



Piano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP)

PROBLEMA DA NECESSIDADE	DESCRÍPCAO DA NECESSIDADE	LOCALIZAÇÃO DA NECESSIDADE	
<p>IFS 1 - O que você precisa aprender ou aprimorar a respeito dos seus conhecimentos, habilidades e atitudes para melhorar o seu desempenho?</p> <p>IFS 2 - O que pode ser feito para ajudar a resolver essa lacuna de desempenho? Atual no trabalho em comparação com o desempenho esperado?</p> <p>Descrever brevemente o que o servidor pretende aprender. Lembre-se que a resposta deve ser causada pela necessidade de desenvolvimento de algum conhecimento, habilidade e/ou atitude.</p>	<p>IFS 3 - Para aprimorar o seu desempenho, qual o nível geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido?</p> <p>O item deve ser preenchido APENAS com uma destas opções: (1) Aprender o básico (2) Entender o que já executo (3) Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho (4) Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho</p> <p>Selecionar o tema geral disponível (lista contendo os temas gerais encontrados na página do PROGEP). O Recorte do Tema deve ser registrado manualmente (importante ser objetivo e específico).</p>	<p>IFS 4 - Que nível de esforço de aprendizagem em relação a essa conteúdo preciso para resolver essa lacuna de desempenho?</p> <p>O item deve ser respondido APENAS com uma destas opções: (1) LER/OUVER: quando se precisa aprender, reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido. (2) ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido. (3) APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido. (4) ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido. (5) AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido. (6) CREAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido.</p> <p>IFS 5 - Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual resultado será gerado para a sua organização considerando os objetivos/metas organizacionais?</p> <p>Neste item há opções de resposta no sistema, além de campo aberto para inserção de outra capacidade não listada</p> <p>Descrever brevemente os resultados desta ação para a Universidade</p>	<p>IFS 6 - A qual(s) unidade(s) do órgão/entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento?</p> <p>IFS 6.1 - Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento?</p> <p>IFS 6.2 - Qual a necessidade de desenvolvimento em cada unidade federativa?</p> <p>IFS 6.3 - Quantos agentes públicos possuem essa necessidade de desenvolvimento em cada unidade federativa?</p> <p>Informar descrição que identifica o conjunto de servidores que apresentam essa necessidade, pois é importante que esteja claro o público dessa necessidade.</p> <p>Informar a Unidade Macro</p> <p>Informar a Unidade Macro</p> <p>Selecionar a Unidade Federativa</p>
<p>Aprender a descrever, no planejamento de contratações, as características dos e informações relacionadas a necessidades de contratação.</p>	<p>Melhorar o que já executo.</p> <p>Logística e contratação: planejamento de contratações, especificamente descrição de Estudo Técnico Preliminar e Planejamento Anual de Contratações.</p>	<p>Entender.</p> <p>Elaborar planejamento de contratações detalhados e claros. Elaborar e analisar planos anuais de contratação completo e adequados a cada entidade.</p> <p>Melhores escolhas de solução para a instituição. Proporcionar 100% do orçamento executado seja em contratações planejadas.</p> <p>PPGT</p> <p>Servidores que atuam com planejamento de contratações, tanto para a etapa da elaboração do planejamento como da execução.</p> <p>MA 10</p>	

Exemplo de Canvas preenchido (apresentado no Webinário "Tra-Duvidas: elaborando o PDP 2023", da Secretaria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoal do Ministério da Economia e a Escola de Administração Pública, em jul. 2022, adaptado)