



UNIVERSIDADE FEDERAL DO MARANHÃO
CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS, CIÊNCIAS IMOBILIÁRIAS E ADMINISTRAÇÃO

Especialização em Gestão Estratégica de Pessoas na Era Digital

Período de Realização: 2023.2 a 2024.2

Carga Horária: 390 horas

Número de vagas: 150 vagas

Projeto de Curso de Pós-Graduação *Lato
Sensu* de elaborado de acordo com a
RESOLUÇÃO Nº 2.463-CONSEPE, 17
de março de 2022.

Coordenadora: Professora Dra. Adriana de Lima Reis Araújo

São Luís - MA

Outubro - 2022



1. IDENTIFICAÇÃO

1.1 TÍTULO DO CURSO: Especialização em Gestão Estratégica de Pessoas na Era Digital

Forma de Oferta: () Presencial (X) A distância

Turno: () Noturno () Diurno (X) Integral

Tipo de financiamento: III - Em cooperação: Financiado pela CAPES

De acordo com a resolução 2.463/22-CONSEPE - Art.º 4, III - Em cooperação: quando viabilizados por meio de convênios ou contratos, celebrados entre a Universidade e instituições interessadas, com repasse de recursos financeiros ou outra forma de contrapartida, mediante instrumento legal estabelecido conforme a legislação relativa à matéria.

Por se tratar de um curso em cooperação, constam como anexo a este projeto os seguintes documentos que comprovam e caracterizam a concessão de vagas em parceria entre a UAB/DTED/UFMA e a COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NÍVEL SUPERIOR (CAPES) na realização de curso em cooperação.

Resultado final da chamada para articulação de cursos superiores na modalidade EAD no âmbito do programa Universidade Aberta do Brasil – UAB, processo nº 23038.009848/2021-13, publicado no Diário Oficial da União, publicado em: 18/05/2022 pela CAPES.

Este documento torna público o resultado final da Fase II do Edital nº 9/2022 - Programa Universidade Aberta do Brasil – UAB em que a proposta do projeto pedagógico do curso de especialização é aprovada e as vagas para os discentes são autorizadas.

1) Ofertas do Edital nº 09/2022 – Processo 23038.009848/2021-13 a serem iniciadas em 2023.

Este documento (Ofício nº 037/2022 – UAB/DTED/UFMA) informa à CAPES o início dos cursos UAB no ano de 2023.

1.2 ENTIDADE PROPONENTE:

a) Nome: UNIVERSIDADE FEDERAL DO MARANHÃO

b) CNPJ: 06279103/001-19

c) Telefone: (098) 3272-8426

d) Subunidade / Unidade Responsável: Departamento de Ciências Contábeis e Administração – DECCA

e) Site: www.decca.ufma.br

1.3 PÚBLICO ALVO:

Profissionais com graduação completa em qualquer área do conhecimento interessados em se tornar líderes em Gestão de Pessoas e em criar ou desenvolver negócios, consultorias e estratégias inovadoras e eficientes em gestão de pessoas.



1.4 COORDENAÇÃO

Coordenadora

Nome: Adriana de Lima Reis Araújo

Titulação: Doutora

Unidade de Lotação: DECCA

Telefone da Unidade (ramal): 3272-8426

Telefone celular: 99137-2244

E-mail: adriana.araujo@ufma.br

CPF: 737.216.624-15

Regime de trabalho: Dedicção exclusiva

Sexo: Feminino

Vice Coordenadora

Nome: Amanda Ferreira Aboud de Andrade

Titulação: Mestra

Unidade de Lotação: DECCA

Telefone da Unidade (ramal): 3272-8426

Telefone celular: 988112243

E-mail: amanda.aboud@ufma.br

CPF: 008003753-43

Regime de trabalho: Dedicção exclusiva

Sexo: Feminino

1.5. CARGA HORÁRIA:

O curso atende a uma carga horária total equivalente a 390 horas, divididas em duas etapas conforme descrito na tabela a seguir:

Etapa	Carga Horária
Aulas a distância e presenciais	345 h
Elaboração do Projeto de Intervenção	45 h
Carga Horária Total	390h

2. ÁREA DE CONHECIMENTO

Ciências Sociais Aplicadas: Administração de Recursos Humanos (6.02.01.05-3)



3. OBJETIVOS E JUSTIFICATIVA

3.1 OBJETIVOS

O objetivo geral do curso é a formação de profissionais capazes de liderar e propor soluções organizacionais inovadoras em Gestão de Pessoas no contexto das transformações digitais.

Tem como objetivos específicos:

- Formar profissionais com amplo conhecimento em Gestão Estratégica de Pessoas;
- Capacitar profissionais com conhecimentos avançados em People Analytics;
- Formar líderes em Gestão de Pessoas capazes de propor soluções inovadoras e eficientes;
- Formar profissionais capazes de prestar consultoria organizacional em Gestão de Pessoas.

3.2 JUSTIFICATIVA

O Estado do Maranhão tem passado por mudanças importantes em sua estrutura produtiva e socioeconômica, o que tem repercutido no aumento do registro de empresas e oportunizado o surgimento de negócios inovadores. A esse cenário somam-se as transformações digitais que estão a influenciar mudanças organizacionais tanto em processos de gestão da produção e operação como nos processos de gestão de pessoas, elementos que têm demandado novas formas de lidar com antigos processos na área de Gestão de Pessoas.

Esta *Especialização em Gestão Estratégica de Pessoas na Era Digital* visa preencher uma lacuna na formação de líderes capazes de, juntamente com suas equipes, criarem soluções inovadoras para lidar com o Big Data e respectivas técnicas de análise de dados aplicadas à Gestão de Pessoas, tendência também denominada de People Analytics.

A proposta desta especialização é construir itinerários formativos com os discentes que lhes permitam redirecionar suas capacidades analíticas, atualizar suas estratégias de trabalho e prepararem-se conceitualmente para atuar, na era digital, com a Gestão de Pessoas.

4. DEFINIÇÃO DO PROCESSO SELETIVO E CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

As normas detalhadas para a seleção serão especificadas em edital. O pré-requisito para ingresso no curso é a formação acadêmica em qualquer curso de graduação e ser aprovado no processo seletivo regido por edital específico.

4.1 CRITÉRIO DE SELEÇÃO:

Os critérios principais para a seleção serão:

- I. Ser portador de diploma de Curso Superior em Nível de Graduação expedido por Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC;



II. Comprovar experiência profissional em cargos de gestão (coordenador, supervisor, gerente, diretor ou presidente), ou em cargos na área de gestão de pessoas e ou em posições como empresário/empreendedor.

Observação: Profissionais em qualquer área de atuação (finanças, logística, marketing, etc.) que desejam desenvolver competências com o foco em gestão de pessoas serão considerados caso não se preencham as vagas no critério II.

III. Comprovar escolaridade, participação em eventos acadêmicos/científicos/técnicos e produção científica (artigo publicado em revistas científicas ou em anais de eventos científicos)

IV. Ter acesso à internet de forma contínua e conhecimento para utilizar as ferramentas tecnológicas para acompanhamento do ambiente virtual de aprendizagem;

V. Ter disponibilidade para participar dos encontros presenciais, conforme edital de seleção;

VI. Residir em município que contemple o curso para o qual deseja concorrer ou em municípios circunvizinhos, conforme polos descritos no edital de seleção.

5. CORPO DOCENTE

Atendendo a portaria GR 523/2021 UFMA e a Portaria 102/2019 CAPES, o Curso de Especialização em Gestão Estratégica de Pessoas na Era Digital, na modalidade a distância, terá seu corpo docente selecionado mediante edital a ser publicado pela Diretoria de Tecnologias na Educação – DTED.

Visando cumprir o previsto no art.26 § 3º da resolução CONSEPE 2.463/22 que determina que pelo menos 50% da carga horária do curso seja ministrada por docentes UFMA espera-se que os docentes seguir relacionados se inscrevam e sejam selecionados para compor o time de professores.

Nome	CPF	Titulação	IES origem	Lattes	Vínculo UFMA
Tadeu Gomes Teixeira	095.610.947-03	Doutorado em Ciências Sociais	UFMA	http://lattes.cnpq.br/1407576230140190	DE
Rosangela Maria Guimarães Rosa	550.265.757-49	Doutora em Saúde Coletiva	UFMA	http://lattes.cnpq.br/2111427320825813	DE
Yldry Souza Ramos Queiroz Pessoa	024.895.254-41	Doutora em Psicologia	UFMA	http://lattes.cnpq.br/4698707968997461	DE
Mayana Virgínia Viegas Lima	981.877.243-15	Doutora em Administração	UFMA	http://lattes.cnpq.br/7104083344046082	DE
Vilma Moraes Heluy	768.958.587-68	Mestra em Economia	UFMA	http://lattes.cnpq.br/6090792967365005	DE
Hélio Trindade de Matos	475.343.113-49	Doutor em Administração	UFMA	http://lattes.cnpq.br/7568425441689108	DE

6. COLEGIADO DO CURSO

O Colegiado do curso será constituído da seguinte forma:

I - **Coordenadora do Curso**, professora Adriana de Lima Reis Araújo;

II - **Vice-Coordenadora do Curso**, professora Amanda Ferreira Aboud;

III – Um **docente do curso** com vínculo de trabalho com UFMA a ser definido após o resultado de seletivo dos professores.

IV – Um ou dois **representantes discentes** eleitos entre os pares durante a primeira semana de aula.



V – E por ser tratar de curso EaD, a **chefe da divisão pedagógica da Diretoria de Tecnologias na Educação (DTED)**, Patrícia Machado.

7. ESTRUTURA CURRICULAR (EMENTAS e BIBLIOGRAFIA BÁSICA)

Os docentes responsáveis pelas disciplinas serão definidos após seleção realizada por meio de edital, conforme já explicado no item 5 deste projeto pedagógico.

FOCO	DISCIPLINA	CH (horas)
MACRO AMBIENTE	Gestão de Pessoas e Liderança na Era Digital	45
ESTRATÉGIA	Gestão Estratégica de Pessoas	30
	Cultura, Valores e Engajamento	15
	Gestão por Competências	15
	Consultoria Organizacional em Gestão de Pessoas	30
MOVIMENTAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS	Recrutamento, Seleção e Desligamento	15
	Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas	15
	Gestão de Carreira e Sucessão	30
VALORIZAÇÃO DE PESSOAS	Arquitetura de Sistemas de Remuneração	15
	Qualidade de Vida, Promoção da Saúde e Produtividade	15
INFRAESTRUTURA E RESULTADOS	Administração de Pessoal e Direito Trabalhista	30
	Gestão de Desempenho e Gestão de Mudanças	15
	People Analytics - Análise Estatística	15
	People Analytics	30
AMBIENTE ESPECÍFICO	Gestão de Pessoas na Administração Pública	15
	Gestão de Pessoas em Micro e Pequenas Empresas	15
INTERVENÇÃO	Projeto de Intervenção	45
TOTAL		390

DISCIPLINA: GESTÃO DE PESSOAS E LIDERANÇA NA ERA DIGITAL

Transformações no mundo do trabalho: Disrupções, Características dessa transformação e Competências requeridas. Novas estruturas de trabalho e modelos de gestão. Foco na experiência significativa do empregado. Novas formas de R&S. Novas formas de avaliação de performance. Novas formas de aprender. Novos paradigmas de liderança. Os desafios do RH.

O próprio líder. Autoconhecimento para autoliderança. A motivação própria e dos liderados. Análise das diferenças individuais e impacto do comportamento do líder no ambiente e nas pessoas. Inteligência Emocional na Formação do Líder. Estilos e Papéis da liderança. Poder e Liderança. Gestão de Conflitos. Comunicação. Feedback. Counseling, Mentoring e Coaching.



BIBLIOGRAFIA

HARARI, Yuval Noah. **Homo Deus: uma breve história do amanhã**. São Paulo: Companhia das Letras, 2016.

SCHWAB, Klaus; DAVIS, Nicholas. **Aplicando a quarta revolução industrial**. Edipro, 2019.

SCHWAB, Klaus Martin. **A Quarta Revolução Industrial**. São Paulo, Edipro, 2016.

KOUZES, James M.; POSNER, Barry Z. **O coração da liderança: para estimular pessoas e aumentar resultados**. São Paulo: Editora Gente, 2011.

GOLEMAN, Daniel. **Liderança: a inteligência emocional na formação de um líder de sucesso**. Rio de Janeiro: Objetiva, 2015.

MANDELLI, Pedro. LORIGGIO, Antônio. **Exercendo liderança: o papel central do líder, sua motivação, produtividade e equilíbrio emocional**. Rio de Janeiro: Vozes, 2016.

DISCIPLINA: GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS

Objetivos, estratégias e características básicas da Gestão de Pessoas. Subsistemas de Gestão de Pessoas e suas funções. Os paradigmas básicos para Gestão de Pessoas. Modelo Brasileiro de Gestão de Recursos Humanos. Papel e Desafios da Área de Recursos Humanos. Habilidades do Profissional de Recursos Humanos. Política e Planejamento de Pessoas nas Organizações Planejamento e Dimensionamento de Pessoas nas Organizações: Processos, práticas e instrumentos de planejamento e dimensionamento. Perfil Profissiográfico.

BIBLIOGRAFIA

COELHO JUNIOR, C.; MAEDA, S. T. **Parâmetros para o planejamento e dimensionamento da força de trabalho em hospitais gerais**. São Paulo (SP): Secretaria de Estado de São Paulo, 2006.

DUTRA, Joel Souza. **Gestão de pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas**. 2016.

DUTRA, Joel Souza; DUTRA, Tatiana Almendra; DUTRA, Gabriela Almendra. **Gestão de Pessoas: realidade atual e desafios futuros**. 2017.

FERNANDES, Bruno. **Gestão Estratégica de Pessoas: com foco em competências**. Elsevier Brasil, 2013.

HANASHIRO, D. M. M; TEIXEIRA, M. L. M.; ZACCARELLI, L. M. (Orgs.). **Gestão do Fator Humano: uma visão baseada em stakeholders**. 2a ed. São Paulo: Saraiva, 2012.

MACHLINE, C; PICCHIAI, D. O dimensionamento dos recursos humanos na área operacional da empresa. In: Simpósio de Administração da Produção, Logística e Operações Internacionais (SIMPOI), 12, 2009. *Anais do XII Simpósio de Administração da Produção, Logística e Operações Internacionais*, Rio de Janeiro, FGV, 2009.

ULRICH, Dave. **A transformação do RH: construindo os recursos humanos de fora para dentro**. Porto Alegre: Bookman, 2011.



DISCIPLINA: GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS

Objetivos, estratégias e características básicas da Gestão de Pessoas. Subsistemas de Gestão de Pessoas e suas funções. Os paradigmas básicos para Gestão de Pessoas. Modelo Brasileiro de Gestão de Recursos Humanos. Papel e Desafios da Área de Recursos Humanos. Habilidades do Profissional de Recursos Humanos. Política e Planejamento de Pessoas nas Organizações Planejamento e Dimensionamento de Pessoas nas Organizações: Processos, práticas e instrumentos de planejamento e dimensionamento. Perfil Profissiográfico.

BIBLIOGRAFIA

COELHO JUNIOR, C.; MAEDA, S. T. **Parâmetros para o planejamento e dimensionamento da força de trabalho em hospitais gerais**. São Paulo (SP): Secretaria de Estado de São Paulo, 2006.

DUTRA, Joel Souza. **Gestão de pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas**. 2016.

DUTRA, Joel Souza; DUTRA, Tatiana Almendra; DUTRA, Gabriela Almendra. **Gestão de Pessoas: realidade atual e desafios futuros**. 2017.

FERNANDES, Bruno. **Gestão Estratégica de Pessoas: com foco em competências**. Elsevier Brasil, 2013.

HANASHIRO, D. M. M; TEIXEIRA, M. L. M.; ZACCARELLI, L. M. (Orgs.). **Gestão do Fator Humano: uma visão baseada em stakeholders**. 2a ed. São Paulo: Saraiva, 2012.

MACHLINE, C; PICCHIAI, D. O dimensionamento dos recursos humanos na área operacional da empresa. In: Simpósio de Administração da Produção, Logística e Operações Internacionais (SIMPOI), 12, 2009. *Anais do XII Simpósio de Administração da Produção, Logística e Operações Internacionais*, Rio de Janeiro, FGV, 2009.

ULRICH, Dave. **A transformação do RH: construindo os recursos humanos de fora para dentro**. Porto Alegre: Bookman, 2011.

DISCIPLINA: CULTURA, VALORES E ENGAJAMENTO

Cultura Organizacional. Determinantes da Cultura Organizacional. Cultura Organizacional brasileira. People Analytics e Cultura Organizacional. Valores na organização. O Indivíduo na Organização. Engajamento por Valores. Identidade, Gerações e Diversidade: Força de Trabalho nas Organizações. Engajamento profissional. Avaliação de Engajamento Profissional. Ética Organizacional e *Compliance*. Comunicação, Integridade e Transparência nas Relações.

BIBLIOGRAFIA

CHER, Rogério. Engajamento: Melhores práticas de liderança, cultura organizacional e felicidade no trabalho. São Paulo: Alta Books, 2016.

DENISON, Daniel; HOOJIBERG, Robert; LEE Nance. **A Força da Cultura Organizacional nas Empresas Globais**. São Paulo: Elsevier. 2012

FREITAS, Maria Esther de. **Cultura organizacional: Evolução e Crítica**. Cengage São Paulo: Learning, 2007.



PEREZ, Francisco Conejero; COBRA, Marcos. **Cultura Organizacional e Gestão Estratégica: A Cultura Como Recurso Estratégico**. 2016

SCHEIN, Edgar H. **Cultura Organizacional e Liderança**. São Paulo, Atlas. 2009

DISCIPLINA: GESTÃO POR COMPETÊNCIAS

O conceito de competência. Competências de uma organização. O alinhamento das competências individuais às organizacionais. Gestão por competências. Modelos de gestão por competências. O mapeamento e a descrição das competências na gestão com pessoas.

BIBLIOGRAFIA

DUTRA, J. S. **Competências: Conceitos e Instrumentos para a Gestão de Pessoas na Empresa Moderna**. São Paulo: Atlas, 2008.

BRANDÃO, Hugo Pena. **Mapeamento de competências: ferramentas, exercícios e aplicações em gestão de pessoas**. São Paulo: Atlas, 2017.

FERNANDES, Bruno. **Gestão Estratégica de Pessoas: com foco em competências**. Elsevier Brasil, 2013.

FLEURY, Afonso; FLEURY, Maria Teresa Leme. **Estratégias Empresariais e formação de competências: um quebra-cabeça caleidoscópico da indústria brasileira**. São Paulo: Atlas, 2004.

ROCHA, Eduardo Peixoto. **Gestão de pessoas por Competências: um enfoque gerencial**. Campinas: Alínea, 2009.

RUZZARIM, Ricardo. **Competências uma base para governança corporativa**. Porto Alegre: AGE, 2010.

DISCIPLINA: CONSULTORIA ORGANIZACIONAL EM GESTÃO DE PESSOAS

A evolução da área de Gestão de Pessoas. Consultoria Organizacional: Conceito, Evolução e Tendências. Tipos de Consultoria. Estilos, Papéis e Habilidades do Consultor. Business Partner/Consultoria Interna de RH. Contratação. Diagnóstico. Devolutiva. Implementação. Engajamento. Formação do Consultor. Ética e Limites do Consultor.

BIBLIOGRAFIA

BLOCK, Peter. **Consultoria Infalível. Um Guia Prático, Inspirador e Estratégico**. São Paulo: MBOOKS. 2012

ORLICKAS, Elizenda. **Consultoria Interna de Recursos Humanos**. São Paulo: Futura. 2001

SCHEIN, Edgar H. **Princípios da Consultoria de Processos para Construir Relações que Transformam**. São Paulo: Peirópolis, 2017



DISCIPLINA: RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E DESLIGAMENTO

Abordagem Tradicional e Tecnológica do Recrutamento e Seleção de Pessoas. Compreensão das diversas formas de Recrutamento Interno e Externo. E-recruitment. Recrutamento via redes sociais, aplicativos e networking (indicações). Ferramentas tecnológicas de recrutamento e seleção (Kenoby). Plataforma online de vagas. (Job Board). Seleção por Competências. Gerenciamento de Impressão. Fit Cultural. Marketplace de candidatos. Monitoramento On line. Outplacement. Outsourcing. Headhunting. Employer branding (Marca da empresa). Employee Value Proposition (EVP). Avaliação em Período de Experiência Funcional. Acompanhamento de Programas de Integração. Demissão. Importância da Entrevista de Desligamento. Análise da rotatividade nas organizações.

BIBLIOGRAFIA

CHIAVENATO, Idalberto. **Planejamento, recrutamento e seleção de pessoal:** como agregar talentos à empresa. Manole, 2009.

CARVALHO, Ieda Maria Vecchioni. **Recrutamento e seleção por competências.** Editora FGV, 2015.

SHERMAN, Dan. **Obtendo o Máximo do LinkedIn.** São Paulo: MBooks, 2014.

DISCIPLINA: TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Treinamento, Desenvolvimento e Educação em Organizações. Educação Corporativa: da área de treinamento à Universidade Corporativa. Alinhamento de políticas, programas, projetos e ações de T&D&E: Planejamento e Implementação das Ações. Novas Metodologias de Aprendizagem. Aprendizagem 70-20-10. Aprendizagem Digital. Realidade Virtual no Treinamento. Mensuração de Resultados em T&D&E.

BIBLIOGRAFIA

EBOLI, Marisa. **Educação Corporativa no Brasil:** mitos e verdades. São Paulo: Editora Gente, 2004.

BORGES-ANDRADE, Jairo E.; ABBAD, Gardênia da Silva; MOURÃO, Luciana. **Treinamento, Desenvolvimento e Educação em Organizações e Trabalho: Fundamentos para a Gestão de Pessoas.** Porto Alegre: Artmed, 2007.

ZERBINI, Thaís; ABBAD, Gardênia. Transferência de treinamento e impacto do treinamento no trabalho: análise crítica da literatura. **Revista Psicologia: Organizações e Trabalho**, v. 10, n. 2, p. 97-111, 2010.

BOOG, Gustavo. **Manual de treinamento e desenvolvimento:** processos e operações. Pearson Prentice Hall, 2013.

KANAANE, R.; ORTIGOSO, S.A.F. **Manual de treinamento:** como desenvolver programas de capacitação, treinamento e desenvolvimento do potencial humano. São Paulo: Gen/ Atlas, 2018.

DISCIPLINA: GESTÃO DE CARREIRA E SUCESSÃO

Noções de Carreira. Perspectiva Organizacional. Perspectiva do Indivíduo. Trajetória Profissional. Tendências em Carreira: Mentoring e Coaching. Políticas e Práticas para jovens e profissionais com mais de 50 anos.



Computação Cognitiva no Gerenciamento da Carreira. Instrumentos de Autoconhecimento. Planejamento de Desenvolvimento Pessoal e Profissional. Processos Sucessórios nas Organizações Familiares e Não Familiares.

BIBLIOGRAFIA

CHANLAT, J. F. **Quais carreiras e para qual sociedade?** (I) RAE – Revista de Administração de Empresas, 67-75. 1995

DUTRA, Joel de Sousa. **Gestão de Carreiras: a Pessoa, a Organização e as Oportunidades.** São Paulo: Atlas, 2019.

MARTINS, H. T. (2010). **Gestão de carreiras na era do conhecimento: abordagem conceitual e resultados de pesquisa** (2 ed.). Rio de Janeiro: Qualitymark

DISCIPLINA: ARQUITETURA DE SISTEMAS DE REMUNERAÇÃO

Da remuneração tradicional à estratégica. Sistemas de remuneração tradicional. Sistemas de remuneração estratégica. Estruturação de Planos de Cargos e Salários. Descrição de Cargos. Análise, Desenhos e Avaliação de Cargos. Estrutura e Pesquisa Salarial. Benefícios

BIBLIOGRAFIA

CHIAVENATO, Idalberto. **Remuneração, benefícios e relações de trabalho: como reter talentos na organização.** Manole, 2009.

GHENO, Renata; BERLITZ, Jaqueline. Remuneração estratégica e pacote de benefícios: um estudo de caso aplicado ao nível operacional de uma multinacional. **Revista de Administração da Universidade Federal de Santa Maria**, v. 4, n. 2, p. 268-287, 2011.

MIRANDA, Kléber Formiga; TOMÉ, Werbson Campos; GALLON, Alessandra Vasconcelos. Evidenciação da remuneração variável nas melhores empresas para se trabalhar listadas na BM&FBOVESPA: um estudo à luz dos CPCs 10 e 33. **Pensar Contábil**, v. 13, n. 51, 2011.

WOOD JUNIOR, Thomaz. **Remuneração Estratégica: a nova vantagem competitiva.** São Paulo: Atlas, 2004.

DISCIPLINA: GESTÃO DE DESEMPENHO E GESTÃO DE MUDANÇAS

Conceito de gestão de desempenho. Desempenho e Competência. Ciclo da gestão de desempenho. Avaliação de desempenho. Instrumentos para avaliação de desempenho. Feedback. Críticas à Avaliação de Desempenho. Mudanças nos Sistemas de Avaliação. Gestão de Mudanças.

BIBLIOGRAFIA

PONTES, Benedito Rodrigues. **Avaliação de desempenho: nova abordagem.** In: Avaliação de desempenho: nova abordagem. LTr, 2013.

LEME, Rogério. **Avaliação de desempenho com foco em competência.** Qualitymark Editora Ltda, 2015.



MARRAS, Jean Pierre; TOSE, Marília. **Avaliação de desempenho humano**. Elsevier Brasil, 2013.

DISCIPLINA: ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E DIREITO TRABALHISTA

Tipos de Contrato de Trabalho. Terceirização. Admissão e Demissão de Empregados. Jornadas de Trabalho. Folha de Pagamento, Impostos e Contribuições. Plano de Benefícios. Benefícios Previdenciários. Férias. Rescisões Contratuais. Fundo de Garantia. Obrigações Trabalhistas. Reforma Trabalhista. Remuneração e Pagamento. Poderes diretivo e disciplinar do gestor.

BIBLIOGRAFIA

MAGRI, Fernando; BOLINA, Roberto. **Legislação, rotinas de pessoal e benefícios**. Senac, 2018.

CASTIGLIONI, JOSé Antônio de Mattos. **Rotinas Trabalhistas: Legislação e Práticas para Gestão de Pessoas**. Saraiva Educação SA, 2018.

CORREIA, Henrique; MIESSA, Élisson. **Manual da Reforma Trabalhista: LEI 13.467-2017 - O que mudou?** São Paulo: Editora Juspodivm, 2018.

CASSAR, Vólia Bomfim. **Direito do trabalho**. São Paulo: Editora Método, 2020.

DISCIPLINA: PEOPLE ANALYTICS

Definição de people analytics. *Big Data*. People Analytics e Gestão de Pessoas. Modelagem estatística para people analytics. Estudos aplicados: previsão de *turnover*, diversidade, análise de engajamento e atitudes dos funcionários, predição de desempenho, recrutamento e seleção e avaliação de treinamentos e capacitações.

BIBLIOGRAFIA

FÁVERO, Luiz Paulo; BELFIORE, Patrícia. **Manual de análise de dados: estatística e modelagem multivariada com Excel®, SPSS® e Stata®**. Elsevier Brasil, 2017.

EDWARDS, Martin R.; EDWARDS, Kirsten. **Predictive HR analytics: Mastering the HR metric**. Kogan Page Publishers, 2019.

FIELD, Andy. **Descobrimos a estatística usando o SPSS**. Bookman Editora, 2009.

TURSUNBAYEVA, Aizhan; DI LAURO, Stefano; PAGLIARI, Claudia. People analytics—A scoping review of conceptual boundaries and value propositions. *International Journal of Information Management*, v. 43, p. 224–247, dez. 2018. Disponível em: <<https://linkinghub.elsevier.com/retrieve/pii/S0268401218301750>>. Acesso em: 9 set. 2019.

DISCIPLINA: GESTÃO DE PESSOAS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Especificidades da gestão de pessoas na administração pública. Aspectos Legais da Gestão de Pessoas no Serviço Público. Gestão Estratégica de Pessoas na Administração Pública. Modelos de avaliação de desempenho e engajamento. Modalidades de contratação. Reforma Administrativa e Gestão de Pessoas. Tendências da Gestão de Pessoas na Administração Pública.

BIBLIOGRAFIA

Camargo, E. J. B. et al. Gestão de pessoas na administração pública federal: análise dos modelos adotados no período 1995 a 2010. **Revista Interdisciplinar de Gestão Social**, v. 5, n. 1, p. 63-87, 2016.



Moura, A. L. N.; Souza, B. C. Gestão estratégica de pessoas na administração indireta do setor público federal: na prática, ainda um discurso. **Revista do Serviço Público**, v. 67, n. 4, p. 575-602, 2016.

Nascimento, A. L.; Emmendoerfer, M.; Gava, R. Comprometimento no trabalho de gestores públicos em uma autarquia estadual no Brasil. **Revista do Serviço Público**, v. 65, n. 2, p. 199-226, 2014.

Nogueira, R. P.; Santana, J. P. Human resources management and public sector reforms: trends and origins of a new approach. Discussion Paper, n. 115. Brasília: Ipea, jan. 2015. Disponível em: < <http://migre.me/vcUAg> >. Acesso em: 06 set, 2016.

Odelius, C. C.; Santos, P. Avaliação de desempenho individual na administração pública federal: Aspectos intervenientes no processo e nos resultados. **Revista Economia & Gestão**, v. 7, n. 15, p. 10-30, 2007.

Pacheco, R. S. Mensuração de desempenho no setor público: os termos do debate. **Cadernos Gestão Pública e Cidadania**, v. 14, n. 55, p. 149-161, 2009

DISCIPLINA: GESTÃO DE PESSOAS EM MICRO E PEQUENAS EMPRESAS

A pequena empresa no contexto brasileiro. A gestão de pessoas e suas formas na micro e pequena empresa (evidências). Seleção, Remuneração e Benefícios oferecidos pelas MPE's. Relações de trabalho e emprego em MPE's: como contratam, gerenciam, preparam, recompensam e lidam com disputas e conflitos entre os empregados. Rotatividade na MPE's. Modelos e Estilos de Gestão nas MPE's a partir de práticas do cotidiano de trabalho. Reflexões sobre a gestão de pessoas no pequeno negócio em contraponto ao discurso de modelos de GP das grandes organizações. Comparando a gestão de pessoas nas pequenas e grandes empresas (experiências). Vantagens e desvantagens de se trabalhar na pequena e grande empresa.

BIBLIOGRAFIA

LASTRES, H. M. M.; CASSIOLATO, J. E.; MACIEL, M. L. Pequena Empresa: Cooperação e Desenvolvimento Local. Rio de Janeiro: Relume Dumará, 2003.

PASCHOAL, Luiz. **Gestão de Pessoas nas Micro, Pequenas e Médias Empresas**: para empresários e dirigentes. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2006.

SILVA, L. F. A.; SCHEFFER, A. B. B. A gestão de pessoas nas micro e pequenas empresas: comparando experiências. *Revista de Empreendedorismo e Gestão de Pequenas Empresas*, v.4, n.3, 2015.

TANURE, B.; EVANS, P.; CANÇADO, V. As Quatro Faces de RH: Analisando a Performance da Gestão de Recursos Humanos em Empresas no Brasil. *RAC – Revista de Administração Contemporânea*, v. 14, n. 4, art. 2, p. 594 - 614, 2010.

DISCIPLINA: PROJETO DE INTERVENÇÃO

Elaboração de projetos de intervenção na área de Gestão de Pessoas. Etapas de um projeto. Consultoria organizacional em Gestão de Pessoas. Metodologias ágeis para projetos inovadores em Gestão de Pessoas.



BIBLIOGRAFIA

HERRERO, Emílio. **Balanced scorecard e a gestão estratégica: uma abordagem prática**. Rio de Janeiro: Alta Books, 2017.

AMARAL, Daniel Capaldo et al. **Gerenciamento ágil de projetos: aplicação em produtos inovadores**. São Paulo: Saraiva, 2015.

SCHEIN, Edgar H. **Princípios da consultoria de processos: para construir relações que transformam**. São Paulo: Peirópolis: Instituto Fonte para o Desenvolvimento Social, 2008.

8. DURAÇÃO, ETAPAS DO CURSO, CRONOGRAMA E VAGAS:

8.1 DURAÇÃO

O curso terá duração de 18 meses.

8.2 ETAPAS DO CURSO

O curso se divide em duas etapas. A primeira etapa terá duração de quatorze (14) meses com aulas a distância (síncronas e assíncronas), presenciais, atividades técnicas e avaliativas. A segunda etapa terá duração de quatro (4) meses e será destinada à elaboração de um Trabalho de Conclusão de Curso que será avaliado por uma banca de professores.

8.3 CRONOGRAMA

Ord.	Semestre 1 - 2023. 2	C. H.	INÍCIO	TÉRMINO
1	Gestão de Pessoas e Liderança na Era Digital	45	set/23	set/23
2	Gestão Estratégica de Pessoas	30	out/23	out/23
3	Cultura, Valores e Engajamento	15	nov/23	nov/23
4	Gestão por Competências	15	nov/23	nov/23
5	Consultoria Organizacional em Gestão de Pessoas	30	dez/23	jan/24
TOTAL DE HORAS		135		
Ord.	Semestre 2 - 2024.1	C. H.		
6	Recrutamento, Seleção e Desligamento	15	mar/24	mar/24
7	Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas	15	mar/24	mar/24
8	Gestão de Carreira e Sucessão	30	abr/24	abr/24
9	Arquitetura de Sistemas de Remuneração	15	mai/24	mai/24
10	Qualidade de Vida, Promoção da Saúde e Produtividade	15	mai/24	mai/24
11	Gestão de Desempenho e Gestão de Mudanças	15	jun/24	jun/24
12	TCC - Projeto de Intervenção	15	jun/24	jun/24
TOTAL DE HORAS		120		
Ord.	Semestre 2024.2	C. H.		
13	Administração de Pessoal e Direito Trabalhista	30	ago/24	ago/24
14	People Analytics - Análise Estatística	15	set/24	set/24
15	People Analytics	30	set/24	set/24
16	Gestão de Pessoas na Administração Pública	15	nov/24	nov/24
17	Gestão de Pessoas em Micro e Pequenas Empresas	15	dez/24	dez/24
18	TCC - Projeto de Intervenção	30	jan/25	mar/25
TOTAL DE HORAS		135		
TOTAL DE HORAS - 3 SEMESTRES		390		



8.4 AULAS SÍNCRONAS

Os dias de realização das aulas síncronas serão preferencialmente às segundas e terças feiras, no período da noite.

8.5 VAGAS E LOCAL

Serão 150 vagas no total, a serem distribuídas em quinze polos cadastrados e/ou associados no Maranhão e localizados, a saber:

Polos UAB	Vagas
Açailândia	15
Anapurus	15
Caxias	15
Colinas	15
Fortaleza dos noqueiras	15
Humbeto de campos	15
Imperatriz	15
Penalva	15
São luis	15
Vitorino freire	15
Total	150

9. METODOLOGIA:

O processo de ensino-aprendizagem na modalidade à distância se sustenta na interdisciplinaridade, com estudos independentes, tendo como referência básica de estudo as aulas síncronas e assíncronas, os materiais didáticos disponibilizados, a interatividade e o Ambiente Virtual de Aprendizagem.

Os estudos e atividades do curso serão realizados por meio de estratégias fundamentadas na autonomia da aprendizagem, em trabalhos colaborativos e na articulação de estudos teóricos com a prática profissional dos próprios estudantes.

Nesse sentido será utilizado o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA e Tecnologias da Informação e Comunicação – TICs, tudo isso mediando o binômio ensino-aprendizagem tendo os professores do Curso e os estudantes como protagonistas.

Para se alcançar essa condição, a UFMA disponibilizará aos estudantes, nos polos de estudo dos municípios, uma infraestrutura tecnológica e pedagógica para atividades presenciais e à distância, que darão suporte à rede de comunicação e de orientação ao estudante durante todo o funcionamento do curso.

10. PROCESSO DE AVALIAÇÃO, TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO E CONTROLE DE FREQUÊNCIA

9.1 AVALIAÇÃO



O processo de avaliação de aprendizagem no curso será contínuo e sistemático por meio de duas ou mais avaliações em cada disciplina, a critério do professor. Além de contemplar tanto a modalidade de avaliação somativa quanto formativa, podendo ser uma prova escrita, oral, trabalhos individuais ou em grupo, seminários, estudos de caso e elaboração de trabalhos finais de disciplina.

Será considerado aprovado o aluno que obtiver nota igual ou superior a sete. Exceções no método de avaliação deverão ser aprovadas pela coordenação do curso.

De acordo com o Art. 34 da resolução CONSEPE nº 1265/2015, a avaliação de desempenho do aluno em cada componente curricular será traduzida de acordo com os seguintes conceitos:

10,0 – 9,0	A
8,9 – 8,0	B
7,9 – 7,0	C
< 7,0	D

9.2 TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO (TCC)

O aluno deverá elaborar um Trabalho de Conclusão de Curso (TCC) na modalidade de um Projeto Técnico (elaboração de Proposta de Intervenção Organizacional) e deve considerar os seguintes itens:

- O trabalho deve ser entregue no prazo máximo de quatro meses após a conclusão da última disciplina.
- Poderá ser elaborado individualmente ou em grupo, limitado ao número de até 03 (três) integrantes conforme a regra do inciso II, art. 31, da Resolução CONSEPE 2.463/22 e apresentado presencialmente ou mediante a utilização de Tecnologias da Informação.
- Deve ser feita a escolha de um professor orientador.
- Deve participar de reuniões periódicas com professor orientador.
- Os alunos devem seguir o Manual de procedimentos para elaboração de TCC, disponibilizado pela coordenação do curso.
- Para ser considerado aprovado, o TCC deverá receber nota igual ou superior a 7 (sete).
- Apresentar o trabalho para uma banca.

A avaliação do Trabalho Final será mediante apresentação de texto escrito e defesa oral, será feita por Comissão Examinadora composta por 3 (três) professores, indicados pelo Coordenador do curso.

O coordenador do curso irá designar os docentes orientadores de TCC a partir do início do curso. Os discentes deverão estar em atividade com os respectivos orientadores até 10 meses a partir do início das atividades.



9.3 CONTROLE DE FREQUÊNCIA:

O aluno deverá obter frequência mínima de 75% (setenta e cinco por cento) em cada componente curricular a ser aferida por controle e monitoramento do processo.

11. INFRAESTRUTURA

10.1 FÍSICA E ADMINISTRATIVA

A implantação e a consolidação do Curso de Especialização em Gestão Estratégica de Pessoas na Era Digital, modalidade a Distância contará com a infraestrutura da Diretoria de Tecnologias na Educação – DTED, da UFMA.

Em São Luís a Diretoria dispõe de oito salas destinadas à geração de conteúdos para a EAD, sala de videoconferência, sala de coordenações, sala para secretaria geral, sala para produção de material multimídia, sala para produção de material didático, sala de tutoria, sala da direção, sala de espera (recepção).

10.2 DIDÁTICA

A biblioteca Central da UFMA em São Luís possui um acervo de mais de 200 mil volumes, incluindo cerca de 60 mil títulos das diversas áreas do conhecimento.

Os estudantes de pós-graduação poderão acessar o Portal de Periódicos da CAPES (www.periodicos.capes.gov.br) ao se cadastrar no Núcleo Integrado de Biblioteca (NIB). O Portal da CAPES oferece acesso aos textos completos de artigos selecionados de mais de 12.531 revistas nacionais e estrangeiras, e 126 bases de dados com resumos de documentos em toda as áreas do conhecimento. Inclui também uma seleção de fontes de informação acadêmica com acesso gratuito na Internet. O uso do Portal é livre e gratuito para os usuários das instituições participantes.

12. CERTIFICADOS

O Curso de Especialização em Gestão Estratégica de Pessoas na Era Digital realizado na modalidade ensino a distância (EAD), terá garantia da CAPES e certificação do MEC. Os certificados de conclusão serão emitidos por órgão competente da UFMA após cumprimento dos requisitos deste projeto e das normas da Universidade e conforme os Artigos 41 a 43 da Resolução nº 1265-CONSEPE de 14 de abril de 2015 e/ou suas eventuais atualizações.



13. RESULTADOS ESPERADOS E INDICADORES DE DESEMPENHO:

- Número de alunos ingressantes: 150, distribuídos em cinco polos.
- Índice máximo de evasão de alunos de 30%;
- Produção científica: entre 35 a 105 trabalhos finais de curso elaborados e defendidos;
- Grau de aceitação dos egressos: 90% de avaliações “satisfeito” “totalmente satisfeitos” no questionário de avaliação do curso.

ANEXOS

DIÁRIO OFICIAL DA UNIÃO

Publicado em: 18/05/2022 | Edição: 93 | Seção: 3 | Página: 102

Órgão: Ministério da Educação/Fundação Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior

EDITAL Nº 9/2022

RESULTADO FINAL da CHAMADA PARA ARTICULAÇÃO DE CURSOS SUPERIORES NA MODALIDADE EAD NO ÂMBITO DO PROGRAMA UNIVERSIDADE ABERTA DO BRASIL - UAB

Processo nº 23038.009848/2021-13

A PRESIDENTE DA COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NÍVEL SUPERIOR - CAPES, no uso de suas atribuições, conferidas pelo Estatuto aprovado pelo Decreto nº 8.977, de 30.01.2017, torna público o resultado final da Fase II do Edital nº 9/2022 - Programa Universidade Aberta do Brasil - UAB, publicado no Diário Oficial da União de 07.02.2022, Seção 3, pág. 109.

1. RESULTADO DOS CURSOS DA ÁREA DE FORMAÇÃO EM DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO SOCIAL LOCAL (ARTICULADO JUNTO AO SETOR PRODUTIVO):

PROCESSO	TIPO	CURSO	AREA	NOTA FINAL	PARECER	VAGAS TOTAIS
88881.683472/2022-01	Especialização	GESTAO DE NEGOCIOS AMAZONICOS	DE	50	Deferido	150
88881.683509/2022-01	Tecnológico	GESTAO DO AGRONEGOCIO	DE	50	Deferido	150
88881.683554/2022-01	Especialização	ENGENHARIA DE PRODUCAO	DE	50	Deferido	150
88881.683588/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM GESTAO AMBIENTAL	DE	50	Deferido	150
88881.683508/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM GESTÃO DE TURISMO	DE	50	Deferido	150
88881.684115/2022-01	Especialização	ENGENHARIA FERROVIARIA	DE	49	Deferido	150
88881.683534/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM ANALISE E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS	DE	49	Deferido	150
88881.683460/2022-01	Tecnológico	GESTÃO DO AGRONEGÓCIO	DE	48	Deferido	150
88881.683586/2022-01	Especialização	GESTÃO DO AGRONEGÓCIO	DE	47	Deferido	150
88881.683546/2022-01	Tecnológico	GESTÃO AMBIENTAL	DE	47	Deferido	150
88881.683515/2022-01	Bacharelado	COOPERATIVISMO	DE	47	Deferido	150
88881.683515/2022-01	Bacharelado	DESENVOLVIMENTO RURAL - PLAGEDER	DE	47	Deferido	150
88881.683515/2022-01	Especialização	GASTRONOMIA CULTURAL: TEMAS DO CAMPO A MESA	DE	47	Deferido	150
88881.683453/2022-01	Especialização	GESTAO ESTRATEGICA DE PESSOAS NA ERA DIGITAL	DE	46	Deferido	150
88881.683453/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM GESTAO DA QUALIDADE	DE	46	Deferido	150
88881.684115/2022-01	Especialização	BIOENERGIA	DE	46	Deferido	150
88881.683510/2022-01	Especialização	COOPERATIVISMO SOLIDARIO	DE	46	Deferido	150
88881.683510/2022-01	Tecnológico	GESTAO DE COOPERATIVAS	DE	46	Deferido	150
88881.683517/2022-01	Bacharelado	SISTEMAS DE INFORMACAO	DE	46	Deferido	150

88881.683690/2022-01	Bacharelado	ENGENHARIA DE PRODUCAO	DE	46	Deferido	150
88881.683690/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM GESTAO AMBIENTAL	DE	46	Deferido	150
88881.683690/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM GESTAO DE TURISMO	DE	46	Deferido	150
88881.683465/2022-01	Especialização	TECNOLOGIAS AGRÍCOLAS	DE	45	Deferido	150
88881.683479/2022-01	Tecnológico	GESTÃO COMERCIAL	DE	43	Deferido	150
88881.683692/2022-01	Bacharelado	CIENCIAS CONTABEIS	DE	43	Deferido	150
88881.683453/2022-01	Especialização	ANALISE DE DADOS E INTELIGENCIA ARTIFICIAL	DE	42	Deferido	150
88881.683465/2022-01	Tecnológico	ANÁLISE E DESENVOLVIMENTO SISTEMAS WEB	DE	42	Deferido	150
88881.683691/2022-01	Tecnológico	MINERACAO	DE	41	Deferido	150
88881.683584/2022-01	Tecnológico	GESTAO AMBIENTAL	DE	40	Deferido	150
88881.683584/2022-01	Tecnológico	GESTAO COMERCIAL - ENFASE EM AFROEMPREENDEDORIMO	DE	40	Deferido	150
88881.683584/2022-01	Tecnológico	GESTAO DE TURISMO	DE	40	Deferido	150
88881.683441/2022-01	Especialização	TECNICA EM DESENVOLVIMENTO DE APLICACOES PARA DISPOSITIVOS MOVEIS	DE	40	Deferido	150
88881.683690/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO	DE	40	Deferido	150
88881.683687/2022-01	Especialização	INOVACAO EM UNIDADES DE INFORMACAO	DE	40	Deferido	150
88881.683696/2022-01	Especialização	REDES DE COMPUTACAO DISTRIBUIDA	DE	39	Deferido	150
88881.683696/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM SISTEMA PARA INTERNET	DE	39	Deferido	150
88881.683698/2022-02	Bacharelado	TURISMO	DE	39	Deferido	150
88881.683528/2022-01	Tecnológico	TURISMO E DESENVOLVIMENTO	DE	37	Deferido	150
88881.683590/2022-01	Tecnológico	AGROCOMPUTACAO	DE	37	Deferido	150
88881.683587/2022-01	Especialização	GESTAO DE PESSOAS	DE	37	Deferido	150
88881.683879/2022-01	Especialização	ENGENHARIA SANITÁRIA E AMBIENTAL	DE	37	Deferido	150

88881.683879/2022-01	Especialização	GESTÃO DE PRODUTOS E MERCADOS DO AGRONEGÓCIO	DE	37	Deferido	150
88881.683686/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM SISTEMAS PARA INTERNET	DE	37	Deferido	150
88881.683594/2022-01	Especialização	GEOPROCESSAMENTO	DE	37	Deferido	150
88881.683511/2022-01	Tecnológico	GESTAO COMERCIAL	DE	36	Deferido	150
88881.683879/2022-01	Especialização	FINANÇAS	DE	36	Deferido	150
88881.683690/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM PROCESSOS ESCOLARES	DE	36	Deferido	150
88881.683690/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM SISTEMAS PARA INTERNET	DE	36	Deferido	150
88881.685086/2022-01	Tecnológico	ANALISE E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS	DE	35	Deferido	150

88881.683693/2022-01	Bacharelado	CIENCIAS CONTÁBEIS	DE	35	Deferido	150
88881.683511/2022-01	Tecnológico	BIOCOMBUSTIVEIS	DE	35	Deferido	150
88881.683511/2022-01	Tecnológico	PRODUCAO CULTURAL	DE	35	Deferido	150
88881.683606/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM SISTEMAS PARA A INTERNET	DE	35	Deferido	150
88881.683879/2022-01	Bacharelado	ENGENHARIA DE PRODUCAO	DE	34	Deferido	150
88881.683542/2022-01	Especialização	MINEIRAÇÃO E MEIO AMBIENTE	DE	32	Deferido	150
88881.683879/2022-01	Bacharelado	SISTEMAS DA COMPUTAÇÃO	DE	32	Deferido	150
88881.683685/2022-01	Especialização	AGROECOLOGIA, EDUCACAO DO CAMPO E INOVACOES SOCIAIS	DE	32	Deferido	150
88881.683535/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM GESTÃO DO TURISMO	DE	31	Deferido	150
88881.683510/2022-01	Especialização	PRECEPTORIA EM SAUDE MULTIPROFISSIONAL	DE	31	Deferido	150
88881.683441/2022-01	Especialização	EMPREENDEDORISMO E INOVACAO	DE	30	Deferido	150
88881.683589/2022-01	Especialização	GESTAO DE RECURSOS HIDRICOS, AMBIENTAIS E ENERGETICOS	DE	29	Deferido	150
88881.683550/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM DESENVOLVIMENTO E INOVACAO NA AMAZONIA	DE	28	Deferido	150
88881.683698/2022-01	Bacharelado	SISTEMAS DE INFORMACAO	DE	28	Deferido	150
88881.683691/2022-01	Especialização	GERONTOLOGIA	DE	28	Deferido	150
88881.683462/2022-01	Especialização	DESENVOLVIMENTO ECONOMICO E SOCIAL LOCAL	DE	27	Deferido	150
88881.683552/2022-01	Especialização	DESENVOLVIMENTO SOCIAL E ECONOMICO REGIONAL	DE	27	Deferido	150
88881.683698/2022-01	Bacharelado	CIENCIAS CONTABEIS	DE	27	Deferido	150
88881.683510/2022-01	Especialização	SAUDE DE FAMILIA E COMUNIDADE	DE	26	Indeferido	-
88881.683590/2022-01	Especialização	GESTAO DO AGRONEGOCIO	DE	25	Indeferido	-
88881.683510/2022-01	Especialização	GESTAO ESTRATEGICA DE NEGOCIOS	DE	25	Indeferido	-
88881.683538/2022-01	Tecnológico	PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO REGIONAL	DE	24	Indeferido	-

2. RESULTADO DOS CURSOS DA ÁREA DE FORMAÇÃO DE AGENTES PÚBLICOS:

PROCESSO	TIPO	CURSO	AREA	NOTA FINAL	PARECER	VAGAS TOTAIS
88881.683446/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM GESTAO HOSPITALAR	AP	55	Deferido	150
88881.683528/2022-01	Especialização	GEOPROCESSAMENTO, LEVANTAMENTO E INTERPRETACAO DE SOLOS	AP	55	Deferido	150
88881.683442/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	55	Deferido	150
88881.683442/2022-01	Especialização	GESTAO EM SAUDE	PNAP	55	Deferido	150
88881.683543/2022-01	Especialização	GEOPROCESSAMENTO, LEVANTAMENTO E INTERPRETACAO DE SOLOS	AP	55	Deferido	150
88881.683461/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	55	Deferido	150

88881.683447/2022-01	Especialização	GEOPROCESSAMENTO, LEVANTAMENTO E INTERPRETACAO DE SOLOS	AP	55	Deferido	150
88881.683441/2022-01	Especialização	PRATICA INTEGRATIVAS E COMPLEMENTARES EM SAUDE	AP	55	Deferido	150
88881.683531/2022-01	Especialização	EDUCACAO DIGITAL PARA A EDUCACAO BASICA	AP	55	Deferido	150
88881.683531/2022-01	Tecnológico	GESTAO PUBLICA	AP	55	Deferido	150
88881.683697/2022-01	Especialização	EDUCACAO DIGITAL PARA A EDUCACAO BASICA	AP	55	Deferido	150
88881.683697/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM GESTAO PUBLICA	AP	55	Deferido	150
88881.683527/2022-01	Especialização	EDUCACAO DIGITAL PARA A EDUCACAO BASICA	AP	55	Deferido	150
88881.683527/2022-01	Tecnológico	GESTAO PUBLICA	AP	55	Deferido	150
88881.683691/2022-01	Especialização	EDUCACAO DIGITAL PARA A EDUCACAO BASICA	AP	55	Deferido	150
88881.683691/2022-01	Especialização	GESTAO EDUCACIONAL: ORGANIZACAO ESCOLAR E TRABALHO PEDAGOGICO	AP	55	Deferido	150
88881.683691/2022-01	Especialização	GESTAO EM SAUDE	PNAP	55	Deferido	150
88881.683691/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA MUNICIPAL	PNAP	55	Deferido	150
88881.683691/2022-01	Tecnológico	GESTAO DA CULTURA	AP	55	Deferido	150
88881.683691/2022-01	Tecnológico	GESTAO HOSPITALAR	AP	55	Deferido	150
88881.683691/2022-01	Tecnológico	SEGURANCA PUBLICA	AP	55	Deferido	150
88881.683691/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM GESTAO PUBLICA	AP	55	Deferido	150
88881.683546/2022-01	Especialização	EDUCACAO DIGITAL PARA A EDUCACAO BASICA	AP	55	Deferido	150
88881.683546/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM GESTAO PUBLICA	AP	55	Deferido	150
88881.684057/2022-01	Especialização	EDUCACAO DIGITAL PARA A EDUCACAO BASICA	AP	55	Deferido	150
88881.684057/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM GESTAO PUBLICA	AP	55	Deferido	150
88881.683564/2022-01	Especialização	GESTAO EM SAUDE	AP	55	Deferido	150
88881.683444/2022-01	Especialização	GEOPROCESSAMENTO, LEVANTAMENTO E INTERPRETACAO DE SOLOS	AP	55	Deferido	150
88881.683439/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	55	Deferido	150
88881.683457/2022-01	Especialização	GEOPROCESSAMENTO, LEVANTAMENTO E INTERPRETACAO DE SOLOS	AP	55	Deferido	150
88881.683539/2022-01	Especialização	GESTAO EM SAUDE MENTAL	AP	54	Deferido	150
88881.683528/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA MUNICIPAL	PNAP	54	Deferido	150
88881.683528/2022-01	Especialização	SAUDE COLETIVA, AREA DE CONCENTRACAO EM SAUDE DA FAMILIA	AP	54	Deferido	150
88881.683554/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA DE TURISMO E DESENVOLVIMENTO REGIONAL	AP	54	Deferido	150
88881.683539/2022-01	Especialização	GESTAO EM SAUDE	PNAP	53	Deferido	150

88881.683528/2022-01	Especialização	GESTÃO DE PESSOAS COM ÊNFASE EM GESTÃO POR COMPETÊNCIAS	AP	53	Deferido	150
88881.683554/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA EM PROTECAO E DEFESA CIVI	AP	53	Deferido	150
88881.683554/2022-01	Tecnológico	GESTAO PUBLICA	AP	53	Deferido	150
88881.683554/2022-01	Tecnológico	PROTECAO E DEFESA CIVIL	AP	53	Deferido	150
88881.683688/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	53	Deferido	150
88881.683474/2022-01	Tecnológico	GESTAO CULTURAL	AP	53	Deferido	150
88881.683610/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	53	Deferido	150
88881.683610/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA MUNICIPAL	PNAP	53	Deferido	150
88881.683528/2022-01	Especialização	GESTAO SOCIAL E POLITICAS PUBLICAS DO PATRIMONIO CULTURAL	AP	52	Deferido	150
88881.684115/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	52	Deferido	150
88881.683879/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	PNAP	52	Deferido	150
88881.683685/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA NA EDUCACAO INFANTIL E DOCENCIA	AP	52	Deferido	150
88881.683452/2022-01	Especialização	DIREITO ADMINISTRATIVO E GESTAO PUBLICA	AP	51	Deferido	150
88881.683455/2022-01	Especialização	GESTAO EM SAUDE	PNAP	51	Deferido	150
88881.683661/2022-01	Especialização	CONTABILIDADE E FINANÇAS PUBLICAS MUNICIPAIS	AP	50	Deferido	150
88881.683517/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA MUNICIPAL	PNAP	50	Deferido	150
88881.683685/2022-01	Especialização	CIENCIA DE DADOS NA ADMINISTRACAO PUBLICA	AP	50	Deferido	150
88881.683685/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA	PNAP	50	Deferido	150
88881.683446/2022-01	Especialização	GESTAO DE SISTEMAS E SERVICOS PUBLICOS DE SAUDE	AP	49	Deferido	150
88881.683507/2022-01	Especialização	GESTAO FINANCEIRA	AP	49	Deferido	150
88881.683507/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA	PNAP	49	Deferido	150
88881.683507/2022-01	Tecnológico	GESTAO PUBLICA	AP	49	Deferido	150
88881.683661/2022-01	Especialização	GOVERNANCA PUBLICA DE SISTEMAS E SERVICOS DE SAUDE	AP	49	Deferido	150
88881.684115/2022-01	Especialização	EDUCACAO NO/DO CAMPO: ORALIDADE, LEITURA, ESCRITA E LITERATURA NA INFANCIA	AP	49	Deferido	150
88881.684115/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA	PNAP	49	Deferido	150
88881.683594/2022-01	Especialização	EDUCAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS	AP	49	Deferido	150
88881.683594/2022-01	Especialização	EDUCAÇÃO ESPECIAL E INCLUSIVA	AP	49	Deferido	150
88881.683594/2022-01	Especialização	INOVAÇÃO NA EDUCAÇÃO MEDIADA POR TECNOLOGIAS	AP	49	Deferido	150
88881.683594/2022-01	Especialização	TECNOLOGIAS E SISTEMAS DE INFORMACAO	AP	49	Deferido	150

88881.683554/2022-01	Especialização	ESCOLAS RESILIENTES E EDUCACAO PARA A REDUCAO DO RISCO DE DESASTRES	AP	48,5	Deferido	150
88881.683661/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA MUNICIPAL	PNAP	48	Deferido	150*
88881.683661/2022-01	Especialização	ORCAMENTO, GOVERNANCA E GESTAO DE RISCOS NO SETOR PUBLICO	AP	48	Deferido	150*
88881.683528/2022-01	Especialização	DIREITOS HUMANOS E CONTEMPORANEIDADE;	AP	48	Indeferido	-
88881.683528/2022-01	Especialização	EDUCACAO AMBIENTAL COM ENFASE EM ESPACOS EDUCADORES SUSTENTAVEIS	AP	48	Indeferido	-
88881.683471/2022-01	Especialização	EDUCACAO PATRIMONIAL: ESCOLAS, MUSEUS E COMUNIDADES	AP	48	Indeferido	-
88881.683517/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	48	Indeferido	-
88881.683517/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA	PNAP	48	Indeferido	-
88881.683472/2022-01	Especialização	GESTAO EM SAUDE	PNAP	47	Indeferido	-
88881.683467/2022-01	Especialização	TURISMO E HOSPITALIDADE	AP	47	Indeferido	-
88881.683453/2022-01	Especialização	GESTAO EM SAUDE	PNAP	47	Indeferido	-
88881.683469/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	47	Indeferido	-
88881.683469/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA (PNAP)	PNAP	47	Indeferido	-
88881.683469/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA MUNICIPAL	PNAP	47	Indeferido	-
88881.683469/2022-01	Especialização	GOVERNANCA PUBLICA	AP	47	Indeferido	-
88881.683686/2022-01	Especialização	GESTÃO PÚBLICA	PNAP	47	Indeferido	-
88881.683561/2022-01	Especialização	GESTÃO EM SAÚDE	PNAP	46	Indeferido	-
88881.683453/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	46	Indeferido	-
88881.683453/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM PROCESSOS ESCOLARES	AP	46	Indeferido	-
88881.683699/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA	PNAP	46	Indeferido	-
88881.683552/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA MUNICIPAL	PNAP	46	Indeferido	-
88881.683687/2022-01	Especialização	GESTÃO EM SAÚDE	PNAP	46	Indeferido	-
88881.683513/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PÚBLICA	PNAP	45	Indeferido	-
88881.683513/2022-01	Especialização	GESTAO EDUCACAO INFANTIL COM ENFOQUE NA PEDAGOGIA TERAPEUTICA DE JOAO DOS SANTOS	AP	45	Indeferido	-
88881.683513/2022-01	Especialização	GESTAO EM CONSULTORIA ORGANIZACIONAL	AP	45	Indeferido	-
88881.683552/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	PNAP	45	Indeferido	-
88881.683465/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	45	Indeferido	-
88881.683465/2022-01	Especialização	GESTAO EM SAUDE	PNAP	45	Indeferido	-
88881.683465/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA	PNAP	45	Indeferido	-

88881.683465/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA MUNICIPAL	PNAP	45	Indeferido	-
88881.683688/2022-01	Especialização	GESTAO EM SAUDE	PNAP	45	Indeferido	-
88881.683695/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM GESTAO PUBLICA	AP	45	Indeferido	-
88881.683561/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	44	Indeferido	-
88881.683509/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	44	Indeferido	-
88881.683509/2022-01	Especialização	CIENCIA DE DADOS	AP	44	Indeferido	-
88881.683509/2022-01	Especialização	GESTAO AMBIENTAL	AP	44	Indeferido	-
88881.683561/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA	PNAP	43	Indeferido	-
88881.683699/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	43	Indeferido	-
88881.683441/2022-01	Especialização	GESTAO, SUPERVISAO E ADMINISTRACAO ESCOLAR	AP	43	Indeferido	-
88881.683531/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA	PNAP	43	Indeferido	-
88881.683453/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO	PNAP	42	Indeferido	-
88881.683699/2022-01	Especialização	GESTAO EM SAUDE	PNAP	42	Indeferido	-

88881.683698/2022-01	Especialização	GESTÃO AMBIENTAL	AP	42	Indeferido	-
88881.683531/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA MUNICIPAL	PNAP	42	Indeferido	-
88881.683697/2022-01	Especialização	GESTAO EM SAUDE	PNAP	42	Indeferido	-
88881.683697/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA MUNICIPAL	PNAP	42	Indeferido	-
88881.683686/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM GESTAO PUBLICA	AP	42	Indeferido	-
88881.683685/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	42	Indeferido	-
88881.683588/2022-01	Especialização	GESTÃO PÚBLICA	PNAP	41	Indeferido	-
88881.683695/2022-01	Especialização	EDUCACAO EMPREENDEDORA	AP	41	Indeferido	-
88881.683685/2022-01	Especialização	GESTAO EM SAUDE	PNAP	41	Indeferido	-
88881.683685/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA MUNICIPAL	PNAP	41	Indeferido	-
88881.683595/2022-01	Especialização	HUMANIZACAO NA SAUDE: NARRATIVAS DO ADOECIMENTO, DO SOFRIMENTO E AS POSSIBILIDADES DE CUIDADO	AP	41	Indeferido	-
88881.683696/2022-01	Especialização	GESTÃO PÚBLICA	PNAP	40	Indeferido	-
88881.683441/2022-01	Especialização	GESTAO E LICENCIAMENTO AMBIENTAL	AP	40	Indeferido	-
88881.684057/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM LIBRAS - TRADUCAO E INTERPRETACAO	AP	40	Indeferido	-
88881.683687/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA	PNAP	40	Indeferido	-
88881.683595/2022-01	Especialização	INFORMATICA EM SAUDE	AP	40	Indeferido	-
88881.683609/2022-01	Especialização	PEDAGOGIA UNIVERSITARIA	AP	39	Indeferido	-

88881.683595/2022-01	Especialização	PREVENCAO AO USO INDEVIDO DE DROGAS	AP	38	Indeferido	-
88881.683566/2022-01	Especialização	GESTAO TERRORIAL E POLITICAS PUBLICAS	AP	37	Indeferido	-
88881.683550/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA	PNAP	37	Indeferido	-
88881.683524/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	37	Indeferido	-
88881.683528/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA	PNAP	37	Indeferido	-
88881.683542/2022-01	Especialização	GESTAO EM SAUDE	PNAP	37	Indeferido	-
88881.683441/2022-01	Especialização	GESTÃO PÚBLICA	PNAP	37	Indeferido	-
88881.684057/2022-01	Especialização	EDUCACAO FISCAL	AP	37	Indeferido	-
88881.683550/2022-01	Especialização	GESTAO EM SAUDE	PNAP	36	Indeferido	-
88881.683542/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA MUNICIPAL	PNAP	36	Indeferido	-
88881.683509/2022-01	Especialização	GESTAO EM SAUDE	PNAP	36	Indeferido	-
88881.683509/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA	PNAP	36	Indeferido	-
88881.683534/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	36	Indeferido	-
88881.683534/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA MUNICIPAL	PNAP	36	Indeferido	-
88881.683546/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	36	Indeferido	-
88881.683606/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	PNAP	36	Indeferido	-
88881.683525/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	36	Indeferido	-
88881.683525/2022-01	Especialização	GESTAO EM SAUDE	PNAP	36	Indeferido	-
88881.683525/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA MUNICIPAL	PNAP	36	Indeferido	-
88881.683551/2022-01	Especialização	GESTAO EM SAUDE	PNAP	36	Indeferido	-
88881.683693/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	35	Indeferido	-
88881.683693/2022-01	Especialização	GESTAO EM SAUDE	PNAP	35	Indeferido	-
88881.683693/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA	PNAP	35	Indeferido	-
88881.683693/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA MUNICIPAL	PNAP	35	Indeferido	-
88881.683515/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA	PNAP	35	Indeferido	-
88881.683515/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA MUNICIPAL	PNAP	35	Indeferido	-
88881.683539/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA MUNICIPAL	PNAP	34	Indeferido	-
88881.683535/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM GESTÃO PÚBLICA	AP	34	Indeferido	-
88881.683438/2022-01	Especialização	GESTAO EM SAUDE	PNAP	34	Indeferido	-
88881.683696/2022-01	Tecnológico	CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM EDUCACAO E PROCESSOS DE TRABALHO: ALIMENTACAO ESCOLAR	AP	34	Indeferido	-
88881.683474/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	34	Indeferido	-

88881.683546/2022-01	Especialização	GESTAO EM SAUDE	PNAP	34	Indeferido	-
88881.683546/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA MUNICIPAL	PNAP	34	Indeferido	-
88881.683566/2022-01	Especialização	DESENVOLVIMENTO ECONOMICO E POLITICAS PUBLICAS	AP	33	Indeferido	-
88881.685086/2022-01	Especialização	GESTAO DA COMUNICACAO, LINGUAGENS E MIDIAS SOCIAIS	AP	33	Indeferido	-
88881.685086/2022-01	Especialização	GESTÃO EM SAÚDE	PNAP	33	Indeferido	-
88881.685086/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA MUNICIPAL	PNAP	33	Indeferido	-
88881.683528/2022-01	Especialização	COMPETENCIAS DIGITAIS (REA)	AP	33	Indeferido	-
88881.683661/2022-02	Especialização	COMPETÊNCIAS DIGITAIS NA EDUCAÇÃO	AP	33	Indeferido	-
88881.683535/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	33	Indeferido	-
88881.683438/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	AP	33	Indeferido	-
88881.684057/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA	PNAP	33	Indeferido	-
88881.683564/2022-01	Especialização	ATIVACAO DE PROCESSOS DE MUDANCAS NA FORMACAO	AP	33	Indeferido	-
88881.683564/2022-01	Especialização	EDUCACAO PERMANENTE: SAUDE E EDUCACAO EM UMA PERSPECTIVA INTEGRADORA	AP	33	Indeferido	-
88881.683879/2022-01	Especialização	GESTÃO EM SAÚDE	PNAP	33	Indeferido	-
88881.683685/2022-02	Especialização	COMPETENCIAS DIGITAIS NA EDUCAÇÃO	AP	33	Indeferido	-
88881.683535/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA	PNAP	32	Indeferido	-
88881.683696/2022-01	Tecnológico	CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM EDUCACAO E PROCESSOS DE TRABALHO: INFRAESTRUTURA ESCOLAR	AP	32	Indeferido	-
88881.683589/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	31	Indeferido	-
88881.683589/2022-01	Especialização	GESTAO EM SAUDE	PNAP	31	Indeferido	-
88881.683589/2022-01	Especialização	SAUDE DA FAMILIA	AP	31	Indeferido	-
88881.683510/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	31	Indeferido	-
88881.683510/2022-01	Especialização	ADMINISTRACAO PUBLICA ESTRATEGICA	AP	31	Indeferido	-
88881.683539/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA	PNAP	30	Indeferido	-
88881.683476/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	30	Indeferido	-
88881.683591/2022-01	Especialização	GESTAO EM SAUDE	PNAP	29	Indeferido	-
88881.683511/2022-01	Tecnológico	PROCESSOS DE TRABALHO: HABILITACAO EM ALIMENTACAO ESCOLAR	AP	29	Indeferido	-
88881.683535/2022-01	Especialização	GERENCIA, ANALISE E PROJETO DE SISTEMAS DE INFORMACAO	AP	29	Indeferido	-
88881.683458/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	29	Indeferido	-
88881.683457/2022-01	Especialização	GESTÃO EM SAÚDE	PNAP	29	Indeferido	-
88881.683457/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA	PNAP	29	Indeferido	-

88881.683457/2022-01	Especialização	GESTÃO PÚBLICA MUNICIPAL	PNAP	29	Indeferido	-
88881.683698/2022-01	Bacharelado	ADMINISTRACAO PUBLICA	PNAP	28	Indeferido	-
88881.683879/2022-01	Especialização	GESTÃO PÚBLICA	PNAP	28	Indeferido	-
88881.683879/2022-01	Especialização	GESTÃO PÚBLICA MUNICIPAL	PNAP	28	Indeferido	-
88881.683511/2022-01	Tecnológico	PROCESSOS DE TRABALHO: HABILITACAO EM INFRAESTRUTURA ESCOLAR	AP	27	Indeferido	-
88881.683462/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA	PNAP	27	Indeferido	-
88881.683611/2022-01	Especialização	LINGUA BRASILEIRA DE SINAIS - LIBRAS	AP	27	Indeferido	-
88881.683524/2022-01	Especialização	GESTÃO EM SAÚDE	PNAP	25,5	Indeferido	-
88881.683606/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM SEGURANÇA PÚBLICA	AP	25	Indeferido	-
88881.683463/2022-01	Tecnológico	GESTAO AMBIENTAL	AP	25	Indeferido	-
88881.683463/2022-01	Tecnológico	GESTAO DE RECURSOS HUMANOS	AP	25	Indeferido	-
88881.683463/2022-01	Tecnológico	GESTAO PUBLICA	AP	25	Indeferido	-
88881.683441/2022-01	Tecnológico	TECNOLOGIA EM GESTAO DE RECURSOS HUMANOS	AP	24	Indeferido	-
88881.683611/2022-01	Especialização	GESTAO EDUCACIONAL	AP	24	Indeferido	-
88881.683538/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA	PNAP	24	Indeferido	-
88881.683538/2022-01	Especialização	GESTAO PUBLICA MUNICIPAL	PNAP	24	Indeferido	-

* Deferidos após desempate com as demais ofertas que atingiram a mesma pontuação, considerando os critérios de desempate apresentados no item 14.8.

CLAUDIA MANSANI QUEDA DE TOLEDO

Este conteúdo não substitui o publicado na versão certificada.



Ofício nº 037/2022 – UAB/DTED/UFMA

São Luís/MA, 19 de setembro de 2022

Ao Senhor

Luiz Alberto Rocha de Lira

Coordenador Geral de Programas e Cursos em Ensino a Distância – CGPC/DED
Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior – CAPES
Brasília/DF

Com cópia à Senhora

Joana Paula Alves da Silva

Coordenadora de Articulação Acadêmica – CAAC
Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior – CAPES
Brasília/DF

Assunto: Ofertas do Edital nº 09/2022 – Processo 23038.009848/2021-13

Senhor Coordenador Geral,

Em resposta ao Ofício-Circular nº 9/2022/CAAC/CGPC/DED/Capes, informamos que iniciaremos os seguintes cursos UAB no ano de 2023:

OFERTAS A SEREM INICIADAS EM 2023.1

TIPO	CURSO	DATA SELETIVO	PREVISÃO DE INÍCIO
LICENCIATURA	ARTES VISUAIS	OUTUBRO DE 2022	MARÇO DE 2023
LICENCIATURA	CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	OUTUBRO DE 2022	MARÇO DE 2023
LICENCIATURA	FÍSICA	OUTUBRO DE 2022	MARÇO DE 2023
LICENCIATURA	QUÍMICA	OUTUBRO DE 2022	MARÇO DE 2023
LICENCIATURA	EDUCAÇÃO FÍSICA	OUTUBRO DE 2022	MARÇO DE 2023
LICENCIATURA	LETRAS/LIBRAS	OUTUBRO DE 2022	MARÇO DE 2023

OFERTAS A SEREM INICIADAS EM 2023.2

TIPO	CURSO	DATA SELETIVO	PREVISÃO DE INÍCIO
ESPECIALIZAÇÃO	ESPECIALIZAÇÃO EM TECNOLOGIAS DIGITAIS NO CONTEXTO EDUCACIONAL	JUNHO DE 2023	SETEMBRO DE 2023



ESPECIALIZAÇÃO	ESPECIALIZAÇÃO EM ENSINO DA MATEMÁTICA	JUNHO DE 2023	SETEMBRO DE 2023
ESPECIALIZAÇÃO	ANÁLISE DE DADOS E INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL	JUNHO DE 2023	SETEMBRO DE 2023
ESPECIALIZAÇÃO	GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS NA ERA DIGITAL	JUNHO DE 2023	SETEMBRO DE 2023
TECNÓLOGO	TECNOLOGIA EM GESTÃO DA QUALIDADE	JUNHO DE 2023	SETEMBRO DE 2023

Os processos seletivos de alunos serão divulgados no seguinte link:

_ <https://portalpadrao.ufma.br/dted> e em todas as mídias da universidade.

Confirmamos abaixo os polos das ofertas de cursos da Fase II- Agentes Públicos e Desenvolvimento Econômico Social:

POLOS	TIPO	CURSO
AÇAILANDIA	UAB	Tecnologia em gestão da qualidade; gestão estratégica de pessoas na era digital
ALCANTARA	ASSOCIADO	Tecnologia em gestão da qualidade; Análise de Dados e Inteligência Artificial
ANAPURUS	UAB	gestão estratégica de pessoas na era digital
CAXIAS	UAB	gestão estratégica de pessoas na era digital
COLINAS	UAB	gestão estratégica de pessoas na era digital
FORTALEZA DOS NOGUEIRAS	UAB	Análise de Dados e Inteligência Artificial; gestão estratégica de pessoas na era digital
HUMBETO DE CAMPOS	UAB	gestão estratégica de pessoas na era digital
IMPERATRIZ	UAB	Análise de Dados e Inteligência Artificial; gestão estratégica de pessoas na era digital
PENALVA	UAB	gestão estratégica de pessoas na era digital
SÃO JOAO DOS PATOS	UAB	Tecnologia em gestão da qualidade



SÃO LUIS	ASSOCIADO	Tecnologia em gestão da qualidade; Análise de Dados e Inteligência Artificial
TIMBIRAS	UAB	Análise de Dados e Inteligência Artificial
URBANO SANTOS	UAB	Tecnologia em gestão da qualidade
VITORINO FREIRE	UAB	gestão estratégica de pessoas na era digital

Aproveitamos para informar que existem ainda 4 (quatro) cursos de licenciatura para serem iniciados em 2024.1, a saber: Letras Português; Matemática; Pedagogia e Computação e Informática.

Colocamo-nos à vossa disposição para quaisquer esclarecimentos que se façam necessários, aproveitando o ensejo para externar nossos agradecimentos pela atenção e o apoio.

Atenciosamente,

Profa. Dra. Amanda Ferreira Aboud de Andrade
Coordenadora Geral UAB/DTED/UFMA