

Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) 2026

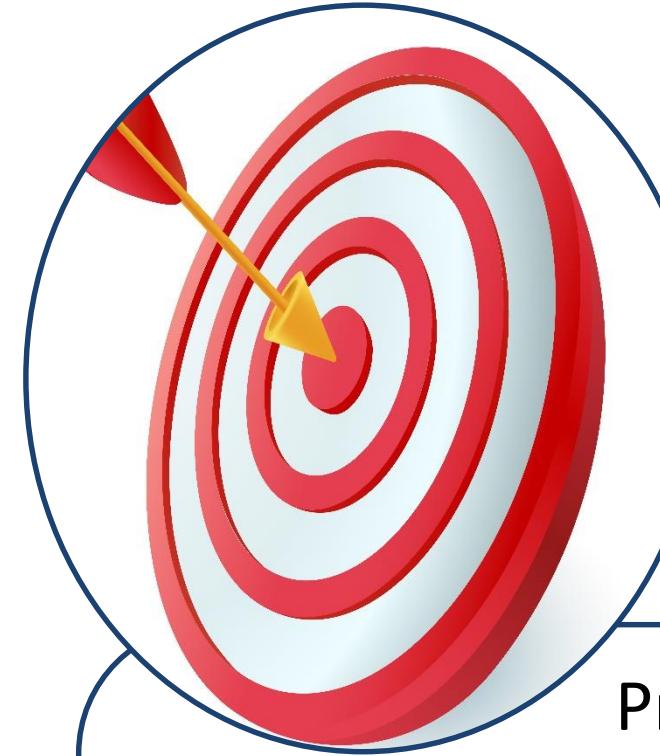
**Reunião Orientações Gerais
PROGEP/DIPLAD/DCD**

29/07/2025

Plano de Desenvolvimento de Pessoas

Instrumento da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP), estabelecido no Decreto nº 9.991/2019.





Promover o desenvolvimento dos servidores públicos nas competências necessárias à consecução da excelência na atuação dos **órgãos e entidades da administração pública federal**.

Estabelecer cultura de planejamento de ações de desenvolvimento entre as instituições federais, com base no alinhamento das necessidades de cada órgão e entidade, tendo como meta o **aprimoramento da gestão pública**, considerando as boas práticas do mercado de trabalho.

PDP



Sistematiza e reúne as Necessidades de Desenvolvimento dos servidores para ofertar as **ações de desenvolvimento**, bem como subsidiar os **afastamentos (educação formal e congressos/seminários externos) e licenças capacitação**;



Norteia o planejamento das ações de desenvolvimento de acordo com os **princípios da economicidade e da eficiência**;



Alinhamento das necessidades de desenvolvimento com a estratégia do órgão/entidade;



É anual e obrigatório para todas as instituições federais;

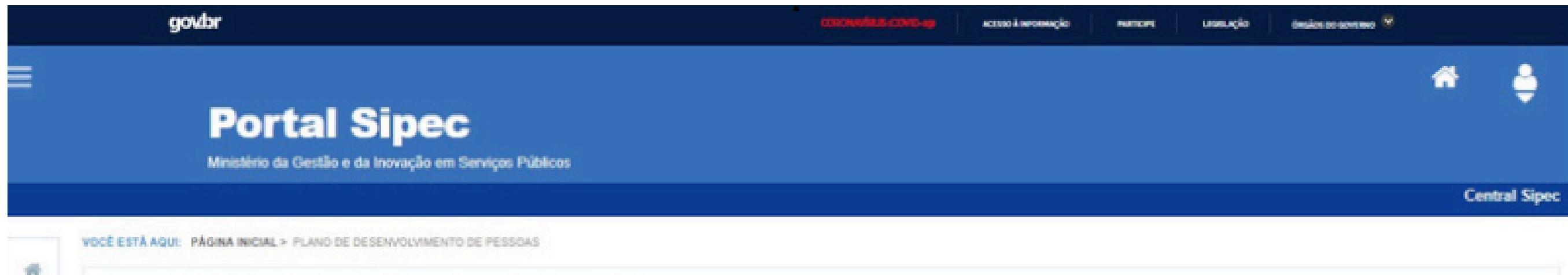


É geral → as informações fornecidas são as mesmas, independente da categoria a qual o servidor público federal pertença.

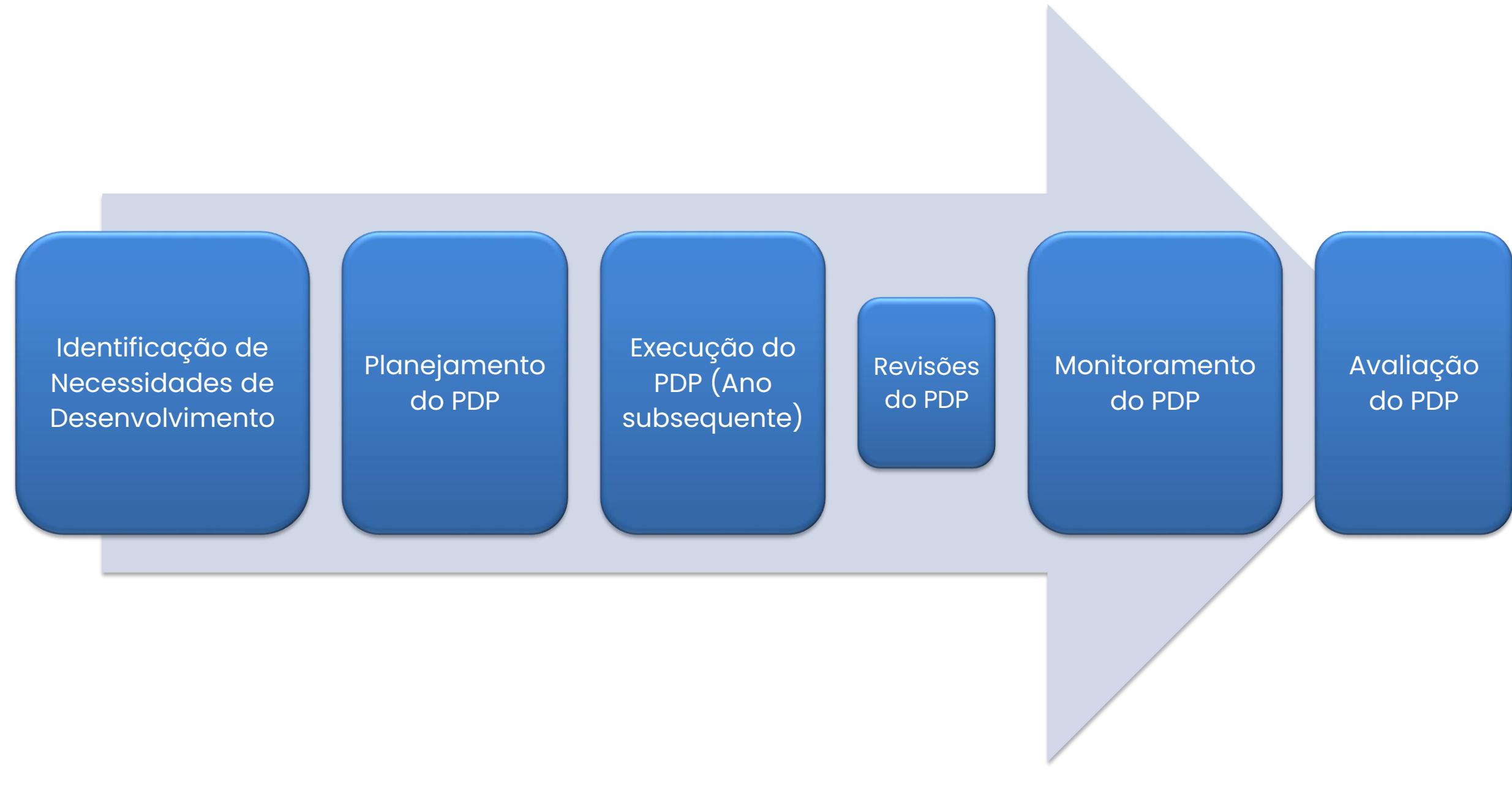
PDP



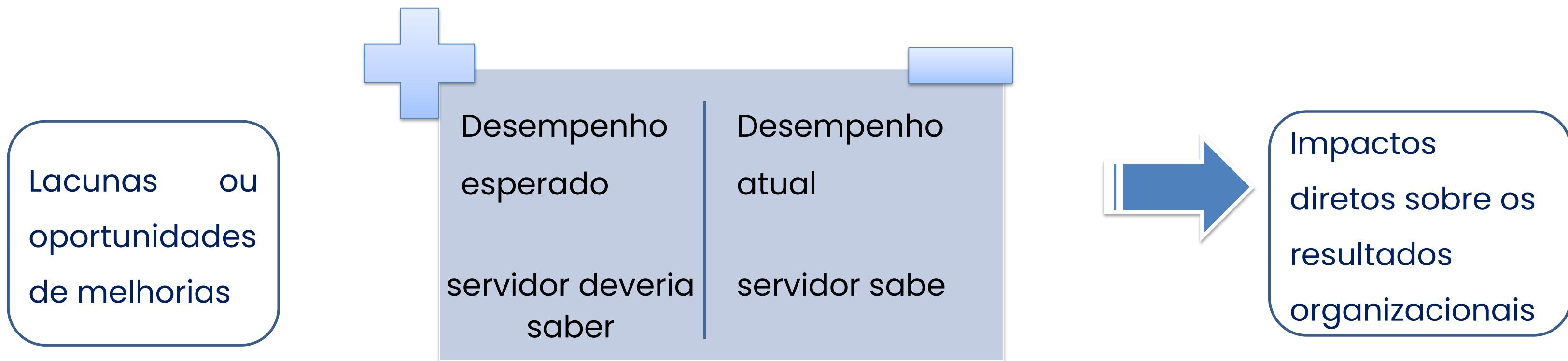
Instrumento de Planejamento anual contendo o **levantamento das necessidades de desenvolvimento** que vigorará no exercício seguinte, a fim de **alcançar os objetivos institucionais da organização**.



Fluxo do PDP

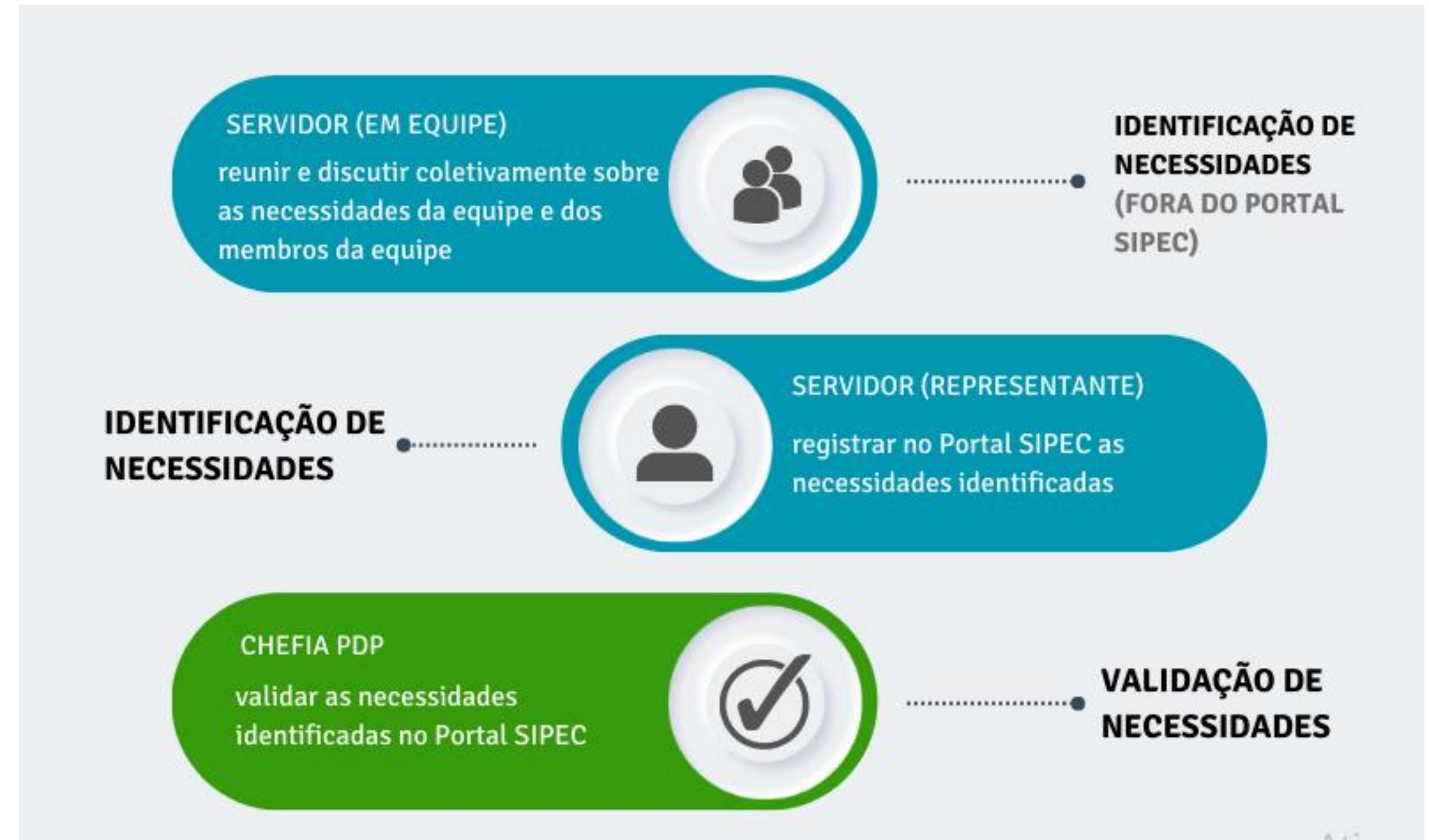


Necessidades de Desenvolvimento



PROCESSO DE ELABORAÇÃO DO

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS



ANÁLISE E PRIORIZAÇÃO DE NECESSIDADES



UNIDADE DE GESTÃO DE PESSOAS

analisar e priorizar no Portal SIPEC
as necessidades validadas

UNIDADE DE GESTÃO DE PESSOAS
detalhar no Portal SIPEC eventuais
ações de desenvolvimento já
identificadas que solucionem as
necessidades



DETALHAMENTO DE POSSÍVEIS SOLUÇÕES DE DESENVOLVIMENTO

AUTORIDADE MÁXIMA



APROVAÇÃO E ENVIO DO PDP
aprovar e enviar o PDP via Portal
SIPEC para o Órgão Central até o
dia 31/09 de cada ano

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

CONSOLIDAÇÃO DOS PDPs

consolidar e analisar as necessidades transversais e não atendidas por Escolas de Governo próprias dos órgãos e entidades



**ÓRGÃO CENTRAL DO
SIPEC (FORA DO
PORTAL SIPEC)**

**ESCOLA NACIONAL DE
ADM. PÚBLICA (ENAP)**
(FORA DO PORTAL SIPEC)



ANÁLISE DE NECESSIDADES
apontar no Portal SIPEC eventuais soluções/ações de desenvolvimento para as necessidades consolidadas pelo Órgão Central do SIPEC

MANIFESTAÇÃO TÉCNICA
elaborar a Manifestação Técnica contendo orientação para os órgãos e entidades do SIPEC



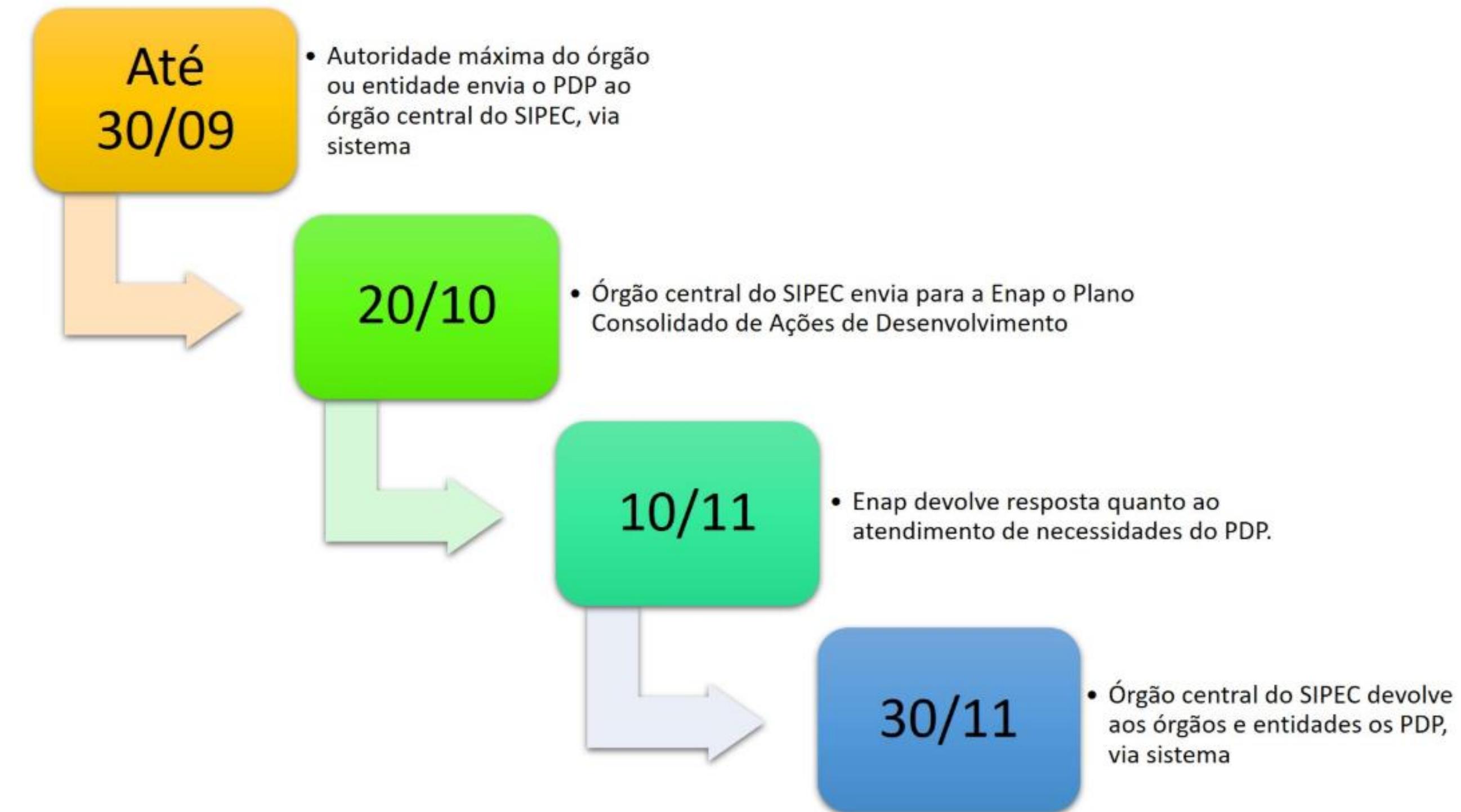
**ÓRGÃO CENTRAL DO
SIPEC (FORA DO PORTAL
SIPEC)**

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS



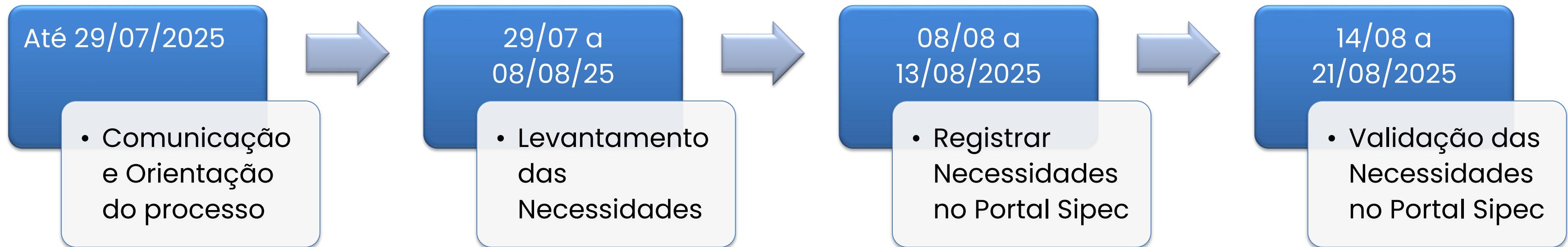
Cronograma PDP

Decreto nº 9.991/2019 e Instrução Normativa nº 21/2021

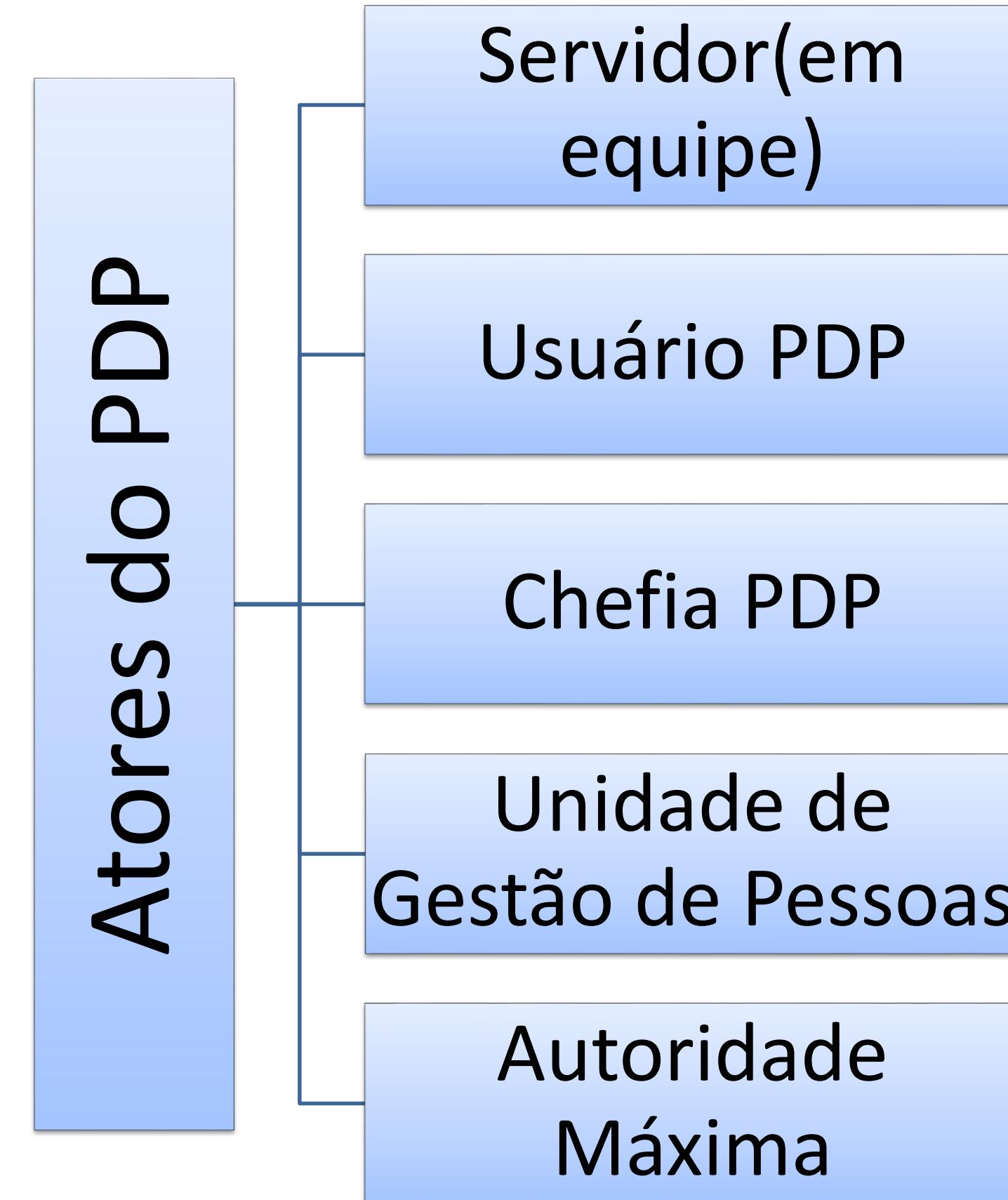


Cronograma PDP

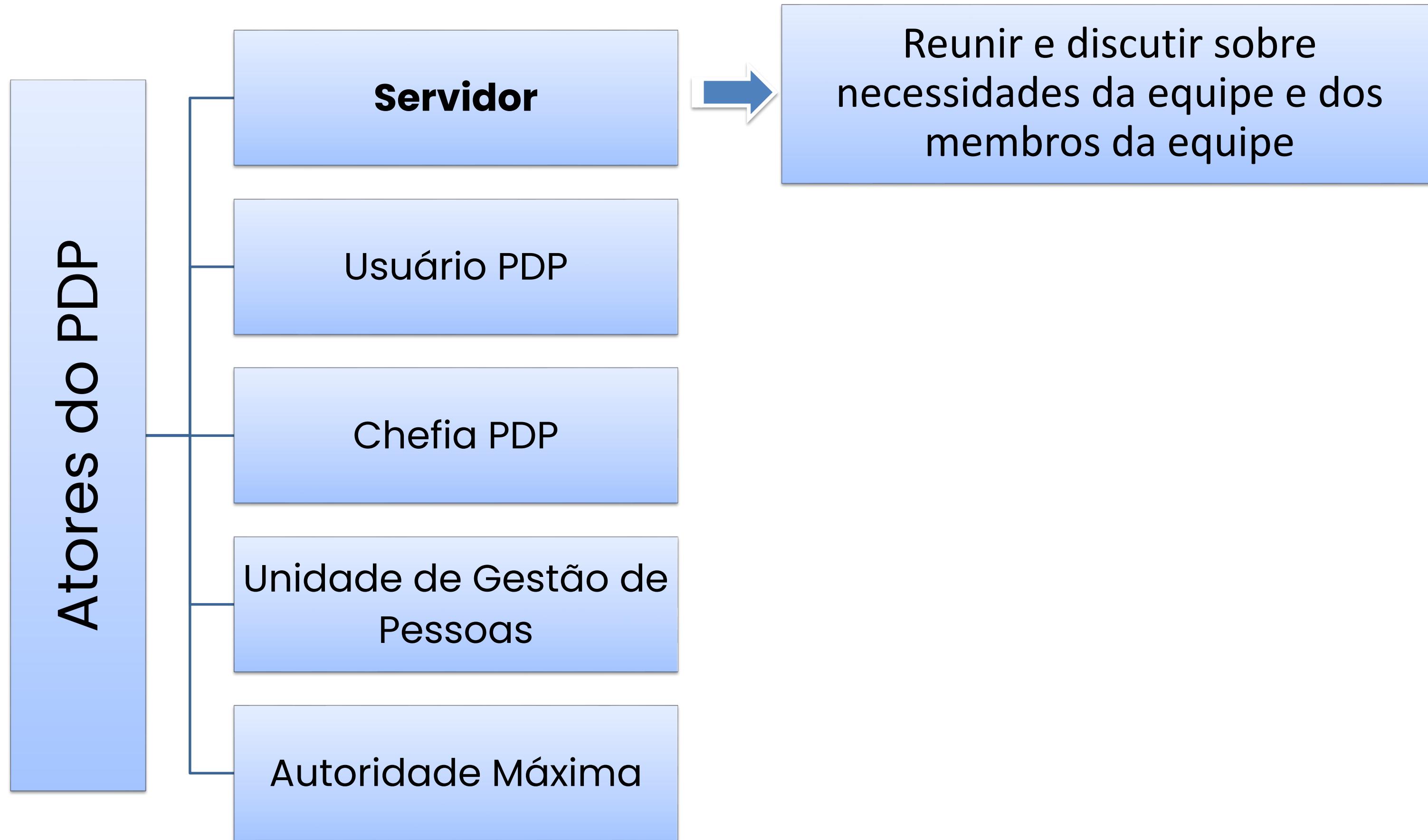
UFMA PDP 2026 – Etapas iniciais



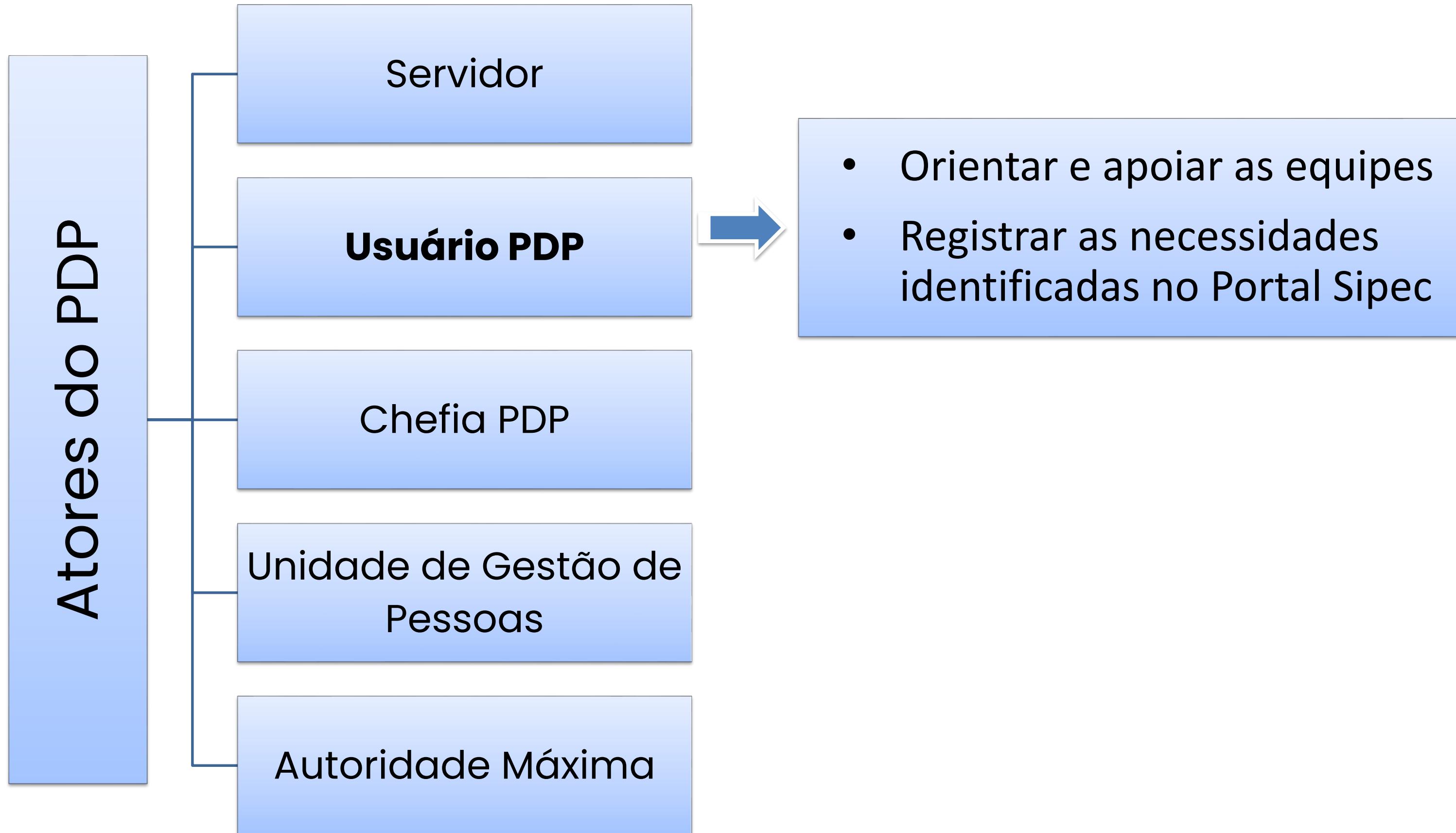
Servidores envolvidos na elaboração do PDP



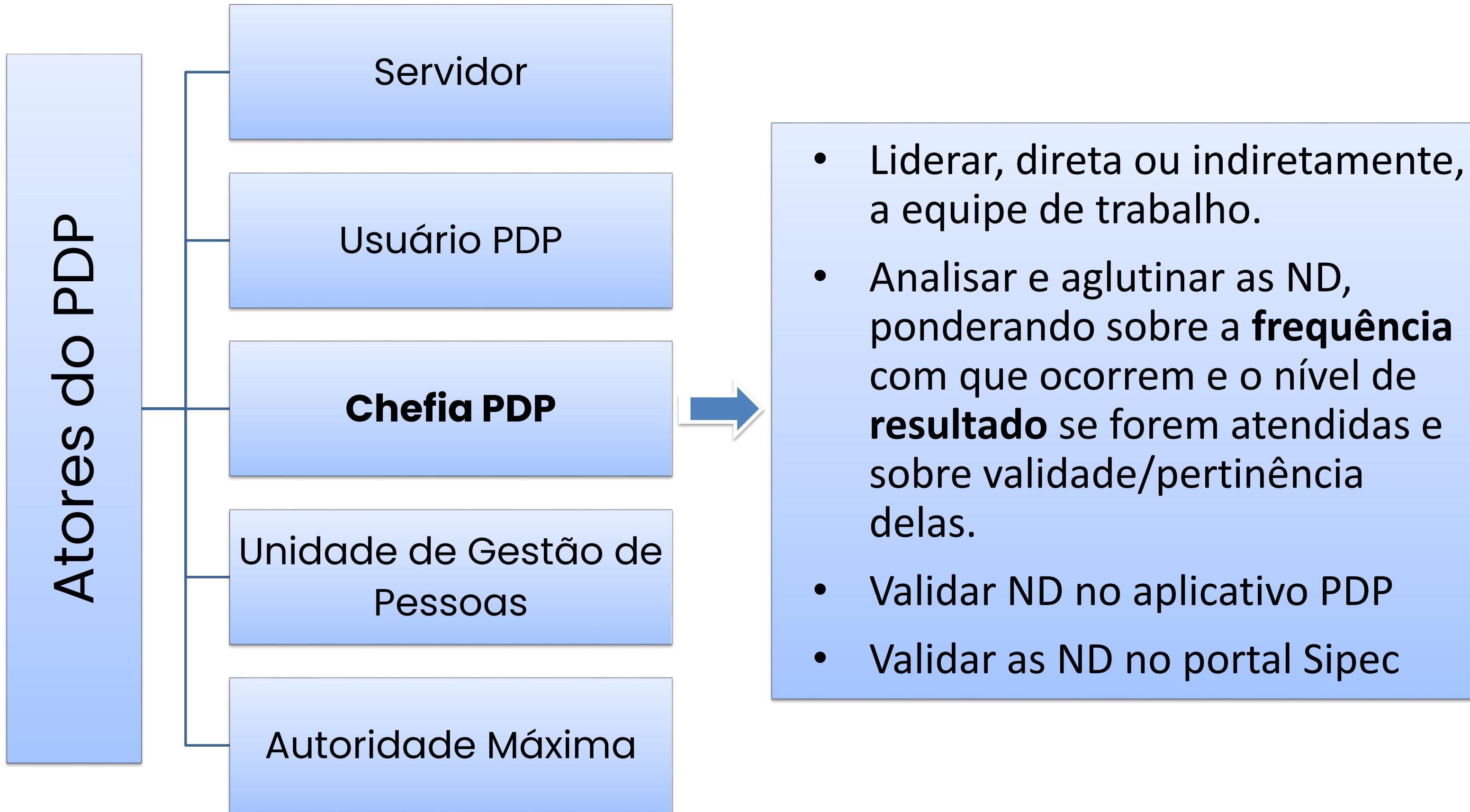
Servidores envolvidos na elaboração do PDP



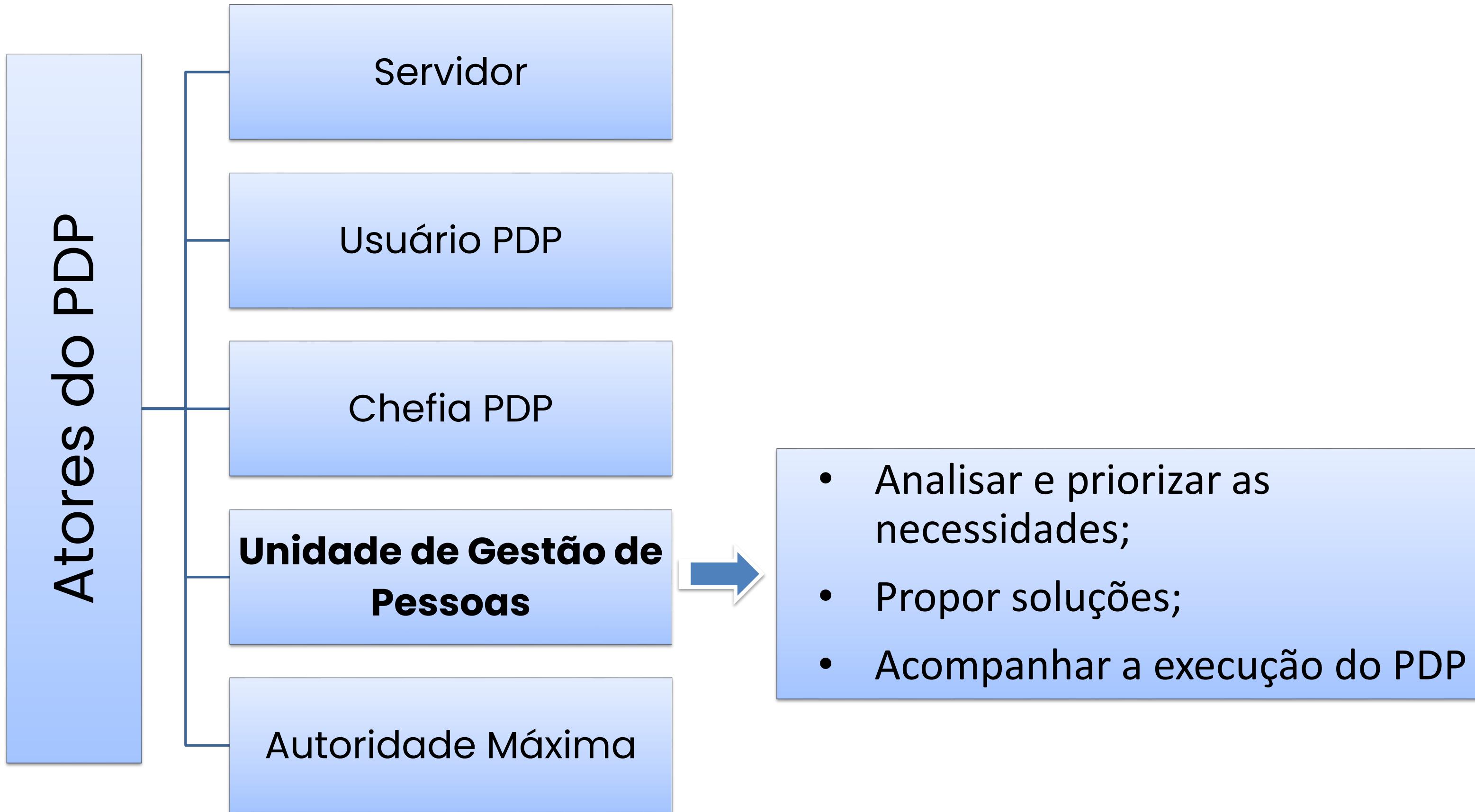
Servidores envolvidos na elaboração do PDP



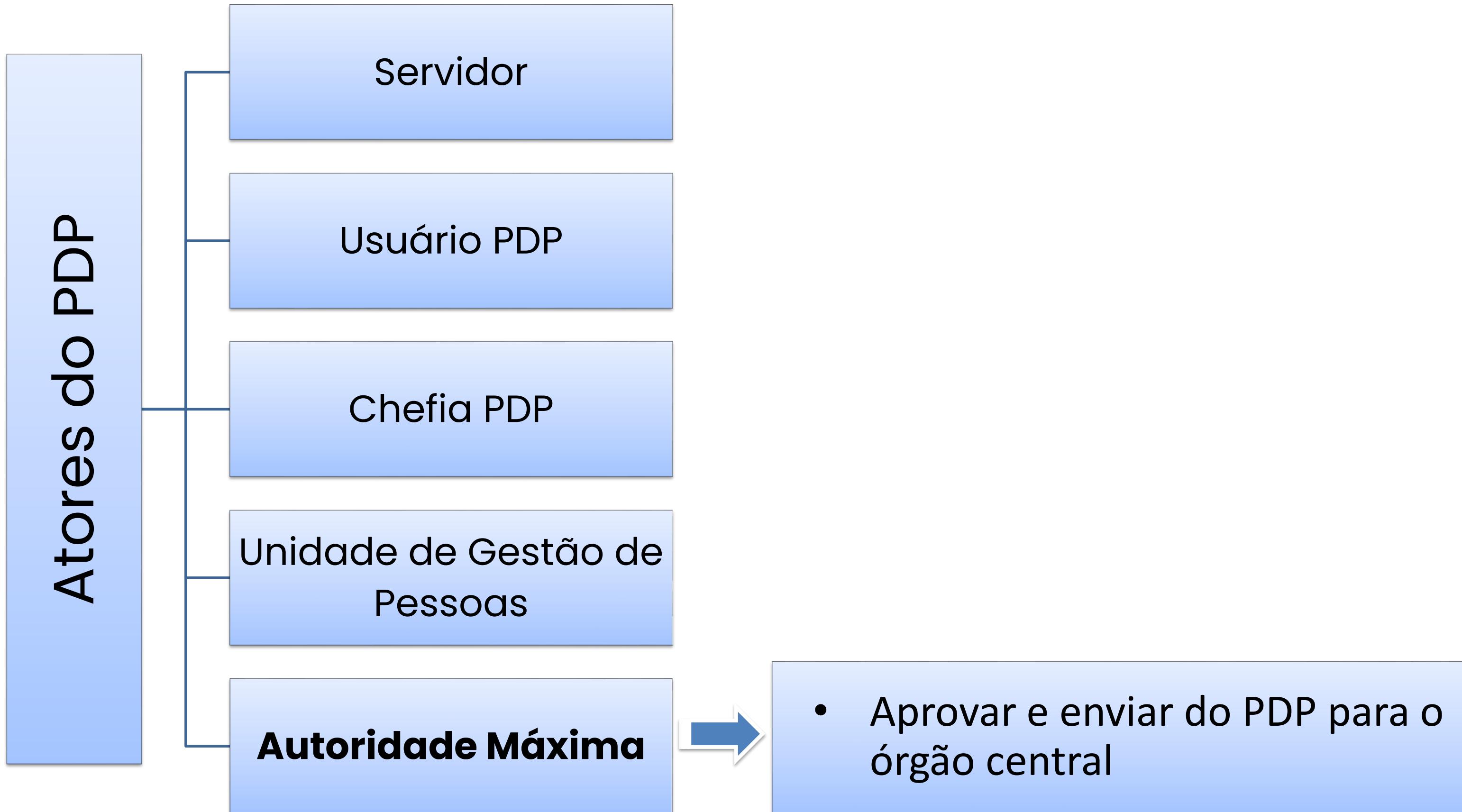
Servidores envolvidos na elaboração do PDP



Servidores envolvidos na elaboração do PDP



Servidores envolvidos na elaboração do PDP



Metodologia PDP UFMA 2026

PROGEP/DIPLAD/DCD propõe uma metodologia para a realização da etapa de LND e de validação das necessidades:

Levantamento das Necessidades

- Efetiva participação dos servidores
- Promoção de reuniões equipes/chefia imediata
- Discutir coletivamente as necessidades das equipes e dos membros das equipes de trabalho
- Considerar os planejamentos / objetivos / metas / resultados organizacionais a serem alcançados ou melhorados

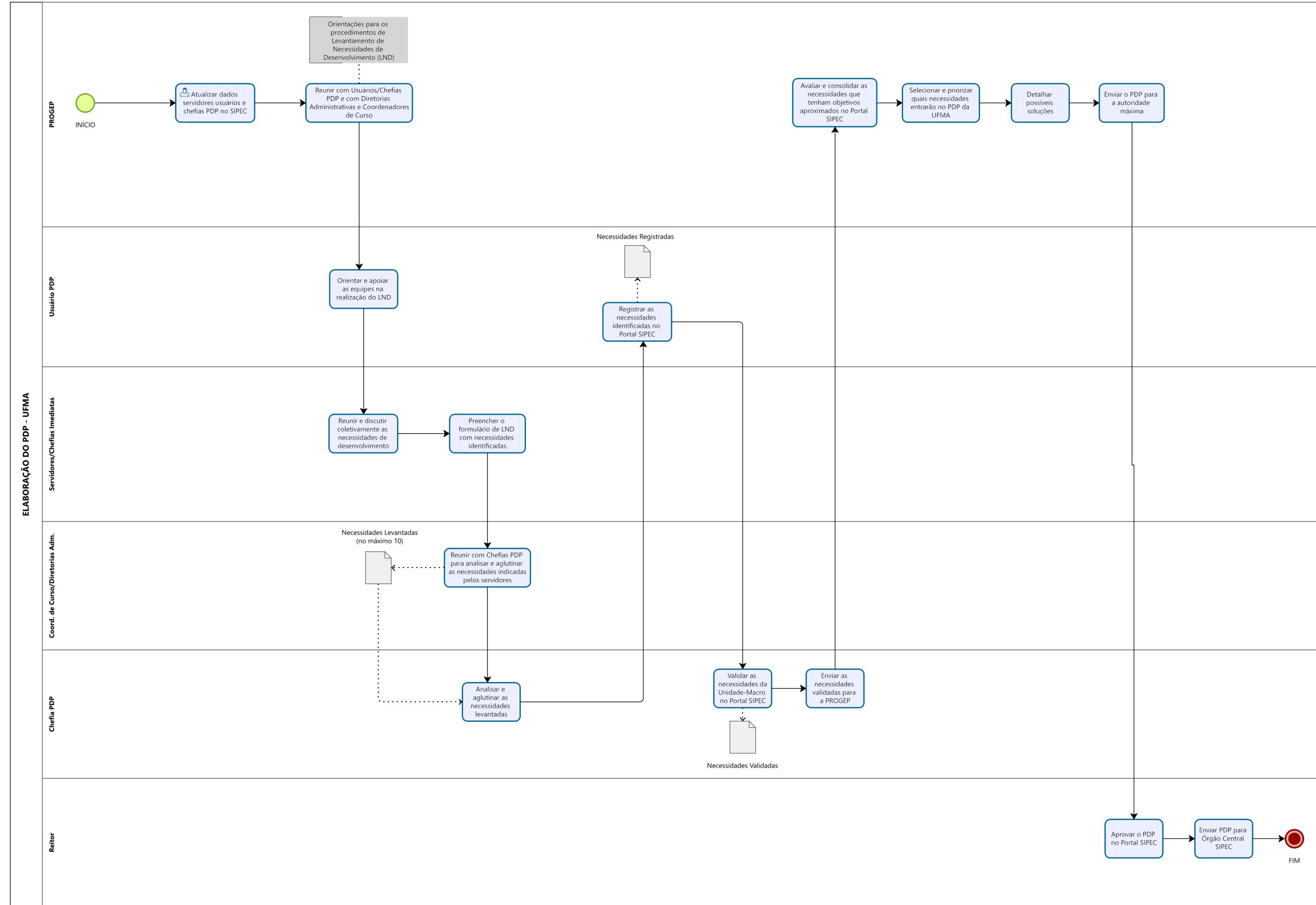
Validação Chefias no Aplicativo

- Ponderar sobre as necessidades identificadas pela equipe, classificando a frequência e o nível de resultado que podem produzir
- Priorizar necessidades e preencher o APP LND UFMA
- Momentos distintos: 1. chefia imediata; 2. diretorias administrativas/coordenadores de curso e chefias PDP analisar e aglutinar as necessidades

Portal SIPEC

- Registro LND no portal do SIPEC pelo servidor perfil Usuário PDP – habilitação para fazer os registros
- Validação pela Chefia PDP

Fluxograma



Instrumentos LND 2026

canvas de identificação da necessidade de desenvolvimento (n)

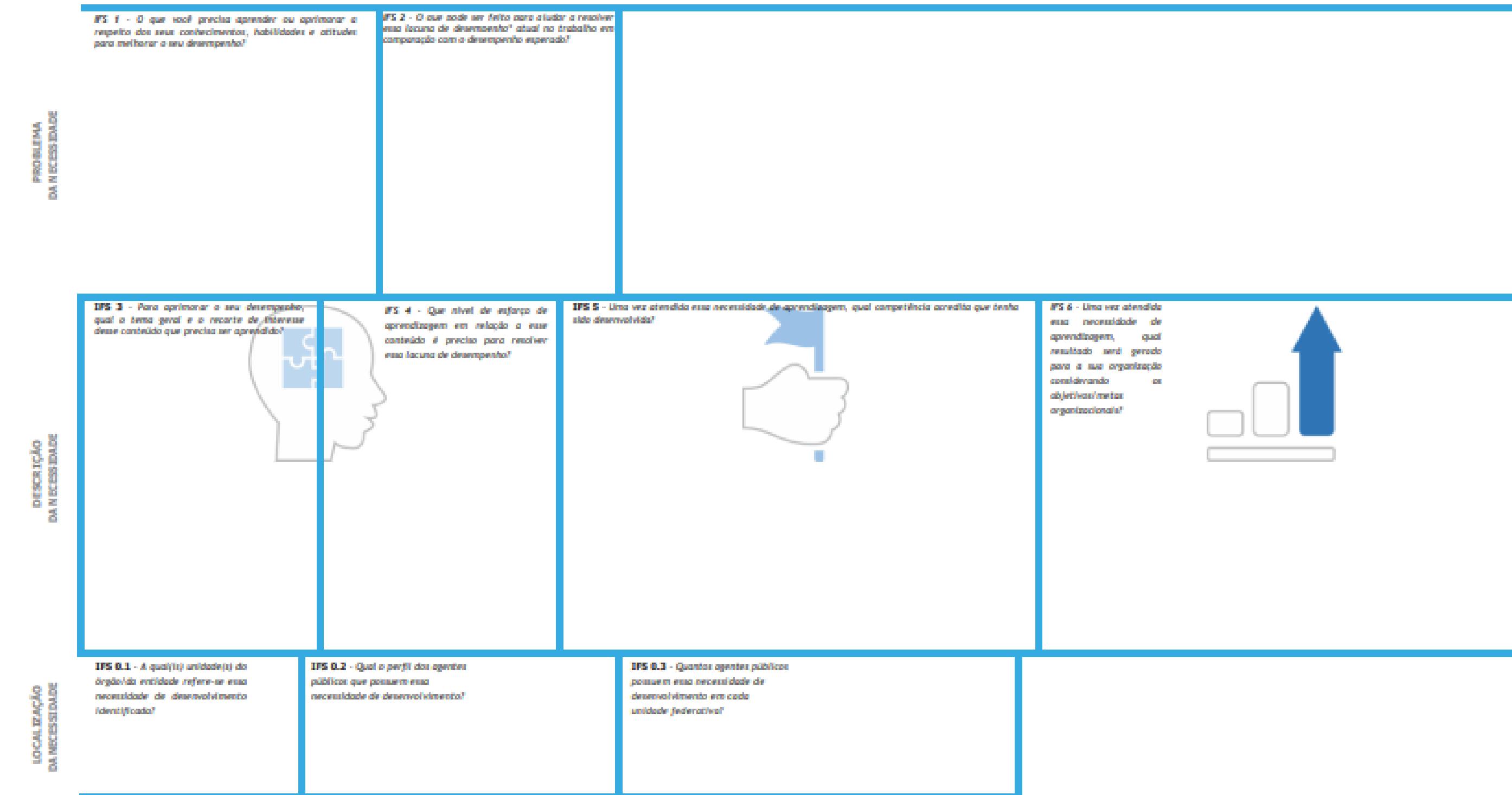


escritório para
aprendizagem de
alto impacto

MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO E DA INCLUSÃO
EM SISTEMAS PÚBLICOS



Canvas de Identificação



Instrumentos LDN 2026

APLICATIVO LDN UFMA 2026

Instrumento para registro e
validação das Necessidades



Onde encontrar informações sobre o PDP?

Legislação, Guias, Orientações e Instrumentos

Página da PROGEP

<https://portalpadrao.ufma.br/progep/plano-de-desenvolvimento-de-pessoal-pdp>

Dúvidas e Informações Complementares

dcd.diplad@ufma.br

3272-8819



DIVISÃO DE
CAPACITAÇÃO &
DESENVOLVIMENTO
DA UFMA

Muito obrigada!!!