

PDP UFMA 2027

Passo a passo para registro de necessidade de desenvolvimento no DesenvolveGov

Orientações para Usuários PDP – Representantes de Equipe



Antes de acessar o sistema

Neste passo a passo, acompanharemos o registro de uma necessidade de desenvolvimento identificada na Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas – PROGEP.



Para apoiar a identificação e o registro das necessidades, estão disponíveis materiais complementares: **Guia Rápido de Identificação de Necessidades • Eixos e Necessidades de Desenvolvimento • Gravação da reunião de orientação • Perguntas Frequentes – FAQ**

Nosso cenário



Unidade Macro: PROGEP

Unidades representadas: CAPACIT e DIPLAD

Perfil: Usuário PDP – Representante de Equipe

Referência: PDI UFMA 2022-2026



Objetivo estratégico considerado

“ Promover a modernização e transformação digital da área de Gestão de Pessoas. ”



Nesta simulação do levantamento, foi identificada uma dificuldade comum entre servidores da CAPACIT e da DIPLAD no planejamento, acompanhamento e avaliação de projetos de transformação digital.



Por que começamos por aqui?

O levantamento deve partir dos resultados que a unidade precisa alcançar e não apenas do interesse individual.

Do objetivo estratégico à necessidade

1

ATIVIDADE / ENTREGA

Planejar, implementar e acompanhar iniciativas de modernização e transformação digital dos processos de Gestão de Pessoas.

2

LACUNA IDENTIFICADA

Dificuldade para planejar, acompanhar e avaliar projetos de transformação digital.

3

APRENDIZAGEM NECESSÁRIA

Desenvolver conhecimentos e habilidades para gerenciar projetos de transformação digital.

4

MELHORIA ESPERADA

Maior capacidade para planejar, executar e monitorar iniciativas de transformação digital na Gestão de Pessoas.

NECESSIDADE IDENTIFICADA

Gerenciar projetos de transformação digital

Eixo: Transformação e Governo Digital



Dica-chave

Não registre “curso de transformação digital”. O PDP registra a necessidade de desenvolvimento; a ação que poderá atendê-la será definida posteriormente.

Antes de registrar: teste de aderência

Verifique se essa necessidade está realmente relacionada aos resultados que a unidade e a UFMA precisam alcançar.



Aderência institucional

Relaciona-se ao objetivo estratégico de modernização e transformação digital da Gestão de Pessoas.



Aderência setorial

Apoia projetos e processos de modernização desenvolvidos pela PROGEP.



Impacto no trabalho

Pode melhorar o planejamento, a execução e o acompanhamento dos projetos.



Aplicabilidade

Os conhecimentos poderão ser utilizados diretamente por servidores da DIGEP e DIPLAD.



ADERÊNCIA VALIDADA

A necessidade pode seguir para registro no desenvolvegov.

Passo 1 – Cadastre uma nova necessidade



Acesse o sistema: **desenvolvegov.enap.gov.br**
utilize sua conta gov.br

Com a necessidade previamente identificada e validada, acesse o DesenvolveGOV. Em seguida, vá até **Minhas Necessidades** e selecione **+ Nova Necessidade**.

Tela: Minhas Necessidades



Onde clicar?

Localize o botão **+ Nova Necessidade** para iniciar o cadastro.



Por que fazemos isso agora?

O DesenvolveGOV registra o resultado do levantamento. Ele não substitui o processo de identificação realizado com as equipes.

Passo 2 – Informe onde a necessidade foi identificada

Como **Representante de Equipe**, selecione somente as unidades nas quais a necessidade foi efetivamente identificada.

Tela: Cadastrar Nova Necessidade – Identificação

ÍÍCOV

MENU

- Início
- Cadastro Necessidade de Desenvolvimento
- Gerar Necessidades de Desenvolvimento

Início / LNTD / Nova Solicitação

Cadastrar Nova Necessidade

Selecione o tipo de necessidade e preencha as informações para criar sua solicitação de desenvolvimento.

Identificação

Informe as unidades ao quais a solicitação será vinculada

Unidade(s)

0010 - PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS/UFMA	0010 - COORDENAÇÃO DE CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO PROFISSIONAL	X
0010 - PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS/UFMA	0010 - DIRETORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAS	X

CONTINUAR

Selecione as unidades

Depois, clique em Continuar



Exemplo preenchido

CAPACIT e DIPLAD



Por que essas unidades?

No cenário simulado, a mesma lacuna foi identificada em servidores das respectivas unidades internas da PROGEP.

Passo 3 – Selecione o tipo de necessidade

O sistema organiza as necessidades em **Transversal** e Não Transversal — **Específica**.

Tela: Cadastrar Nova Necessidade – Tipo de necessidade

Cadastrar Nova Necessidade

Selecione o tipo de necessidade e preencha as informações para incluir sua solização

UFMA
CAPACIT
PROGEP

Selecione o tipo de necessidade

Escolha a categoria que melhor descreve sua necessidade de desenvolvimento

NECESSIDADE TRANSVERSAL

Necessidade de desenvolvimento comum e recorrente a múltiplas unidades organizacionais, relacionada a competências aplicáveis a diferentes áreas de atuação e a diversos perfis de servidores e empregados públicos.

NECESSIDADE NÃO TRANSVERSAL (ESPECÍFICA)

Necessidade de desenvolvimento de natureza específica ou técnica, vinculada às atribuições de determinada unidade organizacional, área de atuação, cargo, emprego público ou atividade especializada, aplicável a grupo específico de servidores ou empregados públicos e que não constitua demanda comum à maior parte da força de trabalho do órgão ou da entidade

1

SELECIONE

Necessidade Transversal

Por que escolhemos “Transversal”?



Porque, no exemplo, a lacuna é comum a servidores de **diferentes unidades internas** e existe uma **necessidade transversal padronizada** correspondente.



Atenção: o tema ser amplo ou estratégico, por si só, não torna uma necessidade transversal. Considere a abrangência real da lacuna identificada.

Passo 4 – Escolha o eixo temático

Após selecionar uma necessidade transversal, identifique o eixo que melhor corresponde ao conteúdo da lacuna.

Tela: Cadastrar Nova Necessidade – Eixo Temático

A interface apresenta o título 'Cadastrar Nova Necessidade' com um ícone de mais (+) no topo. Abaixo, há uma instrução: 'Selecione o tipo de necessidade e preencha as informações para criar sua solicitação de desenvolvimento'. Um menu suspenso mostra 'UFMA' selecionado e 'CAPACIT' como opção. Abaixo, a pergunta 'Qual é o tema geral/temática do conteúdo?' precede um campo de seleção onde 'Transformação e Governo Digital' está escolhido. Um redutor 1 aponta para este campo com o texto 'Selecione este eixo'. À direita do campo, há botões 'Voltar' e 'Continuar'. Um redutor 2 aponta para o botão 'Continuar' com o texto 'Continuar'.



Eixo selecionado

Transformação e Governo Digital



Por que este eixo?

A lacuna está diretamente associada ao planejamento e à condução de iniciativas de **transformação digital**.



Dica-chave

Consulte sempre os eixos temáticos de referência antes de utilizar a opção "Outros".

Passo 5 — Localize a necessidade

Depois da escolha do eixo, procure a opção que **melhor representa a lacuna** identificada **durante o levantamento**.

Tela: Cadastrar Nova Necessidade — Seleção da necessidade

1
Selecione esta
necessidade

● Qual é o tema pertinente da demanda?

Selecione o Eixo Temático

Desenvolve Digital
Transformação e Governo Digital

Selecione a Necessidade

Q gerenci

☐ Gerenciar a infraestrutura e operação de serviços digitais

☐ Gerenciar contratação de TIC (ETP, TR e Aviso e contratos)

☐ Gerenciar dados e comunicação digital

☒ Gerenciar projetos de transformação digital

☐ Gerenciar serviços públicos digitais (Portal Único)

← VOLTAR

PRÓXIMA →

2
Continuar



NECESSIDADE SELECIONADA

Gerenciar projetos de transformação digital



Por que esta opção?

Ela corresponde à **difficuldade identificada** para estruturar, planejar, acompanhar e avaliar **projetos de transformação digital**.



Evite este erro

Não procure pelo nome de um curso. Procure pela **necessidade** que representa o que precisa ser desenvolvido para melhorar o desempenho.

Passo 6 – Informe a proficiência esperada

O Desenvolve/GOV apresenta quatro níveis de proficiência: Básica, Intermediária, Avançada e Pós-Graduação.

Tela: Cadastrar Nova Necessidade – Proficiência esperada

Exemplo: selecione Intermediária

☐ Básica

☒ Intermediária

☐ Avançada

☐ Pós-Graduação

← ANTERIOR

2 Continuar

CONTINUAR →



EXEMPLO DIDÁTICO

Intermediária



Como interpretar esta escolha?

A proficiência deve refletir o nível de desenvolvimento esperado para que os servidores desempenhem adequadamente as atividades relacionadas à necessidade.



Atenção

Neste passo a passo, “Intermediária” é utilizada apenas para fins de simulação. A escolha real deve considerar o contexto da necessidade identificada.

Passo 7 — Informe UF e quantidade de servidores

Para o Representante de Equipe, o sistema solicita a **unidade da federação** e o **quantitativo de servidores** que demandam a necessidade.

Tela: Cadastrar Nova Necessidade — UF e quantidade de servidores

Quantos servidores e em quais estados?

Selecione o(s) estado(s)

AC AL AM AP BA CE DF ES GO **MA** MG MS MS IT PA FI PR RJ PN RO

RR RS SC SE SP TO

Quantidade de servidores por estado

MA

10 1

+ ADICIONAR

3 Finalizar

✓ FINALIZAR

1 Seleccione a UF

2 Informe o quantitativo

EXEMPLO PREENCHIDO



UF:
Maranhão — MA



Quantidade:
10 servidores



Por que 10?

Neste exemplo, o levantamento identificou **10 servidores** da **DIGEP e DIPLAD** com a necessidade.



Ponto de atenção

Não utilize automaticamente o total de servidores da unidade.
Informe o público para o qual a necessidade foi efetivamente identificada.

Este guia apresenta, de forma prática, o caminho para o registro de uma necessidade de desenvolvimento no DesenvolveGOV pelo **Usuário PDP - Representante de Equipe**.

Lembre-se: a qualidade do registro depende de uma necessidade previamente identificada, relacionada às atividades dos servidores e aos resultados que a unidade e a UFMA precisam alcançar.

Sempre que necessário, consulte os materiais de apoio disponibilizados pela PROGEP.

PRECISA DE AJUDA?

CAPACIT / DIPLAD / PROGEP

✉ capacit.progep@ufma.br

☎ (98) 3272-8819

MATERIAIS DE APOIO

[Guias e orientações PDP 2027](#)

