de servidores da carreira de técnico-administrativos ativos da UFMA. No ano de 2022, registrou-se um aumento inferior a 0,5% em comparação ao ano anterior. Referente aos servidores da carreira do magistério, a variação não foi significativa no período analisado.

A redução do número de técnico-administrativos resulta de vacâncias por exonerações, demissões, óbitos e aposentadorias de servidores que ocupavam cargos extintos ou impedidos de provimento, em atenção ao que determinam os [Decretos N° 9.262/2018](#) e [N° 10.185/2019](#). Em consequência, o cenário de aumento pouco significativo, no período

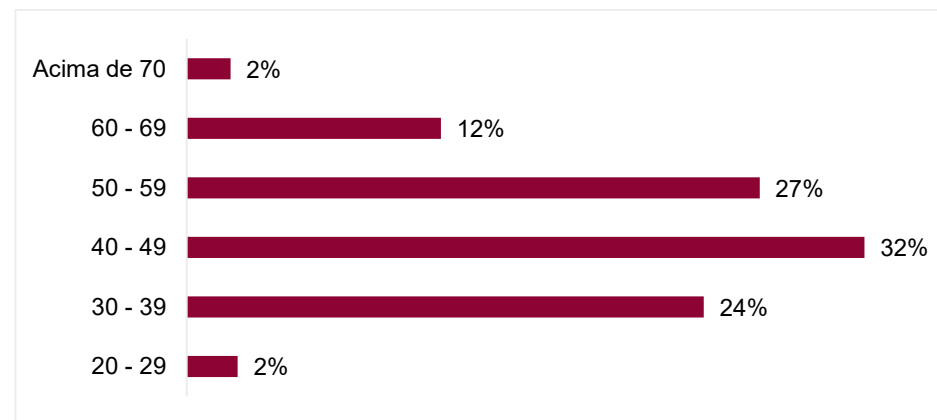
de 2021 a 2022, é resultado, em longo prazo, da vigência dos referidos Decretos, que vedam a reposição da força de trabalho de técnico-administrativos, nas unidades acadêmicas e administrativas.

Gráfico 12 – Servidores por Gênero em 2022



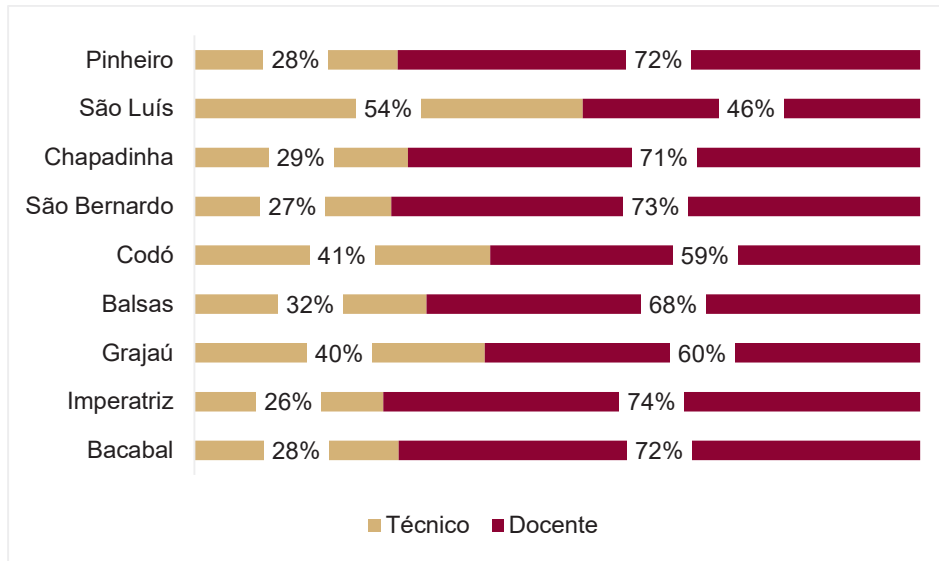
Fonte: Dados extraídos do DW – SIAPE pela DIPLAD/PROGEP – Dezembro/2022.

Gráfico 13 – Servidores por Faixa Etária em 2022



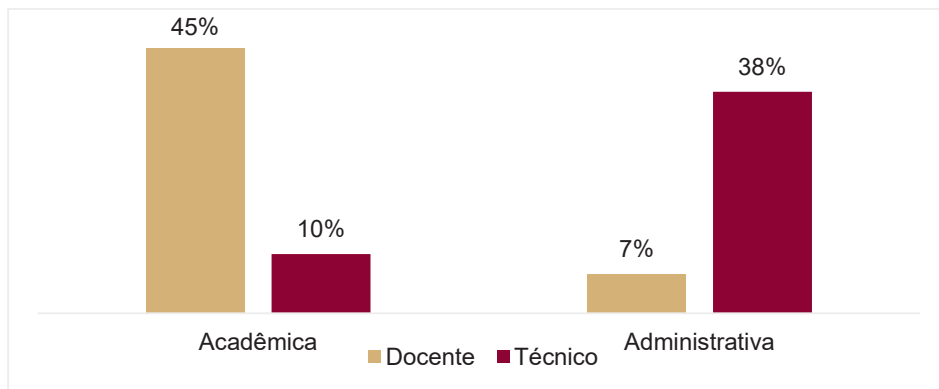
Fonte: Dados extraídos do DW – SIAPE pela DIPLAD/PROGEP – Dezembro/2022

Gráfico 14 – Servidores por Campus em 2022



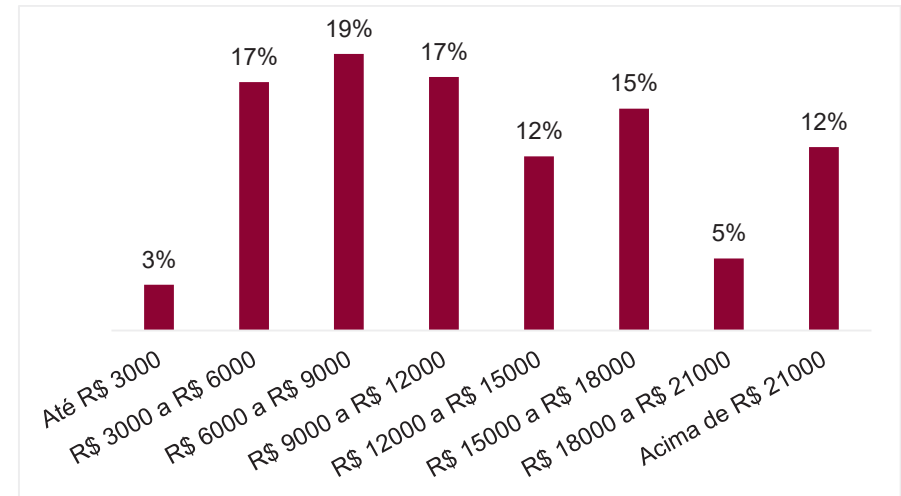
Fonte: Dados extraídos do DW – SIAPE pela DIPLAD/PROGEP – Dezembro/2022.

Gráfico 15 – Servidores por Unidade Acadêmica x Unidade Administrativa em 2022



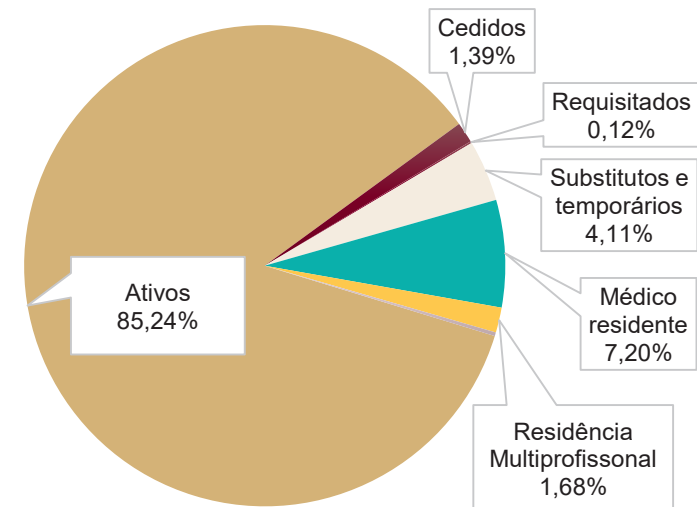
Fonte: Dados extraídos do DW – SIAPE pela DIPLAD/PROGEP – Dez./2022.

Gráfico 16 – Servidores por Faixa Salarial em 2022



Fonte: Extraídos do DW – SIAPE pela DIPLAD/PROGEP – Média salarial de 2022.

Gráfico 17 – Servidores por Situação Funcional em 2022



Fonte: Dados extraídos do DW – SIAPE pela DIPLAD/PROGEP – Janeiro/2022

Estratégia de recrutamento e alocação de pessoas, situação de servidores com condições de aposentadoria

O processo de recrutamento de novos servidores para os cargos da Carreira do Magistério Superior, da Carreira de Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (EBTT) e da Carreira dos Técnico-Administrativos em Educação é realizado por meio de concurso público, regidos pelas normas aplicáveis, a saber: [Lei nº 8.112/90](#) e [Decreto nº 9.739/2019](#), e têm como base o quantitativo de vagas constantes do Banco de Professor Equivalente (BPEq) e no Quadro de Referência de Servidores Técnico – Administrativos (QRSTA).

Os novos servidores são nomeados em decorrência de vacância de cargo efetivo ou de distribuição de novos códigos de vagas pelo Ministério da Educação (MEC).

A Diretoria de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoal e a Divisão de Planejamento e Normatização são as unidades responsáveis pela análise do quadro de pessoal da UFMA e pela definição de lotação dos novos servidores. Tal decisão é baseada nas demandas de recomposição da força de trabalho, na necessidade de atender a criação de novos postos de trabalho e pela determinação da gestão superior da instituição.

No ano de 2022, foram realizadas 98 nomeações, com respectiva posse, sendo:

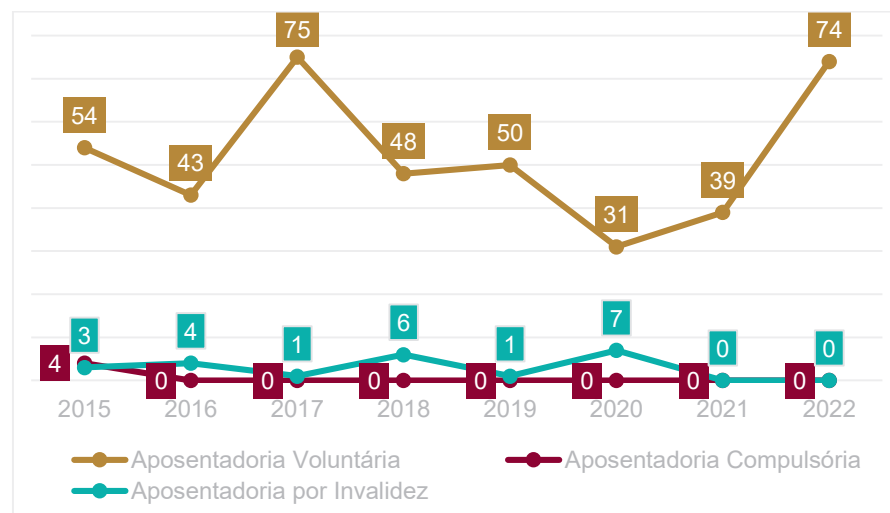
- 45 de docentes (46%);

- 53 de técnico-administrativos (54%).

Compete, ainda, à PROGEP a contratação de professores substitutos, pessoa devidamente habilitada em processo seletivo, que é contratada para suprir falta de professor efetivo, em virtude de afastamentos e licenças previstas na legislação.

Em 2022, foram contratados 72 professores substitutos, representando uma significativa redução, comparado ao ano de 2021, no qual ocorreram 114 contratações. A redução verificada se deu em virtude da legislação eleitoral ([Lei nº 9.504 de 30.09.98](#), Art. 73, V e seguintes) que veda a contratação de funcionário, a qualquer título, nos três últimos meses que antecedem o pleito eleitoral.

Gráfico 18 – Concessão de Aposentadorias, 2015 - 2022

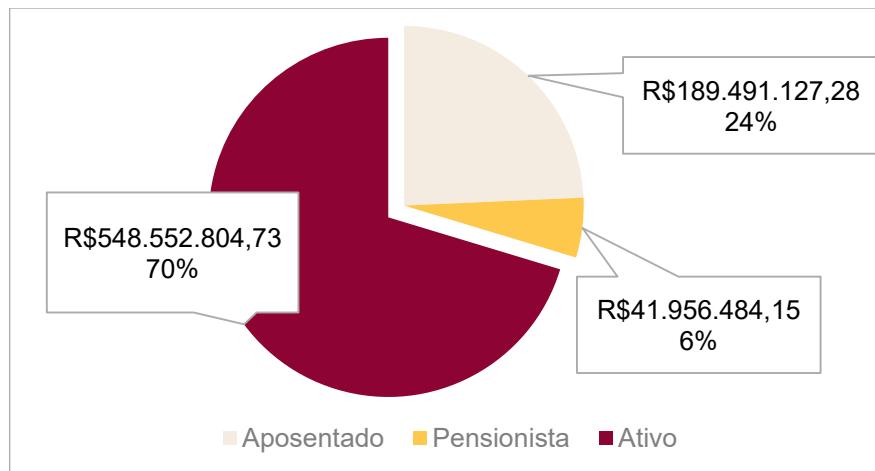


Fonte: DIGEP/PROGEP – Dezembro/2022

Em 2022, 412 servidores preencheram os requisitos para aposentadoria adquirindo o direito ao Abono de Permanência, continuando em atividade. Em comparação ao ano de 2021 houve um aumento percentual em cerca de 4%, uma vez que havia 395 servidores nessa condição.

Detalhamento da despesa de pessoal (ativo, inativo e pensionista), evolução dos últimos anos e justificativa para o aumento/a diminuição

Gráfico 19 – Total de Despesa com Pessoal em 2022



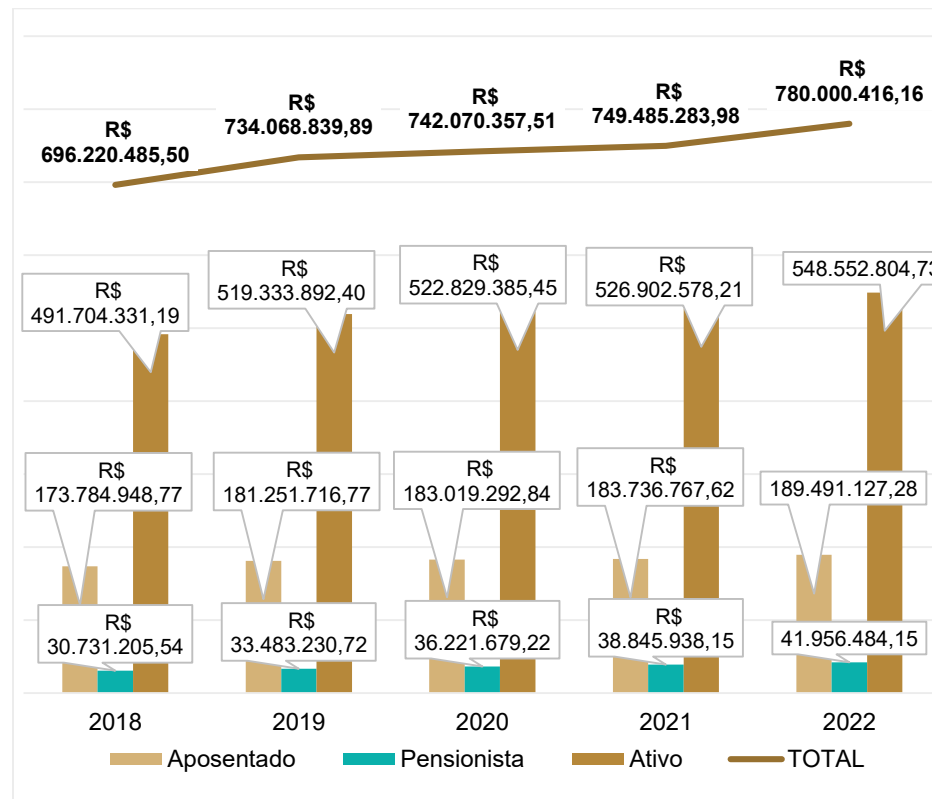
Fonte: Dados extraídos do DW – SIAPE pela DIGEP/PROGEP – Dezembro/2022
 *A categoria "Ativo" contempla servidores estatutários, contratos temporários de trabalho, residência médica multiprofissional, médicos residentes e servidores cedidos.

Em 2022, a despesa total com pessoal da UFMA correspondeu a R\$ 780.000.416,16 sendo:

- 70% destinado ao pagamento de servidores ativos;
- 24% aos aposentados;
- 5% aos beneficiários de pensão.

Assim, houve um acréscimo com relação à despesa com pessoal realizada no exercício 2021, ano em que a despesa total com pessoal da UFMA correspondeu a R\$ 749.485.283,98.

Gráfico 20 – Evolução com Gastos de Pessoal em 2022



Fonte: Dados extraídos do DW – SIAPE pela DIGEP/PROGEP – Dezembro/2022.

A despesa com pessoal tem aumentado sobretudo pela concessão de abono de permanência, progressões, promoções e incentivo à qualificação para servidores ativos e pela concessão de aposentadorias e, conseqüentemente, pela nomeação de novos servidores.

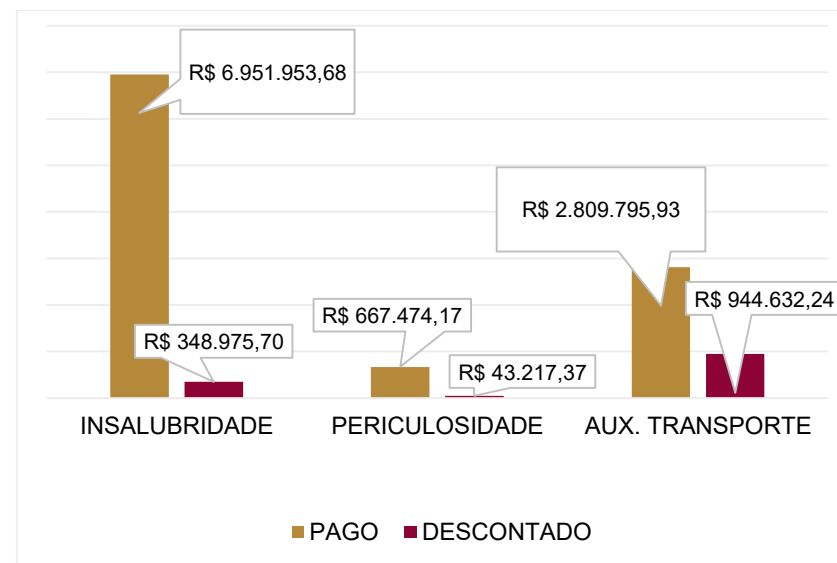
A [Lei nº 12.772/2012](#) prevê que a remuneração dos servidores do Plano de Carreiras e Cargos de Magistério Federal é composta do vencimento básico e da retribuição por titulação, que varia de acordo com a carreira, o cargo, a classe, o nível e a titulação comprovada.

A [Lei nº 11.091/2005](#) prevê, para os servidores técnico-administrativos, que a remuneração é composta pelo vencimento básico e o incentivo à qualificação, nos casos em que o servidor possuir curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular.

Dentre os fatores que influenciaram nos gastos com pessoal registra-se a publicação da [Instrução Normativa nº 28, de 25 de março de 2020](#), [Instrução Normativa nº 109, de 29 de outubro de 2020](#), do Ministério da Economia, já revogadas, e a [Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME Nº 90, de 28 de setembro de 2021](#), vigente, que estabelece orientações aos órgãos e entidades do Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal - SIPEC para o retorno gradual e seguro ao trabalho presencial, bem como orientações aos órgãos e entidades do SIPEC.

Essas normas limitaram o pagamento de adicionais ocupacionais de insalubridade, periculosidade, irradiação ionizante, gratificação por atividades com raios X ou substâncias radioativas, auxílio-transporte e adicional noturno para os servidores e empregados públicos que executaram suas atividades remotamente ou que estivessem afastados de suas atividades presenciais, bem como o impedimento da reversão de jornada reduzida aos servidores e empregados públicos que não exercem atividades nas áreas de segurança, saúde ou outras consideradas essenciais pelo órgão ou entidade.

Gráfico 21 – Pagamento de Adicionais e Auxílios em 2022



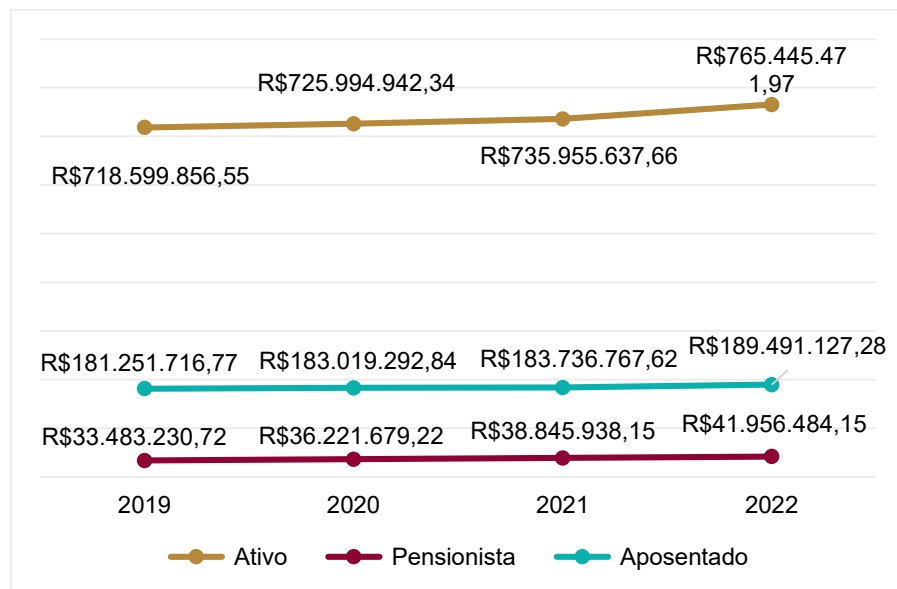
Fonte: Dados extraídos do DW – SIAPE pela DIGEP/PROGEP – Dezembro/2022.

Descrição dos termos:

1. Valores considerando o Hospital Universitário.

2.O termo “descontado” se refere aos descontos na folha de pagamento proporcional aos dias em que o servidor esteve em trabalho remoto ou afastamento preventivo, em razão das medidas de enfrentamento da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do SARS-CoV-2 – COVID-19 e outras ocorrências.

Gráfico 22 – Dispendio com Pessoal Ativo, Pensionista e Aposentado, 2019 - 2022



Fonte: Dados extraídos do DW – SIAPE pela DIGEP/PROGEP – Dezembro/2022. Considerando todos os servidores/aposentados/pensionista em 2022

Trabalho Remoto e Programa de Gestão e Desempenho

Em 2022, foi instituído o Programa de Gestão - PGD/UFMA, no âmbito da UFMA, regulamentado pela [Portaria GR n. 385/2022-MR, de 31 de maio de 2022](#).

A partir de 20 de junho de 2022, tiveram início os registros de planos de trabalho no sistema informatizado do PGD. Até meados de junho/2022 foi registrado o quantitativo de 2.189 servidores com a ocorrência de TRABALHO REMOTO COVID-19 e 202 servidores com registro de AFASTAMENTO COVID-19 - SARS-CoV-2.

Com a implementação do Programa de Gestão na UFMA pela [Portaria GR nº 385/2022-MR](#), foram atualizados os procedimentos adotados quanto ao ponto eletrônico e ao controle de frequência.

Foi registrado o quantitativo de:

- 103 servidores com ocorrência de teletrabalho integral;
- 410 servidores teletrabalho parcial;
- 334 servidores “TRAB PRESENCIAL PARCIAL OU CONVOCAÇÃO EXCEPC – PR”;
- 278 servidores com registro de trabalho presencial integral.

O servidor vinculado ao Programa de Gestão e Desempenho fica dispensado do ponto eletrônico, enquanto durar a vigência do plano de trabalho. Quando o plano de trabalho for concluído, suspenso ou excluído, o servidor é obrigado ao registro da frequência em ponto eletrônico, por meio do SIGRH.

Entre as ações complementares, destaca-se a realização da parametrização de cerca de 998 servidores da UFMA lotados no HU, e empregados da EBSEH ao sistema SIGRH, permitindo o registro das ocorrências funcionais em tempo real.

Em ação conjunta com a Superintendência de Tecnologia/UFMA, o Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos – SIGRH foi modernizado para automatização dos registros das ocorrências de trabalho remoto e de afastamento preventivo gerando economia processual e maior controle para os gestores, por meio dos relatórios de frequência de suas unidades.

Estratégia de valorização por desempenho e levantamento de necessidades de treinamento; estratégias para alavancar o desempenho e a eficiência, sistemas/ferramentas de apoio, trabalho remoto, valorização do ambiente e das condições de trabalho, etc.

A [Resolução nº138-CONSAD](#), de 18 de junho de 2013, regulamenta o processo de avaliação de desempenho dos servidores da UFMA, técnico-administrativos com ou sem função de gestão e docentes em função de gestão, que ocorre anualmente.

No segundo semestre de 2022 foi realizado o planejamento da avaliação de desempenho e o registro dos resultados foram cadastrados no sistema SIGRH.

O resultado da avaliação de desempenho permite a mudança para o padrão de vencimento imediatamente subsequente, a cada 18 (dezoito) meses de efetivo exercício.

Em 2022, 830 servidores obtiveram progressão por mérito profissional pela avaliação de desempenho, com impacto na mudança do padrão de vencimento.

O desenvolvimento dos servidores integrantes da:

1) Carreira do Magistério está regulamentado na [Lei 12.772/2012](#) e normatizado pela [Resolução nº204-CONSAD](#), de 03 de outubro de 2017;

2) Carreira de Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (EBTT) está regulamentado e normatizado pela Resolução nº09/91-CA e [Resolução nº174-CONSAD](#), de 14 de outubro de 2015.

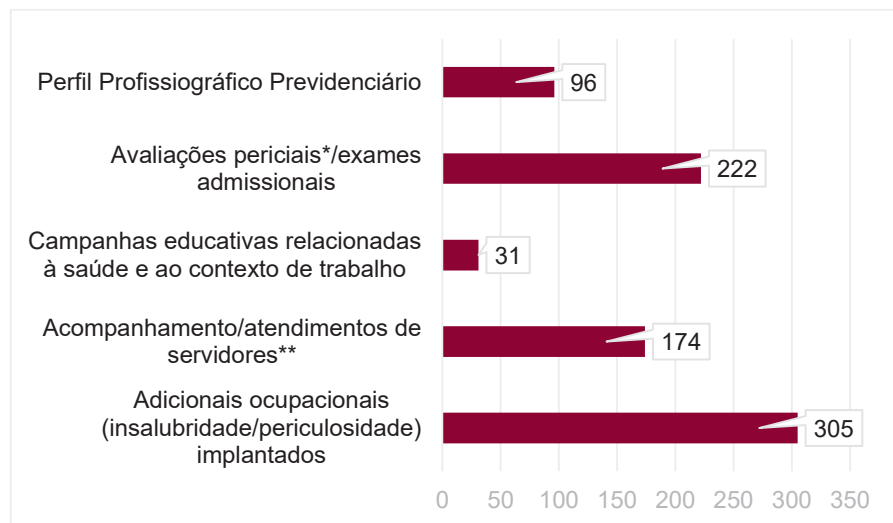
No período de 20/07/2022 a 02/08/2022 foi realizado o Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC) visando o planejamento das ações do exercício de 2023, tendo como referência o Guia para elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), instituído pelo Ministério da Economia.

Por meio do Sistema Integrado de Recursos Humanos (SIGRH) foram coletados os dados mediante consulta aos servidores docentes e técnico-administrativos, resultando no quantitativo de 243 necessidades de ação de desenvolvimento devidamente sistematizadas.

Após análise dos dados, a demanda foi consolidada gerando o total de 56 ações registradas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), a serem executadas no exercício de 2023.

No exercício de 2022, a Coordenação de Atenção e Saúde do Servidor / PROGEP promoveu 415 perícias para outros órgãos e 1274 perícias para a UFMA.

Gráfico 23 – Ações promovidas pela CASS / PROGEP em 2022



Fonte: CASS/PROGEP – Dezembro/2022

* Referem-se às perícias realizadas pelo Serviço de Segurança e Medicina do Trabalho relativas às avaliações de abono permanência e avaliações de capacidade laboral.

** Referem-se ao quantitativo de acompanhamento de servidores em situação de readaptação, dependência química, integração ao trabalho, intervenção nas relações interpessoais, assédio moral, orientações para pré-aposentados e aposentados, prova de vida, afastamento por motivo de saúde mental e suporte à avaliação pericial com emissão de relatório psicossocial;

Em 2022, a estrutura organizacional da UFMA possuía o quantitativo de 391 cargos de direção, chefia e assessoramento, dos quais:

- 70 possuem de referência Cargo de Direção – CD;
- 231 de denominação Função Gratificada – FG;
- 90 de denominação Função de Coordenação de Curso (FCC).

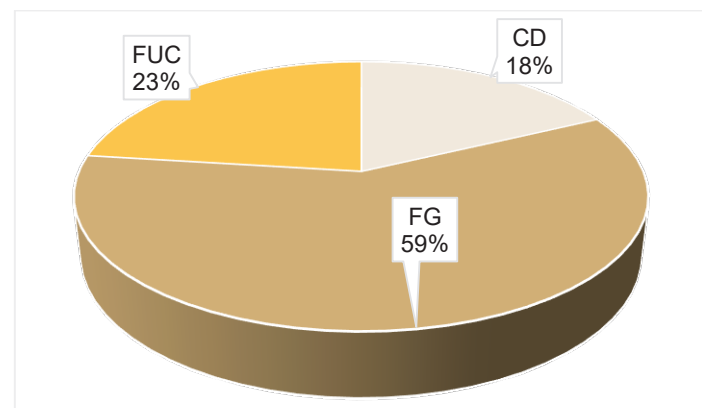
(FCC).

Do percentual de 18% de Cargos de Direção, Chefia e Assessoramento – 2022, a ocupação se distribui da seguinte forma:

- 86% - ocupados por servidores efetivos;
- 13% - nomeados para cargos de assessoramento;
- 01 Cargo de Direção ocupado pelo Procurador-Chefe, em

exercício descentralizado da AGU.

Gráfico 24 – Distribuição dos Cargos de Direção, Chefia e Assessoramento em 2022



Fonte: COREC/DIGEP/PROGEP – Dezembro/2022

No exercício de 2022, foram realizados 6 concursos para ingresso na carreira do magistério superior, em diversas áreas e atendendo demandas de todos os Campi da UFMA, conforme demonstram os dados a seguir.

Quadro 32 – Processos Seletivos e Concursos Públicos em 2022

Edital	Concurso / Seletivo	Inscritos	Vagas
50 / 2022	Concurso Magistério Superior - Titular	1	1
55 / 2022	Concurso Magistério Superior	182	12
100 / 2022	Concurso Magistério Superior	63	2
105 / 2022	Concurso Magistério Superior	19	4
195 / 2022	Concurso Magistério Superior	15	5
198 / 2022	Concurso Magistério Superior	183	12
46 / 2022	Seletivo COLUN – professor substituto do ensino técnico e tecnológico	74	3
47 / 2022	Seletivo Magistério Superior - professor substituto	290	35
110 / 2022	Seletivo Magistério Superior - professor substituto	25	7
120 / 2022	Seletivo Magistério Superior - professor substituto	2	1

Fonte: DIPLAD/PROGEP – Dezembro/2022

As ações de capacitação e aperfeiçoamento compreendem a realização de cursos presenciais ou a distância, treinamentos, palestras, seminários, *workshops*, oficinas, mesas redondas, painéis, congressos, encontros, fóruns, entre outras, realizadas por meio de eventos internos e externos.

Quadro 33 – Cursos de Capacitação, 1º Semestre de 2022

Cursos	Nº de Capacitados	Horas	Custo (R\$)
Capacitação Docente para uso pedagógico do Moodle	19	6	425,88
SISU: legislação e procedimentos	21	20	1.419,60
Práticas pedagógicas para estudantes com deficiência visual	15	40	2.839,20
Espanhol avançado	16	60	4.258,80
Processo Administrativo Federal: Lei Nº 9.784/1999	20	20	1.419,60
Formação de gestores acadêmicos (8 módulos) 60h			
I - Os Órgãos de Execução e Deliberação e a Gestão Acadêmica	32	6	425,88
II - Gestão de Pessoas	31	6	425,88
III - Planejamento Estratégico e Legislação	27	6	425,88
IV - Gestão de Compras e materiais	26	6	425,88
V - Noções Gerais dos Sistemas Institucionais da UFMA	28	10	709,80
VI - Programas de Apoio Institucional ao Discente	26	6	425,88
VII - Rotina Administrativa da Gestão Acadêmica	25	10	709,80
VIII - A Gestão Acadêmica e os Processos de Regulação, Supervisão e Avaliação dos Cursos e da Instituição	23	10	709,80
Ambientação docente (10 módulos) 70h			
I - Sistema Integrado de Recursos Humanos – SIGRH	34	4	283,92
II - Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas – SIGAA	32	4	283,92
III - Estágio	29	4	283,92
IV - Legislação de Pessoal	27	6	425,88
V - Procedimentos e ações acadêmicas (normas de graduação)	17	4	283,92
VI - Tópicos de Educação Especial	25	8	567,84
VII - Planejamento acadêmico docente e Progressão Funcional	26	4	283,92
VIII - Metodologia de ensino e práticas pedagógicas (ensino presencial)	25	8	567,84
IX - Metodologia de ensino e práticas pedagógicas em EaD	23	8	567,84
X - Planejamento Pedagógico de Ensino	27	20	1.419,60
Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)	31	40	2.839,20
Prática de Editoração Gráfica no In Design: diagramando jornais, informativos, livros e revistas	15	40	2.839,20
Introdução ao Sistema Eletrônico de Informação - SEI!	56	40	2.839,20

Cursos	Nº de Capacitados	Horas	Custo (R\$)
Minicurso: SouGOV Servidor: módulo requerimentos do SIGEPE Gestor	12	6	425,88
Metodologias Ativas no Ensino Superior	31	40	2.839,20
Inglês Avançado	27	60	4.258,80
Tecnologia Assistiva no Contexto da Educação Inclusiva	15	40	2.839,20
Redação Oficial	28	40	2.839,20
Webinário: Conectando-se ao mundo digital: ferramentas que você precisa aprender			
I - mecanismos de informação e recursos tecnológicos	26	4	283,92
II - segurança e prevenção no uso de dispositivos móveis e redes sociais	26	4	283,92
Programa de Gestão e o Teletrabalho na UFMA (2 módulos, 40 horas)			
I - Procedimentos Gerais do Programa de Gestão	259	20	1.419,60
II - Sistema de Monitoramento	239	20	1.419,60
Capacitação docente para uso pedagógico do Moodle	19	6	425,88
SISU: legislação e procedimentos	21	20	1.419,60
Práticas Pedagógicas para estudantes com deficiência visual	15	40	2.839,20
Espanhol Avançado	16	60	4.258,80
Processo Administrativo Federal: LEI Nº 9.784/1999	20	20	1.419,60
Formação de Gestores Acadêmicos (8 módulos) 60h			
I - Os Órgãos de Execução e Deliberação e a Gestão Acadêmica	32	6	425,88
II - Gestão de Pessoas	31	6	425,88
III - Planejamento Estratégico e Legislação	27	6	425,88
IV - Gestão de Compras e materiais	26	6	425,88
V - Noções Gerais dos Sistemas Institucionais da UFMA	28	10	709,80
VI - Programas de Apoio Institucional ao Discente	26	6	425,88
VII - Rotina Administrativa da Gestão Acadêmica	25	10	709,80
VIII - A Gestão Acadêmica e os Processos de Regulação, Supervisão e Avaliação dos Cursos e da Instituição	23	10	709,80
Ambientação docente (10 módulos) 70h			
I - Sistema Integrado de Recursos Humanos – SIGRH	34	4	283,92
II - Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas – SIGAA	32	4	283,92

Cursos	Nº de Capacitados	Horas	Custo (R\$)
III – Estágio	29	4	283,92
IV - Legislação de Pessoal	27	6	425,88
V - Procedimentos e ações acadêmicas (normas de graduação)	17	4	283,92
VI - Tópicos de Educação Especial	25	8	567,84
VII - Planejamento acadêmico docente e Progressão Funcional	26	4	283,92
VIII - Metodologia de ensino e práticas pedagógicas (ensino presencial)	25	8	567,84
IX - Metodologia de ensino e práticas pedagógicas em EaD	23	8	567,84
X - Planejamento Pedagógico de Ensino	27	20	1.419,60
Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)	31	40	2.839,20
Prática de editoração gráfica no In Design: diagramando jornais, informativos, livros e revistas	15	40	2.839,20
Introdução ao Sistema Eletrônico de Informação - SEI!	56	40	2.839,20
Minicurso: SouGOV SERVIDOR: módulo requerimentos do SIGEPE Gestor	12	6	425,88
Metodologias Ativas no Ensino Superior	31	40	2.839,20
Inglês Avançado	27	60	4.258,80
Tecnologia Assistiva no Contexto da Educação Inclusiva	15	40	2.839,20
Redação Oficial	28	40	2.839,20
Webinário: Conectando-se ao mundo digital: ferramentas que você precisa aprender			
I - mecanismos de informação e recursos tecnológicos	26	4	283,92
II - segurança e prevenção no uso de dispositivos móveis e redes sociais	26	4	283,92
Programa de Gestão e o Teletrabalho na UFMA (2 módulos, 40 horas)			
I - Procedimentos Gerais do Programa de Gestão	259	20	1.419,60
II - Sistema de Monitoramento	239	20	1.419,60
TOTAL	1339	630	44.717,40

Fonte: DIPLAD/PROGEP – Dezembro/2022

Quadro 34 – Cursos de Capacitação, 2º Semestre de 2022

Cursos	Nº de Capacitados	Horas	Custo (R\$)
Moodle para docentes	14	20	1.419,60
Oficina: Os benefícios do Mindfulness para a saúde mental	1	4	283,92
AMBIENTAÇÃO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO (8 MÓDULOS) 70h			
I - Palestra motivacional: Proatividade no Serviço Público	38	2	141,96
II– Sistema Integrado de Recursos Humanos – SIGRH	38	8	567,84
III - Introdução ao Sistema Eletrônico de Informações – SEI	38	12	851,76
IV – Legislação de Pessoal	36	16	1.135,68
V - Capacitação e Desenvolvimento na carreira	32	12	851,76
VI - Avaliação de Desempenho	33	8	567,84
VII – Atenção à Saúde do Servidor	30	8	567,84
VIII – Noções Básicas de Redação Oficial	28	4	283,92
Revisão Gramatical	18	40	2.839,20
CANVA: Possibilidades Pedagógicas	41	40	2.839,20
Sistema Eletrônico de Informações (SEI) – Intermediário	52	30	2.129,40
ALTAS HABILIDADES/SUPERDOTAÇÃO: Desafios e Possibilidades na Universidade	19	40	2.839,20
Libras Intermediário	8	60	4.258,80
Excel Avançado	37	40	2.839,20
Processo Administrativo Disciplinar	26	60	4.258,80
WEBINÁRIO: O Papel do Gestor na Condução de Equipes em Teletrabalho na UFMA	27	20	1.419,60
MINICURSO - LICENÇA CAPACITAÇÃO: Legislação e Procedimentos	34	12	851,76
PowerPoint Avançado	42	40	2.839,20
TOTAL	592	476	33.786,48

Fonte: DIPLAD/PROGEP – Dezembro/2022

Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios

Em 2022 houve a retomada gradual das atividades, após o período mais intenso decorrente da crise sanitária e econômica causada pela pandemia da SARS-CoV-2 - COVID-19. Contudo, os efeitos decorrentes tendem a se prolongar nos próximos exercícios, especialmente no que refere aos aspectos fiscais e orçamentários no contexto da Administração Pública Federal brasileira. Esses fatores podem tornar mais escassos os recursos necessários para o desenvolvimento das atividades. Não obstante, esses desafios implicam na otimização das atividades, tais como a ampliação dos serviços públicos por meio da utilização das funcionalidades disponíveis pelo aplicativo SOUGOV e demais ferramentas tecnológicas a serem implementadas pelos órgãos governamentais e desenvolvidas pelo STI/UFMA.

Para os próximos exercícios, as principais ações e desafios a serem desenvolvidos no âmbito da gestão de pessoas são:

- Prosseguimento dos trabalhos de mapeamento dos processos;
- Dimensionamento da força de trabalho a fim de alinhar as competências dos servidores às atribuições dos cargos, visando à otimização das atividades;
- Necessidade de concessão de novos códigos de vagas para os cargos da carreira do Magistério Superior, Carreira de Magistério do

Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (EBTT) e de Técnicos Administrativos em Educação (TAE) visando à ampliação do ensino e do quantitativo de discentes atendidos;

- Continuidade dos trabalhos de digitalização das pastas funcionais e inserção no Assentamento Funcional Digital – AFD;

- Assegurar o provimento das vagas existentes;

- Assegurar a disponibilidade de sucessores qualificados e desenvolvimento de suas competências;

- Ampliação das ações relacionadas à Qualidade de Vida dos servidores;

- Ampliação do uso das ferramentas tecnológicas, especialmente o sistema SOUGOV;

- Consolidação das atividades por uma unidade formalizada de Auditoria de Pessoal no âmbito da PROGEP tendo em vista a ampliação das diligências registradas na série histórica de 2018 – 2022.

4.3 Gestão de Licitações e Contratos

Conformidade legal: principais normas internas e mecanismos de controle e prevenção de irregularidades ou falhas utilizados.

A Fundação Universidade Federal do Maranhão, visando o cumprimento de normas internas e externas e leis em geral, realizou o estudo do fluxo dos processos de contratações públicas, bem como formalizou as atribuições da Comissão Permanente de Licitação - CPL/UFMA.

A definição do fluxo dos processos serviu de instrumento de análise dos procedimentos de contratações no âmbito da UFMA, servindo aos Pregoeiros e membros da Comissão como instrumento de *compliance*. Isso estimula o cumprimento de normas e evita o cometimento de atos ilícitos quando das licitações e das contratações com terceiros.

Neste sentido, importa destacar ainda o importante papel da Procuradoria Federal junto à UFMA, o qual foi mantido e reforçado no fluxo atual de procedimentos licitatórios. Sua regra geral consiste em encaminhar todos os processos para análise e emissão de parecer jurídico antes de passar à fase externa dos certames, cabendo ao referido órgão emitir parecer jurídico acerca da legalidade da contratação, o que permite maior segurança na condução dos processos.

Desta forma, a Comissão Permanente de Licitação atua no sentido de reduzir os riscos inerentes aos contratos, assegurando, antes

da fase externa dos certames, a regularidade do planejamento de cada contratação e a verificação do cumprimento das normas por cada um dos agentes envolvidos no processo. Destaca-se o cumprimento das [Instruções Normativas N° 05/2017](#), [N° 4/2019](#), [N° 73/2020](#) e mais recentemente, a [IN N° 40/2020](#) que Dispõe sobre a elaboração dos Estudos Técnicos Preliminares – ETP.

Neste sentido, cabe informar que a Comissão Permanente de Licitações da UFMA atua em conformidade com as seguintes normas: [Lei n° 8.666, de 21 de junho de 1993](#); [Decreto n° 7.892, de 23 de janeiro de 2013](#) e suas alterações; [Decreto n° 10.024, de 20 de setembro de 2019](#); e Instruções Normativas do Ministério da Economia, com destaque para aquelas supracitadas. Os procedimentos licitatórios são pautados, ainda, pelas disposições do Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal, aprovado pelo [Decreto n° 1.171, de 22 de junho de 1994](#).

Também são verificados diversos aspectos, tais como a identificação da necessidade pública que será atendida por intermédio da execução do contrato, a correta descrição do objeto, a realização adequada do orçamento estimativo, bem como todas as definições necessárias, tais como os requisitos de habilitação, prazo contratual, entre outros. Ainda, de forma auxiliar, são adotadas boas práticas de governança no controle das contratações, como a adoção e atualização

constantes das minutas de editais, contratos e atas, em conformidade com os modelos fornecidos pela Advocacia Geral da União - AGU, a utilização de listas de verificação igualmente fornecidas pela AGU e acompanhamento dos boletins informativos de licitações e contratos do Tribunal de Contas da União – TCU.

Contratações mais relevantes, sua associação aos objetivos estratégicos e justificativas para essas contratações.

No exercício de 2022, a CPL/UFMA realizou ainda pregão visando a contratação de empresa especializada na prestação de serviços com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva para execução de serviços de limpeza e conservação da UFMA em diversos municípios. Desta forma, atendendo à necessidade de manter a universidade sempre limpa, realizou-se uma contratação no montante de R\$ 14.329.621,13.

Quanto à infraestrutura de Tecnologia da Informação, a UFMA nos últimos anos vem expandindo toda sua infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), isto devido ao aumento dos cursos ofertados, a expansão da UFMA para o continente do estado do Maranhão e o aumento do quadro de professores e técnicos administrativos. Partindo dessa necessidade, foi feito o Pregão N° 41/2022 cujo objeto é a aquisição de equipamentos de tecnologia, tais

como: computadores desktop, estação de trabalho, monitor e notebook, originando Ata no valor de R\$14.257.512,75.

O referido certame foi realizado por meio do sistema de Registro de Preços e contou com outros órgãos participantes, a Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (HU-UFMA) UASG - 155010 e gerou uma ata no valor de R\$ 3.087.060,00 e a Universidade Federal de Mato Grosso (UFMT) - UASG 154045 com ata no valor de R\$ 4.801.420,00.

Por fim, em atenção aos objetivos estratégicos da UFMA no tocante à estrutura física, destaca-se a realização de 03 licitações para contratação de obras de engenharia, por meio do Regime Diferenciado de Contratação - RDC, duas delas concluídas com o valor global representando 17% do valor global contratado, no montante de R\$ 10.313.040,07 e a terceira com o valor estimado de R\$ 9.863.336,01.

Resumo dos valores de contratações classificadas pelos principais tipos de serviços ou bens, bem como com a indicação das áreas da organização favorecidas com a aquisição.

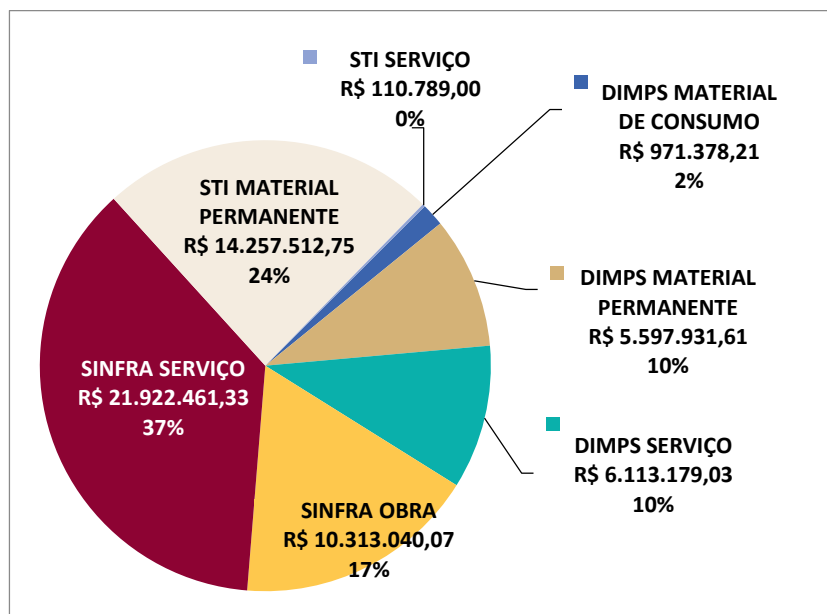
No exercício de 2022, dos valores apurados nas licitações da UFMA foram assim distribuídos:

- Superintendência de Infraestrutura (SINFRA)

As licitações demandadas pela SINFRA, divididas entre Serviços Comuns, Serviços Comuns de Engenharia e Obras, somam o

montante de R\$ 32.235.501,40, o que representa 54% do total de contratações, sendo assim, a demandante mais relevante no que diz respeito a volume financeiro.

Gráfico 25 – Resumo dos Valores de Contratações por Tipo de Serviço ou Bem



Fonte: CPL/PPGT

- Divisão de Material, Patrimônio e Serviços (DIMPS)

As licitações que tiveram como favorecida a DIMPS, d, ou seja, um montante de R\$ 12.682.488,85 divididos entre Material Permanente, Material de Consumo e Serviços Comuns.

- Superintendência de Tecnologia da Informação (STI)

A STI somou um total de contratações de R\$ 14.368.301,75, divididos entre Material Permanente e Serviços Comuns, o que representou 24% das licitações concluídas no ano de 2022.

Contratações mais relevantes, sua associação aos objetivos estratégicos e justificativas para essas contratações.

Em 2022, a UFMA realizou diversos processos de compra de materiais, em sua maioria na modalidade Pregão eletrônico, visando a ampla participação para obtenção dos melhores preços.

Quadro 35 – Processo de Compras de Materiais em 2022

Processos de Compras	Valor (R\$)	%
Pregão Eletrônico	10.968.988,54	99,34 %
Dispensa	44.092,00	0,40 %
Inexigibilidade	28.371,60	0,26 %
Total	R\$ 11.041.452,14	100%

Fonte: DIMPS/PPGT

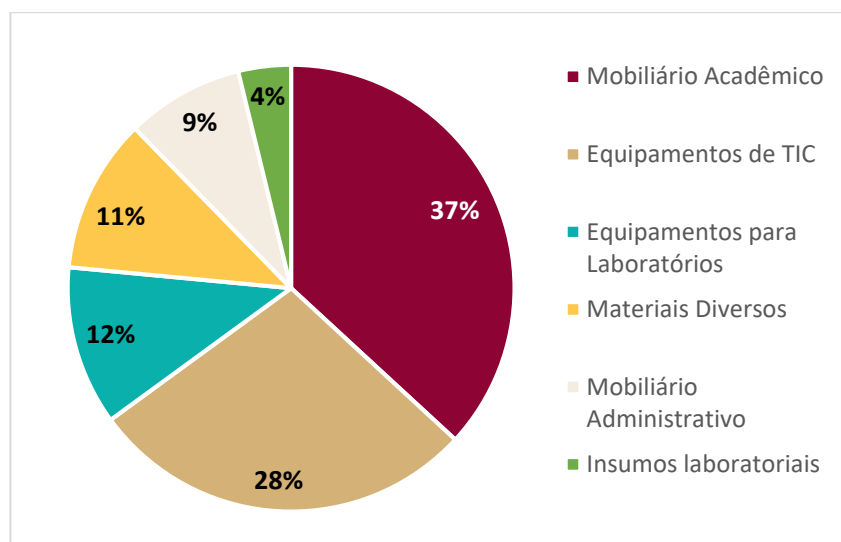
Do total de processos de compra de material realizados por pregão, 28% foram oriundos de Adesão a Atas de Registros de Preços de outros de órgãos, visando dar mais celeridade ao procedimento de licitação e à maior economicidade, diante do aumento de preços de diversos materiais.

Ainda em 2022, com a redução do cenário de pandemia, houve a possibilidade de se retomar a diversificação dos investimentos.

Assim, além da compra de insumos necessários às atividades práticas laboratoriais retomadas e equipamentos de tecnologia da informação, priorizaram-se licitações para compra de equipamentos para laboratórios, mobiliário escolar como carteiras, estantes de biblioteca e mesas para professor, além de mobiliário administrativo para reposição.

[14.133/2021](#), a nova Lei de Licitações e Contratos, bem como não foram editados normativos internos para a fiel execução da nova Lei. Tais metas foram incluídas no plano de ação da CPL/UFMA para o exercício de 2023, e serão novamente perseguidas. Tais metas foram incluídas no plano de ação da CPL/UFMA para o exercício de 2023, e serão novamente perseguidas.

Gráfico 26 – Principais Compras em 2022



Fonte: DIMPS/PPGT

Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios.

Dentre as metas não alcançadas pela CPL/UFMA, destacamos que não foi implantada, no exercício de 2022, a [Lei n.](#)

4.4 Gestão Patrimonial e Estrutura

A Seção de Patrimônio – SP/PPGT, vinculada a Pró-Reitoria de Planejamento, Gestão e Transparência –PPGT, é responsável pelo gerenciamento dos bens móveis da UFMA, que inclui fazer incorporações de bens móveis ao patrimônio, realizar processos de doação e/ou alienação de bens inservíveis, obsoletos e/ou antieconômicos, realizar os demais ajustes de depreciação mensal, bem como reavaliações. É também responsável pelo registro no SPIUnet - Sistema de Gestão dos Imóveis de Uso Especial da União dos bens móveis da UFMA, além de, através do Depósito de Guarda de Bens – DGB, providenciar recolhimento de bens ociosos ou inservíveis aos demais órgãos/setores/unidades da UFMA e/ou envio destes quando requisitados pelos órgãos/setores/unidades. É incumbido, ainda, de fazer as reavaliações regulares dos bens imóveis. Convém salientar que esta Seção está em processo de regularização cadastral de todos os bens imóveis sob sua alçada, com previsão de conclusão para o exercício de 2023. Em 2022, foi realizado o Inventário Anual de Bens Móveis, onde abrangeu todos os campus da UFMA, capital e continente.

Também é de responsabilidade da SP/PPGT a incorporação dos bens imóveis, quando necessário, no sistema SIPAC – Sistema Integrado de Administração Patrimônio e Contratos desta UFMA, cabendo a Divisão de Contabilidade/PPGT os respectivos lançamentos no

SIAFI. Do total de imóveis da UFMA, 81 encontram-se atualmente cadastrados no Sistema SPIUnet, de um total de 163. Um dos motivos que causam tal desatualização prende-se ao fato de que, para a atualização e inclusão dos demais prédios no sistema SPIUnet, a regularização documental dos mesmos precisa ser completa, com a obtenção de documentos que devem ser emitidos pelo poder público, por meio de instituições como Corpo de Bombeiros para o caso do “HABITE-SE”, e ainda obter o número de inscrição imobiliária/registro imobiliário, que é disponibilizado pela Fazenda Municipal. Destarte, temos previsão de regularização total desses imóveis no exercício de 2023.

Gestão da Frota de Veículos

Normativos que regulam a constituição e a forma de utilização da frota de veículos

- [Lei nº 9.327, de 09 de dezembro de 1996](#), que dispõe sobre a condução de veículo oficial;
- [Decreto nº 99.658, de 30 de outubro de 1990](#), que regulamenta, no âmbito da Administração Pública Federal, o reaproveitamento, a movimentação, a alienação e outras formas de desfazimento de material;

- [Decreto nº 9.287, de 15 de fevereiro de 2018](#), que dispõe sobre a utilização de veículos oficiais pela administração pública federal direta, autárquica e fundacional;

- [Instrução Normativa nº 3, de 15 de maio de 2008](#), que dispõe sobre a classificação, utilização, especificação, identificação, aquisição e alienação de veículos oficiais e dá outras providências;

- [Instrução Normativa nº 183, de 08 de setembro de 1986](#), que dispõe sobre orientação nos procedimentos a serem adotados quando da ocorrência de acidentes com veículos terrestres automotores oficiais;

- Portaria GR Nº 519 – MR.

Importância e Impacto da Frota de Veículos sobre as atividades da UPC

Em se tratando de uma instituição multicampi, a UFMA necessita frequentemente utilizar veículos para a locomoção dos seus servidores e alunos, visando à realização de atividades administrativas, de ensino, pesquisa e extensão, bem como para visitas técnicas e transporte de materiais, além de outras atividades necessárias ao bom desempenho das atribuições das unidades organizacionais que integram esta universidade. Dessa forma, a UFMA utiliza sua própria frota de veículos, cuja gestão e cujos procedimentos utilizados no atendimento de suas demandas figuram entre os fatores primordiais para o cumprimento de sua missão institucional, interferindo diretamente no desenvolvimento das

atividades acadêmicas e administrativas e, conseqüentemente, impactando positivamente no desenvolvimento geral da instituição.

Quantidade de veículos em uso, por grupo

A UFMA, no ano de 2022, possuía 1 veículo de representação e outros 64 veículos comuns.

Média anual de quilômetros rodados, por grupo de veículos

Para os veículos de transporte institucional, a média de consumo em km/l foi de 7,03, enquanto que para os veículos comuns a média foi de 8,61 km/l.

Despesas Associadas à Manutenção da Frota

Quadro 36 – Despesas Associadas à Manutenção da Frota

Processos de Compras	Valor (R\$)
Manutenção Geral e Revisões Periódicas	757.087,63
Combustíveis	616.296,58
Seguro total da frota	243.612,57
Motoristas e Diárias	1.256.182,31
Total	2.873.179,09

Fonte: DIMPS/PPGT

O Seguro DPVAT não foi cobrado no ano de 2022.

Idade Média da Frota

A frota de veículos da UFMA possui uma média de 12,09 anos.

Razões de escolha da aquisição em detrimento da locação

Apesar da UFMA ter optado por adquirir a frota oficial em razão da necessidade de uso contínuo dos veículos, bem como em função do quantitativo e da variedade de veículos que requer o atendimento apropriado da demanda por transportes da Universidade, está sendo realizado um estudo de viabilidade para possível migração para o modelo de contratação de serviços de locação de veículos, considerando a diminuição progressiva da força de trabalho (servidores lotados na Coordenação de Transportes – CONTRA/SINFRA) responsável pela fiscalização e acompanhamento dos contratos de manutenção e abastecimento, seguro total da frota, terceirização da mão de obra – motorista. Caso seja implementado, este novo modelo permitirá a possibilidade de uma fiscalização mais eficiente e a melhoria no atendimento das requisições de transporte gerenciadas pelo setor, possibilitando a adequação da frota às necessidades operacionais da instituição.

O uso de veículos locados será de fundamental importância para a manutenção da disponibilidade da frota de veículos oficiais, que devem estar sempre prontos para uso. Nesse tipo de contratação, os

cuidados com os veículos, como manutenção preventiva e corretiva e seguro total da frota, ficam a cargo da locadora contratada, pois os veículos defeituosos ou avariados são prontamente substituídos, dando maior celeridade ao atendimento das requisições de veículos pelo setor. Desta forma desonerando a estrutura da universidade e possibilitando à Coordenação de Transportes não se submeter ao tempo de serviço das oficinas, à disponibilidade de peças do mercado, à realização de cotações de preços de peças e acessórios, ao acompanhamento semanal dos serviços nas oficinas, bem como, ter que depender das poucas opções de oficinas pertencentes à Rede de Oficinas credenciadas pelo contrato de manutenção, uma vez que não existe a obrigatoriedade de credenciamento das oficinas mecânicas para a garantia de uma maior oferta de prestadores de serviços.

Além disso, busca-se reduzir o dispêndio de recursos públicos destinados ao contrato de manutenção e seguro total de toda a frota, pois os mesmos serão utilizados na manutenção dos veículos oriundos de projetos de pesquisa e na manutenção dos veículos localizados nos campi do continente, cuja frota é bem menor.

Estrutura disponível para assegurar a prestação eficiente e econômica do serviço de transporte

A UFMA dispõe de garagem, com área física para acomodação da frota e é dotada de apenas 04 servidores técnico-

administrativos para exercer controle e a fiscalização do estado dos veículos, bem como de motoristas terceirizados. Atualmente, a manutenção da frota abrange todos os tipos de serviços relacionados à manutenção preventiva e corretiva, desde a troca de óleo até uma intervenção mais apurada. Ressalte-se que os veículos ao serem preparados para uso, recebem procedimentos de verificação de itens (nível de óleo, nível de água, etc.) importantes para o funcionamento dos mesmos. Nessa oportunidade, caso seja verificada estranheza em qualquer item, o veículo é automaticamente encaminhado para revisão e serviço de manutenção conveniente, o que é feito por empresas credenciadas à Rede de Oficinas da empresa contratada.

Política de Destinação de Veículos Inservíveis ou Fora de Uso

A política da UFMA para tratamento dos veículos não mais servíveis ou fora de uso nas suas atividades fundamenta-se no [Decreto nº 9.373 de 11 de maio de 2018](#) e demais disposições legais aplicáveis à matéria.

Na prática dessa política, adotam-se os seguintes procedimentos:

- a. Na Coordenação de Transportes – CONTRA/SINFRA há uma verificação sistemática quanto à condição dos veículos;
- b. Quando constatado que um veículo já não serve à finalidade a que se destina ou que sua manutenção se torna antieconômica,

este é retirado de uso para constar de relação de “bens inservíveis”, que é encaminhada à Pró-Reitoria responsável;

c. A Pró-Reitoria institui uma comissão de avaliação, e uma vez confirmado de que se trata efetivamente de veículo inservível ou de manutenção antieconômica, faz constar isso em seu relatório, sugerindo a baixa do bem e sua alienação (por leilão), na forma da Lei.

Em 2022, a UFMA possui em estudo para processo desfazimento de bens, 2 veículos AMAROK CD 4X4 SE e 2 veículos RANGER.

.

4.5 Gestão de Tecnologia da Informação

O alinhamento estratégico para a área de TIC é definido como um processo de transformação da estratégia do negócio em estratégia de TIC, garantindo que esse setor suporte os direcionamentos definidos e gere valor às atividades desempenhadas pela Instituição. A harmonia entre os processos de negócio e os processos de TIC garante o alinhamento entre Governança Corporativa e a Governança de TIC. Diante disto, o [Acórdão 1.603/2008, do Tribunal de Contas da União](#) (TCU), demonstra que é fundamental o alinhamento de todos os planos, recursos e unidades organizacionais, para que os resultados do planejamento estratégico da organização sejam bem-sucedidos.

O referencial estratégico da TIC está definido em seu [Plano Diretor de Tecnologia da Informação \(PDTIC\)](#) vigente:

O referencial estratégico definido inspirou a equipe a construir um propósito de marca que tem o objetivo de demonstrar por que uma empresa existe para seus clientes. O propósito de marca definido para a UFMA entender por que a TIC existe é: “Servir a UFMA, transformando vidas, por meio da tecnologia”.

Modelo de Governança

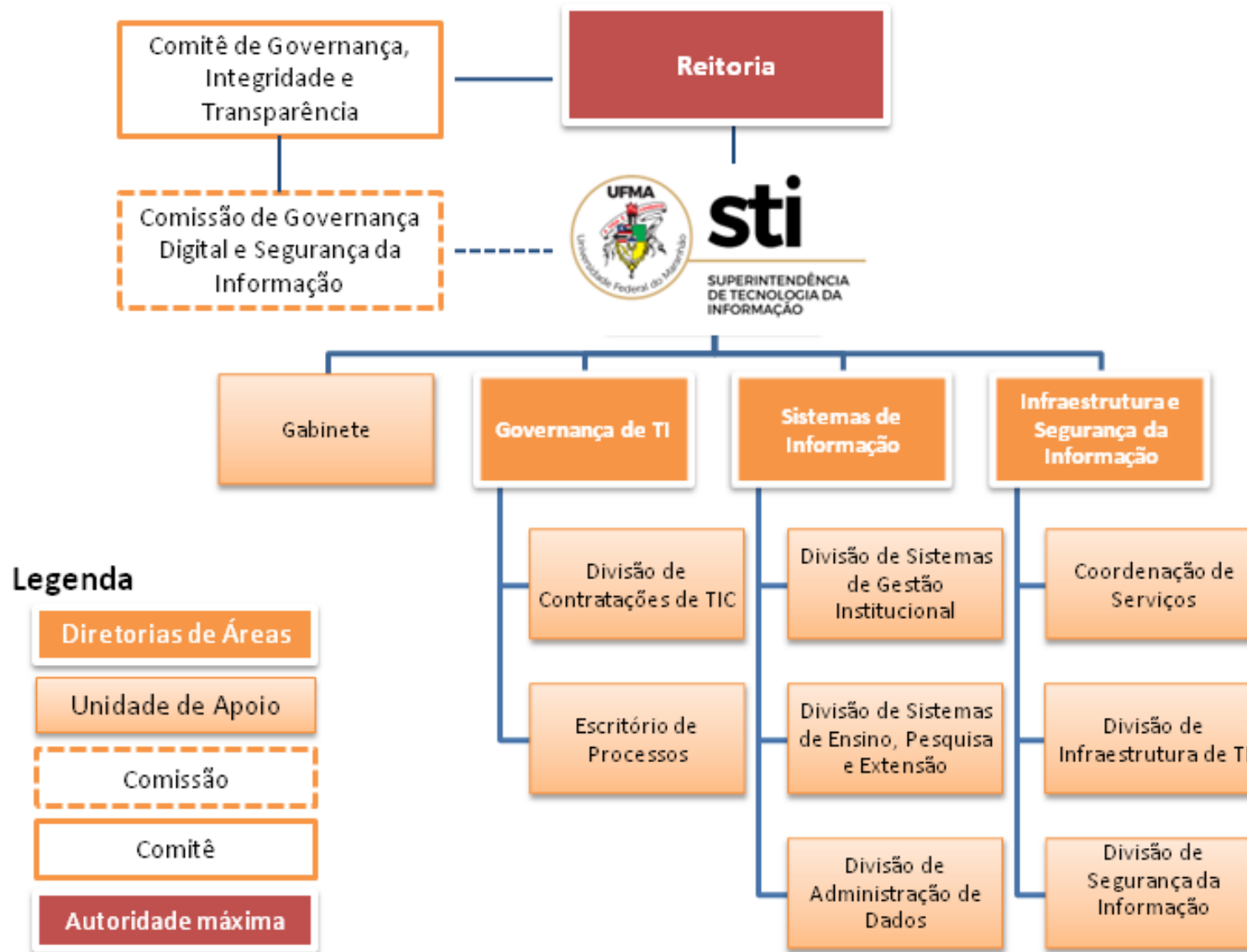
O modelo de governança de TIC da UFMA possui duas instâncias: uma deliberativa e outra operacional. O Comitê de Governança, Integridade e Transparência (CGIT), instância deliberativa, possui dentre

as suas atribuições deliberar sobre os assuntos relativos à implementação das ações de governo digital e ao uso de recursos de tecnologia da informação e comunicação; enquanto a Comissão de Governança Digital e Segurança da Informação (CGDSI), instância operacional, apoia o CGIT em diversas matérias que vão desde planejamento, a monitoramentos e avaliações.

As instâncias que compõem o modelo de governança de TIC da UFMA atuam constantemente na missão de adequar a instituição a uma série de normas internas e regulamentos externos relacionados a TIC, com o objetivo de alcançar a conformidade legal. Essa atuação ocorre por meio do aprimoramento de práticas internas, melhoria na estrutura organizacional e investimentos em qualificação do quadro de pessoal. Exemplos de conformidade legal de TIC alcançados pela UFMA são: [Política de Segurança da Informação \(POSIC\)](#), [Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação \(PDTIC\)](#), [Plano de Transformação Digital \(PTD\)](#) e [Plano de Dados Abertos \(PDA\)](#).

A gestão da TIC no âmbito da UFMA é de responsabilidade da unidade organizacional denominada Superintendência de Tecnologia da Informação (STI). A STI é responsável por executar projetos, ações e iniciativas que são definidas pela governança de TIC. A estrutura organizacional da Governança/ Gestão de TIC da UFMA pode ser vista na ilustração abaixo.

Ilustração 18 – Modelo de Governança



Fonte: STI

Objetivos Estratégicos

Os objetivos estratégicos são um conjunto de prioridades correlacionadas que, em forma de afirmativas concisas, sintetizam a estratégia e expressam os alvos/ desafios que a organização deverá atingir no futuro. O quadro abaixo mostra os Objetivos Estratégicos de TI da UFMA alinhados com os objetivos de Alinhamento do [COBIT 2019](#).

Quadro 37 – Objetivos Estratégicos de TIC da UFMA alinhados com os objetivos de Alinhamento do COBIT 2019

ID	Objetivo	Descrição	Alinhamento COBIT 2019
OB1	Fortalecer equipe de TI	Manter equipe motivada, capacitada, organizada e ambientada ao negócio	Equipe competente e motivada com compreensão mútua de tecnologia e negócio (AG12)
OB2	Aumentar automação e integração de serviços (FO2 X OP2)	Automatizar trabalhos manuais, aprimorar funcionalidades existentes ou trazer soluções de sucesso de outros órgãos ou parceiros que atendam eventuais necessidades de transformação digital da UFMA	Agilidade para transformar os requisitos de negócio em soluções operacionais (AG06) Entrega de programas dentro do prazo, do orçamento e atendendo aos requisitos e padrões de qualidade (AG09)
OB3	Aprimorar práticas de governança de TIC (FO4 X OP2)	Garantir que as ações de TIC estejam alinhadas às ações estratégicas da organização por meio do direcionamento e do monitoramento contínuo, além de buscar <i>compliance</i> regulatório.	Conformidade de TI e suporte para conformidade de negócio com leis e regulamentos externos (AG01)
OB4	Fortalecer a governança de dados (FO2 X OP2)	Iniciar a definição e implementação de estratégias de dados, arquitetura, políticas, normas, padrões, processos e métricas a fim de buscar qualidade dos dados de tal modo a propiciar um ambiente de transparência maduro e continuamente melhorado	Qualidade das informações de gerenciamento de TI (AG10)
OB5	Aprimorar gestão de capacidade e serviços de TI (FO1 X AM4)	Manter a atualização contínua da infraestrutura de TIC para suportar os serviços existentes e as soluções inovadoras que eventualmente possam surgir para garantir a continuidade do negócio mesmo em situações adversas.	Conhecimento, expertise e iniciativas para inovação de negócio (AG13) Entrega de serviços de I&T de acordo com os requisitos de negócio (AG05)
OB6	Aprimorar mecanismos de investimentos de TI para transformação digital (FO9 X AM3)	Negociar anualmente o custeio necessário para manter os investimentos, contratos e serviços de TIC necessários para garantir a excelência e continuidade nos serviços.	Qualidade da informação financeira relacionada à tecnologia (AG04)
OB7	Aperfeiçoar o modelo de gestão de TI (FR3, FR4, FR9 X OP2)	Definir processos para planejar, executar e monitorar as ações de TIC	Benefícios percebidos através da informação (e tecnologia) que investimentos habilitados e portfólio de serviços (AG03)
OB8	Intensificar ações relacionadas a segurança, privacidade e normatizações (FR5 X AM1 e AM5)	Construir procedimentos, normas, instruções, políticas, etc para regulamentar o uso dos recursos ou das ações de TIC visando garantir a organização, segurança e a privacidade	Segurança da informação, aplicativos e infraestrutura de processamento e privacidade (AG07) Gestão de informação (e risco) relacionada à tecnologia (AG02)

Fonte: STI

Gestão Orçamentária e Financeira de TIC

A UFMA trata a tecnologia como um ativo estratégico para alcançar os resultados institucionais, e por isso vem investindo recursos em aquisições de soluções de TIC. Os investimentos em 2022 foram na ordem de R\$ 6.342.698,47, 89,8% em relação a 2021. A lista dos contratos estabelecidos e geridos pela TIC para agregar valor à instituição são listados no quadro à direita, juntamente com a descrição do valor agregado e o investimento de custeio para cada um dos contratos durante o ano de 2022

Dentre os contratos listados (ver quadro ao lado), destacam-se a Fábrica de Software, Central de Serviços e Instalação/ Manutenção de Redes como contratos primordiais para que a TIC possa se organizar minimamente para atender as demandas que agregam valor para a instituição. Enquanto os contratos de serviços essenciais para o funcionamento da UFMA, tais como Rede Nacional de Pesquisa, Impressão corporativa, Emissão de Certificados Digitais, Confecção de cartão de identificação (esse contrato foi estabelecido no final de 2022 e nenhum serviço foi consumido), Telefonia fixa e Telefonia móvel agregam valor diretamente para UFMA e são apenas geridos pela TIC. Finalmente, os contratos de licenciamento atendem nichos específicos da UFMA permitindo que demandas específicas sejam atendidas.

Quadro 38 – Relação de contratos vigentes em 2022 e o seu custo anual

Contratos	Valor Agregado	Custo em 2022 (R\$)
Licenciamento de Software - Complete Anatomy	Oferece simulação da anatomia humana para os cursos da área da saúde	108.660,08
Telefonia Fixa	Possibilita realização de ligações de telefonia fixa	54.683,78
Telefonia Móvel	Possibilita realização de ligações de telefonia móvel	278.645,91
Rede Nacional de Pesquisa (Ferramentas Colaborativas)	Possibilita utilizar um conjunto de ferramentas colaborativas para toda a comunidade universitária	498.000,00
Instalação/Manutenção de Redes de Computadores	Possibilita a expansão e a manutenção da rede de computadores da instituição	1.600.012,45
Impressão Corporativa	Permite a utilização sustentável de impressões na instituição	399.539,45
Central de Serviços	Permite que a TI possa atender a comunidade universitária utilizando acordos de níveis de serviço	2.210.348,28
Fábrica de Software	Permite que a TI possa construir novos sistemas como aperfeiçoar os existentes	651.579,50
Licenciamento de Software – Volare	Permite realizar a gestão de obras	11.239,50
Emissão de Certificados Digitais	Permite trocas de dados de forma segura e tranquila	4.074,90
Licenciamento de Software – Matlab	software interativo de alta performance voltado para o cálculo numérico	490.615,56
Licenciamento de Software – Adobe Creative Cloud	conjunto de aplicativos que dá aos assinantes acesso a uma coleção de softwares usados para design gráfico, edição de vídeo, desenvolvimento web, fotografia, junto com um conjunto de aplicativos móveis e também alguns serviços em nuvem opcionais	8.578,00

Fonte: STI

Quadro 39 – Relação de contratos vigentes em 2022 e o seu custo anual

Tipo de Contrato	Essencial para TIC	Essencial para UFMA	Essencial para nichos
Valor Investido (R\$)	R\$ 4.461.940,23	R\$ 1.234.944,04	R\$ 619093,14

Fonte: STI

Todas as informações detalhadas podem ser encontradas no link <https://bit.ly/contratosticufma>.

Investimentos realizados entre materiais e equipamentos de TIC somaram um total de R\$ 2.023.969,98 no ano de 2022, sendo que em 2021 foi investido um total de R\$ 4.479.413,00. A UFMA investiu um total de R\$ 6.503.382,98 de maneira planejada nos últimos dois anos.

Serviços de TIC

A STI registrou no ano de 2022 um total de 15.097 chamados em sua central de serviços: uma média de aproximadamente 42 chamados por dia ou 1258 chamados por mês. A taxa de atendimento (chamados solucionados/ total de chamados) no ano de 2022 foi de 94,61% e o nível de satisfação médio foi de 96,73%. O quadro a seguir apresenta um resumo dos chamados agrupados por macrocategoria realizados no ano de 2022, enquanto o gráfico ao lado demonstra como se deu a satisfação ao longo dos meses de 2022, além das curvas de chamados abertos, fechados e atrasados.

Quadro 40 – Detalhamento dos chamados realizados em 2022

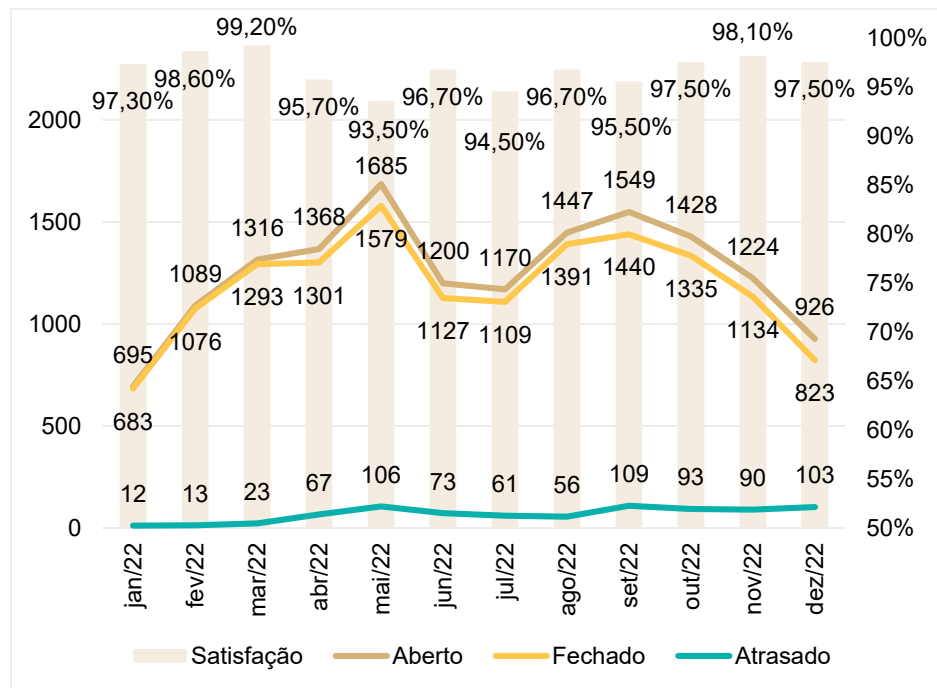
CATEGORIA	Situação			Total	%
	Em andamento	Pendente	Fechado		
Colaboração	4	2	110	116	94,83
Data Center	0	2	190	192	98,96
Segurança da informação	0	2	66	68	97,06
Serviços de T.I	38	71	3034	3143	96,53
Suporte a sistemas	76	15	4385	4476	97,97
Suporte técnico	254	334	5836	6424	90,85
Telefonia	5	3	360	368	97,83
Segurança/ Vigilância	0	7	303	310	97,74
TOTAL	377	436	14284	15097	94,61

Fonte: STI

Ainda no quadro anterior, destaca-se que as categorias mais requisitadas foram Suporte Técnico, Suporte a Sistemas e Serviços de TI, que juntas equivalem a 93% dos chamados abertos. A alta demanda nessas categorias é natural, visto que elas atendem a grande massa de usuários da UFMA, e possuem inúmeras subcategorias. O número de chamados em 2021 foi de 5.066, praticamente três vezes inferior ao número de chamados de 2022, isso devido à pandemia de COVID-19, pois as atividades acadêmicas e administrativas no ano de 2021 ainda foram realizadas de forma remota, enquanto no ano de 2022 houve um período de atividades híbridas, e em seguida o retorno presencial. Além disso, os chamados realizados por e-mail e telefone no ano de 2021 não eram registrados,

devido à falta de capacidade operacional da equipe. Esta realidade mudou com a entrada da central de serviços, que começou a operar efetivamente em dezembro de 2021.

Gráfico 27 – Percentual de Satisfação dos Chamados, por Mês



Fonte: STI

O total de chamados registrados, o percentual de atendimento e o de satisfação dos usuários obtidos em 2022 somente corrobora que a central de serviços contratada permite à STI agregar valor à UFMA, oferecendo serviços de qualidade e na demanda esperada pela instituição.

Projetos de Implantação

São projetos que disponibilizam para comunidade universitária soluções adquiridas ou soluções desenvolvidas. Uma das iniciativas foi o lançamento do portal da central de atendimento ao usuário. Esse portal tem o propósito de servir como um catálogo que concentra os serviços oferecidos pelas áreas funcionais da UFMA, facilitando o acesso dos usuários, e pode ser encontrado na página <https://atendimento.ufma.br>.

Outra iniciativa de implantação foi a ferramenta Gestionnaire Libre de Parc Informatique (GLPI), que permite realizar a gestão de chamados para áreas estratégicas da UFMA. Ela permitirá que as áreas funcionais da UFMA tenham indicadores e gestão sobre as atividades relacionadas ao atendimento do usuário. A ferramenta GLPI foi adequada e implantada em diversas áreas da UFMA: STI, PPGT, SCE, DTED, PROEN e Ministério do Turismo. Essa ferramenta também foi ajustada para servir de balcão de documentos para o SiSU.

Em 2022, foi implantado o sistema para gerenciar o Programa de Gestão. O sistema SISGP que foi implantado na UFMA foi homologado pelo ministério da economia e obteve ampla adesão da gestão da UFMA. Essa iniciativa da gestão só demonstra o quanto a UFMA está comprometida com boas práticas e com a qualidade de sua força de trabalho. Outras implantações foram realizadas conforme o quadro a seguir. As implantações destacadas em negrito são softwares utilizados pela STI para gerir diversos aspectos operacionais.

Quadro 41 – Outras implantações

ATIVIDADE	DESCRIÇÃO
Novo Helios Voting	Sistema de votação
Passbolt	cofre de senhas
Proxmox	Cluster de contingência
OCS Inventory	Implantação de software gestor de inventário de ativos
Painel de controle VestaCP	Implantação de CPanel para BDSites
Milestone	Implantação de software de vigilância eletrônica
Artifactory	Implantação de software repositório de artefatos
Nexus	Implantação de software repositório de binários
Registry	Implantação de software para registro de imagens
Volare	Implantação de software para gestão de obras
Adobe Creative Cloud	Implantação de software para design gráfico, edição de vídeo, desenvolvimento web, fotografia, entre outras funcionalidades
Complete Anatomy	Oferece simulação da anatomia humana para os cursos da área da saúde.

Fonte: STI

Projetos de Conectividade

Projetos de conectividade são aqueles direcionados à expansão ou à melhoria da infraestrutura da rede lógica cabeada ou sem fio da UFMA. Esse tipo de projeto é essencial para interligar a estrutura física da universidade com os serviços de TIC oferecidos. Foram realizados diversos projetos de ampliação, principalmente nos Centros de Ciências de Balsas, Bacabal, Codó e Pinheiro em relação a ampliação da conectividade sem fio (além do Prédio Castelo Branco, DTED, PROEC e Faculdade de

medicina/ILA), e um projeto de implantação no Prédio das Engenharias / BICT.

Projetos de Portais

Quadro 42 – Portais adequados para o CMS Plone

Portal	URL	Situação
Procuradoria Educacional Institucional	Link para acesso	Implantado
Ouvidoria	Link para acesso	
Central de Atendimento ao Usuário	Link para acesso	
Instituto de Energia Elétrica	Link para acesso	
Comitê de Governança Integridade e Transparência	Link para acesso	
Centro de Ciências Humanas	Link para acesso	
PROAES	Link para acesso	Em homologação
PROGEP	Link para acesso	
SINFRA	Link para acesso	
Centro de Ciências de Codó	Link para acesso	
COLUN	Link para acesso	
Diretoria Integrada de Bibliotecas	Link para acesso	
Centro de Ciências de Grajaú	Link para acesso	
Centro de Ciências de Imperatriz	Link para acesso	
Centro de Ciências de Pinheiro	Link para acesso	
Centro de Ciências de São Bernardo	Link para acesso	
Centro de Ciências Biológicas e da Saúde	Link para acesso	
Projeto Maranhão em Sinais (DACES)	Link para acesso	

Fonte: STI

Este projeto foi criado para que os portais da UFMA pudessem aderir ao Padrão Digital de Governo, que apresenta os padrões de interface que devem ser seguidos por *designers* e desenvolvedores, para garantir a

experiência única na interação com os sistemas interativos. Desse modo, a universidade adotou o CMS Plone para construir os seus portais, de tal forma que eles sigam o Portal Institucional Padrão, que é um dos elementos do projeto Identidade Padrão de Comunicação Digital do Poder Executivo Federal. O quadro anterior apresenta a relação dos portais que foram adequados para esta realidade.

Projetos de Infraestrutura

Projetos de infraestrutura foram aqueles realizados para reservar ou adequar a infraestrutura do *data center* para receber novos serviços:

- Diploma Digital - infraestrutura para serviço de Diploma Digital RNP;
- Migração dos Bancos de Dados - migração para ambiente containerizado;
- Ingresso DTED - infraestrutura para serviço de ingresso DTED.

Projetos de Sistemas

Projetos de sistemas consistem em manutenções corretivas ou evolutivas dos sistemas corporativos ou dos sistemas que são utilizados para o atendimento das necessidades de negócio da UFMA.

Quadro 43 – Listas dos projetos de sistemas realizados em 2022

Descrição da Manutenção	Sistema Impactado	Área Responsável
Módulo de Projetos de Pesquisa e Inovação - Nova Resolução	SIGAA	AGEUFMA
Sisu - Matrícula Digital - Recurso e Consulta de Análise de Comissões Anteriores	Vagas	PROEN
Sisu - Matrícula Digital - Vagas Remanescentes	Vagas	PROEN
EAD - Matrícula Digital	Vagas	PROEN
Curricularização - Extensão - Currículo e Componente Curricular	SIGAA	PROEC
Gestão de Materiais de Laboratório	SIPAC	PPGT
Guarnicê Site	Mobile	PROEC
Guarnicê App	Mobile	PROEC
Curricularização - Extensão - Gestão do Currículo e Componente Curricular	SIGAA	PROEC
Migração dos sistemas para o GIT	-	STI
Implementar a submissão de projetos de monitoria nos módulos da educação básica	SIGAA	PROEN
Gestão de Materiais de Laboratório	SIPAC	PPGT
Central de Estágios - Alterações Gerais 2022	SIGAA	PROEN
Gestão de Atos dos Cursos de Graduação	SIGAA	PROEN
Gestão de Laboratórios e Serviços Individuais - Inovação	SIGAA	AGEUFMA

Fonte: STI

Projetos de Transparência

A UFMA vem investindo fortemente na construção de painéis interativos, utilizando técnicas de *Business Intelligence* com o propósito de oferecer transparência para a comunidade universitária, órgãos de controle e a sociedade. Esses painéis também permitem que os gestores tenham dados disponíveis e confiáveis para auxiliá-los na tomada de decisões.

Quadro 44 – Listas dos painéis construídos

Painel	Endereço
Recursos investidos em bolsas de Iniciação à Pesquisa	Link para Acesso
Contratos de TI	Link para acesso
Eleição - Acompanhamento	Link para acesso
Eleição - Apuração	Link para acesso
Eleição COLUN - Acompanhamento	Link para acesso
Eleição COLUN - Apuração	Link para acesso
Necessidades das áreas - PDTIC	Link para acesso
Perfil equipe de TIC	Link para acesso
Discente <i>Lato Sensu</i>	Link para acesso

Fonte: STI

Outros Projetos

Outros projetos correspondem a projetos diversos que foram realizados com propósitos específicos, mas que são necessários para gestão ou para o oferecimento de algum serviço.

Quadro 45 – Relação de outro projetos realizados

Atividade	Descrição
Continente: plano de backup de ativos	Plano de backup de arquivos de configuração para interiores
Datawarehouse SiSU	Suporte às atividades de BI
Monitoramento SIG's	Integração de monitoramento ao Zabbix
Migração dos servidores de vigilância eletrônica	Migração para ambiente virtualizado

Fonte: STI

Execução do Planejamento

O apêndice V do PDTIC vigente apresenta as fichas dos indicadores e as respectivas metas para acompanhamento da execução do plano. Os primeiros seis meses referem-se a 2022.2 que está considerando o interstício de agosto de 2022 a janeiro de 2023. O quadro abaixo apresenta uma visão global do plano considerando as 394 ações mapeadas.

Quadro 46 – Visão global dos indicadores

Indicador	Meta do Plano	% Alcançado
Indicador Geral - Determina o percentual de execução global do plano	10%	14,21%
GOVERNANÇA/GESTÃO - Determina o percentual de execução das ações que foram classificadas como da área de TI relacionada à Governança/Gestão	10%	36,84%
EVOLUÇÃO/MELHORIA - Determina o percentual de execução das ações que foram classificadas como da área de TI relacionada à Evolução/Melhoria	10%	6,90%
AUTOMAÇÃO DE SOLUÇÃO - Determina o percentual de execução das ações que foram classificadas como da área de TI relacionada à automação de solução	10%	10,00%
TRANSPARÊNCIA - Determina o percentual de execução das ações que foram classificadas como da área de TI relacionada à transparência	10%	22,22%
AQUISIÇÃO DE SOLUÇÃO - Determina o percentual de execução das ações que foram classificadas como da área de TI relacionada à aquisição de solução	10%	25,58%
INFRAESTRUTURA - Determina o percentual de execução das ações que foram classificadas como da área de TI relacionada à infraestrutura	10%	21,74%

Fonte: STI

O quadro abaixo apresenta os indicadores relacionados aos objetivos de TIC definidos no “Quadro 37 – Objetivos Estratégicos de TIC da UFMA alinhados com os objetivos de Alinhamento do COBIT 2019”.

As metas e os indicadores definidos possuem uma temporalidade de seis meses.

Quadro 47 – Visão global dos indicadores

Indicador	Meta do Plano	% Alcançado
OB1	10%	36,36%
OB2	10%	13,93%
OB3	10%	41,18%
OB4	10%	6,90%
OB5	10%	13,21%
OB6	10%	10,00%
OB7	10%	12,50%
OB8	10%	20,00%

Fonte: STI

Todos esses indicadores podem ser acompanhados por meio de um painel interativo disponível no [Portal do PDTIC](#).

Governança / Gestão de TIC

A governança de TIC atuou fortemente e entregou no ano de 2022 os documentos listados no quadro a seguir, para direcionar e disciplinar diversos aspectos da TI.

Quadro 48 – Relação dos documentos de governança/gestão de TIC elaborados

Documento	Descrição
PORTARIA GR Nº 178/2022-MR	Estabelece instruções de como realizar a solicitação de Soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação (SoTIC) no âmbito da Universidade Federal do Maranhão;
RESOLUÇÃO Nº 280/2022 - CONSAD	Aprova a Política de Segurança da Informação e Comunicações (PoSIC) da Universidade Federal do Maranhão (UFMA).
Norma de Backup e Restauração de Dados Digitais (Ata de Reunião nº 0257385/2022/CGIT - 23115.001590/2022-10)	Institui diretrizes, responsabilidades e competências que visam garantir a segurança, a integridade e a disponibilidade dos dados digitais custodiados pelos setores que utilizam serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) na UFMA e formalmente definidos como de necessária salvaguarda.
Minuta que regulamenta a Gestão de Ativos	Estabelece o escopo, diretrizes, competências e responsabilidades para orientar a gestão dos ativos de TI da UFMA.
Minuta do Regulamento de Comunicação da STI	Tem como finalidade dar a devida visibilidade às ações de TI, tornando públicas as diretrizes para estreitar as relações com as partes interessadas, definindo as formas de comunicação e o horário de funcionamento da superintendência.
Minuta da Política de Gestão de Ferramentas Colaborativas	Tem como finalidade estabelecer escopo, princípios, diretrizes, competências e responsabilidades para orientar como os usuários da UFMA devem utilizar tais ferramentas.
Minuta de Regulamento de Norma de Armazenamento	Institui normas e regulamentos para utilização da ferramenta colaborativa de armazenamento, e deve estar alinhada com as demais normativas existentes.
Minuta de Política de Gestão de Identidade	Tem como finalidade estabelecer o escopo, princípios, diretrizes, competências e responsabilidades para orientar como as pessoas que se relacionam com a UFMA possam comprovar sua identidade.
Minuta do Regimento interno da STI	Disciplina a estrutura e o funcionamento dos órgãos que a integram, complementando, no que lhe diz respeito, o Estatuto, o Regimento Geral da Universidade e o Regimento Interno da Reitoria.
Resolução CONSUN - 420/2022	Aprova o Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC), da Universidade Federal do Maranhão (UFMA).

Fonte: STI

4.6 Sustentabilidade Ambiental

Sustentabilidade Ambiental em TIC

As ações executadas como boas práticas de sustentabilidade em tecnologia da informação e comunicação desenvolvidas no ano de 2022 focaram na manutenção das ações que foram realizadas em exercícios anteriores e no aprimoramento normativo.

a. todos os contratos são aderentes à [Lei 12.305/2010](#) que Institui a Política Nacional de Resíduos Sólidos, bem como previstos na [IN SLTI/MPOG n.º 01/2010](#), de 9/1/2010 e modelos disponibilizados pela AGU, em conformidade com o [Decreto nº 7.746/2012](#);

b. manutenibilidade do Processo Eletrônico SEI com a inclusão de novos módulos;

c. manutenção do contrato de impressão corporativa; e

d. sistematização de demandas nos sistemas institucionais que eram feitas manualmente.

Aprimoramento normativo:

a. minuta da Política de Impressão para incentivar a redução com gasto de papel e recursos de impressão;

b. implantação de ferramentas que permite usuários realizarem solicitações eletrônicas para as áreas funcionais da UFMA e acompanhá-las, evitando deslocamento e possivelmente impressões desnecessárias;

c. minuta da Política de Ferramenta Colaborativa; e

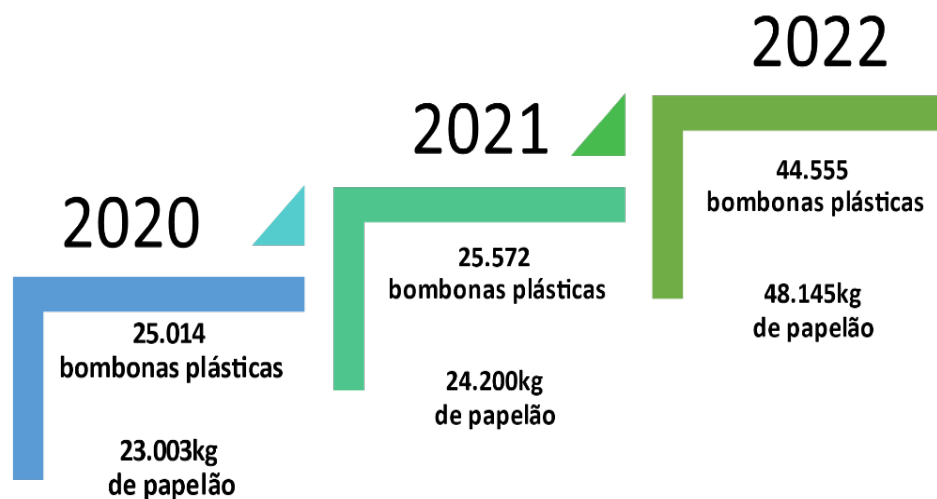
d. minuta da Norma de Armazenamento.

Avanços Relativos à Responsabilidade Ambiental e Sustentabilidade do HU-UFMA

- Coleta Seletiva e Reciclagem

O HU-UFMA mantém um programa de coleta seletiva de lixo e reciclagem por meio do Termo de Cooperação celebrado com Associação de Catadores de Material Reciclável – ASCAMAR. Destaca-se que, em 2022, registrou-se um aumento de 80% no volume de bombonas de plástico e 145% no volume de papelão disponibilizados para reciclagem, quando comparados com o mesmo período de 2021.

Ilustração 19 – Coleta seletiva e reciclagem



Fonte: HU-UFMA (2022)

- Eficiência Energética

Em 2019, dando continuidade ao projeto pioneiro iniciado em 2016, foram realizados investimentos na ordem de R\$154.000,00 para implantação de 02 Usinas Fotovoltaicas, com potência instalada de 41kWp e geração média mensal de 8.600kWh/mês. As usinas foram instaladas nas coberturas do Instituto do Fígado e do Centro de Referência em Oftalmologia do HU-UFMA.

Em 2020 um novo aporte de R\$ 700.000,00 foi aplicado na instalação de um novo sistema de minigeração solar, com potência

instalada de 243kWp e geração média mensal de 35.000kWh/mês, ocupando toda a cobertura da Unidade Materno Infantil.

Atualmente, o HU-UFMA dispõe de 04 usinas fotovoltaicas, com potência instalada de 305kWp e geração média anual de 376.443.84 kWh/ano, o que gerou uma economia acumulada de R\$732.764,80 até 2022.

4.7 Resultados Alcançados ante os Objetivos Estratégicos e as Prioridades da Gestão

Nesta seção, estão apresentados os resultados das ações orçamentárias da Lei Orçamentária Anual da Universidade Federal do Maranhão.

Ação Assistência aos Estudantes das Instituições Federais de Educação Profissional e Tecnológica

Em 2022, as Ações do Programa de Assistência Estudantil no COLUN foram realizadas através da implementação de três modalidades do Programa Nacional de Assistência Estudantil quais sejam: Auxílio Alimentação, com bolsas no valor de R\$180,00, Auxílio Transporte, com bolsas no valor de R\$100,00, e Auxílio Permanência, com bolsas no valor de R\$250,00. A quantidade de alunos atendidos com esses auxílios foi de 100 estudantes.

As atividades desenvolvidas no âmbito deste programa foram: elaboração e publicação de editais para seleção de bolsistas; realização de processo seletivo para qualificar os assistidos através de análise socioeconômica; divulgação de resultados; reuniões com pais e estudantes selecionados; reunião com coordenadores/responsáveis por setores da escola; acompanhamento dos estudantes bolsistas; reuniões entre a equipe do NAE/COLUN. Outros benefícios concedidos foram o apoio pedagógico, eventos esportivos, concessão de auxílios para participação em projetos e viagens, atendimento social e psicológico e atendimento aos

alunos com necessidades educacionais específicas, realizado pelo NAPNEE/COLUN.

Ação Funcionamento das Instituições Federais de Educação Básica

Em 2022, o total de alunos matriculados na Educação Básica foi de 632 alunos, distribuídos em 325 alunos no Ensino Fundamental e 307 alunos no Ensino Médio - destes, 157 alunos são do Ensino Médio Regular e 150 alunos do Ensino Médio Integrado.

A execução desta ação tem como foco principal a proposição de atividades pedagógicas nas diversas áreas do saber em seus vários níveis; propiciar atividades de pesquisa e extensão; aquisição de material de consumo; pagamento de diárias e passagens a servidores para a participação em eventos e capacitação; representação da escola através da participação de alunos em eventos científicos e culturais no país.

Por demais, destaca-se que nos últimos três anos, o COLUN vem mantendo bons índices de aprovações no ENEM, e tem atingido a meta no IDEB.

Ação Funcionamento das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica

No ano de 2022, o Colégio Universitário matriculou 83 alunos no Curso Técnico de Administração na modalidade integrada ao Ensino Médio, 67 alunos no Curso Técnico em Meio Ambiente na modalidade integrada ao Ensino Médio e 71 alunos no Curso Técnico em Enfermagem Subsequente, totalizando 221 alunos distribuídos nos três cursos e nas duas modalidades.

Na execução do programa de atendimento da Educação Profissional, o Colégio Universitário destaca o pagamento de auxílio financeiro a estudante para custear despesas com atividades realizadas com os alunos dos Cursos Técnicos, como aulas práticas de campo, inclusive realizadas em outros municípios, como forma de enriquecer os conhecimentos dos alunos e propiciar a vivência prática como o meio de trabalho. Além de resultados obtidos através da inserção de alunos no mercado de trabalho e em programas de estágios.

Ação Assistência ao Estudante de Ensino Superior

Esta ação compreende resultados do [Plano Nacional de Assistência Estudantil – PNAES](#) e também do Programa de Acessibilidade na Educação Superior – Programa INCLUIR.

➤ ***Plano Nacional de Assistência Estudantil – PNAES***

O Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES) apoia a permanência de estudantes em situação de vulnerabilidade social, matriculados em cursos de graduação presencial das instituições federais de ensino superior (IFES). O objetivo é viabilizar a igualdade de oportunidades entre todos os estudantes e contribuir para a melhoria do desempenho acadêmico, a partir de medidas que buscam combater situações de repetência e evasão. O PNAES oferece assistência à moradia estudantil, alimentação, transporte, à saúde, inclusão digital, cultura, esporte, creche e apoio pedagógico. As ações são executadas pela própria instituição de ensino, que deve acompanhar e avaliar o desenvolvimento do programa.

A Assistência Estudantil da UFMA considera como objetivo precípuo criar condições para o acesso, permanência e conclusão do curso pelos discentes, buscando minimizar os efeitos das desigualdades socioeconômicas, a partir de políticas que articulem ensino, pesquisa e extensão e diminuam os casos de retenção ou evasão, contribuindo para a promoção da inclusão social pela educação. A Pró-reitoria de Assistência Estudantil tem como finalidade propor, planejar, coordenar, executar e avaliar programas, projetos, serviços e ações que promovam a Assistência Estudantil na UFMA, na perspectiva de garantir e ampliar as condições de permanência dos discentes em situação de vulnerabilidade social na educação superior pública federal. Para isso, desenvolve sua atuação em

articulação com as representações estudantis e com demais setores da Universidade.

A Vulnerabilidade Social é compreendida como um conjunto de incertezas, inseguranças e riscos enfrentados quanto à fragilização de vínculos familiares e o acesso e atendimento às necessidades básicas de bem-estar social, que envolvem condições habitacionais, sanitárias, educacionais, de trabalho, de renda, e de bens de consumo. (Política Nacional de Assistência Social - PNAS/2004).

Em consonância com o PNAES, são objetivos da Assistência Estudantil da UFMA: promover o acesso, permanência e conclusão aos estudantes matriculados nos cursos de graduação da UFMA, primando pela qualidade do aprendizado e formação de cidadãos críticos, na perspectiva da inclusão social e democratização da educação superior; assegurar aos estudantes equidade nas oportunidades de desenvolvimento acadêmico; contribuir com a constante melhoria da qualidade no processo de ensino e aprendizagem a fim de minimizar os efeitos da retenção e da evasão escolar e potencializar o desempenho acadêmico; contribuir para a redução dos efeitos das desigualdades socioeconômicas e culturais; articular programas, projetos e serviços de assistência estudantil às atividades de ensino, pesquisa e extensão; promover a formação complementar do estudante, estimulando a sua motivação, criatividade e a reflexão crítica no desenvolvimento das atividades acadêmicas e nos intercâmbios culturais, esportivos, artísticos, políticos, científicos e

tecnológicos e fortalecer o diálogo com a representação estudantil, a área acadêmica e a sociedade civil.

Bolsas e Auxílios

O acesso discente aos Auxílios e Bolsas se realiza por meio de seleção normatizada em editais específicos direcionados aos discentes, especialmente os que se encontram em situação de vulnerabilidade social, assegurando condições para atender às necessidades básicas de moradia, alimentação, transporte, saúde, creche, esporte, cultura, lazer, inclusão digital e apoio acadêmico.

O objetivo é viabilizar igualdade de oportunidades para todos os discentes, de modo a contribuir para a melhoria do desempenho e acompanhamento acadêmico. Por essa via, a UFMA, por meio da PROAES, aplicou os recursos oriundos do Programa Nacional de Assistência Estudantil – PNAES nas seguintes áreas de atuação:

- Auxílio Moradia Estudantil - aos estudantes oriundos de outros municípios, estados e/ou países, através de duas modalidades:
 - a) Residência Universitária: concessão de vaga em uma das Unidades Habitacionais da UFMA e;
 - b) Prestação Pecuniária: concessão de recurso financeiro por meio de parcelas mensais de R\$400,00 (quatrocentos reais) para subsidiar as despesas com moradia.

- Auxílio Alimentação - o auxílio é concedido em duas modalidades:

a) Restaurante Universitário: direito a refeições (almoço e/ou jantar) gratuitas no Restaurante Universitário, conforme o período de aulas do curso e segundo a necessidade de permanência do (a) estudante na instituição.

b) Prestação Pecuniária: concessão de recurso financeiro por meio de parcelas mensais para subsidiar as despesas com alimentação.

- Auxílio Transporte - com a finalidade de subsidiar o deslocamento do estudante dos campi do Continente no trajeto residência/campus/residência por meio do repasse de recurso financeiro de até R\$ 180,00 para desenvolver suas atividades acadêmicas na universidade durante o período letivo vigente, obedecendo ao calendário acadêmico oficial.

- Auxílios de Apoio Acadêmico

Odontologia - concedido para os discentes do Curso de Odontologia o recurso financeiro de até R\$ 2.500,00 por semestre letivo, tem como objetivo subsidiar a aquisição de materiais e/ou equipamentos acadêmicos específicos, promovendo a permanência durante o tempo regular do curso de graduação até a diplomação.

Participação em Eventos - concedido para discentes que apresentem dificuldades socioeconômicas para participar em atividades de intercâmbio acadêmico, científico, tecnológico, esportivo e cultural,

limitado a 01 (um) auxílio financeiro por estudante a cada 12 meses. O auxílio será pago somente a título de ressarcimento e o valor do auxílio para participação em eventos nacionais será de R\$ 350,00 e em eventos internacionais (fora do território brasileiro) será de R\$ 500,00 pagos em uma única parcela.

- Auxílio Emergencial - concedido para discentes que apresentam dificuldades socioeconômicas emergenciais, inesperadas e momentâneas, as quais colocam em risco a sua permanência na universidade. O auxílio é disponibilizado na modalidade pecuniária, com a concessão de até R\$ 1.200,00, divididos em 3 parcelas de até R\$ 400,00 limitado a uma solicitação anual.

Estratégias de Estímulo a Permanência

No intuito de contribuir para o nivelamento acadêmico, a PROAES possui estratégias de estímulo à permanência com êxito dos estudantes nos cursos de graduação. Dentre elas, destacam-se:

- Aprimoramento Acadêmico - com o objetivo de conceder Aprimoramento Acadêmico referente às “vivências acadêmico-profissionais”, entendidas como ação que articula a formação acadêmica às práticas dos processos de trabalho, alinhadas ao perfil do curso, com a finalidade de oportunizar ao discente a ampliação do conhecimento expresso em contextos reais por meio de estudos e experiências

profissionais nos setores da Instituição que tenham afinidades com sua área de formação, o discente recebe bolsa mensal de R\$ 400,00.

- Projeto Curso de Estudos de Idiomas - objetiva possibilitar aos discentes o aprendizado básico em uma língua estrangeira – inglês, francês ou espanhol – nas modalidades oral e escrita, bem como para alunos da UNITI – Universidade Integrada da Terceira Idade.

- Bolsa Foco Acadêmico - possui o propósito de ampliar o significado da assistência estudantil e de possibilitar aos discentes experiências com atividades no âmbito do ensino, pesquisa e extensão, contribuindo com o fortalecimento da formação acadêmico-profissional. O repasse financeiro para discentes inseridos nessa modalidade de bolsa é de R\$ 400,00 mensais.

- Auxílio Inclusão Digital - criado em 2020, como parte das ações de enfrentamento à pandemia, o auxílio inclusão digital destina-se aos discentes regularmente matriculados nos cursos presenciais de graduação e pós-graduação *stricto sensu* da UFMA. O auxílio inclusão digital tem por finalidade proporcionar aos discentes condições de acesso a meios tecnológicos (equipamentos) e meios técnicos (internet) para realização das atividades remotas do calendário acadêmico.

O Projeto Alunos Conectados do Ministério da Educação em parceria com a Rede Nacional de Ensino e Pesquisa (RNP) foi o precursor do fornecimento e o monitoramento de pacote de dados em Serviço Móvel Pessoal (SMP) para alunos em condição de vulnerabilidade

socioeconômica das Instituições Federais de Ensino Superior. O Projeto encerrou na data de 30 de junho de 2022, entretanto, em decorrência do pedido de continuidade da conectividade pela UFMA, foi possível sua prorrogação até dia 30 de julho de 2022.

Desde o início do processo seletivo através dos Editais de Auxílio Inclusão Digital, na modalidade Pacote de Dados, a UFMA recebeu mais de 3 mil solicitações e beneficiou mais de mil discentes.

Quadro 49 – Total de chips emprestados, por campus

Campus	Total de chips
Bacabal	115
Balsas	26
Chapadinha	118
Codó	41
Grajaú	79
Imperatriz	108
Pinheiro	82
São Bernardo	28
São Luís / Biblioteca Central	635
TOTAL	1.232

Fonte: PROAES

Na Modalidade Plena – Empréstimo de Tablets, a UFMA recebeu mais de 2 mil solicitações e foram deferidos mais de mil discentes para contemplar do benefício.

Quadro 50 – Total de tablets recebidos e discentes beneficiados

Campus	Total de tablets recebidos	Discentes beneficiados
Bacabal	102	79
Balsas	15	9
Chapadinha	85	80
Codó	46	38
Grajaú	71	65
Imperatriz	97	86
Pinheiro	40	35
São Bernardo	37	41
São Luís / Biblioteca Central	532	528
TOTAL	1.025	961

Fonte: PROAES

A PROAES gerencia Bolsas com destinação específica oriundas do Ministério da Educação, a saber:

- Bolsa Permanência MEC - concessão direta de auxílio financeiro a discentes indígenas e quilombolas, no valor de R\$ 900,00 mensais.
- Projeto Milton Santos de Acesso ao Ensino Superior (PROMISAES) - concessão de auxílio financeiro mensal no valor de R\$ 622,00 para discentes estrangeiros participantes do Programa de Estudantes - Convênio de Graduação (PEC-G).

- Bolsa Mérito - auxílio financeiro mensal para discentes estrangeiros participantes do Programa de Estudantes - Convênio de Graduação (PEC-G) com alto rendimento acadêmico.

Editais e Avaliações Periódicas

Segundo informações do Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmica (SIGAA), em 2022 foram realizadas 7.175 inscrições de auxílios e bolsas. Foram convocados para entrega de documentação, 4.333 discentes. A equipe da Assistência Estudantil analisou a documentação e indeferiu 1.912, deferindo 2.421, destes, 1.903 foram contemplados com bolsas ou auxílios.

Recursos Financeiros de 2022 – Execução

Houve alguns investimentos em ações especiais da Política de Assistência Estudantil da UFMA no ano de 2022, totalizando um valor de R\$ 76.800,00 conforme descrição detalhada no quadro abaixo.

Quadro 51 – Investimentos em ações especiais da Política de Assistência Estudantil da UFMA no ano de 2022

Auxílio / Bolsa	Total de Bolsistas	Valor Unitário	Total do ano
Projeto Desenvolvimento Institucional	14	R\$ 400,00	R\$ 67.200,00
Projeto Ledores	02	R\$ 400,00	R\$ 9.600,00
			R\$ 76.800,00

Fonte: PROAES

No ano de 2022 foram executados 14.781 bolsas e auxílios pela PROAES, totalizando investimentos no valor de R\$ 5.109.735,00 conforme descrição no quadro a seguir.

Quadro 52 – Investimentos em bolsas e auxílios aplicados na Política de Assistência Estudantil da UFMA entre janeiro e dezembro de 2022

Bolsas PNAES	Total Bolsas PROAES		
	Bolsas	Valor Unitário	Total (R\$)
Aux. Alimentação - Pecuniário	667	R\$ 300,00	R\$ 200.100,00
Aux. Alimentação - Pecuniário 2	0	R\$ 150,00	R\$ 0,00
Aux. Alimentação - Pecuniário 3	285	R\$ 103,00	R\$ 29.355,00
Aux. Alimentação - Restaurante Universitário	1147	R\$ 150,00	R\$ 172.050,00
Aux. Creche	1164	R\$ 200,00	R\$ 232.800,00
Aux. Moradia Estudantil - Pecuniário	2360	R\$ 400,00	R\$ 944.000,00
Aux. Moradia Estudantil - Residência	264	R\$ 300,00	R\$ 79.200,00
Aux. Transporte - REUFMA	249	R\$ 80,00	R\$ 19.920,00
Aux. Transporte Intermunicipal	612	R\$ 300,00	R\$ 183.600,00
Aux. Transporte Intramunicipal	277	R\$ 180,00	R\$ 49.860,00
Bolsa Aprimoramento Acadêmico	2592	R\$ 400,00	R\$ 1.036.800,00
Bolsa Foco Acadêmico	4727	R\$ 400,00	R\$ 1.890.800,00
Bolsa Atleta	193	R\$ 400,00	R\$ 77.200,00
CEI	75	R\$ 400,00	R\$ 30.000,00
Aux. Emergencial	169	Variável	R\$ 67.400,00
Aux. Acadêmico - Odontologia	39	Variável	R\$ 96.650,00
Total	14781	-	R\$ 5.109.735,00

Fonte: PROAES

Restaurante Universitário

As oito Unidades de Restaurantes Universitários localizados em São Luís e no continente funcionam por meio de oito contratos de prestação de serviços. Com o início do período letivo de 2022 no dia 11 de abril de 2022, ainda em período pandêmico com aulas híbridas, foi-se necessária uma adaptação na prestação de serviço dos restaurantes universitários, atendendo as exigências sanitárias do momento.

Foram realizadas reformas estruturais em todas as unidades, as quais encontravam-se paradas desde o ano de 2020. A unidade do Campus de São Luís/MA, além da reforma estrutural, necessitou da realização da reforma do mobiliário e de seus equipamentos. Com relação à prestação dos serviços inerentes aos contratos dos Restaurantes Universitários no ano de 2022, destaca-se que houve novas contratações em virtude dos contratos vencidos e cancelados, em decorrência da pandemia da COVID -19.

Durante o período de suspensão dos serviços de restaurante, a STI continuou o projeto de ampliação e o desenvolvimento do sistema para implantação em todas as unidades de restaurante universitário do continente, permitindo assim, que a partir do retorno das atividades, a PROAES e a fiscalização dos contratos executem o acompanhamento de forma rotineira e com transparência, melhorando de forma significativa os serviços prestados à comunidade acadêmica. O desenvolvimento do

sistema ainda está em construção e o sistema Multi-RU deverá ser completamente implantado no ano de 2023.

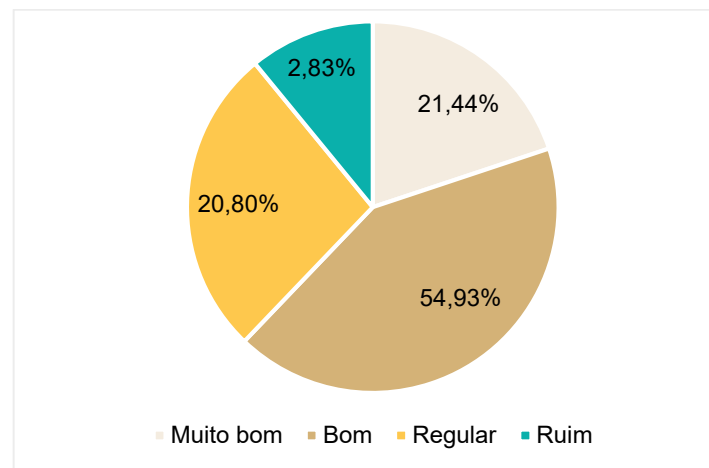
No Restaurante Universitário em São Luís/MA, foi implantado o modelo de self-service, nas unidades Central, Santa Amélia e Paulo Freire. Na unidade da Faculdade de Medicina (ILA) permaneceu o fornecimento de quentinhas.

Foi realizada pesquisa de satisfação no período de 24 de outubro a 11 de novembro de 2022. O objetivo foi detectar o grau de satisfação dos usuários em relação aos serviços prestados pelos Restaurantes de São Luís e dos continentes (Pinheiro, Imperatriz, Bacabal, Codó, Chapadinha e São Bernardo). A partir do acesso ao diagnóstico foi possível avaliar os seguintes critérios: qualidade do alimento, qualidade do atendimento, variação do cardápio, sabor, modelo de serviço, porcionamento da proteína, higiene, limpeza e acesso ao restaurante.

Em referência aos serviços do Restaurante Central de São Luís e subunidades, numa amostra de 4.198 usuários, 54,93% avaliaram o restaurante como “bom”.

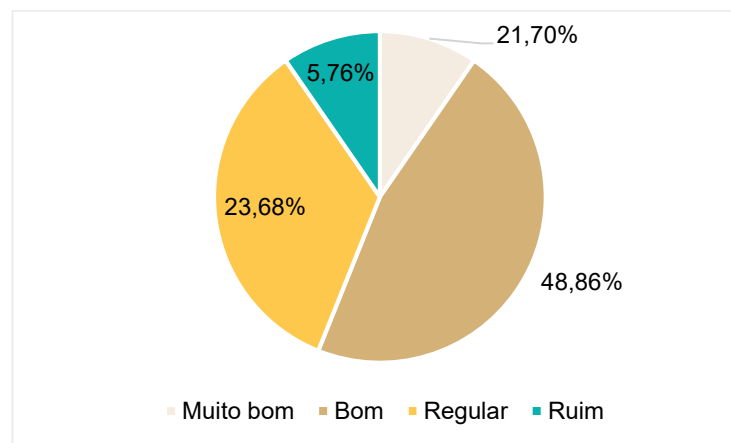
Seguem abaixo os resultados por critérios de avaliação pelos discentes em referência aos Restaurantes de São Luís.

Gráfico 28 – Avaliação dos Discentes em Relação ao Restaurante nos Aspectos Gerais



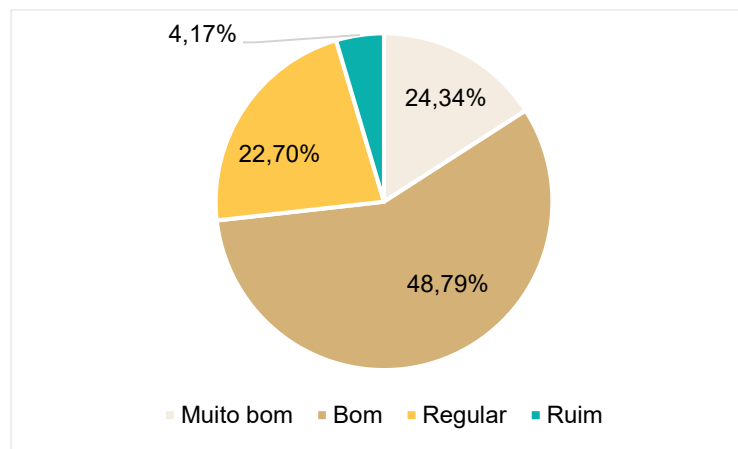
Fonte: PROAES

Gráfico 29 – Avaliação dos Discentes em Relação ao Acesso ao Restaurante



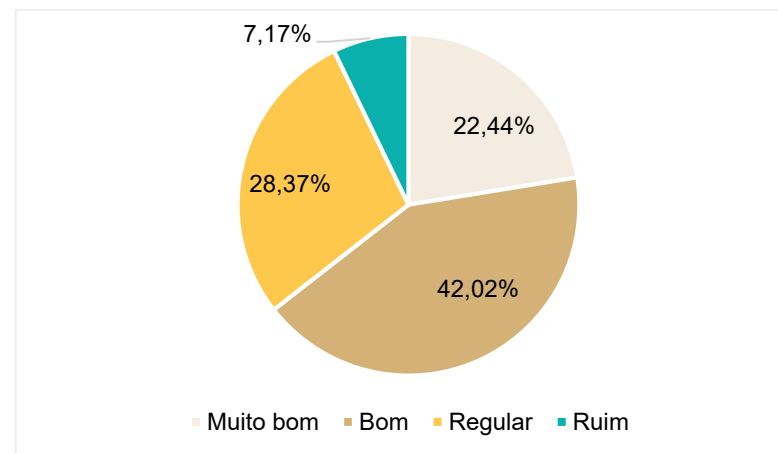
Fonte: PROAES

Gráfico 30 – Avaliação dos Discentes em Relação a Qualidade do Alimento



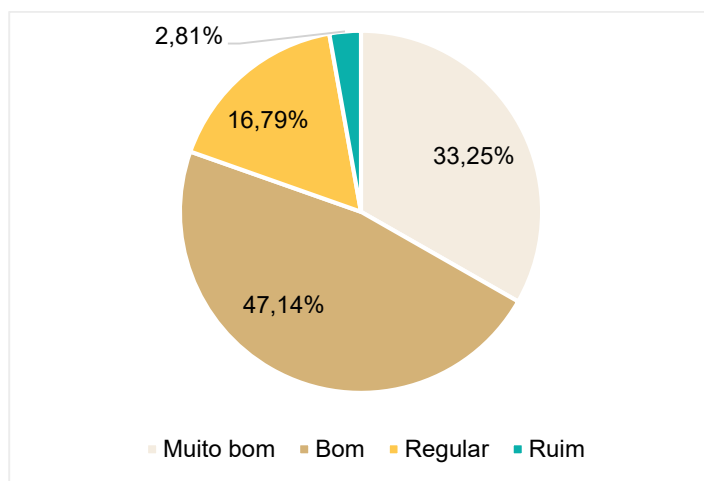
Fonte: PROAES

Gráfico 32 – Avaliação dos Discentes em Relação Variedade do Cardápio



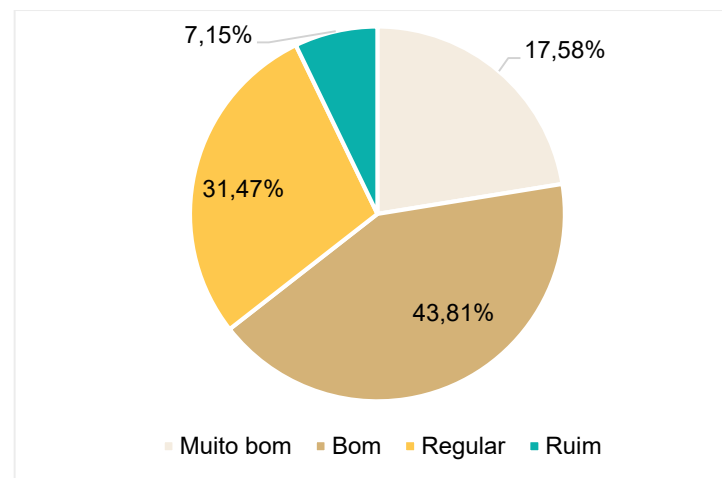
Fonte: PROAES

Gráfico 31 – Avaliação dos Discentes em Relação da Qualidade do Atendimento



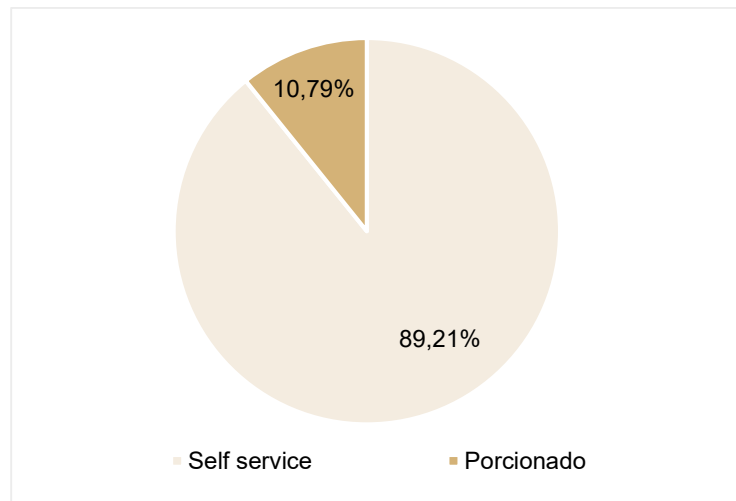
Fonte: PROAES

Gráfico 33 – Avaliação dos Discentes em Relação ao Quesito Sabor



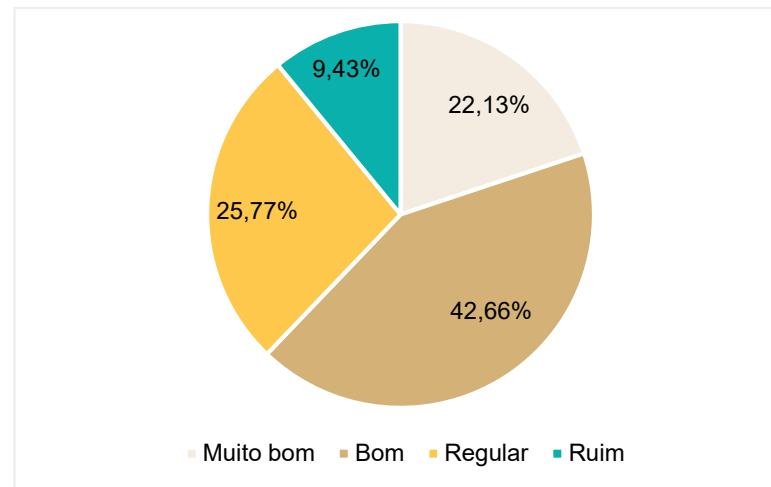
Fonte: PROAES

Gráfico 34 – Avaliação em Relação a Preferência do Modelo de Serviço



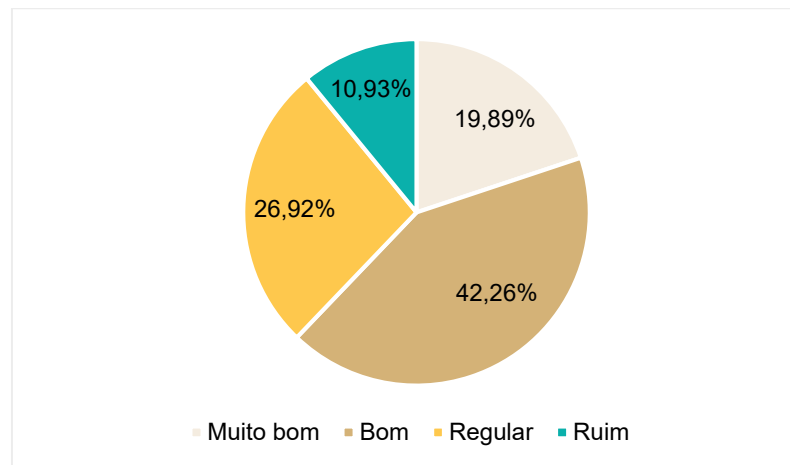
Fonte: PROAES

Gráfico 36 – Avaliação em Relação a Higiene dos Pratos e Talheres



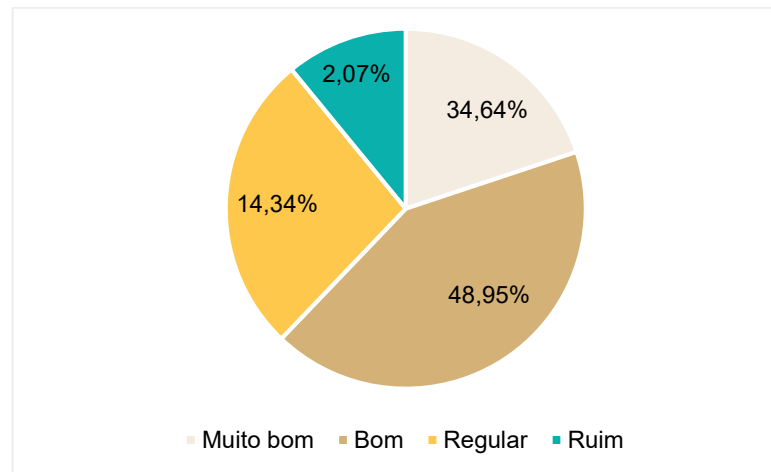
Fonte: PROAES

Gráfico 35 – Avaliação em Relação a Quantidade de Proteína Servida



Fonte: PROAES

Gráfico 37 – Avaliação em Relação a Limpeza do Restaurante



Fonte: PROAES

Mediante o diagnóstico, nota-se a boa aceitabilidade da comunidade acadêmica pelos serviços oferecidos pelo Restaurante Universitário de São Luís.

Residências Estudantis

As Residências Estudantis foram instituídas para receber os alunos regularmente matriculados na UFMA, com vulnerabilidade socioeconômica comprovada e que não residem nos municípios próximos à Residência, conforme parâmetros dispostos em edital específico.

As Residências em São Luís/MA são compostas por duas unidades, sendo uma localizada na Cidade Universitária Dom Delgado e a outra localizada na Rua da Paz, Bairro Centro (REUFMA). A unidade da Cidade Universitária possui uma ala feminina com capacidade para atender até 41 alunas e uma ala masculina com capacidade para 43 residentes, dispondo esta última, de um quarto adaptado com duas vagas para discentes PCD. A unidade Centro possui a capacidade para 25 alunos e possui apenas ala masculina.

Na cidade de Pinheiro/MA, dispomos ainda de uma residência universitária, com capacidade para 20 residentes, que recebe os alunos com vulnerabilidade socioeconômica comprovada e que não residem no município de Pinheiro/MA. Os alunos contemplados com o Auxílio Residência – Modalidade Moradia Universitária, são beneficiados com a gratuidade de acesso ao Restaurante Universitário (almoço e jantar).

No Campus de São Luís/MA, os residentes recebem gêneros diariamente para o preparo do desjejum. Nos dias em que não há funcionamento do restaurante, são fornecidos gêneros para o almoço e jantar. No Campus de Pinheiro/MA, os residentes recebem auxílio alimentação pecuniário, quando há a suspensão das atividades do Restaurante Universitário. O fornecimento de gás do tipo GLP de 13 kg é realizado nos *campi* de São Luís/MA e Pinheiro/MA.

Quadro 53 – Quantitativo consumido de refeições executadas em 2022 através da entrega de gêneros alimentícios

Meses de 2022	Média de estudantes residentes*	Total de refeições servidas**
Janeiro	76	7.041
Fevereiro	80	6.741
Março	80	6.885
Abril	88	9.240
Maiο	91	5.369
Junho	93	5.166
Julho	97	4.479
Agosto	89	9.198
Setembro	93	5.226
Outubro	96	3.950
Novembro	96	6.371
Dezembro	93	9.078
		78.744

Fonte: PROAES

*Quantidade média de alunos contemplados no Campus de São Luís/MA, considerando valores das requisições semanais.

** Quantitativo de refeições (desjejum/almoço/jantar), consideradas para o cálculo das cestas de alimentos, no Campus de São Luís/MA.

Em 2022, foram disponibilizadas um quantitativo de 78.744 refeições, incluindo desjejum, almoço e jantar, através da entrega de gêneros alimentícios. Os quantitativos consumidos no Restaurante Universitário, não estão incluídos nestes valores.

Importante mencionar que em 2022 com a UFMA ainda sofrendo com dificuldades provenientes da pandemia de COVID - 19, o funcionamento das residências foi mantido visto que, além das condições de vulnerabilidade socioeconômica, os discentes moradores ainda sofriam com falta de estrutura no que diz respeito aos aspectos sociais, físicos, com problemas como conectividade e acesso à internet para acompanhar suas atividades remotas no âmbito acadêmico. Além do mais, alguns cursos funcionaram de forma híbrida até junho/2022, sendo esta mais uma justificativa para a continuidade do funcionamento das residências estudantis durante o citado período.

Segue algumas iniciativas realizadas nas residências universitárias ao longo do ano:

- Disponibilização de móveis e equipamentos para as Residência da Unidade Cidade Universitária; instalação de aparelhos novos de ar condicionados e computadores;
- Reunião com setores da UFMA para tratar de assuntos relativos ao bem estar de alunos moradores das residências universitárias, cabendo destacar a Diretoria de Acessibilidade (DACES), EDUC Saúde (PROAES) e Superintendência de Infraestrutura (SINFRA);

- Viabilização de serviços de manutenções em infraestrutura junto à Superintendência de Infraestrutura (SINFRA) e prestadores de serviços privado;

- Realização de desinsetizações pela SINFRA de forma periódica, assim como os serviços de manutenção, limpeza de reservatório e roçagem;

- Intensificação nas atividades de limpeza e manutenção das moradias, através do fornecimento regular de material e equipes de limpeza. Foram fornecidos máscaras e álcool em gel, principalmente no período em que foram identificados alunos com sintomas gripais. Após o referido período, foram solicitadas a limpeza dos condicionadores de ar e a desinfecção das residências;

- Disponibilização de transporte por intermédio da PROAES para testagem dos casos suspeitos de COVID-19. As testagens ocorreram nos centros disponibilizados pela prefeitura ou pelo município e o acompanhamento foi realizado diariamente pelos profissionais da PROAES, através de contato telefônico com os discentes. Além disso, foi praticado uma forte conscientização aos alunos com relação à vacinação da gripe e do SARS COVID-19;

- Neste ano foi construído e inaugurado o primeiro quarto para pessoas com deficiência da Residência Universitária - Unidade Cidade Universitária. Trabalho realizado em conjunto com a Diretoria de Acessibilidade da UFMA (DACES) e a SINFRA;

- Em 2022, foram convocados 47 alunos da lista de espera, sendo que desses, 14 desistiram do auxílio e 33 compareceram à entrevista e ingressaram nas Residências Universitárias de São Luís/MA;

- Ao longo do ano foi intensificada a parceria com os setores responsáveis pela coordenação da segurança institucional na UFMA (cabe destacar a Diretoria de Segurança e Conservação (DIST e a empresa GARRA) para o fortalecimento das ações de promoção de um ambiente mais seguro para os alunos residentes;

- Execução e monitoramento do edital de fluxo contínuo para seleção de alunos candidatos a ingressar nas residências universitárias da UFMA;

- Cabe destacar que os encaminhamentos para atendimentos psicológicos e acompanhamento de casos clínicos tiveram continuidade, através dos profissionais da Divisão de Educação e Saúde;

- Foram realizadas reuniões periódicas semestrais com as coordenações internas em exercício das residências universitárias. Cabendo destacar o trabalho de organização e sistematização da comunicação com os coordenadores no intuito de dar celeridade e transparência às ações e solicitações encaminhadas à divisão;

- Reunião com órgãos da rede de proteção social para tratar de casos específicos de alunos atendidos e encaminhamento para atendimento. Cabe destacar CREAS e o Ambulatório de Saúde Mental FARINA;

- Organização do fluxo de recebimento e encaminhamento das demandas em infraestrutura, aumentando a transparência e a celeridade, por meio da criação de tabelas compartilhadas com os servidores envolvidos com o serviço e os alunos coordenadores.

Quadro 54 – Principais demandas em infraestrutura executadas nas residências universitárias em São Luís em 2022

Residência Cidade Universitária	REUFMA
Troca de vasos e assentos sanitários	
Recolhimento de cadeiras, armários e fogão, pelo Almoxarifado Central	
Montagem de guarda roupas	
Dedetização contra formigas	
Conserto das máquinas de lavar	Instalação de computadores
Substituição de trincos de portas	Retirada de toldos
Conserto de banheiros térreo e piso I	Montagem de bebedouros
Manutenção de ar condicionado e instalação de novos aparelhos	Montagem de camas
Manutenção elétrica e tomadas	Montagem de fogão
Manutenção das lâmpadas da parte interna da casa e troca de lâmpadas queimadas	

Fonte: PROAES

Fortalecimento da Política de Assistência Estudantil da UFMA

Para fortalecer a Política de Assistência Estudantil da UFMA, a PROAES finalizou o Regimento Interno da Pró-reitoria de forma participativa com os servidores da PROAES.

Em 2022, com a participação de servidores/as da PROAES e de técnicos/as da assistência estudantil dos *campi* do continente, foi

elaborada a minuta da Resolução da Política da Assistência Estudantil, cuja próxima fase será a consulta pública à comunidade acadêmica da UFMA para possíveis ajustes. Foi formulada uma comissão para analisar e propor alterações na página da PROAES no site da UFMA, cujos resultados foram apresentados em novembro. Também foi criada uma comissão para avaliação do painel de indicadores da assistência estudantil, que está em fase de conclusão dos trabalhos.

Está em fase de organização o estabelecimento das comissões para elaboração da Resolução dos Restaurantes Universitários. Também estão sendo planejadas as atividades para revisão do Regulamento das Residências Universitárias. Destaca-se que, todas as comissões terão representação estudantil, das Unidades Acadêmicas do Continente e de São Luís.

Outra ação de fortalecimento da assistência estudantil refere-se à ampliação da divulgação dos serviços oferecidos pela PROAES. Para tanto, foram realizadas diversas campanhas de divulgação como post no Instagram da UFMA, matérias no site da UFMA, folders com os serviços ofertados e ampla participação na semana de acolhimento aos calouros da instituição.

No ano de 2022, assim como aconteceu no ano anterior, houve a unificação dos editais das bolsas e auxílios de assistência estudantil, tornando-os mais acessíveis e facilitando o entendimento global dos auxílios ofertados. Bolsa e auxílios que possuíam editais independentes

foram unificados da seguinte forma: Edital unificado: Auxílio Alimentação - Modalidade Restaurante Universitário, Auxílio Alimentação – Modalidade Prestação Pecuniária, Auxílio de Apoio Acadêmico – Curso de Odontologia, Auxílio Creche, Auxílio Moradia – Modalidade Prestação Pecuniária, Bolsa Aprimoramento Acadêmico, Bolsa Atleta. Edital para concessão de Auxílios em fluxo contínuo: Emergencial, Participação em Eventos e Moradia na modalidade Residência.

Ações da Política de Esporte e Lazer da UFMA

Com a nova política de fortalecimento e apoio ao esporte e lazer na UFMA pela atual gestão, a universidade, através do apoio do Pró-reitor de Assistência Estudantil, junto com o Diretor de Esporte e Lazer da PROAES, vem tramitando nestes dois últimos anos dentro da Instituição o pagamento da anuidade, inscrições dos atletas junto a Federação Acadêmica de Esportes Maranhenses (FAME), o seguro de viagem dos atletas que representaram a instituição e o transporte para as cidades fora de São Luís / MA.

Juntamente com a PROAES, várias Pró-reitorias agem neste processo de apoio ao esporte e lazer da UFMA, como: a Pró-reitoria de Ensino proporcionando o seguro de viagem para os atletas universitários, a Pró-reitoria de Planejamento, Gestão e Transparência, para viabilização de orçamento financeiro para o pagamento da taxa de anuidade às

inscrições dos atletas junto à FAME e a Superintendência de Infraestrutura por toda logística de manutenção das áreas destinadas às práticas esportivas no Núcleo de Esportes e pelo transporte dos atletas universitários da UFMA.

A Diretoria de Esportes e Lazer (DEL / PROAES) realizou diversas ações de apoio e incentivo ao esporte e lazer em 2022. Com o retorno das atividades acadêmicas presenciais pós-COVID-19, o ano foi muito movimentado nas áreas esportivas do Núcleo de Esportes comparado a 2021, pois as equipes das seleções da UFMA passaram a treinar de forma mais regular durante a semana e aos sábados no ginásio fechado. Fora dos horários de aulas dos cursos de Educação Física e aos sábados e domingos, as atléticas dos cursos de graduação, os servidores públicos federais e terceirizados da UFMA utilizam a quadra externa para realização de suas atividades de lazer e competição.

Além dos treinos e das atividades de lazer, a DEL / PROAES apoiou diversas competições realizadas entre as atléticas dos cursos de graduação da UFMA como a Copa das Atléticas do Maranhão (CAMA), INTERJURIS Nordeste (Copa dos Cursos de Direito do Estado do Maranhão) e Copa das Atléticas dos Cursos de Ciências Sociais da Universidade Federal do Maranhão (INTERCCSSO).

Em relação às principais competições oficiais realizadas pelas seleções da UFMA, inicialmente houve as competições regionais, como, os Jogos Universitários Maranhenses (JUMS) que foram divididos em:

JUMS PRAIA, JUMS-SURF, JUMS E-SPORTS, JUMS-futebol de campo, JUMS-modalidades coletivas de esportes de quadra (handebol, vôlei, futsal e basquete) e JUMS-modalidades individuais (natação, xadrez, lutas e atletismo).

Para ter direito a participação nestes Jogos Universitários, a UFMA e todas as IES tiveram que pagar uma anuidade de acordo com a quantidade de alunos que cada uma destas instituições possui. No total, dez instituições de ensino participam do JUMS, entre elas: Universidade CEUMA, Universidade Estadual do Maranhão, Faculdade Maurício de Nassau, Universidade de Ensino Superior Dom Bosco, Faculdade Estácio São Luís, Faculdade Pitágoras e do Instituto de Educação Superior Franciscano. Para estas competições a UFMA foi responsável pelo pagamento da anuidade e taxas de arbitragens conforme exigência da organização do evento (Federação Acadêmica de Esportes – FAME).

As competições: JUMS-PRAIA, JUMS-futebol, JUMS, JUMS E-SPORTS e JUMS-futebol de 7 exigiram além do pagamento da anuidade, o pagamento das inscrições dos atletas universitários. Já as competições JUMS-modalidades coletivas e JUMS-modalidades individuais não foram necessários os pagamentos das inscrições, pois foram incentivadas pela Secretaria de Esportes e Lazer do Estado do Maranhão (SEDEL). A UFMA consagrou-se campeã geral do JUMS realizado em 2022.

Nas modalidades esportivas que a UFMA fosse campeã, as equipes vencedoras garantiriam vagas para os Jogos Universitários Brasileiros (JUBS) que ocorreram nas cidades de Canoa Quebrada / CE (JUBS – PRAIA), Trindade / GO (JUBS – FUTEBOL DE CAMPO) e Brasília / GO (JUBS – ESPORTES COLETIVOS DE QUADRA, ESPORTES INDIVIDUAIS E ATLETISMO). A UFMA foi a única Instituição do Ensino Superior (IES) do Estado do Maranhão a participar de todas estas competições e com a maior participação de atletas em diversas modalidades esportivas.

Para a participação nestas competições nacionais foram também exigidos os pagamentos das inscrições dos atletas e além disto, a UFMA disponibilizou o transporte para estas cidades e o seguro saúde para os atletas universitários, sendo que na viagem para Brasília / DF foram necessários três ônibus com três motoristas por ônibus para garantia de maior segurança dos passageiros.

- Participação da UFMA nos Jogos Universitários Maranhenses/JUMS

A UFMA participou dos Jogos Universitários Maranhenses (JUMS) nas modalidades de esportes de areia (praia) que foram realizados na cidade de São Luís / MA em arenas de esportes de areia (beach). Este JUMS / Praia contemplou as modalidades de: vôlei de areia dupla com equipes masculina e feminina, beach tênis com equipes masculina e feminina, beach tênis misto, futmesa com equipes masculina e feminina.

Ilustração 20 – Dupla masculina de vôlei de areia (medalha de ouro)



Fonte: PROAES

Ilustração 21 – Equipe feminina de futebol de campo (medalha de ouro)



Fonte: PROAES

Ilustração 22 – Equipe feminina de vôlei (medalha de ouro)



Fonte: PROAES

Ilustração 23 – Equipe masculina de vôlei (medalha de ouro)



Fonte: PROAES

- Jogos Universitários Brasileiros

A UFMA levou as equipes de vôlei masculino dupla, vôlei misto, beach tênis e cross-training para a participação desta competição na cidade de Canoa Quebrada/CE. Levou ainda as duas equipes de futebol de campo para participar desta competição na cidade de Trindade/GO. Embora somente a equipe feminina tenha se classificado para o JUBS, a equipe masculina também viajou e competiu neste JUBS por ter ficado em 2º lugar e, principalmente, devido à desistência da Faculdade Maurício de Nassau que obteve o 1º lugar.

No dia 16/09/2022 a UFMA embarcou 90 atletas, membros da comissão técnica e professores do Departamento de Educação Física / CCBS para representar a UFMA na 69ª edição dos Jogos Universitários Brasileiros (JUBS), realizado na cidade de Brasília / DF.

As modalidades que representaram a UFMA neste JUBS foram: vôlei masculino e feminino, basquete feminino, natação masculino e feminino, judô masculino e feminino, karatê masculino e feminino, taekwondo, tênis de mesa masculino e feminino, tênis de mesa paradesporto, badminton masculino e feminino, xadrez masculino e feminino, tênis masculino e atletismo masculino e feminino nas provas de 100, 200 e 400 metros, corrida com barreira, salto em distância, salto triplo, salto em altura, salto com vara, arremesso de peso e lançamento de dardo.

Ilustração 24 – Thalia Bianca Albuquerque Santos (medalha de ouro)



Fonte: PROAES

As modalidades e atletas que conseguiram medalhas nestes jogos foram:

- Salto com vara (Medalha de Ouro): Thalia Bianca Albuquerque Santos;
- Salto Triplo (Medalha de Prata): Bruna Silva Costa;
- Judô / Categoria 60 Kg (Medalha de Prata): Lucas Santos Rios;
- Basquete feminino (2º lugar da 2º divisão).

Serviço de Atenção à Saúde

A Divisão de Educação em Saúde (EducSaude / PROAES / UFMA), antigo Serviço de Apoio Psicopedagógico (SAPsi), é um setor

ligado a Pró-Reitoria de Assistência Estudantil que surgiu com o intuito de atender às demandas biopsicossociais dos discentes da graduação da Cidade Universitária Dom Delgado.

Possui duas frentes distintas: a primeira visa propor e desenvolver ações (rodas de conversa, webinários, campanhas de vacinação, orientações em grupo/individuais) voltadas às condições de saúde do público-alvo, inter-relacionando aos processos educacionais, ao bem-estar e à qualidade de vida, com vistas a otimizar o desempenho acadêmico e garantir a permanência desses discentes na Universidade.

A segunda frente de atividades da Divisão trata da prestação de serviço de apoio/atendimento ao discente em que nossos profissionais realizam o processo de escuta, direcionamento e acompanhamento em atenção primária à saúde, especificamente nas áreas saúde mental e clínica médica, dos estudantes regularmente matriculados em grade curricular de curso de graduação presencial da Cidade Universitária Dom Delgado.

Os atendimentos funcionam em caráter eletivo, através de triagem (para demandas em saúde mental) e agendamento prévio, não dispondo de pronto-atendimento de urgência e emergência em saúde física e/ou mental. Atualmente, trabalha-se com orientações de forma presencial e/ou online, de acordo com disponibilidade do(a) discente e profissional.

- Bem-Estar do Estudante Universitário no Meio Acadêmico

A ação “Bem-estar do estudante universitário no meio acadêmico” foi realizada no dia 11 de outubro de 2022 no Auditório A do CCH. A PROAES, por meio da Divisão de Educação em Saúde, em parceria com o Centro de Ciências Humanas (CCH/UFMA), foram responsáveis pelo evento.

A Equipe DESA/UFMA auxiliou no planejamento, organização e divulgação da referida ação. O público pôde assistir à palestra “O combate à angústia e ansiedade na Universidade”, realizada por Neemyas dos Santos (Psicólogo da Diretoria de Acessibilidade) e participar de roda de conversa referente ao tema, com mediação do Dr. Danilo Madeira (médico psiquiatra da Divisão de Educação em Saúde/PROAES).

- Apoio em demandas externas e/ou normativas

Os profissionais da Divisão de Educação em Saúde participaram de ações de apoio e assessoria em demandas externas, tais como:

- Recepção dos calouros, junto com a Equipe da Pró-Reitoria de Assistência Estudantil (PROAES/UFMA) com o intuito de dar as boas-vindas aos novos estudantes e apresentar os programas, bolsas, auxílios e ações da PROAES e suas Divisões;

- Perícias médicas para os processos seletivos do SiSU, Colégio Universitário e programas de pós-graduação da Universidade (mestrado e doutorado), nas chamadas regular e lista de espera;

- Intervenções em casos de prevenção e pósvenção ao suicídio.

- Roda de conversa online entre psiquiatra da DESA/UFMA com coordenadores do curso de Odontologia, Chefes de Departamento de Odontologia I e II e professores do curso para explanação de orientações e conhecimento de condutas adequadas frente a demandas de discente do referido curso (junho/2022);

- Prestação de informações em processo referente à abertura de inquérito administrativo para estudante de psicologia, com emissão de documentos esclarecendo tópicos de diagnóstico e laudo pericial em psiquiatria;

- Comissão de validação do site da PROAES/UFMA, com apresentação de sugestões para a nova página da Pró-Reitoria (participação da auxiliar em administração da DESA/PROAES);

- Contribuições para a elaboração da Carta de Serviços PROAES/UFMA, Regimento Interno PROAES/UFMA e Plano de Contratações Anual (PPGT/UFMA) – 2023.

- Comissões de reestruturação administrativa no setor

Com o aumento de demandas e em virtude das dúvidas e dificuldades que apareceram ao longo do primeiro semestre com relação aos procedimentos até então adotados pela Divisão, viu-se a necessidade de reestruturação do setor, especificamente na área de prestação de serviço de apoio/atendimento ao discente.

Desta forma, em conversa com a PROAES e com a Equipe da DESA/UFMA, foram criadas comissões para a realização das modificações necessárias nos procedimentos. São elas:

- a. Comissão de Pesquisa e avaliação dos serviços;
- b. Comissão de elaboração de Procedimento Operacional Padrão;
- c. Comissão de criação de protocolos de intervenção e prevenção em saúde mental;
- d. Comissão de ações e eventos em educação e saúde.

Foram realizadas reuniões com as Comissões nos meses de setembro e outubro/2022, que possuíram como produto a elaboração de novas documentações regulamentares para a Divisão, tais como:

- “Procedimento Operacional Padrão para a prestação de serviço de apoio/atendimento ao discente” com criação do processo de “triagem presencial” para novos alunos que buscarem o setor; padronização dos prazos para resposta aos discentes; padronização do quantitativo máximo de discentes que poderão ser atendidos por servidor e dos dias e horários para atendimento.

- Criação de protocolos para situações de médio e alto risco (pensamentos de automutilação e/ou suicídio; crises psiquiátricas em geral) para a Equipe, com o intuito de orientar e padronizar os métodos que devem ser utilizados nestes casos;

- Elaboração de novos questionários de satisfação e de evasão do setor, com o objetivo de melhorar constantemente os serviços ofertados;

- Reestruturação de formulários de solicitação de agendamento e planilhas de atendimento, obedecendo ao disposto na Lei Geral de Proteção de Dados, com informações sobre privacidade das informações e termos de uso.

- Prestação de serviço de apoio e atendimento ao discente

A prestação de serviço de apoio/atendimento ao discente atuou na orientação direta dos discentes de graduação com matrícula ativa em componente curricular na Cidade Universitária Dom Delgado, nas áreas clínica médica e saúde mental, de forma online e/ou presencial.

Até agosto de 2022, o serviço de orientação em saúde mental também era ofertado no Campus de Imperatriz. Porém, após a emissão da Portaria nº 1207/2022 que trata sobre a remoção da médica psiquiatra da PROAES/UFMA para o Campus em questão, os serviços em saúde mental ofertados no local passaram a ser de responsabilidade do Centro de Ciências de Imperatriz.

Anteriormente, ambos os atendimentos (clínica médica e saúde mental) eram realizados via agendamento prévio. Com a reestruturação do setor e a criação de novo procedimento operacional, a partir de novembro/2022 passou a ser adotada a prática de triagem presencial para discentes com demandas em saúde mental. Esse processo

visa a análise das demandas apresentadas e encaminhamento prévio de discentes que não se enquadram na metodologia de abordagem do serviço. Apenas após essa triagem, o(a) discente é encaminhado para agendamento de orientação.

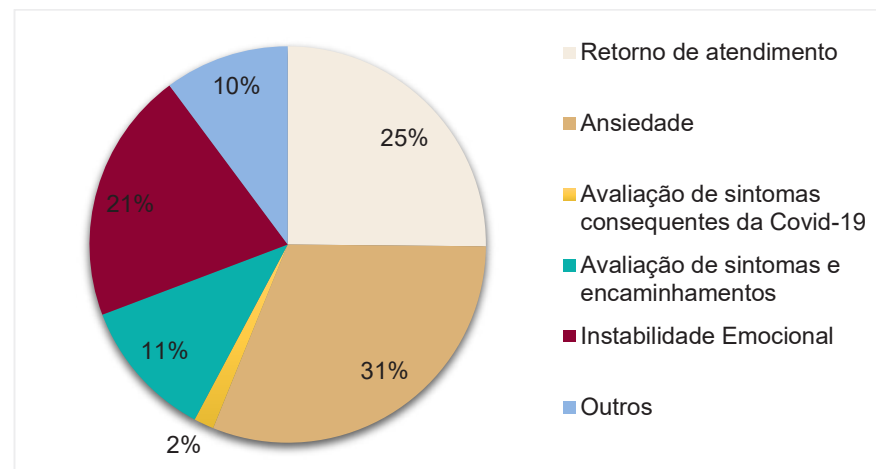
Em São Luís, foram realizados 1.197 agendamentos de orientações, sendo 63 na clínica médica e 1.129 na área de saúde mental, incluindo retornos e remarcações de atendimento. É importante ressaltar que os discentes podem buscar concomitantemente os dois tipos de atendimento.

Em Imperatriz, de janeiro a agosto/2022 (quando o serviço foi desvinculado da PROAES), foram agendados 107 atendimentos em psiquiatria, incluindo continuidade de atendimentos e remarcações.

Ao todo, foram realizados 745 atendimentos, sendo: 31 em clínica médica; 486 em psicologia; 159 em psiquiatria – São Luís; 45 em psiquiatria – Imperatriz e 24 triagens – realizadas a partir de novembro/2022, com a adoção de novo procedimento operacional.

Cerca de 37% dos agendamentos não foram efetivamente realizados, devido principalmente a ausência dos discentes nas orientações. Dentre os motivos desta ausência estão: incompatibilidade de horários, ausência de internet, falta de tempo, trabalho e/ou compromissos particulares.

Gráfico 38 – Motivos de Procura de Atendimento pela Divisão de Educação em Saúde/PROAES



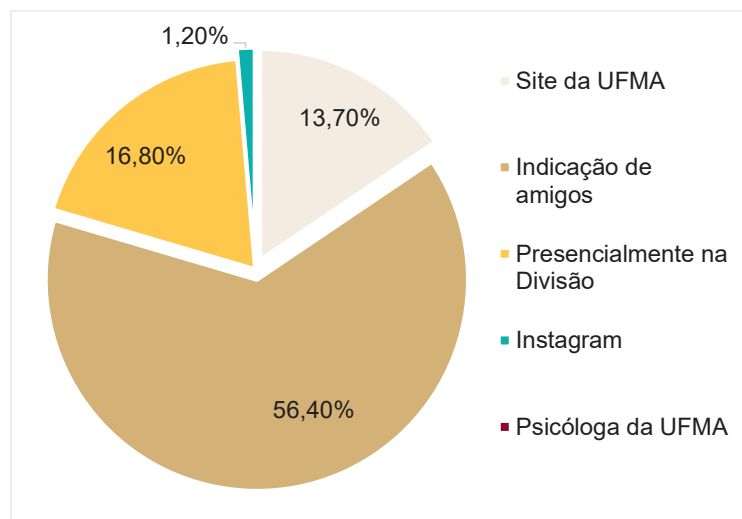
Fonte: Divisão de Educação em Saúde / PROAES

Dentre os motivos de procura pelo setor, destaca-se ansiedade (26,5%), seguidos de retornos (21,5%) e instabilidade emocional (17,6%), conforme gráfico abaixo. Estes dados foram obtidos até novembro/2022, quando o setor começou a adotar o procedimento de triagem.

Com relação a faixa de idade, a maior procura nos dois eixos foi de alunos na faixa de 19 a 25 anos.

Sobre as formas de conhecimento do serviço, aproximadamente 56% dos alunos declararam que o serviço foi indicado por amigos. As informações prestadas presencialmente na Divisão foram a segunda maior fonte de veiculação, com aproximadamente 17%, seguido do site da Universidade com aproximadamente 14%.

Gráfico 39 – Formas de Conhecimento do Serviço Prestado pela DESA



Fonte: Divisão de Educação em Saúde / PROAES

Com relação à satisfação dos serviços, dos alunos que responderam o Questionário de Satisfação aproximadamente 97% indicaram que os atendimentos em saúde mental e/ou clínica médica contribuíram para a manutenção do bem-estar biopsicoemocional.

Quando questionados como classificariam o serviço, aproximadamente 94% classificaram as orientações em saúde mental e/ou clínica médica entre “ótimo” ou “bom”.

Durante o ano de 2022, a Divisão de Educação em Saúde passou por processos de reestruturação de seus procedimentos, adequação às diretrizes do Plano de Gestão e adoção de novas metodologias.

Dentre as atividades, as orientações individuais ao discente possuíram maior enfoque, haja vista as mudanças estruturais e administrativas do setor, que impossibilitaram o foco nas ações durante este ano.

Quando comparado o quantitativo de atendimentos realizados com os de 2021, verificamos que no ano anterior houve um maior percentual de busca na área clínica médica, devido principalmente ao aumento de quadros de COVID-19.

Na área de saúde mental, a busca continua sendo constante e a meta para o próximo ano é atuar na área preventiva, focando na ampliação das ações de educação em saúde e divulgação do setor.

Conforme os dados demonstram, a receptividade dos alunos à metodologia e ao serviço continua sendo efetiva e acima da média, o que incentiva o crescimento e a continuidade do trabalho da Divisão de Educação em Saúde.

➤ **Programa Incluir - Acessibilidade na Educação Superior**

O Programa de Acessibilidade na Educação Superior (INCLUIR) apoia ações de promoção do acesso pleno de pessoas com deficiência às instituições federais de ensino superior. O principal objetivo é fomentar a criação e a consolidação de Núcleos de Acessibilidade nas instituições, os quais respondem pela organização de

ações institucionais de integração das pessoas com deficiência à vida acadêmica, eliminando barreiras comportamentais, pedagógicas, arquitetônicas e de comunicação, conforme estabelece o “Documento Orientador – Programa Incluir – Acessibilidade na Educação Superior – SECADI/SESu-2013”.

No segundo semestre de 2022, diante da defasagem de Intérpretes de Libras lotados na DACES/PROEN para atender ao crescente quantitativo de discentes surdos em São Luís, contando na data apenas com 14 Intérpretes, dos quais 3 são contratados, e o quantitativo de 13 estudantes surdos, que precisam de apoio de 2 intérpretes por disciplina; considerando a necessidade de serviços de interpretação também em outros *campi* da UFMA; considerando o fim do Termo Aditivo I, Contrato nº 25/2021-SICON, com a Associação dos Surdos do Maranhão – ASMA (SEI nº [23115.020013/2021-46](#)) para contratação de 8 Intérpretes para atender a demanda no valor mensal de R\$32.360,00, totalizando R\$64.720,00 em 2022; e considerando a lei complementar nº 173, de 27.05.2020, em que a UFMA ainda se encontra impedida de realizar concurso público e contratação por meio de seletivo para Intérprete de Libras; foi firmado Contrato nº 61/2022, referente à previsão de contratação de 2.400 horas/mês de serviço de Interpretação de Libras, com o valor total de R\$1.152.000,00 ao ano, para atendimento da demanda de discentes com deficiência auditiva em todos os *campi* da UFMA, com o prazo de 01/08/2022 a 01/08/2023, podendo ser

prorrogado (SEI nº [23115.011392/2022-64](#)), totalizando o valor de R\$ 352.720,00 gasto em 2022.

A ausência de intérpretes para atendimento de surdos tem prejudicado o acesso desses estudantes às aulas e conseqüentemente, afetando o aprendizado causando desconforto emocional no discente que se sente em desvantagem em relação aos colegas sem deficiência o impossibilitando de cursar efetivamente o curso. A medida de contratação do serviço visa reduzir as barreiras comunicacionais enfrentadas por pessoas surdas ou com deficiência auditiva, que precisam ter garantido o seu direito de acesso aos serviços públicos em igualdade de condições, inclusive com a garantia do atendimento prioritário, que abarca a acessibilidade comunicacional, conforme reza o art. 9º da Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência ([Lei nº 13.146/2015](#)).

Foram ainda disponibilizados R\$3.559,70 para a compra de materiais de consumo e R\$39.825,60 para materiais permanentes

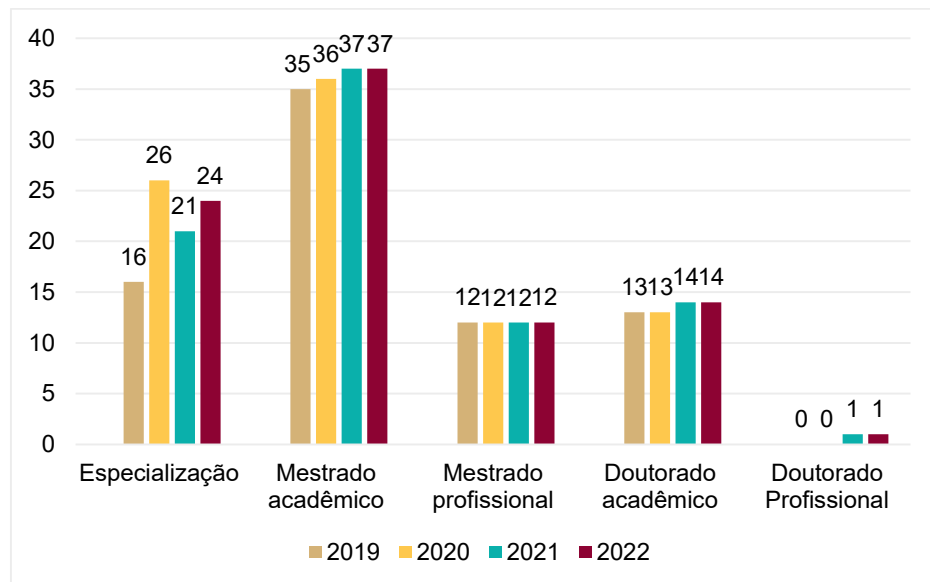
Ação Fomento às ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão

➤ *Pós-Graduação*

Em 2022, foram criados 6 novos cursos de especialização. Houve aumento de 14% do número de cursos de especialização em 2022

quando comparado a 2021, entretanto, não houve aumento de cursos de mestrado e doutorado. No gráfico a seguir é possível observar a evolução anual do número de cursos de 2019 até 2022.

Gráfico 40 – Total de Cursos de Pós-Graduação da UFMA

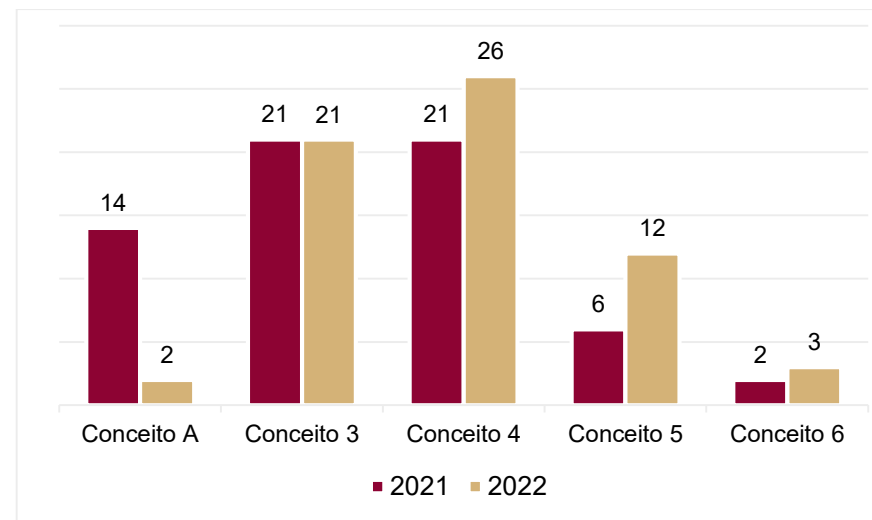


Fonte: DPG-AGEUFMA

Em 2022, não houve aumento do número de programas de pós-graduação *stricto sensu*, quando comparado a 2021, uma vez que a CAPES não abriu edital para proposição de cursos novos em 2021 e 2022. Atualmente, a UFMA tem 38 programas com mestrado, 11 programas com mestrado e doutorado e 4 programas com doutorado.

Apesar de não ter havido aumento de cursos e programas de pós-graduação, houve uma melhora significativa dos conceitos dos programas em 2022 quando comparado com a avaliação de 2021, conforme pode ser observado no gráfico abaixo. Esta melhoria nos conceitos é fruto de um trabalho constante de acompanhamento de incentivo aos programas de pós-graduação por meio da DPG/AGEUFMA em alinhamento ao PROQUALI-UFMA, por intermédio da Comissão de Acompanhamento da Pós-graduação, Pesquisa e Internacionalização (CAPGPI).

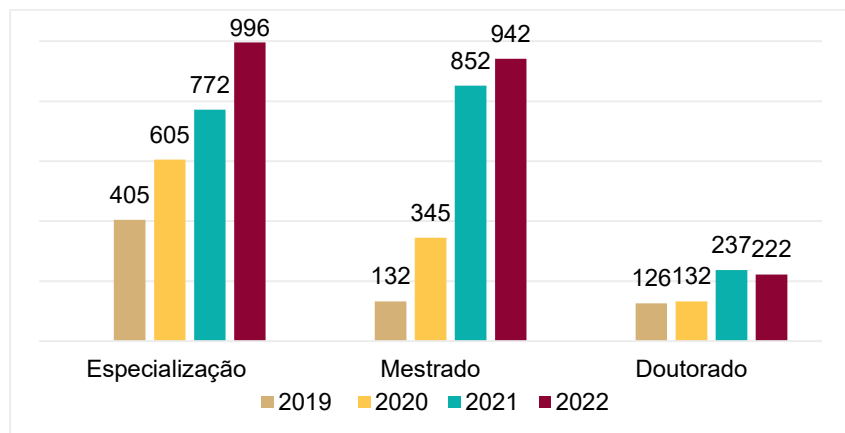
Gráfico 41 – Total de Cursos de Acordo com o Conceito CAPES



Fonte: DPG-AGEUFMA

O número de novos alunos inscritos em 2022 aumentou na especialização (22,5%) e no mestrado (9,5%), mas houve uma pequena redução no doutorado (6,7%) quando comparado ao ano de 2021.

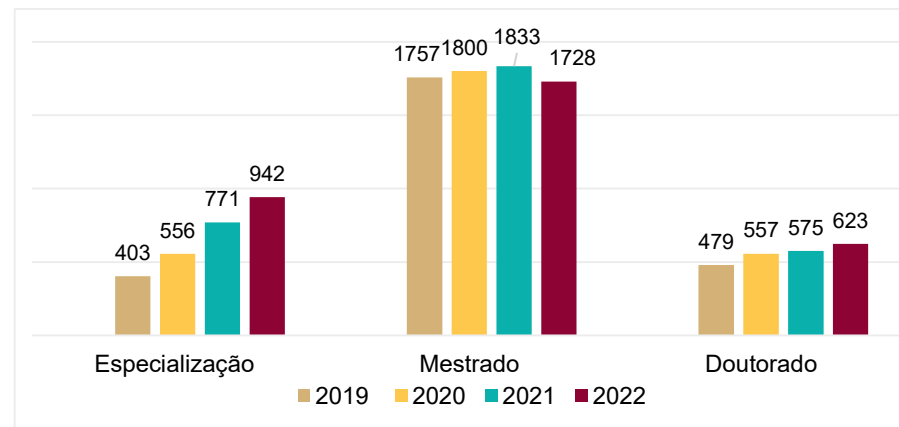
Gráfico 42 – Total de Alunos Ingressantes na Pós-Graduação



Fonte: DPG-AGEUFMA

O número de alunos da especialização com matrículas ativas ao final de 2022 aumentou em 18% quando comparado ao ano de 2021. Dentre estes alunos encontram-se também os alunos das residências não médicas: Residência em Cirurgia e Traumatologia Buco-Maxilo-Facial – 2 alunos; Residência Multiprofissional em Saúde – 68 alunos e Residência Profissional Agrícola – 15 alunos. O número de alunos matriculados no doutorado ao final de 2022 aumentou em 8% quando comparamos com o ano de 2021, entretanto, em relação aos alunos matriculados no mestrado houve uma redução de 6%.

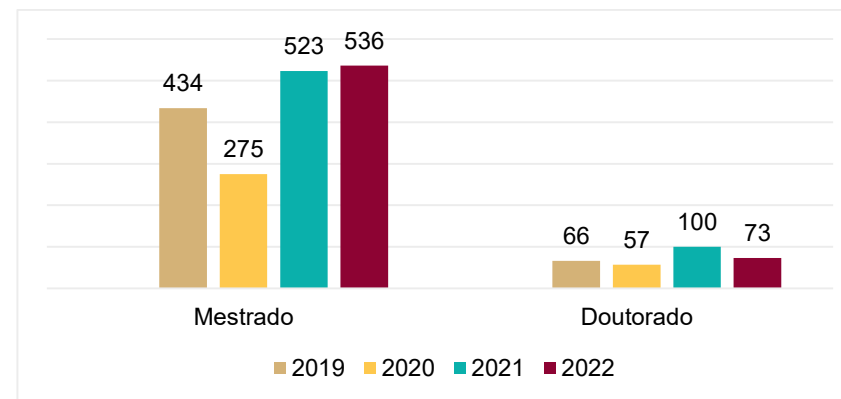
Gráfico 43 – Total de Alunos Matriculados na Pós-Graduação



Fonte: DPG-AGEUFMA

Em relação ao número de diplomados de mestrado e doutorado, foram expedidos 536 diplomas de mestrado e 73 diplomas de doutorado em 2022, conforme abaixo.

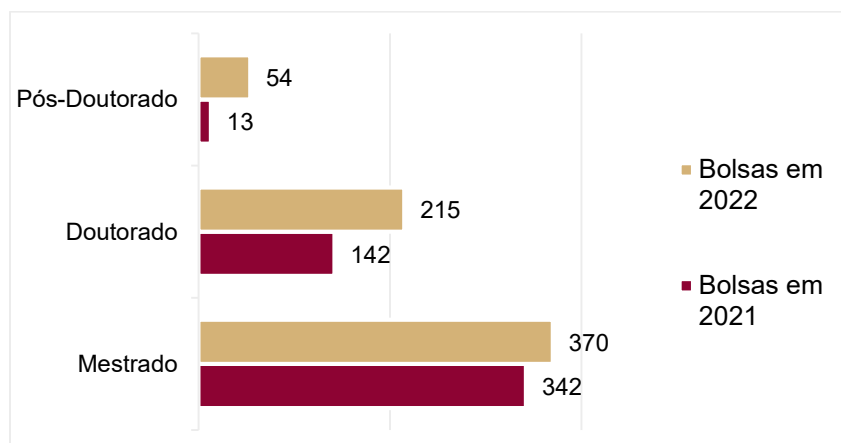
Gráfico 44 – Alunos Diplomados em Mestrado e Doutorado



Fonte: DPG-AGEUFMA

Fato relevante a ser destacado em 2022 foi o aumento do número de bolsas de mestrado (7,6%), doutorado (34%) e pós-doutorado (76%). Houve aumento tanto de bolsas CAPES, quanto de bolsas FAPEMA. Além disso, a FAPEMA aumentou o valor das bolsas. Este aumento do incentivo à pós-graduação provavelmente irá refletir em maior atratividade e aumento do número de alunos em 2023.

Gráfico 45 – Total de Bolsas Destinadas a Pós-Graduação



Fonte: DPG-AGEUFMA

Durante o ano de 2022 foram atualizadas algumas normativas, conforme listado abaixo:

- Resolução nº 2.461-CONSEPE, de 07 de março de 2022 (stricto sensu) – Dispõe sobre o reconhecimento pela Universidade Federal do Maranhão, de diplomas de cursos de pós-graduação stricto

sensu expedidos por instituições estrangeiras de ensino superior e revoga o Capítulo III da Resolução nº 1.654-CONSEPE, 20 de outubro de 2017.

- Resolução nº 417-CONSUN, de 31 de maio de 2022 (stricto sensu) – Regulamenta o retorno presencial planejado das atividades acadêmicas, administrativas e suas respectivas unidades e subunidades da Universidade Federal do Maranhão e dá outras providências.

- Resolução nº 2.463-CONSEPE, de 17 de março de 2022 (lato sensu) – Altera o Regimento Geral dos Cursos de Pós-Graduação Lato Sensu da Universidade Federal do Maranhão.

- Resolução nº 2638, de 24 de agosto de 2022 (stricto e lato sensu) – Dispõe sobre as diretrizes gerais para regulamentar o desenvolvimento do processo híbrido de ensino e aprendizagem nos currículos dos cursos de graduação e nos cursos de pós-graduação lato sensu e stricto sensu, da Universidade Federal do Maranhão.

Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios

Em relação às principais metas não alcançadas pode ser destacado que em decorrência do atraso das avaliações da CAPES, não foi possível aumentar o número de cursos novos de mestrado e doutorado, entretanto, foram submetidas no segundo semestre dez propostas para a CAPES de mestrado e 3 de doutorado no início do primeiro semestre de

2023. Em 2023, a meta é a submissão de pelo menos 6 propostas de cursos de doutorado e pelo menos 5 propostas de cursos de mestrado, em especial nos *campi* do continente. Além disto, será realizado um acompanhamento próximo junto aos programas de pós-graduação que ainda permanecem com conceito 3 em mais de 3 avaliações no sentido de melhorar os seus indicadores. Também será dada atenção especial aos programas do interior para que alcancem conceitos maiores e possa ser aumentado o número de doutorados fora da capital.

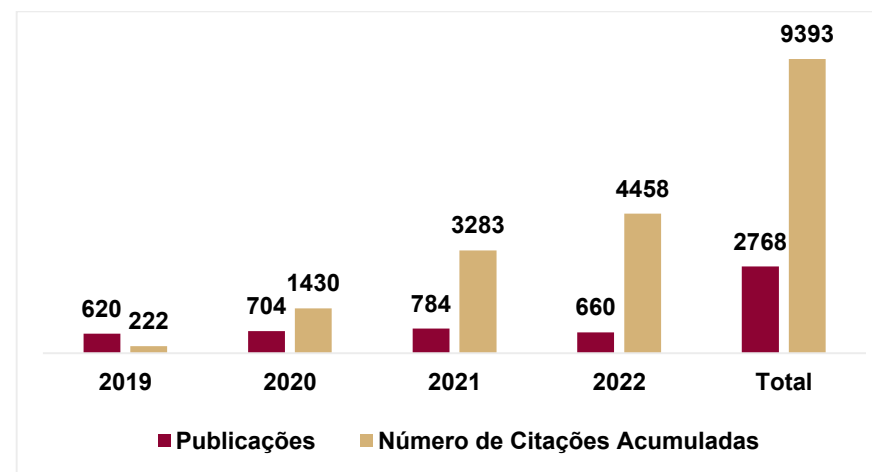
➤ **Pesquisa**

O ano de 2022 ainda foi marcado pela continuidade de regularização e atualização de normas, atendendo ao estabelecido em vários aspectos, em âmbito nacional. Nesse sentido, destacam-se as seguintes resoluções:

- Política Institucional de Iniciação Científica, Desenvolvimento Tecnológico e de Inovação da Universidade Federal do Maranhão - [Resolução nº 2.445-CONSEPE, de 25.01.2022](#);
- Disciplinamento do valor pecuniário como Instituição Científica e Tecnológica (ICT) pública, decorrente de contrato de transferência de tecnologia – [Resolução nº 279-CONSAD, de 15.07.2022](#);
- Política de Inovação, Transferência de Tecnologia e Prestação de Serviço Técnico Especializado - [Resolução nº 2.713-CONSEPE, de 27.10.2022](#).

De acordo com dados obtidos via site da CAPES, em 2022 o total de publicações científicas indexadas no Web of Science foi de 660, incluindo artigos em periódicos, artigos de conferência, artigos de revisão, resumos de reunião, capítulos de livros, materiais editoriais e outros. Os dois gráficos a seguir detalham as publicações no período de 2019 a 2022. Em termos gerais, houve redução de 15% no total de publicações indexadas, possível reflexo, em médio prazo, dos efeitos da pandemia e dos cortes orçamentários em pesquisas. Em contrapartida, o total de citações acumuladas aumentou 35%, mostrando qualidade nas publicações produzidas pelos pesquisadores da instituição.

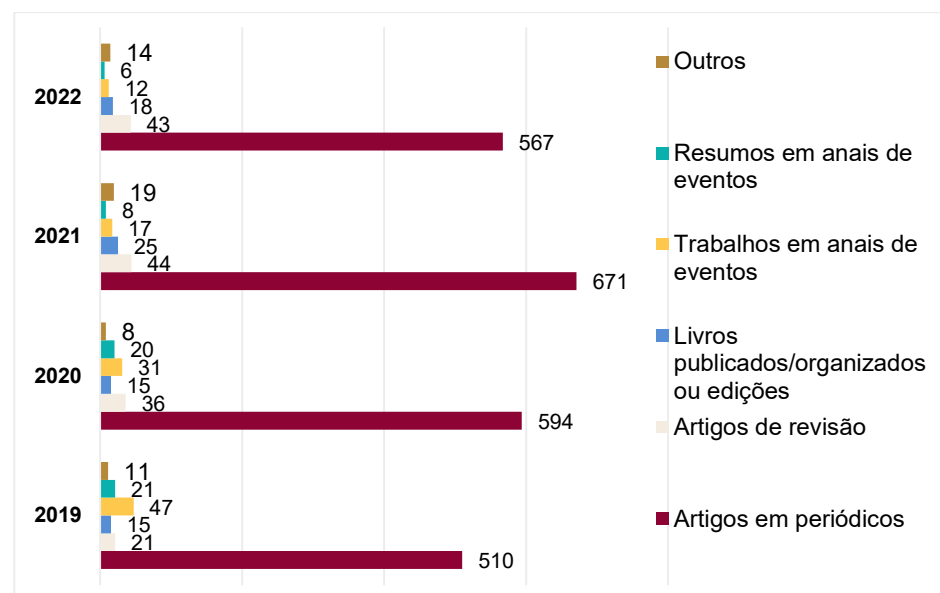
Gráfico 46 – Publicações em Periódicos Indexados no Web of Science, incluindo Total de Citações Acumuladas



Fonte: Site da CAPES (<https://www-webofscience.ez14.periodicos.CAPES.gov.br/wos/woscc/citation-report/0ac679c4-e341-406c-9ae4-b2adfd18801f-691012c0> acessado em 06/jan/2023)

Foram considerados Artigos em periódicos, Artigos em Conferências (Trabalhos em anais de eventos), Resumo reunião (Resumos em anais de eventos), Capítulos de Livros (com apenas 2 em 2019), Material editorial (Livros publicados/org. ou edições), Artigos de revisão, entre outros.

Gráfico 47 – Total de Publicações, 2019 - 2022



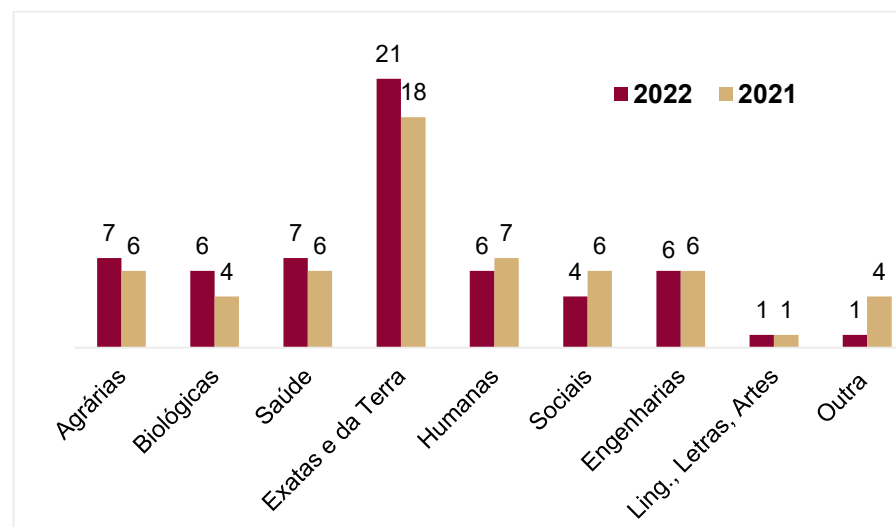
Fonte: Site da CAPES (<https://www-webofscience.ez14.periodicos.CAPES.gov.br/wos/woscc/citation-report/0ac679c4-e341-406c-9ae4-b2adfd18801f-691012c0> acesso em 06/jan/2023)

Embora o total de publicações produzidas no ano de 2022 tenha sido inferior ao observado no ano anterior, a UFMA segue apresentando o maior quantitativo do estado (63,4 %). Comparando-se os

anos 2021 e 2022, houve diminuição em 11,5 % no total de publicações em nível estadual, reflexo tardio do *déficit* orçamentário em pesquisas registrado nos últimos anos, somando-se a isso consequências advindas da pandemia.

Quanto às bolsas produtividade do CNPq, novos pesquisadores da UFMA obtiveram a concessão, particularmente como bolsistas nível PQ-2. As áreas que apresentaram aumento de bolsistas foram Ciências Exatas e da Terra, Agrárias e Biológicas. No período, não houve edital do órgão de fomento estadual voltado para essa finalidade. São bolsas vigentes até fev/2022 (08) ou prorrogadas em prazos distintos: até 2024 (20), até 2025 (26), até 2026(02) e até 2027 (02).

Gráfico 48 – Bolsistas Produtividade CNPq em 2022

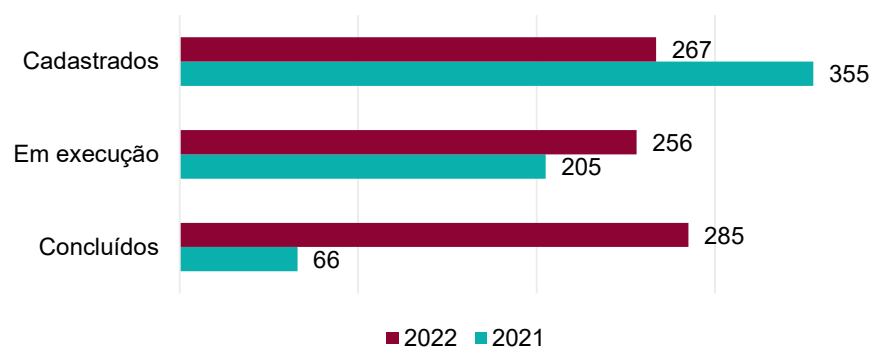


Fonte: Site do CNPq (http://plsql1.cnpq.br/divulg/resultado_PQ_102003.curso)

Projetos de Pesquisa

No ano de 2022, foram registrados 267 projetos de pesquisa no Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas, SIGAA, conforme gráfico a seguir.

Gráfico 49 – Total de Projetos de Pesquisa em 2021 e 2022



Fonte: Dados extraídos em 10 de janeiro de 2023 do SIGAA (<https://sigaa.ufma.br/sigaa/public/home.jsf>)

Legenda: Cadastrados – Projetos de pesquisa cadastrados no SIGAA; Em execução – Projetos de pesquisa que tramitaram e tiveram início de prazo de execução; Concluídos – Projetos de pesquisa que cumpriram o prazo de execução, desde 2020; Dispensados - Projetos de pesquisa excluídos por coordenadores no sistema.

Quanto aos Grupos de Pesquisa cadastrados no Diretório do CNPq, a UFMA possuía, até dezembro de 2022, 360 grupos certificados e 61 grupos não-atualizados, quantitativos bem próximos aos observados em 2021. O total de pesquisadores doutores envolvidos com a pesquisa

(ou seja, considerando somente os coordenadores de projetos submetidos por ano, ainda vigentes em 2022) foi de 238.

PIBIC e PIBITI

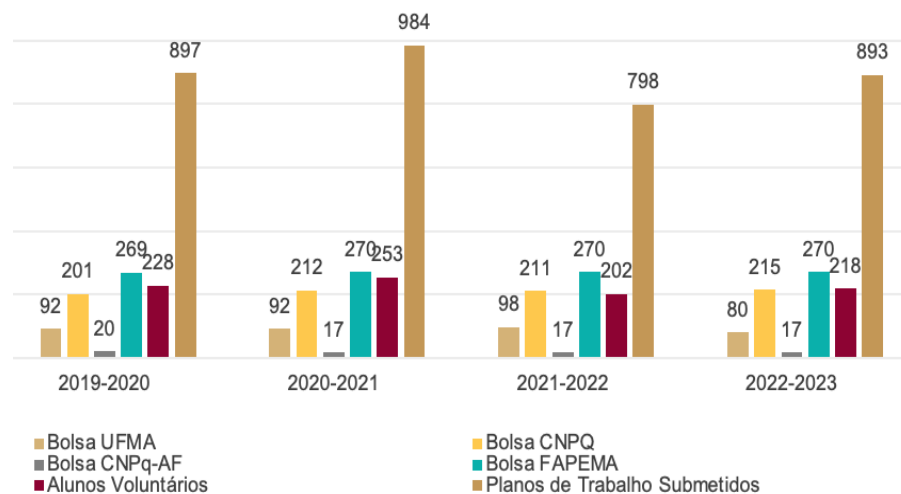
No início de 2022, os editais PIBIC, PIBITI e PIBIC-Ensino Médio, relativos ao ciclo 2022-2023 foram publicados pela AGEUFMA, assim como todo o processo de avaliação/classificação dos planos de trabalho submetidos às bolsas:

- [PIBIC](#)
- [PIBITI](#)
- [PIBIC-EM](#)

[\(Resultado Final PIBIC JUNIOR UFMA 2022/2023\)](#)

No edital PIBIC, foram submetidos 893 planos de trabalho, sendo 887 aprovados para concessão de bolsas (Aumento de 11,90 % em comparação ao ciclo 2020-2021). Desse montante, 602 discentes foram indicados pelos respectivos orientadores (atendimento de 67,41 % da demanda), mediante concessão de bolsas CNPq, FAPEMA e UFMA. O quantitativo de bolsas para o ciclo 2022-2023 aumentou em relação ao concedido no ciclo anterior (3 bolsas PIBIC CNPq para o Biênio 2022-2024), considerado um ganho em vista do cenário nacional de redução de cotas de bolsas.

Gráfico 50 – Total de Planos de Trabalho submetidos, Cotas de Bolsas e Alunos Voluntários nos editais PIBIC

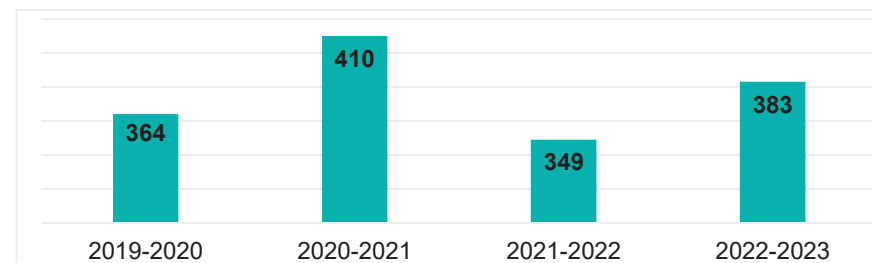


Fonte: DPIT-AGEUFMA

Quanto aos pesquisadores envolvidos no PIBIC, observou-se um aumento de 9,74% na quantidade de pesquisadores que submeteram planos de trabalho. No edital PIBIC – Ensino Médio foram concedidas 30 bolsas CNPq. O edital PIBITI 2022-2023 foi submetido via SIGAA, em abril/2022, com concessão de 20 cotas de bolsas FAPEMA, aumento de 31,25% em relação ao ciclo 2021-2022, o que significou um atendimento de 70,00% da demanda.

As informações detalhadas e regularmente atualizadas sobre os Programas de Iniciação Científica (PIBIC) e Iniciação ao Desenvolvimento Tecnológico e de Inovação (PIBITI) estão disponibilizadas no Portal da transparência, clicando [aqui](#).

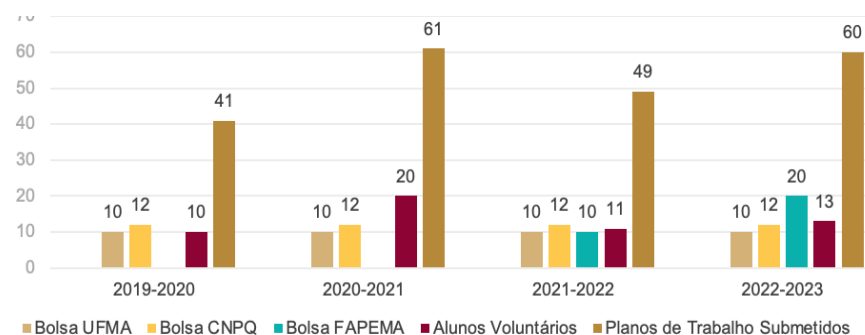
Gráfico 51 – Docentes/Orientadores com Planos de Trabalho Submetidos aos Editais PIBIC



Fonte: DPIT-AGEUFMA

Os trabalhos de Iniciação Científica e de Iniciação ao Desenvolvimento Tecnológico e de Inovação, PIBIC e PIBITI foram apresentados para a comunidade acadêmica em seus seminários anuais. O XXXIV SEMIC (Seminário de Iniciação Científica) e o XIV SEMITI (Seminário de Iniciação Tecnológica e de Inovação) foram realizados em um único evento, na modalidade remota, de 12 a 15 de dezembro de 2022.

Gráfico 52 – Planos de Trabalho Submetidos, Cotas de Bolsas e Alunos Voluntários nos Editais PIBITI



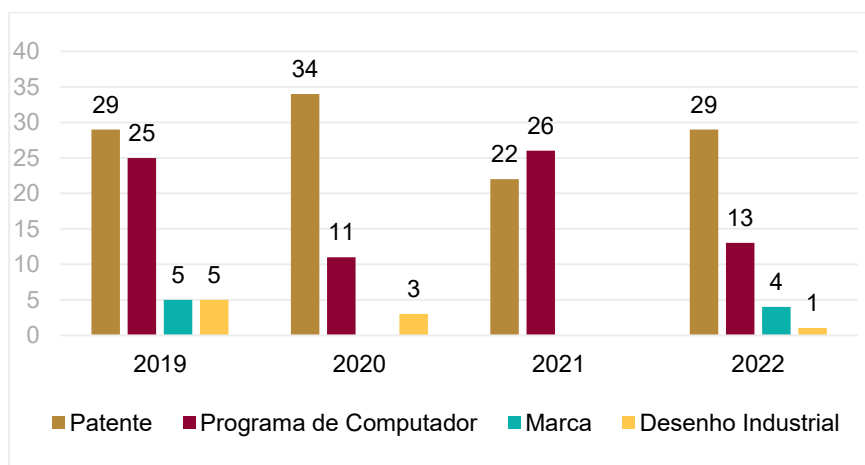
Fonte: DPIT-AGEUFMA

Todos os trabalhos encontram-se disponibilizados [aqui](#). Foram apresentados 732 trabalhos nas diversas áreas de Conhecimento (11,80 % inferior ao SEMIC/SEMITE do ano anterior) com participação de 2311 pessoas nas salas virtuais. A programação completa dos eventos e os detalhes da execução estão disponíveis [aqui](#).

Propriedade Intelectual

O quantitativo geral e tipos de propriedades intelectuais-PI depositadas (patentes, programas de computador, desenhos industriais e marcas) no ano de 2022 manteve-se próximo ao ano de 2021, totalizando 47 depósitos. Embora inferior aos registrados em 2021, manteve-se considerável depósito de propriedades intelectuais em 2022.

Gráfico 53 – Objetos de Proteção por Direito de Propriedade Intelectual

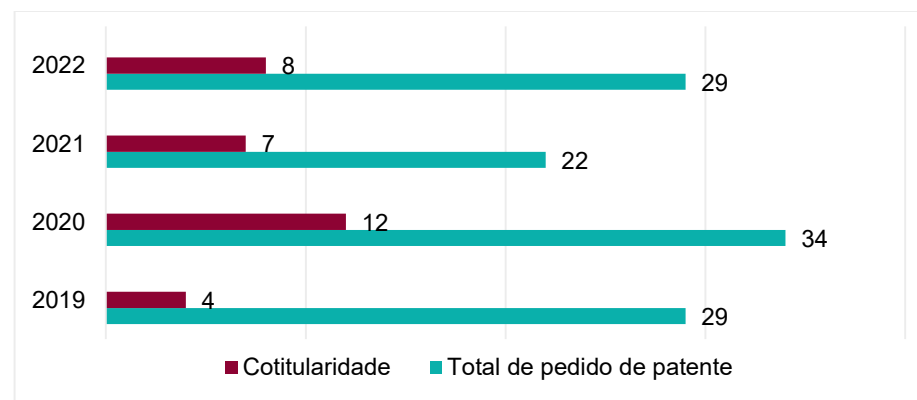


Fonte: DPIT-AGEUFMA

Observou-se número inferior de depósitos de programas de computador em 2022 em relação ao ano anterior, pois em 2021 houve, em todas as áreas, a necessidade de desenvolvimento de softwares para as atividades que estavam sendo basicamente remotas. Com o fim do *lockdown*, verificou-se menor registro de programa de computador, totalizando 13 pedidos.

Em relação aos outros objetos de proteção por direito de propriedade intelectual desenvolvidos pelos pesquisadores da UFMA, foram realizados 29 pedidos de patentes em 2022, aumento de 31% em relação ao ano de 2021 (aumento cumulativo de 131%). Dentre os 29 pedidos, 27,5% deles foram em cotitularidade com outras instituições, o que demonstrou integração e cooperação interinstitucional. Ressalta-se também os pedidos de registro de marca (04) e desenho industrial (01).

Gráfico 54 – Total de Pedidos de Patentes e Pedidos em Cotitularidade



Fonte: DPIT-AGEUFMA

Em 2022 foram concedidas mais 05 cartas-patente para UFMA, sendo 04 cartas para patentes de invenção e 01 para modelo de utilidade, sendo esta a primeira patente modelo de utilidade concedida à UFMA. Desde 2020, um total de 20 patentes foram concedidas à UFMA. Antes dessa data, não havia patente concedida à instituição, visto que os primeiros pedidos foram feitos em 2009 e, em média, a concessão de patentes pelo INPI leva cerca de 5 anos.

No que diz respeito à gestão da propriedade intelectual, 191 processos foram cadastrados e encaminhados ao setor financeiro (PPGT) solicitando pagamento de [taxas referentes aos depósitos e manutenção de ativos de Propriedade Intelectual da UFMA](#), (Valor total de R\$29.123,00).

Quanto às ações de fomento à propriedade intelectual e incentivo à transferência de tecnologias desenvolvidas pelos pesquisadores da UFMA, em 2022 teve-se a primeira efetiva transferência, feita com a empresa CEVA VETERINÁRIA LTDA, (SEI N° 23115.007525/2022-06). Além de ações já citadas, incluem-se:

- Formulário Eletrônico sobre a Política de Propriedade Intelectual das ICTs do Brasil – FORMICT;
- Reunião para desenvolvimento de Sistema para Auxiliar na Gestão da Inovação e Transferência de Tecnologia dos NITs, organizada pela Universidade Federal do Amapá;
- Participação em solicitações de auditoria 06: Receitas Auferidas - Grupo Fleury;

- Reunião com equipe da Coordenação de Prospecção e Redação de Patentes-CPRP/AGEUFMA para elaboração de modelo de contrato em Propriedade Intelectual e envio para aprovação da Procuradoria Federal da UFMA;

- Reuniões sobre detalhamentos da vitrine tecnológica da AGEUFMA para levantamento; refinamento do protótipo mobile; Levantamento e proposição de criação da página de vídeo; Levantamento e proposição de criação do chat box, criação de logomarca, dentre outras;

- Resposta à UNIFESP acerca de Contrato de Titularidade de Patentes, PROCESSO SEI N° 23115.007586/2022-65

- Participação na WEBINAR: O Potencial da proteção patentária e estratégias de busca de informações contidas em documentos de patentes;

- Participação em reunião com gestores da AGEUFMA sobre arrecadação de recursos sobre a Lei da Informática;

- Participação em WORKSHOP de Integração das Ações de Inovação no Centro Histórico de São Luís. Desenvolvimento do Parque Tecnológico;

- Palestra ministrada para a Diretoria de Empreendedorismo-DEMP/AGEUFMA, “Interação Academia Mercado”;

- Palestra ministrada para o II SIMPÓSIO REACT, “Propriedade Intelectual e Sustentabilidade”.

Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios

Houve cumprimento da maioria das metas previstas. A despeito da restrição orçamentária, a instituição apresenta crescimento efetivo dos indicadores de pesquisa e inovação tecnológica, embora seja necessária maior participação e integração com setores empresariais.

Ação Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior

Esta ação compreende resultados da Graduação, Ações Especiais, Educação a Distância, Biblioteca, Acessibilidade, Internacionalização, Empreendedorismo, Inovação e Serviços Tecnológicos, Centros Acadêmicos e do Navio de Ensino e Pesquisa CCMar II.

➤ Ensino de Graduação

Em 2022, considerando os cursos de graduação presencial, os regulares e os de convênios, apresentaram os seguintes resultados:

- Ingressantes nos cursos de graduação: 4.368 discentes;
- Estudantes matriculados nos cursos de graduação: em 2022.1 (1º semestre): 20.268 discentes; em 2022.2 (2º semestre): 19.476 discentes;

- Número de cancelamentos de matrículas de estudantes nos cursos de graduação: 1.608 desligamentos voluntários;

- Número de trancamento de matrículas em cursos de graduação: 2022.1(1º semestre): 1.950 discentes; 2022.2 (2º semestre): 2.168 discentes. Média de trancamentos de matrículas no ano de 2022: 2.059 discentes;

- Total de alunos diplomados por Centro/Campus: como as colações de grau, ainda estão em curso, assim como a atualização de registros de notas e dos registros dos históricos escolares dos discentes, os valores encontrados no quadro seguinte estão sujeitos a alterações para valores superiores aos encontrados até 31.12.2022.

Quadro 55 – Alunos diplomados por Centro/Campus

CENTROS	TOTAL
CCBS – São Luís	189
CCSo – São Luís	229
CCH – São Luís	117
CCET – São Luís	206
CCIm - Imperatriz	174
CCCo – Codó	62
CCCh - Chapadinha	86
CCSB - São Bernardo	36
CCGr – Grajaú	24
CCBa – Bacabal	24
CCBl – Balsas	21
CCPi – Pinheiro	103
TOTAL	1.271

Fonte: STI/UFMA

A seguir, as principais ações realizadas em 2022 no que diz respeito aos Projetos Pedagógicos de Cursos:

Ações no sistema e-MEC relativas aos atos autorizativos:

- Instrução de Processo de Renovação e Reconhecimento: CCPi, Enfermagem; CCIIm, Engenharia de Alimentos; CCBI, Engenharia Elétrica; CCET, Engenharia Ambiental.

- Preenchimento de Formulário Eletrônico: CCH, Letras/Francês; CCSB, Linguagens e Códigos-Música e Ciências Naturais-Química; CCBa, Educação do Campo; CCET, Engenharia Aeroespacial, Química Industrial e Física Bacharelado.

- Protocolo de Compromisso: CCPi, Engenharia de Pesca e Medicina; CCIIm, Medicina; CCCo, Pedagogia.

- Acompanhamento Visita In Loco: Letras/Português e Física, a distância.

- Cursos Criados no e-MEC: CCET, Engenharia de Transportes; Educação Física e Letras/LIBRAS, a distância.

Processos concluídos de Projetos Pedagógicos de Cursos:

- Criação de cursos: Educação Física e Letras Libras/Português (projeto aprovado), a distância; Engenharia de Transportes, no CCET, presencial.

- Aprovação/Alteração – PARFOR: Filosofia, Matemática, Pedagogia, Geografia, História, Letras Português/Inglês e Letras Português/Espanhol;

- Alteração/Reestruturação: Pedagogia, a distância; Turismo, no CCSO, presencial.

Assessoria aos coordenadores de cursos e Núcleos Docentes Estruturantes na elaboração dos PPCs:

- CCBS, Nutrição; CCET, Engenharia Ambiental e Sanitária, Engenharia Civil, Engenharia Elétrica, Engenharia Mecânica, BICT, Matemática e Engenharia da Computação; CCH, Música, Filosofia e Geografia; CCSO, Ciências Sociais; CCIIm, Engenharia de Alimentos; CCSB, Ciências Humanas-Sociologia e Linguagens e Códigos-Música; CCCo, Ciências Naturais-Biologia; CCPi, Educação Física; CCBI, Engenharia Ambiental.

Processos em tramitação no SEI de Projetos Pedagógicos de Cursos (PPC):

- Criação de cursos: Tecnologia em Gestão da Qualidade, a distância; Ciências Humanas-Geografia, presencial, no CCPi;

- Aprovação do PPC: Tecnologia em Gestão da Qualidade e Educação Física, a distância; Ciências Humanas-Geografia, presencial, no CCPi; Engenharia de Transportes, no CCET, presencial.

- Alteração/Reestruturação: Filosofia, no CCH; Engenharia Química, no CCET; Radialismo e Serviço Social, no CCSO; Agronomia, no CCCh; BICT, Engenharia Ambiental e Engenharia Elétrica, no CCBI; Educação Física (turmas diversas); Ciências Humanas-Sociologia, no CCIIm e Ciências Humanas-Filosofia, no CCPi, todos presenciais; e Edu-

cação Física e Química, a distância;

Plantão Pedagógico Licenciatura e Engenharias

O Plantão Pedagógico teve como objetivo auxiliar os coordenadores dos cursos de graduação e seus Núcleos Docentes Estruturantes no processo de reestruturação dos Projetos Pedagógicos de Cursos, nessa fase foram incluídas as licenciaturas e as engenharias, devido a publicação das recentes Diretrizes Curriculares Nacionais desses cursos.

- Licenciaturas

- São Luís: Artes Visuais, Ciências Biológicas, Filosofia, Física, Geografia, História, Interdisciplinar em Estudos Africanos, Letras/Espanhol, Letras/Francês, Letras/Libras, Educação Física, Música, Letras/Inglês, Ciências Sociais, Química, Matemática, Pedagogia e Teatro;

- Bacabal: Ciências Naturais-Física, Ciências Naturais-Biologia, Letras-Português, Ciências Humanas-Sociologia, Educação do Campo-Ciências da Natureza e Educação do Campo-Ciências Agrárias;

- Pinheiro, Ciências Humanas-História, Ciências Naturais-Biologia, Educação Física, Ciências Humanas/Filosofia;

- Grajaú: Ciências Naturais-Química, Ciências Humanas-Geografia;

- Chapadinha: Ciências Biológicas;

- Codó: Pedagogia, Ciências Humanas-História e Ciências Naturais-Biologia;

- São Bernardo: Ciências Humanas-Sociologia, Ciências Naturais-Química, Linguagens e Códigos-Música, Linguagens e Códigos-Língua Portuguesa;

- Imperatriz: Pedagogia, Ciências Humanas-Sociologia, Ciências Naturais-Biologia.

- Engenharias

- São Luís: Engenharia Elétrica, Engenharia Mecânica, Engenharia Aeroespacial, Engenharia Ambiental e Sanitária, Engenharia Civil, Engenharia da Computação, BICT e Engenharia Química;

- Chapadinha: Agronomia, Engenharia Agrícola;

- Balsas: Engenharia Elétrica, Engenharia Ambiental, Engenharia Civil;

- Imperatriz: Engenharia de Alimentos;

- Pinheiro: Engenharia de Pesca;

Ações Planejadas para 2023

1. Reestruturação dos Projetos Pedagógicos de todos os cursos de graduação da instituição com vistas ao cumprimento das legislações vigentes;

2. Publicação do Guia para os Núcleos Docentes Estruturantes;

3. Atualização do Guia de Projetos Pedagógicos de Cursos;
4. Acompanhamento do preenchimento de Formulários Eletrônicos;
5. Acompanhamento de avaliações in loco;
6. Conclusão do Repositório Institucional de Projetos Pedagógicos;
7. Continuidade das reuniões do Plantão Pedagógico.

➤ ***Diretoria de Ações Especiais***

Em 2022, a Diretoria de Ações Especiais (DAESP/PROEN), teve como foco organizar, controlar e sistematizar as informações gerenciais dos programas PARFOR, PIBID, Residência Pedagógica, PET, Mobilidade Acadêmica, Programa de Mobilidade Virtual em Rede ANDIFES (Promover ANDIFES), tanto no âmbito acadêmico - pedagógico, quanto no âmbito administrativo, com vistas a atualizar os Projetos Políticos Pedagógicos, Resoluções e Normas de Funcionamento de Cursos, e das suas respectivas rotinas, de acordo com a [Resolução nº 2.185-CONSEPE](#), através do trabalho presencial, híbrido e remoto.

Programa de Iniciação à Docência - PIBID

Através do edital nº 02-2020, a UFMA obteve 15 núcleos vinculados ao Projeto Institucional do programa, apresentando o seguinte

quantitativo de bolsas: 360 bolsas de Iniciação à Docência, 45 Bolsas de Professor-Supervisor e 16 Bolsas de Coordenador de Área.

Programa de Residência Pedagógica

O programa Residência Pedagógica através da submissão de projeto institucional do edital nº 01-2020 CAPES, obteve a aprovação de 13 núcleos vinculados a diversos cursos de licenciatura dos Campus de Bacabal, Chapadinha, Codó, Grajaú, Imperatriz, Pinheiro, São Bernardo e São Luís.

Em números totais, este programa obteve aprovação do seguinte quantitativo de bolsas: 312 bolsas de Residentes, 39 bolsas de Professores-Preceptores da Educação Básica e 13 Bolsas de Docentes Orientadores.

Programa de Educação Tutorial - PET

O programa, que está em execução desde 1988, possui atualmente 13 grupos PET junto ao MEC, num total de 156 alunos bolsistas, 13 tutores, além de petianos não bolsistas e voluntários:

Programa de Mobilidade Acadêmica

O programa, instituído pela [Resolução CONSEPE nº 388/2005, de 28.01.2005](#), possui atualmente 17 processos de mobilidade ANDIFES e INTERNA, referentes ao período de 2020.2 à 2022.2.

Ações realizadas pelos programas em 2022:

- Realização em formato remoto, do *V SEMINÁRIO DE INICIAÇÃO À DOCÊNCIA - V SEMID 2022*, com o tema “A formação Docente e os saberes da práxis em contexto de mudança”.

- Envio de 85 certificados de participação e ex-bolsistas do programa PIBID-UFMA, 50 certificados de participação e ex-bolsistas do programa Residência Pedagógica;

- Produção e cadastro na Plataforma Freire - CAPES, do relatório de atividades do programa PIBID e do programa Residência Pedagógica, desenvolvidos ao longo da vigência do edital 2020-2022

- Análise e ampla divulgação do edital nº23/2022 (Novo Programa PIBID) e do Edital nº 24/2022 (Novo Programa Residência Pedagógica-UFMA-CAPES) referente aos anos de 2022 a 2024;

- Solicitação de Acesso ao SICAPES;

- Organização e estruturação de novos projetos institucionais PIBID e Residência Pedagógica para vigência 2022-2024;

- Inserção do Currículo dos Coordenadores Institucional e de Área na Plataforma CAPES de Educação Básica;

- Cadastramento do Projeto Institucional de Iniciação à Docência e do Projeto Institucional de Residência Pedagógica no SICAPES;

- Organização do Comitê de Articulação da Formação Docente – UFMA;

- Acompanhamento da submissão da proposta Institucional do programa PIBID-UFMA e do programa Residência Pedagógica-UFMA no edital CAPES 23-2022;

- Reunião com o Comitê de Articulação de Formação Docente para tratar dos informes sobre o resultado final dos editais CAPES 23-2022 e do cronograma das próximas etapas de execução do Programa;

- Acompanhamento do resultado final da proposta Institucional dos programas PIBID-UFMA e Residência Pedagógica no edital CAPES 23-2022;

- Reunião com os Coordenadores Institucionais para tratar da distribuição de cotas de bolsas da IES;

- A UFMA obteve aprovação da proposta Institucional do PIBID-UFMA 2022-2024, com 312 bolsas de iniciação à Docência e da Residência Pedagógica-UFMA 2022-2024, com 390 bolsas para alunos Residentes;

- Realização da reunião com docentes e com o Comitê de Articulação Docente da UFMA para discussão sobre a nova configuração do programa PIBID;

- Abertura através do SIGAA-UFMA, de 04 editais de seleção para novos bolsistas e voluntários do programa;

- Divulgação dos Resultados do Edital de Processo Seletivo dos Bolsistas do PIBID e do Programa Residência Pedagógica;

- Reunião com os Docentes Orientadores Áreas para tratar das diretrizes de adequação das proposições institucionais do Programa Residência Pedagógica;
- Abertura de 05 editais de seleção de Professor-Supervisor de área e 04 editais de seleção de Professores-Preceptores, da rede pública;
- Abertura através do SIGAA-UFMA, de 03 editais de seleção para novos bolsistas e voluntários do programa Residência Pedagógica;
- Divulgação dos resultados do edital de processo seletivo dos supervisores e dos professores-preceptores;
- Cadastro dos bolsistas, preceptores, docentes orientadores e supervisores de área no SICAPES e no sistema SCBA-CAPES;
- Realização de 08 convocações de bolsistas e voluntários para integrar o programa PIBID-UFMA-CAPES 2022-2024;
- Realização do Processo de Seleção para Tutor do Grupo PET BIBLIOTECONOMIA (Edital N° 48-2022 – PROEN);
- Realização do Processo de Seleção para Tutor do Grupo PET CONEXÕES ESPAÇOS SÓCIOPEDAGÓGICOS (Edital N° 190-2021 – PROEN);
- Elaboração de documentos relacionados ao gerenciamento do programa PET (ofícios, memorandos e atas de homologação de seletivos);

- Realização do processo de seleção para tutor do Grupo PET DIREITO (Edital N° 129-2022 – PROEN);
- Homologação das bolsas dos tutores e estudantes bolsistas no SIGPET (novembro e dezembro de 2022);
- Confecção e expedição de 66 certificados e declarações de participação no PET;
- Reuniões do Comitê Local de Acompanhamento e Avaliação para apreciação e aprovação dos pareceres dos membros referente ao planejamento de 2022, prestação de contas e relatórios de atividades dos 13 grupos PET, referente ao ano de 2021;
- Reuniões com os tutores sobre a construção do Relatório Institucional Consolidado PET UFMA-2021;
- Produção e envio de 60 termos de compromisso e 36 atas de homologação, para inserção de alunos no sistema SIGPET.

➤ ***Educação a Distância***

Projetos Vigentes da Diretoria de Tecnologia na Educação - DTED

Em 2022, a DTED desenvolveu projetos destinados ao ensino e extensão, com ofertas de cursos de graduação e especialização na modalidade EaD e extensão no formato autoinstrucional (sem mediação de tutor), todos gratuitos:

- TED nº 6179 - Oferta de cursos de graduação e pós-graduação na modalidade EaD Convênio - Universidade Aberta do Brasil – UAB (Projeto nº 1206) Fundação Sousaândrade;

- TED nº 10305/2021 – Oferta de cursos a distância no âmbito do Programa UAB/CAPES – Formação de licenciados, bacharéis e certificação de especialistas mediante os cursos superiores e projetos especiais exclusivamente aprovados pelo sistema UAB (Projeto nº 274) – UAB Fundação Josué Montello;

- UFMA Virtual: projeto institucional nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e inovação por meio da educação a distância (Projeto nº 285) – Fundação Josué Montello;

- TED nº 11562 – Programa de Inovação e Capacitação em Preceptoria em Saúde (Projeto nº 1433) – Fundação Sousaândrade;

- TED 01/2021 – Projeto de Capacitação, Inovação e Pesquisa em Turismo, Inclusão e Acessibilidade;

- TED 02/2020 – Acessibilidade nas Delegacias Brasileiras e Atendimento das Mulheres e Meninas com Deficiência;

- TED 06/2021 – Capacitação e Informação em Doenças Raras;

- TED 128/2019 – Capacitação em Atenção sobre a Rede de Cuidados à Pessoa com Deficiência;

- CONTRATO 4367/2022 – Curso de Atualização Profissional em Saúde Digital – RNP;

- Proposta de Parceria com o YouTube (PPY) para monetização de canal institucional DTED (Projeto nº 1389) - Fundação Sousaândrade;

- Especialização - MPB/2019 – Produção de Curso de Especialização em Medicina de Família e Comunidade para Atender ao Programa de Provimento Médicos pelo Brasil - Acordo de Cooperação nº 121/2022 Fiocruz.

A nova forma de desenvolver a EaD na UFMA levou a DTED a desenvolver ações que proporcionassem a melhoria contínua dos processos de aprendizagem, dos sistemas tecnológicos e dos índices de conclusão dos alunos. Em 2022, as principais ações da DTED foram:

- Aprovação da Política Institucional de EaD;
- Organização e realização do I Encontro com coordenadores de polo dos cursos de Graduação e especialização em EaD;

- Customização e disponibilização do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) do Projeto de Capacitação, Inovação e Pesquisa em Turismo, Inclusão e Acessibilidade;

- Execução do Projeto UFMA Virtual. Produção de 03 cursos Autoinstrucionais e autofinanciados. Desenvolvimento e disponibilização do site ufmavirtual.ufma.br;

- Produção e oferta de cursos de extensão vinculados aos projetos vigentes;

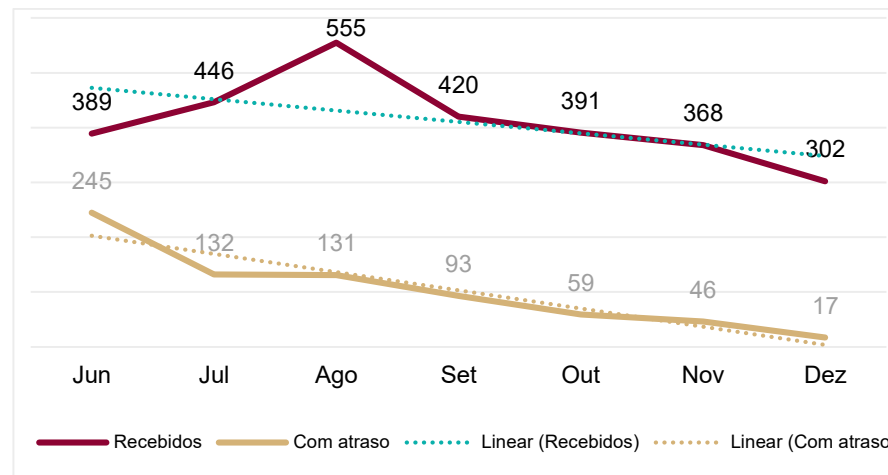
- 04 Registros de sistemas no INPI;
- Desenvolvimento e disponibilização do AVA do UFMA Virtual: AVA em versão mais recente (estável) no período; Interface customizada para atender a uma realidade de planejamento do curso, bem como modernizada para uma experiência diferenciada; Construção de novas telas para navegação adequada a realidade do projeto; Aplicação da identidade visual do projeto; Integração com ferramenta autoral construída especificamente para o projeto;
 - Revisão, atualização e complementação de conteúdos de recursos educacionais vinculados ao Projeto de Capacitação, Inovação e Pesquisa em Turismo, Inclusão e Acessibilidade;
 - Produção e oferta do Curso de Formação de Preceptores da Educação em Saúde vinculado ao Projeto vigente com o Ministério da Educação;
 - Comunicação com os alunos e gerenciamento das ofertas dos cursos de extensão vinculados aos projetos vigentes;
 - Melhorias no sistema de Seletivos: adequação para o sistema de cotas; estruturação das disciplinas de reoferta para inserção em lote no sistema; Geração de listas em formato CSV para inserção por lote no SIGAA; Geração da lista para os Administradores AVA com total de alunos inscritos e professores das disciplinas para inserção em lote nas turmas;
 - Melhorias no sistema de TCC;

- Desenvolvimento de objetos de aprendizagem votados para a população em geral com interesse nas temáticas dos projetos Capacitação e Informação em Doenças Raras e Capacitação em Atenção sobre a Rede de Cuidados à Pessoa com Deficiência;
 - Lançamento de 6 livros pela Editora da UFMA;
 - Melhorias na Central de atendimento ao aluno: Mudança para o GLPI; Customização do sistema; Elaboração da carta de serviços; Treinamento para equipe; Acompanhamento dos chamados;
 - Submissão de objetos de aprendizagem em repositórios digitais (ARES e MERLOT): Lançamentos de 137 objetos de aprendizagem no repositório educacional do Ministério da Saúde denominado ARES; Lançamento de 42 objetos de aprendizagem na plataforma MERLOT (Internacional);
 - Melhorias no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) da DTED: Criação do módulo para importação de disciplinas do SisGePe para o AVA; Implantação e melhorias do plugin de TCC; Preparação do ambiente (Servidores) para a atualização do Moodle para a Versão 4.0;
 - Desenvolvimento de Bibliotecas virtuais em formato mobile e web vinculadas aos projetos de Capacitação, Inovação e Pesquisa em Turismo, Inclusão e Acessibilidade e Programa de Qualificação na Área de Atenção Básica em Saúde e S-Atenção Básica;
 - Submissão e aprovação de 11 artigos em revistas nacionais e internacionais;

- Desenvolvimento do sistema de reofertas: mapeamento do processo de matrícula em disciplinas de reoferta; planejamento das ações para desenvolvimento do sistema;
- Desenvolvimento de Serious Games de tomada de decisão vinculados aos projetos de Capacitação, Inovação e Pesquisa em Turismo, Inclusão e Acessibilidade e Capacitação em Atenção sobre a Rede de Cuidados à Pessoa com Deficiência;
- Desenvolvimento de atividades de pesquisa e inovação, como apresentação de trabalhos em eventos científicos, publicação de artigos científicos e registros de programas no INPI;
- Publicação de 13 editais para processos seletivos no âmbito do Sistema UAB e UNA-SUS (alunos, tutor, professor, coordenadores de curso e coordenador UAB);
- Melhorias no sistema de Gerenciamento pedagógico (SIGePe): implementação do questionário online; Backup de restauração das disciplinas do SIGEPE para o AVA.

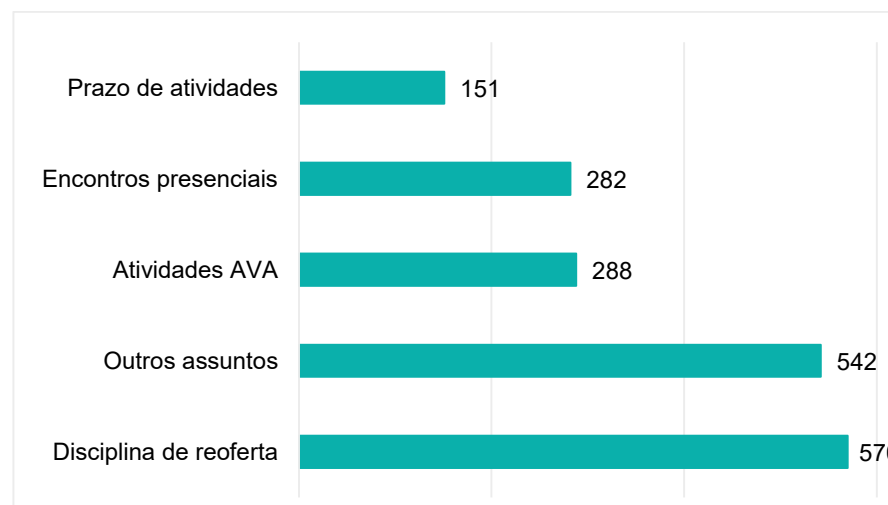
Em junho de 2022, a DTED aderiu ao sistema institucional de atendimento ao usuário, oferecendo à comunidade universitária e à sociedade um canal centralizado de atendimento com o objetivo de disponibilizar informações claras e precisas sobre cada um dos seus serviços prestados. O detalhamento dos 2.871 chamados recebidos em 2022 pode ser visto a seguir.

Gráfico 55 – Evolução dos Chamados – Junho a Dezembro de 2022



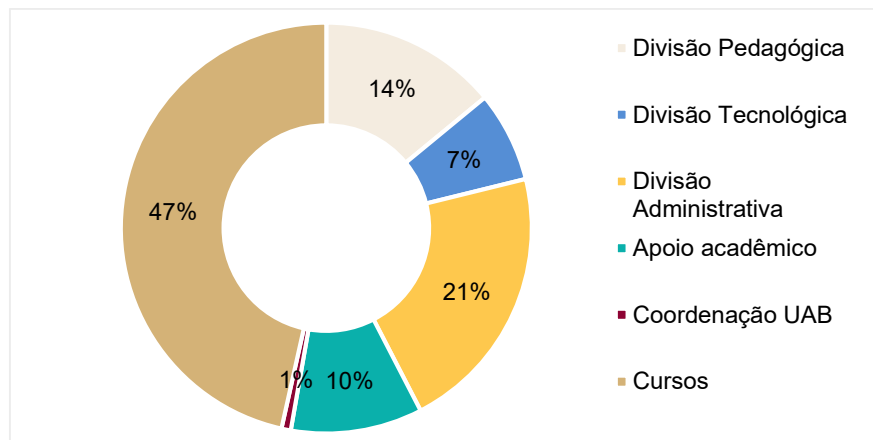
Fonte: GLPI DTED / UFMA, 2022

Gráfico 56 – Top 5 Chamados por Categoria – Junho a Dezembro de 2022



Fonte: GLPI DTED / UFMA, 2022

Gráfico 57 – Distribuição dos Chamados por Setores – jun./dez. de 2022



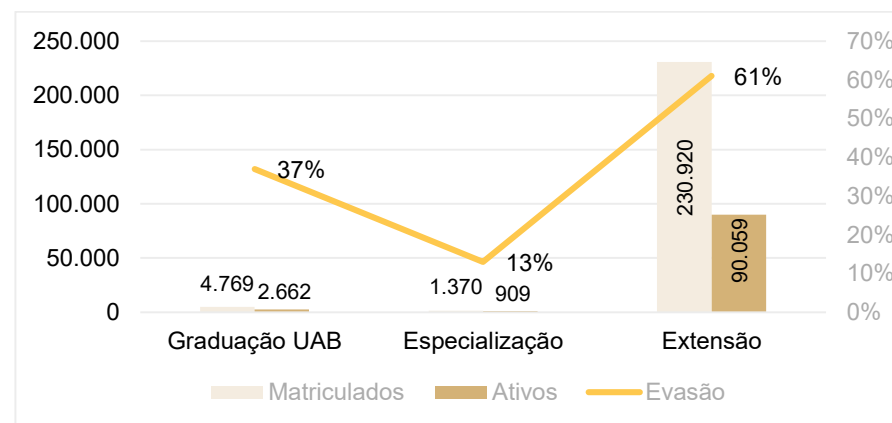
Fonte: GLPI DTED / UFMA, 2022

Os chamados da central de atendimento estão voltados, em sua maioria, para as coordenações dos cursos de graduação e especialização. Foram desenvolvidas ações de monitoramento, junto aos atendentes, com o objetivo de reduzir atrasos, identificar as dificuldades, melhorias no sistema e processo e a qualidade na resposta dos chamados.

Total de Alunos nos Cursos de Graduação, Especialização e Extensão EaD

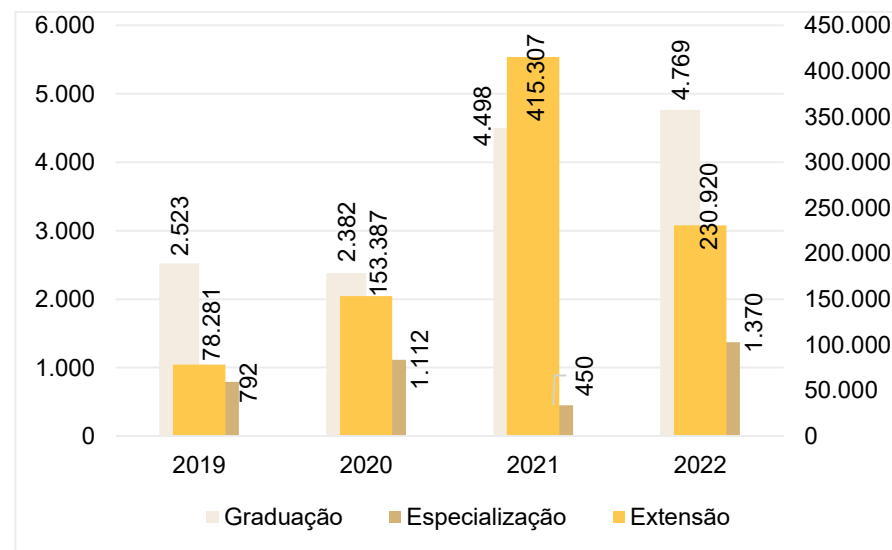
Em 2022, foram oferecidos um total de 48 cursos a distância, nos níveis de graduação (10 cursos), especialização (5 cursos) e extensão (33 cursos), todos de acesso livre e gratuitos. As ofertas foram executadas pelos Programas UAB e UNASUS/UFMA, pelo Projeto Médicos pelo Brasil e Projeto UFMA Virtual.

Gráfico 58 – Total de Alunos nos Cursos de Graduação, Especialização e Extensão EaD em 2022



Fonte: SISUAB, UNASUS / UFMA

Gráfico 59 – Evolução do Total de Alunos Matriculados nos Cursos EaD

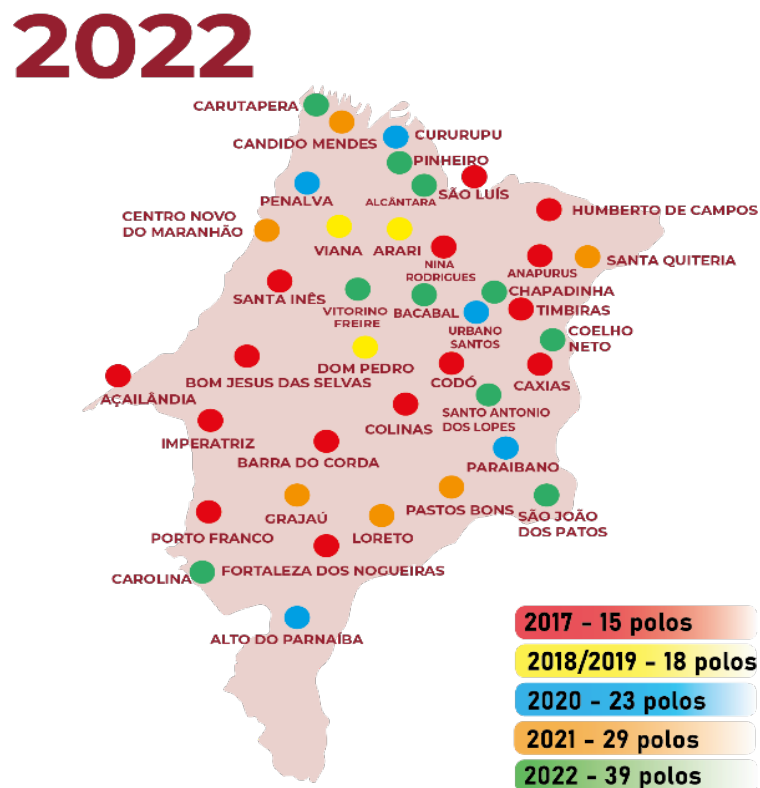


Fonte: SISUAB, UNASUS / UFMA

Sobre a evolução de alunos matriculados nos cursos EaD, faz-se necessário pontuar que a oscilação do quantitativo de alunos está relacionada ao desenvolvimento e execução de projetos e programas em parceria com outros órgãos públicos.

A UNASUS/UFMA já está presente em 5.506 municípios brasileiros, o que representa 98,8 % do total de municípios.

Ilustração 25 – Mapa evolutivo de pólos UAB e UNASUS/UFMA



Fonte: DTED / UFMA

Ilustração 26 – Mapa evolutivo de pólos UAB e UNASUS/UFMA

Expansão de vagas Fase 1

+1800 VAGAS APROVADAS
Em cursos de Graduação e especialização modalidade EAD DTED/UFMA - Início 2023,1

Novos cursos

Graduação
Educação física e Libras/Português

Pós-graduação
Especialização em Tecnologias Digitais no Contexto Educacional

Vagas Adicionais

Graduação
Artes Visuais, Biologia, Química, Física, Computação, Letras-Português, Matemática e Pedagogia

Especialização
Ensino da Matemática

*Cursos aprovados no Edital 9 UAB 2022 - 2025 - Fase I - Cod. 88881.683453

Expansão de vagas Fase 2

+450 VAGAS APROVADAS
Em cursos de especialização e tecnologia modalidade EAD DTED/UFMA

Novos cursos

Especialização

- Análise de dados e inteligência artificial
- Gestão estratégica de pessoas na era digital

Tecnólogo (★ 1º nessa modalidade na UFMA por EAD)

- Tecnologias em gestão da qualidade

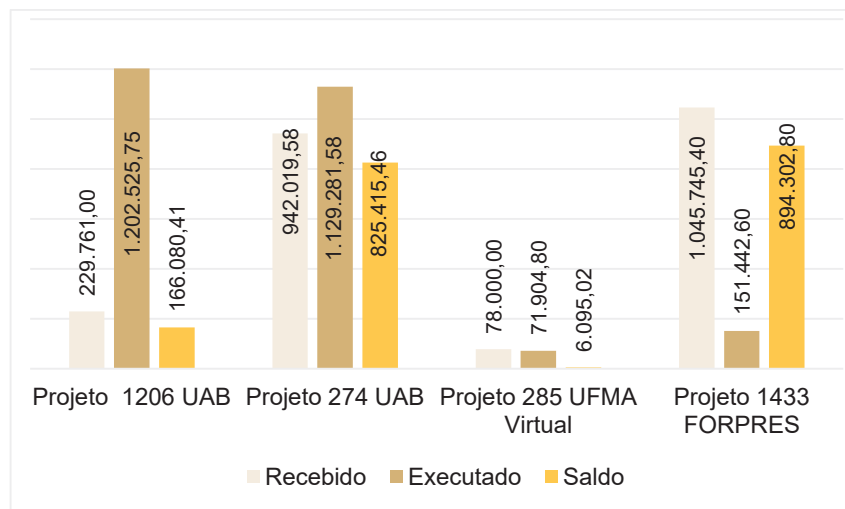
*Cursos aprovados no Edital 9 UAB 2022 - 2025 - Fase II - Cod. 88881.683453

Fonte: DTED / UFMA

Em 2022, a DTED conseguiu a aprovação de 2.250 vagas e 10 novos polos, no edital UAB/CAPES, para novas ofertas em cursos a distância, nos níveis de graduação, especialização e tecnólogo. Dos 10 polos aprovados, 4 são polos associados (Alcântara, Bacabal, Chapadinha e Pinheiro). Os cursos têm início previsto para o primeiro semestre de 2023.

Execução Financeira EaD

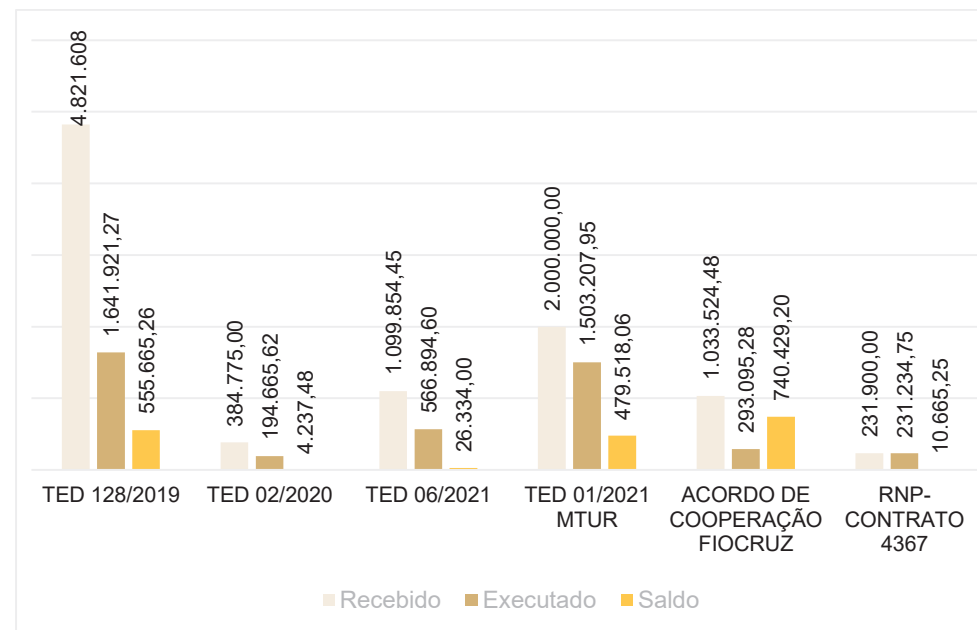
Gráfico 60 – Execução Financeiros Projetos Vigentes DTED em 2022



Fonte: Portal da Transparência das Fundações Sôsândrade e Josué Montello

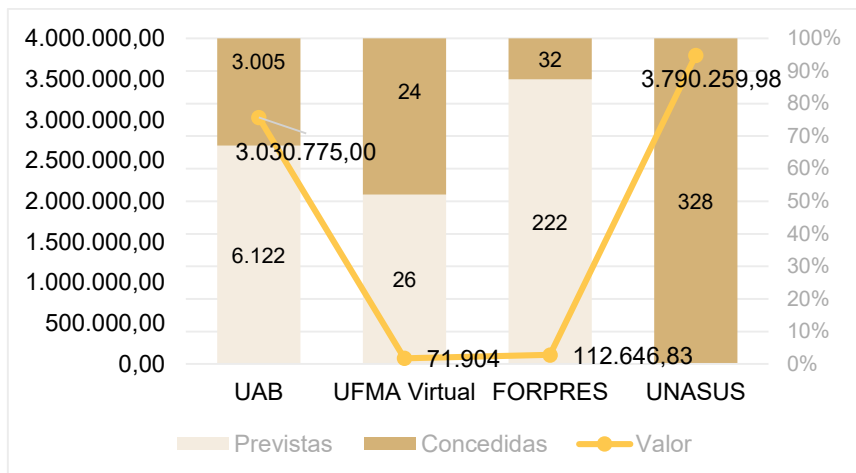
Os cursos da UAB, da UNA-SUS/UFMA e do FORPRES foram executados pela DTED a partir da disponibilização de recursos por meio de Termos de Descentralização. A captação de projetos deu-se junto à Universidade Aberta do Brasil (UAB)/CAPES, aos Ministérios da Saúde, do Ministério da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos, do Ministério do Turismo e Ministério da Educação. Já o Projeto UFMA Virtual e a Proposta de Parceria com o YouTube (PPY) para monetização do canal institucional DTED, são projetos de origem institucional.

Gráfico 61 – Execução Financeiros Projetos Vigentes UNASUS/DTED em 2022



Fonte: Portal da Transparência das Fundações Sôsândrade e Josué Montello

Gráfico 62 – Concessão de Bolsas dos Projetos Executados pela DTED



Fonte: Portal da Transparência das Fundações Sossândrade e Josué Montello

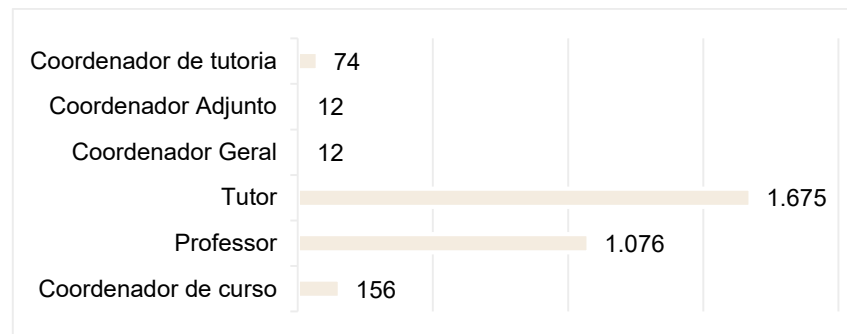
Quadro 56 – Execução financeira, por tipode despesa, dos projetos UNASUS/UFMA

Natureza da despesa dos Projetos UNASUS / UFMA	Valor em R\$
Bolsas	3.790.259,98
Pessoa Física	181.139,61
Pessoa Jurídica	305.906,31
Diárias	18.295,00
Passagens	25.418,57

Fonte: Portal da Transparência das Fundações Sossândrade e Josué Montello

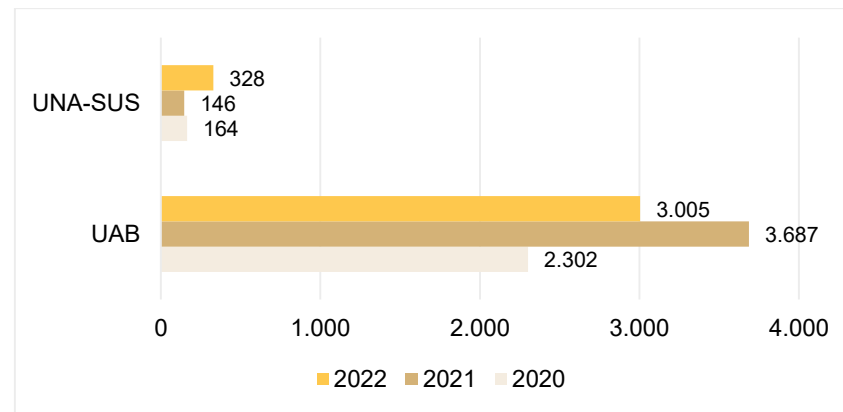
A descentralização dos valores dos projetos nº 1206 e 274, da UAB, ocorreu por meio da liberação de duas notas de créditos, somando o montante de R\$ 1.171.780,58. Em comparação ao ano de 2021, houve uma redução percentual de 53% em recursos recebidos pela UAB

Gráfico 63 – Bolsas Concedidas, por Função, para os Projetos UAB



Fonte: Portal da Transparência das Fundações Sossândrade e Josué Montello

Gráfico 64 – Evolução de Bolsas Concedidas – UAB e UNASUS/UFMA



Fonte: Portal da Transparência das Fundações Sossândrade e Josué Montello

A redução no quantitativo de bolsas concedidas no projeto UAB, em 2022, ocorreu devido ao encerramento dos Ciência 10, Gestão em Saúde e Gestão Pública Municipal, logo, os saldos de bolsas foram devolvidos à CAPES.

➤ ***Diretoria Integrada de Bibliotecas***

A execução das atividades da DIB obedeceu às medidas de organização do trabalho remoto adotadas pela UFMA ([Portaria 212/2020-MR, de 20.03.2020](#)). O retorno ao trabalho presencial deu-se no dia 06.06.2022 após a [Resolução 417/2022-CONSUN](#), que regulamentou os procedimentos de retorno ao trabalho presencial.

No mês de junho de 2022 também foi iniciado na UFMA o Programa de Gestão, por meio da [Portaria GR N° 385/2022-MR, de 31 de maio 2022](#), que estabelece os procedimentos gerais a serem observados pelos servidores em exercício na UFMA relativos à implementação do Programa de Gestão na Universidade Federal do Maranhão. Nesse sentido, as atividades da DIB também foram realizadas nas modalidades remotas e presenciais. Assim, as bibliotecas que integram a DIB, distribuídas no *campus* São Luís, passaram a funcionar normalmente (Portaria GR N° 670/2022-MR), e as Bibliotecas dos *campi* e/ou Centros do continente, seguiram os horários definidos pela unidade de lotação.

A DIB possui três Divisões: Divisão de Formação e Controle de Acervo; Divisão de Processamento Técnico e Informação Digital; e a Divisão de Atendimento ao Usuário.

Divisão de Formação e Controle de Acervo

A Divisão de Formação e Controle de Acervo (DFCA) é responsável por gerenciar a formação e desenvolvimento do acervo, por

meio da seleção, aquisição, intercâmbio, avaliação, conservação, destinação e descarte dos materiais informacionais da DIB, em consonância com a Política de Formação e Desenvolvimento de Coleções.

- Serviço de Formação e Desenvolvimento de Coleções – o Serviço de Formação e Desenvolvimento de Coleções tem por objetivo executar as atividades de seleção, aquisição (compra/doação) e descarte dos materiais informacionais da DIB. Em 2022 não foi realizada a licitação para compra de materiais informacionais.

O processo de solicitação de abertura de licitação para contratação de fornecedores de materiais informacionais (livros) foi encaminhado para a PPGT em julho de 2022 e ainda está em andamento (SEI n° 23115.014810/2022-75). O recebimento de doações de materiais informacionais permaneceu suspenso conforme informação contida no Despacho n° 0085773, no Processo n° 23115.026638/2021-11, que diz:

1. Conforme a [IN N° 6, de 12 de AGOSTO de 2019 da SEGES/ME](#), a doação de material para esta Universidade deverão ser registradas no sistema Reuse.Gov, considerando que, neste caso específico, o material informacional recebido pela DIRETORIA INTEGRADA DE BIBLIOTECAS se deu durante a vigência da mencionada norma.
2. Conforme sugestão do Chefe da SEÇÃO DE PATRIMÔNIO no Despacho [0081676](#), a UFMA deve suspender o recebimento de doações de material informacional por meio diverso ao apresentado pela IN n° 6, de 12 de agosto de 2019 da SEGES/ME até que seja exarado parecer da Procuradoria, considerando que os materiais informacionais possuem uma natureza peculiar em termos de doação.
3. Portanto, a princípio, o Almoxarifado Central verifica não ser prudente a incorporação do material solicitada através

deste processo, considerando que este ato pode ser eivado de vício de legalidade, sugerindo à Vossa Senhoria aguardar a manifestação da Procuradoria Jurídica desta instituição através do processo [23115.031382/2021-64](#) para verificar a possibilidade de realizar a incorporação de maneira diversa ao apresentado na IN N° 6, de 12/08/2019 da SEGES/ME.

O sistema para recebimento de doações de materiais informacionais está passando por adequações, conforme solicitação da PPGT, feita por meio do Processo SEI nº 23115.019145/2022-14 à equipe técnica responsável, da Superintendência de Tecnologia da Informação. Em 2022, a DFCA solicitou à Seção de Patrimônio providências quanto aos 8 processos de baixa patrimonial, são eles: 23115.008612/2022-72, 23115.019289/2022-62, 23115.019813/2022-03, 23115.022497/2022-49, 23115.025522/2022-46, 23115.027100/2022-13 - Biblioteca Central; 23115.012369/2022-97 - Biblioteca do CCCh; 23115.019058/2022-59 - Biblioteca do COLUN. Ainda em 2022, foram incorporados ao acervo da DIB: 20 livros de reposição e 98 livros provenientes da Editora da UFMA.

- Serviço de Conservação e Preservação de Materiais Informacionais – em 2022 foram realizados 3793 serviços de higienização e reposição das etiquetas de códigos de barras na Biblioteca Central e 30 higienizações na Biblioteca Setorial de São Bernardo.

A DFCA desenvolveu ainda outras atividades, como:

- a. Participação nos eventos online da DIB: Semana do Bibliotecário e VI Campanha de Preservação do Acervo da DIB;
- b. Elaboração do fluxograma do processo de compra de livros;

- c. Recebimento e acompanhamento dos estagiários curriculares do curso de Biblioteconomia;

- d. Capacitação de servidores por meio dos cursos oferecidos pela PROGEP/UFMA;

- e. Participação de reuniões presenciais com a equipe da Seção de Patrimônio/PPGT, para alinhamento das atividades;

- f. Reuniões da comissão de atualização da Política de Formação e Desenvolvimento de Coleções.

Divisão de Processamento Técnico e Informação Digital

A Divisão de Processamento Técnico e Informação Digital (DPTID) tem por objetivo executar a representação descritiva e temática dos materiais informacionais incorporados ao acervo da DIB, de acordo com os padrões e normas técnicas da área; gerenciar a disseminação da produção acadêmica da UFMA e desenvolver inovações da DIB em meio digital e virtual, garantindo acesso aberto e permanente à informação.

- Processamento Técnico – o Serviço de Processamento Técnico tem por objetivo executar a representação descritiva e temática dos materiais informacionais incorporados no acervo das Bibliotecas que compõem a DIB. Para tanto, executa as atividades de catalogação, classificação, indexação e preparação física do material informacional adquirido pela DIB, especificamente livros e periódicos.

Ações desenvolvidas pelo Serviço de Processamento Técnico:

a) Processamento de 42 livros (catalogação, classificação e indexação) para a Biblioteca Central;

b) Processamento de periódicos impressos: foram inseridos 20 títulos de periódicos impressos, que totalizam 74 fascículos com a indexação de 592 artigos de periódicos impressos, destinados para a Biblioteca Central (BC), e para as Bibliotecas setoriais de Chapadinha (BH), Biblioteca de Pós-Graduação em Ciências Sociais (BG) e Biblioteca de Medicina (BM).

c) Correções de Fichas Catalográficas (NS) no Catálogo SIGAA: as correções das NS são realizadas para efeito de ajustes na padronização de entradas e dados do catálogo, visando a otimização da recuperação da informação pelos usuários da DIB. Em 2022 foram feitas 31770 correções de fichas catalográficas.

d) Alimentação do Catálogo de Autoridade de Autor: Foram implantadas 307 autoridades.

e) Treinamentos em catalogação para os bibliotecários da DIB: a partir da descentralização da atividade de Processamento Técnico para as bibliotecas setoriais, foram realizados treinamentos em catalogação para um bibliotecário de cada uma das bibliotecas setoriais de Pinheiro, do CCH, de Medicina, de Balsas e de Imperatriz.

f) Acompanhamento de estagiários curriculares: no cumprimento das atribuições da DIB, foram acompanhados e orientados

nas atividades do Processamento Técnico 8 alunos do Curso de Biblioteconomia em fase de estágio curricular.

• Biblioteca Digital – a Biblioteca Digital tem por objetivo gerenciar a disseminação da produção acadêmica da UFMA e desenvolver inovações na DIB, para garantir o acesso aberto e permanente à informação. Assim, gerencia e alimenta os sistemas: Biblioteca Digital de Teses e Dissertações; Biblioteca Digital de Monografias e Repositório Institucional.

Ações desenvolvidas pela Biblioteca Digital em 2022:

a) Reformulação dos termos de autorização para publicização de trabalhos e divulgação no site da DIB;

b) Elaboração do Manual de Procedimentos para submissão de trabalhos no TEDE2;

c) Inserção de materiais na Coleção Digital: foram inseridos 676 materiais na Biblioteca Digital de Teses e Dissertações, 757 na Biblioteca Digital de Monografias e 4 no Repositório Institucional;

d) Atualização do sistema da Biblioteca Digital de Monografias da UFMA para a versão 5.10 do DSPACE;

e) Inserção das palavras-chaves nos sistemas da Biblioteca Digital a partir de janeiro/2022 em conformidade com a nova NBR 6028 (norma de Resumo), de forma a padronizar a alimentação das bases;

f) Acompanhamento e orientação de estagiários curriculares: 13 estagiários.

- Portal de Periódicos Eletrônicos – o Portal de Periódicos Eletrônicos da UFMA foi institucionalizado por meio da Resolução 1890/2019 – CONSEPE e tem por objetivo reunir e promover o acesso e visibilidade aos periódicos científicos produzidos no âmbito da UFMA. Atualmente o Portal possui 29 periódicos hospedados e pode ser acessado clicando [aqui](#).

Atividades desenvolvidas pela Equipe do Portal de Periódico:

a) Em parceria com a STI, migração da versão do Open Journal Systems (OJS): migração do Sistema de Editoração Científica usado pelas revistas hospedadas no Portal de Periódicos da UFMA, o Open Journal Systems (OJS), versão 2.4.8.0 atualizado para a versão 3.2.1.4;

b) Capacitação de equipes editoriais: 8 reuniões, 39 participantes capacitados;

c) Acompanhamento e orientação a estagiários curriculares: 7;

d) Revisão de metadados de trabalhos publicados: 17 Revistas; 582 revisões, correções e inserção de metadados;

e) Participação em minicursos: 1;

f) Exportação e Depósito de DOI: 17 Revistas, 582 exportações.

Além das atividades realizadas pelas equipes que desenvolvem os serviços da DPTID, foi concluída a minuta do texto da Política de Tratamento Técnico da Informação da DIB, elaborada por uma comissão

de bibliotecários, instituída pela Ordem de Serviço nº 004/2022-DIB/UFMA, sob a coordenação da Chefia da DPTID.

Divisão de Atendimento ao Usuário

A Divisão de Atendimento ao Usuário (DAU) é composta por 1 Biblioteca Central e 19 Unidades Setoriais, distribuídas no *campus* São Luís e nos *campi* e/ou Centros do continente: Imperatriz, Chapadinha, Codó, Pinheiro, Bacabal, Grajaú, São Bernardo e Balsas.

- Usuários Potenciais – estão cadastrados no SIGAA/Biblioteca 46.108 usuários potenciais, e em 2022 foram cadastrados 4.318 novos usuários.

Quadro 57 – Total de usuários em potencial

Categoria	Usuários potenciais	Novos usuários
Aluno de graduação	33.857	3.568
Aluno de pós-graduação	5.586	424
Aluno infantil	326	77
Aluno médio/técnico	432	137
Biblioteca	22	-
Docente	2.682	70
Docente externo	751	7
Técnico-administrativo	2.450	34
Usuário externo	2	1
TOTAL	46.108	4.318

Fonte: DIB

Os serviços que a DAU oferece à comunidade acadêmica estão demonstrados no quadro a seguir.

Quadro 58 – Serviços oferecidos à comunidade pela Divisão de Atendimento ao Usuário

Unidade Setorial	Empréstimos + renovação automática	Consulta local	Empréstimo de tablets	Fichas catalográficas elaboradas	Capacitações de usuários	Visitas orientadas	Orientações de usuários	Visita do MEC	Materiais informacionais processados
Biblioteca Central	7.631	1.083	47	730	143	5	2	3	42
Biblioteca de Bacabal	545	-	6	57	116	3	-	-	502
Biblioteca de Balsas	571	-	-	48	-	-	-	-	323
Biblioteca de Chapadinha	2.426	-	6	276	8	-	-	-	12
Biblioteca Codó	327	2	9	168	72	-	-	-	373
Biblioteca de Enfermagem	1.202	479	-	64	-	-	-	-	-
Biblioteca de Grajaú	444	46	6	40	20	1	-	-	-
Biblioteca Imperatriz - Centro	592	1	15	201	7	1	-	-	932
Biblioteca Imperatriz - Bom Jesus	2.301	140		253	71	1	-	-	347
Biblioteca de Medicina	1.252	1	-	153	43	-	107	-	-
Biblioteca de Pinheiro	1.475	154	4	343	14	2	5	1	298
Biblioteca de Pós-Graduação em Ciências Exatas e Tecnologia	1.899	85	-	621	52	-	-	-	725
Biblioteca de Pós-Graduação em Ciências Sociais	287	-	-	257	-	-	-	-	20
Biblioteca de Pós-Graduação em Direito	130	-	-	28	642	1	1	-	-
Biblioteca de Pós-Graduação em Saúde e Ambiente	-	-	-	12	-	-	-	-	-
Biblioteca São Bernardo	276	211	5	182	276	8	8	-	562
Biblioteca do Centro de Ciências Humanas	709	3	-	353	244	-	-	-	3
Biblioteca do Centro de Ciências Sociais	50	-	-	924	74	-	-	-	-
Biblioteca do Colégio Universitário	1.136	1	-	-	-	3	-	-	-
Biblioteca de Turismo e Hotelaria (em implantação)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	23.253	2.206	98	4.710	1.782	25	123	4	4.139

Fonte: SIGAA (2020)

- Acervo – o acervo é composto por materiais informacionais em suporte físico e em suporte digital/virtual, os quais totalizam 98.260 títulos, que correspondem a 341.964 exemplares. Em 2022 foram incorporados no acervo físico 1.888 títulos, que correspondem a 5.099 exemplares.

O acervo digital/virtual é composto por e-books, bases de dados, Portal de Periódicos da CAPES, Portal de Periódicos UFMA, Biblioteca Digital de Teses e Dissertações, Repositório Institucional e Biblioteca Digital de Monografias.

A DAU disponibiliza para a comunidade acadêmica o serviço de Comutação Bibliográfica (COMUT), centralizado na Biblioteca Central. Este serviço consiste na solicitação de fotocópias de publicações científicas a outras instituições nacionais ou estrangeiras. Em 2022 houve 2 solicitações de usuários. Foi solicitado um levantamento bibliográfico, na biblioteca setorial de Imperatriz/ Bom Jesus. A DIB atua ainda como campo de estágio curricular obrigatório para o Curso de Biblioteconomia da UFMA, sob a supervisão dos seus bibliotecários. Em 2022 a DIB recebeu 8 estagiários curriculares dos semestres 2022.1 e 2022.2.

Eventos e Projetos Promovidos pela DIB

- VI Campanha de Preservação do Acervo – a VI Campanha de Preservação do Acervo, que teve como tema “Vida longa ao

livro”, ocorreu de forma on-line, com programação disponível no Instagram da DIB e transmitido pelo canal oficial da DIB no Youtube.

A programação contou com o pré-lançamento do livro “Inclusão laboral de servidores com deficiência” das autoras Joseana Costa Lemos e Thelma Helena Costa Chaini, seguida da palestra “A importância da conservação e preservação”, com a bibliotecária da DIB Suênia Oliveira Mendes. O segundo dia contou com duas palestras: a primeira, intitulada “Conexões”, com a professora Jaciara Januário Silva, e a segunda, “A importância da conservação e preservação de materiais informacionais”, com a diretora da Casa de Cultura Josué Montello, Joseane Maria de Souza e Souza. O encerramento contou com um diálogo intitulado “Como fazer?”, entre bibliotecárias da UFMA, UEMA, IFMA e CEST.

- Tira-Dúvidas virtual, da Biblioteca de Pós-graduação em Direito – serviço planejado e implementado pela bibliotecária Suênia Oliveira Mendes, tem como objetivo tirar as dúvidas dos usuários, referente às questões de referência, base de dados, etc. Todas as quartas, com duração de uma hora, via Google Meet.

- Clube de Leitura do CCH – o projeto “Clube de Leitura” idealizado pelas bibliotecárias da Biblioteca do CCH, Erlane Alcântara e Luciana Palácio, teve como objetivo estimular o hábito da leitura literária no espaço acadêmico, e torná-la mais prazerosa e humanizada entre os leitores. No ano de 2022, os encontros foram realizados de forma remota por meio de aplicativos de reuniões, e presencial, conforme abaixo:

a. Em 7 de abril foi realizado o primeiro encontro virtual do clube da leitura, onde foi discutido o livro “Flores para Algernon” de Daniel Keyes;

b. O segundo encontro ocorreu no dia 8 de julho, presencial. Dessa vez a discussão foi da obra “Água fresca para as flores” de Valérie Perrin;

c. O terceiro encontro, presencial, aconteceu no dia 29 de setembro e a discussão literária foi em torno da obra de Lygia Fagundes Telles: “Antes do baile verde”;

d. Em 15 de dezembro foi realizado o quarto encontro, presencial, e o clube discutiu a obra de Agatha Christie, “Um corpo na biblioteca”.

- Semana Nacional do Livro e da Biblioteca – em outubro foi enfatizada, na biblioteca de Pinheiro, a Semana Nacional do Livro e da Biblioteca, e foi instituída pelo [Decreto nº 84.631/1980](#), promovendo um vídeo em homenagem com imagens da Biblioteca Setorial de Pinheiro sob o recitar de trechos do poema de Machado de Jesus, com o objetivo de demonstrar a importância da leitura, do livro e da Biblioteca.

- Dia Nacional de Luta das Pessoas com deficiência – serviço planejado e implementado pela bibliotecária do Setor de Acessibilidade, Joseana Costa Lemos, o evento ocorreu em setembro, mês da Luta da pessoa com deficiência, na Biblioteca Central, e teve como principal objetivo sensibilizar a comunidade universitária sobre a

importância do combate ao preconceito em relação às pessoas com deficiência, com exposição de livros que tratam sobre o tema.

Eventos e Projetos com a Participação da DIB

- VII Semana Bibliotecária – em conjunto com Conselho Regional de Biblioteconomia do Maranhão 13ª Região e Departamento de Biblioteconomia da UFMA participaram da VII Semana Bibliotecária, ocorrida em março, cujo tema foi: “Perspectivas para um mundo ‘pós’ pandemia”. Este evento ímpar contou com uma vasta programação, sendo algumas delas realizadas nas dependências da Biblioteca, tais como:

- Participação na Manifestação: “Pela vida das Mulheres: por um Maranhão sem machismo, racismo, capacitismo, lgbtfobia e fome”;

- Curta Práticas Bibliotecárias – Boas práticas bibliotecárias desenvolvidas ao longo de 2021/2022;

- Oficina: Visualização de dados públicos: case Visão (Sistema Visão – IBICT) e Marketing digital;

- Roda de Conversa - Biblioteconomia, trabalho, pandemia e Saúde Mental;

- Prêmio Lusimar Ferreira (Concurso de Monografias do Departamento de Biblioteconomia da UFMA);

- Minicurso: Introdução ao desenvolvimento de sites;

- Solenidade: Dia dos profissionais de Biblioteconomia (Autoridades UFMA);

- Palestra: Perspectivas para um mundo “pós” pandemia: o contexto das bibliotecas.

- Palestra sobre acessibilidade – a bibliotecária do setor de acessibilidade da DAU/DIB participou no dia 7 de julho de 2022 do encerramento do período do curso de Serviço Social-UFMA ministrando a palestra: “A Desconstrução do Capacitismo no Ensino Superior”.

- VIII Semana Nacional de Ciência e Tecnologia - IFMA Grajaú – as bibliotecárias do Centro de Ciências de Grajaú, Francinete Costa Primo e Jaciara Marques Galvão Silva participaram como membros da Comissão organizadora deste evento, promovido pelo IFMA, em parceria com a UFMA e o SEBRAE, e cuja temática foi: “Bicentenário da Independência: 200 anos de ciência, tecnologia e inovação no Brasil”;

- IV EXPOCIÊNCIAS + I Mostra de Trabalhos Científicos Grajaú - as servidoras Jaciara Marques Galvão Silva e Francinete Costa Primo participaram como avaliadoras na modalidade: *Resumos, e Resumo e Área(s) Temática(s) Exemplo de Área Temática*, respectivamente, da IV EXPOCIÊNCIAS + I Mostra de Trabalhos Científicos, ocorreu no Centro de Ciências de Grajaú-UFMA, de 7 a 9 de novembro de 2022, cujo tema foi: Sustentabilidade ambiental: inovação e tecnologia.

Setor de Acessibilidade: Eventos e Projetos Promovidos e Participações

O Setor de Acessibilidade (DAU/DIB), participou de diversos projetos, tais como promoção de campanhas de conscientização, com exposição e elaboração de um vídeo com a participação de alunos com deficiência da UFMA (Setembro Verde – Luta da Pessoa com Deficiência), Seminários, Workshop, Participação na Comissão de Acessibilidade da UFMA, Participação em cursos e treinamentos com foco em acessibilidade, palestras relacionadas ao tema acessibilidade, além de participação de comissões, com a Criação do GT- Acessibilidade em foco no Instagram e Orientação para descrever as imagens postadas no Instagram.

Quadro 59 – Eventos DAU - Setor de Acessibilidade

Eventos	Total
Participação como palestrante	5
Participação em campanhas	2
Lançamento de livro	1
Participação em seminários	1
Participação em entrevistas (podcast)	1
Visitas orientadas	4
Atendimento individualizado à pessoa com deficiência	5
Visita MEC	2
Participação em cursos, Workshop	3
Total	24

Fonte: Relatório do Setor de Acessibilidade (2022)

Principais Metas Não Alcançadas, Principais Desafios, Ações e Perspectivas para os Próximos Exercícios

Dentre os principais desafios para os próximos exercícios, estão a atualização das principais normativas que regulam as atividades da DIB, dentre elas, o Regimento Interno, em fase de conclusão, a aprovação das políticas de trabalho, os manuais de serviço, e os manuais de procedimentos relativos ao Sistema de Doação de material informacionais.

Da mesma forma, não se pode deixar de mencionar que a conclusão da Biblioteca Central é algo muito esperado pelos servidores da DIB que almejam melhores condições de infraestrutura para realizar as suas atividades.

A não incorporação dos materiais informacionais adquiridos por meio de doação devido a ausência de institucionalização na UFMA dos procedimentos relativos ao sistema de doação do Governo Federal para recebimento de materiais informacionais doados, conforme [Decreto nº 9.764, de 11 de abril de 2019](#) é uma das metas não alcançadas pela DIB no ano de 2022.

Demonstrativo de Recursos Financeiros Destinados à DIB em 2022

Quadro 60 – Recursos Financeiros destinados à DIB

Empenho	Discriminação	Despesa	Valor (R\$)
829/2022	Contratação da assinatura da base de dados VLex	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa jurídica	59.691,80
963/2022	Contratação da assinatura da base de dados da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT)	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa jurídica	14.479,17
282/2022	Pagamento da Anuidade para emissão de DOI, em favor da Associação Brasileira de Editores Científicos (ABEC).	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa jurídica	500,00
152/2022	Pagamento do Digital Object Identifier (DOI) nos artigos científicos do Portal de Periódicos Eletrônicos da UFMA, em favor da Associação Brasileira de Editores Científicos (ABEC).	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa jurídica	1.098,90
246/2022	Pagamento do Digital Object Identifier (DOI) nos artigos científicos do Portal de Periódicos Eletrônicos da UFMA, em favor da Associação Brasileira de Editores Científicos (ABEC).	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa jurídica	307,44
852/2022	Pagamento do Digital Object Identifier (DOI) nos artigos científicos do Portal de Periódicos Eletrônicos da UFMA, em favor da Associação Brasileira de Editores Científicos (ABEC).	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa jurídica	1.006,25
538/2022	Aquisição de Material De Consumo em favor de FRANCIELE KRUGER MOVEIS.	Material de Consumo	18.500,00
1034/2022	Aquisição de estantes em favor de E. TRIPODE INDUSTRIA E COMERCIO DE MOVEIS - EIRELI	Equipamentos e Material Permanente	97.978,80
1034/2022	Aquisição de estantes, em favor de W3 INDUSTRIAS REUNIDAS S.A	Equipamentos e Material Permanente	88.000,00
Total			281.562,36

Fonte: SIPAC (2022)

➤ *Acessibilidade*

A Diretoria de Acessibilidade (DACES/PROEN) da Universidade Federal do Maranhão é o setor que fomenta, articula e atua diretamente sobre a inclusão de estudantes com deficiência, transtorno do espectro autista e altas habilidades/superdotação na UFMA em São Luís e está vinculada à Pró-Reitoria de Ensino (PROEN).

Essa Diretoria tem por objetivo propor, orientar, encaminhar, avaliar e acompanhar as demandas e providências concernentes ao processo de inclusão e acessibilidade dos estudantes público alvo da Educação Especial no que tange ao acesso, permanência e conclusão, com êxito de aprendizagem, dos cursos de graduação da UFMA.

Ressalta-se que a Diretoria de Acessibilidade estabelece vínculo com o Programa Incluir: acessibilidade na educação superior do governo federal, o qual foi instituído desde 2005. Esse programa propõe ações que garantem o acesso pleno de pessoas com deficiência às instituições federais de Ensino Superior e tem como principal objetivo fomentar a criação e a consolidação dos Núcleos de Acessibilidade, o qual responde pela organização de ações institucionais que garantam a inclusão de pessoas com deficiência à vida acadêmica, eliminando barreiras comportamentais, pedagógicas, arquitetônicas e de comunicação.

É por meio do Programa Incluir que as universidades federais brasileiras recebem incentivos financeiros, materiais e humanos para

realização das ações de acessibilidade, que na UFMA vem ocorrendo desde 2009.

Assim, a DACES/PROEN busca assegurar o direito de acessibilidade aos estudantes, promovendo ações que garantam a eliminação de barreiras arquitetônicas, comunicacionais, comportamentais, pedagógicas, tecnológicas e atitudinais. Atualmente é composta por uma Diretora, cinco Transcritores do Sistema Braille, doze Tradutores Intérpretes de Libras (nove efetivos e três contratados por processo seletivo), duas Assistentes Sociais, um Psicólogo, uma Pedagoga, dois Técnicos em Assuntos Educacionais, duas Assistentes em Administração e um Auxiliar em Administração.

As intervenções da DACES/PROEN consideram as características intelectuais, sensoriais, físicas, culturais e sociais dos estudantes participantes do universo acadêmico da UFMA, para que assim estes tenham suas demandas atendidas.

Dada as particularidades da atividade dos servidores Tradutores Intérpretes de Libras, estes aderiram ao Programa de Gestão e Desempenho na modalidade de execução presencial; e aos demais servidores da unidade foi possibilitado aderir na modalidade de execução híbrida, sendo 3 dias em regime de teletrabalho e 2 dias em regime presencial. Ao todo, vinte servidores aderiram ao PGD.

Foram executadas as seguintes atividades, em eventos, comissões e projetos, pela direção e equipes da DACES/PROEN:

- Ciclo de Debates Inclusivos – em 2022, a Diretoria de Acessibilidade deu continuidade ao projeto intitulado “Ciclo de Debates Inclusivos”, tendo por finalidade apoiar os professores, servidores e estudantes no que se refere ao atendimento acessível e inclusivo, fomentando práticas que se fundamentam nos direitos humanos, incentivando o respeito à diversidade, à discussão das diferenças e à participação de todas as pessoas na educação. O Ciclo de Debates é realizado de forma remota, sendo transmitido pelo canal institucional da DACES/PROEN no *YouTube*, pois o vídeo fica disponível para posteriores acessos. Foram realizados dois Ciclos de Debates Inclusivos, contando com a participação de discentes, servidores e professores da UFMA e de outras instituições. Contamos também com a participação de palestrantes especialistas nas temáticas propostas, de dentro e fora da UFMA, buscando inserir os discentes com deficiência na intermediação dos debates. As temáticas trabalhadas neste ano foram a “A Relevância das Atitudes Sociais Favoráveis à Inclusão de Discentes com Deficiência na Educação Superior” e “Inclusão de Estudantes com Deficiência Intelectual na Educação Superior”.

Ao todo tivemos 294 pessoas inscritas (VII – 106; VIII - 188) nos Ciclos realizados, por meio do sistema SIGEVENTOS, e mais de 536 visualizações dos vídeos disponíveis.

Outros eventos que a gestão da DACES ainda participou estão descritos a seguir:

- Participação no I Seminário da Rede de Enfrentamento à Violência contra a Pessoa com Deficiência-REVADEF promovido pela Secretaria Adjunta do Direito da Pessoa com Deficiência;
- Participação no Programa de Acolhimento da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas/PROGEP, Módulo Tópicos de Educação Especial;
- Participação no Fórum de Graduação/PROEN;
- Reunião com a equipe da Universidade Federal do Rio Grande do Sul para prestar orientações sobre atendimento de discentes com Transtorno do Espectro autista;
- Palestra ministrada: Atendimento à Comunidade Surda no Contexto da Saúde - A Importância da Língua de Sinais, no Centro Universitário do Maranhão-CEUMA.
- Participação em Roda de Diálogos do Centro de Ciências Sociais-CCSO;
- Participação na Comissão da Diretoria Integrada de Bibliotecas – DIB, para a produção do Manual de Normalização para Trabalhos de Conclusão de Curso: em conformidade com as normas de trabalhos acadêmicos da Associação Brasileira de Normas Técnicas;
- Participação em solenidade na Secretaria Municipal Extraordinária da Pessoa com Deficiência – SEMEPED;
- Participação em banca do Programa de Mestrado Profissional em Educação Inclusiva em Rede – PROFEI;
- Reuniões com coordenadores de cursos;

- Visita Técnica ao *campus* de Imperatriz para orientações sobre o acompanhamento do contrato firmado entre a Associação dos Surdos do Maranhão e a UFMA para contratação de intérpretes de Libras para o atendimento aos estudantes surdos em sala de aula do Curso de Graduação em Pedagogia e Mestrado Profissional em Educação;

- Doação de Equipamentos de Acessibilidade para o Museu Cristo Rei/UFMA;

- Estabelecimento de apoio ao Núcleo de Tradução da UFMA-TRADUFMA no que se refere a sua implantação.

- Comissão Intersetorial de Acessibilidade e Inclusão Educacional – a Comissão Intersetorial de Acessibilidade e Inclusão Educacional, instituída em 2020, Portaria GR Nº 851/2022-MR, teve continuidade com reuniões para discutir, divulgar e colocar em pauta ações sobre a inclusão e acessibilidade na UFMA, buscando meios para garantir a acessibilidade e inclusão educacional de discentes com deficiência da UFMA. A Comissão atualmente conta com 30 membros, dentre eles representantes da DACES/PROEN e representantes de setores estratégicos da UFMA para que as ações sejam realizadas de forma integrada, buscando inserir no contexto da acessibilidade as diversas atuações da UFMA. No ano de 2022 foram realizadas 6 reuniões da Comissão, sendo 04 ordinárias e 02 extraordinárias.

- Comissão de Implantação de Núcleos de Acessibilidade nos Campus da Universidade Federal do Maranhão – em 2022, a

DACES/PROEN deu início à elaboração de projeto para implantação de Núcleos de Acessibilidade nos *campi* da UFMA, convidando, com apoio da Pró-Reitoria de Ensino, representantes dos 9 *campi* da universidade.

O projeto em andamento (Processo SEI nº [23115.001120/2022-56](#)), realizou 6 reuniões ao longo do ano, executando fases de planejamento, levantamento de dados e necessidades relacionadas à acessibilidade e inclusão para pessoas com deficiência, implantação de comissão com 27 representantes de cada *campi* (Portaria nº 246/2022 e posterior substituição de membros com Portaria nº 333/2022), e atualmente encontra-se em fase de revisão do projeto, para posterior submissão à Administração Superior da UFMA e encaminhamentos ao Ministério da Educação - MEC, para aprovação.

A atuação visa dar andamento às ações que possam ser realizadas internamente na UFMA, priorizando os debates e discussões para buscar melhores alternativas para a realidade de cada *campi*. Não obstante, a institucionalização desses espaços, com autonomia administrativa e financeira, com recursos específicos para acessibilidade, contribuirá para a execução dos projetos de acessibilidade nos espaços físicos, mobiliários, obras, tecnologia assistiva, cursos e outros.

- Projeto Selo e Acessibilidade – a DACES/PROEN, em parceria com a Superintendência de Tecnologia da Informação (STI), deu início à entrega de selos de acessibilidade para serem adesivados na carteira de estudante dos discentes com deficiência e/ou crachá funcional

dos servidores com deficiência da UFMA.

O projeto, que começou em 2019, com o levantamento de necessidades a partir da fala de discentes que relataram que muitos não possuem deficiência aparente e, por vezes, passavam por constrangimentos em terem que expor a deficiência para terem direitos garantidos, como, por exemplo, na fila do Restaurante Universitário, e que o selo seria uma forma de identificação, para evitar esses tipos de situações. Devido à pandemia em 2020, o projeto atrasou, mas, em 2022, 200 selos foram recebidos na DACES/PROEN para distribuição. Até o momento, 49 pessoas com deficiência foram contempladas com a ação.

- Resolução de atendimento em acessibilidade e inclusão educacional na Universidade Federal do Maranhão – por iniciativa da DACES/PROEN, e com a contribuição de setores estratégicos da UFMA, foi elaborada Minuta de Acessibilidade para dispor sobre o atendimento em acessibilidade e inclusão educacional na UFMA, estabelecendo diretrizes para a regulamentação dos serviços em prol da pessoa com deficiência. A Resolução foi encaminhada ao Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação pela Reitoria da UFMA e está pendente de aprovação (Processo SEI [23115.022644/2021-08](#)).

- Comissão para Implantação da Avaliação de Acessibilidade juntamente com a Divisão de Ingresso na Graduação (DIGRAD/PROEN) constituíram Comissão para estudo da viabilidade de

Implantação de Avaliação Biopsicossocial para o Ingresso na UFMA. Já foram realizadas 03 reuniões para discussões e análise de instrumentais de outras Instituições Federais de Ensino Superior.

A Referida Comissão objetiva levantar e discutir critérios para a implantação de Avaliação Biopsicossocial para o ingresso de pessoas com deficiência na UFMA.

- Outras Ações Internas e Externas
 - Apresentação dos serviços das DACES/PROEN na Disciplina Fundamentos Filosóficos e Sociológicos da Educação, do curso de Licenciatura em Letras Libras/DELER/CCH;
 - Reuniões periódicas com os 8 *campi* do continente para tratar da estruturação do projeto de implantação dos núcleos de acessibilidade;
 - Participação em bancas de avaliação de trabalho de conclusão de curso-TCC na Universidade Estadual do Maranhão/UEMA com temáticas voltadas para a área de inclusão e acessibilidade de pessoas com deficiência;
 - Participação em reuniões periódicas para tratar do apoio a implantação do Núcleo de Tradução da UFMA;
 - Participação como ministrante do Módulo VI Tópicos de Educação no Programa de Ambientação Docente da PROGEP;
 - Participação no Fórum de graduação ministrando a palestra Diretrizes para Acessibilidade;

- Participação de reunião com a equipe do Palácio Cristo Rei para tratar da acessibilidade na estrutura para mudar seu status para Museu Cristo Rei;
- Orientações de acessibilidade para estruturação do curso Doenças Raras oferecido pela UNASUS;
- Participação na Solenidade de Inauguração do Prédio do BICT com a presença do Ministro da Educação/MEC;
- Participação em comissões para construção do PPI e PDI;
- Organização dos Anais do SENILAC & FASB que aconteceram em 2021;
- Participação de reuniões em conjunto com a representante do Núcleo de Acessibilidade da UEMA/NAU com o promotor da Promotoria do Idoso e da Pessoa com Deficiência, para tratar da possibilidade de realização de pesquisa para identificar a incidência de violência, quais são e como elas acontecem no Maranhão com pessoas com deficiência;
- Apresentação de Projeto para ministrar curso de Libras para os servidores do Centro de Apoio Operacional das Promotorias de Justiça-CAOP.

Organização do Quantitativo de Discentes com Deficiência Atendidos

Semestralmente é realizado o levantamento de discentes ingressantes com deficiência, a partir da listagem e dos laudos médicos

enviados pela DIGRAD/PROEN, para verificar quais as necessidades e atendimentos necessários de cada um, assim como verificar a situação da matrícula de cada aluno cadastrado para ter controle sobre o número de discentes ativos no *campus* de São Luís. No ano de 2022, tivemos o total de 42 discentes com deficiência cadastrados na DACES/PROEN.

Desse total, identificamos o ingresso de 21 discentes com deficiência física, 02 auditiva, 01 intelectual, 15 visual (03 cegos, 03 baixa visão, 09 monoculares) e 03 com Transtorno do Espectro Autista – TEA.

Quadro 61 – Discentes com deficiência atendidos – São Luís

Ano / Semestre	Física	Auditiva	Intelectual	Visual			TEA	Múltipla Deficiência	Total
				Cego	Baixa Visão	Monocular			
2018.1	30	04	02	01	06	17	-	-	60
2018.2	09	02	02	02	04	01	01	-	21
2019.1	28	05	02	02	05	11	01	01	55
2019.2	14	05	02	02	03	05	02	-	33
2020.1	17	06	03	02	02	14	01	-	45
2020.2	22	02	01	02	-	09	-	-	36
2021.1	15	06	-	04	02	06	01	-	34
2021.2	08	02	01	-	-	10	01	-	22
2022.1	17	-	01	03	03	05	02	-	31
2022.2	04	02	-	-	-	04	01	-	11
Total	164	34	14	18	25	82	10	01	348

Fonte: DACES/PROEN

Desde 2010 a DACES/PROEN registrou o ingresso/atendimento de 580 discentes com deficiência, e em 2022 verificou-se a seguinte situação das matrículas: 325 ativas, 173 canceladas, 51 concluídas, 01 de graduando e 30 trancadas.

Do total registrado verificou-se que, em 2022, 280 são deficientes físicos, 53 auditivos, 15 intelectuais, 207 visual (35 cegos, 58 baixa visão, 114 monoculares, 24 com Transtorno do Espectro Autista – TEA e 01 com múltipla deficiência.

Em relação ao total de cadastros em 2021 (538 cadastros), observa-se o aumento de 42 matrículas de discentes com deficiência em São Luís, em 2022, mantendo-se a média de ingressos por ano.

Essa ação permite que a DACES/PROEN possa planejar suas atividades, demandas e recursos considerando a entrada e permanência dos discentes, e também poder identificar causas de cancelamento ou trancamento de curso. Além disso, os dados quantitativos são utilizados para prestação de informações e fonte de pesquisa. Todas as informações detalhadas a partir de 2018 podem ser vistas no quadro anterior.

Empréstimo de Tecnologia Assistiva

A fim de disponibilizar recursos inclusivos para os acadêmicos, a DACES disponibiliza o empréstimo de equipamentos de Tecnologia Assistiva para os discentes com deficiência com vulnerabilidade social visando o apoio nas suas atividades acadêmicas.

Em 2022, foram realizados 40 empréstimos de Tecnologia Assistiva, contribuindo para a inclusão no aprendizado e atividades de sala de aula, com recursos que auxiliam no desenvolvimento, autonomia e emancipação dos discentes, em contrapartida de 2021, em que houve 29 empréstimos

Recebimento de Materiais e Equipamentos

Em 2022, a DACES/PROEN recebeu 28 materiais para compor os recursos de Tecnologia Assistiva que utiliza para empréstimo e apoio aos discentes com deficiência, sendo 10 Punções - escrita Braille, 10 regletes, 5 guias de assinatura e 3 teclados colmeias. Com a crescente demanda de discentes com deficiência, a DACES/PROEN busca anualmente, conforme necessidades identificadas e recursos disponíveis, ampliar seu quantitativo de Tecnologias Assistiva, e repor equipamentos que estejam defasados ou sem condição de acessibilidade, para disponibilizar materiais de qualidade e acessíveis para os discentes com vulnerabilidade social e contribuir com um ensino inclusivo.

Tradução e Interpretação em Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS)

Além do atendimento aos componentes curriculares, com 36 disciplinas em 2022.1 e 39 disciplinas em 2022.2 inclusive com atendimentos no Centro de Ciências de Imperatriz, a Coordenação de Tradução e Interpretação em Libras também atuou em diversos eventos,

como por exemplo, defesas de TCC, colações de grau, Fórum de Graduação, V Semana Científica de Teatro, Feira das Profissões, II Simpósio internacional de intervenção precoce na infância, sabatina com os candidatos ao governo do estado (TV UFMA), Seminário Ciência Cine Guarnicê, Semana Acadêmica do PPGCult, I Encontro Interinstitucional de Tradutores Intérpretes de Libras, IV Encontro regional de Matemática Aplicada e Computacional, 1º Seminário Rede Estadual de enfrentamento à violência à pessoa com deficiência.

Transcrição de Sistema Braille

A Equipe de Transcrição de Sistema Braille da DACES/PROEN tem o objetivo de colaborar com a democratização do ensino na UFMA ofertando aos estudantes com deficiência visual acesso a materiais originalmente produzidos à tinta ou arquivos digitais que não estejam plenamente acessíveis mesmo fazendo uso de leitores de tela, promovendo assim a eliminação de barreiras pedagógicas.

O processo de produção de textos em Braille pode ser dividido em três principais etapas: adaptação, transcrição e revisão. Na adaptação o material em Braille é analisado quanto à viabilidade de produção (condições do texto), em seguida adaptam-se figuras, gráficos, mapas, tabelas, e outros, para que informações visuais possam ser compreendidas por meio das palavras. Na sequência a transcrição é realizada por meio de software específico: Braille Fácil. Finalizadas as duas etapas, há uma

revisão do arquivo para que possa ser feita a impressão e sempre que possível, após a impressão há nova revisão.

Detalha-se a seguir os principais atendimentos realizados:

- Realização do trabalho de escaneamento e digitalização em programa próprio para posterior correção e conversão dos materiais para formato acessível;
- Acolhimento e informações para o público em geral acerca do trabalho de Transcrição Braille na UFMA;
- Transcrição de materiais em tinta para o Braille e para formatos acessíveis: digitais ou ampliados;
- Revisão Braille, revisão de textos ampliados e de textos em formatos digitais acessíveis;
- Inserção de comandos no programa Braille Fácil para possibilitar a impressão Braille;
- Impressão de textos: para o Braille e para fonte ampliada;
- Análise de viabilidade de adaptações de informações visuais contidas em gráficos, fluxogramas, tabelas, charges, e outros, de forma conjunta ou individual pela Equipe de Transcrição;
- Diálogos constantes e encaminhamento de estudantes com deficiência visual à Equipe Multiprofissional ou Administrativa da DACES/PROEN;
- Registro das necessidades dos acadêmicos quanto ao tipo de material didático acessível utilizado para atender à sua condição visual,

respeitadas as adaptações razoáveis quanto ao tamanho da fonte e Tecnologia Assistiva disponível na UFMA;

- Recebimento de material didático-pedagógico ou institucional de forma presencial, via e-mail, coordenações, ou ainda, via qualquer setor responsável pela solicitação para transcrição e impressão em Braille, ampliação ou arquivo digital acessível aos estudantes;

- Esclarecimentos e orientações especializadas dentro da área da deficiência visual, destacadamente sobre o trabalho de transcrição, às famílias, aos servidores e monitores do projeto Foco Acadêmico;

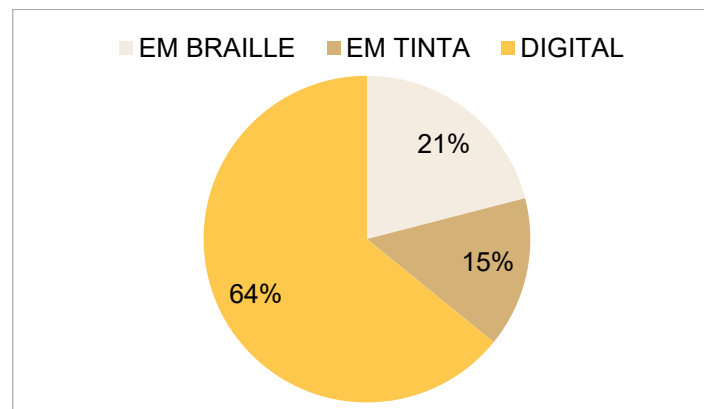
- Elaboração de orientações a professores de diversos cursos de graduação da UFMA quanto ao atendimento de estudantes com deficiência visual e suas necessidades, as principais informações referem-se: às orientações quanto aos serviços oferecidos pela Equipe de Transcrição Braille da DACES/PROEN, condições gerais para atendimentos das solicitações de materiais e prazos;

- Consultas de dados no SIGAA acerca de matrículas em componentes curriculares e desempenhos dos estudantes com deficiência visual acompanhados pela Equipe de Transcrição;

Resultados das Ações realizadas pela Equipe de Transcrição Braille: em 2022 foram realizados 554 atendimentos diretos a estudantes (via e-mail e/ou presencialmente) o que resultou na produção de 3.540 páginas em Braille, 2.515 páginas em fonte ampliada e 10.825 páginas em formato acessível (PDF ou Word) além de atendimentos a 20 professores

de diferentes cursos, uma estudante do Mestrado em Políticas Públicas, 2 coordenadores de curso e 26 atendimentos entre orientações e acompanhamento de 6 tutores dos cursos de Pedagogia, Letras/Libras, Ciências Econômicas, Ciência e Tecnologia e Psicologia, e 6 tutorados (4 cegos e 2 baixa visão) dos cursos de Pedagogia, Letras/Espanhol, Letras/Inglês e Ciência e Tecnologia.

Gráfico 65 – Materiais Produzidos pela Equipe de Transcrição em Braille da DACES



Fonte: DACES/PROEN

Muito trabalho foi desenvolvido durante esses semestres, vários cursos que possuem estudantes com deficiência visual foram atendidos: Administração, Biblioteconomia, Ciência e Tecnologia, Comunicação Social (Jornalismo, Relações Públicas, Rádio e TV), Engenharia Elétrica, História, Letras Inglês, Letras Espanhol, Pedagogia, Psicologia, Química. Além dos estudantes matriculados nos cursos

citados, houve atendimento por demanda de dois estudantes que possuem deficiência física (curso de Comunicação Social - Jornalismo e Ciências Econômicas). No caso do estudante de Ciências Econômicas, o trabalho de transcrição conseguiu amenizar as dificuldades enfrentadas em decorrência de limitações motoras, dando acesso a materiais acessíveis e orientando sobre a instalação e utilização de leitores de tela.

Foram mantidos diálogos diretos para recebimento de materiais com aproximadamente 20 professores dos cursos citados, além de orientações via e-mail para auxiliar no acolhimento e atendimento inicial de estudantes com deficiência visual a dois coordenadores: Professora Dr^a. Vanja Fernandes do Programa de Pós-Graduação em Gestão do Ensino da Educação Básica (PPGEEB/UFMA) - Mestrado Profissional e o professor Dr. Regis Catarino da Hora - Coordenador do Curso de Biologia em Chapadinha/MA.

As parcerias e suporte a eventos na UFMA continuaram ocorrendo; a Conferência Regional de Saúde Mental solicitou impressão em Braille de sua programação, regulamento e temas da Conferência. Assim como o II Simpósio Internacional de Intervenção Precoce na Infância, promovido pelo Grupo de Estudos e Pesquisas em Educação Especial na Educação Básica da UFMA (GEPEESP), que teve programação e identificação de espaços solicitados em Braille. A Escola de Música do Estado do Maranhão Lilah Lisboa de Araújo solicitou auxílio para impressão em Braille de Manual Internacional de Musicografia

Braille e uma apostila de teoria do Borromil Med 10/2022 e teve sua demanda atendida pela Equipe de Transcrição Braille.

Por fim, o Programa de Tutoria Inclusiva – Foco Acadêmico, tem sido fundamental para colaborar no desenvolvimento de atividades de apoio acadêmico e mediação social de estudantes que precisam ser melhor acompanhados para estimular a permanência e persistência para conclusão do curso. Atualmente 07 estudantes com deficiência visual são atendidos pelo programa, sendo visível o comprometimento, sucesso do programa e necessidade de ampliação para contemplar outros estudantes já identificados que necessitam dessa tutoria.

Equipe Multiprofissional DACES/PROEN

A Equipe Multiprofissional realiza acolhimento e acompanhamento aos estudantes durante toda a trajetória acadêmica, sobretudo daqueles que demandam um atendimento educacional contínuo, por vivenciar situações de violação de direitos, destacadamente no que tange às barreiras atitudinais e que afetam no acesso ao conhecimento e à tecnologia assistiva, além das barreiras físicas e de vulnerabilidade socioeconômica, bem como pedagógica, uma vez que pode interferir na permanência, qualidade do processo de ensino aprendizagem e na conclusão do curso com êxito.

Com objetivo de contribuir no processo inclusivo e de fomentar práticas inclusivas, a Equipe Multiprofissional, por meio das

profissionais do serviço social, tem buscado assegurar aos estudantes com deficiência, o acesso aos direitos sociais, destacadamente na educação superior, acolhendo, realizando entrevistas, fazendo estudos socioeconômicos, produzindo relatórios sociais, orientando, participando de diversas reuniões, elaborando e coordenando projetos. No ano de 2022 o Serviço Social totalizou 1.256 atendimentos.

Por outro lado, o serviço pedagógico, tem se ocupado de ações que essencialmente visam: o acompanhamento aos alunos no seu percurso acadêmico, orientação educacional voltada para estratégias cognitivas de aprendizagem, elaboração de relatórios, interação com docentes sobre o processo de ensino aprendizagem, encontros com coordenação de cursos sobre possíveis dificuldades de docentes e alunos no que se refere ao contexto ensino aprendizagem, coordenação de projetos e outros. A partir de julho de 2022 o Serviço Pedagógico totalizou 108 atendimentos.

O serviço psicológico, por sua vez, tem enfatizado o desenvolvimento de estratégias adaptativas de enfrentamento ao estresse, comumente experimentado de maneira intensificada em pessoas com deficiência; o reconhecimento de barreiras atitudinais no contexto acadêmico e a manutenção saudável das relações interpessoais em diversos níveis, inclusive em sala de aula. Para construir esse suporte psicossocial, o serviço de psicologia realiza atendimentos e acompanhamentos individualizados aos estudantes ao longo de toda a trajetória acadêmica. No ano de 2022 o Serviço Psicológico totalizou 416 atendimentos.

A Equipe faz encaminhamentos internos e externos para que os estudantes tenham acesso a programas, serviços e benefícios específicos, além de manter contatos periódicos com os sujeitos que fazem parte do processo educacional: estudantes (com e sem deficiência), professores e técnicos da universidade. Além disso, a Equipe tem realizado, pontualmente visitas domiciliares em decorrência da necessidade de apreensão do contexto familiar, a fim de buscarmos em conjunto medidas que possam atenuar ou melhorar as dificuldades do aluno dentro do contexto acadêmico.

Considerando o objetivo principal da DACES/PROEN a Equipe compartilha informações, constrói estratégias de atendimento, busca eliminar ou superar barreiras que impedem o acesso ao ensino-aprendizagem, bem como preza pelo protagonismo das pessoas com deficiência, transtorno do espectro autista e altas habilidades ou superdotação na UFMA.

Destacam-se a seguir os atendimentos da Equipe Multiprofissional, que ocorreram de forma remota e presencial:

- a) Acolhimento do público em geral que busca o atendimento do Serviço Social da DACES/PROEN;
- b) Acolhimento dos estudantes ingressantes, com deficiência, na UFMA;
- c) Atendimento e orientações aos familiares dos estudantes com deficiência acompanhado pela DACES/PROEN;

d) Atendimento das solicitações da direção da DACES/PROEN;

e) Consultas de dados no SIGAA, cadastro único e desempenhos dos estudantes com deficiência acompanhados pela DACES/PROEN para elaboração de relatórios e atendimentos;

f) Atendimento aos professores e coordenações de cursos referente aos estudantes com deficiência acompanhado pela DACES/PROEN;

g) Realização de entrevistas junto aos estudantes com deficiência acompanhado pela DACES/PROEN;

h) Elaboração e emissão de relatórios dos estudantes acolhidos e de estudantes que buscaram a DACES/PROEN para solicitar a atendimento educacional específico;

i) Realização de visita domiciliar aos estudantes com deficiência acompanhado pela DACES/PROEN;

j) Elaboração de documentos informando aos cursos de graduação da UFMA quanto ao ingresso dos estudantes com deficiência, as principais informações referem-se: a identificação do estudante, tipo de deficiência, necessidade ou não de atendimento educacional específico e orientações quanto aos serviços oferecidos pela DACES/PROEN;

l) Colaboração na atualização do Projeto Político Institucional - PPI da UFMA;

m) Coordenação setorial do Ciclo de Debates Inclusivos;

n) Participação na comissão de elaboração do PDI da UFMA no eixo acessibilidade;

o) Encaminhamento de estudantes com deficiência para atendimento e acesso a assistência estudantil - PROAES;

p) Encaminhamento dos estudantes com deficiência para os diversos serviços, benefícios, programa e projetos desenvolvidos pela universidade ou por outras políticas públicas de outras instituições públicas e privadas;

q) Participação na Comissão Intersectorial de Acessibilidade da UFMA;

r) Acompanhamento dos projetos “Tutoria universitária como estratégia para inclusão de pessoas com deficiência na UFMA”, e “A inclusão de estudantes cegos na UFMA sob a perspectiva do ensino colaborativo: uma experiência de tutoria” os quais contam com o apoio de tutores/bolsistas, mantidos com recursos da PROAES para auxiliar no processo de ensino e aprendizagem dos estudantes com deficiência da UFMA.

s) Participação na elaboração e divulgação do Guia de Acessibilidade, sobretudo junto a coordenação dos cursos, objetivando fomentar práticas inclusivas no âmbito da UFMA junto aos estudantes público-alvo da educação inclusiva;

t) Mediação com servidores da DACES/PROEN com vistas ao atendimento dos estudantes com deficiência;

u) Substituição temporária de chefia imediata para gozo de férias regulamentares;

v) Participação em reuniões internas da DACES/PROEN e com as coordenações de cursos de graduação que possuem estudantes com deficiência, transtorno do espectro autista e altas habilidades/superdotação matriculados;

w) Participação em cursos e capacitações que possam contribuir com o desenvolvimento das atividades na DACES/PROEN.

➤ **Internacionalização**

Em atendimento ao proposto no PDI UFMA 2022 – 2026, foram implementadas as seguintes ações de Internacionalização:

- Reestruturação do site da Diretoria de Internacionalização da UFMA em ambiente PLONE CMS;
- Elaboração da Minuta do Programa de Internacionalização da UFMA (PROINT UFMA) para submissão junto à comissão CAPGPI/UFMA;
- Adequação dos formulários e Normas Técnicas da DIN – AGEUFMA;
- Aprovação de credenciamento de Especialista no Programa Inglês PLE – Rede ISF Andifes (Prof. MSc. César Roberto Campos Peixoto - DELER/UFMA);

- Validação de certificados de Medicina (graduação UFMA), ciclo 2022, junto ao *Educational Commission for Foreign Graduates* (ECFMG);

- Participação nas reuniões das Redes de Internacionalização, CGRIFES e RENE UTecSocial.

Em atendimento ao PDI UFMA 2022 – 2026, a DIN promoveu e/ou participou dos seguintes eventos: [XI Fórum de Extensão e III Fórum de Cultura da UFMA](#); [Fórum de Pós-Graduação, Pesquisa, Inovação e Internacionalização da UFMA](#); [IV Simpósio de Internacionalização Acadêmica \(SINTA\), de forma online](#).

Ainda em observância ao PDI foram celebrados 08 novos acordos em 2022 com Universidades e institutos de pesquisa: Universidad Austral de Chile (Chile); Universidad de Santiago de Compostela (Espanha) – renovação; Universidade de Lisboa (Portugal) – renovação; Institut Català de Recerca de l’Aigua, ICRA (Espanha) – renovação; University of Aarhus (Dinamarca); University of Leeds (Grã-Bretanha) – Acordo de projeto: “Biodiversity and ecology of tropical fishes”; Healthium – Healthcare Software Solutions S.A., de Portugal, para utilização do Software Nutrium[®]; Universita Airlangga (indonésia) – Acordo de projeto: “Study of the diversity of vulnerable freshwater fishes on the southern Java”.

Rankings internacionais:

- Ranking Times Higher Education - de acordo com o

ranking mundial THE de 2022, a UFMA foi ranqueada entre as 1.201 IES mais importantes no mundo, com um score de 10.6 – 22.3. E, desta forma, a UFMA está na 34ª posição entre as 70 universidades brasileiras avaliadas; é a 24ª melhor universidade federal brasileira e ocupa a 6ª posição entre as 15 universidades nordestinas.

- Ranking do Quacquarelli Symonds World University Rankings – QS - No QS, a UFMA foi classificada no grupo das 161 – 170 melhores IES da América Latina ocupando a posição 219, entre as melhores universidades do mundo. Das 72 universidades brasileiras classificadas, a UFMA ficou na posição 49 e considerando somente as 12 universidades da região Nordeste ranqueadas, a UFMA está na nona posição.

Baseado nas metas propostas no PDI 2022-2026 foram disponibilizados editais para os seguintes programas: Desenvolvimento do Projeto Evaluación de la formación del profesorado en América Latina y Caribe – ELCAFOR; Programa para el Fortalecimiento de la Función Pública en América Latina – Fundación Bótin (EDITAL N° 23/2022 – DIN/AGEUFMA); CAPES BRAFITEC (Edital 08/2022) – (4 alunos aprovados); Programa de Formación de Profesores de Educación Superior para América Latina y el Caribe - ProLAC (GCUB-UDUAL-ASCUN-CSUCA-ANUIES N° 001/2022) – 05 discentes (01 Colômbia e 04 Haiti). Foi também ofertado pela DIN o [Curso de Inglês Técnico para Redação de Artigos Científicos](#).

Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios

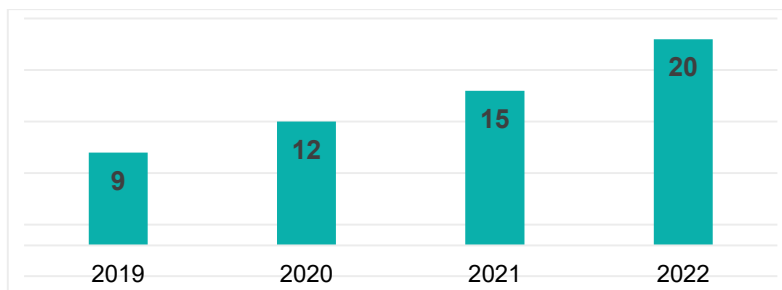
As metas previstas no PDI para o ano de 2022 foram todas atingidas, bem como a consolidação das ações de internacionalização tais como: Implantação da Política linguística da UFMA; Aumento do número de acordos de cooperação principalmente com Instituições do continente americano; Aumento do número de mobilidades acadêmicas de discentes de graduação e pós-graduação e cotutela; Elaboração e implantação do Programa de Internacionalização da UFMA.

➤ *Empreendedorismo*

As Empresas Juniores em 2021 somavam um total de 15, e em 2022 esse número foi acrescido para 20 empresas, tendo um aumento de 33%. O crescimento significativo de novas empresas juniores na UFMA ocorreu em virtude do trabalho de formação empreendedora realizado pela diretoria de forma a sensibilizar a comunidade acadêmica sobre o Movimento Empresa Júnior (MEJ) como espaço privilegiado para o desenvolvimento da educação empreendedora no ensino superior. Assim, observou-se um aumento no interesse de docentes e discentes em conhecer o MEJ, surgindo iniciativas juniores em diversos cursos da UFMA. No gráfico a seguir é possível observar a evolução anual do número de EJs de 2019 até 2022. As Empresas Juniores em instalação em 2021 somavam 7

e durante o ano de 2022 tivemos a conclusão do processo de criação de mais 5 EJ e ainda novas iniciativas juniores interessadas em abrir empresas juniores. Atualmente, a Diretoria de Empreendedorismo acompanha 7 iniciativas juniores em processo de criação.

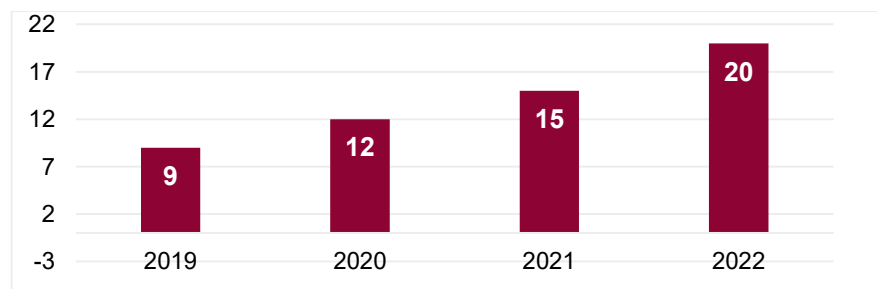
Gráfico 66 – Total de Empresas Juniores Instaladas



Fonte: DEMP-AGEUFMA

As Empresas Juniores em 2021 somavam 15 coordenadores e em 2022, 20 coordenadores, mais detalhes no gráfico a seguir.

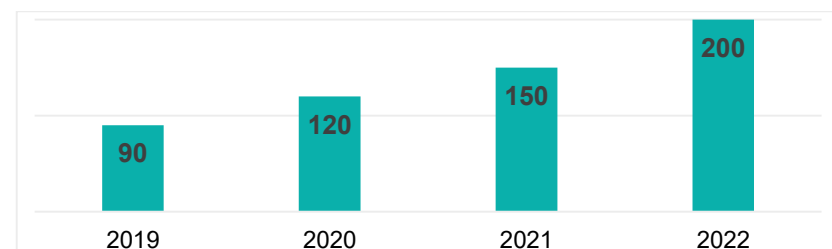
Gráfico 67 – Total de Docentes Coordenadores nas Empresas Juniores



Fonte: DEMP-AGEUFMA

As Empresas Juniores em 2022 somavam 200 alunos envolvidos, considerando que a diretoria e presidência de uma Empresa Júnior possui em torno de 10 alunos envolvidos em atividades como marketing, planejamento, finanças, vendas etc.; e mais 50 alunos mobilizados na criação de novas empresas juniores na UFMA.

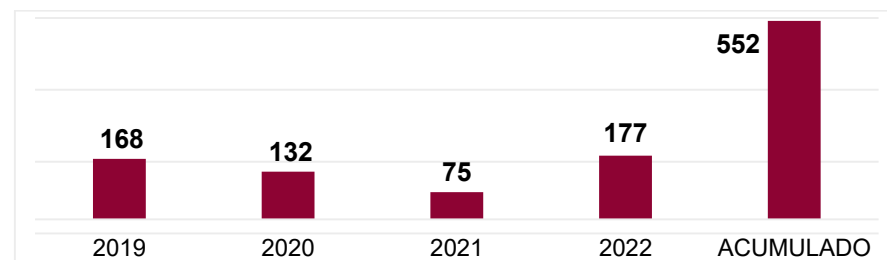
Gráfico 68 – Total de Alunos Envolvidos nas Empresas Júniores



Fonte: DEMP-AGEUFMA

Em 2022, foram executadas 177 ações, conforme gráfico abaixo. Um aumento de 57,6% em relação a 2021

Gráfico 69 – Total de Ações de Empreendedorismo



Fonte: DEMP-AGEUFMA

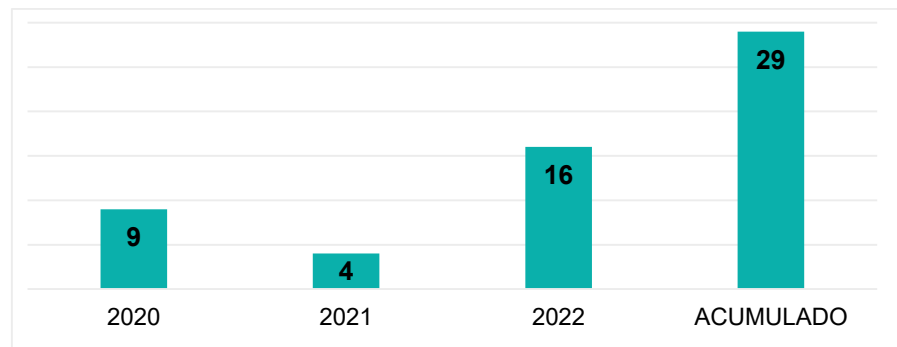
Quadro 62 – Total de ações empreendedoras nos cursos da UFMA

AÇÕES EXECUTADAS POR ANO	2019	2020	2021	2022	Total
Entrevistas com Coord. Docentes	4	5	5	8	22
Reuniões de prospecção com EJs	2	5	5	10	22
Aprovação do Programa UFMA-Empreendedora	0	0	0	1	1
Divulgações do Programa INOVATIVA-MDIC	30	30	0	0	60
Divulgações do Programa CONECTA-MCTI	30	30	0	0	60
Novas metodologias nas disc. de Empreendedorismo	0	0	1	2	3
Inserção da disc. Empreendedorismo em novos cursos	0	0	0	1	1
Regulamentação da Incubadora CONECTA-UFMA	0	0	0	1	1
Atualização do site da DEMP na página AGEUFMA	0	0	0	1	1
Programa de Pré-Incubação da CONECTA-UFMA	0	0	1	1	2
Convênio UFMA-SEBRAE	0	0	0	1	1
Filiação a ANPROTEC	0	0	0	1	1
Convênio com o IFMA	0	0	0	1	1
Instalação de Startups residentes	0	0	0	2	2
Atendimentos remotos	0	60	60	105	225
Atendimentos presenciais	100	0	0	40	140
Acordo de Parceria com a Maranhão Junior	1	1	1	1	4
Acordo de Parceria com a Brasil Junior	1	1	1	1	4
Mapeamento do Perfil Empreendedor dos discentes da UFMA	0	0	1	0	1
TOTAL DE AÇÕES	168	132	75	177	552

Fonte: DEMP-AGEUFMA

Em 2022 foram realizados 16 eventos relacionados ao empreendedorismo. Um aumento de 75% em relação a 2021.

Gráfico 70 – Total de Eventos de Empreendedorismo



Fonte: DEMP-AGEUFMA

O total de eventos realizados por meio do quadro abaixo.

Quadro 63 – Eventos para fomentar o empreendedorismo na UFMA

EVENTOS REALIZADOS POR ANO	2019	2020	2021	2022	Total
Palestras ministradas sobre Empreendedorismo	0	6	2	7	15
Lives com autorrelato de empreendedores (Talk30)	0	0	0	4	4
Workshop de DesignThinking com Hosp. Albert Einstein	0	1	0	0	1
1º Encontro de Empreendedorismo da UFMA	0	0	0	1	1
Workshop de Cultura de Regulamentação com as Ejs	0	1	0	0	1
Encontro de Empresas Juniores da UFMA	0	1	1	1	3
Participação na Feira das Profissões da UFMA	0	0	0	1	1
Aula Inaugural do prog. de Pré-Incubacao	0	0	1	1	2
Lançamento do Programa UFMA-Empreendedora	0	0	0	1	1
TOTAL DE EVENTOS	0	9	4	16	29

Fonte: DEMP-AGEUFMA/UFMA

Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios

Neste aspecto, destaca-se: manter o edital de pré-incubação aberto; interiorizar o Programa UFMA empreendedora; incentivar a implantação de empresas juniores; organizar um evento internacional sobre empreendedorismo e mais 2 encontros nacionais; estabelecer novas parcerias; incubar mais 4 startups; criar o hub de inovação e estimular os alunos a frequentarem o NAVE; estimular junto a pró-reitoria de ensino a inclusão da disciplina Empreendedorismo em todos os cursos

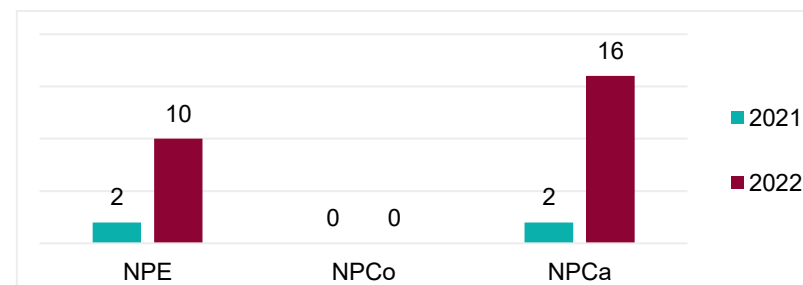
➤ *Inovação e Serviços Tecnológicos*

Análise quantitativa de projetos de inovação

Trata-se de dados sobre projetos de inovação, Número de Projetos em Execução (NPE), Número de Projetos Concluídos (NPCo) e Número de Projetos Cadastrados (NPCa).

Em 2022, observa-se um crescimento de 400% de NPE quando comparado com o ano de 2021. Em relação aos NPCo, não foram registradas ocorrências de conclusão, pois trata-se de um tipo recente de projeto contemplado apenas na atual resolução de projetos. Dessa forma, os valores de NPCa demonstram um crescimento de 700% em relação ao ano de 2021.

Gráfico 71 – Total de Projetos de Inovação



Fonte: DIST-AGEUFMA

Legenda: Número de Projetos em Execução (NPE), Número de Projetos Concluídos (NPCo) e Número de Projetos Cadastrados (NPCa)

Análise Quantitativa de Prestação de Serviços Tecnológicos

A Diretoria de Gestão de Inovação e Tecnologia - DIST, em 2022, atuou no processo de normatização da realização de prestação de serviços especializados, através da elaboração da minuta de Resolução que visa regulamentar as atividades de prestação de serviços e disciplinar a tramitação de processos com vistas à celebração dos instrumentos contratuais de prestação de serviços entre a UFMA e instituições públicas ou privadas, compatíveis com os objetivos da [Lei 10.973/2004](#), e estabelecer outras providências. Com a devida aprovação da Resolução, será possível contabilizar os números de prestação de serviços (execução, concluídos e cadastrados) a partir do ano de 2023.

Análise Quantitativa de Laboratórios para a Realização de Prestação de Serviço

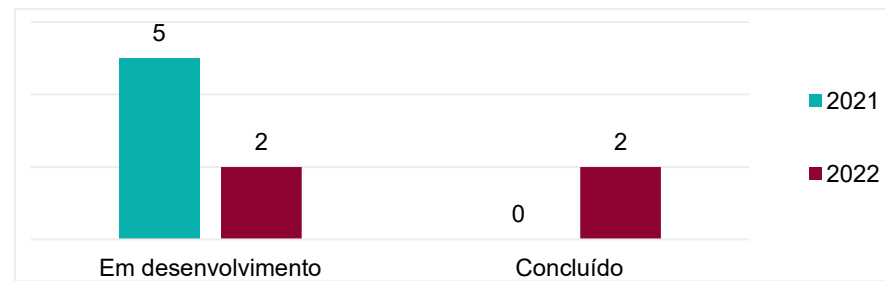
Em relação à quantidade de laboratórios cadastrados, em 2021 este processo ainda não tinha iniciado, e em 2022 foram cadastrados 8. Também no ano de 2022, no mês de dezembro, deu-se a conclusão do Sistema de Cadastro de laboratórios, que pode ser acessado através do SIGAA, via Módulo de Pesquisa e Inovação, aba de Prestação de Serviços. Nesse módulo é possível realizar o cadastro de laboratórios e pesquisadores bem como seus respectivos tipos de serviços técnicos disponíveis para contratação da comunidade interna e externa à UFMA. A partir da aprovação da minuta da resolução de prestação de serviços todos os cadastros serão homologados e contabilizados visando a geração de indicadores.

Levando em conta que a Plataforma está pronta e já foi dado início ao processo de cadastramento dos laboratórios e dos pesquisadores, o lançamento oficial da plataforma tem previsão para o mês de abril/2023.

Análise Quantitativa de Ferramentas Desenvolvidas

Trata-se de dados sobre ferramentas desenvolvidas com iniciativa da DIST para o apoio às demandas de projetos de inovação e de prestações de serviços técnicos especializados. No gráfico a seguir, ilustra-se as ferramentas e os seus status.

Gráfico 72 – Status de Ferramentas de Apoio



Fonte: DEMP-AGEUFMA

Em 2022, dois sistemas foram concluídos: Sistema Conheça a UFMA que contempla os módulos – Acadêmico, Empresa e UFMA em números (dashboards) e o Sistema de Cadastro de Laboratórios e Pesquisadores disponível no SIGAA. O Portal “Conheça a UFMA” pode ser acessado clicando [aqui](#). O Conheça a UFMA conta também com infográfico e passo a passo para cadastro individual de técnicos, pesquisadores e laboratórios da Universidade que ocorre por meio do SIGAA, que está disponível clicando [aqui](#). Para o ano de 2023, espera-se concluir o sistema de solicitação para a realização de prestação de serviço especializado e a plataforma Alumni – UFMA.

Análise Quantitativa de Difusão de Editais (Informativos)

Em 2022 foram elaboradas e divulgadas 3 edições de informativos com editais nacionais e internacionais em grandes áreas do conhecimento. Cada edição conta com 4 informativos nas seguintes áreas: Ciências Humanas e Sociais Aplicadas, Ciências Biológicas e da Saúde,

Desenvolvimento e Meio Ambiente e Engenharias, Ciências Exatas e da Terra.

Ao todo, em 2022, foram mais de 80 editais nacionais e 220 editais internacionais divulgados para toda a comunidade acadêmica, com oportunidades relacionadas a bolsas, mobilidade internacional, financiamento à pesquisa científica e tecnológica e à inovação, apoio à pós-graduação e à realização de eventos e fomento ao empreendedorismo. Além da divulgação realizada por e-mail, a AGEUFMA disponibiliza todas as edições de informativos em seu site oficial, sendo possível consultá-los [aqui](#).

Análise Quantitativa de Parcerias Interinstitucionais

Quadro 64 – Parcerias institucionais firmadas

Envolvidos	Publicação no Diário Oficial da União
SINDICANALCOOL	Publicado no DOU
ACRUX Aerospace Technologies	Publicado no DOU
INNOSPACE do BRASIL EIRELI	Publicado no DOU
GIZ BRASIL	Publicado no DOU
Secretaria de Estado do Desenvolvimento Social - SEDES	Aguardando a Publicação no DOU
TOTAL DE EVENTOS	0

Fonte: DIST-AGEUFMA/UFMA

Trata-se de Protocolos de Intenções relativos às parcerias interinstitucionais capitaneadas pela DIST visando ampliar a interação

entre a UFMA e o setor público/privado, visto que são instrumentos formais utilizados por entes públicos para se estabelecer um vínculo cooperativo ou de parceria entre si, que tenham interesses e condições recíprocas ou equivalentes, de modo a realizar um propósito comum. Em 2022 foram firmados 5 protocolos de intenções, conforme quadro abaixo.

Política de Inovação

Com fim de acompanhar as normativas nacionais referentes aos incentivos à inovação e à pesquisa científica e tecnológica no ambiente produtivo, a UFMA vem reformulando o seu regramento interno, e, nesse cenário, em 2022, destaca-se a [Resolução Nº 2.445-CONSEPE](#), que regulamenta a Política Institucional de Iniciação Científica, Desenvolvimento Tecnológico e de Inovação da Universidade Federal do Maranhão, atendendo às necessidades locais.

Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios

A Diretoria de Gestão da Inovação e Serviços Tecnológicos desenvolveu múltiplas ferramentas de gerenciamento de projetos de inovação e prestação de serviços técnicos especializados bem como modernizou normativas visando a otimização dos fluxos administrativos no âmbito da universidade. Os principais desafios para 2023 são: divulgar, junto à comunidade acadêmica e as instituições públicas e privadas, o

potencial de inovação da UFMA e fomentar a Tríplice Hélice na instituição, aumentando os indicadores essenciais para a permanência e consolidação da UFMA nos rankings nacionais e internacionais de inovação.

➤ **Centro de Ciências de Balsas**

O Centro de Ciências de Balsas (CCBI) foi criado pela Resolução Nº 08/2012 - CONSUN, e deu início às suas atividades em uma sede provisória cedida pela Prefeitura Municipal de Balsas junto à Escola Maria Justina Serrão. Inicialmente, ofertando o Curso de Bacharelado Interdisciplinar em Ciência e Tecnologia, criado pela Resolução Nº 184 – CONSUN e, posteriormente, ofertando os cursos de Engenharia Ambiental, Engenharia Civil e Engenharia Elétrica. Em 06 de março de 2020, as atividades do Campus de Balsas mudaram definitivamente para sua nova estrutura, localizada na MA 140, KM 04, em uma área total de 120 hectares, com a área construída dividida em prédio Administrativo, prédio Pedagógico, prédio de Laboratórios, além de uma Casa de Apoio, Guarita e Pórtico.

Obras e manutenções realizadas no CCBI em 2022:

- Conservação do Campus - teve o objetivo de manter ambientes internos sempre limpos e conservados, além dos ambientes

externos, preservando a área de vegetação rasteira em boas condições, o que torna o campo visual agradável em todo o Campus;

- Melhoria da Infraestrutura e manutenções dos Prédios - com apoio da SINFRA/UFMA foram realizadas manutenção e troca de portas e de fechaduras; colocação de manta asfáltica nas lajes para evitar infiltrações; reparos nas instalações dos banheiros;

- Aquisições de Equipamentos dos Laboratórios - foram adquiridos equipamentos para os laboratórios de física e das engenharias;

- Melhorias e plantações nos jardins - dando continuidade a um projeto iniciado em 2020, foi realizado plantio de árvores frutíferas, floríferas, gramados, vegetações arbustivas e arbóreas (ornamentação ao redor, plantações de ipês em frente e ornamentação com abacaxi-roxo ao lado do prédio Administrativo), com fornecimento de equipamento e mão de obra necessária para reflorestamento de áreas degradadas, inclusive com plantas típicas do Cerrado.

- Parceria com a Prefeitura Municipal de Balsas: Fornecimento de Água Potável e de ônibus para o transporte dos discentes para as aulas; Acordo de cooperação Técnica para construção de poço artesiano para fornecimento de água potável; Doação de cestas básicas para os colaboradores terceirizados.

- Aquisições patrimoniais: Instalação de *datashow* em todas as salas de aulas, no auditório, na sala de reuniões e no

laboratório de informática; Dois *datashow*; Quatro telas de projeção que foram instaladas no auditório, na sala de reuniões, no laboratório de informática; 16 computadores substituídos nos setores administrativos; Mesas em L para todas as salas administrativas.

Setor de Tecnologia da Informação

No ano de 2022, no que se refere à Tecnologia da Informação e Comunicação no Centro de Ciências de Balsas, houve uma sensível melhoria na rede lógica com o cabeamento estruturado, a instalação do cabeamento subterrâneo de fibra óptica interligando os três prédios (administrativo, pedagógico e de laboratórios) estendendo-se até a casa de apoio, assim como a instalação de pontos lógicos de rede na casa de apoio e, rede Wi-Fi em todo Centro, incluindo a comunicação entre a guarita da entrada com os demais prédios do Centro. Hoje, o local conta com uma rede lógica com ramal, garantindo a comunicação mais rápida entre os vigilantes e aumentando assim a segurança de todo Centro. Além disso, houve ainda a troca de equipamentos de rede e estruturação do Rack do Setor de TI que recebe o LINK externo de dados, localizado no prédio administrativo.

As diversas ações executadas pelos servidores do Setor de TI tiveram como finalidade a melhoria da qualidade dos serviços informatizados do Centro. Abaixo estão relacionadas as principais ações executadas no ano de 2022:

- Identificação de novas e/ou diferentes ferramentas e soluções digitais para a colaboração nas atividades do cotidiano dos demais setores administrativos do Centro de Ciências de Balsas, de modo que suprimam as demandas solicitadas e contribuam na obtenção de resultados positivos;

- Seleção de recursos de trabalho que permitiram aos servidores realizarem reuniões virtuais, utilizando ferramentas Google, tais como: *Google agenda*, *Google meet* (reuniões on-line) e *Google forms* para criação de formulários de pesquisa entre os docentes e discentes, assim como também a utilização do *StremYard* para a realização de *lives* e palestras *online*;

- Instalação, configuração, administração, avaliação, atualização e manutenção dos equipamentos de informática (*hardware* e *software*) para o seu bom funcionamento e que auxiliaram nas atividades desenvolvidas pelos demais setores da Instituição;

- Prestação de suporte técnico e de assessoria nas atividades de ensino, pesquisa e extensão em eventos promovidos pela Instituição, tais como: I Feira das Profissões – CCBI, II Congresso de Ciência e Tecnologia do Sul Maranhense e III SEMEA - Semana de Engenharia Ambiental;

- Instalação, configuração, atualização, adequação e manutenção dos equipamentos de redes presentes nos diversos ambientes do Centro de Ciências de Balsas;

- Atendimento e orientação aos usuários (técnicos administrativos, discentes e docentes) na resolução de dúvidas no uso dos sistemas computacionais e institucionais bem como do seu credenciamento à rede sem fio “UFMA”;

- Abertura e acompanhamento de chamados pelo GLPI para gerenciamentos de ativos de TI, rastreamento de problemas e central de serviços;

- Instalação de 40 pontos lógicos de rede na sala dos professores do prédio administrativo e 05 na casa de apoio;

- Instalação de ramal e internet na guarita/portaria do Campus para uma melhor comunicação com os vigilantes, e para isso foi transpassado um cabo blindado de rede de cerca de 80 metros interligando a casa de apoio (local onde chega a fibra óptica) à portaria;

- Configuração de todos Access Point da Universidade para a nova adequação de acesso ao Wi-fi como sendo pelo login do SIG;

- Criação de cartas de serviços tais como: Modo de Acesso à rede Wi-fi Campus Balsas, onde este serviço é destinado à resolução de problemas referentes ao acesso à referida rede; dentre outras cartas de serviços como: Solicitação de suporte técnico na realização de eventos;

- Integração de dois ou mais computadores (cluster) para que trabalhem simultaneamente em determinadas tarefas que exijam uma maior demanda de processamento, permitindo organizar as informações de

um grande banco de dados para realizar uma análise mais precisa. O cluster foi configurado na sala de TI do prédio de laboratórios.

Assistência Estudantil do CCBI

Quadro 65 – Atividades realizadas pela Assistência Estudantil do CCBI

Atividades	Total
Número de atendimentos (por e-mail, WhatsApp e presenciais)	146
Número de visitas domiciliares (discentes, servidores, terceirizados)	2
Número de visitas institucionais	12
Produção de material (criação de materiais de divulgação de eventos e editais na rede social do setor)	21
Produção documentos administrativos (emissão de declarações, pareceres, PPC, etc.)	6
Participação em Reuniões do Colegiado de Eng. Elétrica	12
Participação em reuniões de comissões (atividades complementares, editais, eventos)	15
Participação em eventos	7
Eventos promovidos junto a discentes e terceirizados	7
Processos Seletivos realizados	3
Avaliação de discentes bolsistas	2

Fonte: Centro de Ciências de Balsas

➤ *Centro de Ciências de Chapadinha*

Obras e manutenções realizadas no Centro de Ciências de Chapadinha (CCCh) em 2022:

- Reforma do Anexo FOPAMA - o grupo de Forragicultura e Pastagem do Maranhão (FOPAMA) utiliza um pequeno galpão para armazenagem de equipamentos e insumos que são utilizados nas suas atividades de pesquisas. A cobertura do espaço apresentou comprometimento do telhado e no momento está passando por reparo;

- Projeto Gado Leiteiro - foram concluídas as obras de construção do Centro de Pesquisa em Ciência Animal que abriga o projeto Gado Leiteiro, financiadas pelo FINEP, sendo construído estábulo que abriga sala de ordenha, laboratórios de controle de qualidade e área de manejo;

- Projeto Piscicultura - para o desenvolvimento de pesquisas e realização de aulas práticas, foram escavados dez poços para a criação de peixes e foi construído, na área, prédio de apoio com salas destinada a laboratório e armazenamento de insumos;

- Melhorias no Restaurante Universitário - foram realizadas pintura, troca de torneiras, instalação de uma caixa d'água de 2000 litros, instalação de um bebedouro de 100 litros, reinstalação das pias, substituição de portas, melhorias na iluminação e instalação de internet;

- Iluminação das Avenidas - as lâmpadas das avenidas que estavam queimadas (a maioria) foram trocadas por lâmpadas novas de led;

- Novos Aparelhos de Ar-Condicionado – foram instalados 8 novos aparelhos de ar-condicionado, nas salas de aula e na biblioteca, substituindo alguns aparelhos que não estavam mais em operação;

- Laboratório de Informática - as bancadas do laboratório de informática, que antes ficavam em formato “U”, o que fazia com que os alunos ficassem de costas para o professor e de frente para a parede, foram reposicionadas de modo a permitir que os alunos fiquem de frente para o professor. Ademais, foram substituídos antigos computadores por novos e houve uma nova estruturação do circuito elétrico da sala de aula;

- Melhorias FINEP - a sala de aula do prédio FINEP teve o forro antigo trocado por forro de PVC. Algumas saletas que estavam sem condições de uso devido a desgastes ocasionados por infiltração foram revitalizadas mediante nova pintura e troca de portas.

➤ ***Centro de Ciências de Codó***

O Centro de Ciências de Codó (CCCo) se configura como centro de formação de professores, à medida em que sua oferta são de cursos de licenciatura: Licenciatura em Ciências Humanas – História (60 vagas); Licenciatura em Ciências Naturais – Biologia (60 vagas); e Licenciatura em Pedagogia (50 vagas), todos na modalidade presencial e cursos de pós-graduação como o de Especialização em Ensino de Língua Portuguesa e Matemática no Ensino Fundamental e Matemática Computacional. O curso de Pedagogia é oferecido no turno vespertino e os cursos de História e Biologia no turno noturno. O ingresso é feito anualmente, no Sistema de Seleção Unificada - SISU, com entrada única no segundo semestre.

➤ *Centro de Ciências de Grajaú*

O Centro de Ciências de Grajaú (CCGr) está localizado no centro-sul Maranhense e apresenta 2 cursos de graduação na modalidade presencial, com ingresso pelo SISU, sendo eles: Ciências Humanas/ Geografia (60 vagas, noturno) e Ciências Naturais/ Química (60 vagas, noturno). Além disso, apresenta uma especialização em Gestão e Educação Ambiental com entradas bianuais (50 vagas). Até o ano de 2022 o campus apresentou 458 matrículas ativas na graduação.

Algumas ações administrativas realizadas:

- Organização da recepção aos alunos na volta às aulas presenciais no segundo semestre de 2022, juntamente com as coordenações de cursos e setores técnicos do Centro;
- Instalação de *dispensers* de álcool em gel para higienização das mãos no prédio do CCGr;
- Limpeza de entulhos de obras e troncos de árvores provenientes de podas de anos anteriores, através de parceria com a prefeitura municipal;
- Manutenção dos aparelhos de ar-condicionado, em parceria com a prefeitura municipal, para que as atividades não fossem interrompidas;
- Finalização da organização e implementação da sala de Projetos do CCGr, com instalação de ar-condicionado, mesa de reuniões e pequenos reparos;

- Consolidação do Herbário GRAU, coleção científica cuja função é depositar materiais testemunhos principalmente da flora maranhense, com aquisição de equipamentos e organização da rotina técnica/científica;

- Limpeza das caixas d'águas e do poço do CCGr;
- Arborização do Centro com plantio de mudas adquiridas no viveiro municipal;
- Implementação do Programa de Gestão nas categorias Presencial Total e Teletrabalho Parcial;
- Implementação de protocolos junto à secretaria geral, laboratórios, portaria e publicações no site e Instagram para melhor funcionamento das atividades no CCGr;
- Participação de Eventos e reuniões junto às Instituições de Ensino, Prefeitura, SEBRAE para fortalecer parcerias no município;

Principais Desafios e Perspectivas para o Próximo Exercício

- Implementação do Curso de Engenharia Geológica;
- Reforma do Restaurante Universitário e início de seu funcionamento;
- Implementação mais cursos de graduação para consolidação do CCGr;
- Implementar um Programa de Pós-graduação interdisciplinar em nível de mestrado no CCGr;

- Aumentar o número de publicações das ações/eventos no site e Instagram oficiais do CCGr;

Principais ações desenvolvidas em 2022 pelo Setor de TI: Implantação de servidor local para auxiliar nas atividades do *campus*; Confeção de software para controle local de equipamentos de TI do *campus*; Otimização de postagens em Portal Institucional a partir da criação de um formulário de publicações de notícias; Participação em evento de Acolhida de Discentes apresentando os setores e serviços do campus; Aplicação de minicursos de extensão na área de TI para alunos da rede pública; Otimização da rede Wi-Fi do *campus*; Instalação de cabos HDMI em todas as salas de aula do *campus*; Troca dos cabos VGA do Auditório.

Ações desenvolvidas em 2022 pelo Setor de Assistência Estudantil: Live tira-dúvidas sobre bolsas e auxílios da PROAES - Seletivo 2022.1. (realizada de maneira remota via Instagram do NAE); Acolhimento da turma de Estágio I de Ciências Naturais: expectativas e desafios na volta às aulas presenciais (atividade presencial); Semana de Acolhimento e Integração da Comunidade Acadêmica (Apresentação dos serviços do Núcleo de Assistência Estudantil –NAE e Gincana Cultural com o tema “A UFMA é nossa.”); Participação na I Jornada de Assistência Estudantil campus do IFMA- Grajaú (atividade presencial); ✓ Palestra “E a vida? O que é? O que é? Diga lá, meu irmão: Projeto de Carreira,

Autorrealização e Propósito”; Semana de Acolhimento e Integração da Comunidade Acadêmica, segundo semestre (Serviços da Assistência Estudantil e a Palestra Saúde Mental na Universidade - Setembro Amarelo); Bate papo: assistência estudantil, bolsas, saúde mental e outras histórias. (atividade presencial); Café com PET- Palestra com o tema “Sentidos do trabalho na pós-modernidade.” (atividade presencial).

➤ **Centro de Ciências de Imperatriz**

Serviços e Obras realizadas em 2022:

- Readequação e reforma do prédio Administrativo;
- Pintura Campus Centro: Prédio Administrativo; PROFEBPAR; Sala de vídeo; Coordenação de Ciências Contábeis; Coordenação de Licenciatura em Ciências Humanas; Acervo Jornalismo;
- Serviços no Campus Centro: Adequação da coordenação de Jornalismo; Adequações nas salas de professores I e II; Adequação do antigo almoxarifado, das coordenações de direito e pedagogia e da direção; Instalação de 4 vaso sanitários nos banheiros do prédio de jornalismo e de refletores no estacionamento;
- Pintura Campus Bom Jesus: Hall da escada prédio principal; Hall da escada prédio de bicombustível; Recepção prédio principal;
- Campus Bom Jesus: Troca das telhas da Recepção prédio principal; Impermeabilização das calhas do Prédio de bicombustível;

- Limpeza das caixas d'água e poço do Campus Bom Jesus;
- Reforma dos Pisos Campus Bom Jesus: Lab. Expectrom Raman; Lab. de Operações Unitárias de Transporte; Auditório do prédio de Bicombustível;
- Campus Bom Jesus: Troca das telhas da Recepção prédio principal; Impermeabilização das calhas do Prédio de bicombustível.

Ações desenvolvidas pela Biblioteca Setorial do CCIIm:

- Capacitação do usuário de (5) turmas e 71 usuários;
- Campanha de preservação e conservação do acervo;
- Empréstimo e devolução do material bibliográfico e tablets;
- Levantamento patrimonial de bens móveis;
- Emissão de nada consta (109);
- Orientações sobre o acesso remoto às bases de dados e ebooks da UFMA;
- Orientações quanto à entrega de Trabalhos de Conclusão de Curso à Biblioteca Digital;
- Orientações a emissão da ficha catalográfica;
- Comemoração dia Nacional do Livro

Em abril de 2022 as bibliotecas voltaram a funcionar totalmente de forma presencial de segunda a sexta de 8h às 21h, seguindo os cuidados recomendados. Ao todo foram realizados 2301 empréstimos

em 2022, superando o ano de 2021 com registro de apenas 430 empréstimos. Essa diferença significativa ocorreu devido ao funcionamento híbrido da biblioteca em 2021 em decorrência da pandemia. Foram registradas 140 consultas locais em 2022, representando um crescimento em relação a 2021, período este em que não houve nenhum registro devido às restrições de utilização dos espaços da biblioteca para estudos em virtude da pandemia.

Dentre outros serviços, cabe destacar que houve uma diminuição no quantitativo de usuários (calouros) nas capacitações realizadas pela biblioteca em 2022 comparado a 2021. No ano anterior essas capacitações aconteceram de forma virtual e foram alcançados 144 usuários. Já em 2022 aconteceram presencialmente e apenas 71 usuários participaram devido a dificuldades no agendamento de horários com algumas turmas, além do fato de que algumas dessas turmas eram menores.

O setor da Assistência Estudantil do CCIIm/UFMA é formado por uma equipe multiprofissional que se divide para atender as demandas das duas Unidades do Campus de Imperatriz (Bom Jesus e Centro).

O trabalho desenvolvido pela equipe da Assistência Estudantil constitui-se num instrumento que busca garantir a permanência na universidade, sobretudo dos discentes em situações de vulnerabilidade socioeconômica, desenvolvendo com eficiência e eficácia os programas de bolsas e auxílios financeiros do Programa Nacional de Assistência Estudantil. Além de desenvolver ações de promoção à saúde e bem-estar

dos estudantes, orientações psicológica, pedagógica e social, visando minimizar as dificuldades enfrentadas na trajetória acadêmica.

Destaca-se ainda o desenvolvimento de projeto pelo programa Foco Acadêmico com a temática “Promoção à saúde e bem-estar entre os estudantes universitários”. Além do acompanhamento sistemático dos estudantes bolsistas do projeto foram desenvolvidas as seguintes atividades:

- Setembro Amarelo - Exposição artística com o tema "Vale a pena viver". Data: 27 e 28 de setembro de 2022.
- Outubro Rosa: Ação de doação de cabelos com destino a AMPARE (Associação de amparo às pacientes com câncer da Região Tocantina); além do oferecimento de serviços de maquiagem e depilação para a comunidade acadêmica. Data: 25 de outubro de 2022.
- Dezembro Vermelho: Ação de Testagem para HIV na UFMA em parceria com o Centro de Testagem e Aconselhamento (CTA) do município. Data: 06 de dezembro de 2022

No âmbito do Programa Foco Acadêmico foi conduzido ainda o Projeto de “Desenvolvimento de estratégias de aprendizagem para melhoria do desempenho acadêmico na Universidade Federal do Maranhão – Campus de Imperatriz”, oportunidade em que foram desenvolvidas as seguintes atividades:

- Estudos e pesquisas sobre estratégias de aprendizagem, manuseio de plataformas digitais, elaboração de conteúdos

educativos/informativos para veiculação em redes sociais sobre tema do projeto a fim de alcançar a comunidade acadêmica mesmo nos tempos de atividades essencialmente remotas.

- Criação de artes para perfil de Instagram com postagens semanais de estratégias de aprendizagem e abordagem de temas de interesse estudantil.
- Organização e realização de evento remoto: "Conversa com quem gosta de aprender: adaptação e constância no Ensino Superior".
- Elaboração de relatórios e escrita reflexiva sobre as ações desenvolvidas no projeto.
- Destaca-se também o desenvolvimento de pesquisa com levantamento de necessidades dos estudantes cotistas ingressantes por cotas raciais na universidade com o objetivo de planejar ações mais direcionadas para esse público.

Quadro 66 – Atendimentos da Assistência Estudantil do CCIIm

Atendimentos individualizados	Acompanhamentos		Atendimentos realizados	
	Discentes	Servidores	Discentes	Servidores
Psicológicos	50	4	110	6
Pedagógicos	18	20	131	39
Multiprofissionais	8	-	8	-

Fonte: Assistência Estudantil (2022)

Destaca-se o afastamento para pós-graduação de uma das profissionais de Psicologia do campus, que retornou no dia 19.09.2022. Os atendimentos multiprofissionais mencionados referem-se aos realizados pela Comissão do Auxílio Emergencial composta com Assistente Social, Psicóloga e Técnica em Assuntos Educacionais.

Em redefinição de ações na equipe a partir do mês de outubro, buscou-se a realização de atendimentos pedagógicos com discentes bolsistas que apresentavam desempenho acadêmico insatisfatório, sendo realizadas conversas pedagógicas através do Google Meet em sua maioria. Além disso, foram realizados atendimentos a discentes portadores de deficiência de forma presencial. Destaca-se ainda o acompanhamento direto com realização de encontros presenciais com discente que apresenta dificuldade de auto-organização para uma boa rotina de estudos, bem como atendimento pedagógico a servidores, quando solicitado.

O Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor (SIASS) é uma política transversal para os diferentes órgãos da administração pública federal. Seu objetivo é a implantação descentralizada e construção coletiva das ações de saúde de forma que estas sejam aplicadas de forma igualitárias a todos os servidores públicos federais. No Centro de Ciências de Imperatriz temos uma pequena extensão do setor da Coordenação de Atenção à Saúde do Servidor (CASS/UFMA), que suas ações se resumem a realização de Perícias Oficiais (Médicas e Odontológicas) e avaliação de exames admissionais e

em parceria com a Pró-reitoria de Assistência Estudantil, perícias dos candidatos com deficiências as vagas do SISU.

O número de atendimentos realizados em 2022 foi ligeiramente maior que os atendimentos realizados em anos anteriores. Porém, observou-se um expressivo aumento no número de perícias médicas (inclui-se aqui as perícias singulares, odontológicas e juntas médicas), que representaram 43,28% de todos os atendimentos. Quanto aos motivos de procura, chamam atenção os motivos de ordem ocupacional, do aparelho locomotor e psíquica (psiquiátricos e psicológicos). Historicamente, os diagnósticos atribuídos aos atendimentos não se alteram qualitativamente, se observa que transtornos mentais estão sempre entre os primeiros diagnósticos.

As principais atividades do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do trabalho SESMT são vistorias em locais insalubres ou perigosos onde servidores executem suas funções de trabalho, tanto nos ambientes interno quanto externo. Além de avaliar ambientes de trabalho e classificá-los quanto à adequação para exercício de trabalho, é feita a manutenção dos extintores de incêndio do *campus*.

As solicitações de insalubridade e periculosidade no ano de 2022 somaram um total de 21. Dentre os pedidos estão aquisição de insalubridades e periculosidade que juntos correspondem a 79% dos pedidos, e a reintegração de insalubridades de servidores que, na mudança

de cargos, perdem o direito por serem atividades administrativas que não requerem este benefício. Entretanto, eles continuam a exercer suas funções em ambientes insalubres por isso possuem o direito a serem avaliados e reintegrado o benéfico.

➤ ***Centro de Ciências de Pinheiro - Pinheiro***

Com início de atuação na década de 1980, o Câmpus V da UFMA completou 41 anos de funcionamento na cidade de Pinheiro em 2022. Incluído no programa de interiorização, o município recebeu em 1978 a visita de uma comissão da UFMA com o objetivo de analisar as necessidades da área. Já como parte do processo de implantação, em 1981 é realizado o Seminário “Barragem do Pericumã: Presente e Futuro” e cursos de curta duração foram os primeiros a serem ofertados. Em 2010, após a adesão ao REUNI, a UFMA implementou dois cursos interdisciplinares: Ciências Humanas e Ciências Naturais, que iniciaram as suas atividades no segundo semestre. Em 2012 as atividades acadêmicas e administrativas são transferidas do Prédio da Prainha para as novas instalações na Enseada. Em 2013 foram criados 3 novos cursos: Enfermagem, Engenharia de Pesca e Medicina. Já no ano de 2014 iniciam-se as atividades dos cursos de Medicina e Enfermagem, além da aprovação de Criação do curso Licenciatura em Educação Física.

No ano de 2015, o *campus* foi elevado à condição de Unidade Acadêmica (Resolução CONSUN nº 239). A partir desse período, foi denominado como Centro de Ciências Humanas, Naturais, Saúde e Tecnologia (CCHNST). E a partir de 2022 passa a se chamar Centro de Ciências de Pinheiro (CCPi).

Atualmente, são oferecidos os cursos de: Licenciaturas Interdisciplinares de Ciências Humanas e Ciências Naturais-Biologia, Enfermagem, Educação Física, Medicina e Engenharia de Pesca.

O Centro é composto por três prédios: Prédio das Licenciaturas, Prédio da Saúde e Prédio do Curso de Educação Física e Engenharia de Pesca. Integram, ainda, a estrutura do Centro, o Restaurante Universitário e a Quadra Poliesportiva.

Ações desenvolvidas pela Direção do Centro:

- Visitas Guiadas – a atividade consiste na apresentação dos cursos e das instalações do Centro de Ciências de Pinheiro aos alunos do ensino médio. O projeto tem como objetivo incentivar o interesse dos estudantes da região pelos cursos de graduação, projetos de pesquisa e extensão oferecidos pela UFMA. Em 2022 foram realizadas cerca de 5 visitas e aproximadamente 300 alunos da rede pública da região tiveram a oportunidade de conhecer as instalações da instituição.
- Feira das Profissões – O Centro de Ciências de Pinheiro promoveu a Feira das Profissões que, após dois anos, voltou a ser presencial. O evento teve por objetivo apresentar informações sobre os

cursos de graduação da UFMA aos estudantes do ensino médio da Baixada Maranhense. Durante todo o evento recebeu principalmente alunos de escolas públicas da região, alcançando cerca de duas mil pessoas. Outro ponto forte do evento foi a integração de discentes da educação básica nas atividades apresentadas. O curso de Bacharelado em Engenharia da Pesca contou com a colaboração de estudantes da educação básica da cidade de Penalva, que mostraram resultados de pesquisa sobre criação de peixes em caixas d'água.

- Restaurante Universitário - durante o ano de 2022 foram fornecidas 45.878 refeições no Restaurante Universitário do Centro de Ciências de Pinheiro.

- Infraestrutura - em 2022 foram cadastradas 287 requisições de Ordens de Serviço no Centro de Ciências de Pinheiro. Houve um aumento no número de requisições se comparado com os anos de 2020 e 2021. Isso se justifica, em parte, pelo cenário de pandemia que impediu a continuação das atividades presenciais e conseqüentemente houve uma depreciação na infraestrutura do Centro, que não teve manutenção neste período.

Algumas demandas não resolvidas em anos anteriores serão replicadas nos exercícios seguintes, refletindo também o compromisso da administração em solucionar os problemas.

Quadro 67 – Metas Alcançadas em 2022 e Impactos Gerados

Meta Alcançadas em 2022	Impactos Gerados
Aquisição de aparelhos de ar-condicionados novos.	Melhoria da qualidade das atividades
Manutenção hidráulica nos prédios.	Evitando desperdícios e aumentando a capacidade de resposta as demandas dos usuários.
Manutenção de equipamentos de laboratório	Melhoria na qualidade das atividades de ensino.
Reparos na rede elétrica do Centro.	Redução de problemas pontuais de falhas na rede elétrica.
Instalação de refletores no Centro.	Contribuindo para a segurança dos usuários e conservação do patrimônio.
Aquisição de mobiliário em geral através de doação pelo REUSE	Colaborando para o melhor desenvolvimento das atividades.
Realização de inventário anual de bens	Auxílio na aquisição de bens para o ano de 2023.
Substituição da rede por fibra ótica, instalação de pontos e distribuidores de sinal Wi-Fi.	Melhoria de acesso à internet de qualidade

Fonte: CCPi/ UFMA

A quantidade de participantes nos eventos organizados ou realizados pela equipe de Apoio Pedagógico estão expressos no quadro abaixo.

Quadro 68 – Participantes por Evento - 2022

Evento	Formato	Participantes
Palestra – Semana de Planejamento	On-line	10
Aula inaugural - semestre 2022.1	On-line	60
Oficina – Serviços de assistência estudantil	On-line	31
Aula inaugural - semestre 2022.2	Presencial	62
Treinamento de monitores - Feira das Profissões	Presencial	30
Feira das Profissões	Presencial	2000

Fonte: CCPi/ UFMA

Ações realizadas pela equipe de Orientação Psicológica:

- Prestação de serviços de aconselhamento e orientação psicológica individual aos estudantes de graduação;
- Participação em oficina na Recepção de calouros do semestre 2022.1 sobre os serviços da assistência estudantil, com ênfase no atendimento em saúde mental;
- Acolhimento e apoio das demandas referentes a Residência Universitária de Pinheiro, bem como, escuta qualificada dos residentes;
- Estabelecimento de parcerias com entidades externas para atendimentos de demandas estudantis na área de saúde mental;
- Disponibilização de informações e orientação sobre o escopo de ações do serviço de Psicologia.

O comparativo dos atendimentos feitos pelo Serviço de Psicologia nos anos de 2021 e 2022 está expresso no quadro a seguir.

Quadro 69 – Atendimentos feitos pelo Serviço de Psicologia do CCPi

Serviço de Psicologia	2021	2022
Agendamentos	46	102
Estudantes	26	36
Atendimentos	42	91

Fonte: CCPi/ UFMA

Ações realizadas pela equipe de Acessibilidade:

- Participação na elaboração do projeto de criação de núcleos de acessibilidade nos *campi*;
- Levantamento das condições e demandas por acessibilidade no CCPi;
- Consulta sobre demandas por acessibilidade e inclusão com estudantes com deficiência do Centro de Ciências de Pinheiro. Participaram da consulta treze (13) discentes: Medicina (09), Enfermagem (01), Ciências Humanas/ Filosofia (01), Ciências Naturais/ Biologia (01) e Educação Física (01).

Ações realizadas pela Biblioteca Setorial de Pinheiro:

- Serviço de Circulação e Referência – foram realizados 154 consultas locais, 1442 empréstimos externos e 33 locais (devolução no mesmo dia);
- Serviço de Orientação ao Usuário – houve a prestação de serviço de orientação à normalização de trabalhos de conclusão de curso de modo remoto, dentre outras orientações, com 11 usuários atendidos;

- Treinamento de usuário – na recepção dos calouros 2022.1 foi oferecido aos discentes ingressantes dos cursos de Educação Física e Medicina o treinamento de usuário “Conhecendo os Recursos Informativos das Bibliotecas da UFMA” de forma on-line com transmissão por meio do canal *YouTube* do CCPi, com o alcance de 14 usuários atendidos em 2022;

- Campanhas Transversais e Datas Comemorativas – as campanhas transversais tratam de temáticas sobre assuntos pertinentes à saúde e questões sociais, favorecendo a conscientização da comunidade acadêmica. Ao longo de 2022, foram realizadas: Junho Vermelho (doação de sangue, ressalta-se nesse mês o dia mundial do doador de sangue); Setembro Amarelo (prevenção ao suicídio); Setembro Verde (importância da doação de órgãos e inclusão social da pessoa com deficiência); Setembro Azul (visibilidade da comunidade surda brasileira); Outubro Rosa (prevenção contra o câncer de mama); Novembro Azul (prevenção do câncer de próstata) e Dezembro Vermelho (prevenção ao HIV/AIDS e outras infecções sexualmente transmissíveis). Convém ressaltar que em meio ao desenvolvimento da Campanha Outubro Rosa realizou-se a também a Semana Nacional do Livro e da Biblioteca.

- Processos Técnicos – a equipe da Biblioteca Setorial de Pinheiro inseriu em sua coleção em 2022, 51 títulos e 298 exemplares disponíveis para empréstimo. Esse serviço teve um alcance superior ao número de exemplares catalogados no ano de 2021.

➤ *Coordenação de Ciências de Bacabal*

O Campus Bacabal foi inaugurado no ano de 2010, através do programa REUNI. Inicialmente foram aprovados os cursos de Ciências Humanas e de Ciências Naturais por meio da [Resolução nº133 - CONSUN de 24 de maio de 2010](#), com oferta de 60 vagas cada curso, a forma de ingresso foi pelo Exame Nacional do Ensino Médio - ENEM.

Em 2019, o Campus Bacabal transformou-se no Centro de Ciências, Educação e Linguagens – CCEL (Resolução nº 319- CONSUN de 08.11.2019), sigla alterada para CCBa (Centro de Ciências de Bacabal) pela aprovação do novo Estatuto da Universidade, atualizado pela [Resolução CONSUN n 361/2021, de 8 de novembro de 2021](#). Em Unidade Acadêmica atualmente o CCBa conta com 49 docentes efetivos e 5 docentes substitutos, além de 18 técnicos administrativos e com os seguintes cursos: Curso de Licenciatura em Educação do Campo – LEdoC - Ciências Agrárias; Curso de Licenciatura em Educação do Campo – LEdoC - Ciências da Natureza e Matemática; Licenciatura em Ciências Naturais/Biologia; Licenciatura em Ciências Naturais/Física; Licenciatura em Letras; Licenciatura em Ciências Humanas/Sociologia; Mestrado Acadêmico em Letras; Pós-Graduação *Lato Sensu* “Biodiversidade e Agricultura”.

No Núcleo de Assistência Estudantil houve uma oferta reduzida do número de algumas bolsas e auxílios se comparados ao ano de 2021. Foram os casos do auxílio transporte (15 – 09), aprimoramento

acadêmico (09 – 07), foco acadêmico (22 – 14), inclusão digital pacote de dados (107- 00) e inclusão digital empréstimo de tablet (78 – 3). A redução no número de disponibilização de auxílio transporte, aprimoramento acadêmico e foco acadêmico reduz também a capacidade de assistência a um maior número de alunos e com isso traz um impacto negativo à garantia de permanência dos discentes que deixaram de ter a oportunidade de concorrer às vagas que foram suprimidas.

Já a redução da *inclusão digital pacote de dados e inclusão digital empréstimo de tablet* reflete tão logo o fim do período pandêmico e o retorno à normalidade das aulas presenciais, oportunidade em que aqueles auxílios perderam seu caráter de indispensabilidade. Destaca-se que, apesar da vigorosa redução no oferecimento destes auxílios no ano de 2022, não foram suprimidos os oferecidos em 2021, permanecendo com os alunos.

A oferta de algumas bolsas e auxílios foram mantidas de forma a não ter havido quaisquer alterações em sua disponibilidade. Trata-se do auxílio creche e do auxílio moradia. Quanto ao auxílio creche, tem-se uma vaga ociosa devido à baixa adesão de alunos no último edital, qual seja o Edital PROAES N° 22/2022. Em contrapartida, houve aumento na oferta do auxílio alimentação – restaurante universitário (30 – 53). Ocorre que, devido também à baixa adesão de alunos no Edital PROAES N° 22/2022, tem-se um total de 35 vagas ociosas.

No Setor de Tecnologia da Informação, a equipe atende aproximadamente 800 discentes entre a graduação e pós-graduação, 50 docentes e 18 técnicos administrativos, além do público indiretamente ligado ao CCBa que utiliza a estrutura de salas de aula, auditório e demais espaços do centro. Conforme previsto, devido ao retorno das atividades presenciais e a substituição de diversos equipamentos de informática com uso prolongado ou danificados, houve um aumento significativo na demanda de serviços em relação ao ano de 2021. Foram registrados aproximadamente 190 atendimentos na ferramenta de Gerenciamento Livre de Parque de Informática - GLPI relacionados a suporte técnico de microinformática

As maiores demandas no período foram a expansão da intranet e a substituição de equipamentos danificados ou obsoletos. Na comparação com os resultados de 2021 é possível observar que, com a substituição de alguns itens, houve um aumento de 14% de equipamentos em operação com menos de 3 anos de uso, ocasionando uma redução do tempo médio de uso desses equipamentos em aproximadamente 2 anos.

Para suportar a expansão da rede de computadores do CCBa foi necessário fazer melhorias estruturais significativas no campus. Dentre as melhorias tem-se a ampliação da sala do NTI, substituição do rack central e de seus equipamentos (DIO, Switch, Patch Panel), interligação dos prédios por fibra óptica, instalação de rack e cabeamento estruturado, aumento da cobertura da rede sem fio e a implantação da rede sem fio

institucional. Uma das principais razões pela qual foi necessário substituir os microcomputadores está relacionado ao alto custo de manutenção que representa um equipamento com cinco anos ou mais de uso e o salto de produtividade que se pode obter ao substituí-los. Os dois mini racks de 12u que concentravam roteadores, firewall, switches e demais equipamentos de rede foram substituídos por um rack de piso de 24u de maior capacidade. Diversos equipamentos dentro do rack também foram substituídos, dentre eles um Distribuidor Interno Óptico (DIO) de 24 portas, uma switch extreme de 48 portas e 2 patch panels de 24 portas. O serviço de expansão da rede de computadores compreende a interligação da rede e o fornecimento de internet para o Restaurante Universitário (RU), Espaço Ciência Maria Laura Lopes (ECML), Alojamento I e Alojamento II. A atividade teve início em abril de 2022 com o lançamento de aproximadamente 500 metros de fibra óptica interligando todos os prédios. Em seguida, foram instalados em cada prédio racks de parede de 12u e os equipamentos de rede necessários, além da realização do serviço de cabeamento estruturado.

Outras ações desenvolvidas pelo CCBa:

- Criação das mídias do Centro: Instagram @ufmabacabal.official; www.bacabal.ufma.br; secretaria.ccba@ufma.br;
- Acompanhamento dos egressos, vários discentes aprovados em programas de Mestrado e doutorado de todos os cursos (UFRA, UFPI, UERJ, UFSCAR);

- Ampliação da rede de internet, com cobertura para todos os espaços do Centro;
- Parceria com Administração superior; Parceria com a Secretaria Municipal de Bacabal; Colação de Grau virtual e presencial;
- Convênio IFMA; Parceria com IEMA; - Renovação convênio estágio com a prefeitura;
- Reabertura do Restaurante universitário;
- Inauguração do Espaço Ciências.

➤ ***Coordenação de Ciências de São Bernardo***

O Centro de Ciências de São Bernardo (CCSB) está localizado no baixo Parnaíba Maranhense e apresenta 5 cursos de graduação na modalidade presencial, com ingresso pelo SISU, sendo eles: Ciências Humanas/Sociologia (60 vagas, noturno), Ciências Naturais/ Química (60 vagas, noturno), Linguagens e Códigos/ Língua portuguesa (40 vagas/ vespertino), Linguagens e Códigos/Música (20 vagas, vespertino) e Turismo (50 vagas, matutino). A força de trabalho compreende 44 docentes, na maioria doutores, 16 técnico-administrativos médio e superior e 12 terceirizados (limpeza, segurança e jardinagem). Até o ano de 2022 o campus apresentou 890 matrículas ativas de alunos de toda a região do baixo Parnaíba (Santa Quitéria, Magalhães de Almeida, Santana, Agua Doce, Araioses, Brejo, Milagres, Tutóia e Luzilândia).

➤ *Centro de Ciências Humanas*

Apresentamos abaixo as principais ações da Direção do Centro de Ciências Humanas referentes ao funcionamento administrativo e acadêmico:

- Organização de Aula Inaugural do Centro de Ciências Humanas - Roda de Conversa com o escritor Mia Couto, em celebração ao retorno das aulas presenciais, no dia 3 de junho de 2022;

- Interlocução e diálogo com a Superintendência de Infraestrutura para fins de execução de requisições de serviços cadastradas pela Administração do CCH-UFMA;

- Coordenação do retorno às atividades acadêmicas e administrativas presenciais no CCH-UFMA;

- Adaptação das Comissões de Avaliação de Progressão Docente (CPPD, CAD e CIT/CCH) aos trabalhos no SEI, conferindo mais celeridade aos processos de avaliação de progressão e promoção funcional de docentes;

- Recomposição do quadro de pessoal técnico-administrativo da Diretoria de Centro (Técnica em Assuntos Educacionais, Assistentes em Administração, Jardineiro, requisitados formalmente à Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas; Auxiliares em Administração e Técnico de Tecnologia da Informação terceirizados, requisitados formalmente à Pró-Reitoria de Gestão e Transparência, para atendimento das demandas administrativas da Unidade CCH-UFMA);

- Expansão dos pontos de higienização para mãos com álcool em gel no prédio CCH-UFMA;

- Campanhas visuais educativas por meio de sinalização com cartazes nas dependências do prédio CCH-UFMA acerca do “uso de máscaras nas dependências do prédio” e contra o “abandono de animais no campus”;

- Reestruturação e reinauguração dos Laboratórios de Informática de Discentes e Docentes do Centro de Ciências Humanas;

- Providências junto à Reitoria para consolidação do espaço físico do Serviço Escola de Psicologia (SEP/DEPSI/CCH);

- Disponibilização de Técnica em Assuntos Educacionais da Diretoria de Centro para orientação das Coordenações de Curso do Centro de Ciências Humanas sobre o planejamento dos Projetos Políticos Pedagógicos dos Cursos do CCH-UFMA;

- Requisição de bolsistas à Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis para fins de realização de estágio nos Laboratórios de Discentes e de Docentes bem como no Núcleo de Humanidades/CCH-UFMA;

- Reestruturação do Núcleo de Humanidades;

- Organização de Campanha do Setembro Amarelo em parceria com a Pró-Reitoria de Assistência Estudantil (PROAES), com a realização da palestra "Bem-estar do estudante universitário no meio acadêmico".

➤ ***Centro de Ciências Sociais***

O Centro de Ciências Sociais (CCSo) é uma Unidade Acadêmica, responsável pela coordenação, fiscalização e superintendência das atividades dos 09 Departamentos Acadêmicos (Biblioteconomia, Ciências Contábeis, Imobiliárias e Administração, Comunicação Social, Direito, Economia, Educação I, Educação II, Serviço Social, Turismo e Hotelaria), dos 11 Cursos de Graduação (Administração, Biblioteconomia, Direito, Ciências Contábeis, Ciências Econômicas, Ciências Imobiliárias, Comunicação Social (Jornalismo, Relações Públicas, Rádio e TV), Hotelaria, Pedagogia, Serviço Social, Turismo), dos 04 Programas de Pós-Graduação Acadêmicos (Desenvolvimento Socioeconômico (Mestrado), Direito e Instituições do Sistema de Justiça (Mestrado), Educação (Mestrado - Doutorado), Políticas Públicas (Mestrado - Doutorado), e dos 03 Programas de Pós-Graduação Profissionais (Gestão de Ensino da Educação Básica (Mestrado), Comunicação (Mestrado), Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para a Inovação (Mestrado), além das Comissões Setoriais de Acessibilidade e Estágios.

➤ ***Centro de Ciências Exatas e Tecnologia***

O Centro de Ciências Exatas e Tecnologia é constituído por 8 Departamentos Acadêmicos, 14 Coordenações de Cursos de Graduação e 14 Coordenações de Programas de Pós-graduação *Stricto Sensu*.

Para maiores informações sobre publicações acadêmicas, projetos de ensino, pesquisa e extensão, eventos realizados e outros dados específicos dos diversos Centros de Ciências da UFMA, recomenda-se visualizar seus relatórios individuais de atividades [clikando aqui](#).

➤ ***Coordenação de Ciências do Mar***

A Coordenação de Ciências do Mar (CCMar) detém, dentre outras atribuições, a administração do Navio de Ensino e Pesquisa Ciências do Mar II. O projeto visa minimizar as desigualdades na formação de recursos humanos das IES do Norte e Nordeste do Brasil, sendo um projeto de expressiva importância nacional, atuando diretamente nos eixos de ensino, pesquisa e inovação tecnológica. Alinhado com o compromisso firmado com o MEC e as IES parceiras, o NEP CM II atende dois cursos de Oceanografia (MA e PA) e dez cursos de Engenharia de Pesca (MA, RO, PI, PA, AP e AM). Possui 32 m de comprimento total, 7,85 m de boca e 4,30 m de pontal. Além disso, o CM II possui 10 sistemas de acomodações (camarotes) para 26 tripulantes, um laboratório úmido; um laboratório seco; um laboratório de acústica; um refeitório e uma sala de estar.

Ações realizadas pela CCMar:

- Cooperação Técnica Petrobras – ao longo do primeiro semestre de 2022 foi negociado com a Petrobras a contratação

do projeto de inovação intitulado “Serviço de assessoramento técnico especializado de caracterização e monitoramento ambiental – atividade de perfuração no bloco fza-m-59”.

Por força da necessidade especial de segurança nas atividades de perfuração de petróleo na Margem Equatorial, a Petrobras contatou a CCMar/UFMA para desenvolver pesquisas específicas relativas à determinação do impacto ambiental no entorno do Bloco FZA-M-59 caso um acidente com vazamento de óleo ocorra e seja preciso uma resposta rápida para combater a propagação da mancha de óleo para o país vizinho (França - Guiana Francesa), em especial para a sua zona costeira. Prevendo uma demanda científica para o conhecimento mais aprofundado dos processos ecológicos que ocorrem na margem equatorial, a Petrobras solicitou à CCMar/UFMA a condução de reuniões de trabalho entre os pesquisadores que atuam na região. O objetivo destas reuniões será identificar o estado da arte do conhecimento sobre o ambiente marinho e costeiro; apontar as lacunas que ainda existem; e propor metodologia de trabalho para a implementação de um futuro programa continuado de monitoramento a ser realizado pelo Navio de Ensino e Pesquisa Ciências do Mar II (NEP CM II).

Para atender aos objetivos do projeto, o NEP CM II será adequado para operações em águas ultra profundas de até 3000 metros. O mesmo terá o alcance do parque de guinchos ampliado; receberá equipamentos oceanográficos próprios para estudos em águas oceânicas

profundas; a capacidade de armazenamento de amostras congeladas será bastante aumentada; receberá novos grupos geradores capazes de suprir a demanda de energia da operação e receberá mais equipamentos de apoio à navegação e comunicação por satélite.

O projeto tramitou internamente na UFMA através da Diretoria de Gestão da Inovação e Serviços Tecnológicos da AGEUFMA. O mesmo, que está sendo gerenciado pela Fundação Sôsândrade, prevê um montante de R\$ 34,8 milhões para adequação da embarcação, prontidão da mesma, realização das oficinas de trabalho e elaboração de campanhas oceanográficas. Em 24/08/2022 o contrato foi iniciado e vem sendo conduzido de forma satisfatória pela UFMA/FSADU.

- Cooperação Técnica - Quarto Distrito Naval / Marinha do Brasil – foi efetuada uma reunião com o comandante do 4º Distrito Naval para discutir a possibilidade de um termo de cooperação técnica entre a UFMA e a Marinha do Brasil. O objetivo seria a realização de expedições hidrográficas no ambiente costeiro da Margem Equatorial e rios amazônicos, utilizando o NEP CM II como meio flutuante. A Marinha do Brasil forneceria pessoal habilitado e equipamentos hidrográficos adequados. Com isso, seria possível oferecer aos discentes a oportunidade de treinamento em levantamentos hidrográficos reais e em ambiente abrigado, principalmente nos meses de verão amazônico, quando a navegabilidade em alto mar fica dificultada pela ação de ventos e ondas. A proposta foi bem recebida e o Alte. Edgar Luiz Siqueira

Barbosa informou que discutiria internamente a possibilidade. Aguarda-se o retorno.

- Cooperação Técnica - Universidade Federal de Santa Catarina – a UFSC realizou recentemente um projeto de Oceanografia Acústica na Bacia de Santos para a Petrobras com recursos de P&D gerenciados pela Agência Nacional de Petróleo. Para a renovação do projeto, a Petrobras solicitou que os experimentos fossem realizados na Margem Equatorial, mais especificamente sobre o talude continental contíguo à plataforma continental maranhense.

A UFSC, através do Prof. Dr. Antônio Henrique da Fontoura Klein buscou o coordenador da CCMar para parceria científica nesse projeto. O NEP CM II foi então oferecido para ser o meio flutuante do projeto. As negociações, que ocorreram ao longo do segundo semestre de 2022, preveem 42 dias de mar para o lançamento e recuperação de um glider do Instituto Oceanográfico da Universidade de São Paulo, instituição também parceira no projeto, levantamento sísmico concomitante à medições de salinidade, temperatura e velocidade do som na coluna d'água. O projeto cobrirá os custos de operação do NEP CM II. Estima-se uma diária de 45 mil reais e um montante de R\$ 1.890.000,00 por toda a operação. Espera-se que o mesmo inicie ao final de 2023. O projeto irá oportunizar aos discentes a participação num projeto de pesquisa de ponta, altamente tecnológico, realizado pelas principais instituições acadêmicas de Ciências do Mar no país.

Elaboração do Planejamento de Embarques Institucionais em 2022

No dia 22/08/2022 realizou-se a reunião com a Comissão Gestora Regional do NEP CM II que tem por objetivo definir a programação de uso do navio dentro do Programa de Experiência Embarcada oferecido às universidades participantes. O cronograma de embarques para o segundo semestre de 2022 foi então definido contemplando a permanência da embarcação tanto em São Luís quanto em Belém, por força do contrato com a Petrobras.

Outras Ações Administrativas

Ao longo do ano de 2022 foram realizadas diversas ações visando a gestão responsável do NEP CM II, a saber:

- renovação do contrato com a empresa operadora do navio, a IPOM;
- negociação com a Capitania dos Portos do Maranhão a permanência da embarcação no cais da Ponta da Espera;
- renovação do seguro do casco e equipamentos.

Atividades Realizadas no CM II (Visita Técnica e Embarques de Curta Duração)

Ao longo de 2022 foram realizadas 18 expedições oceanográficas/pesqueiras, atendendo a 9 cursos de graduação de 7 Instituições de Ensino Superior públicas do Pará e Maranhão, totalizando

353 pessoas embarcadas. Além das expedições oceanográficas, também foram realizadas 3 visitas técnicas, totalizando 71 visitantes. Estiveram a bordo, alunos do Curso Técnico em Meio Ambiente - IFMA (matutino e vespertino) e alunos do curso do Curso de Engenharia de Pesca da UFRA.

Abastecimentos do CMII

Foram realizados 4 abastecimentos ao longo do ano de 2022, totalizando 85 mil litros de combustível.

Manutenção do CM II

Visando a plena operacionalização do NEP CM II, os integrantes da CCMar realizaram, mensalmente, fiscalizações a bordo do referido navio, visando identificar problemas no maquinário e instrumentos de navegação/pesquisa. Todas as atividades dessa natureza são apresentadas nos relatórios de medição da empresa IPOM que encontram-se com a CCMar.

Visando atender ao projeto com a Petrobras, uma série de adaptações e melhorias serão efetuadas para o NEP CM II. Algumas adaptações foram feitas, como por exemplo, o aumento da capacidade de armazenamento de amostras congeladas. O CM II possuía apenas um pequeno recipiente localizado dentro da casa de máquinas para o armazenamento de amostras congeladas. Com o objetivo de aumentar a

capacidade de armazenamento para assim atender à demanda do projeto, foram instalados 5 freezers verticais no laboratório seco e 4 na sala de estar do NEP CM II, todos com capacidade de 460 litros.

A seguir algumas atividades de manutenção, tanto preventiva quanto corretiva:

- Recebimento de água potável (15.000 litros) em 08/04/2022;
- Embarque do grupo gerador de 170kva;
- Revisão do guincho da âncora e tratamento do cabo;
- Desmontagem da linha hidráulica de acionamento da lança telescópica, para retirada de vazamento;
- Manutenção da escada de acesso ao navio. Estava apresentando fissuras graves;
- Revisão dos extintores de incêndio, em cumprimento às Normas da Autoridade Marítima e ABNT;
- Pintura contínua do convés e equipamentos. Efetuada no período de seca;
- Manutenção de ar condicionado. Os aparelhos são trocados quando a corrosão inviabiliza o uso;
- Manutenção corretiva dos equipamentos oceanográficos. O ADCP, o ecobatímetro, o sensor de movimento MRU, GPS Furuno foram reparados;
- Manutenção do guincho oceanográfico de boreste.

Ação Apoio à Capacitação e Formação Inicial e Continuada para a Educação Básica

➤ Programa Especial de Formação de Professores da Educação Básica - PARFOR

Órgão Responsável pela Execução:
MEC/CAPES/UFMA/PROEN/DAESP. Municípios Atendidos: 09.
Unidades Acadêmicas Envolvidas: CCBS, CCH, CCET e CCIm.

Quadro 70 – Projeto PARFOR 1242 – Turmas Novas

Município	Disciplina
Buriti Bravo	Pedagogia
Codó	Pedagogia
Grajaú	Pedagogia
Lago da Pedra	História, Matemática, Educação Física, Pedagogia
Lago do Junco	História
Lagoa Grande	Pedagogia
Monção	Pedagogia
Santa Inês	Educação Física
Urbano Santos	História, Pedagogia

Fonte: DAESP

Algumas ações realizadas em 2022:

- Reuniões com as Diretorias da PROEN para tratar sobre o novo site da PROEN; com os técnico-administrativos e colaboradores para distribuição das atividades e encaminhamento das demandas do setor; com os Coordenadores de cada curso para levantamento das atividades

desenvolvidas pelas turmas e pendências (pedagógicas e financeiras) de cada curso; com os coordenadores dos cursos solicitando a elaboração dos projetos para concorrerem ao edital CAPES, nº08/2022 e serem enviados para a CAPES juntamente com a proposta institucional da IES;

- Acompanhamento remoto de todas as pendências referentes aos 4 cursos de Primeira Licenciatura, que compreende 643 alunos distribuídos em 14 turmas em andamento, ofertadas em 09 municípios, com o apoio das Unidades e Subunidades Acadêmicas;

- Reuniões remotas da direção, coordenação geral com colaboradores e coordenadores de curso do PARFOR para acompanhamento das pendências referente aos 4 cursos de Primeira Licenciatura; Reunião periódica com os coordenadores locais dos 09 municípios onde temos turmas do PARFOR; Reuniões com a CAPES, para tratarmos das demandas dos cursos do PARFOR, referentes às aulas remotas e retorno de aulas presenciais;

- Elaboração do Relatório Parcial e Final de Atividades da CAPES;

- Realização de atividades complementares de forma remota e presencial através de webinários, lives, entre outros para alunos dos cursos do PARFOR;

- Preparação da Proposta Institucional e o Projeto Pedagógico de dez Cursos de Primeira Licenciatura para concorrer ao Edital CAPES, nº08/2022;

- Orientação de projetos de monografia e monografias dos alunos dos cursos do PARFOR;

- As aulas durante o período de setembro a dezembro de 2022 foram todas presenciais, seguindo a RESOLUÇÃO N° 417-CONSUN, de 31 de maio 2022, que trata do retorno gradual e planejado das atividades administrativas e acadêmicas, referente ao Calendário Acadêmico 2022.2;

- Organização das disciplinas que serão oferecidas de forma remota e presencial;

- As aulas de janeiro a agosto de 2022 foram remotas, seguindo a Resolução N° 2.185-CONSEPE, de 22.03.2021, que regulamenta o Ensino Emergencial Remoto e/ou Híbrido na UFMA durante o período de pandemia da doença COVID-19 e aprova o Calendário Acadêmico 2022.1;

- Análise dos índices Educacenso e IDEB dos Municípios, de acordo com o Edital CAPES 08/2022, referente a manifestações de interesse dos Municípios de turmas Novas de Diversos Cursos de Primeira Licenciatura do PARFOR;

- Realização de reunião remota com os secretários municipais de educação como pauta única o edital N° 08/2022 (Turmas Novas PARFOR), onde foram explicados os procedimentos, envio de documentação dos candidatos e sanadas as dúvidas dos participantes;

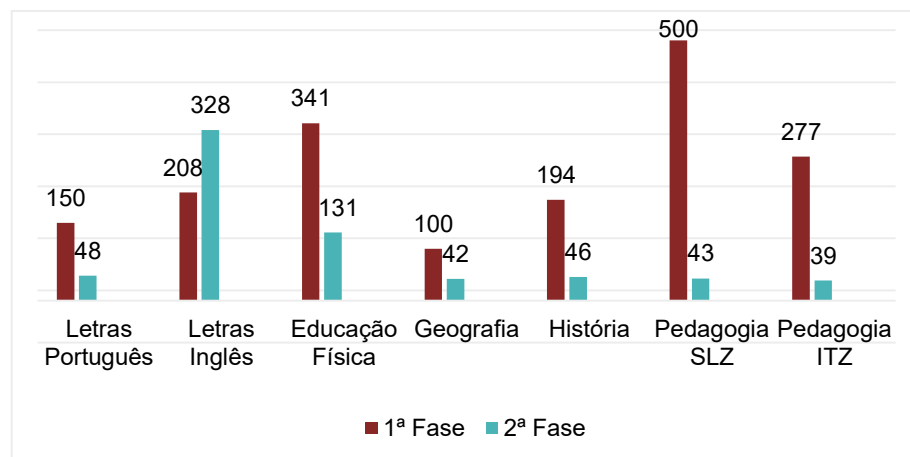
- Aprovação do Projeto Institucional e dos Projetos Pedagógicos de sete cursos de Primeira Licenciatura (São Luís: pedagogia;

Imperatriz: história, geografia, educação física, letras português, letras inglês) em 37 municípios;

- Elaboração e preparação dos editais de inscrição e seleção dos candidatos PARFOR para novas turmas da UFMA, onde a coordenação institucional do PARFOR e a DAESP, ficaram também responsáveis pelo recebimento, conferência e análise dos inscritos, seleção e classificação dos candidatos.

- Realização das matrículas dos candidatos selecionados para a 1ª etapa que iniciará em março de 2023. Primeiramente no SIGAA da UFMA e posteriormente na plataforma de educação básica da CAPES, totalizando um total de 2.483 alunos matriculados para as novas turmas dos cursos de primeira licenciatura do PARFOR, conforme abaixo.

Gráfico 73 – Alunos Matriculados no PARFOR – Edital CAPES 8/2022



Fonte: DAESP / PROEN

4.8 Resultados Alcançados ante os Objetivos Estratégicos e as Prioridades da Gestão – HU-UFMA

O Hospital Universitário da Universidade Federal do Maranhão (HU-UFMA), localizado em São Luís, é um órgão público federal, vinculado à Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSERH).

O Estado do Maranhão possui uma área de 329.642,182 km² e uma população estimada de 7.114.598, com uma densidade populacional de 19,81 hab./km² em 2010 (IBGE, 2020). Historicamente, apresenta índices de desenvolvimento social desfavoráveis: Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) de 0,639 no ano 2010, colocando-o no penúltimo lugar no ranking nacional (IBGE, 2020). Esse cenário desfavorável, no qual se insere, evidencia a relevância do HU-UFMA para atingir o propósito de educar para transformar o cuidar.

Atualmente, sua estrutura física inclui duas unidades hospitalares, com 524 leitos, sendo 77 de cuidados intensivos e nove unidades ambulatoriais externas. Conta, atualmente, com cerca de 3.829 colaboradores, entre empregados/servidores públicos e terceirizados.

O HU-UFMA apresenta como objetivo primordial a formação de profissionais da área da saúde, por meio do ensino, pesquisa, extensão e prestação de uma assistência à saúde com qualidade e segurança aos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS).

Desse modo, o Hospital Universitário se destaca como maior cenário de prática para área da saúde no Estado do Maranhão, contribuindo efetivamente para a formação acadêmica da área da saúde, mas, também, das ciências sociais, humanas e exatas, na medida em que recebe estagiários de diversos cursos, inclusive dos cursos técnicos de nível médio do Colégio Universitário.

No que concerne à pós-graduação, oferece Programas de Residência Médica com 28 programas de especialidades e subespecialidades e o Programa de Residência em Área Profissional em Saúde, contemplando a Residência Multiprofissional, com sete programas, envolvendo 10 categorias profissionais, e a Residência Uniprofissional, contemplando dois programas (cirurgia e traumatologia bucomaxilofacial e enfermagem obstétrica). É válido mencionar que, frequentemente, o HU-UFMA é campo de pesquisa dos programas de pós-graduação *stricto sensu*, da área de saúde, ofertados pela UFMA. Possui duas instâncias responsáveis pela análise técnica e/ou ética de todos os projetos de pesquisa desenvolvidos no Hospital: a Comissão Científica (Comic) e o Comitê de Ética em Pesquisa (CEP).

O HU-UFMA busca promover uma qualificação profissional sólida, que fortaleça competências técnicas e habilidades e, dessa forma, contribuir na prestação de um cuidado de excelência à saúde da sociedade.

Esse esforço é institucionalmente reconhecido, pois, há mais de 15 anos, vem sendo certificado como Hospital de Ensino pelo Ministério da Educação (MEC) e Ministério da Saúde (MS), de acordo com a Portaria Interministerial MEC/MS nº 1.000, de 15 de abril de 2004. Resultados das pesquisas de satisfação com os discentes também evidenciam a notoriedade do HU-UFMA nesse quesito formação, destacando-se o fortalecimento da autonomia dos alunos no processo de ensino-aprendizagem e o conteúdo técnico-científico repassado, com a devida integração teoria-prática.

O HU-UFMA insere-se no sistema público de saúde, compondo a rede conveniada do Município de São Luís-MA, por meio do Convênio nº 002/2019 SEMUS/HU-UFMA. É um Hospital Quaternário, integrado a rede de assistência à saúde desenvolvendo ações de assistência, ensino, pesquisa e extensão, credenciado junto ao Ministério da Saúde como centro de referência estadual para realização de procedimentos de alta e média complexidade nas seguintes especialidades: cirurgia cardiovascular, traumatologia-ortopedia, neurocirurgia, cirurgia bariátrica, cirurgia oncológica, nefrologia, transplante de órgãos e tecidos, além do atendimento à gestação de alto risco.

4.8.1 Principais Destaques do HU-UFMA em 2022

- Ampliação do Campo de Prática de Estágio – com o objetivo de ampliar as áreas de atuação dos estágios no hospital para além

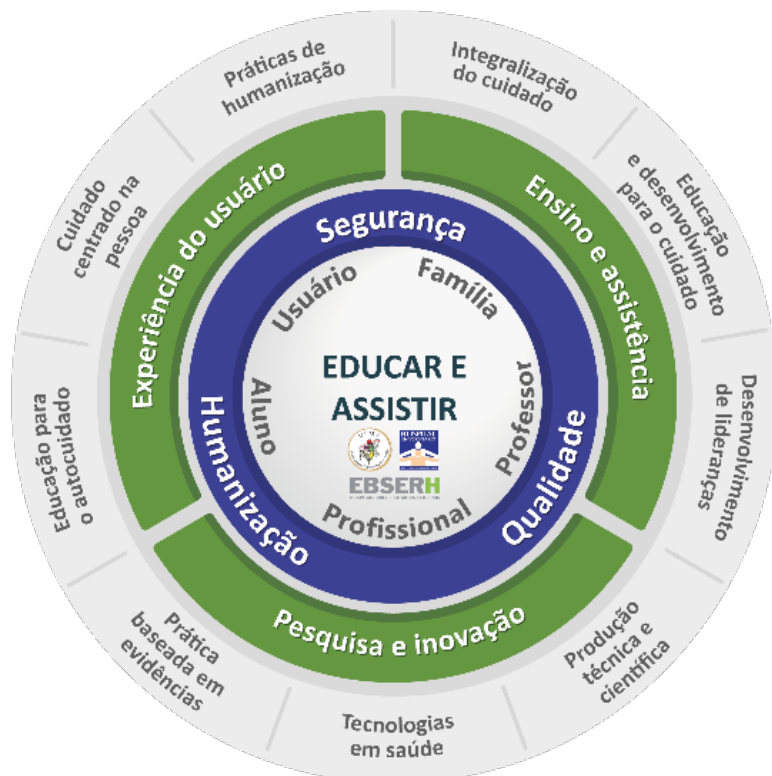
do campo da saúde, a UFMA, a EBSERH e o HU-UFMA iniciaram oficialmente o “Projeto Piloto - Ampliação do campo de prática nos Hospitais Universitários Federais (HUFs) para outros cursos das universidades que não sejam relacionados diretamente à área da saúde”. Para tanto, foi realizada uma solenidade de acolhimento e ambientação para os 27 alunos do estágio que integram as áreas de Administração (02), Ciências da Computação (03), Direito (02), Engenharia Civil (06), Engenharia Mecânica (02), Engenharia Química (02), Hotelaria (08) e Serviço Social (02).

- Certificação Iniciativa Hospital Amigo da Criança (IHAC) – há 23 anos, o HU-UFMA vem sendo certificado como "Iniciativa Hospital Amigo da Criança – IHAC”. A primeira certificação foi em 1999 e a mais recente conquista, em 2022. O HU-UFMA teve sua certificação validada em março de 2022 após reavaliação dos critérios para certificação.

Foram realizados dois cursos pelo Comitê nos quais foram capacitados 50 profissionais. Em dezembro, foi realizada avaliação interna pela equipe do Comitê da IHAC com oportunidade de melhoria no passo 2, já com programação de capacitação de 20h em março de 2023.

- Modelo Assistencial do HU-UFMA – em 2022, foi realizada consulta pública para definição do Modelo Assistencial.

Ilustração 27 – Modelo Assistencial do HU-UFMA



Fonte: HU-UFMA (2022)

- Exames e cirurgias – tratamento de hérnias de disco e compressão de nervos com menor agressão cirúrgica e menor tempo cirúrgico.
- Plataforma Nacional de Teleconferência de Ato Cirúrgico – projeto desenvolvido com o Instituto do Coração (INCOR) por meio do INOVAINCOR – NÚCLEO DE INOVAÇÃO DO INCOR-HCFMUSP, que tem por objetivo desenvolver uma Plataforma Nacional de

Teleconferência de Ato Cirúrgico, garantindo a realização de procedimentos cirúrgicos com qualidade e segurança em hospitais afastados dos grandes centros de treinamento e capacitação na área médica. O projeto foi proposto em 2019, mas, devido à Pandemia de COVID 19, recomeçou em 2022, ocorrendo reuniões de alinhamento com a gestão e as equipes do HU-UFMA e do INCOR. Houve montagem de equipamentos do projeto e preparo de sala cirúrgica no Centro Cirúrgico Infantil. Em decorrência das atividades do projeto, foram selecionados dez pacientes com viabilidade de participação para efetivação de dez cirurgias no total. No ano de 2022, foram realizados dois procedimentos.

- Humanização da Ambientação da Pediatria – projeto executado em parceria com a Fundação Sôsândrade, com recursos oriundos da Campanha “Rainha Caipira 2021”, na ordem de R\$ 51.564,00.

Ilustração 28 – Pintura Artística nos espaços físicos da Pediatria



Fonte: HU-UFMA (2022)

- Reforma e adequação da Unidade de Diagnóstico por Imagem na Unidade Presidente Dutra – estão sendo aplicados recursos estratégicos de custeio na ordem de R\$1.907.005,57. A obra tem previsão de finalização em abril/2023. O cronograma da obra está em 50% executado, com a 1ª etapa concluída, o que permitiu a instalação e aplicação do novo equipamento de ressonância magnética do HU-UFMA.

Dessa forma, o Hospital passa a dispor de 02 equipamentos de ressonância magnética de alta tecnologia, capazes de produzir exames de alta complexidade, o que representa mais benefícios para a assistência, bem como para o ensino e a pesquisa.

- Satisfação dos Usuários – Nível de Satisfação Geral (0 a 5): 4 e 5 - 86,1%; Indicação do Hospital: 97,8%; Nível de Confiança (0 a 10): 8,87.

- Prêmio Espírito Público 2022 – o trabalho “Painel Interativo de Higiene de Mãos”, idealizado pelo setor de Gestão da Qualidade, conquistou o primeiro lugar do prêmio Espírito Público 2022, na categoria Projetos que Transformam, no eixo Enfrentamento à Covid 19. ([link](#)).

A premiação é voltada para o reconhecimento dos profissionais públicos que transformam e se dedicam à promoção de serviços públicos de qualidade.

- Menção Honrosa - os profissionais da Unidade Neonatal participaram do 8º Simpósio Internacional de Reanimação Neonatal,

organizado pela Sociedade Brasileira de Pediatria (SBP), e trouxeram o prêmio de Menção Honrosa pelo trabalho “*Resultados da implementação de um Programa de Qualidade na redução da hipotermia à admissão do recém-nascido pré-termo na Unidade Neonatal - Estudo de Intervenção Multicêntrico*”. ([link](#)).

Ainda no campo de Neonatologia houve premiação do trabalho apresentado na II Mostra Científica promovida pela Secretaria de Estado da Saúde do Maranhão (SES/MA), por meio da Escola de Saúde Pública do Maranhão (ESP/MA), que teve como tema: “Ciência, saúde e cuidado no cotidiano do SUS no Maranhão”. O trabalho “*Gerenciamento do Cuidado Neonatal em Tempos de Pandemia no HU-UFMA*” foi premiado no eixo de Gestão em Saúde.

- Certificado de Reconhecimento – EPIMED e AMIB - as Unidades de Terapia Intensiva Adulto, Unidade de Terapia Intensiva Pediátrica e Unidade Coronariana receberam reconhecimento no enfrentamento da Pandemia de COVID-19 e na continuidade da assistência dos demais pacientes críticos.

4.8.2 Resultados e Desempenho do Ensino e Pesquisa

Ensino e Pesquisa - Principais Indicadores

Quadro 71 – Informações sobre Pesquisas

Ano	Protocolos avaliados pelo CEP	Protocolos aprovados pelo CEP	Pesquisas HU-UFMA			Pesquisa clínica/HU-UFMA
			Pesquisas aprovadas	Docente	Técnico HU-UFMA	
2019	353	167	125	87	38	12
2020	346	179	94	67	27	10
2021	549	249	152	97	52	11
2022	707	295	114	68	50	17

Fonte: HU-UFMA (2022)

Quadro 72 – Principais Indicadores Ensino e Pesquisa

Indicador	Meta	Resultados Alcançados			
		2019	2020	2021	2022
Percentual de vagas de residência estratégicas para o SUS	100% das vagas de residência em saúde oferecidas em especialidades estratégicas para o SUS				
Números de residentes médicos concludentes formados/ano na Rede de Serviços do SUS (Residência Médica / COREME)	60	86	74	65	90
Números de residentes em área profissional da saúde concludentes formados/ano na Rede de Serviços do SUS/COREMU	60	68	65	59	73
Número de pesquisas científicas realizadas no HU-UFMA	150	125	94	152	114
Número de programas de residência (médica, multiprofissional e Uniprofissional)	28	37	37	38	35
Total de alunos de medicina (Graduação)	*	1038	448	581	995
Total de alunos de outras áreas da saúde (Graduação)	*	929	178	425	982
Total de Docentes	*	119	81	118	89
Número de capacitação e/ou treinamentos e teleconsultorias, por telessaúde, conforme demandado e pactuado com os gestores do SUS	**	3848	2076	Serviço descontinuado	
Número de atividades (E-saúde), (capacitação treinamentos, teleconsultas, interconsultas e transmissões EAD)	300	***	***	343	418

Fonte: HU-UFMA (2022)

* Não há metas descritas, considerando que a demanda é externa, sendo absorvido todos os alunos e docentes de acordo com encaminhamento pelos departamentos acadêmicos dos cursos de graduação da UFMA.

** Não há metas descritas. Corresponde ao N° de docentes.

*** As capacitações, treinamentos e teleconsultorias, por meio da telessaúde em pactuação com gestores do SUS, foi descontinuado por motivo de encerramento do projeto financiado pelo MS (Descontinuado).

**** As atividades do E-saúde, foram iniciadas em 2021, com objetivo de promover capacitações, treinamentos e teleconsultas, interconsultas, videoaulas, transmissões em EAD de acordo com as demandas internas.

Residências

Quadro 73 – Programas de Residência Médica

Ano	Vagas de Acesso	N° de programas	Concludentes	Residentes / dezembro
2019	110	29	86	188
2020	101	28	74	193
2021	104	29	65	215
2022	106	26*	90	225

Fonte: HU-UFMA (2022)

*Em 2022, foram descredenciados 03 programas de residências (Residência em Saúde da Família; Residência em Infectologia Pediátrica e Residência em Hemodinâmica). Motivo: Descredenciamento de programas com mais de 2 anos sem candidatos- Resolução 04/2006 da CNRM.

Quadro 74 – Programas de Residências em Área em Saúde

Ano	Vagas de Acesso	N° de programas	Concludentes	Residentes / dezembro
2019	79	08	68	135
2020	84	09	65	139
2021	84	09	59	159
2022	84	09	73	157*

Fonte: HU-UFMA (2022)

*Desistência de residentes com justificativa de inserção no serviço Público por meio de concursos e ou interesse pessoal.

Treinamentos

Ilustração 29 – Treinamento em Serviço dos Residentes



Fonte: HU-UFMA (2022)

Ações do Plano Diretor Estratégico

• *Ensino* – identificou-se o seguinte macroproblema como sendo a Ausência de Protagonismo do Ensino na instituição, tendo como causa raiz a fragilidade na estratégia, implementação e consolidação de uma política institucional das atividades de ensino. As ações realizadas em 2022, no sentido de contribuir para minimizar o macroproblema, foram:

- Pactuações e implantações de Contratos Internos de Gestão - Contratualização Interna de Metas em Ensino e Pesquisa do HU-UFMA - com as áreas prioritárias presentes na visão da instituição e com outras áreas, Endocrinologia;
- Realização do Curso de Preceptorial da COREMU;

- Criação de Planilha de Monitoramento das Atividades de Ensino;

- Realização da I Oficina pedagógica da COREMU onde houve o envolvimento dos preceptores das diversas áreas do HU-UFMA;

- Inserção do HU-UFMA como campo de estágio para outras áreas de conhecimento da UFMA – Engenharias, Ciência da Computação, Administração, Ciências Contábeis e Direito;

- Elaboração e implantação do Projeto do curso de capacitação em preceptorial médica para COREME.

• *Pesquisa e Inovação Tecnológica* – identificou-se o seguinte macroproblema como sendo a Inexistência de Incentivo à Pesquisa, tendo como causa raiz a ausência de uma política que defina diretrizes para realização das pesquisas. As ações realizadas em 2022 para solucionar esse macroproblema foram:

- Criação das Linhas de Pesquisas do HU-UFMA;

- Criação e Publicização da Política de Desenvolvimento de Pesquisas Científicas e do Manual de Orientações para o Desenvolvimento de Produções Científicas;

- Pactuações e implantações de Contratos Internos de Gestão / Contratualização Interna de Metas em Ensino e Pesquisa do HU-UFMA / com as áreas prioritárias presentes na visão da instituição e com outras áreas, Endocrinologia;

- Realização do Webinar em ATS do HU-UFMA;

- Criação de Planilha de Monitoramento das Atividades de Pesquisa;
- Reestruturação do Núcleo de Avaliação de Tecnologia em Saúde (NATS) com nomeação de novos membros;
- Realização do Simpósio de Pesquisa Científica e Inovação Tecnológica do HU-UFMA e premiações para artigos desenvolvidos a partir de projetos de pesquisas realizados no HU-UFMA;
- Realização de Edital N° 01/2022/HU-UFMA/EBSERH do Programa Institucional de Iniciação Científica HU-UFMA/EBSERH/CNPq, no qual proporcionou 10 bolsas de Iniciação Científica a graduandos;
- Abertura de Edital N° 001 PIT/GEP/HU-UFMA/EBSERH do Programa de Iniciação Tecnológica PIT/HU-UFMA/EBSERH, com objetivo de conceder bolsas a alunos, regularmente matriculados nos cursos de graduação da UFMA - Edital em andamento;
- Participação do HU-UFMA no Edital de seleção de propostas para implantação ou consolidação de Centro de Pesquisa Clínica em Hospitais da Rede EBSEH - Edital - SEI nº 01/2022/DEPAS, no qual foi contemplado com aquisição de equipamentos;
- Revisão de documentos (Regulamento, POPs, Fluxos) do NATS;
- Divulgação de cursos em ATS para a capacitação de colaboradores do HU-UFMA e novos membros do NATS;

- Inserção de membros do NATS na Comissão de Farmácia e Terapêutica - CFT/SUPRIN/HU-UFMA e na Comissão de Padronização de Materiais de Uso em Saúde - CPM/SUPRIN/HU-UFMA.

Ações Destinadas ao Combate à Pandemia da Covid-19

Abaixo, algumas ações relacionadas ao combate à pandemia:

- 23 webpalestras sobre Covid-19 divulgadas e disponibilizadas pela Unidade de telessaúde;
- 12 oficinas de orientação quanto à segurança e vigilância em saúde para estudantes de graduação (internos do curso de medicina e últimos períodos de outros cursos da área de saúde);
- Pesquisas relacionadas à Covid-19: 32 em 2020, 14 em 2021 e 05 em 2022 (1º semestre). Exemplo de algumas delas: Repercussões Respiratórias e Motoras da Infecção em Pacientes Submetidos à Ventilação Mecânica Invasiva; Infecção Hospitalar e/ou Comunitária em Pacientes Transplantados Renais; Microangiopática Trombótica (Acometimento Entero-pulmonar) Secundária; Avaliação das Características Clínicas, Laboratoriais e Prognóstico de Pacientes Infectados; Seguimento Clínico de Pacientes e Manifestações Gastrointestinais em Unidades de Internação do Estado do Maranhão; Investigação de Alterações Morfológicas Renais no Maranhão; Pacientes Críticos no HU-UFMA: Estudo Retrospectivo; e Nível de Funcionalidade de Pacientes na Alta da Unidade de Terapia Intensiva.

4.8.3 Resultados e Desempenho – Atenção à Saúde

Principais Números Assistenciais

Ilustração 30 – Grandes Números Assistenciais



Fonte: HU-UFMA (2022)

Serviços Especializados do SUS Habilitados no HU-UFMA

São 38 Serviços Especializados, sendo que os mais recentes, habilitados em 2021, foram: transplantes de fígado, musculoesquelético e cardíaco; e cirurgia oncológica.

Indicadores de Desempenho Quantificados e Alinhados aos Objetivos

Quadro 75 – Indicadores de Desempenho Quantificados e Alinhados aos Objetivos

Indicador / Marcador	Meta	2019	2020	2021	2022
Taxa de Ocupação Hospitalar (%)	≥80	70,7	74	92	78
Taxa de Ocupação de Leitos de UTI (%)	≥80	81	70	79	81
Tempo médio de permanência por leito clínico (dias)	12	11,1	8,3	12,5	8,2
Tempo médio de permanência (média geral de leitos clínicos, cirúrgicos e obstétricos (dias)	6 / 7 / 7	5,5	8,3	8,6	8,8
Giro Leito (dias)	2,5 / 2	2,7	2,3	1,7	2,9
Taxa de parto cesáreo (%)	<40	55,02	53	53	58,45
Taxa de Suspensão de Cirurgia (%)	21	20,4	21,8	25	26,4
Taxa de Mortalidade Hospitalar (%)	<4,0	2,3	2,7	2,5	2,2
Densidade Global de IRAS	<3,5	UPD: 3,3 UMI: 4,5	UPD: 4,1 UMI: 2,1	UPD: 4,2 UMI: 3,4	UPD: 4,0* UMI: 4,4*
Taxa de Mortalidade Materna Hospitalar (%)	<0,25	0,05	0,11	0,02	0,1*
Taxa de Infecção em cirurgia limpa (%)	<3,5	UPD: 2,3 UMI: 2,2	UPD: 1,8 UMI: 3,0	UPD: 1,6 UMI: 3,0	UPD: 2,0* UMI: 7,4*
Taxa de Mortalidade Institucional (%)	<6	1,9	2,3	2,2	1,9

Fonte: HU-UFMA (2022)

*Obs. Os dados da densidade global de IRAS e a taxa de infecção em cirurgia limpa são referentes aos meses de janeiro à novembro de 2022.

*UPD – Unidade Presidente Dutra e UMI – Unidade Materno Infantil

Tempo de Atendimento Total (TAT)

Indicador adotado com o intuito de medir o tempo de liberação de exames diagnósticos (laboratório, endoscopia, métodos gráficos e hemodinâmica) para pacientes internados. O acompanhamento tem como base os alinhamentos entre as áreas de apoio diagnóstico e as áreas assistenciais de internação, utilizando a sistemática de Contratos Internos de Prestação de Serviços entre as unidades envolvidas, parametrizando o tempo acordado (metas), visando uma entrega qualificada e em tempo hábil para as condutas clínicas.

Em 2022, o TAT foi implementado nas áreas de diagnóstico por imagem e patologia, além de áreas do apoio terapêutico, a exemplo da medição do tempo de liberação de sala cirúrgica na perspectiva de iniciar a cultura de medir a eficiência na entrega da sala pela equipe do Centro Cirúrgico, haja vista a preocupação com a logística e o bom desempenho das cirurgias.

Quadro 76 – TAT em Áreas de Apoio Diagnóstico

Descrição	Tipo de Exame	Meta	Resultado			Local
			2020	2021	2022	
Desempenho da liberação de exames para pacientes internados	Laboratoriais	UPD-2H	UTIAD/COVID 1: 95,2% UCO/COVID 2: 87,37%	UTIAD: 90,37% UCO: 91,3% UTI COVID 1: 90,77%	UTIAD: 86,82% UCO: 88,88%	Unidade Hospitalar Presidente Dutra
		UMI-3h	UTIN: 68,2% UTI PED: 71,3%	UTIN: 90,59% UTIPED: 90,06%	UTIN: 89,23% UTI PED: 87,63%	Unidade Hospitalar Materno Infantil
	Métodos Gráficos (ECO, DOPPLER, EEG, MAPA, TESTE, ECG e HOLTER)	24h	99%	98%	98%	HU-UFMA
	Hemodinâmica	24h	95%	84%	98%	HU-UFMA
	Endoscopia (internos e ambulatoriais)	24h	100%	100%	100%	HU-UFMA

Fonte: HU-UFMA (2022)

O Tempo de Atendimento Total “Desempenho da liberação de sala Cirúrgica no Centro Cirúrgico Adulto” em 2022 na Unidade Hospitalar Presidente Dutra foi de 45 minutos.

Destaca-se que o TAT “Desempenho da liberação de sala Cirúrgica no Centro Cirúrgico Adulto” ainda não tem meta estabelecida, considerando a inexistência de série histórica para o que se quer medir, além do fato de que, até o momento, não se teve conhecimento de um achado científico nesses termos.

Projetos

- Paciente Seguro - Unidade de Bloco Cirúrgico – o projeto trabalhou a Meta Internacional de Segurança número 4 no Centro Cirúrgico Adulto (CCA), que objetiva assegurar cirurgias com local de intervenção correto, procedimento correto e paciente correto.

A metodologia utilizada foi o Modelo de Melhoria, que parte da definição dos objetivos a serem alcançados e utiliza testes com a ferramenta de gestão PDSA para verificar os resultados, através da coleta de indicadores.

O Centro Cirúrgico Adulto (CCA) iniciou o projeto com o indicador de adesão à Lista de Verificação de Cirurgia Segura (LVCS) em 0%, mas após a realização das intervenções, participação das oficinas de aprendizagem e capacitação in loco dos colaboradores do setor, encerrou com a adesão em 100%. O indicador de antibioticoprofilaxia iniciou em 60% e findou também em 100% de administração do esquema profilático correto.

- Prevenção do Diagnóstico de Câncer de Pênis – no dia 04 de fevereiro de 2022 foram realizadas dez cirurgias de postectomia (circuncisão) na Unidade de

Urologia como parte das atividades relacionadas às ações da Sociedade Brasileira de Urologia no combate ao câncer de pênis.

A postectomia é indicada para os casos de fimose, fator que pode contribuir para o câncer de pênis, um tipo de tumor que atinge milhares de homens anualmente.

- Campanha do Dia Nacional do Doador de Sangue / Unidade de Hematologia e Hemoterapia – promovida entre os dias 21 e 25 de novembro, a Semana Nacional do Doador teve a finalidade de celebrar e reconhecer a importância dos doadores de sangue, haja vista que no dia 25 é comemorado o Dia Nacional do Doador de Sangue.

- Projeto Higienização das Mãos / Unidade Coronariana – é um projeto de Implantação Nacional da Estratégia Multimodal de Melhoria da Higiene das Mãos, com o objetivo de aumentar a Segurança do Paciente. Teve início com a supervisão do Hospital Moinho dos Ventos - RS. A Unidade Coronariana, conta com a participação de profissionais dos turnos matutino, vespertino e noturno.

- Projeto Kelly – a Técnica de Kelly consiste em um único procedimento que corrige má formação extrofia vesical complexa do aparelho gênito urinário da criança (bexiga, uretra e genitália) - extrofia vesical, melhorando a continência e aspecto estético e funcional da genitália.

Um grupo itinerante foi criado para compartilhar esta técnica entre os cirurgiões de vários estados do Brasil, com o objetivo de operar

todos os casos existentes no país. A comitiva começou a realizar as cirurgias em janeiro de 2019 e, desde então, quase 50 crianças já foram beneficiadas. Este Grupo Cooperativo de Cirurgiões Pediátricos se reúne todo mês para operar crianças que estão com extrofia vesical nas diversas cidades do Brasil sem receber honorários e arcando com todos os custos de passagens e hospedagens. No dia 19 de novembro de 2022, esse encontro ocorreu no HU-UFMA com um procedimento realizado com sucesso em uma criança.

- Campanha Agosto Dourado / Semana Mundial de Aleitamento Materno – durante a campanha foram realizadas ações, tais como: promoção do aleitamento para trinta colaboradores do HU-UFMA em parceria com o Serviço Ocupacional e Segurança do Trabalho (SOST), oficina de Orientações da Amamentação na Atenção Primária, capacitando 60 enfermeiros da atenção básica e 8 ações externas ao Hospital, de promoção do aleitamento materno.

- Campanha Setembro Verde / Campanha Nacional de Doação de Órgãos e Tecidos para Transplante – ao longo do mês de setembro, foram desenvolvidas ações relacionadas à Campanha Nacional de Doação de Órgãos e Tecidos para Transplante pela equipe da Comissão Intra-Hospitalar de Doação de Órgãos e Tecidos (CIHDOTT) do HU-UFMA, em parceria com a Central Estadual de Transplantes do Maranhão (CET/MA), dentre as quais destacaram-se:

- Entrevista em emissora de TV;

- Palestras e rodas de conversa no HU-UFMA, outras unidades de saúde do Estado, na Defensoria Pública, no Conselho Regional de Fisioterapia e Terapia Ocupacional (CREFITO);

- Mobilização na Avenida Litorânea com pacientes renais e em fila de espera para transplante.

Pacientes Atendidos na Pandemia da Covid-19

A evolução de atendimentos de pacientes durante o período de pandemia de Covid-19 passou de 816 pacientes em 2020 para 473 atendimentos em 2021 e 763 em 2022.

4.8.4 Resultados e Desempenho da Administração do HU-UFMA

Ampliação e Avaliação da Força de Trabalho

Quadro 77 – Dimensionamento da Força de Trabalho

Distribuição por tipo vínculo	Área Meio	Área Fim	Outros	Total
EBSERH efetivo	263	2.091	0	2.354
EBSERH temporário	0	3	0	3
EBSERH cargos confiança	0	0	85	85
UFMA	21	546	0	567
Ministério da Saúde	100	98	0	198
Total	384	2.738	85	3.207

Fonte: HU-UFMA (2022)

Quadro 78 – Quantitativo de Contratações

Contratações	2019	2020	2021	2022
Efetivo	73	131	250	168
Temporário	0	177	235	1
Total	73	308	485	169

Fonte: HU-UFMA (2022)

Destaca-se como fator positivo o amadurecimento dos processos/fluxos de trabalho, além da composição da equipe de trabalho, que foi estruturada internamente em núcleos, visando a um melhor atendimento ao grande volume de demandas, tanto da Administração Central da EBSEH, quanto no Hospital, dispensado à unidade.

Ações Afirmativas e de Prevenção e Combate ao Assédios Moral e Sexual

O HU-UFMA, comprometido com propósito de corrigir possíveis desigualdades sociais e assegurar um ambiente mais humanizado e justo, iniciou no segundo semestre de 2022 uma jornada de sensibilização e esclarecimento sobre ações afirmativas, por meio do Projeto Diversidade e Inclusão – “Tudo bem não sermos iguais, a diferença nos enriquece”, fomentando um clima de aceitação, acolhimento e respeito às pessoas, independente da sua raça, cor, credo, nacionalidade, orientação sexual e valores pessoais.

O projeto contou com as seguintes ações de divulgação e aprendizado:

- Ciclos de palestras sobre diversidade e inclusão;
- Endomarketing com pautas de diversidade voltado para colaboradores;
- Criação e Divulgação de calendário afirmativo para celebrar datas históricas importantes sobre a pauta da Diversidade.

Outro destaque foi a Palestra sobre Assédio Moral e Sexual na Semana Interna de Prevenção a Acidentes de Trabalho-SIPAT 2022, com foco em ações preventivas e de combate aos assédios no âmbito do Hospital. O evento contou com palestras sobre o tema e apresentação e divulgação da Comissão de Mediação de Conflitos, onde todos os integrantes da comissão foram apresentados aos profissionais, divulgado o fluxo de atendimento da comissão, formas de acesso, trâmites e processamento de demandas e resultados das atividades desempenhadas. É importante frisar que as atividades da Comissão são um canal administrativo de identificação de intercorrências, avaliação de casos de forma colegiada e tentativa de conciliação interna de demandas de conflitos (que englobam casos de assédio) na instituição.

Ações Direcionadas ao Bem-Estar Físico e Mental do Trabalhador

- *Programa de Saúde Mental / Projeto “Proteger”*, com o intuito de reduzir o nível de estresse na equipe, assim como o risco de problemas decorrentes da vivência da pandemia, o HU-UFMA desenvolveu o projeto Proteger. Ele é composto por um conjunto de

iniciativas que buscam cuidar da saúde mental dos colaboradores, melhorando a qualidade de vida laboral, por meio do apoio, organização da rotina e reabilitação.

Ampliação de Ações Desenvolvidas no âmbito da Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho

Quadro 79 – Ações da Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho

Ações da Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho	2019	2020	2021	2022
Exames de Saúde Ocupacional	1.071	1.334	2.618	2044
Avaliação de Restrição	21	13	30	33
Doses de Vacinas Aplicadas	1.676	859	2.244	2502
EPIs Disponibilizados pelo HU	3.357	52.368	28.304	15.557

Fonte: HU-UFMA (2022)

Não obstante, considera-se como avanços a evolução positiva no número de exames ocupacionais realizados a cada ano e maior participação dos trabalhadores nas campanhas vacinais. Do outro lado, demonstra-se uma redução no número de acidentes de trabalho ocorridos no mesmo período, sinalizando uma melhoria na efetividade das ações de gestão de riscos ocupacionais implantadas.

Para além, ainda na Semana de Prevenção de Acidentes de Trabalho - SIPAT 2022, onde foram ministradas palestras diversas com

temáticas voltadas para: saúde do homem e da mulher; envelhecimento; capacitismo; acidentes de trabalho; assédio moral e sexual e conciliação de conflitos. Foi registrado o número total de 268 participantes nos eventos. Cabe destacar que ainda foi realizada a Campanha do Setembro Amarelo, voltada para a conscientização da prevenção do suicídio na qual realizou-se a entrega de panfletos informativos para os colaboradores e uma roda de conversa das chefias e lideranças com Dra. Emanuelle Rios, psiquiatra, cujo tema abordado foi: Um olhar voltado para o acolhimento.

Avanços na Infraestrutura Física e Tecnológica

- Retomada das obras de reforma e adequação da Unidade de Terapia Intensiva Neonatal na Unidade Materno Infantil.

Ilustração 31 – Conclusão das Obras da 1ª etapa



Fonte: HU-UFMA (2022)

Ilustração 32 – Obras em andamento – 2ª etapa



Fonte: HU-UFMA (2022)

- Pintura das fachadas das edificações do HU-UFMA: recursos aplicados na ordem de R\$ 125.971,25 no resgate da identidade visual da Unidade Materno Infantil.

Ilustração 33 – Fachada da Unidade Materno Infantil (antes e depois)



Fonte: HU-UFMA (2022)

Recursos aplicados na ordem de R\$ 55.463,77 na renovação da identidade visual do Centro de Referência em Oftalmologia.

- Adequação dos sistemas estruturais e das casas de máquinas para instalação de 02 novos elevadores na Unidade Presidente Dutra e um novo elevador na Unidade Materno Infantil.

Estão sendo aplicados recursos na ordem de R\$ 405.549,00. O cronograma dos serviços está 55% executado, com a instalação do novo elevador de serviço da Unidade Presidente Dutra em fase de finalização. O projeto tem previsão de finalização em fevereiro/2023.

- Impermeabilização da cobertura do Bloco C (UTI Adulto) da Unidade Presidente Dutra: recursos na ordem de R\$ 69.136,24 na recuperação da impermeabilização da laje do Bloco C.

- Substituição da cobertura metálica do acesso à Unidade de Nefrologia na Unidade Presidente Dutra: recursos na ordem de R\$ 61.875,46 na recuperação da cobertura em treliça metálica espacial no acesso à Unidade de Nefrologia do HU-UFMA.

Boas Práticas

- Implantação dos serviços terceirizados de transporte inter-hospitalar de pacientes – o serviço de remoção dos pacientes dispõe de uma ambulância Tipo B (Suporte Básico) e uma Tipo D (Suporte Avançado), proporcionando conforto e segurança aos pacientes. O

serviço está disponível 24 horas/dia, todos os dias da semana, e oferece uma central exclusiva de atendimento.

A implantação foi realizada no mês de outubro e, no último trimestre do ano, foram registrados 888 chamados, com custo médio de R\$ 198,12/remoção e uma média mensal de 280 remoções na ambulância básica e 25 remoções na ambulância avançada.

- Implantação do sistema de gestão de enxoval (RFID) – a implantação da rastreabilidade *Radio Frequency Identification* (Identificação por Radiofrequência) - RFID gerou mudanças internas relevantes, levando ao correto entendimento do processo de consumo do enxoval (entradas, saídas, peso limpo, peso sujo, distribuição por áreas etc.) e à análise crítica sobre o consumo por itens e por áreas. Com isso, as metas de distribuição internas começaram a ser revisadas e os dimensionamentos ajustados à real necessidade do hospital, a exemplo dos lençóis para pacientes, em que houve uma redução na meta diária de 1.800 para 1.500 lençóis.

Por meio da análise de peças consumidas *versus* paradas nas áreas do hospital, é possível discutir processos e viabilizar a redução de custos, por meio do consumo consciente, da redução das perdas e dos estoques paralelos.

- Nova metodologia de gestão dos resíduos hospitalares – em outubro/2022, iniciou-se a implantação do novo contrato de gestão dos resíduos hospitalares, com uma nova metodologia de aferição dos

serviços prestados, qual seja, a pesagem do volume de resíduos produzidos em quilo (kg), em substituição ao quantitativo de bombonas coletadas.

Dessa forma, no último trimestre do ano, foi registrada uma redução na ordem de 45% nos custos do serviço, quando comparados com a metodologia da contratação anterior, o que equivale a uma economia estimada em R\$ 515.000,00 em 12 meses.

- Projeto piloto de prospecção do mercado para nova contratação dos serviços de nutrição e alimentação hospitalar – projeto originado na Administração Central, cujo objetivo é padronizar os contratos do serviço de nutrição para todos os hospitais da Rede EBSEH, prezando pela qualidade no atendimento aos usuários, inovando em tecnologias e garantindo aos fornecedores uma vigência mínima de 36 meses, como estratégia de incentivo do mercado para atrair os investimentos necessários.

Como atividade do projeto, o HU-UFMA realizou duas audiências públicas com o mercado fornecedor de Alimentação Hospitalar, com o objetivo de apresentar o novo modelo de contratação a ser implantado na Rede, além de fomentar contribuições e esclarecer dúvidas do mercado, promovendo ganhos e experiências para todos os envolvidos. O projeto está na fase de licitação, com a estimativa dos custos na ordem de R\$ 18 milhões por ano.

- Ações de Humanização da Unidade de Produção e Distribuição de Refeições.

- Almoço especial em prol do Dia D de Doação de Órgãos, junto à Unidade de Transplante, e almoço especial em homenagem ao Dia das Mães, ambos com música ao vivo nos refeitórios;

- Lanche especial para as crianças da Unidade de Nefrologia na semana do Dia das Crianças e lanche especial de Natal para todos os pacientes da Unidade de Nefrologia

- Almoço especial para os pacientes da Pediatria no Dia das Crianças;

- Ação das estagiárias de Nutrição no refeitório da Unidade Presidente Dutra, com orientações aos usuários sobre o consumo consciente de sal e açúcar.

- Implantação do Sistema de Gerenciamento de Tecnologias em Saúde (GETS) – o GETS é um sistema de gerenciamento dos equipamentos médicos com visão integrada e centralizada. O Sistema foi implantado pela Açração Central em todas as unidades hospitalares e permite auxiliar o acompanhamento diário do parque de equipamentos médico-hospitalares. O principal benefício com a implantação do sistema foi a padronização das informações gerenciais, dos processos de trabalho e dos indicadores de desempenho da Engenharia Clínica na Rede EBSEH.

Dentre os benefícios do GETS estão a disponibilização do histórico completo dos equipamentos, o controle da aquisição de novos aparelhos, a possibilidade de gestão em tempo real dos 3.487 Equipamentos Médico-hospitalares ativos no HU-UFMA, a rastreabilidade dos processos que envolvam tecnologias em saúde, como a programação e gestão das manutenções preventivas. Permite ainda realizar estudos de quantitativo de equipamentos ativos e inativos, possibilitando, o planejamento adequado de novos investimentos.

- *Upgrade* do aparelho de ressonância magnética da Philips, modelo Achieva, 1.5 Tesla – o processo de *upgrade* necessitou de uma equipe multidisciplinar para contemplar todas as necessidades de adequação e para que tudo ocorresse da forma mais segura e eficiente possível. Foram envolvidos os Setores de Engenharia Clínica, de Infraestrutura Física, da Administração e da Unidade de Diagnóstico por Imagem. O projeto iniciado em 2021 foi concluído em dezembro de 2022.

O HU-UFMA está com seu equipamento de ressonância magnética da Philips modernizado. O *upgrade* estendeu a vida útil da máquina por pelo menos em mais 10 ou 15 anos, ou seja, similar à compra de um novo equipamento, que teria um custo muito maior. O valor total do investimento foi de R\$ 2.807.000,00.

- Implantação da nova metodologia de contratação dos serviços de gestão da frota de veículos – em outubro de 2022, o HU-UFMA implantou uma nova solução informatizada para gestão da frota

de veículos afim de otimizar o controle sobre as manutenções, reduzir despesas e aumentar a disponibilidade da frota. O sistema de gestão auxilia na programação das manutenções preventivas, no controle dos custos e produz dados para a tomada de decisões pela Administração. O principal benefício se traduz em ter a gestão da frota focada em uma programação de serviços para que os veículos estejam sempre em bom estado e disponíveis para uso. Com a nova metodologia é possível ter um panorama geral da frota veicular, quais estão em uso, quais estão programados ou parados na oficina, o que gera mais controle e eficiência na gestão dos veículos do Hospital.

- Nível de acuracidade do almoxarifado no Inventário Geral de Estoques 2022 – a gestão de estoque é uma atividade de grande relevância para que as organizações possam atingir suas metas de sustentabilidade financeira. A acurácia dos produtos dentro do estoque mede a confiabilidade das informações, uma vez que um estoque acurado é gerador de indicadores com precisão.

No Inventário Geral de Estoques de 2022, identificou-se 5.502 itens no banco de dados do Sistema Pandora, o que representa um decréscimo de 4,82%, quando comparado com o inventário 2021 (5.781 itens). Desse total, apenas 35 itens apresentaram variação de estoque após as contagens.

Registrou-se ainda outros avanços importantes, como uma melhor organização dos estoques, a finalização das contagens em 02 dias,

a liberação pós conferência final dos almoxarifados satélites (CUT OFF) e a diminuição das divergências entre o estoque do sistema e o estoque físico.

Do total de 5.502 itens conferidos, aferiu-se uma acuracidade na ordem de 99,36%, representando uma manutenção no nível de confiabilidade das informações do Sistema Pandora, uma vez que, em 2021, também se obteve acurácia de 99,36%, demonstrando a confiança e a segurança quanto às práticas desenvolvidas pelas equipes dos almoxarifados e farmácias.

Os resultados obtidos evidenciam a confiabilidade dos controles, dos processos de trabalho, dos métodos de armazenamento e das movimentações dos materiais de consumo do HU-UFMA no exercício de 2022.

Ações do Plano Diretor Estratégico

- *Pessoas* – o projeto sofreu uma reestruturação no seu escopo, onde a proposta de solução passou a ser o fomento da cultura de aprendizado corporativo no âmbito do HU-UFMA. Para o alcance de sucesso nas entregas do projeto foi fundamental tornar a gestão do conhecimento prioridade na Instituição, por meio do aperfeiçoamento dos instrumentos oficiais de capacitação existentes.

Pensando nisso, foi aprovada uma nova estrutura analítica, em que o Plano de Desenvolvimento de Competências - PDC (plano anual de

capacitação desenvolvido pelas áreas a partir das lacunas de competências identificadas no ano posterior) ganhou destaque, sendo realizada uma série de ações no decorrer do ano para garantir o seu aprimoramento, a saber:

- Elaboração do Manual de Gestão de Pessoas do HU-UFMA, com os eixos Administração de Pessoal, Desenvolvimento de Pessoal e Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho, publicado na plataforma E-Quali;

- Elaboração da Instrução de Trabalho: Como elaborar o Plano de Desenvolvimento de Competências, publicada na plataforma E-Quali;

- Realização da 1ª Oficina construindo o PDC, com a realização de 8 eventos de 4 horas cada, contando com o alcance de 73% das áreas do HU-UFMA; e

- Elaboração e aprovação do Plano de Desenvolvimento de Competências do ano de 2023, publicado na plataforma E-Quali.

- *Sustentabilidade* – o projeto também sofreu alteração e reformulação em seu escopo com objetivo de estreitar o desenvolvimento das ações em dois pontos estratégicos no equilíbrio econômico da organização referentes à redução da despesa e aumento das receitas, visando potencializar o uso dos recursos disponíveis. Houve também novo detalhamento da métrica do indicador, possibilitando uma melhor clareza quando da coleta e quantificação da performance.

Na mesma trilha, possibilitou a elaboração das propostas das ações para o atendimento do escopo, por meio da indicação dos Planos:

- Plano de Redução das Despesa de Custeio – reavaliar os controles e contratos de prestação de serviços;

- Plano de Melhoria de Desempenho das Metas do Contrato do SUS – levantar o desempenho dos serviços que estão impactando no alcance das metas da Contratualização;

- Plano de Aumento das Receitas Próprias – prospectar receitas junto a parceiros e terceiros cujo objetivo é levantar recursos para execução de demandas estratégicas não contempladas no Contrato de Objetivos do Hospital.

Orçamento e Finanças

Quadro 80 – Crédito Orçamentário – UG 154041 (UFMA) UG 154072 (HU-UFMA)

Recursos para Pagamento	Valor (R\$)
Folha de pessoal Ministério da Educação (MEC) lotado no HU-UFMA	79.209.826,21
Folha de Residências Médica e Multiprofissional:	23.434.276,87
Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso (GECC)	5.643,20
Programa de Formação do Patrimônio do Servidor Público (PASEP) - Folha pessoal MEC	679.185,06
Total	103.328.931,34

Fonte: HU-UFMA (2022)

Quadro 81 – Crédito Orçamentário Recebido em 2022 – UG 155010

Teto MAC	R\$ 78.231.892,40
FAEC Exerc. 2022	R\$ 9.302.307,63
FAEC Exerc. 2021	R\$ 303.660,42
Diárias	R\$ 51.839,63
Capacitação	R\$ 75.000,00
Covid	R\$ 88.666,38
Rehuf MEC - Custeio	R\$ 42.757.612,85
Rehuf MEC - Capital	R\$ 7.497.131,56
Receita Própria	R\$ 198.630,43
TOTAL	R\$ 138.506.741,30
TOTAL CUSTEIO E INVESTIMENTO	
Total custeio	131.009.609,74
Total Investimento	7.497.131,56

Fonte: HU-UFMA (2022)

- Empenho de Material Permanente – foram empenhados R\$ 7.484.816,46 para pouco mais de mil materiais permanentes, como por exemplo, cesto para autoclave, audiômetro, mesa de mayo, grupo gerador, aparelho de estudo urodinâmico, cadeiras de rodas, aparelho de ar-condicionado, carro de transporte de roupas e de transporte de material contaminado, microcomputadores, estufa industrial, tomógrafo, aspirador cirúrgico, desfibriladores, tipo cardioversor, chiller de água gelada, cicloergômetro computadorizado.

- Despesas de Exercícios Anteriores – analisando o período de 2019 a 2021, verificou-se uma queda de, aproximadamente, 82% nas despesas de exercícios anteriores. Tal situação ocorreu devido à pandemia

do novo Coronavírus. Nesse período, houve a redução das atividades regulares do Hospital (produção hospitalar) que, conseqüentemente, refletiu no custo operacional da instituição. Bem como a complementação de recursos para enfrentamento da emergência de saúde pública ocasionado pelo Coronavírus (Covid-19) possibilitou ao Hospital o cumprimento da maioria das suas obrigações perante fornecedores e prestadores de serviços.

Com o objetivo de elaborar e monitorar indicadores relacionados com os custos, orçamento recebido e execução do crédito, destaca-se ainda a implementação do Sistema de Custo ApuraSUS no processo de gestão de custos. O processo de implantação do APURASUS iniciou-se no HU-UFMA em outubro/2021, com a sua efetivação e operacionalização ocorrendo a partir de janeiro/2022.

Ademais, seguiu etapas que foram desde a capacitação do sistema, passando pelo levantamento, classificação e alimentação de dados, até o monitoramento e a avaliação das informações por meio de Relatórios. Dentre os relatórios que o APURASUS oferece ao usuário, tem-se: a) Custo Total da Unidade; b) Itens de Custo por Centro de Custos; c) Formação do Custo Total dos Centros de Custos; d) Custo Unitário Médio – Análise Horizontal; e) Centro de Custos x Produto; e f) Itens de Custos x Centros de Custos.

- Painéis – diante do cenário de pandemia, foram desenvolvidas ferramentas para monitorar situações relacionadas ao

enfrentamento à Covid-19. Assim, com o auxílio do *software* de mapeamento e visualização de dados, *Power BI*, construiu-se um Painel para tal finalidade.

Além do orçamento recebido e da execução orçamentária relacionados à Ação de Governo 21C0 (Enfrentamento da Emergência de Saúde Pública de Importância Internacional decorrente do Coronavírus), foi o possível monitorar também o estoque de materiais de consumo e de oxigênio, além dos equipamentos em uso nas duas UTIs Covid e o *status* dos Processos Seletivos Emergenciais. Seguindo essa a tendência de painéis, o HU-UFMA dispõe de um conjunto *dashboards* para acompanhamento orçamentário-financeiro e gestão das ações relacionadas aos recursos recebidos e executados pelo Hospital, de forma detalhada. Os dados são atualizados diariamente por meio dos relatórios extraídos da plataforma Tesouro Gerencial, bem como dados oriundos do site TabNet e do Sistema Eletrônico de Gestão de Estoques - “Pandora”.

- Conformidades de processos – no âmbito das conformidades administrativas, houve:

- Implantação dos fluxogramas dos processos de contratação, conforme Regulamento de Licitações e Contratos da EBSEH (RLCE) 2.0;

- Adoção da plataforma Doações Gov.br para desburocratizar e garantir transparência nos processos de incorporação de bens e serviços;

- Implantação do Sistema Integrado de Administração de Serviços (SIADS), conforme orientação no Ofício-SEI 127 (18183579).

- Parcerias e Convênios – destaca-se que o HU-UFMA recebeu, por meio de solenidade oficial, o prédio da 27ª Circunscrição de Serviço Militar do Ministério do Exército. O espaço será destinado às atividades ambulatoriais de consultas e procedimentos médicos, além de apoio às atividades de ensino dos residentes e graduandos, com instalação de salas de aula e auditórios.

Além de fortalecer os pilares do hospital de ensino, a cessão do espaço proporcionará uma economia de R\$ 2.525.343,81, com a suspensão de contratos de locação e com a redução dos pagamentos de custos indiretos de vários imóveis.

- Contrato de Objetivos – instrumento por meio do qual é estabelecida a pactuação entre a EBSERH e o HU-UFMA acerca da finalidade, dos prazos e dos valores destinados para o Hospital. Nesse sentido, visando a melhoria da eficiência e sustentabilidade com otimização da gestão e o acompanhamento de receitas e despesas, faz-se uso do Plano de Aplicação de Créditos Orçamentários, no qual é realizado um levantamento de necessidades do hospital, seguido de uma priorização das demandas, obedecendo aos tetos orçamentários (custeio, investimento e capacitação) pré-estabelecidos pela EBSERH.

O Contrato de Objetivos fomenta a construção de um planejamento para aplicação de recursos atrelado ao alcance de objetivos, com metas preestabelecidas e alinhadas à estratégia da EBSERH, visando à sustentabilidade econômico-financeira da Rede, à transparência, ao monitoramento e ao controle das receitas e despesas.

Quadro 82 – Indicadores e metas dos contratos de objetivos

INDICADOR	META 2022	RESULTADO 2022
Taxa de ocupação hospitalar	80,00%	81%
Tempo médio de permanência cirúrgico	4,9 dias	6,1
Tempo médio de permanência clínico	8,5 dias	12
Média de satisfação dos residentes em relação aos quesitos de infraestrutura da 'Pesquisa de Satisfação dos Residentes'.	6,33	5,98
% de recebimento de recursos estimados no âmbito do instrumento formal de contratualização firmado junto ao Gestor SUS	≥ 85%	91,37%
Tempo médio de capacitação por empregado	26h	22h
Limitar percentual de itens contratados mediante dispensa de licitação por valor (enquadradas no art. 29, I e II, da Lei 13.303/2019), em relação ao total de itens contratados pelo hospital	1,00%	0,08%
% de liquidação do valor estabelecido em custeio no teto orçamentário do hospital. (Meta intermediária: 7,1%/mês)	85,00%	91,41%
% de aderência entre os valores executados por categoria de compra e os valores planejados	80% a 120%	108%

Fonte: HU-UFMA (2022)

O total executado para o período foi de R\$ 130.937.022,97. O quadro abaixo retrata os principais itens de despesa de custeio, representando 88,00%, dos totais executados para os respectivos exercícios.

Quadro 83 – Principais Itens de Despesas de Custeio

Despesa	2020		2021		2022	
	(R\$)	(%)	(R\$)	(%)	(R\$)	(%)
Material hospitalar	24.878.813,82	17,41	30.099.512,55	20,15	23.044.845,14	17,60
Material farmacológico	11.689.005,47	8,18	13.805.142,17	9,24	12.278.032,54	9,38
Limpeza e higienização	11.283.418,00	7,89	10.452.071,89	7,00	9.661.097,29	7,38
Apoio Administrativo	10.207.457,31	7,14	9.396.499,60	6,29	11.718.948,71	8,95
Locação de enxoval	8.677.822,83	6,07	9.408.017,19	6,30	6.583.181,00	5,03
Alimentação	8.440.775,74	5,91	9.387.276,04	6,28	9.780.779,71	7,47
Material laboratorial	6.508.081,86	4,55	6.666.511,13	4,46	6.075.789,86	4,64
Fornecimento de energia elétrica	6.504.963,74	4,55	6.517.709,69	4,36	6.162.780,54	4,71
Manutenção predial	6.436.390,46	4,50	7.235.283,81	4,84	5.306.775,75	4,05
Serviços de anestesiologia	6.243.759,66	4,37	6.419.269,70	4,30	4.997.254,37	3,82
Gás e outros materiais engarrafados	5.478.920,15	3,83	4.365.837,00	2,92	4.757.730,11	3,63
Vigilância e segurança patrimonial	3.821.022,20	2,67	4.305.605,68	2,88	3.893.452,45	2,97
Exames laboratoriais	2.750.872,78	1,92	4.044.320,50	2,71	4.582.597,61	3,50
Fornecimento de água	1.892.496,05	1,32	3.017.221,37	2,02	3.133.406,56	2,39
Material para manutenção de bens móveis	1.459.805,26	1,02	601.867,35	0,40	721.115,30	0,55
Gêneros de alimentação	1.286.440,67	0,90	1.218.185,32	0,82	1.316.999,09	1,01
Tratamento de resíduos	904.176,45	0,63	1.189.800,00	0,80	769.799,50	0,59

Fonte: HU-UFMA (2022)

Quadro 84 – Principais Itens de Investimento

Natureza de despesa	2020	2021	2022
Aparelhos, equipamentos, utensílios, medicamentos, odont., labor., hospit.	3.831.664,22	4.824.490,55	5.321.091,47
Equipamentos de TIC - computadores	1.468.107,72	-	792.833,00
Máquinas, utensílios e equipamentos diversos	257.873,08	114.627,00	45.240,35
Mobiliário em geral	1.550.323,99	299.890,00	316.916,78
Equip. e utensílios hidráulicos e elétricos	702.604,66	-	15.898,00
Aparelhos e utensílios domésticos	545.525,14	58.391,43	699.947,22
Manutenção evolutiva de <i>software</i>	398.000,00	-	-
Material de TIC (permanente)	-	-	-
Equipamentos para áudio, vídeo e foto	164.408,03	82.755,24	-
Equipamento de proteção, segurança e socorro	62.687,60	7.714,29	-
Máquinas e equipamentos energéticos	49.925,00	236.400,00	283.000,00
Aquisição de <i>software</i> pronto	34.000,00	-	-
Aparelhos de medição e orientação	26.300,00	-	9.889,64
Equipamentos de TIC - telefonia	-	48.899,90	-
Total	9.091.419,44	5.624.268,51	7.484.816,46

Fonte: HU-UFMA (2022)

Destacam-se recursos de capital na ordem de R\$ 7.432.328,77, recursos estratégicos de investimentos aplicados na aquisição de 1.080 novos Bens Permanentes e Equipamentos

Médico Hospitalares, Equipamentos para Pesquisa, Infraestrutura e Mobiliários em Geral.

Destacam-se ainda recursos estratégicos de custeio na ordem de R\$ 4.084.385,27, aplicados na contratação de projetos de infraestrutura e em obras de reformas estratégicas para o HU-UFMA:

- Levantamento (*as built*) do prédio do exército onde será instalado o ambulatório geral do HU-UFMA;
- Projeto de reestruturação das instalações de águas pluviais (*as built + retrofit*) do almoxarifado central na Unidade Materno Infantil;
- Reforma e adequações da Unidade de Diagnóstico por Imagem/instalação da ressonância magnética;
- Reforma e adequações da UTI Neonatal na Unidade Materno Infantil;
- Reforma para instalação do novo tomógrafo (*turnkey*) na Unidade Presidente Dutra.

- Principais Itens

- *Balança Digital Pediátrica* – desenvolvida para pesar bebês e crianças, suportando até 25kg. 5 unidades - valor total R\$ 5.352,50;
- *Intercambiador Hospitalar CHILLER* – Investimento R\$ 180.000,00;
- *Grupo Gerador de Energia* – valor de R\$ 283.000,00;

- *Aparelho de fototerapia reversa e reflexiva* – emite uma luz clara (a luz azul é a mais eficaz) capaz de quebrar o excesso de bilirrubina presente na corrente sanguínea, sendo eliminada mais rapidamente pelo organismo (*bilitron bed*). Valor total R\$ 44.000,00 (2 unidades);

- *Audiômetro Digital* – é o equipamento utilizado para realizar o exame de Audiometria, que avalia a capacidade de ouvir sons de um paciente. Valor Total R\$ 65.600,00;

- *Radiômetro para Fototerapia* – 4 Unidades - Investimento R\$ 11.600,00;

- *Aparelho de Fototerapia para Recém-Nascidos* – 4 Unidades – Investimento de R\$ 20.800,00;

Ilustração 34 – Audiômetro Digital



Fonte: HU-UFMA (2022)

Ilustração 35 – Aparelho de Fototerapia Reversa e Reflexiva



Fonte: HU-UFMA (2022)

Ilustração 36 – Radiômetro para Fototerapia



Fonte: HU-UFMA (2022)

Ilustração 37 – Aparelho para Fototerapia para Recém-Nascidos



Fonte: HU-UFMA (2022)

Comparativo do Desempenho da Contratualização do HU-UFMA

Quadro 85 – Desempenho Físico/Financeiro da Contratualização

Contratualização HU-UFMA	2021 (1º e 2º quadrimestre)			2022 (1º e 2º quadrimestre)		
	MC	AC	FAEC	MC	AC	FAEC
Convênio nº 002 / 2019 / HU-UFMA	83%	74%	70%	88%	75%	61%

Fonte: TABWIN/DATASUS (2022)

MC: Média Complexidade (Desempenho da meta física/quantidade de procedimentos realizados). Meta > 85%

AC: Alta Complexidade (Desempenho da meta financeira/alcance de repasses financeiros em relação ao orçamento pactuado)

FAEC: Fundo de Ações Estratégicas e Compensação (Desempenho da meta financeira/alcance de repasses financeiros em relação ao orçamento pactuado)

Quadro 86 – Metas e Indicadores do Gestão à Vista (Série Histórica 2022)

INDICADOR	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Never Events	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Meta do Never Events	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Taxa de Infecção de Sítio Cirúrgico em Cirurgias Limpas	2,88	3,14	3,23	6,04	1,83	1,68	2,76	3,55	0,71	1,22	2,00	*
Meta de Sítio Cirúrgico em Cirurgias Limpas	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20
Taxa de Mortalidade Institucional	2,69	1,96	1,54	1,98	1,83	1,9	1,88	1,57	2,82	2,33	1,78	1,62
Meta da Taxa de Mortalidade Institucional	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5
Densidade de Incidência de Pneumonia Associada à Ventilação Mecânica em Pacientes Internados em UTI Neonatal	0	0	4,03	13,76	0	0	0	5,75	0	14,39	0	0
Meta e Incidência de Pneumonia Associada à Ventilação Mecânica em Pacientes Internados em UTI Neonatal	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2
Densidade de Incidência de Pneumonia Associada à Ventilação Mecânica em Pacientes Internados em UTI Adulto	7,04	5,1	7,25	6,21	12,05	5,05	0	6,02	0	0	0	4,6
Meta de Incidência de Pneumonia Associada à Ventilação Mecânica em Pacientes Internados em UTI Adulto	9,6	9,6	9,6	9,6	9,6	9,6	9,6	9,6	9,6	9,6	9,6	9,6
Densidade de Incidência de Infecção do Trato Urinário Associada a Cateter Vesical de Demora em Pacientes Internados em UTI Adulto.	4	6,92	0	6,49	0	3,14	7,38	0	0	0	0	2,8
Meta de Incidência de Infecção do Trato Urinário Associada a Cateter Vesical de Demora em Pacientes Internados em UTI Adulto.	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Densidade de Incidência de Infecção Primária de Corrente Sanguínea Laboratorial com Confirmação Microbiológica, em Pacientes em Uso de Cateter Venoso Central, Internados em UTI Adulto	3,18	7,38	6,35	2,96	0	2,34	2,65	9,93	0	0	0	2,5
Meta de Incidência de Infecção Primária de Corrente Sanguínea Laboratorial com Confirmação Microbiológica, em Pacientes em Uso de Cateter Venoso Central, Internados em UTI Adulto	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5
Densidade de Incidência de Infecção Primária de Corrente Sanguínea Laboratorial com Confirmação Microbiológica, em Pacientes em Uso de Cateter Venoso Central, Internados em UTI Neonatal	3,83	7,27	9,09	0	0	3,21	0	3,95	10,05	16,57	4,4	11,2
Meta de Incidência de Infecção Primária de Corrente Sanguínea Laboratorial com Confirmação Microbiológica, em Pacientes em Uso de Cateter Venoso Central, Internados em UTI Neonatal	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23

Fonte: HU-UFMA (2022)

- Principais Ações da Gestão de Qualidade
 - Atualização do Plano de Contingência- PL.HU-UFMA.001 - Plano de contingência para infecção humana pelo novo coronavírus SARS-CoV 2 DO HU-UFMA - v.08-25/01/22;
 - Elaboração do Plano de Contingência - PL.HU-UFMA.006 Plano de contingência para prevenção e controle da monkeypox no HU- UFMA-versão 01- 09/09/2022;
 - Capacitação dos Avaliadores internos por meio de curso oferecido pela EBSEH Sede na modalidade síncrono (on-line) e assíncronos pela plataforma 3ec;
 - Planejamento, execução e conclusão da 2ª Avaliação Interna da Qualidade (Fev./2022). E da 3ª Avaliação Interna da Qualidade (Nov./2022);
 - Elaboração de projeto e execução da oficina de Matriz de Priorização das ações da 2ª Avaliação Interna da Qualidade para elaboração do Plano de Melhoria da Qualidade;
 - Acompanhamento, conclusão e envio do Plano de Melhoria da Qualidade;
 - Elaboração de projeto de Capacitação para os Líderes da Qualidade em parceria com a Unidade de Segurança do Paciente, Ouvidoria, Humanização e Unidade de Vigilância em Saúde. Foram capacitados um total de 90 líderes de Qualidade e Segurança;
 - Participação no PROADI-SUS/Projeto Paciente Seguro;

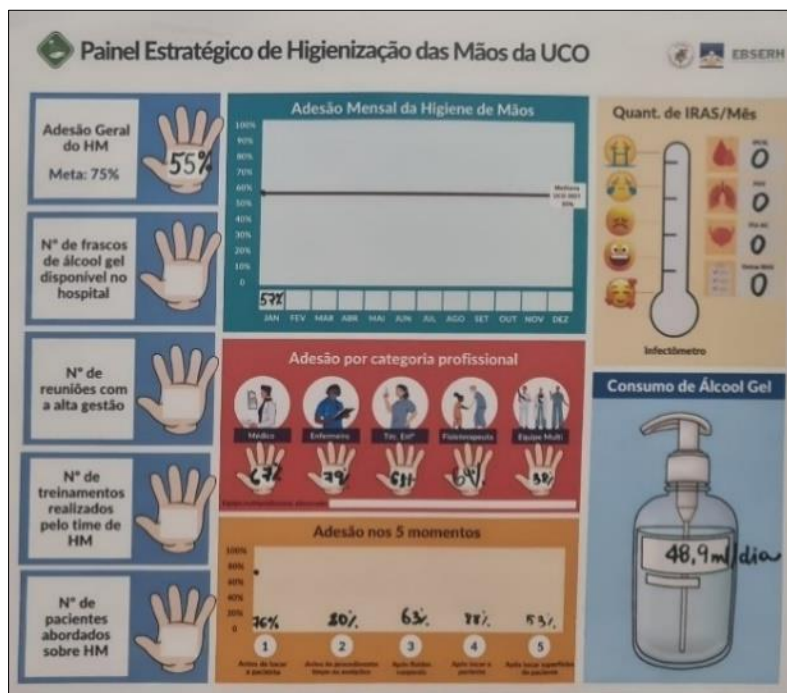
- Seminário em alusão ao Dia Nacional de Redução da Mortalidade Materna;
- Semana de segurança do paciente: meta 3. Dia D da campanha de segurança do paciente do HU-UFMA 2022 com o tema "Uso seguro de medicamentos" e o slogan "Medicação sem danos";
- I e II Gincanas de Segurança do Paciente: Metas internacionais de Segurança do Paciente;
- Coordenação do Projeto Sentinela;
- Campanha “Unidos pela segurança: higienize suas mãos” em prol do Dia Mundial da Higienização das Mãos;

Boas Práticas de Qualidade

- Siglário – o Siglário compõe o Protocolo de Comunicação Efetiva do HU-UFMA e visa, prioritariamente, padronizar o significado de termos relativos ao Cuidado de Saúde e, assim, reduzir a ocorrência de incidentes associados. Contempla, também, outros símbolos, abreviaturas e siglas utilizadas no âmbito do Hospital. Está disponível em dois formatos: Norma Siglário - uso de Abreviaturas, Símbolos e Siglas, inserido no e-Quali e Portal de Aplicações do HU-UFMA.
- Painel Interativo – promove o estímulo e engajamento dos profissionais da saúde favorecendo uma mudança de cultura. O Painel Interativo de Higiene de Mãos do HU-UFMA é um projeto vencedor no

eixo setorial Enfrentamento à Covid-19, novidade do Prêmio Espírito Público 2022.

Ilustração 38 – Painel de Higienização das Mãos



Fonte: HU-UFMA (2022)

- Planilha de Controle e dos Documentos – a planilha farol tem como objetivo auxiliar no processo de controle dos prazos de revisão dos documentos inseridos no e-Quali, garantindo acessibilidade, integridade e segurança no processo de monitoramento quanto a esses prazos.

A ferramenta permite a formatação condicional, utilizando indicadores visuais como faróis, mas somente em células com valores, por meio de cores.

Tecnologia da Informação

Em 2022, foram realizados investimentos no valor de R\$ 3,5 milhões em contratos de serviços e tecnologias da informação e comunicação (TIC). As contratações mais relevantes foram novas workstations para laudagem; novos computadores; insumos para o retorno do Container Data Center (CDC).

Destaques:

- Devido a um sinistro no CDC, foram implementadas inúmeras mudanças e formas de percepção de segurança dos ativos de TI. Dessa forma, foi iniciada a elaboração do plano de continuidade de negócios, com ênfase no plano de recuperação de desastres, objetivando um menor *downtime* no caso de um sinistro. Além disso, como forma de capacitação, foram ministrados Curso práticos de Simulação Hiper Realista de Ataques Cibernéticos (SENAI) e Tratamento de Incidentes de Segurança – ESR (Escola Superior de Redes) aos analistas de redes do HU-UFMA.

- Com o novo organograma, duas novas unidades foram adicionadas ao Setor, o que fez com que houvesse melhor separação de atividades, com lideranças inovando em metodologias de automatização,

validação e resposta aos incidentes. A primeira é a Unidade de Infraestrutura, Suporte e Segurança de Tecnologia da Informação (UISTI), responsável pelo suporte e manutenção da infraestrutura lógica e a outra é Unidade de Sistemas de Informação e Inteligência de Dados (USID), responsável pela criação e manutenção dos principais sistema de apoio utilizado pelo HU-UFMA.

- No campo de *software*, foram e continuam sendo implementadas mudanças em *frameworks* de desenvolvimento, que darão ainda mais segurança às aplicações. Separação de *back-end* e *front-end* com a criação da API RESTFULL, o que proporcionará diversos acessos de dispositivos diferentes como, por exemplo, *smartphones*, computadores entre outros.

- Instituídas Equipes de Planejamento de Contratação: Service Desk; Fornecimento de Software NephroSYS para gerenciamento de clínica de diálise; Solução RIS/PACS para o sistema de armazenamento de imagens médicas.

- Projeto de Integração Pandora com AGHUX, que tem favorecido a migração dos dados de um sistema para o outro no que diz respeito ao controle e gestão de estoques.

- Disponibilização de Capacitações em Gestão por Processos de Negócio EAD e oficinas BPMN com Bizagi.

- Projeto BI, que proverá painéis dashboards das áreas do HU-UFMA.

- Mudança na Rede e VPN, em virtude do retorno dos equipamentos de volta para o CDC.

- Aquisição de Workstations, cabeamento estruturado e computadores.

- Acordo de cooperação técnica com a UFMA para utilização de backup.

- Desenvolvimento de painel de indicadores sumarizados, a partir da Plataforma de Abertura de Chamados de TI Online, para que fossem obtidas informações de forma mais ágil, como mostra a figura a seguir:

- Utilização da ferramenta Minerva (Open Project) para gerenciamento de atividade, projetos e processos licitatórios.

Humanização

- Clínica Ampliada

- Vimus – Música no Cuidado: a proposta é oferecer uma intervenção que possa gerar uma assistência mais humanizada e ampliada, considerando o indivíduo em sua totalidade, inclusive em suas vivências e/ou experiências musicais;

- Passeios Terapêuticos: realizados pelas unidades assistenciais, ação terapêutica visa promover efeitos positivos frente à longa permanência;

Ilustração 39 – Passeio Terapêutico



Fonte: HU-UFMA (2022)

- *Arte Gestacional*: ação que visa a vinculação de amor mãe-bebê por meio da pintura artística da barriga no final da gestação de pacientes internadas.

- *Celebração de aniversário de usuários*: momento especial de celebração de aniversário de paciente durante a internação.

- **Direito dos Usuários**

- *Gameificação*: para ensino dos direitos aos usuários. Visa proporcionar o ensino dos direitos dos usuários que constam na norma aprovada no Hospital.

- **Valorização do Trabalhador**
 - *Elogiômetro*: em parceria com a Ouvidoria, faz-se a entrega pessoalmente dos elogios realizados pelos usuários destinados aos colaboradores;

- *Coral HU-UFMA*: estreia em dezembro de 2022;

- *Correio Junino*: objetiva promover o reconhecimento dos colaboradores por meio de troca de elogios;

- *Correio Natalino*: objetiva promover o reconhecimento dos colaboradores por meio de troca de elogios. Em 2022, o formato foi eletrônico, por meio de um formulário do Google, tendo sido cadastradas 1046 mensagens.

- *Concurso Rainha Caipira*: concurso realizado em 2022, em sua segunda edição, que visou arrecadar kits de higiene pessoal para entregar aos usuários vulneráveis.

- **Voluntariado**

- *Música*: voluntários para promoção das atividades de música voltadas aos pacientes.

- *Arte Cênica*: voluntários vestido de heróis e personagem lúdicos para atuarem nas datas comemorativas na Pediatria.

- *Banda do Exército*: parceria com o exército com apresentações nas unidades assistenciais durante todo o ano de 2022.

Ilustração 40 – Apresentação da Banda do Exército



Fonte: HU-UFMA (2022)

- Acolhimento
 - *Palavras que curam*: mensagens externas de acolhimento e esperança destinadas aos pacientes no período natalino;
 - *Semana da Criança*: promoção de atividades e distribuição de brinquedos para as crianças;
 - *Páscoa*: atividades com a presença do coelhinho da Páscoa para as crianças, além da utilização músicas da época.
 - *Doações*: recebimento de doações, tais como kits de higiene, material para a classe hospitalar e brinquedos para as crianças.

- Classe Hospitalar
 - *Musicalização Infantil na Classe Hospitalar*: atividade de musicalização na classe hospitalar como recurso educacional.

Ilustração 41 – Musicalização Infantil



Fonte: HU-UFMA (2022)

4.9 Indicadores de Gestão

Nos dois quadros a seguir informamos a evolução dos Indicadores de Gestão da UFMA. Estes indicadores foram calculados de acordo com as “ORIENTAÇÕES PARA O CÁLCULO DOS INDICADORES DE GESTÃO, DECISÃO Nº 408/2002-PLENÁRIO e ACÓRDÃOS Nº 1043/2006 e Nº 2167/2006 – PLENÁRIO - TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO”. Para mais detalhes, acesse [Indicadores de Gestão 2022 UFMA](#).

Quadro 87 – Evolução dos Indicadores de Gestão da UFMA – 2018/2022

Indicadores de Gestão	2022	2021	2020	2019	2018
Custo Corrente com HU / Aluno Equivalente	26.281,46	19.921,44	21.310,85	21.749,51	22.049,67
Custo Corrente sem HU / Aluno Equivalente	24.995,95	18.879,92	20.224,30	20.646,31	21.194,98
Aluno Tempo Integral / Professor Equivalente	8,95	10,17	10,37	10,58	9,91
Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente com HU	6,39	7,63	7,82	7,48	6,46
Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente sem HU	8,07	9,47	9,90	9,62	8,13
Funcionário Equivalente com HU/ Professor Equivalente	1,40	1,33	1,33	1,41	1,53
Funcionário Equivalente sem HU / Professor Equivalente	1,11	1,07	1,05	1,10	1,22
Grau de Participação Estudantil - GPE	0,60	0,73	0,79	0,76	0,66
Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação - GEPG	0,07*	0,09*	0,09*	0,07*	0,06*
Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação	3,71	3,41	3,45	3,46	3,59
Índice de Qualificação do Corpo Docente - IQCD	4,64	4,34	4,27	4,22	4,12
Taxa de Sucesso na Graduação – TSG (%)	33,67	42,40	39,37	43,90	40,73

* Em 2018, 6,09% ou 0,0609. Em 2019, 7,20% ou 0,0720. Em 2020, 8,72% ou 0,0872. Em 2021, 8,56% ou 0,0856. Em 2022, 6,95% ou 0,0695.

Fonte: DGI / PPGT

Quadro 88 – Resultados dos Indicadores Primários 2022 – Decisão TCU n.º 408/2002

INDICADORES PRIMÁRIOS	EXERCÍCIOS				
	2022	2021	2020	2019	2018
Custo Corrente com HU (Hospitais Universitários)	663.893.665,26	627.143.369,39	634.792.771,40	619.971.856,40	550.519.388,63
Custo Corrente sem HU (Hospitais Universitários)	631.420.433,89	594.355.434,19	602.427.348,50	588.525.234,14	529.180.240,49
Número de Professores Equivalentes	1.712,50	1.779,50	1.788,50	1.727,50	1.671,50
Número de Funcionários Equivalentes com HU (Hospitais Universitários)	2.398,38	2.372,35	2.373,95	2.443,80	2.565,50
Número de Funcionários Equivalentes sem HU (Hospitais Universitários)	1.897,08	1.910,80	1.873,70	1.901,25	2.037,95
Total de alunos regularmente matriculados na graduação (A _G)	19.868,00	19.282,00	18.563,00	19.484,50	20.539,00
Total de alunos na pós-graduação <i>stricto sensu</i> , incluindo-se alunos de mestrado e doutorado (A _{PG})	1.483,00	1.806,00	1.774,00	1.512,00	1.333,00
Alunos de residência médica (A _R)	224,00	220,00	196,00	194,00	194,00
Número de alunos da graduação em tempo integral (A _G TI)	11.904,76	14.047,78	14.615,69	14.872,88	13.506,92
Número de alunos equivalentes da graduação (A _G E)	21.846,91	27.428,83	25.847,30	25.093,10	21.913,24
Número de alunos da pós-graduação em tempo integral (A _{PG} TI)	2.966,00	3.612,00	3.548,00	3.024,00	2.666,00
Número de alunos tempo integral da residência (A _R TI)	448,00	440,00	392,00	388,00	388,00

Fonte: DGI / PPGT



5. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contabéis

5. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

O objetivo desta nota explicativa é estabelecer como as demonstrações contábeis devem ser apresentadas para assegurar a comparabilidade tanto com as demonstrações contábeis de períodos anteriores da mesma entidade quanto com as de outras entidades. Para alcançar esse objetivo, são estabelecidos esclarecimentos gerais para a apresentação das demonstrações contábeis, diretrizes quanto à sua estrutura e informações de seu conteúdo.

As demonstrações contábeis foram elaboradas e apresentadas de acordo com o regime de competência e com as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público e são destinadas a satisfazer às necessidades de informação de usuários que não se encontram em condições de exigir relatórios elaborados para atender às suas necessidades específicas.

Estrutura Organizacional

A estrutura institucional da Universidade Federal do Maranhão - UFMA é composta por duas Unidades Orçamentárias(UO): 26272 - Fundação Universidade Federal do Maranhão e 26394 - Hospital Universitário da Universidade Federal do Maranhão, sendo ambas vinculadas ao MEC.

Base de Preparação das Demonstrações e das Práticas Contábeis

As Demonstrações Contábeis Consolidadas da UFMA são elaboradas em consonância com os dispositivos da [Lei nº 4.320/1964](#), do [Decreto-Lei nº 200/1967](#), do [Decreto nº 93.872/1986](#) e da [Lei Complementar nº 101/2000](#) (LRF). Abrangem também as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público; as instruções descritas no Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP); a estrutura proposta no Plano de Contas Aplicado ao Setor Público (PCASP); bem como o Manual SIAFI, que contém orientações e procedimentos específicos por assunto.

As Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público citadas acima guardam correlação com as *International Public Sector Accounting Standards* – IPSAS, tendo em vista que o Brasil é um dos países signatários da convergência às normas internacionais.

As demonstrações contábeis consolidam as informações de todos os órgãos vinculados à Instituição; e foram elaboradas a partir das informações constantes no Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (SIAFI), que as utilizam para a execução orçamentária, financeira e patrimonial. O objetivo principal das demonstrações contábeis é fornecer, aos diversos usuários, informações sobre a situação econômico-financeira da entidade, quais sejam: a sua

situação patrimonial, o seu desempenho e os seus fluxos de caixa em determinado período ou exercício financeiro. Compõem as notas explicativas as seguintes demonstrações contábeis: [\(que podem ser encontradas clicando aqui\)](#).

- I. [Balanço Patrimonial \(BP\)](#);
- II. [Demonstração das Variações Patrimoniais \(DVP\)](#);
- III. [Balanço Orçamentário \(BO\)](#);
- IV. [Balanço Financeiro \(BF\)](#);
- V. [Demonstração dos Fluxos de Caixa \(DFC\)](#) e;
- VI. [Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido \(DMPL\)](#).

Resumo dos Principais Critérios e Políticas Contábeis

A estrutura do orçamento público federal é estabelecida pelo Manual Técnico de Orçamento, elaborado pela Secretaria de Orçamento Federal do Ministério da Economia.

Por sua vez, a Lei Orçamentária Anual – LOA que dispõe sobre a previsão da receita e a fixação da despesa, no âmbito da União, compreende três orçamentos, quais sejam:

- a. o orçamento fiscal;
- b. o orçamento da Seguridade Social; e
- c. o orçamento de investimento das empresas estatais independentes, isto é, aquelas que não dependem de recursos do orçamento fiscal e da seguridade social para a manutenção das suas atividades.

Todos os entes federativos elaboram seu próprio orçamento (estados, distrito federal e municípios) e, da mesma forma, a União. Para fins de consolidação das contas públicas, critérios econômicos, contábeis, fiscais, orçamentários, entre outros, os recursos do ente União compreendem o Orçamento Fiscal e da Seguridade Social – OFSS.

Consolidação das Demonstrações Contábeis

A União, administração centralizada do Governo Federal, adota a metodologia de Consolidação das Demonstrações Contábeis, no momento da escrituração contábil, por meio dos critérios de compensação e de exclusão de itens das demonstrações que compensam ou eliminam, respectivamente, as transações realizadas entre as entidades que compõem o Orçamento Fiscal e da Seguridade Social - OFSS, ente econômico denominado União, e do qual a UFMA faz parte.

No Plano de Contas Aplicado ao Setor Público - PCASP, essas operações são realizadas a partir da identificação das contas contábeis que possuem o quinto nível igual a [2] – Intra - OFSS. As regras de compensação são aplicadas às demonstrações: BP; BF; DVP; e DFC. Na DMPL, apesar de serem exibidos os valores consolidados nos grupos que compõem o patrimônio líquido, não são aplicadas regras de consolidação.

Em relação à consolidação do BF e da DFC, faz-se necessário um especial destaque em relação aos saldos de Caixa e Equivalentes de Caixa quando comparados os saldos dessas demonstrações com os

apresentados no BP. Os saldos de Caixa e Equivalentes de Caixa do BF e da DFC são apresentados sem consolidação, enquanto que no BP ocorre a apresentação do valor consolidado, isto é, com a compensação entre ativos e passivos de quinto nível 2 – Intra. Isso decorre da dificuldade de segregação dos fluxos exibidos no BF e na DFC, em relação às operações de natureza “Intra”, visto que a lógica de consolidação do modelo PCASP é de saldo de contas e não de fluxos financeiros.

Conta Única do Governo Federal

Outro aspecto relevante associado às práticas e políticas contábeis, refere-se à execução financeira, tanto na UFMA quanto nos demais órgãos públicos federais. Por força do [Decreto nº 93.872/1986](#), todas as receitas e despesas, orçamentárias e extraorçamentárias, isto é, todos os recebimentos e pagamentos são realizados e controlados em um caixa único, derivado do princípio da unidade de tesouraria, denominado Conta Única, mantida no Banco Central do Brasil e gerenciada pela Secretaria do Tesouro Nacional.

Ajustes de Exercícios Anteriores

Há que se ressaltar também a prática contábil utilizada que se denomina Ajustes de Exercícios Anteriores. Esses ajustes compõem a linha de Resultados Acumulados do BP (também composta pelo Resultado do Exercício e pelos Resultados de Exercícios anteriores), que recebem

registros tanto positivos quanto diminutivos que afetam diretamente o Patrimônio Líquido do Órgão. Cabe destacar que as contas de Ajustes de Exercícios Anteriores têm a finalidade de registrar os efeitos da mudança de critério contábil ou da retificação de erro imputável a exercício anterior que não possam ser atribuídos a fatos subsequentes.

Recursos Orçamentários x Recursos Financeiros

Na Contabilidade Pública, recursos orçamentários e recursos financeiros são figuras distintas. O orçamento público é o instrumento pelo qual o governo estima as receitas e fixa as despesas para poder controlar as finanças públicas e executar as ações governamentais.

Os recursos financeiros decorrem da arrecadação das receitas (tributos) pelos entes públicos. A estimativa das receitas e a fixação das despesas são feitas com base no comportamento da arrecadação ocorrida em exercícios anteriores. A previsão e a utilização de recursos públicos dependem de autorização legislativa, isto é, de uma lei, a denominada Lei Orçamentária Anual (LOA).

Para maior entendimento, pode-se definir execução orçamentária como sendo a utilização dos créditos consignados no orçamento ou Lei Orçamentária Anual (LOA). Já a execução financeira, por sua vez, representa a utilização de recursos financeiros, visando atender a realização dos projetos e/ou atividades atribuídas às unidades orçamentárias pelo orçamento. A execução orçamentária está atrelada à

execução financeira e vice-versa, pois havendo orçamento e não existindo o financeiro, não poderá ocorrer a despesa e por outro lado, pode haver recurso financeiro que não poderá ser gasto, caso não haja disponibilidade orçamentária.

Assim, mesmo estando a despesa fixada no orçamento, a sua execução está condicionada à arrecadação das receitas no decorrer do exercício financeiro. Havendo frustração na arrecadação das receitas, o governo precisa conter a execução orçamentária, ou seja, reduzir a emissão de empenhos (créditos orçamentários). A despesa pública é a aplicação (em dinheiro) de recursos do Estado para custear os serviços de ordem pública ou para investir no próprio desenvolvimento econômico do Estado. É o compromisso de gasto dos recursos públicos, autorizados pelo Poder competente, com o fim de atender a uma necessidade da coletividade prevista no orçamento”.

Informações sobre as Demonstrações Contábeis

Caixa e Equivalente de Caixa

Incluem dinheiro em caixa, conta única, demais depósitos bancários e aplicações de liquidez imediata. Os valores são mensurados e avaliados pelo valor de custo e, quando aplicável, são acrescidos dos rendimentos auferidos até a data das demonstrações contábeis.

Créditos a Curto Prazo

Compreendem os direitos a receber a curto prazo relacionados, principalmente, com:

- i. créditos não tributários;
- ii. dívida ativa;
- iii. transferências concedidas;
- iv. empréstimos e financiamentos concedidos;
- v. adiantamentos; e
- vi. valores a compensar.

Os valores são mensurados e avaliados pelo valor original, acrescido das atualizações monetárias e juros. O ajuste para perdas, calculado com base na análise dos riscos de realização dos créditos a receber ainda não foram iniciados.

Estoques

Compreendem as mercadorias para revenda, os produtos acabados e os em elaboração, almoxarifado e adiantamento a fornecedores. Na entrada, esses bens são avaliados pelo valor de aquisição ou produção/construção. O método para mensuração e avaliação das saídas dos estoques é o custo médio ponderado. Há, também, a possibilidade de redução de valores do estoque, mediante as contas para ajustes para perdas

ou para redução ao valor de mercado, quando o valor registrado estiver superior ao valor de mercado.

Ativo Realizável a Longo Prazo

Ativo Realizável a Longo Prazo Compreendem os direitos a receber a longo prazo principalmente com:

- i. créditos não tributários;
- ii. dívida ativa;
- iii. empréstimos e financiamentos concedidos;
- iv. investimentos temporários; e
- v. estoques.

Os valores são avaliados e mensurados pelo valor original e, quando aplicável, são acrescidos das atualizações e correções monetárias, de acordo com as taxas especificadas nas respectivas operações. A exceção se refere aos estoques, que são avaliados e mensurados da seguinte forma: nas entradas e saídas, pelo valor de aquisição ou produção/construção.

• Créditos a Longo Prazo – compreendem os direitos a receber a longo prazo relacionados, principalmente, com:

- i. créditos não tributários;
- ii. transferências concedidas; e
- iii. empréstimos e financiamentos concedidos. Os valores são mensurados e avaliados pelo valor original, acrescido das atualizações

monetárias e juros. O ajuste para perdas, calculado com base na análise dos riscos de realização dos créditos a receber ainda não são contabilizados.

Investimento

São compostos por participações permanentes avaliadas pelo Método da Equivalência Patrimonial - MEP na entidade controladora (União) e pelo Método do Custo. As participações permanentes representam os investimentos realizados pela União em empresas, consórcios públicos e fundos. Quando há influência significativa, são mensurados e avaliados pelo MEP. Quando não há influência significativa, são mensurados e avaliados pelo método de custo, sendo reconhecidas as perdas prováveis apuradas em avaliações periódicas. No âmbito desse Órgão, não há essa categoria de investimentos.

Analogamente aos direitos a receber a longo prazo, consta um pequeno valor na conta de investimento permanente no qual será reajustado oportunamente. Esse valor foi apropriado indevidamente no ato da apropriação de despesa pelo setor de liquidação.

Imobilizado

O imobilizado é composto pelos bens móveis e imóveis. É reconhecido inicialmente com base no valor de aquisição, construção ou produção. Após o reconhecimento inicial, ficam sujeitos a depreciação,

amortização ou exaustão (quando tiverem vida útil definida), bem como redução ao valor recuperável e reavaliação. No âmbito da UFMA, ainda não foi iniciado o cálculo e registro desses últimos por não dispor ainda de sistema informatizado.

Os gastos posteriores à aquisição, construção ou produção poderão ser incorporados ao valor do imobilizado desde que tais gastos aumentem a vida útil do bem e sejam capazes de gerar benefícios econômicos futuros. Se os gastos não gerarem tais benefícios, eles são reconhecidos diretamente como variações patrimoniais diminutivas do período.

Intangível

Os direitos que tenham por objeto bens incorpóreos destinados à manutenção da atividade pública ou exercidos com essa finalidade são mensurados ou avaliados com base no valor de aquisição ou de produção, deduzido do saldo da respectiva conta de amortização acumulada (quando tiverem vida útil definida) e do montante acumulado de quaisquer perdas do valor que tenham sofrido ao longo de sua vida útil por redução ao valor recuperável (*impairment*).

O Órgão possui ativos intangíveis com vida útil indefinida, que não são amortizados, mas está providenciando o cumprimento dos requisitos necessários para realização de testes em relação a perdas por redução ao valor recuperável.

O Plano de Implantação de Procedimentos Contábeis Patrimoniais (PIPCP) definiu que o reconhecimento, mensuração e evidenciação de *softwares*, marcas, patentes, licenças e congêneres, classificados como intangíveis e eventuais amortização, reavaliação e redução ao valor recuperável tinham o prazo para implantação desses procedimentos até 31/03/2018, sendo a obrigatoriedade dos registros a partir daquele ano.

Ainda há muita dificuldade no gerenciamento desses ativos, bem como em efetuar testes de *impairment*, por não haver sistemas de controle adequado para que se possa efetivamente cumprir com todas as premissas previstas no PIPCP.

Diferido

Consiste no saldo de ativo diferido de empresas públicas referentes a gastos pré-operacionais e que não puderam ser alocados em ativos correspondentes, quando da mudança da [Lei nº 6.404/1976](#). O saldo foi amortizado linearmente, até 2017, conforme previsto na [Lei nº 11.638/2007](#). No âmbito do MEC, não há mais saldo registrado nesta conta.

Depreciação de Bens Imóveis cadastrados no SPIUNET

A vida útil será definida com base no laudo de avaliação específica ou, na sua ausência, por parâmetros predefinidos pela Secretaria

de Patrimônio da União (SPU) segundo a natureza e as características dos bens imóveis. Nos casos de bens reavaliados, independentemente do fundamento, a depreciação acumulada deve ser zerada e reiniciada a partir do novo valor. O valor depreciado dos bens imóveis da UFMA é apurado mensal e automaticamente pelo sistema SPIUnet sobre o valor depreciável da aquisição, utilizando-se, para tanto, o Método da Parábola de Kuentzle, e a depreciação será iniciada no mesmo dia em que o bem for colocado em condições de uso.

Passivos Circulantes e Não Circulantes

As obrigações da UFMA são evidenciadas por valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos das variações monetárias e cambiais ocorridas até a data das demonstrações contábeis. Com exceção do resultado diferido (presente somente no passivo não circulante), os passivos circulante e não circulante apresentam a seguinte divisão:

- i. obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistenciais;
 - ii. fornecedores e contas a pagar;
 - iii. demais obrigações; e
 - iv. provisões
- Obrigações Trabalhistas, Previdenciárias e Assistenciais a Curto Prazo – todas as obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistenciais a curto prazo são referentes à provisão de férias e décimo

terceiro salários de pagamento da folha de pessoal, e foram todas baixadas pelo período de competência até o encerramento do exercício. Destaca-se que Provisões são obrigações presentes, derivadas de eventos passados, cujos pagamentos se esperam que resultem para a entidade saídas de recursos capazes de gerar benefícios econômicos ou potencial de serviços, e que possuem prazo ou valor incerto.

As provisões são reconhecidas quando a possibilidade de saída de recursos no futuro é provável, e é possível a estimativa confiável do seu valor. São atualizadas até a data das demonstrações contábeis pelo montante provável de perda, observadas suas naturezas e os relatórios técnicos emitidos pelas áreas responsáveis.

- Provisões – provisões são obrigações presentes, derivadas de eventos passados, cujos pagamentos se esperam que resultem para a entidade saídas de recursos capazes de gerar benefícios econômicos ou potencial de serviços, e que possuem prazo ou valor incerto.

As provisões estão segregadas em seis categorias:

- i. riscos trabalhistas;
- ii. riscos fiscais;
- iii. riscos cíveis;
- iv. repartição de créditos tributários;
- v. provisões matemáticas; e
- vi. outras.

As provisões são reconhecidas quando a possibilidade de saída de recursos no futuro é provável, e é possível a estimativa confiável do seu valor. São atualizadas até a data das demonstrações contábeis pelo montante provável de perda, observadas suas naturezas e os relatórios técnicos emitidos pelas áreas responsáveis.

Ativos e Passivos Contingentes

Os ativos e passivos contingentes não são reconhecidos nas demonstrações contábeis. Quando relevantes, são registrados em contas de controle e evidenciados em notas explicativas. Ativo contingente é um ativo possível resultante de eventos passados e cuja existência será confirmada apenas pela ocorrência ou não de um ou mais eventos futuros incertos que não estão totalmente sob o controle da entidade.

Apuração do Resultado

No modelo PCASP, é possível a apuração dos seguintes resultados:

- I. Orçamentário;
- II. Financeiro; e
- III. Patrimonial.

(I) *Resultado Orçamentário* – O regime orçamentário da União segue o disposto no art. 35 da [Lei nº 4.320/1964](#). Desse modo,

pertencem ao exercício financeiro as receitas nele arrecadadas e as despesas nele legalmente empenhadas. O resultado orçamentário representa o confronto entre as receitas orçamentárias realizadas e as despesas orçamentárias empenhadas, não se computando, portanto, as despesas liquidadas e as despesas pagas, em atendimento ao art. 35 supracitado. O superávit/déficit é apresentado diretamente no Balanço Orçamentário. O déficit é apresentado junto às receitas a fim de demonstrar o equilíbrio do Balanço Orçamentário; enquanto que o superávit é apresentado junto às despesas.

As colunas de "Previsão Inicial" e "Previsão Atualizada" da Receita conterão os valores correspondentes às receitas próprias ou os decorrentes de recursos vinculados a despesas específicas, fundo ou órgão, consignados na LOA. Estudos da STN apontam que o balanço orçamentário é estruturado para atender a um “ente público” e não para demonstrar as movimentações de créditos, pois os valores concedidos são iguais aos valores recebidos entre as unidades que compõem o ente. Entende-se por “ente”: União (OFSS), estados, Distrito Federal e municípios. Portanto, a concepção de ente pode gerar confusão no BO de órgãos e UGs, pois não apresentará os valores da coluna “Dotação Inicial” e “Dotação Atualizada”, exceto receitas próprias ou recursos vinculados, como é o caso (MEC x FNDE x FIES x Salário-Educação). Caso o órgão não possua essas duas origens de receita, o BO demonstrará apenas a execução do crédito, visualizada na coluna de “Despesas Empenhadas”.

Os valores recebidos pelas universidades e institutos, por exemplo, provenientes do MEC ou de outros órgãos, não são mais visualizados no "BO", na coluna "Previsão Atualizada" da Receita, desde 2011, quando foi reformulada a sua estrutura pela STN. A justificativa para retirada da movimentação de créditos do Balanço Orçamentário foi a de que “crédito” e “dotação” não são sinônimos. Esta, corresponde aos valores fixados na LOA; enquanto aqueles correspondem aos valores movimentados pela execução orçamentária (dentro de um mesmo ente). Para identificar os créditos recebidos de outros órgãos não pertencentes à estrutura do MEC, deve-se gerar um relatório gerencial sobre "Movimentação Orçamentária". Portanto, os créditos recebidos ou concedidos não são adicionados ou deduzidos da coluna "Previsão Atualizada". Cabe ressaltar que o total da "Despesa Empenhada" superior ao total da "Dotação Inicial" ou "Dotação Atualizada" pode acontecer em qualquer órgão e não representa um erro. Significa que, além do seu próprio orçamento, o órgão executou (empenhou) despesas com o orçamento de outros órgãos, por meio do recebimento de créditos orçamentários.

(II) Resultado Financeiro – O resultado financeiro representa o confronto entre ingressos e dispêndios, orçamentários e extraorçamentários, que ocorreram durante o exercício e alteraram as disponibilidades do órgão. Pelo Balanço Financeiro, é possível realizar a apuração do resultado financeiro. Esse resultado não deve ser confundido com o superávit ou déficit financeiro do exercício apurado no Balanço

Patrimonial. Pela observância do princípio de caixa único, é possível, também, verificar o resultado financeiro na Demonstração dos Fluxos de Caixa – DFC, que apresenta as entradas e saídas de caixa e as classifica em fluxos operacional, de investimento e de financiamento. A DFC permite a análise da capacidade de a entidade gerar caixa e equivalentes de caixa e da utilização de recursos próprios e de terceiros em suas atividades. Sua análise permite a comparação dos fluxos de caixa, gerados ou consumidos, com o resultado do período e com o total do passivo, permitindo identificar, por exemplo: a parcela dos recursos utilizada para pagamento da dívida e para investimentos, e a parcela da geração líquida de caixa atribuída às atividades operacionais.

(III) Resultado Patrimonial – A apuração do resultado patrimonial consiste na confrontação das variações patrimoniais aumentativas (VPA) com as variações patrimoniais diminutivas (VPD) constantes da Demonstração das Variações Patrimoniais. A DVP evidencia as alterações (mutações) verificadas no patrimônio, resultantes ou independentes da execução orçamentária, e indicará o resultado patrimonial do exercício que passa a compor o saldo patrimonial do Balanço Patrimonial. As VPA são reconhecidas quando for provável que benefícios econômicos fluirão para o MEC e quando puderem ser mensuradas confiavelmente, utilizando-se a lógica do regime de competência. A exceção se refere às receitas tributárias e às transferências recebidas, que seguem a lógica do regime de caixa, o que é permitido de

acordo com o modelo PCASP, em atendimento à [Lei nº 4.320/1964](#). As VPD são reconhecidas quando for provável que ocorrerão decréscimos nos benefícios econômicos para o MEC, implicando em saída de recursos ou em redução de ativos ou na assunção de passivos, seguindo a lógica do regime de competência. A exceção se refere às despesas oriundas da restituição de receitas tributárias e às transferências concedidas, que seguem a lógica do regime de caixa, o que é permitido de acordo com o modelo PCASP, em atendimento à [Lei nº 4.320/1964](#). A apuração do resultado se dá pelo encerramento das contas de VPA e VPD, em contrapartida a uma conta de apuração. Após esse processo, o resultado obtido é transferido para conta de Superávit/Déficit do Exercício, evidenciada no Patrimônio Líquido do órgão. O detalhamento do confronto entre VPA e VPD é apresentado na Demonstração das Variações Patrimoniais. Com função semelhante à Demonstração do Resultado do Exercício (DRE) do setor privado, o resultado patrimonial apurado não é um indicador de desempenho, mas um medidor do quanto o serviço público ofertado promoveu alterações quantitativas dos elementos patrimoniais do órgão.

Demonstração do Fluxo de Caixa e o Balanço Orçamentário

A Demonstração do Fluxo de Caixa (DFC) apresenta as entradas e saídas de caixa classificadas em fluxos operacional, de investimento e de financiamento. É elaborada utilizando-se contas de

Controles da Execução do Planejamento e Orçamento, de acordo com as naturezas orçamentárias de receitas e de despesas, bem como funções e subfunções. Também faz uso, quando necessário, de outras contas necessárias para marcar a movimentação extraorçamentária que eventualmente transite pela conta Caixa e Equivalentes de Caixa.

A DFC foi elaborada pelo método direto e evidenciou as movimentações ocorridas na conta Caixa e Equivalentes de Caixa, segregados nos fluxos das operações, dos investimentos e dos financiamentos. A soma desses três fluxos corresponde à diferença entre o saldo de Caixa e Equivalentes de Caixa do exercício em relação ao saldo de Caixa e Equivalentes de Caixa do exercício anterior, sendo que esse saldo compõe o saldo de caixa no Balanço Patrimonial.

O Balanço Orçamentário é uma das demonstrações contábeis que deve ser elaborada pelos órgãos públicos ao final de cada exercício financeiro e estruturada de forma a evidenciar a integração entre o planejamento e a execução orçamentária. Pode-se dizer que essa demonstração é de grande importância para o usuário, pois várias informações a respeito do planejamento e execução das receitas e despesas orçamentárias, origem e aplicação de empréstimos, utilização de recursos advindos de anos anteriores, restos a pagar inscritos no exercício e execução dos anos pretéritos, capitalização ou descapitalização dos recursos são advindas da análise do Balanço Orçamentário

Receitas

No âmbito do orçamento, não há preocupação de se caracterizar como receita aquele fato que gera reflexo positivo no patrimônio líquido, mas sim todos os recursos auferidos pelo órgão para custear obrigações. A receita evidenciará a arrecadação ocorrida que não se refira a nenhum tipo de entrada compensatória.

Logo, a receita sob o enfoque orçamentário será registrada como ocorrida no momento de sua arrecadação. As entradas de recursos financeiros no órgão que não deverão ter o reconhecimento orçamentário são as entradas compensatórias, como cauções, retenções em folha de pagamento, etc, e têm a característica de não constituírem fonte de recurso para financiar ações orçamentárias.

Despesas

A despesa pública corresponde ao compromisso de gasto dos recursos públicos, autorizados pelo Poder Legislativo, com o fim de atender a uma necessidade da coletividade, prevista/fixada no orçamento.

No âmbito do orçamento, não há preocupação de se caracterizar como despesa aquele fato que gera reflexo negativo no patrimônio líquido, mas sim todo comprometimento de dotação para custear suas obrigações. Além disso, todas as saídas compensatórias de recursos financeiros, tais como cauções, retenções em folha de pagamento, etc., não deverão ter reconhecimento orçamentário com despesas.

Nesse Balanço está demonstrado a dotação atualizada e as respectivas despesas empenhadas (executadas), por grupo de despesa, conforme classificação orçamentária. Os grupos de Pessoal, Encargos Sociais e Outras Despesas Correntes referem-se à categoria econômica Despesas Correntes; enquanto que os grupos de Investimentos, Inversões Financeiras e Amortização da Dívida referem-se à categoria Despesas de Capital.

A Dotação Atualizada demonstra a dotação inicial somada aos créditos adicionais abertos ou reabertos durante o exercício de referência e às atualizações monetárias efetuadas após a data da publicação da LOA, deduzidos das respectivas anulações e cancelamentos. Se não ocorrerem eventos que ocasionam a atualização da despesa, apresentará os mesmos valores da Dotação inicial. Adicionalmente, a coluna Despesas Empenhadas demonstra os valores das despesas empenhadas no exercício, inclusive das despesas em liquidação, liquidadas e pagas. Considera-se despesa orçamentária executada a despesa empenhada.

Em referência à categoria econômica, considera-se Despesa Corrente as despesas que não contribuem, diretamente, para a formação ou aquisição de um bem de capital; e Despesa de Capital, as que contribuem, diretamente, para a formação ou aquisição de um bem de capital.

Restos a Pagar

De acordo com a [Lei nº 4.320/1964](#), os Restos a Pagar correspondem às despesas empenhadas, mas que não foram pagas até 31 de dezembro do exercício financeiro correspondente, por não ter havido a entrega, em tempo hábil, dos produtos adquiridos ou da prestação integral dos serviços.

No encerramento de cada exercício financeiro, essas despesas devem ser registradas contabilmente como obrigações a pagar do exercício seguinte (resíduos passivos); e serão financiadas à conta de recursos arrecadados durante o exercício financeiro em que ocorreu a emissão do empenho.

Portanto, Restos a Pagar, referem-se a dívidas resultantes de compromissos gerados em exercícios financeiros anteriores àquele em que deveria ocorrer o pagamento.

Conforme disposto no artigo 67 do [Decreto nº 93.872/1986](#), os RPNP referem-se às despesas que, embora empenhadas, não foram liquidadas (executadas) até 31 de dezembro; enquanto que os Restos a Pagar Processados, dizem respeito às despesas que foram empenhadas e liquidadas até esta data, porém, pendentes de pagamento.



6. Rol de Responsáveis

6. ROL DE RESPONSÁVEIS

Quadro 89 – Rol de Responsáveis 2022

Titular	CPF	Natureza ou Responsabilidade	Cargo ou Função	Ato de Designação	Endereço de Correio Eletrônico Institucional	Período
Natalino Salgado Filho	***.954.943-**	Dirigente máximo	Reitor	Decreto S/N - 06.11.2019	reitoria@ufma.br	01/01/2022 a 31/12/2022
Marcos Fábio Belo Matos	***.448.263-**	Dirigente máximo	Vice-Reitor	Portaria Nº 754 - 25.11.2019	marcos.fabio@ufma.br	01/01/2022 a 31/12/2022
Walber Lins Pontes	***.726.833-**	Ordenador de Despesa por Delegação de Competência	Pró-Reitor de Planejamento, Gestão e Transparência	Portaria Nº 657 – 19.11.2019	pontes.walber@ufma.br	01/01/2022 a 31/12/2022
Rosária de Fátima Silva	***.747.303-**	Responsável pelos Atos de Gestão Financeira	Diretora da Diretoria de Orçamento, Finanças e Contabilidade	Portaria Nº 720 – 20.11.2019	dorf.ppgt@ufma.br	01/01/2022 a 31/12/2022
Heustron Steyner Silva Brígido	***.778.003-**	Responsável pela Conformidade Contábil	Coordenador da Coordenação de Contabilidade	Portaria Nº 773 – 27.11.2019	heustron.brigido@ufma.br	01/01/2022 a 31/12/2022
Paulo Tarcisio Lira de Sales	***.836.693-**	Responsável pelo Almojarifado Bens em Estoque	Chefe do Almojarifado Central	Portaria nº 402/2021	ptl.sales@ufma.br	01/01/2022 a 30/11/2022
Leonilson Geison Silva Reis	***.929.293-**	Responsável pelo Almojarifado Bens em Estoque	Chefe do Almojarifado Central	Portaria nº 807/2022	leonilson.reis@ufma.br	01/12/2022 a 31/12/2022
Marilia Cristine Valente Viana	***.012.613-**	Gestor de Pessoal	Pró-Reitora de Gestão de Pessoas	Portaria nº 69/2020	valente.marilia@ufma.br	01/01/2022 a 31/12/2022
Ana Carla Araújo Arruda	***.289.563-**	Gestor de Pessoal	Diretora da Diretoria de Gestão de Pessoas	Portaria nº 89/2020	ana.caa@ufma.br	01/01/2022 a 06/12/2022
Adna Silva Sousa Belfort	***.378.623-**	Gestor de Pessoal	Diretora da Diretoria de Gestão de Pessoas	Portaria nº 818/2022	adna.sousa@ufma.br	07/12/2022 a 31/12/2022

Titular	CPF	Natureza ou Responsabilidade	Cargo ou Função	Ato de Designação	Endereço de Correio Eletrônico Institucional	Período
Caíssa Juliana Silva Sousa	***.379.233-**	Gestor de Pessoal	Diretora da Diretoria de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoal	Portaria nº 87/2020	caissa.sousa@ufma.br	01/01/2022 a 31/12/2022
Joyce Santos Lages	***.455.333-**	Dirigente máximo	Superintendente – HUUFMA	Portaria EBSE RH nº 22/2013	joyce.lages@huufma.br	01/01/2022 a 31/12/2022
João de Deus Nogueira Cantanhede	***.944.103-**	Responsável pelos Atos de Gestão Financeira	Chefe da Divisão Administrativa Financeira – HUUFMA	Portaria EBSE RH nº 230/2013	joao.cantanhede@huufma.br	01/01/2022 a 31/12/2022
João de Deus Pereira Filho	***.944.103-**	Responsável pela Conformidade Contábil	Chefe do Setor de Orçamento e Finanças – HUUFMA	Portaria SEI nº 03/2019	joao.filho@huufma.br	01/01/2022 a 31/12/2022
Fortunato Alfredo Silva Correa	***.774.183-**	Responsável pelo Almojarifado – Bens de Estoque	Responsável pelo Almojarifado – HUUFMA	Portaria EBSE RH nº 95/2013	fortunato.correa@huufma.br	01/01/2022 a 31/12/2022

Fonte: UFMA



7. Declarações de Integridade e Parecer da Auditoria Interna

7. DECLARAÇÕES DE INTEGRIDADE

Trata-se de um conjunto de declarações e informações exigidas de gestores de áreas específicas da gestão das Unidades Prestadoras de Contas sobre a integridade, completude, atualidade etc. dos registros das informações relevantes em sistemas estruturantes da Administração Pública Federal, tais como SIAFI, SIASG, SIOP, SICONV, entre outros:

- [Declaração de integridade e completude das informações sobre contratos e convênios nos sistemas estruturantes da Administração Pública Federal;](#)
- [Declaração de integridade e completude dos registros no Sistema de Avaliação e Registro dos Atos de Admissão e Concessões;](#)
- [Declaração de cumprimento das disposições da Lei 8.730 1993 quanto à entrega das declarações de bens e rendas;](#)
- [Declaração de integridade dos registros das informações no Sistema Integrado de Planejamento e Orçamento;](#)
- [Declaração do contador sobre a fidedignidade dos registros contábeis no Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal - SIAFI;](#)

Todas as declarações podem ser encontradas no link abaixo:

http://portais.ufma.br/PortalProReitoria/ppgt/paginas/pagina_estatica.jsf?id=1671



PARECER DA AUDITORIA INTERNA

ANEXO

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Extensão e Cultura

A [Pró-Reitoria de Extensão e Cultura \(PROEC\)](#), por meio de suas Diretorias e Divisões, realizou ações pautadas por três eixos integradores (áreas temáticas, território e grupos populacionais). Assim, considerando-se os critérios para escolha de territórios e grupos populacionais, conforme orientações da Política Nacional de Extensão Universitária, as ações de extensão contemplaram as seguintes áreas: Comunicação; Cultura; Direitos Humanos e Justiça; Meio Ambiente; Saúde; Tecnologia e Produção e Trabalho.

Ações e Resultados da Diretoria de Extensão

Em 2022, por meio da Diretoria de Extensão - DIREX, foram realizadas 132 ações, sendo 10 cursos, 12 eventos, 1 programa e 109 projetos. Estas ações atingiram um público alvo de aproximadamente 1.285.384 pessoas. Participaram da equipe executora dessas ações, 722 discentes, dos quais 192 bolsistas pagos com recursos da IES; 237 docentes, 46 técnicos administrativos e 82 pessoas da comunidade externa.

É importante informar que as ações de extensão envolveram, além de docentes, discentes, técnicos e a comunidade por meio de ações que têm contribuído para a melhoria da qualidade de vida da população, gerando novos conhecimentos, priorizando metodologias participativas e possibilitadoras de transformação social.

Quadro 90 – Total de Ações de Extensão por Campus

Campus	Programas	Projetos	Cursos	Eventos
Bacabal		7		
Balsas				2
Chapadinha		3		
Codó		1	1	1
Grajaú		1		
Imperatriz		18	1	4
Pinheiro		14		
São Bernardo		2	1	
São Luís	1	63	7	5
Total	1	109	10	12

Fonte: PROEC

Entre as ações realizadas, destacam-se o [PROEC Convida](#), o [XI Fórum de Extensão e o III Fórum de Cultura](#), fóruns realizados por meio de suas Diretorias de Extensão e Cultura. O PROEC Convida foi realizado de forma on-line no dia 05 de abril de 2022, teve como tema a Curricularização da Extensão Universitária na UFMA e foi um espaço para mostrar à comunidade acadêmica como está sendo o processo de curricularização nos cursos de graduação, atingindo um público de 265 pessoas. O XI Fórum de Extensão e III Fórum de Cultura foram realizados nos dias 09,10 e 11 de novembro de 2022 de forma on-line com a participação de Pró-reitores, gestores de extensão, docentes, discentes e da comunidade externa das Instituições Públicas de Educação Superior Brasileiras, teve como temática principal “Extensão e Cultura na UFMA:

caminhos, possibilidades e desafios”. Durante o Fórum de Extensão, foram apresentados 88 trabalhos e foi lançado o [Manual de Curricularização da Extensão na UFMA](#), documento de caráter informativo, pedagógico e prático, que tem como objetivo a operacionalização e o apoio institucional aos Núcleos Docentes Estruturantes (NDE) e Colegiados de Curso para a implantação da curricularização da extensão nos cursos de graduação. O evento foi transmitido pelo canal da UFMA no YouTube e Google Meet com uma quantidade de acessos de aproximadamente 1748 pessoas. Houve também a publicação do [Edital de Fluxo Contínuo 06/2022](#), que tem como objetivo promover a institucionalização de novas ações de extensão por meio do SIGAA, sem ônus para a UFMA, representando significativa articulação entre ensino e pesquisa com as demandas da sociedade e do desenvolvimento regional do Estado do Maranhão.

São também espaços de ação de extensão da PROEC: o Núcleo de Extensão da Vila Embratel (NEVE) que desenvolveu atendimento médico às crianças e gestantes, atividades físicas com idosos em parceria com o posto de saúde da prefeitura, curso de pintura em tecido com 20 idosas, Oficina de Cores, Curso de arranjos natalinos, Curso e design de sobancelhas ministrado pelo SENAC, encontro com idosas para continuidade das atividades que haviam iniciado de forma online e aulas de Karatê. Também foram realizadas 3 palestras para a comunidade com temas relacionados à saúde e exposição dos trabalhos das idosas no Palacete Gentil Braga.

Editais de Bolsas

Foram contemplados 113 projetos de extensão pelos Editais de bolsas da PROEC (Edital 17/2020, 04/2021 e 04/2022). Os editais disciplinam o Programa de Bolsas de Extensão, que tem por objetivo a concessão de apoio financeiro da UFMA, por meio da PROEC, para o desenvolvimento de projetos de extensão a serem executados do ano, de acordo com as Normas de Ações de Extensão da UFMA, [Resolução N° 621 CONSEPE/2008](#), representando significativa articulação e integração entre ensino, pesquisa, extensão, inovação e internacionalização, com atenção às demandas da sociedade para o desenvolvimento socioeconômico (prioritariamente) do Estado do Maranhão. O programa de bolsas de extensão concede, mensalmente, 100 bolsas no valor de R\$ 400,00. O número total de discentes bolsistas contemplados foi de 192, pois ocorreram substituições dos bolsistas ao longo do ano.

Ações da Divisão de Extensão

A Divisão de Extensão realizou o acompanhamento dos projetos de extensão submetidos no edital de fluxo contínuo e de bolsas a partir do gerenciamento das ações no SIGAA, aprovação de relatórios parcial e final submetidos no sistema, avaliação das propostas submetidas para fins de institucionalização e elaboração da folha de pagamento dos bolsistas de extensão. Houve a participação em reuniões com a PROEN e STI para a elaboração da Resolução que regulamenta a Curricularização da Extensão

Universitária na UFMA. A [Resolução CONSEPE 2.503, de 1.4.2022](#), regulamenta que as atividades de extensão são obrigatórias nos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação e correspondem a, no mínimo, 10% da carga horária total do curso. A Divisão de extensão também participou da comissão de Escritório de Processos com o STI e realizou a modelagem de 5 processos do setor.

Ações da Universidade Integrada da Terceira Idade (UNITI)

Com o objetivo de oferecer à população idosa a prática de atividades que lhes possibilitem o fortalecimento da participação social e política e assumirem conscientemente o seu processo de envelhecimento e gozar o pleno exercício da cidadania, foi lançado o [Edital PROEC Nº 001/2022](#) referente a abertura das inscrições para a XXVI Turma do Curso de Formação Continuada da UNITI, foram feitas 191 inscrições de pessoas 50 anos ou mais. As aulas tiveram início em abril, de forma híbrida até julho, de setembro as aulas foram reiniciadas de forma presencial, com encerramento no dia 16 de dezembro de 2022. Além das aulas programadas, foram realizadas atividades extraclasse com passeios orientados, palestras, programa da rádio “Vida Ativa”, atendimento psicológico, atividades culturais e artísticas do Boi Novilho de Luz da UNITI e Coral Canto de Luz da UNITI, Seminários, reuniões, Concerto de Natal – Emanuel: Deus Conosco, Confraternização de Encerramento do ano letivo. No mais, a diretoria e equipe técnica esforçou-se na elaboração

do Projeto VIVER E SER: conhecimento e vitalidade para a pessoa idosa, que visando fomentar as ações já desenvolvidas pela unidade, será executado no ano de 2023 através da parceria entre a Fundação Sôsândrade de Apoio ao Desenvolvimento da UFMA - FSADU e a Secretaria Municipal de Saúde - SEMUS.

Quadro 91 – Ações previstas e realizadas da UNITI em 2022

Ações UNITI	Previstas	Realizadas
Inscrições	120	191
Elaboração e organização do Planejamento anual e grade curricular	1	2
Seminários com professores, estagiários e técnicos da UNITI	2	2
XXVI Seminário de Integração dos alunos	1	1
Aula Inaugural	1	2
Aulas virtuais	194	207
Aulas Presenciais	211	221
Atividades Extraclasse	Diversas	38
Coral/Ensaio	80	80
Programas de Rádio “Vida Ativa”	50	50
Palestras	12	12
Avaliação Funcional	120	120
Reunião de Convenientes	2	4
Supervisão e acompanhamento de estágio	10	14
Elaboração de novos projetos	-	1
Avaliação do corpo docente e discente do Curso de Formação Continuada	4	4
Relatórios Mensais	12	12
Relatório Final	1	1

Fonte: PROEC

Quadro 92 – Outros objetivos, metas e resultados alcançados pela Diretoria de Extensão da PROEC

Objetivos	Metas	Ações / Resultados Alcançados
Ampliar a comunicação da Universidade com a sociedade.	Realização de reuniões com organizações governamentais e não governamentais.	Houve o apoio e participação da PROEC em reuniões com organizações governamentais e não governamentais para propiciar o desenvolvimento de ações de extensão na área Itaqui-Bacanga e todo o Estado do Maranhão.
Divulgar as ações de extensão, interna e externamente.	Criação de ferramentas e novas alternativas de divulgação das ações de extensão	<p>Houve divulgação das ações de extensão na apresentação dos resultados dos projetos de extensão por meio dos trabalhos (pôsteres e comunicações orais) durante o XI Fórum de Extensão e III Fórum de Cultura.</p> <p>Foi realizada, no portal da PROEC e no portal de Transparência e Prestação de Contas, a atualização do número de ações de extensão em execução distribuídas por Campus.</p>
	Realização mensal de videoconferências como um mecanismo de interação com os campi do continente. (meta prevista e realizada parcialmente)	Não foi possível a realização das videoconferências mensais, mas foram realizadas videoconferências com os NDE's dos cursos de graduação para assessoramento no processo de curricularização da extensão nos PPC's dos cursos.
	Ampliar a integração com a sociedade residente na área Itaqui-Bacanga e nas proximidades dos demais campi da UFMA	Ampliação do número de bairros contemplados com as ações de extensão;
Atualizar o Sistema de Gestão das ações de extensão e Legislação da PROEC.	Dar continuidade às melhorias do módulo de Extensão no SIGAA. (meta programada e realizada parcialmente – em andamento)	Foram realizadas melhorias no módulo de extensão com o aprimoramento de funcionalidades existentes e inclusão de novas funcionalidades.
	Atualizar a resolução que regulamenta a Extensão Universitária no âmbito da UFMA. (meta programada e realizada parcialmente – em andamento)	Foram realizadas reuniões com a equipe técnica da PROEC para atualização da resolução da extensão. (em andamento)

Fonte: PROEC

Ações e Resultados da Diretoria de Assuntos Culturais

Em 2022, no âmbito da Diretoria de Assuntos Culturais - DAC, foram realizados e/ou apoiados 67 eventos que alcançaram um público de 48.935 pessoas. Dentre os projetos, o de maior alcance foi o [Festival Guarnicê de Cinema 2022 – Edição 45](#) que movimentou 2.600 pessoas presencialmente e foi acompanhado por cerca de 41.000 pessoas de modo virtual. Cabe observar que todas as ações realizadas envolveram docentes, técnicos, colaboradores terceirizados e a comunidade interna e externa à Universidade.

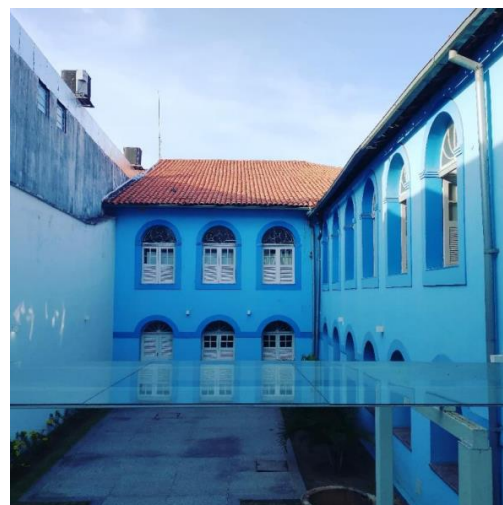
Principais Projetos

- [PROJETO ESPAÇO GENTIL](#) - é um projeto desenvolvido no âmbito do Palacete Gentil Braga, cujo objetivo é desenvolver/abrigar/apoiar projetos voltados à preservação da memória arquitetônica e a promoção das diversas manifestações culturais e das linguagens artísticas do nosso estado. O Palacete Gentil Braga conta com uma cinemateca, a Galeria Antônio Almeida, o Cineteatro Aldo Leite (capacidade para 125 lugares), Sala Maia Ramos, Sala João Mohana e Sala de Arquivo e Pesquisa José Chagas, além de um pátio aberto. O Gentil Braga foi palco de encontro de artistas e intelectuais maranhenses no século XIX. Lá eram realizados saraus, reuniões e festas frequentadas por ilustres intelectuais que fizeram parte da história da nossa literatura. Nomes importantes como Odorico Mendes, Gonçalves Dias, Sousândrade,

João Lisboa, dentre outros. O Palacete foi residência oficial de Gentil Homem de Almeida Braga, figura importante da literatura maranhense, poeta e escritor da metade do século XVIII e do primeiro Vice-Cônsul inglês no Maranhão, John Hesketh, em 1808.

Em 2022, o Palacete realizou e/ou recebeu uma série de eventos, a exemplo do [Mérito Cultural da UFMA](#), da Semana do Negro do Maranhão, da programação do Festival BR-135, dos lançamentos de livros, dos seminários científicos, do Recital de flauta e piano, da III Semana da Voz do Maranhão, da [Pré-estreia do filme Amores Imperfeitos](#), do Curso de Teatro do Núcleo Arte Educação – NAE, da [Exposição “Ikiru Erê Ubuntu”](#), da pré-estreia do filme De repente Drag, dentre outras ações.

Ilustração 42 – Palacete Gentil Braga



Fonte: Leonardo Alves Ferreira

Ilustração 43 – Cineteatro Aldo Leite – 49º Aniversário do Coral UFMA



Fonte: Leonardo Alves Ferreira

Ilustração 44 – Galeria Antônio Almeida - Exposição O Poder das Mulheres Negras nas Artes



Fonte: Paulo Vinicius Coelho

- **PROJETO DO NOSSO JEITO (DNJ)** - o projeto nasceu em 2020 no formato on-line. Suas ações são voltadas para a comunidade interna e externa à UFMA, ensejando uma instituição mais inclusiva e alinhada às práticas artístico-culturais do estado, ao mesmo tempo em que oportuniza talentos maranhenses em toda a sua diversidade. O Do Nosso Jeito é um produto cultural de interesse universal, é único por conta das particularidades das nossas manifestações criativas, artísticas e culturais. Olhar para a produção local é o que o distingue e o posiciona como um projeto inovador, sendo referência com atuação transformadora efetiva no cenário cultural maranhense.

Em 2022 o Projeto Do Nosso Jeito realizou as Oficinas de Máscaras de Fofão, de Dança, de Práticas musicais e de Fotografia. Foram contempladas 80 pessoas. O DNJ também promoveu o evento **“Noite Literária”** que consistiu no lançamento coletivo de 06 livros de autores vinculados à UFMA. Entre as obras estão **“Noite Sobre Alcântara”**, de Josué Montello, ex-reitor da UFMA; **“Coreiras – Performance e Jogo no Tambor de Crioula”**, de Cássia Pires, professora e chefe do departamento de Artes Cênicas da UFMA; **“Epigramas de Arthur Azevedo”**, de Dino Cavalcante, professor do Departamento de Letras da UFMA, e José Neres, membro da Academia Maranhense de Letras; **“Memórias (En)cantadas”**, de Euclides Moreira Neto, Diretor Geral da Rádio Universidade e ex-diretor da Diretoria de Assuntos Culturais (DAC); **“Trechos em Textos: Memórias que Formam Poesias”**, da poetisa e MC de rap Jéssica

Cantanhede; e “O Cheiro do Tempo”, de Sanatiel Pereira, Diretor da Editora da UFMA e membro da Academia Ludovicense de Letras.

Nos meses de março e abril, o Projeto Do Nosso Jeito promoveu a exposição “DAC, 46 anos: arte e cultura do Nosso Jeito” com fotos de eventos realizados pela Diretoria de Assuntos Culturais da UFMA; a exposição “Nossa Gente” em parceria com a Galeria Trapiche, vinculada à Secretaria Municipal de Cultura. O Do Nosso Jeito realizou também o “Vem Festejar”, evento multicultural sediado na Praça Deodoro que encerrou a etapa presencial do projeto. Participaram da atividade o coletivo O Circo tá na Rua, Roda Aberta de Cacuriá de Dona Teté, Jô Conde e contação do “Auto do Bumba Meu Boi”, Emanuele Paz e apresentação do Boi de Nina Rodrigues. Com o fim da etapa presencial, o projeto seguiu nas redes sociais da Diretoria de Assuntos Culturais da UFMA, a partir da publicação de apresentações culturais.

Quadro 93 – Ações da Diretoria de Assuntos Culturais em 2022

Ações da DAC	Público Atingido
Abertura Do Nosso Jeito – com distanciamento social	100 pessoas presentes
Noite Literária – com distanciamento social	100 pessoas presentes
Exposição Nossa Gente	150 visitantes
Oficinas	80 pessoas
Vem Festejar	400 pessoas

Fonte: PROEC

Ilustração 45 – Vem Festejar (Praça Deodoro)



Fonte: Paulo Vinícius Coelho

Ilustração 46 – Exposição Nossa Gente



Fonte: Paulo Vinícius Coelho

Ilustração 47 – Oficina de Máscaras de Fofão



Fonte: Mary Áurea

- **FESTIVAL GUARNICÊ DE CINEMA** - em 2022, o festival chegou a sua 45ª edição, realizada entre os dias 23 e 30 de setembro, com programação disponibilizada gratuitamente. O festival foi apresentado pela Equatorial Energia e Secretaria de Estado da Cultura por meio da Lei de Incentivo. Pelo terceiro ano consecutivo, o Guarnicê ocorreu em formato híbrido, mesclando ações presenciais em São Luís com atrações online na Plataforma Guarnicê e no aplicativo CineGuarnicê. Os objetivos do festival são: difundir a produção de obras audiovisuais cinematográficas, com atenção especial à produção maranhense; promover o diálogo entre produtores, seus filmes e o público, estimulando a formação de plateia, ao mesmo tempo em que se fomenta a cadeia

produtiva do cinema, capacitando mão de obra especializada por meio de ações formativas - seminários, workshops, minicursos etc. Na última edição, o Guarnicê foi aberto com uma exibição histórica do filme *Marte Um*, obra dirigida por Gabriel Martins que representa o Brasil no Oscar. A abertura contou com homenagens à artista visual Marlene Barros e ao cineasta Geraldo Sarno (in memoriam). A atração cultural ficou por conta da Companhia Encantar.

A identidade visual do Guarnicê 45 foi idealizada pelo artista visual Edi Bruzaca. A personagem que protagoniza a arte representa o público e, segundo o artista, “possui um corpo em formato de céu que representa a imaginação do mundo que habitamos, cheio de sonhos e significados”. Ao mesmo tempo, “o olhar atento para o futuro representa os outros sonhos e mundos que podem ser descobertos por meio do cinema”. Assim como a abertura do Festival, a **cerimônia de encerramento** foi realizada no Teatro Napoleão Ewerton - SESC. Na ocasião, foi realizada a premiação do Guarnicê. Um dos destaques foi o longa "Noites Alienígenas", vencedor do prêmio de melhor filme nacional. No Maranhão, Curupira – O Demônio da Floresta, de Erlanes Duarte, e Cidade Entre Rios, de Wesley Souza e Leonardo Mendes, venceram nas categorias melhor longa e melhor curta-metragem, respectivamente. A cerimônia também premiou os melhores jogos digitais, melhor filme publicitário, melhor videoclipe e melhores filmes para pessoas com deficiência, no âmbito da mostra Faz Todo Sentido. Além disso, o

exdiretor do Guarnicê, Euclides Mendes, e a atriz Ítala Nandi, foram agraciados com o Troféu São Luís. Além de fomentar a cultura audiovisual no estado, 26 convidados estiveram em São Luís, dentre eles cineastas, produtores, técnicos e ministrantes de oficinas. A economia também foi estimulada pelo Guarnicê, especialmente a partir das confecções de camisetas, troféus, banners, outdoors, flyers, lonas e backdrops. Vale destacar que o comércio, no entorno dos locais que receberam as mostras do festival, também foi beneficiado.

Resultados do Festival Guarnicê de Cinema

- 2.600 espectadores presenciais;
- 41.000 visualizações na plataforma e aplicativo Cine Guarnicê;
- 16 mil pessoas alcançadas no Instagram em setembro;
- 3.000 pessoas alcançadas no Facebook em setembro;
- 4.392 impressões (pessoas que tiveram contato com os conteúdos) e 734 visualizações no Youtube;
- Cerca de 300 filmes exibidos (distribuídos em 26 mostras);
- 265 pessoas contempladas pelas ações formativas do Festival;
- 214 matérias veiculadas pela imprensa;
- Formação de 21 monitores - alunos da UFMA;
- Ofertou 14 ações formativas (sete inclusas no seminário Ciência Cine Guarnicê);
- Acessos em 52 países;

Ilustração 48 – Cineteatro Aldo Leite – 49º Aniversário do Coral UFMA



Fonte: Mary Aurea

Ilustração 49 – Mostra Guarnicezinho – Teatro SESC



Fonte: Leandro Reis

- **FESTIVAL MARANHENSE DE COROS (FEMACO)** - em 2022 foi realizado 43º Festival Maranhense de Coros, com o objetivo de difundir e popularizar o canto coral, realizar um intercâmbio entre artistas de outros estados e outros países, além da troca de experiências

técnicas entre os grupos, o mais antigo festival de canto coral do Norte-Nordeste. O Festival Maranhense de Coros foi realizado no auditório do Centro Pedagógico Paulo Freire e na Paróquia de Sant’ana, no Angelim, em duas etapas: 1ª ETAPA - presencial no período de 18/10/22 a 21/10/22 e 2ª ETAPA - virtual no período de 06/12/22 a 08/12/22. A edição presencial de 2022 contou com a participação de 8 corais infantis e infanto-juvenis, 7 grupos de São Luís/MA e um de Miranda do Norte/MA e 15 grupos corais adultos de São Luís/MA. Já a edição virtual de 2022 foi composta por um grupo de Brasília, 4 grupos do Rio Grande do Sul, 2 grupos do Rio de Janeiro, 2 grupos do Ceará e 4 grupos do Maranhão.

A edição presencial foi prestigiada por cerca de 600 pessoas e a edição virtual contou com mais de 2.000 visualizações.

Ilustração 50 – Femaco 2022



Fonte: Paulo Vinícius Coelho

- **CANTATA NATALINA** - foi realizada no dia 15 de dezembro de 2022 na Praça Gonçalves Dias, Centro de São Luís. O evento foi retomado após dois anos sem ocorrer por causa da pandemia. Com o tema “Tempo de Paz”, o concerto de Natal contou com a participação dos corais UFMA, Vozes do MPI, Maranatha, OK Idiomas, UNITI e Hospital Universitário, além dos madrigais Olga Mohana e Santa Cecília. A programação contou com um repertório composto por músicas populares e eruditas, além de canções natalinas. Cerca de 150 pessoas prestigiaram este evento.

Ilustração 51 – Cantata Natalina 2022



Fonte: PROEC

REITORIA

Natalino Salgado Filho
Reitor

COORDENAÇÃO E SUPERVISÃO GERAL

Pró-Reitor de Planejamento, Gestão e Transparência

Walber Lins Pontes
Pró-Reitor

COORDENAÇÃO E SISTEMATIZAÇÃO DO RELATÓRIO

Diretoria de Gestão, Modernização e Transparência

Eldon Kern Neta Pacheco
Diretor

Divisão de Gestão da Integridade

Paulo Henrique Silva de Abreu
Chefe de Divisão

Laiza Abreu Prazeres
Administradora

APOIO

Caroline Cutrim Bezerra
Susan Sousa Silva
Francisco de Assis Silva Azevedo
Renata Mendes Costa
Lizandra Regina Diniz
Joyce Fernanda Januário

DIAGRAMAÇÃO E ARTE

Rayana Cardoso Garcez

UNIDADES GERADORAS DAS INFORMAÇÕES

Agência de Inovação, Empreendedorismo, Pesquisa,
Pós-Graduação e Internacionalização
Pró-Reitoria de Ensino
Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Pró-Reitoria de Assistência Estudantil
Pró-Reitoria de Planejamento, Gestão e Transparência
Hospital Universitário
Centro de Ciências Biológicas e da Saúde
Centro de Ciências Exatas e Tecnologia
Centro de Ciências Humanas
Centro de Ciências Sociais
Centro de Ciências de Bacabal
Centro de Ciências de Balsas
Centro de Ciências de Chapadinha
Centro de Ciências de Codó
Centro de Ciências de Grajaú
Centro de Ciências de Imperatriz
Centro de Ciências de Pinheiro
Centro de Ciências de São Bernardo
Superintendência de Comunicação e Eventos
Superintendência de Tecnologia da Informação
Superintendência de Infraestrutura
Superintendência de Correição
Diretoria Integrada de Bibliotecas
Diretoria de Tecnologias na Educação
Diretoria de Avaliação e Regulação Institucional
Coordenação de Ciências do Mar
Auditoria Interna
Ouvidoria





Universidade Federal do Maranhão

    **flickr** @ufmaoficial

www.ufma.br

Cidade Universitária Dom Delgado - Av. dos Portugueses, 1966 - Bacanga
CEP: 65080-805 - São Luís-MA - Telefone (98) 3272-8000