

Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) 2026

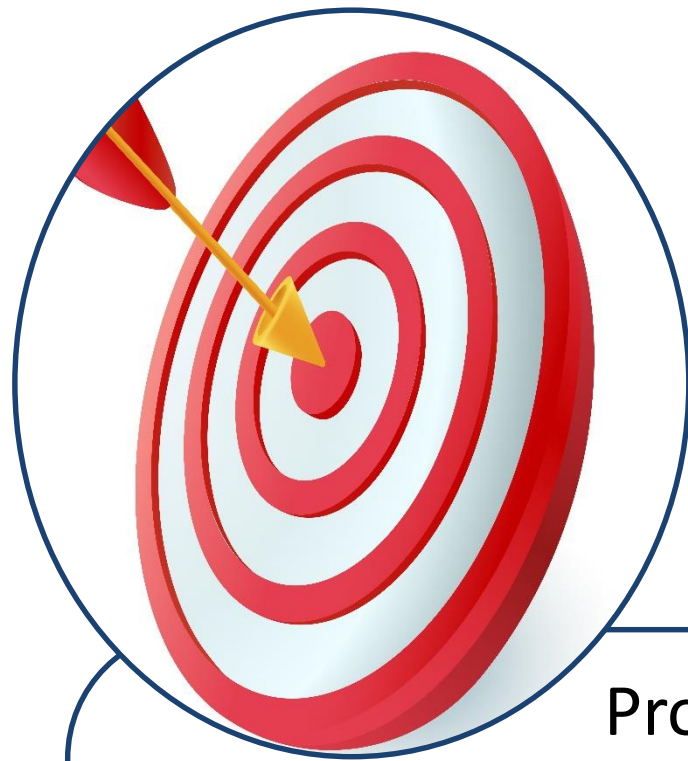
**Reunião Orientações Gerais
PROGEP/DIPLAD/DCD**

29/07/2025

Plano de Desenvolvimento de Pessoas

Instrumento da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP), estabelecido no Decreto nº 9.991/2019.





Promover o desenvolvimento dos servidores públicos nas competências necessárias à consecução da excelência na atuação dos **órgãos e entidades da administração pública federal**.

Estabelecer cultura de planejamento de ações de desenvolvimento entre as instituições federais, com base no alinhamento das necessidades de cada órgão e entidade, tendo como meta o **aprimoramento da gestão pública**, considerando as boas práticas do mercado de trabalho.



Sistematiza e reúne as Necessidades de Desenvolvimento dos servidores para ofertar as **ações de desenvolvimento**, bem como subsidiar os **afastamentos (educação formal e congressos/seminários externos)** e **licenças capacitação**;



Norteia o planejamento das ações de desenvolvimento de acordo com os **princípios da economicidade e da eficiência**;



Alinhamento das necessidades de desenvolvimento com a estratégia do órgão/entidade;



É anual e obrigatório para todas as instituições federais;

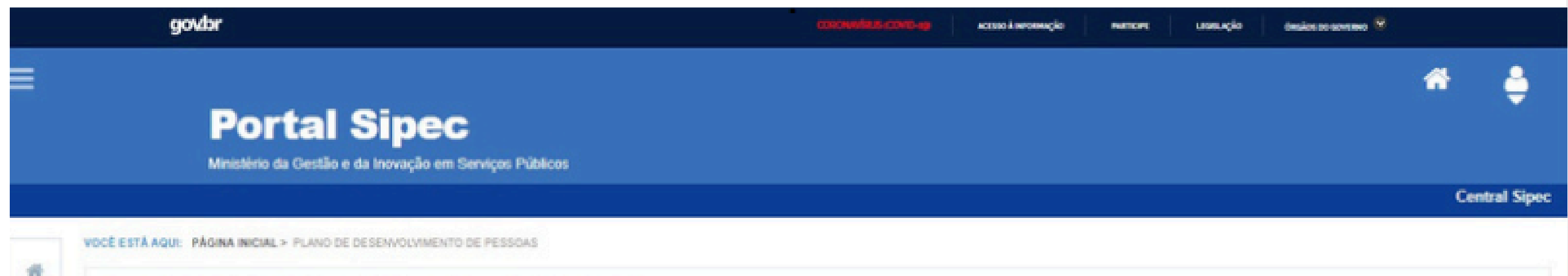


É geral → as informações fornecidas são as mesmas, independente da categoria a qual o servidor público federal pertença.

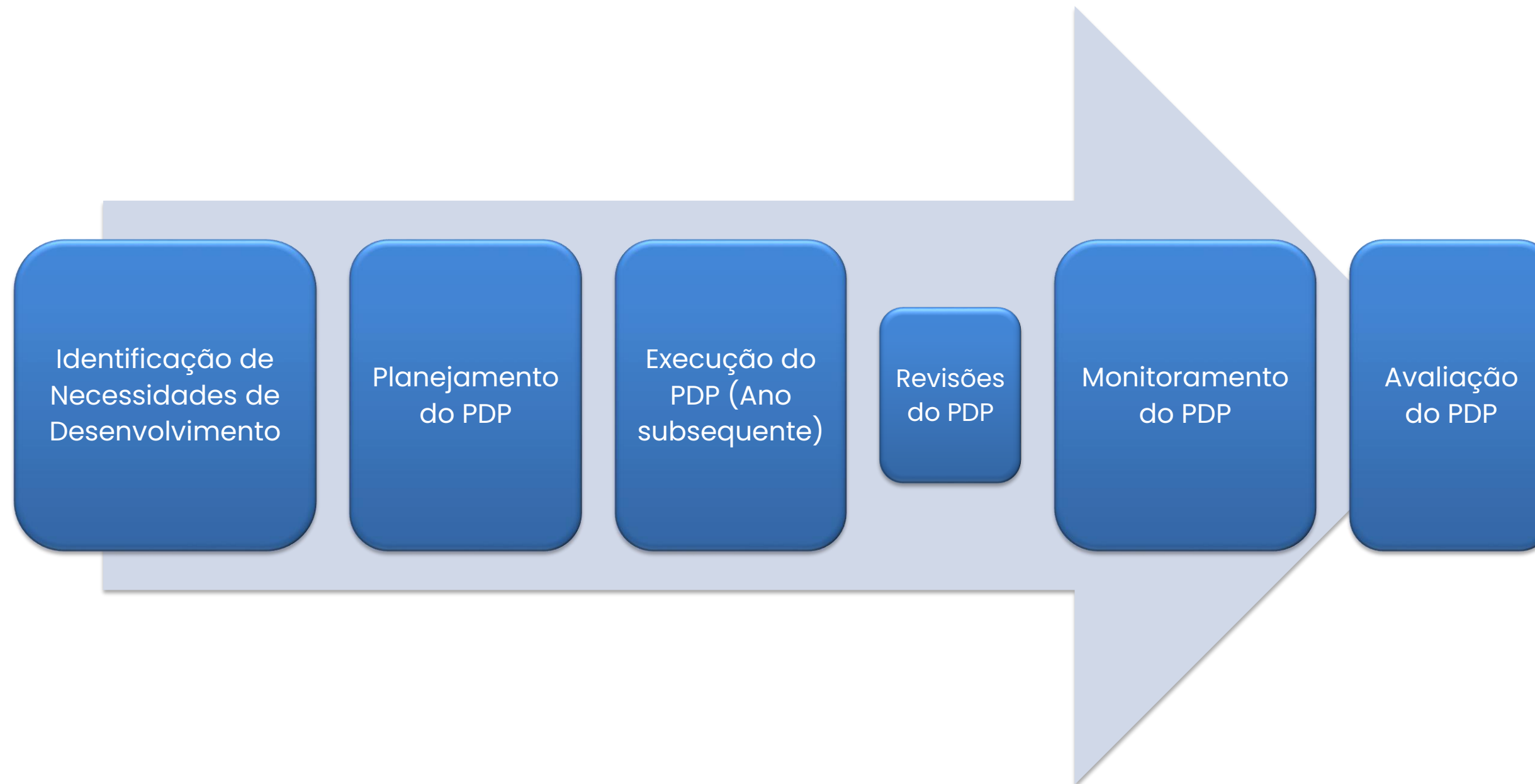
PDP



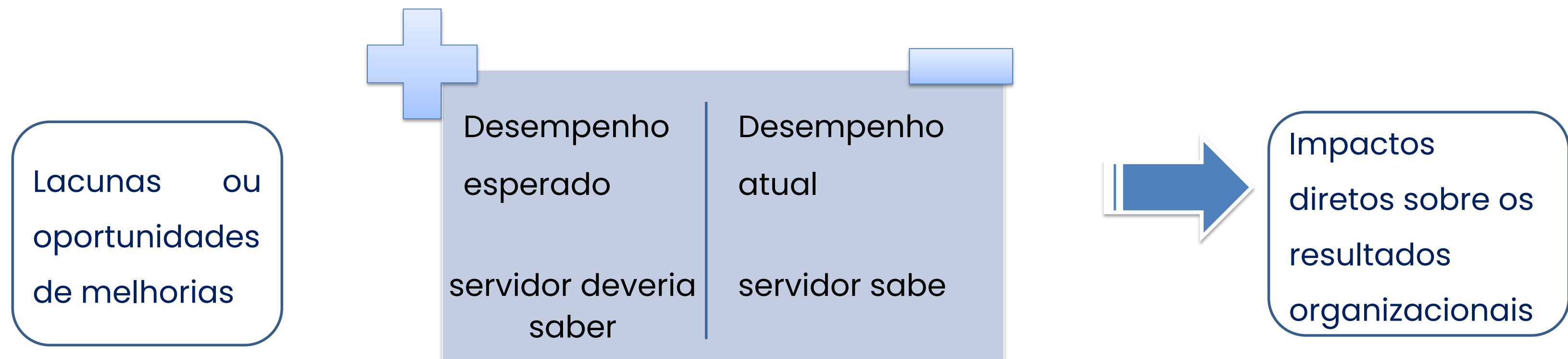
Instrumento de Planejamento anual contendo o **levantamento das necessidades de desenvolvimento** que vigorará no exercício seguinte, a fim de **alcançar os objetivos institucionais da organização**.



Fluxo do PDP



Necessidades de Desenvolvimento



PROCESSO DE ELABORAÇÃO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS



**ANÁLISE E
PRIORIZAÇÃO DE
NECESSIDADES**



UNIDADE DE GESTÃO DE PESSOAS

analisar e priorizar no Portal SIPEC
as necessidades validadas

UNIDADE DE GESTÃO DE PESSOAS
detalhar no Portal SIPEC eventuais
ações de desenvolvimento já
identificadas que solucionem as
necessidades



**DETALHAMENTO DE
POSSÍVEIS
SOLUÇÕES DE
DESENVOLVIMENTO**

**AUTORIDADE
MÁXIMA**



APROVAÇÃO E ENVIO DO PDP
aprovar e enviar o PDP via Portal
SIPEC para o Órgão Central até o
dia 31/09 de cada ano



**ÓRGÃO CENTRAL DO
SIPEC (FORA DO
PORTAL SIPEC)**



DEVOLUTIVA NO PORTAL SIPEC

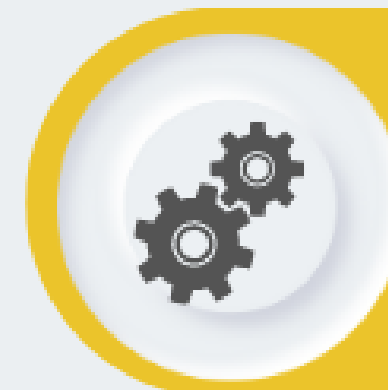
Encaminhar as sugestões de soluções de ações de desenvolvimento e a Manifestação Técnica aos órgãos e entidades via Portal SIPEC

ACOLHIMENTO DAS SUGESTÕES
acolher ou não as sugestões de ações de desenvolvimento encaminhadas pelo Órgão Central do SIPEC



APROVADOR PDP

**ÓRGÃOS E ENTIDADES
DO SIPEC**

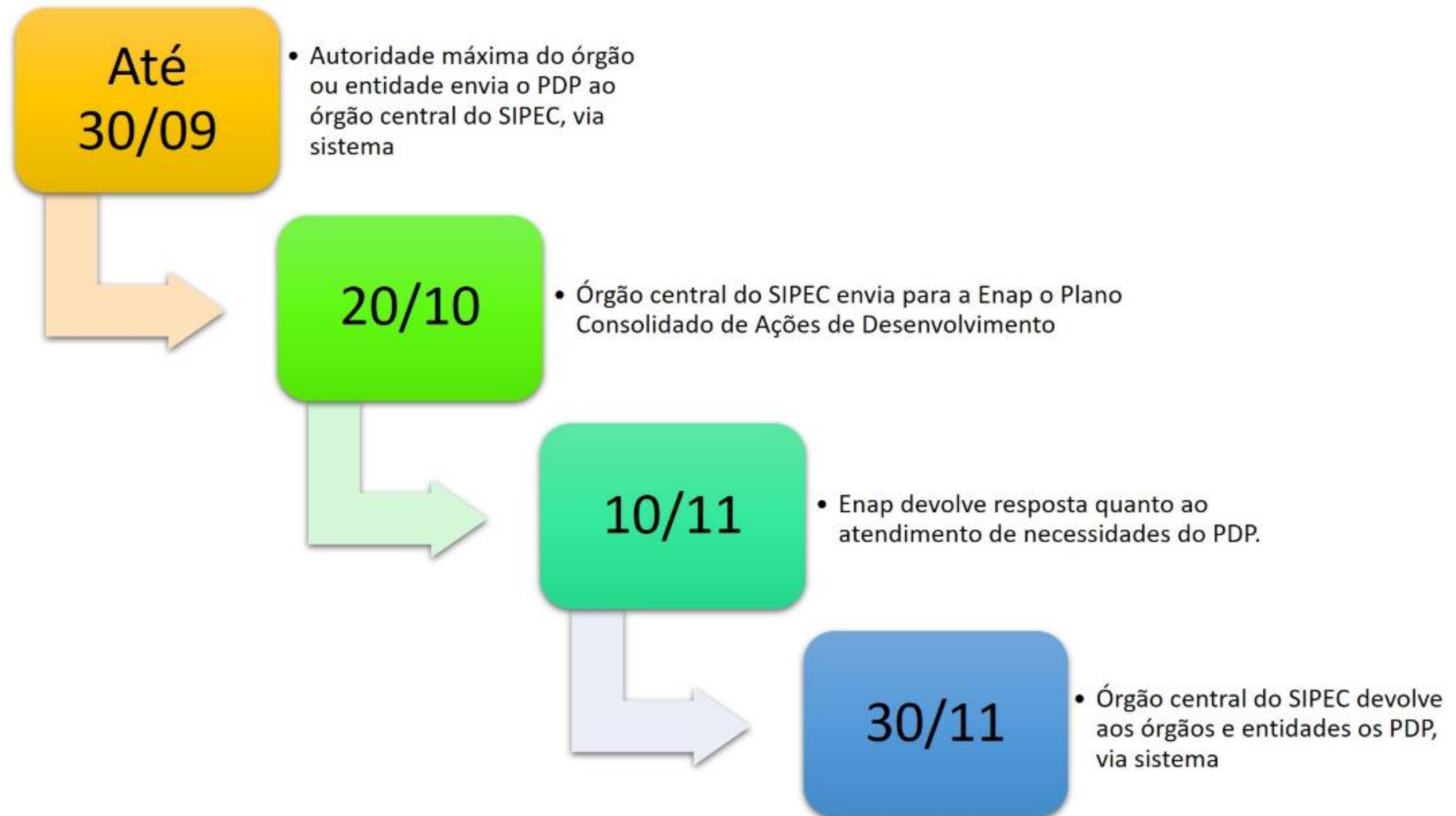


EXECUÇÃO DO PDP

iniciar a execução do PDP

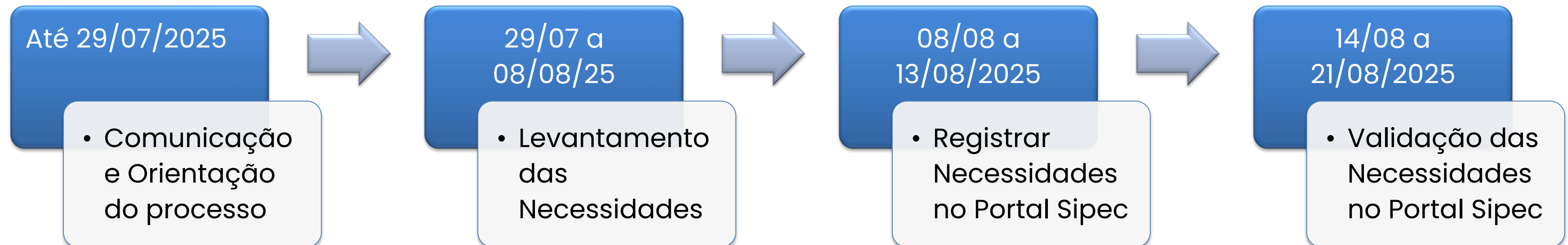
Cronograma PDP

Decreto nº 9.991/2019 e Instrução Normativa nº 21/2021

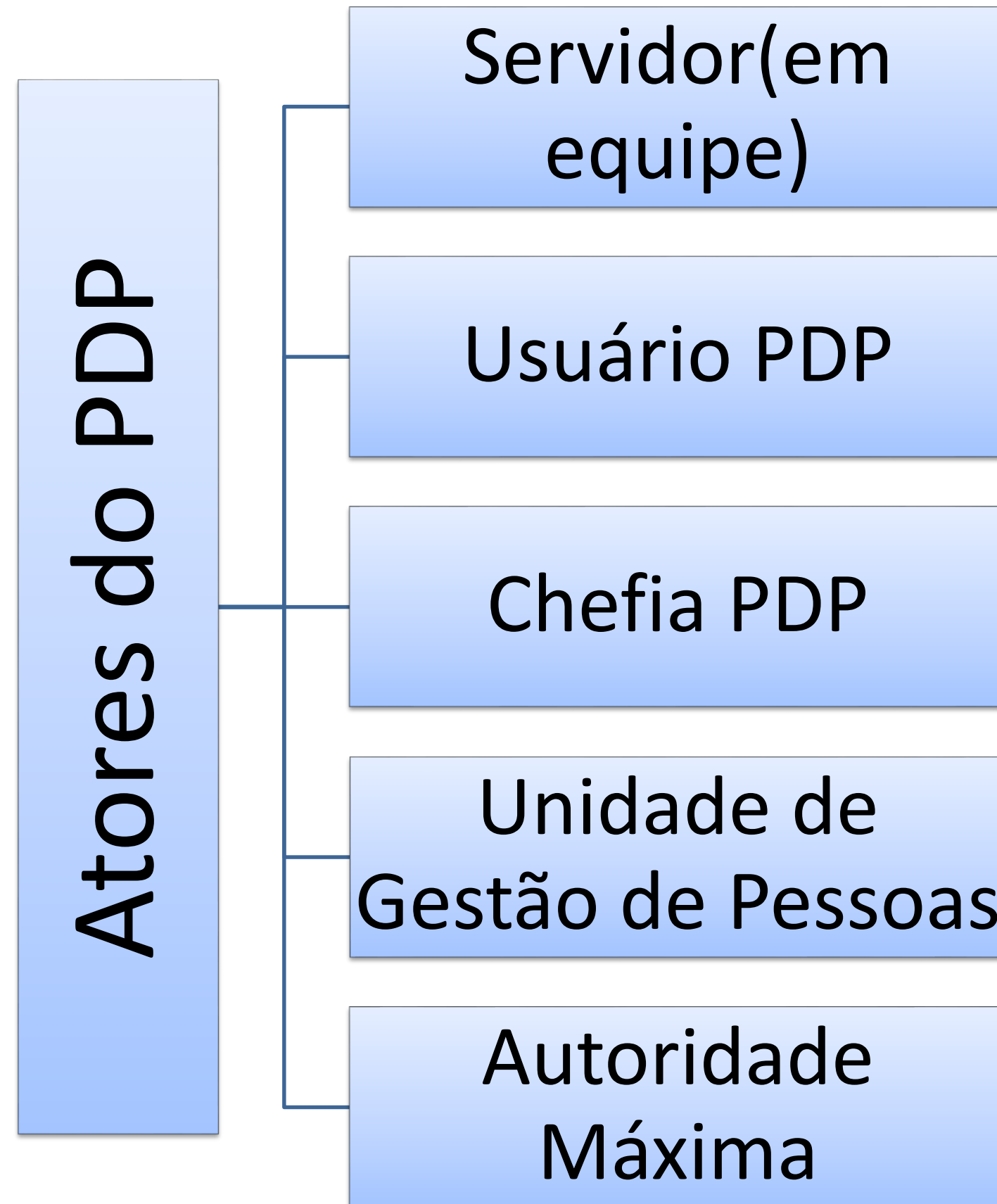


Cronograma PDP

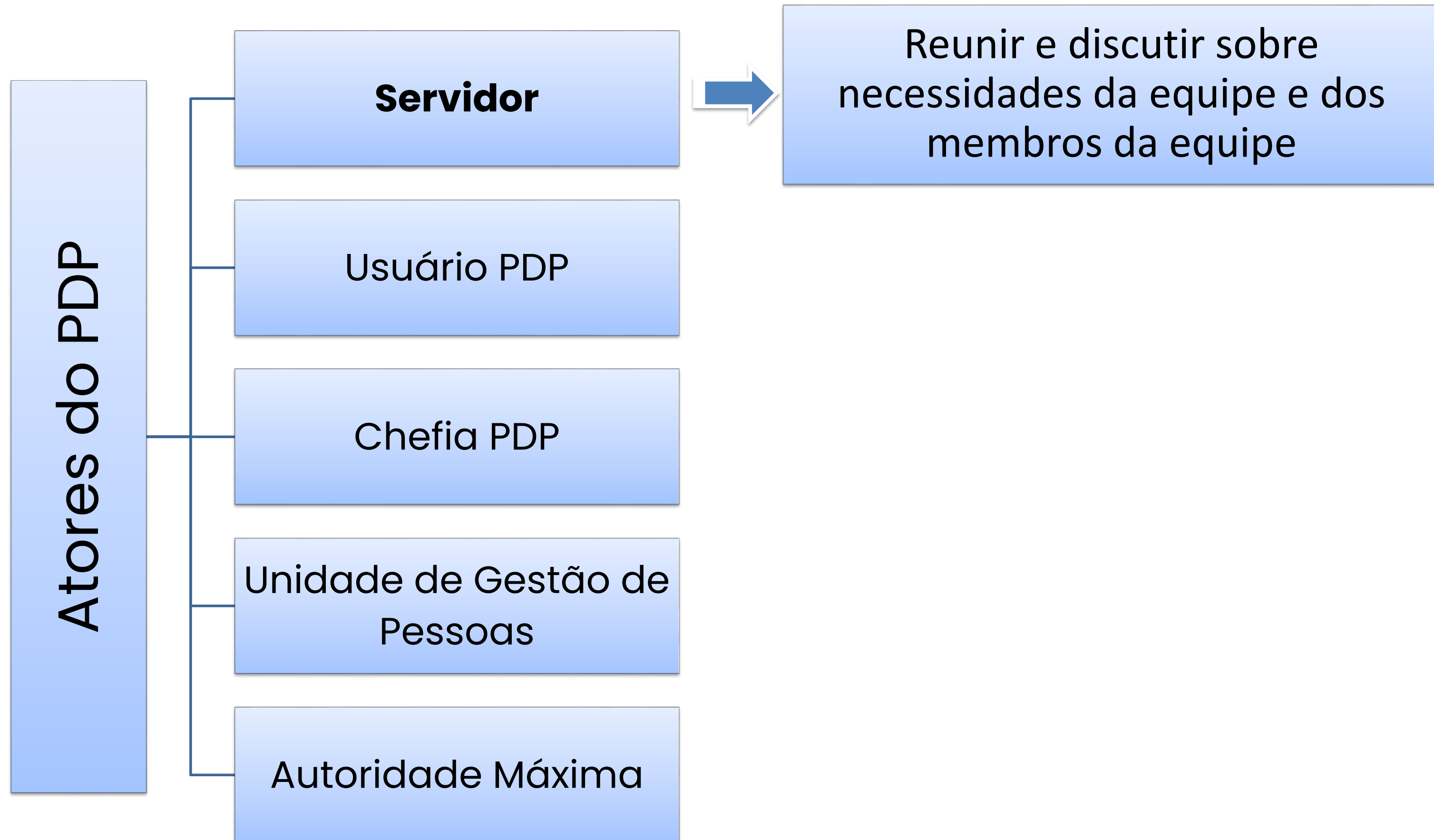
UFMA PDP 2026 – Etapas iniciais



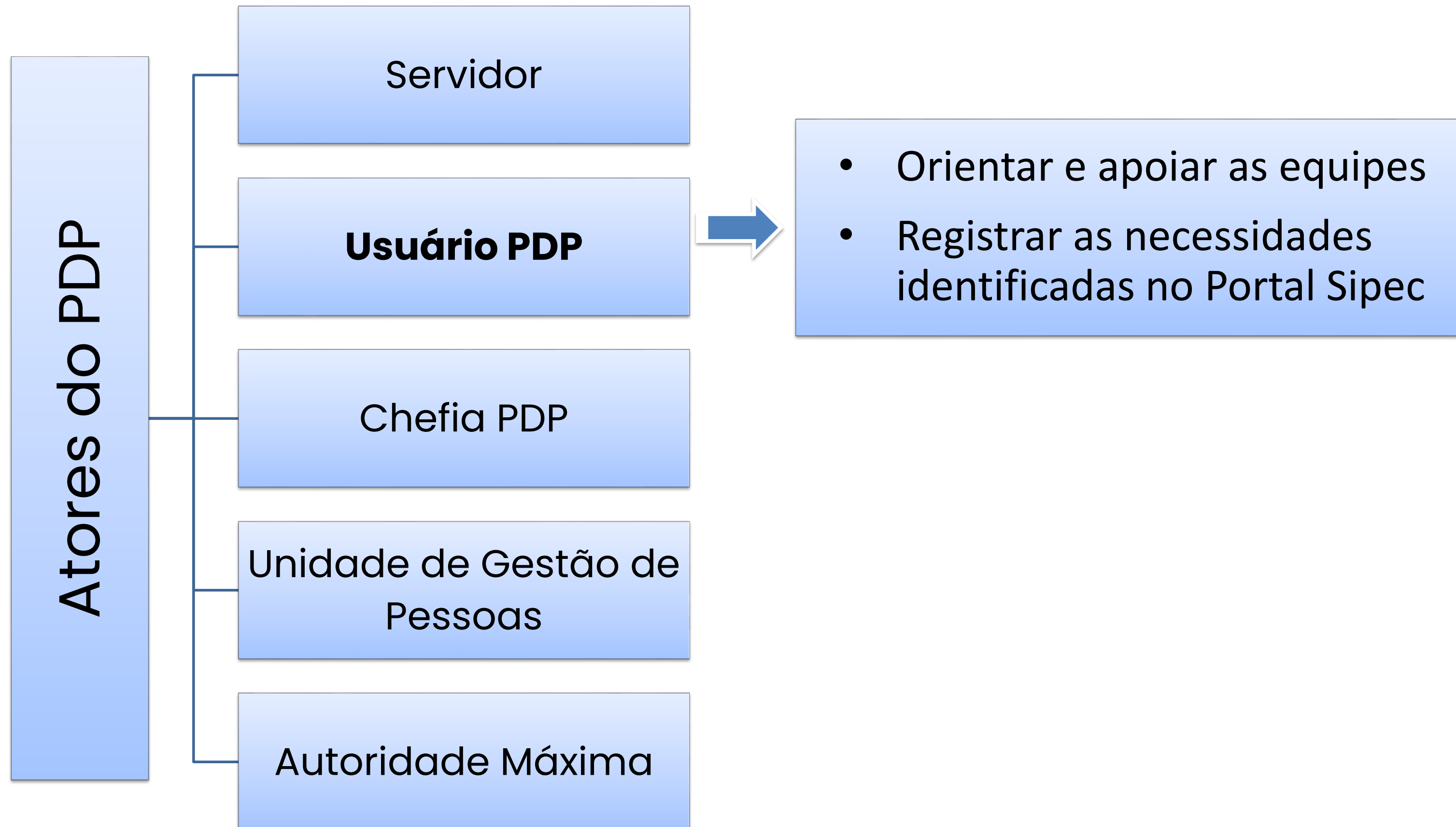
Servidores envolvidos na elaboração do PDP



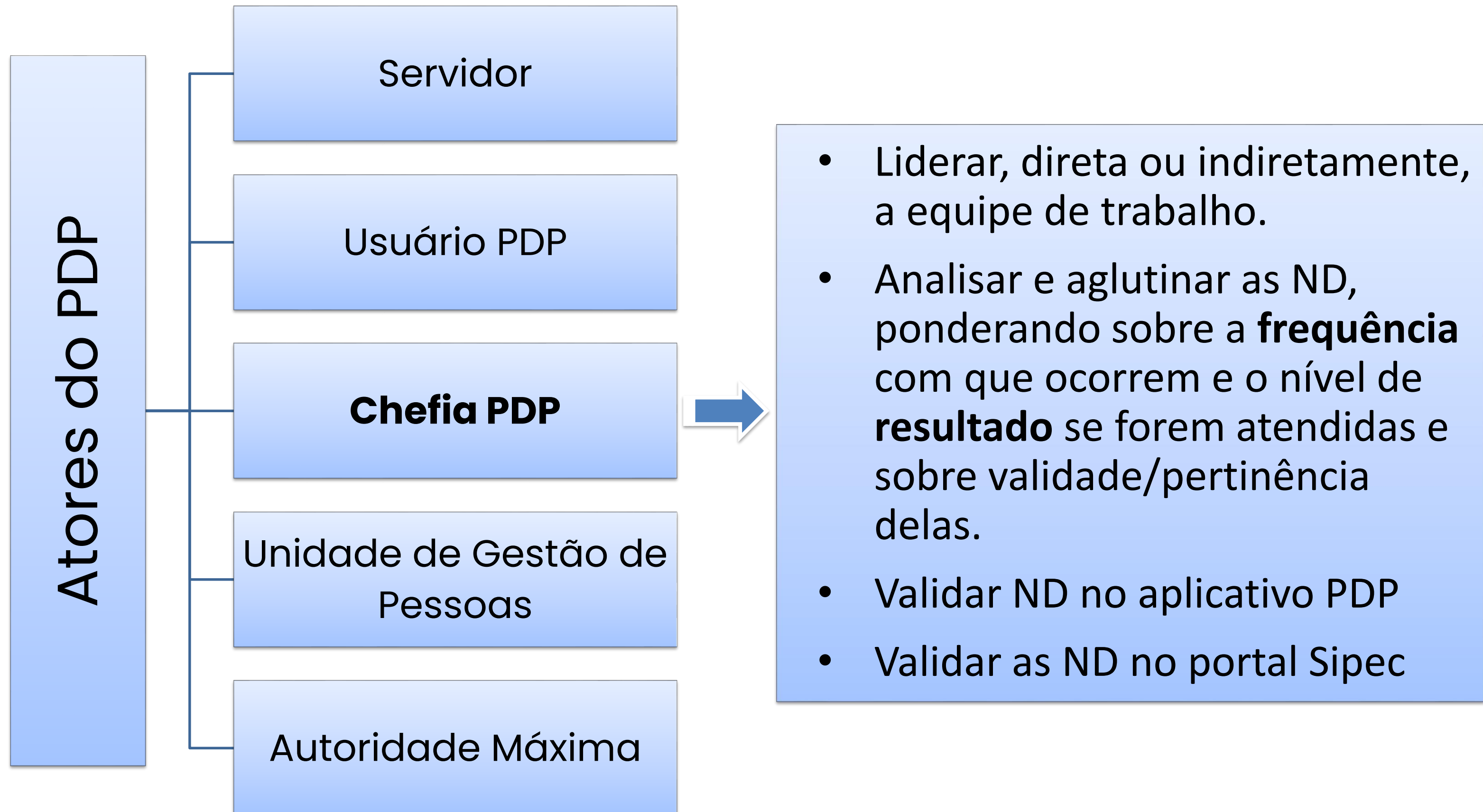
Servidores envolvidos na elaboração do PDP



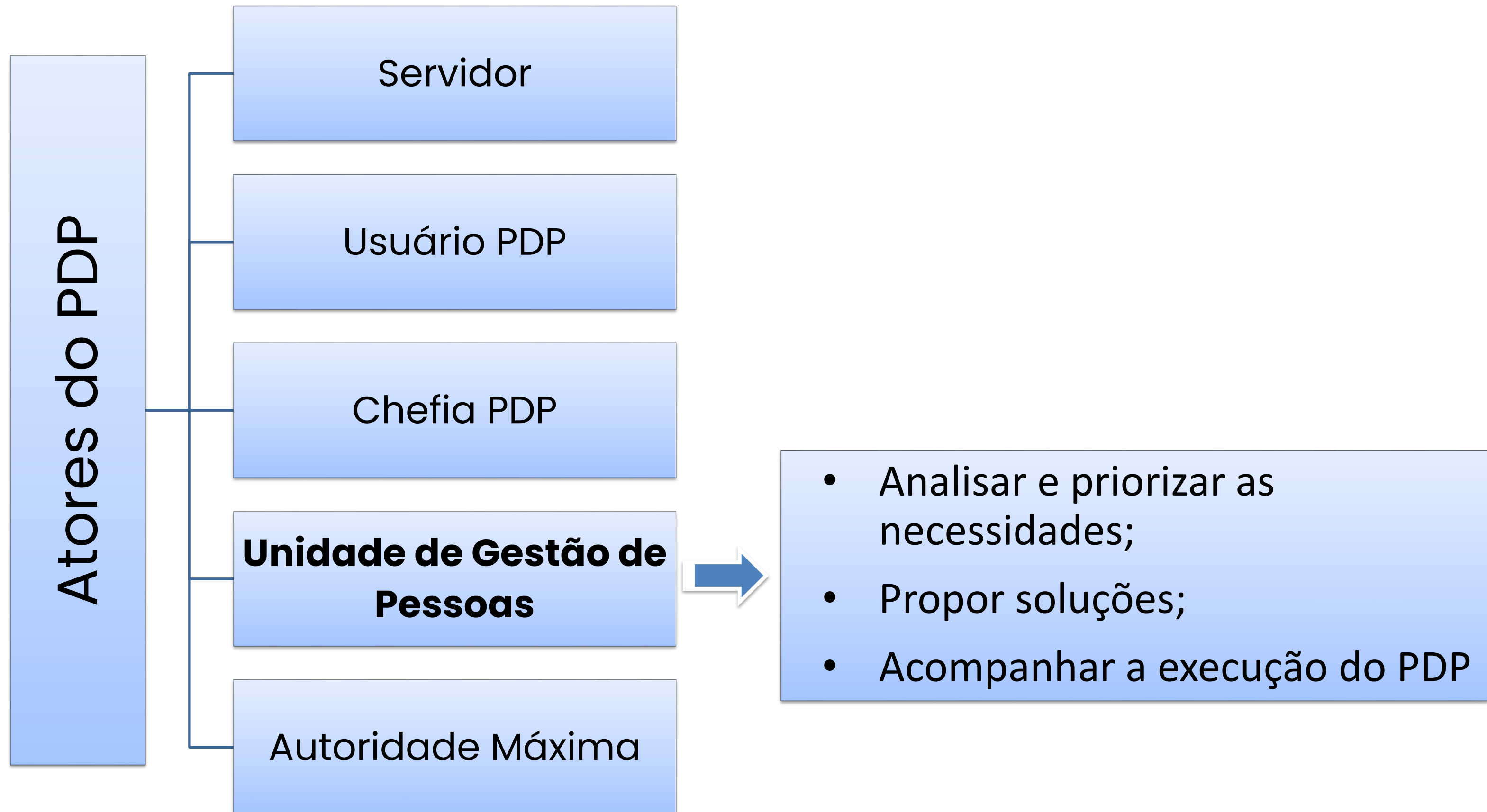
Servidores envolvidos na elaboração do PDP



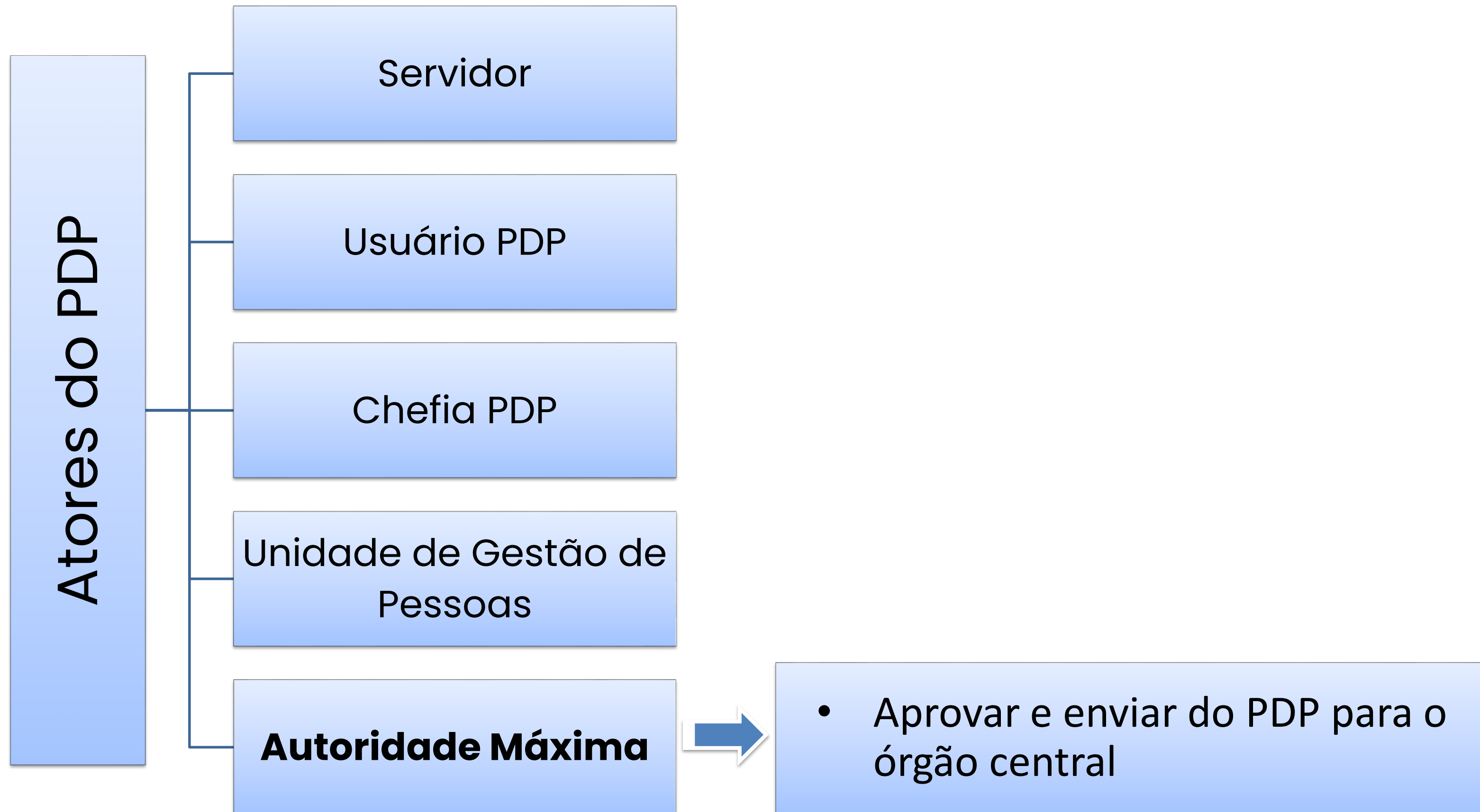
Servidores envolvidos na elaboração do PDP



Servidores envolvidos na elaboração do PDP



Servidores envolvidos na elaboração do PDP



Metodologia PDP UFMA 2026

PROGEP/DIPLAD/DCD propõe uma metodologia para a realização da etapa de LND e de validação das necessidades:

Levantamento das Necessidades

- Efetiva participação dos servidores
- Promoção de reuniões equipes/chefia imediata
- Discutir coletivamente as necessidades das equipes e dos membros das equipes de trabalho
- Considerar os planejamentos / objetivos / metas / resultados organizacionais a serem alcançados ou melhorados

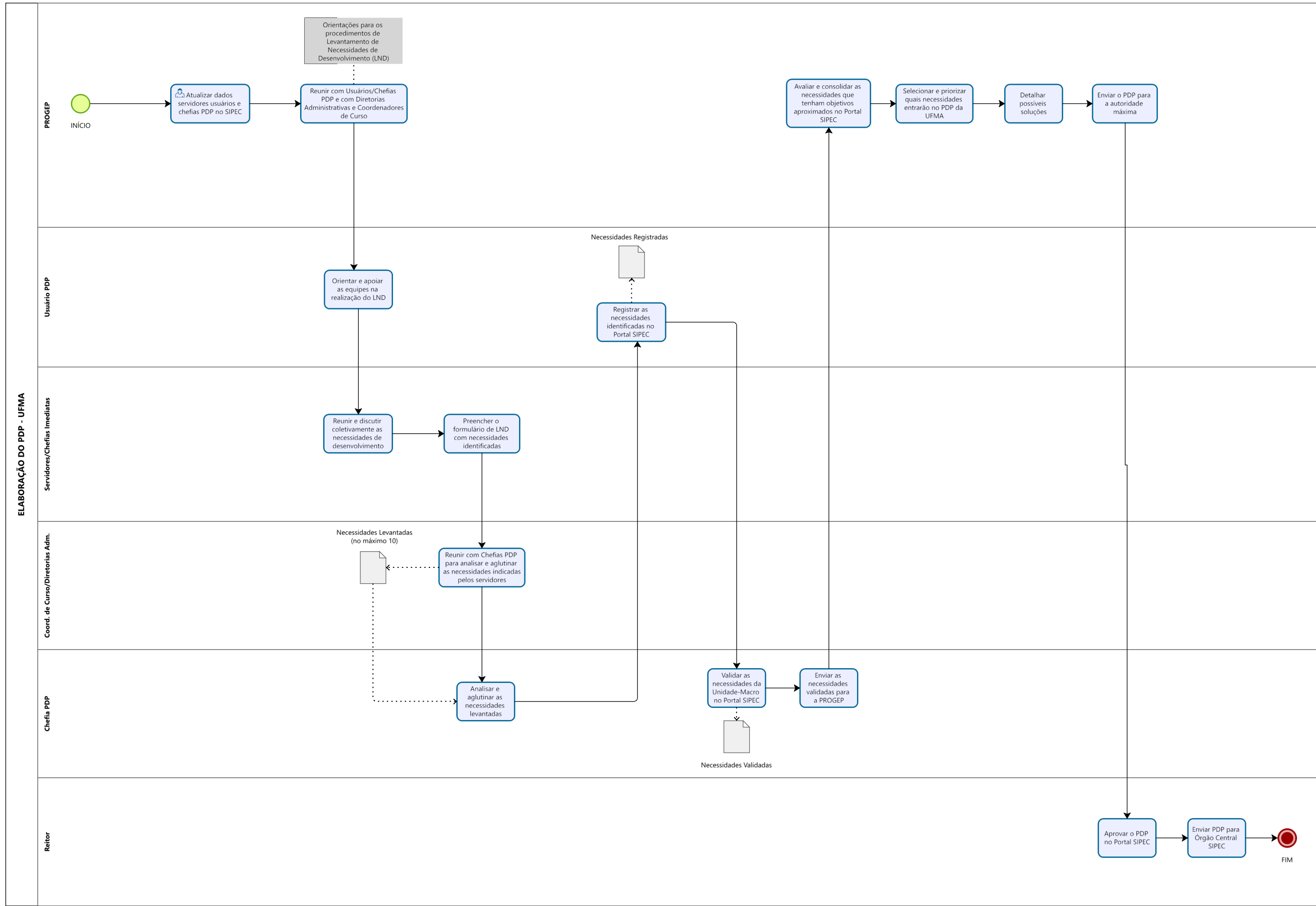
Validação Chefias no Aplicativo

- Ponderar sobre as necessidades identificadas pela equipe, classificando a frequência e o nível de resultado que podem produzir
- Priorizar necessidades e preencher o APP LND UFMA
- Momentos distintos: 1. chefia imediata; 2. diretorias administrativas/coordenadores de curso e chefias PDP analisar e aglutinar as necessidade

Portal SIPEC

- Registro LND no portal do SIPEC pelo servidor perfil Usuário PDP – habilitação para fazer os registros
- Validação pela Chefia PDP

Fluxograma



Instrumentos LND 2026

canvas de identificação da necessidade de desenvolvimento ^(v1.4)



escritório para
aprendizagem de
alto impacto

MINISTÉRIO DA
CIÊNCIA E DA INOVAÇÃO
EM SERVIÇOS PÚBLICOS



Canvas de Identificação

PROBLEMA DA NECESSIDADE	IPS 1 - O que você precisa aprender ou aprimorar a respeito dos seus conhecimentos, habilidades e atitudes para melhorar o seu desempenho?		IPS 2 - O que pode ser feito para ajudar a resolver essa lacuna de desempenho ¹ atual no trabalho em comparação com o desempenho esperado?		
DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE	IPS 3 - Para aprimorar o seu desempenho, qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido?	IPS 4 - Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para resolver essa lacuna de desempenho?	IPS 5 - Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual competência acredita que tenha sido desenvolvida?	IPS 6 - Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual resultado será gerado para a sua organização considerando as objetivos/metodologias organizacionais?	
LOCALIZAÇÃO DA NECESSIDADE	IPS 0.1 - A qual(is) unidade(s) da órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada?	IPS 0.2 - Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento?	IPS 0.3 - Quantos agentes públicos possuem essa necessidade de desenvolvimento em cada unidade federativa?		

¹Desempenho: Inciso I do Art. 2º da IN nº 21/2021 - I - necessidade de desenvolvimento: lacuna identificada entre o desempenho esperado e o desempenho atual, derivada da diferença entre o que o servidor deveria saber fazer/ser e o que ele sabe fazer/ser, com efeito sobre os resultados organizacionais.

Instrumentos LDN 2026

APLICATIVO LDN UFMA 2026

Instrumento para registro e
validação das Necessidades



Onde encontrar informações sobre o PDP?

Legislação, Guias, Orientações e Instrumentos

Página da PROGEP

<https://portalpadrao.ufma.br/progep/plano-de-desenvolvimento-de-pessoal-pdp>

Dúvidas e Informações Complementares

dcd.diplad@ufma.br

3272-8819

Muito obrigada!!!